

Messeprogramm

Areal Böhler

Karrieretag Düsseldorf



Top-Aussteller



Medienpartner



karriere
tag.org
DÜSSELDORF





Neuer Look – neue Features
**REGIONALE POWER
FÜR DEINEN
AUSBILDUNGSSTART!**
azubi-nrw.de

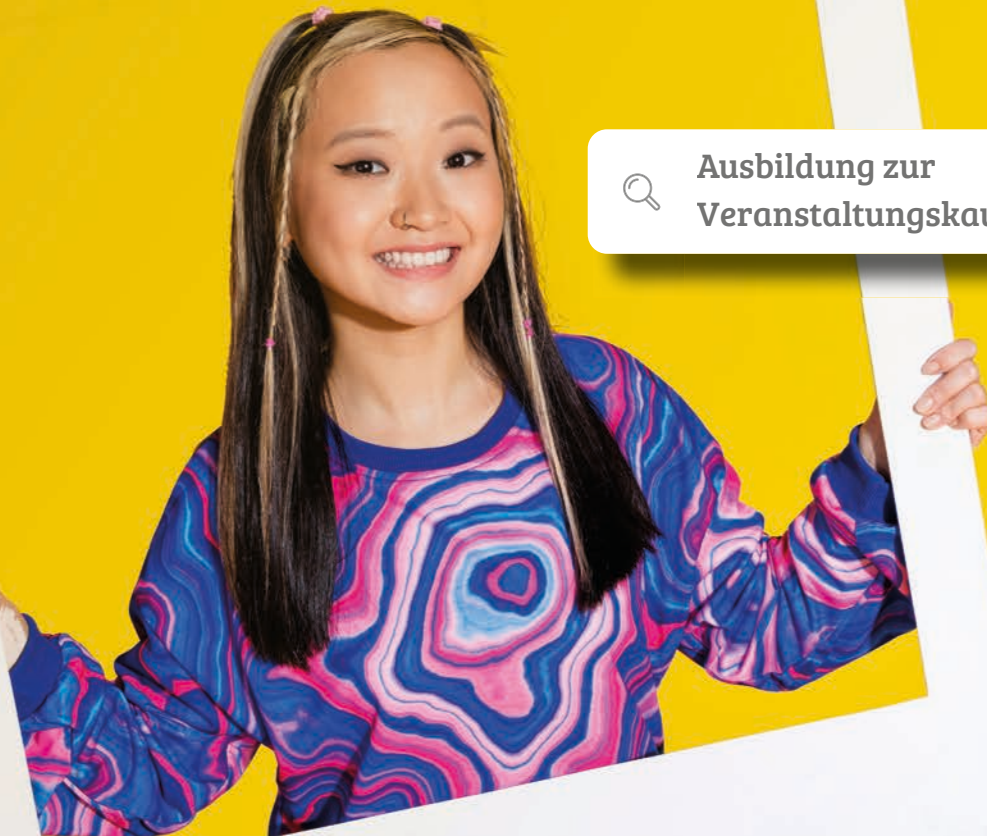


SCANNEN UND MEHR ERFAHREN!



Ausbildung zur
Veranstaltungskauffrau

Suche



Herzlich willkommen zum Karrieretag Düsseldorf!

Dr. Stephan Keller
Oberbürgermeister der
Landeshauptstadt Düsseldorf



Foto © Landeshauptstadt Düsseldorf

Sehr geehrte Damen und Herren,

die Karrieretage Düsseldorf 2026 stehen für Aufbruch und Orientierung. Sie bringen Menschen, die ihre berufliche Zukunft aktiv gestalten wollen, mit Arbeitgebenden zusammen. In einer Arbeitswelt im Wandel eröffnet die Messe Perspektiven und schafft Raum für persönliche Begegnungen. Genau darin liegt ihre besondere Stärke.

Zugleich unterstreichen die Karrieretage die Attraktivität Düsseldorfs als vielseitiger Standort für Arbeit, Studium und Ausbildung. Zahlreiche Unternehmen und Institutionen zeigen, welche Chancen unsere Stadt bietet.

