Messeprogramm

Internationales Congress Center Dresden

Karrieretag Dresden

Top-Aussteller

KLINIK AVARIA Kreischa/Zscheckwitz 1

STRABAG WORK ON PROGRESS 7

ECM AN EQUANS COMPANY 10

HIGH VOLT 16

LTB TEX HOLDING 14

esmc 13



karriere tag .org DRESDEN



Inhalt

Hallenplan ..... Seite 4

Ausstellerverzeichnis ..... Seite 10

Vorträge ..... Seite 14

Workshops ..... Seite 14

Bewerbungs-Check ..... Seite 15

Coaching-Zone ..... Seite 15

Herzlich willkommen zum Karrieretag Dresden!



Dirk Hilbert
Oberbürgermeister der Landeshauptstadt Dresden und Schirmherr

Kontaktbörse für den Karrieresprung

Der „Karrieretag" lädt nun schon zum dritten Mal in das Internationale Congress Center Dresden ein – herzlich willkommen allen Ausstellern und Gästen!

Das deutschlandweit erfolgreiche Format punktet als lokale und regionale Kontaktbörse in Sachsens Landeshauptstadt. Informativ und kompakt richtet sich das Angebot an Berufserfahrene, Hochschulabsolventen und Schüler, bringt sie mit attraktiven Arbeitgebern in Wirtschaft, Dienstleistung und Verwaltung zusammen. Die vielseitigen, persönlichen Begegnungen und das Rahmenprogramm aus Vorträgen und Coachings machen den „Karrieretag" so wertvoll. Das zeigen auch die Besucherzahlen.

Dresden ist ein hervorragender Platz, um beruflich zu wachsen und an Zukunftsaufgaben mitzuwirken. Erstklassige Ausbildungsstätten, wissenschaftliche Institute, Technologie-Unternehmen, internationale Ansiedlungen, vielseitiger Branchenmix und Lebensqualität sind nur einige Argumente. Berufsnachwuchs und Fachkräfte von individuellen Chancen in diesem dynamischen Umfeld zu überzeugen, ist ein wichtiges Anliegen. Ich danke daher den Organisatoren für die Ausrichtung des „Karrieretages" 2026. Allen Mitwirkenden die erhoffte Resonanz und ihren Besucherinnen und Besuchern nützliche Impulse für ihre berufliche Entwicklung!



Dirk Hilbert
Oberbürgermeister der Landeshauptstadt Dresden



Daniela Luesgens
Team Karrieretag



Saskia Thurm
Team Karrieretag

Auf dem Karrieretag begegnen sich qualifizierte Bewerber und Arbeitgeber aus der Region auf Augenhöhe. Recruiting und Bewerben ist hier ganz einfach - und vor allem persönlich. In Dresden präsentieren sich heute Top-Unternehmen und stellen sich und alle Vakanzen sowie Karrieremöglichkeiten vor.

Nutzen Sie das attraktive Rahmenprogramm für Besucher: Individuelle Bewerbungs-Checks, Karriere-Coachings, Workshops und Vorträge von erfahrenen Experten warten auf Sie - alles komplett kostenfrei!

Wir wünschen allen Besuchern und Arbeitgebern einen erfolgreichen Tag mit vielen spannenden Gesprächen!

Ihr Team des Karrieretags Dresden
06.11.2026

Hallenplan

Karrieretag Dresden

Vortragsbereich

Saal 5

Workshops

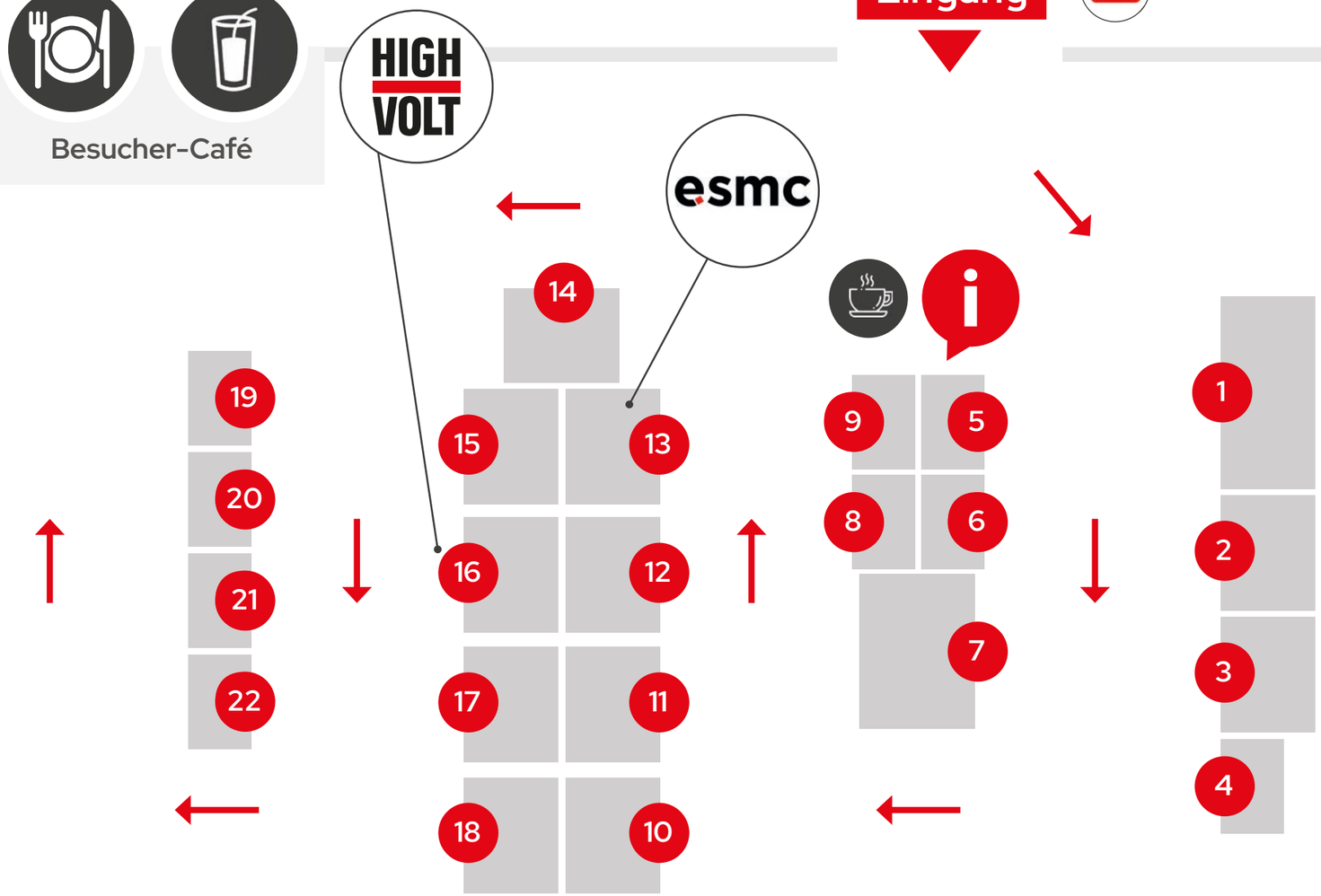
Besucher-Café

Eingang

Zum Vortragsbereich
Saal 4

Coaching-Zone

Bewerbungs-Check



Aussteller – numerisch

1 ↓ 9

1 KLINIK BAVARIA Kreischa/Zscheckwitz

2 Brunel GmbH

3 Berliner Wasserbetriebe

4 Digitron Engineering Services GmbH

5 GFN GmbH

6 Heimbrock Winkler Wirtschafts- und Steuerberatungsgesellschaft mbH

7 STRABAG Rail Fahrleitungen GmbH

8 Karosseriewerke Dresden GmbH

9 Interessenvertretung 50Plus e.V.

10 ECM Ingenieur-Unternehmen für Energie- und Umwelttechnik GmbH

11 DKMS Group gGmbH

12 Jugendamt, Landeshauptstadt Stuttgart

13 European Semiconductor Manufacturing Company (ESMC) GmbH

14 LT Bahntechnik GmbH

15 BBQ - Baumann Bildung und Qualifizierung GmbH

16 HIGHVOLT Prüftechnik Dresden GmbH

17 STRABAG AG, Direktion Brückenbau, Bereich Brückenbau Süd-Ost

18 Infraneo Deutschland

19 Die Autobahn GmbH des Bundes - Niederlassung Ost

20 Securitas Personalmanagement GmbH

21 WISAG

22 Karriere-Institut

Aussteller – alphabetisch

15	BBQ - Baumann Bildung und Qualifizierung GmbH
3	Berliner Wasserbetriebe
2	Brunel GmbH
19	Die Autobahn GmbH des Bundes - Niederlassung Ost
4	Digitron Engineering Services GmbH
11	DKMS Group gGmbH
10	ECM Ingenieur-Unternehmen für Energie- und Umwelttechnik GmbH
13	European Semiconductor Manufacturing Company (ESMC) GmbH
5	GFN GmbH
6	Heimbrock Winkler Wirtschafts- und Steuerberatungsgesellschaft mbH
16	HIGHVOLT Prüftechnik Dresden GmbH
18	Infraneo Deutschland
9	Interessenvertretung 50Plus e.V.
12	Jugendamt, Landeshauptstadt Stuttgart
8	Karosseriewerke Dresden GmbH
22	Karriere-Institut
1	KLINIK BAVARIA Kreischa/Zscheckwitz
14	LT Bahntechnik GmbH
20	Securitas Personalmanagement GmbH
17	STRABAG AG, Direktion Brückenbau, Bereich Brückenbau Süd-Ost
7	STRABAG Rail Fahrleitungen GmbH
21	WISAG

Herzlich willkommen beim Karrieretag!

Damit Ihr Besuch zum vollen Erfolg wird, haben wir für Sie einige nützliche Tipps zusammengefasst:

- **Nutzen Sie den Hallenplan:** Im Messeprogramm finden Sie den Hallenplan mit allen Ausstellern in alphabetischer und numerischer Sortierung.
- **Ausstellerverzeichnis:** Im Ausstellerverzeichnis finden Sie u.a. die Bewerber-Zielgruppen, die vom jeweiligen Unternehmen bevorzugt gesucht werden, z.B. [A] für Auszubildende oder [F] für Fachkräfte. Auch der Verweis auf die Branche, in der das Unternehmen tätig ist, könnte für Sie nützlich sein.
- **Bewerbungs-Check und Coaching-Zone – alles völlig kostenlos:** Unsere erfahrenen Experten überprüfen Ihre Bewerbungsunterlagen und beraten Sie in einem Kurz-Coaching! Im Hallenplan sind die Positionen dieser Bereiche markiert. Dort finden Sie auch eine/n Mitarbeiter/in vom Karrieretag, bei der/dem Sie Ihren 20-Minuten-Slot reservieren können.
- **Vortragsbereich:** Auch den Ort und die Startzeiten der kostenlosen Vorträge finden Sie im Messeprogramm. Sie benötigen keine Reservierung für die Teilnahme.
- **Laufrichtung:** Wir empfehlen Ihnen, sich entlang der markierten Laufrichtung zu bewegen. Das stellt sicher, dass Sie keinen Aussteller übersehen, und verhindert Stau auf den Gängen. Achten Sie daher immer auf die am Boden angebrachten Richtungspfeile.
- **Sie sind der Star! Bedenken Sie:** Unsere Aussteller sind nur wegen Ihnen hier. Also nur keine falsche Bescheidenheit - sprechen Sie einfach alle Unternehmen an, die Ihnen interessant erscheinen!

Welcome to Career Day!

To make your visit a complete success, we have compiled some useful tips for you:

- **Use the hall plan:** You will find the hall plan with all exhibitors listed in alphabetical and numerical order in this brochure.
- **Exhibitor directory:** In the exhibitor directory, you will find, among other things, the target applicant groups that are preferred by each company, for example, [A] for apprentices or [F] for skilled workers. The reference to the industry in which the company operates might also be useful to you.
- **Application check and coaching zone – all completely free:** Our experts will review your application documents and advise you in a short coaching session! The locations of these areas are marked on the hall plan. There you will also find a Karrieretag staff member with whom you can reserve your 20-minute slot.
- **Lecture area:** You will also find the start times of the free lectures in this program booklet. You do not need a reservation to participate.
- **Direction of movement:** We recommend that you move along the marked direction of movement. This ensures that you do not overlook any exhibitors and prevents congestion in the aisles. Therefore, always pay attention to the direction arrows on the floor.
- **You are the star!** Remember: Our exhibitors are here because of you. So, no false modesty - just approach any company that seems interesting to you!