Auch die Landeshauptstadt Düsseldorf als eine der größten Arbeitgeberinnen und Ausbildungsbetriebe der Region ist regelmäßig auf der Messe vertreten, in diesem Jahr mit dem Karrierebus. Schauen Sie gerne einmal vorbei! 2025 stellte die Stadtverwaltung 542 Nachwuchskräfte ein. 2026 bieten 47 Ausbildungs- und Studienberufe verantwortungsvolle und sinnstiftende Perspektiven – für alle, die Düsseldorf mit Engagement und Herz mitgestalten möchten.

Als Schirmherr der Karrieretage Düsseldorf 2026 wünsche ich Ihnen inspirierende Gespräche, wertvolle Kontakte und viel Erfolg auf Ihrem persönlichen Weg in Ausbildung, Studium oder Beruf.

Ihr



Dr. Stephan Keller
Oberbürgermeister der
Landeshauptstadt Düsseldorf

Daniela Luesgens
Team Karrieretag



Saskia Thurm
Team Karrieretag



Auf dem Karrieretag begegnen sich qualifizierte Bewerber und Arbeitgeber aus der Region auf Augenhöhe. Recruiting und Bewerben ist hier ganz einfach – und vor allem persönlich. In Düsseldorf präsentieren sich heute mehr als 60 Top-Unternehmen und stellen sich und alle Vakanzen sowie Karrieremöglichkeiten vor.

Nutzen Sie das attraktive Rahmenprogramm für Besucher: Individuelle Bewerbungs-Checks, Karriere-Coachings, Workshops und Vorträge von erfahrenen Experten warten auf Sie – alles komplett kostenfrei!

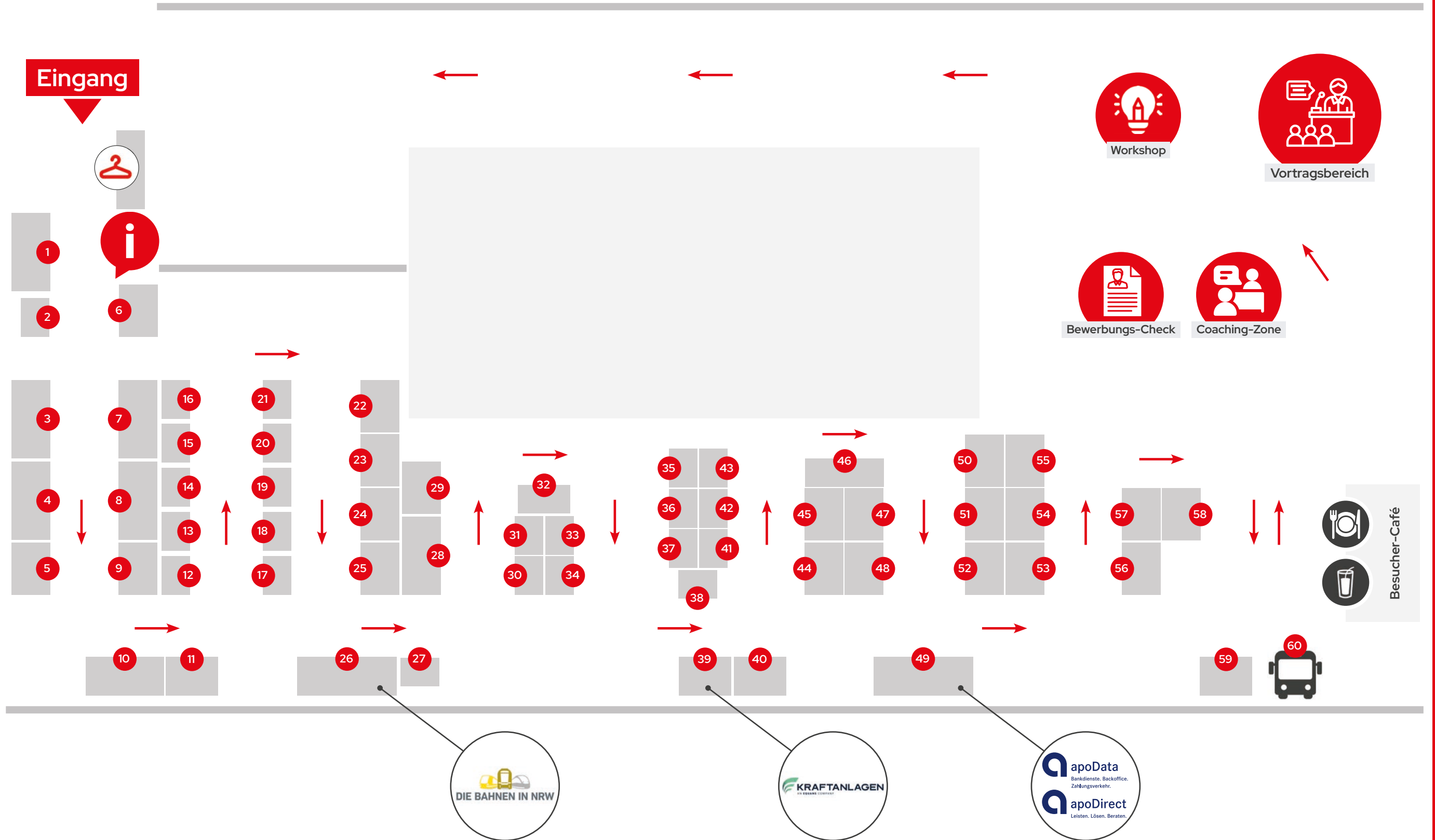
Wir wünschen allen Besuchern und Arbeitgebern einen erfolgreichen Tag mit vielen spannenden Gesprächen!