Ihr Team vom Karrieretag vor Ort
Your team from Career Day on site

Sprechen Sie uns gerne an / Please feel free to contact us


Daniela Luesgens


Simone Toprak


Kathleen Massierer



Noch mehr Infos gibt's auf www.karrieretag.org/dresden

Hilfreiche Helferlein: KI für die Bewerbung nutzen



Künstliche Intelligenz eröffnet Bewerberinnen und Bewerbern zahlreiche neue Möglichkeiten – von der effizienten Stellensuche über die gezielte Optimierung von Bewerbungsunterlagen bis hin zur individuellen Karriereplanung. Auch bei der Vorbereitung Ihres Messebesuchs leistet Ihnen KI wertvolle Dienste.

Ein wichtiger Hinweis vorab: Am Ende entscheidet immer ein Mensch in einem persönlichen Gespräch über Ihre Einstellung. Lassen Sie die KI daher kein unrealistisches „Wunsch-Ich" generieren, sondern nutzen Sie die Tools, um Ihre echten Stärken herauszuarbeiten, Ihre Unterlagen zu perfektionieren und sich optimal auf ein Vorstellungsgespräch vorzubereiten.

Recherche der Aussteller

Gute Vorbereitung ist alles: Wollen Sie mit einem potenziellen Arbeitgeber auf der Messe sprechen, so machen Sie sich auf der Website des Unternehmens vorab mit dessen Produkten, Standorten, seiner Branche, seiner Geschichte und Philosophie vertraut. Zusätzlich können Sie eine KI bitten, Ihnen die wichtigsten Informationen zum Aussteller übersichtlich zusammenzufassen.

Erarbeitung von gezielten Fragen

Bitten Sie die KI, aus Ihrer Perspektive typische Fragen an das jeweilige Unternehmen zu generieren. Beispiel: „Ich interessiere mich für eine Position als XYZ bei der Musterfirma Maier. Welche Fragen sollte ich den Personalern auf der Messe stellen, um herauszufinden, ob das Unternehmen zu mir passt?" So erhalten Sie maßgeschneiderte Leitfragen, mit denen Sie Ihr Interesse und Fachwissen signalisieren. Ein gut vorformulierter Leitfaden (z. B. in Stichpunkten oder als Dialog) nimmt Ihnen mögliche Hemmungen, ein Gespräch zu beginnen.

Elevator Pitch

Ein „Elevator Pitch" beschreibt eine ca. 30-sekündige Selbstpräsentation, die Ihrem Gegenüber einen perfekten ersten Eindruck vermittelt, wer Sie sind und was Sie für den Job qualifiziert. Füttern Sie die KI mit Infos zu Ihrem beruflichen Hintergrund, Ihren Stärken und Zielen. Sie wird Ihnen einen Vorschlag liefern, den Sie anpassen und einüben können. Achten Sie darauf, dass Ihre Persönlichkeit und Ihre authentische Stimme erkennbar bleiben.

Unterstützung bei Lebenslauf und Anschreiben

Übermitteln Sie der KI Basisinformationen (z. B. Qualifikationen, Berufserfahrung, gewünschte Position), damit sie Entwürfe für Anschreiben, Lebensläufe oder Profilbeschreibungen erstellt. Verlassen Sie sich allerdings nicht blindlings auf ein KI-Tool, sondern kontrollieren Sie immer die Ergebnisse.

Werkzeuge wie **chatgpt.com** oder **gemini.google.com** können Ihnen auch helfen, wichtige Begriffe aus einer Stellenanzeige zu extrahieren, damit Sie diese in Ihrem Lebenslauf oder im Anschreiben unterbringen.

Stil- und Grammatikprüfung

Recruiter legen großen Wert auf fehlerfreie Bewerbungsunterlagen. Nutzen Sie ChatGPT & Co. für eine umfassende Rechtschreib- und Stilkorrektur. Die KI erkennt auch Schachtelsätze oder zu komplexe Satzstrukturen und gibt Empfehlungen, Ihre Texte klarer und verständlicher zu formulieren. Achten Sie im Endergebnis immer darauf, dass die Formulierungen zu Ihnen und zur ausgeschriebenen Position passen.

Vorbereitung auf Vorstellungsgespräche

Nutzen Sie die KI als Coach für das Job-Interview! Einige Apps (auch ChatGPT) können typische Fragen generieren, die in Ihrem Berufsbereich oft gestellt werden. Sie schlagen Beispielantworten vor und geben sogar direktes Feedback auf Ihre Antworten. Ein Prompt dazu könnte lauten: „Stell Dir vor, Du bist der Recruiter eines Unternehmens in der XYZ-Branche und führst mit mir ein Vorstellungsgespräch für die Position eines POSITIONSTITEL. Welche Fragen würdest Du mir stellen?"

KI-Analyse für Skills und Weiterbildung

Basierend auf Ihrem Lebenslauf und den aktuellen Anforderungen einer konkreten Stellenausschreibung kann eine KI aufzeigen, welche Fähigkeiten Ihnen noch fehlen und wo Sie sich weiterbilden sollten. So investieren Sie gezielt in Ihre persönliche und berufliche Entwicklung.

Ausstellerverzeichnis

A Auszubildende
E Existenzgründer
F Fachkräfte / Spezialisten
P Praktikanten
Q Quereinsteiger
R Rückkehrer / Wiedereinsteiger
S Studierende
W Weiterbildende

BBQ - Baumann Bildung und Qualifizierung GmbH

Branche: Weiterbildung, Umschulung, Coaching, Sprachkurse

www.bbq.de/bildungsmesse

DEINE ZUKUNFT IST UNSERE MISSION
Gemeinsam entfalten wir dein Potenzial – mit Coaching, Umschulungen oder Weiterbildungen.

F Q R W

Berliner Wasserbetriebe

Branche: Öffentlicher Dienst

bewerbung@bwb.de
www.bwb.de/de/karriere.php

Die Berliner Wasserbetriebe sind mit über 4.800 Mitarbeiter:innen das größte Unternehmen der Wasser- und Abwasserbranche in Deutschland. Als Unternehmen des Landes Berlin gestalten und fördern wir die lebenswerte, moderne Metropole Berlin. Die Berliner Wasserbetriebe gelten weit über die Stadtgrenzen hinaus als stabiles Wirtschaftsunternehmen und verlässlicher Arbeitgeber. Unsere Mitarbeiter:innen halten den Wasserkreislauf aufrecht: Eine gute kollegiale Zusammenarbeit und die persönliche Entwicklung jedes Teammitglieds sind uns sehr wichtig. Ganz klar für Berlin.

F S

Brunel GmbH

Branche: Ingenieurdienstleistungen

livemarketing@brunel.net
www.brunel.net/de-de

Die richtigen Menschen mit den passenden Aufgaben zusammenzubringen – das ist unser Antrieb. Connecting Specialists to Pioneering Projects bedeutet: Wir sind die Brücke zur Karriere, der Schlüssel zum Traumprojekt und ein wichtiger Treiber für innovative technologische Entwicklungen. Mit einem globalen, leistungsstarken Netzwerk aus qualifizierten und erfahrenen Spezialistinnen und Spezialisten unterstützen wir bei der Umsetzung wegweisender Projekte im Engineering und in der IT. Weltweit bieten wir mit über 11.000 Fachkräften an mehr als 120 Standorten in 45 Ländern erstklassige Projektlösungen in Form von Arbeitnehmerüberlassung sowie Dienst- und Werkverträgen beim Kunden oder inhouse bei Brunel.

F S

Coolblue

Branche: Elektronik

Recruitment Team
bewerben@coolblue.de
www.coolblue.de/jobs

Wir sind Coolblue, ein erfolgreiches E-Commerce-Unternehmen aus den Niederlanden. Wir bieten alles von Smartphones, Laptops bis Waschmaschinen und Zubehör. Dabei liegt unser Fokus immer auf höchster Kundenzufriedenheit. Wir tun alles für ein Lächeln.

F Q R S

Die Autobahn GmbH des Bundes, Niederlassung Ost

Branche: Infrastruktur

Antje Keller
www.autobahn.de/karriere/jobportal

Als eine der größten und vielfältigsten Infrastrukturbetreiberinnen in Deutschland sind wir verantwortlich für rund 13.000 Kilometer Autobahnnetz in Deutschland. Zu unseren Aufgaben gehören neben Planung, Bau und Instandhaltung auch der Betrieb sowie die Finanzierung und vermögensmäßige Verwaltung.

A F P Q R S

DIGITRON Engineering Services GmbH

Branche: Halbleiterbranche

Pamela Hubertus
Pamela.Hubertus@digitron.de
www.digitron.de

Die Digitron Engineering Services GmbH ist Spezialist für technischen Service in der Halbleiter- und Hightech-Industrie. Unsere erfahrenen Techniker übernehmen Wartung, Reparatur sowie Garantie- und Nachgarantieservice für hochkomplexe Produktionsanlagen zur Chipfertigung. Wir unterstützen die Serviceabteilungen unserer Kunden mit unserem technischen Know-how, hoher Servicequalität und flexiblen Lösungen, um einen zuverlässigen und effizienten Anlagenbetrieb sicherzustellen.

F Q R W

DKMS Group gGmbH

Branche: Nonprofit-Organisation, Gesundheitswesen

jobs.dkms.de

Die DKMS ist eine internationale gemeinnützige Organisation mit einem großen Ziel: möglichst vielen Menschen mit Blutkrebs weltweit eine zweite Chance auf Leben zu geben. Dafür suchen wir engagierte Menschen, die ihre Fähigkeiten in vielfältigen Berufsfeldern einbringen und gemeinsam mit uns etwas bewirken möchten. Denn ein guter Job kann so viel bewirken – bei uns sogar zweite Lebenschancen!

F Q S

ECM Ingenieur-Unternehmen für Energie- und Umwelttechnik GmbH

Branche: Engineering, EMSR-Technik, Anlagenbau, Anlagenplanung, Rohrleitungsbau, Fernwärme

Muhammed Turgunjan
muhammed.turgunjan@kraftanlagen.com
www.kraftanlagen.com/karriere

Als Tochterunternehmen des Equans-Konzerns leisten wir wichtige Beiträge zur Energiewende und zum globalen Klimaschutz. Denn wir, weltweit 90.000 Kolleg*innen in 20 Ländern, planen, bauen und betreiben die Infrastruktur von morgen. Liefern wegweisende Konzepte, innovative Technologien und Services für die neue Welt der Industrieanlagen, Energiewirtschaft, Gebäudetechnik und Datacenter. Solch visionäre Projekte stemmen wir nur mit einem kompetenten Team: Deshalb investieren wir stetig in Ihre Talente, Ihre Bildung, Ihre Zukunft. Schenken Ihnen Vertrauen und Freiheiten. Nicht weil wir's müssen, sondern weil wir's wollen!

F S

European Semiconductor Manufacturing Company (ESMC) GmbH

Branche: Halbleiterindustrie

Julia Brandl
P_ESMC_CAREER@esmc.eu
www.esmc.eu

Die European Semiconductor Manufacturing Company (ESMC) ist ein Joint Venture zwischen TSMC, Bosch, Infineon und NXP zur Errichtung einer modernen Halbleiterfabrik in Dresden. Es stellt einen bedeutenden Schritt dar, um den zukünftigen Bedarf an Kapazitäten in den schnell wachsenden Bereichen Industrie, IoT und Automotive in Europa zu bedienen. Die Fab wird von strategischer Bedeutung für die Stärkung des europäischen Halbleiter-Ökosystems und das Vorantreiben von Innovationen sein.