Ihr Team des Karrieretags Düsseldorf
24.09.2026



Hallenplan

Karrieretag Düsseldorf



1	Rheinische Post Mediengruppe	32	bm – gesellschaft für bildung in medienberufen mbH
2	Interessenvertretung 50Plus e.V.	33	HSL Akademie GmbH
3	Graf Recke Diakonie	34	Prysmian Projects Germany GmbH
4	Konecranes GmbH	35	Gate Gourmet Lounge GmbH
5	Bundeswehr	36	Karriere-Institut
6	AWO Düsseldorf e.V.	37	Hach Lange GmbH
7	Volksbank Düsseldorf Krefeld Neuss eG	38	Cogne Edelstahl GmbH
8	Landesamt für Zentrale Polizeiliche Dienste; Landeskriminalamt Nordrhein-Westfalen	39	Kraftanlagen Energies & Services SE
9	BBQ – Baumann Bildung und Qualifizierung GmbH	40	RLT Tieben Risse & Partner mbB
10	EGN Entsorgungsgesellschaft Niederrhein mbH	41	Alter Domus Deutschland GmbH
11	DRK Kreisverband Düsseldorf e.V.	42	Vorwerk Deutschland
12	Stadt Neuss	43	KID Karriere Institut Deutschland
13	Windrose Ev. Tageseinrichtungen für Kinder	44	Agentur für Arbeit
14	GFN GmbH	45	Henkel AG & Co. KGaA
15	Kölner Wirtschaftsfachschule GmbH	46	EPOS Personaldienstleistungen GmbH
16	Sicherheitsingenieur.NRW	47	DKV Mobility
17	tecis AG	48	WBS Training SE
18	LVR-Klinikum Düsseldorf	49	APO Data-Service GmbH; apoDirect
19	MyBestWorkplace	50	van der Ven-Dental GmbH & Co. KG
20	Neukirchener Erziehungsverein	51	Eurobond-Sales AG
21	REWE Lieferservice	52	QVC Handel S.à r.l. & Co. KG
22	DACHSER SE	53	Dorint Hotelgruppe
23	ÖRAG Rechtsschutzversicherungs-AG	54	Rheinland Klinikum Neuss GmbH; (BIG) Bildungsinstitut für Gesundheitsberufe im Rhein-Kreis Neuss
24	alfatraining Bildungszentrum GmbH	55	CERTUSS GmbH
25	Vodafone	56	flatexDEGIRO SE
26	Die Bahnen in NRW	57	Deutsche Apotheker- und Ärztebank eG – apoBank
27	Bundesamt für Migration und Flüchtlinge	58	Education Partners GmbH
28	Rheinbahn AG	59	Verband Garten-, Landschafts- und Sportplatzbau NRW e.V.
29	ISD Immobilien Service Deutschland GmbH & Co. KG	60	NEW-Gruppe
30	Coolblue		
31	Start-up School		