A F S

GFN GmbH

Branche: Geförderte Weiterbildung, Umschulung, Bildungsträger

www.gfn.de

Die GFN GmbH begleitet als Bildungsanbieter mit IT-Spezialisierung deutschlandweit Menschen bei ihrer Weiterbildung und beruflichen Neuorientierung. Der Schwerpunkt des 1997 gegründeten Unternehmens liegt auf marktorientierten IT-Umschulungen und -Weiterbildungen für Arbeitsuchende sowie für förderfähige Beschäftigte. Auch bedarfsorientierte Coachings mit individuellen Schwerpunkten werden angeboten.
Kooperationen mit führenden Herstellern der Softwarebranche und international anerkannte Zertifizierungen, unter anderem von Microsoft, SAP und PRINCE2, gewährleisten ein hochwertiges, am fachlichen und technologischen Fortschritt orientiertes Schulungsangebot. Der trainergeleitete Präsenz- und Online-Unterricht findet bundesweit an über 350 Trainingscentern und Kooperationsstandorten sowie ortsunabhängig im virtuellen Klassenzimmer statt.

E F P Q R S W

Heimbrock Winkler Wirtschafts- und Steuerberatungsgesellschaft mbH

Branche: Wirtschafts- und Steuerberatung

Sophie Pietsch
bewerbung@heimbrock-winkler.de
www.heimbrock-winkler.de

Heimbrock Winkler ist eine moderne Wirtschafts- und Steuerberatung mit Standorten in Dresden und Köln sowie einem Partner in Hannover. Über 45 Kolleginnen und Kollegen beraten mittelständische Unternehmen aus unterschiedlichen Branchen – mit einem besonderen Schwerpunkt im Automotive-Bereich. Digitale Lösungen, persönliche Beratung und effiziente Prozesse gehören dabei genauso zum Arbeitsalltag wie Teamgeist, kurze Wege und Zusammenarbeit auf Augenhöhe.
Für Nachwuchskräfte bietet Heimbrock Winkler ein modernes Arbeitsumfeld mit vielfältigen Entwicklungsmöglichkeiten. Fachliche Weiterbildung, frühzeitige Verantwortung und Raum für eigene Ideen schaffen beste Voraussetzungen für den Einstieg und die persönliche Weiterentwicklung. Flexible Arbeitszeiten, Homeoffice-Möglichkeiten und attraktive Benefits ergänzen das Angebot.
Mehr über Heimbrock Winkler, unsere Ausbildungs- und Karrieremöglichkeiten sowie unsere Benefits gibt es auf unserer Website.

A F S

HIGHVOLT Prüftechnik Dresden GmbH

Branche: Elektrotechnik, Hochspannungstechnik

Julia Mönnich
j.moennich@highvolt.com
www.highvolt.com/karriere

Für den Weltmarkt projektieren und fertigen wir Hochspannungs- und Hochstromprüfsysteme zur Prüfung von Energiekabeln, Hochspannungstransformatoren und weiteren Geräten der elektrischen Energieübertragung. Mit unseren innovativen Produkten und digitalen Lösungen unterstützen wir den Netzausbau für eine nachhaltige Energieversorgung. Wir eröffnen Ihnen als Unternehmen in der REINHAUSEN Gruppe vielfältige Möglichkeiten in einer zukunftsorientierten Branche. HIGHVOLT - where Power meets Passion.

F P S

Infraneo Deutschland

Branche: Infrastruktur

Madita Bittkau
bewerbung@infraneo.de
www.infraneo.de/vic-potsdam

Wir machen, was bleibt: zukunftsfähige Infrastruktur. Infraneo Deutschland plant, prüft und entwickelt öffentliche und industrielle Infrastruktur weiter – damit sie heute sicher funktioniert und auch morgen Bestand hat. Wir fokussieren uns auf komplexe Projekte, bei denen wir vielseitige Kompetenzen verbinden: Wasserwirtschaft, Landschafts- und Umweltplanung, Verkehrsanlagen, Brücken und Ingenieurbauwerke, Geotechnik und Analytik sowie industrielle Infrastruktur. Als Teil der europäischen Infraneo Gruppe bringen wir diese Kompetenzen auch über Ländergrenzen hinweg zusammen. Gemeinsam im Team und eng an Ihrer Seite entwickeln und begleiten wir Ihr Projekt langfristig. Dabei verbinden wir fundierte Expertise mit dem, was uns wichtig ist: Verantwortung für die Umwelt, persönlicher Einsatz fürs Projekt – und Nähe zu den Menschen, die daran arbeiten.

A F Q S

Ausstellerverzeichnis

A Auszubildende
E Existenzgründer
F Fachkräfte / Spezialisten
P Praktikanten
Q Quereinsteiger
R Rückkehrer / Wiedereinsteiger
S Studierende
W Weiterbildende

Interessenvertretung 50Plus e.V.

Branche: Verbände, Verein

Hermann-Josef Kracht
kracht@iv50plus.de
www.iv50plus.de

Unser Ziel ist es, die Stimme der Lebenskenner (Menschen über 50 Jahre) zu sein und uns für deren Interessen einzusetzen. Der jetzige Arbeitsmarkt stellt die Lebenskenner vor eine größere Herausforderung. Wir zeigen den Lebenskennern einen Weg auf, wie sie zu einem neuen Job kommen können.
Wenn Sie uns an unserem Stand sprechen möchten, können Sie uns gerne auch Ihre Bewerbungsunterlagen vorab mailen an: kracht@iv50plus.de.
Ein besonderes Angebot haben wir für alle Ukrainer/innen, die einen Arbeitsplatz suchen. An unserem Stand erhalten Sie die entsprechenden Informationen. Wir freuen uns auf Sie!
Наша мета - бути голосом людей, які мають життєвий досвід (особи старше 50 років) та відстоювати їхні інтереси. Сучасний ринок праці ставить перед ними великі виклики. Ми показуємо людям із життєвим досвідом шлях до отримання нової роботи.
Якщо Ви хочете поспілкуватися з нами біля нашого стенду, Ви можете заздалегідь надіслати нам свої документи за такою електронною адресою: kracht@iv50plus.de.
Особливу пропозицію ми маємо для всіх українців та українок, які шукають роботу. На нашому стенді Ви отримаєте відповідну інформацію. Будемо раді вас бачити!

F Q R W

Jugendamt, Landeshauptstadt Stuttgart

Branche: Kommunalverwaltung, Öffentlicher Dienst, Erziehung und Bildung

personalgewinnung.jugendamt@stuttgart.de
paedagogen.stuttgart.de

Gute Erziehung braucht Dich!
Du gehst gerne voran. Deine Ideen bereichern. Deine Power treibt an. Deine Fantasie beflügelt. Deine positive Energie motiviert. Deine spontane Art bewegt. Perfekt: Dann werde Teil unseres Teams und gestalte als Erzieher*in gemeinsam mit uns eine bessere Zukunft für die Kinder in Stuttgart.

A F S

Karosseriewerke Dresden GmbH

Branche: Automotive

Tina Koske
bewerbung@kwdag.com
www.kwdag.com

KWD - ein mittelständiges Unternehmen der Automobilindustrie mit Tradition und Mut zum Fortschritt - von der Kutsche bis hin zu den PS-starken und hochkarätigen Fahrzeugen von heute und morgen. Innerhalb der KWD-Gruppe fertigen wir an 5 Standorten in ganz Europa die Karosserien der Zukunft.

A F P S

Karriere-Institut

Branche: Coaching, Seminare

www.daskarriereinstitut.de

Das Karriere-Institut fördert und unterstützt in allen karriere- und persönlichkeitsrelevanten Fragen. Egal, ob Sie Student sind, bereits erste Berufserfahrung gesammelt haben oder langjähriger Mitarbeiter sind.

A F P Q S W

KLINIK BAVARIA Kreischa/Zscheckwitz

Branche: Gesundheitswesen

personal@klinik-bavaria.de
karriere.klinik-bavaria.de

Die KLINIK BAVARIA Kreischa/Zscheckwitz eröffnet Dir vielfältige und spannende Berufsperspektiven – von der Pflegeausbildung, über Ausbildungen in therapeutischen oder verwalterischen Bereichen bis hin zu Dualen Studiengängen. In enger Zusammenarbeit mit dem Fachkrankenhaus und dem Rehabilitationszentrum bilden wir seit Jahren erstklassige Fachkräfte aus. Neben einem abwechslungsreichen Umfeld bieten wir Dir einige Benefits, die Dir den Einstieg ins Berufsleben erleichtern.

A F P Q R S W

LT BahnTechnik GmbH

Branche: Technische Serviceleistungen im Infrastrukturbereich von Eisenbahnunternehmen

Andreas Rode / Marcel Haben
karriere@lt-bahntechnik.de
www.lt-bahntechnik.de/karriere.html

Der Schwerpunkt unseres Unternehmens ist die Erbringung von technischen Serviceleistungen im Infrastrukturbereich von öffentlichen und privaten Eisenbahnunternehmen. Seit 2006 sind wir anerkannter Partner der Deutsche Bahn AG im Bereich der Leit- und Sicherungstechnik.

A F Q R S W

Securitas Sicherheitsdienste GmbH & Co. KG

Branche: Sicherheitsdienstleistung

Birgit Leipnitz
bewerbung.ost@securitas.de
www.securitas.de/jobs

Securitas ist größter Anbieter professioneller Sicherheitslösungen mit 20.000 Mitarbeitenden in Deutschland und beschäftigt weltweit 322.000 Mitarbeitende in 44 Ländern. Mit unseren Werten Ehrlichkeit, Aufmerksamkeit und Hilfsbereitschaft ist es unser Ziel, die Welt sicherer zu machen.

A F R S W

STRABAG AG, Direktion Brückenbau, Bereich Brückenbau Süd-Ost

Branche: Baugewerbe

Annett Wengrzik
info.brueckenbau-suedost@strabag.com
karriere.strabag.com/de/direktion/brueckenbau

Der Bereich Brückenbau Süd-Ost der STRABAG AG, mit Hauptsitz in Dresden, hat sich seit seiner Gründung im Jahr 2012 zu einer leistungsstarken und erfahrenen Einheit entwickelt. Mit rund 100 engagierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern realisieren wir anspruchsvolle Brückenbauprojekte unterschiedlichster Größenordnungen.

F

STRABAG Rail Fahrleitungen GmbH

Branche: Elektrotechnik, Bauwesen, Bahnbau, Fahrleitung, Oberleitung, Planung

Abteilung Personal
Personal_fl@strabag-rail.com
www.fahrleitungsbau.de

Zusammen mit uns!
Die STRABAG Rail Fahrleitungen GmbH plant und errichtet deutschlandweit Oberleitungsanlagen im Nah- und Fernverkehr, um unsere Zukunft Stück für Stück weiter in Richtung CO2-Neutralität zu bringen. Du willst als Auszubildender, Berufs- oder Quereinsteiger dazu beitragen? Dann komm zu uns.

A F Q R S W

WISAG Job & Karriere GmbH & Co. KG

Branche: Dienstleistungen

www.wisag.de

Willkommen bei der WISAG
... einem der führenden Dienstleistungsunternehmen in Deutschland für die Bereiche: Aviation, Facility und Industrie. Mehr als 50.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind Tag für Tag bei uns im Einsatz.

F

LTB
TEX HOLDING
Zuverlässig
wie die Menschen in der Region.
LT BahnTechnik GmbH
Leit- & Sicherungstechnik
Signal-, Weichen- und
Erdungstechnik
www.lt-bahntechnik.de
karriere@lt-bahntechnik.de
Wir suchen VERSTÄRKUNG



Vortragsbereich

In diesem Bereich erwarten Sie praxisbezogene Vorträge zu allen wichtigen Themen rund um Lebenslauf, Bewerbung, Vorstellungsgespräch, Selbstmanagement und Karriereplanung. Unsere Experten geben Ihnen wertvolle Einblicke aus erster Hand – kostenlos und ohne Voranmeldung.



11:30 Uhr

Berufliche Neuorientierung mit KI: Wie aus bisherigen Erfahrungen neue berufliche Perspektiven entstehen

Tabea Grosser



12:00 Uhr

Neue Chancen auf dem Arbeitsmarkt für Jung und Alt!

Ralf Wuzel
Interessenvertretung 50Plus e.V.



12:30 Uhr

Selbst- und Zeitmanagement

Christoph Seifert
Seifertcoaching



13:30 Uhr

Stark bleiben statt ausbrennen – Resilienz in der Achterbahn der Jobsuche

Hanjo Meinhardt
Wald. Wild. Wirksam.



14:00 Uhr

Du fühlst dich LOST? Zwischen Mama-Sein und beruflicher Neuorientierung

Christiane Scheid
Dornröschen Karriereberatung GmbH

Workshops

Ohne Anmeldung. Bitte spätestens 5 Minuten vor Beginn im Workshop-Bereich einfinden. Nachzügler können nicht mehr eingelassen werden.