Aussteller – alphabetisch



44	Agentur für Arbeit	36	Karriere-Institut
24	alfatraining Bildungszentrum GmbH	43	KID Karriere Institut Deutschland
41	Alter Domus Deutschland GmbH	15	Kölner Wirtschaftsfachschule GmbH
49	APO Data-Service GmbH; apoDirect	4	Konecranes GmbH
6	AWO Düsseldorf e.V.	39	Kraftanlagen Energies & Services SE
9	BBQ – Baumann Bildung und Qualifizierung GmbH	8	Landesamt für Zentrale Polizeiliche Dienste; Landeskriminalamt Nordrhein-Westfalen
32	bm – gesellschaft für bildung in medienberufen mbH	18	LVR-Klinikum Düsseldorf
27	Bundesamt für Migration und Flüchtlinge	19	MyBestWorkplace
5	Bundeswehr	20	Neukirchener Erziehungsverein
55	CERTUSS GmbH	60	NEW-Gruppe
38	Cogne Edelstahl GmbH	23	ÖRAG Rechtsschutzversicherungs-AG
30	Coolblue	34	Prysmian Projects Germany GmbH
22	DACHSER SE	52	QVC Handel S.à r.l. & Co. KG
57	Deutsche Apotheker- und Ärztebank eG – apoBank	21	REWE Lieferservice
26	Die Bahnen in NRW	28	Rheinbahn AG
47	DKV Mobility	1	Rheinische Post Mediengruppe
53	Dorint Hotelgruppe	54	Rheinland Klinikum Neuss GmbH; (BIG) Bildungsinstitut für Gesundheitsberufe im Rhein-Kreis Neuss
11	DRK Kreisverband Düsseldorf e.V.	40	RLT Tieben Risse & Partner mbB
58	Education Partners GmbH	16	Sicherheitsingenieur.NRW
10	EGN Entsorgungsgesellschaft Niederrhein mbH	12	Stadt Neuss
46	EPOS Personaldienstleistungen GmbH	31	Start-up School
51	Eurobond-Sales AG	17	tecis AG
56	flatexDEGIRO SE	50	van der Ven-Dental GmbH & Co. KG
35	Gate Gourmet Lounge GmbH	59	Verband Garten-, Landschafts- und Sportplatzbau NRW e.V.
14	GFN GmbH	25	Vodafone
3	Graf Recke Diakonie	7	Volksbank Düsseldorf Krefeld Neuss eG
37	Hach Lange GmbH	42	Vorwerk Deutschland
45	Henkel AG & Co. KGaA	48	WBS Training SE
33	HSL Akademie GmbH	13	Windrose Ev. Tageseinrichtungen für Kinder
2	Interessenvertretung 50Plus e.V.		
29	ISD Immobilien Service Deutschland GmbH & Co. KG		



Herzlich willkommen beim Karrieretag!

Damit Ihr Besuch zum vollen Erfolg wird, haben wir für Sie einige nützliche Tipps zusammengefasst:

- **Nutzen Sie den Hallenplan:** Im Messeprogramm finden Sie den Hallenplan mit allen Ausstellern in alphabetischer und numerischer Sortierung.
- **Ausstellerverzeichnis:** Im Ausstellerverzeichnis finden Sie u.a. die Bewerber-Zielgruppen, die vom jeweiligen Unternehmen bevorzugt gesucht werden, z.B. [A] für Auszubildende oder [F] für Fachkräfte. Auch der Verweis auf die Branche, in der das Unternehmen tätig ist, könnte für Sie nützlich sein.
- **Bewerbungs-Check und Coaching-Zone – alles völlig kostenlos:** Unsere erfahrenen Experten überprüfen Ihre Bewerbungsunterlagen und beraten Sie in einem Kurz-Coaching! Im Hallenplan sind die Positionen dieser Bereiche markiert. Dort finden Sie auch eine/n Mitarbeiter/in vom Karrieretag, bei der/dem Sie Ihren 20-Minuten-Slot reservieren können.
- **Vortragsbereich:** Auch den Ort und die Startzeiten der kostenlosen Vorträge finden Sie im Messeprogramm. Sie benötigen keine Reservierung für die Teilnahme.
- **Laufrichtung:** Wir empfehlen Ihnen, sich entlang der markierten Laufrichtung zu bewegen. Das stellt sicher, dass Sie keinen Aussteller übersehen, und verhindert Stau auf den Gängen. Achten Sie daher immer auf die am Boden angebrachten Richtungspfeile.
- **Sie sind der Star! Bedenken Sie:** Unsere Aussteller sind nur wegen Ihnen hier. Also nur keine falsche Bescheidenheit – sprechen Sie einfach alle Unternehmen an, die Ihnen interessant erscheinen!



Welcome to Career Day!

To make your visit a complete success, we have compiled some useful tips for you:

- **Use the hall plan:** You will find the hall plan with all exhibitors listed in alphabetical and numerical order in this brochure.
- **Exhibitor directory:** In the exhibitor directory, you will find, among other things, the target applicant groups that are preferred by each company, for example, [A] for apprentices or [F] for skilled workers. The reference to the industry in which the company operates might also be useful to you.
- **Application check and coaching zone – all completely free:** Our experts will review your application documents and advise you in a short coaching session! The locations of these areas are marked on the hall plan. There you will also find a Karrieretag staff member with whom you can reserve your 20-minute slot.
- **Lecture area:** You will also find the start times of the free lectures in this program booklet. You do not need a reservation to participate.
- **Direction of movement:** We recommend that you move along the marked direction of movement. This ensures that you do not overlook any exhibitors and prevents congestion in the aisles. Therefore, always pay attention to the direction arrows on the floor.
- **You are the star!** Remember: Our exhibitors are here because of you. So, no false modesty – just approach any company that seems interesting to you!

Ihr Team vom Karrieretag vor Ort Your team from Career Day on site

Sprechen Sie uns gerne an / Please feel free to contact us



Saskia Thurm



Daniela Luesgens



Lea Folkens



Juliane Stürmer



Chantal Akallich-Schledz



Noch mehr Infos gibt's auf
www.karrieretag.org/duesseldorf



LOKAL. DIREKT. SICHTBAR.

Der Kick für deine Karriere

& den Start ins Berufsleben



1A-Portale.de/Duesseldorf

Dein lokaler Hub für Jobs,
Ausbildungen & mehr



Jobs
lokal finden



Ausbildung
lokal finden



Praktika
lokal finden

REGIONAL SUCHEN. SCHNELL BEWERBEN.

**Mehr als nur Karrieretipps & Jobangebote
bieten die Lokalportale in Düsseldorf**



Anzeigenmarkt-
Duesseldorf.de



Duesseldorf-
Automarkt.de



Duesseldorf-
Immobilienmarkt.de



Wohnungsmarkt-
Duesseldorf.de



1A-Portale.de/Duesseldorf - Dein lokaler Hub

Ausstellerverzeichnis

A Auszubildende
E Existenzgründer
F Fachkräfte / Spezialisten
P Praktikanten

Q Quereinsteiger
R Rückkehrer / Wiedereinsteiger
S Studierende
W Weiterbildende

Agentur für Arbeit Düsseldorf

Branche: Öffentlicher Dienst



Die Agentur für Arbeit Düsseldorf bietet Beratungen zu Weiterbildungen, Berufseinstieg, Wiedereinstieg oder beruflicher Neuorientierung an. Wer eine Ausbildung, ein Studium oder einen neuen Job sucht, ist bei der Agentur für Arbeit genau richtig. Wir vermitteln in Arbeits- und Ausbildungsstellen und fördern Weiterbildungen. Zudem bieten wir selbst interessante Ausbildungsstellen oder duale Studienplätze an. Auch Quereinsteiger*innen sind willkommen. Alle Infos zur Karriere bei der Bundesagentur für Arbeit: <https://www.arbeitsagentur.de/bakarriere/>