Interaktive Workshops rund um das Thema Bewerbung – kompakt, praxisnah und bis zu 90 Minuten lang. Einfach vorbeikommen, mitarbeiten und neue Impulse mitnehmen – ganz ohne Anmeldung.



Referentin: Christiane Scheid

15:00 – 16:30 Uhr
Erfolgreich bewerben im digitalen Zeitalter

20-minütiger Bewerbungs-Check

Lassen Sie im Bereich Bewerbungs-Check Ihre Bewerbungsunterlagen von einem Profi individuell prüfen und optimieren. Zur Teilnahme müssen Sie einen Termin vereinbaren. Die Terminvergabe erfolgt während des Karrieretags am Messestand „Bewerbungs-Check“.



Tabea Grosser
E-Mail: info@tabeagrosser.de
www.tabeagrosser.de

Schwerpunktthemen
Berufliche Neuorientierung, Berufsperspektiven mit KI, Bewerbungsmanagement, Selbstpräsentation im Bewerbungsprozess, Vorbereitung Vorstellungsgespräch

KARRIEREINSTITUT
Karriere. Gestalten!

E-Mail: info@daskarriereinstitut.de
www.daskarriereinstitut.de



Margarita Potapov
E-Mail: margarita.post@web.de
www.linkedin.com/in/margarita-potapov-b9b893121

Schwerpunktthemen
Selbstmarketing, Veränderung und Potenzialentfaltung, Bewerbungstraining

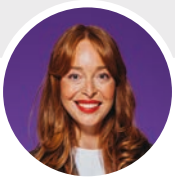


Benjamin Thiel
E-Mail: info@thielandtalent.de

Schwerpunktthemen
Jobcoaching, CV-Check

20-minütige Beratung - Coaching-Zone

In der 20-minütigen Einzelberatung bieten wir Ihnen die Möglichkeit, Antworten auf Ihre Fragen zu erhalten, die für Sie persönlich relevant sind. Zur Teilnahme müssen Sie einen Termin vereinbaren. Die Terminvergabe erfolgt während des Karrieretags am Messestand „Coaching-Zone“.



Maxi Beisel
E-Mail: maxi.beisel@house-education.de
www.house-education.de

Schwerpunktthemen
Strukturierte Standortbestimmung für Fach- und Führungskräfte: Stärken, Motivation und Entwicklungsfelder sichtbar machen und mit möglichen Zielrollen abgleichen, in der Fach-, Projekt- oder Führungslaufbahn. Ergebnis: ein persönliches Kurzprofil zum Mitnehmen.



Hanjo Meinhardt
E-Mail: coaching@hanjo-meinhardt.de
www.hanjo-meinhardt.de/coaching

Schwerpunktthemen
Resilienz, Orientierung, Übergangsphasen, Burnout-Prävention, Business-Coaching

20-minütige Beratung - Coaching-Zone

In der 20-minütigen Einzelberatung bieten wir Ihnen die Möglichkeit, Antworten auf Ihre Fragen zu erhalten, die für Sie persönlich relevant sind. Zur Teilnahme müssen Sie einen Termin vereinbaren. Die Terminvergabe erfolgt während des Karrieretags am Messestand „Coaching-Zone“.



Wolfgang Nestler
E-Mail: kracht@iv50plus.de
www.iv50plus.de

Schwerpunktthemen
Bewerbungsmanagement, Karriereplanung, Business Coach



Christiane Scheid
E-Mail: christiane@dornroeschen-karriere.de

Schwerpunktthemen
Bewerbungs- und Karrierecoaching für Frauen und Mütter, Gründungscoaching, Mentale Gesundheit



Christoph Seifert
E-Mail: christoph.seifert@seifertcoaching.com
www.seifertcoaching.com

Schwerpunktthemen
Existenzgründung, Bewerbungscoaching, Perspektivfindung, Führungskräftetraining, Selbstmanagement

Notizen

LOKAL. DIREKT. SICHTBAR.

Der Kick für deine Karriere

& den Start ins Berufsleben



1A-Portale.de/Dresden
Dein lokaler Hub für Jobs, Ausbildungen & mehr

Jobs
lokal finden

Ausbildung
lokal finden

Praktika
lokal finden

REGIONAL SUCHEN. SCHNELL BEWERBEN.

Mehr als nur Karrieretipps & Jobangebote bieten die Lokalportale in Dresden

- Anzeigenmarkt-Dresden.de
- Dresden-Automarkt.de
- Onlinemarkt-Dresden.de
- Dresden-Immobilienmarkt.de

1A-Portale.de/Dresden - Dein lokaler Hub

Entspannt ins Assessment Center: So bereiten Sie sich am besten vor

Laut einer Umfrage setzt jede dritte Firma Assessment Center ein, um Bewerber zu bewerten, einzuschätzen und auszuwählen. Anders als im klassischen Gespräch wird man hier auch auf andere Bewerber treffen.

Diese sollte man aber nicht als Konkurrenten ansehen, sondern als Kollegen, mit denen man gemeinsam Probleme löst – eine gesunde Gruppendynamik ist gefragt.



Vorbereitung ist alles

Diese Binsenweisheit gilt auch für das Assessment Center. Darum bringen Sie im Vorfeld so viel über das Unternehmen in Erfahrung wie möglich. Suchen Sie nach öffentlichen Dokumenten wie Geschäftsberichten, studieren Sie die Website oder Zeitungsartikel, fragen Sie gegebenenfalls auch bei Kammern und Verbänden nach.

Suchen Sie in gängigen Job-Portalen, ob Sie Erfahrungsberichte zum Assessment Center bei diesem Unternehmen finden oder studieren Sie Blog-Einträge von Bewerbungs-Coaches. Hören Sie sich vielleicht im Freundeskreis um, wer schon mal an einem Assessment Center teilgenommen hat und wie seine Erfahrungen waren.

Authentizität ist das Wichtigste

Der allerwichtigste Tipp lautet: Verstellen Sie sich nicht! Auch wenn Sie es durchhalten, für mehrere Stunden oder einen ganzen Tag eine Rolle zu spielen. Im Arbeitsalltag gelingt das sicher nicht.

Personaler sind gut geschult darin, hinter eine Maske zu schauen. Sie merken, wenn jemand ihnen etwas vormacht. Also konzentrieren Sie sich auf Ihre Stärken und bringen Sie diese in die Runde ein. Dass Sie es bis hierher geschafft haben, ist schon mal ein Beleg, dass die Firma sich für Sie interessiert.

Es ist wichtig, das Assessment Center nicht als Wettkampf zu verstehen. Soziale Kompetenz ist hier mehr gefragt, als immer im Vordergrund zu stehen.

Die Einladung

Oft verrät die Einladung zum Assessment Center schon etwas über die Inhalte. Ist die Einladung eingegangen, sollte möglichst umgehend die Teilnahme am Assessment Center bestätigt werden. Auch Anreise und Unterbringung vor Ort – falls das Assessment Center mehrere Tage dauert – sollten rechtzeitig geklärt sein. Nun ist auch die Zeit, um eventuell offene Fragen direkt mit dem Unternehmen zu klären.

Diese Inhalte erwarten Sie

Kein Assessment Center gleicht dem anderen und doch gibt es immer wieder Inhalte, die sich ähneln.

Ein möglicher Tagesablauf könnte sein:

Bis 8.30 Uhr	Anreise
8:30 bis 9:30 Uhr	Vorstellungsrunde und Firmenpräsentation
9:30 bis 12 Uhr	Rollenspiele oder Gruppenaufgaben
12 bis 13 Uhr	Mittagspause
13 bis 14.30 Uhr	Einzelaufgabe
14:30 bis 16:30 Uhr	Interviews oder Präsentation der Einzelaufgabe
ab 16.30 Uhr	Rückmeldegespräche

Aufgaben wie Selbstpräsentation, eine Gruppendiskussion und die Postkorbübung gehören in ähnlicher oder abgewandelter Form fast immer auf die Tagesordnung.



Die Selbstpräsentation

Die Präsentation kann vor der Gruppe erfolgen oder im kleinen Kreis mit den Testern. Es geht hier weniger darum, seinen Lebenslauf runterzubeten. Wichtig ist, die Motivation zu zeigen. Warum will ich für die Firma arbeiten und welche Vorzüge bringe ich mit? Arbeiten Sie die Antworten kurz und knackig heraus.

Üben Sie die Präsentation zu Hause ein, so dass Sie vor Ort möglichst wenig bis gar nicht ablesen müssen. Gehen Sie davon aus, dass Sie bei der Übung zu Hause schneller sind als bei der wirklichen Präsentation. Denn die Reaktion von unbekannten Menschen wird Sie vielleicht irritieren. Auch ist es möglich, dass es Zwischenfragen gibt. Wenn Sie also eine Vorgabe von fünf Minuten bekommen, sollten Sie es zu Hause eher in drei bis vier Minuten schaffen.

Das Rollenspiel

Es ist schwierig, sich auf ein Rollenspiel vorzubereiten, wenn man die Aufgabe nicht kennt. Klassische Rollenspiel-Situationen im Assessment Center sind:

- der unzufriedene Kunde
- die Verhandlung mit dem Chef
- ein Beurteilungsgespräch mit einem Kollegen

Hier können Sie sicher einige Szenarien durchspielen und vor allem nach sachlichen Lösungen für stressige Situationen suchen. Denn Ihr von den Testern verkörpertes Gegenüber wird sich nicht immer fair verhalten. Es wird unsachliche Argumente bringen, vielleicht sogar emotional reagieren oder die Struktur des Gesprächs durchbrechen. Dies muss man wissen, um nicht unangemessen zu reagieren. Auch dieses Gespräch lässt sich vorher einmal durchspielen.

Die Einzelübung

Eine klassische Einzelaufgabe, die einfach nicht aus der Mode kommen will, ist die Postkorbübung. Dabei erhält der Bewerber einen Postkorb mit vielleicht 20 Dokumenten, die er dann in einer sehr knappen Zeitspanne abarbeiten soll. Etwa indem er einen Tagesablauf strukturiert. Jedes Schriftstück hat bestimmte Rahmenbedingungen wie einen Abgabetermin oder ein Zeitfenster, in dem es erledigt werden muss.

Eine generelle Lösung oder eine klassische Vorbereitung auf die Postkorbübung gibt es nicht. Es gilt hier, strukturiert zu handeln und logisch zu denken. Welches der Poststücke ist wirklich wichtig, welches kann delegiert oder gar verschoben werden?

Intelligenztests

Viele Unternehmen setzen auch standardisierte Intelligenztests ein, also logische Aufgaben, etwa mit geometrischen Figuren sowie Wort- oder Zahlenreihen, die man sinnvoll ergänzen muss. Tatsächlich kann man sich auf diese Aufgaben gut vorbereiten.

Leistungs- und Konzentrationstests

Bei diesen Aufgaben geht es weniger um Ihr Wissen, sondern vor allem um Ihre Bereitschaft, auch unter Druck ausdauernd an einer schier unlösbaren Aufgabe zu arbeiten. Die Aufgaben können aus langen Rechenaufgaben bestehen, aus Fehlersuchen oder Buchstabenreihen.

Wichtig ist jedoch auch, dass man sich von den Aufgaben nicht verrückt machen lässt. Gehen Sie strukturiert vor, machen Sie sich Notizen, wenn nötig. Seien Sie sich im Klaren darüber, dass Sie nicht alle Aufgaben werden lösen können. Das darf Sie nicht frustrieren.

KRAFTANLAGEN
AN EQUANS COMPANY

ECM
AN EQUANS COMPANY



Persönliche Entwicklung entwickeln.

Weil wir's wollen

Dein Ansprechpartner bei Kraftanlagen und ECM:
Muhammed TURGUNJAN
Recruiting Specialist
T +49 89 6237 527
M +49 174 738 1817
muhammed.turgunjan@kraftanlagen.com

Wir sind Teil der Dekarbonisierung und der Energiewende.

Mit Kompetenz und Erfahrung lösen wir anspruchsvolle Ingenieuraufgaben für Energieversorger, Raffinerien, Gasnetzbetreiber sowie Betreiber von Anlagen in der Chemie, Petrochemie und in der Pharmabranche.

Bewirb dich jetzt als Berufseinsteiger (m/w/d) oder Berufserfahrener (m/w/d)!