A E F P Q R S W

alfatraining Bildungszentrum GmbH



Branche: Geförderte Weiterbildung

beratung@alfatraining.de
www.alfatraining.de

alfatraining ist ein arbeitsmarktorientiertes Bildungsunternehmen, das an über 200 Standorten Teilnehmer:innen für den modernen Arbeitsmarkt qualifiziert. Mit der innovativen Lernplattform alfaview werden bundesweit alle Schulungsteilnehmer in einem digitalen Klassenraum vernetzt und durch einen Experten über eine Videoliveschaltung in Echtzeit unterrichtet. Alle Teilnehmer:innen sind audiovisuell verbunden, können gemeinsam interagieren und standortübergreifende Projekte realisieren.

F Q R W

Alter Domus Deutschland GmbH

Branche: Finance & Accounting

alterDomus* Daria Bulgakova
daria.bulgakova@alterdomus.com
alterdomus.com

Gegründet 2003 in Luxemburg hat Alter Domus kontinuierlich sein globales Serviceangebot erweitert und zählt heute mit 39 Büros und Desks auf vier Kontinenten zu den weltweit führenden Dienstleistungsunternehmen im Bereich Corporate- und Fondsservices. Dieses internationale Netzwerk ermöglicht es unseren Kunden vom Know-how unserer mehr als 6.500 Spezialisten aus den Bereichen Fondsverwaltung, Corporate-Secretarial/ Domizilierung, Bilanzierung, Konsolidierung, Reporting, Steuern und Recht sowie Darlehens- und Finanzierungsverwaltung zu profitieren.

F S

APO Data-Service GmbH

Branche: Finanzdienstleistung



Joanna Spornberger
Bewerbung-apodata@apodata.de
www.apodata.de

Du hast uns gerade noch gefehlt! Gemeinsam schaffen wir Prozesse, die begeistern. Wir bei der apoData erbringen eine große Bandbreite an Bankdienstleistungen für die Deutsche Apotheker- und Ärztebank und gestalten Prozesse, die das Gesundheitswesen täglich bewegen. Rund 400 Kolleginnen und Kollegen in Düsseldorf und Hannover arbeiten daran, finanzielle Abläufe zuverlässig, effizient und modern umzusetzen.

A F Q R S W

apoDirect GmbH

Branche: Bankdienstleistung



Sophia Schröder
recruiting-apodirect@apobank.de
www.apodirect.de

Du liebst es, Menschen bei ihren Anliegen zu unterstützen und Probleme zu lösen? Dann bist Du bei uns genau richtig: Die apoDirect ist das Kundencenter der Deutschen Apotheker- und Ärztebank – kurz apoBank. Wir sind die erste Anlaufstelle für direkten Support und individuelle Beratung am Telefon, per E-Mail, im Chat oder über Videocalls. Unser Ziel ist es, die Anliegen unserer Kundinnen und Kunden direkt zu lösen.

A F Q R

AWO Düsseldorf e.V.

Branche: Sozialverband



Arbeiterwohlfahrt
Düsseldorf e.V.

Vivien Schröder
karriere@awo-duesseldorf.de
www.awo-duesseldorf.de/arbeiten

Die AWO Düsseldorf. Überkonfessionell. Inklusiv. Divers. Innovativ. In unserer täglichen Arbeit setzen wir uns ein für eine sozial gerechte Gesellschaft, in der Platz für alle ist, unabhängig von Alter, geschlechtlicher Identität, Herkunft, Glaube oder körperlichen und geistigen Fähigkeiten. Unsere Mitarbeitenden erbringen qualitativ hochwertige soziale Dienstleistungen für alle Bevölkerungsgruppen – mit Fachkompetenz, Verlässlichkeit und Leidenschaft.

A F Q R S

BBQ – Baumann Bildung und Qualifizierung GmbH

Branche: Weiterbildung, Umschulung, Coaching, Sprachkurse



www.bbq.de/standorte/duesseldorf

DEINE ZUKUNFT IST UNSERE MISSION

Gemeinsam entfalten wir dein Potenzial – mit Coaching, Umschulungen oder Weiterbildungen.

F Q R W



BIG
Bildungsinstitut

Branche: Gesundheits- und Sozialwesen

Birgit Krönauer, Nadine van Diest
info@bildungsinstitut-neuss.de
www.bildungsinstitut-neuss.de

Das BIG ist die zentrale Ausbildungsstätte der Rheinland Klinikum Neuss GmbH mit seinen Standorten in Dormagen, Grevenbroich und Neuss. Wir bieten Pflegeausbildungen, in Vollzeit und Teilzeit, mit den Vertiefungen in der Akutpflege, Langzeitpflege sowie in der pädiatrischen Versorgung und die Ausbildung MTR an. Wir stehen für eine praxisnahe und kompetente Ausbildung, die im BIG Spaß macht. Ein ausbildungsbegleitendes Studium zum Bachelor of Science in Nursing ist bei uns ebenfalls möglich, da wir mit der Hochschule am Niederrhein kooperieren.

A

bm – gesellschaft für bildung in medienberufen mbH

Branche: Medien, IT, Games



Stephan Heinich
s.heinich@medienberufe.de
www.medienberufe.de

Die bm ist mit ihren Aus- & Weiterbildungsangeboten für Sie da, wenn Sie in der Medien-, IT- und Games-Branche durchstarten möchten.

A Q W

Bundesamt für Migration und Flüchtlinge



Bundesamt
für Migration
und Flüchtlinge

Branche: Öffentlicher Dienst

Personalmarketing@bamf.bund.de
www.bamf.de/karriere

Wir sind das Kompetenzzentrum für Asyl, Migration und Integration in Deutschland.

Das BAMF führt nicht nur Asylverfahren durch. Als Motor für die Förderung von Integration entwickelt und koordiniert das BAMF die Integrationskurse bundesweit. Wir arbeiten direkt mit vielen Akteuren des Flüchtlingsschutzes und der Integration zusammen und sind daher neben unserer Zentrale in Nürnberg mit Standorten im gesamten Bundesgebiet vertreten. Darüber hinaus führt das BAMF-Forschungszentrum zahlreiche Forschungsprojekte in den Themenbereichen Migration, Integration und Asyl durch. Wir tragen mit unserer Arbeit maßgeblich Verantwortung für den Zusammenhalt und das gesellschaftliche Leben in Deutschland.

9 Abteilungen, 23 Gruppen und über 150 Referate ermöglichen Ihnen eine Karriere in unterschiedlichen Fachgebieten und damit abwechslungsreiche Tätigkeiten in einem kollegialen und interkulturellen Umfeld. Stetige Weiterentwicklung ist uns ein Anliegen – wir ermöglichen Chancen und leben den Wandel.

A F P Q R S W



BUNDESWEHR

Branche: Öffentlicher Dienst

KarrBBDuesseldorf@bundeswehr.org
www.bundeswehrkarriere.de

Die Bundeswehrangehörigen – Frauen und Männer in Uniform und Zivil – leisten täglich ihren Dienst und erfüllen dabei oftmals gefährliche Aufgaben. Das tun sie stets im Auftrag der Politik.

Die Aufgabengebiete sind breit gefächert. IT-Spezialist/in, Notfallsanitäter/in, Panzerkommandant/in, Koch/Köchin, Pilot/in, Jurist/in... Und was viele gar nicht wissen: Neben den militärischen Laufbahnen bietet die Bundeswehr zahlreiche Einstiegsmöglichkeiten im zivilen Bereich. Den Schulabschluss gerade in der Tasche? Dann als Azubi in einem von über 50 Ausbildungsberufen oder mit einem Dualen Studium durchstarten!

Ausbildung oder Studium schon absolviert? Dann ist das Traineeprogramm für den mittleren, gehobenen oder höheren Dienst das Richtige für dich, um als Beamtin bzw. Beamter Karriere zu machen. Mit deiner mehrjährigen Berufserfahrung und deiner Expertise bist du bei uns im Direkteinstieg willkommen. Weitere Informationen zu deinen individuellen Karrieremöglichkeiten findest du auf www.bundeswehrkarriere.de oder im direkten Gespräch mit unseren Karriereberatern.

A F P Q R S

CERTUSS GmbH

Branche: Maschinenbau



Tim Leuchtmann
personal@certuss.com
wirmachendampf.com

Die CERTUSS GmbH mit Sitz in Krefeld entwickelt, produziert und vertreibt Schnelldampferzeuger für industrielle und gewerbliche Anwendungen. Das Unternehmen wurde 1957 gegründet und ist seit 2024 Teil des japanischen Miura-Konzerns.

A F

Cogne Edelstahl GmbH

Branche: Edelstahlhandel



Cogne Edelstahl GmbH

Monika Petidis
petidis@cogne.de
cogne.de/karriere-ausbildung

Mach den ersten Schritt in deine berufliche Zukunft mit einem Unternehmen, das seit über 100 Jahren für Qualität, Innovation und Teamgeist steht!

Die Cogné Edelstahl GmbH ist seit 1997 in Deutschland tätig und Teil der internationalen Cogné Group. Unsere Wurzeln reichen bis ins Jahr 1916, als die Cogné Acciai Speciali S.p.A. in Italien gegründet wurde. Heute beschäftigt die Cogné Group mehr als 2.900 Mitarbeitende weltweit und zählt zu den führenden Spezialisten für hochwertige Edelstahl- und Nickellegierungen.

Von unserem Standort in Neuss aus betreuen wir Kunden in Deutschland, Österreich und den Benelux-Ländern.

Ob Vertrieb oder Verwaltung, bei uns arbeitest du in einem familiären Team mit internationalem Umfeld. Wir bieten dir spannende Aufgaben, echte Entwicklungsmöglichkeiten und einen Ausbildungsplatz, an dem deine Ideen zählen. Starte deine Zukunft mit Cogné Edelstahl GmbH! Wir freuen uns auf dich!

A

Ausstellerverzeichnis

A Auszubildende
E Existenzgründer
F Fachkräfte / Spezialisten
P Praktikanten

Q Quereinsteiger
R Rückkehrer / Wiedereinsteiger
S Studierende
W Weiterbildende

Coolblue



Branche: Elektronik

Recruitment Team
bewerben@coolblue.de
www.coolblue.de/jobs

Wir sind Coolblue, ein erfolgreiches E-Commerce-Unternehmen aus den Niederlanden. Wir bieten alles von Smartphones, Laptops bis Waschmaschinen und Zubehör. Dabei liegt unser Fokus immer auf höchster Kundenzufriedenheit. Wir tun alles für ein Lächeln.

F Q R S

DACHSER SE



Branche: Spedition & Logistik

career.neuss@dachser.com
careers.dachser.com

DACHSER zählt zu den Weltmarktführern in der Systemlogistik. Zum Portfolio des Unternehmens zählen klassische Transportleistungen, die Distribution von Waren sowie umfassende Warehouse-Services. DACHSER beschäftigt derzeit rund 37.000 Mitarbeitende in 42 Ländern.

A F P Q R S W

Deutsche Apotheker- und Ärztebank eG – apoBank



Branche: Bankwesen

talents@apobank.de
karriere.apobank.de

apoBank ist eine Genossenschaftsbank mit 77 Standorten in ganz Deutschland. Wir begleiten akademische Heilberuflichen und Heilberufler über ihre gesamte berufliche Karriere hinweg und sind führend bei der Finanzierung von Existenzgründungen in der Gesundheitsbranche. Dabei bieten wir unseren Kundinnen und Kunden Lösungen, die über die klassischen Bankdienstleistungen hinausgehen.

A F S

Die Bahnen in NRW



Branche: Mobilität, SPNV

Barbara Tünnemann (Programmbüro Fokus Bahn NRW)
info@fokus-bahn.nrw
www.bahnen.nrw/jobkarte

Zwölf Eisenbahnverkehrsunternehmen, eine Bahnfamilie. Andere sagen es, wir leben es.

Du hast Lust auf einen neuen Job in einer zukunftssicheren Branche, in der noch echter Team-Spirit gelebt wird? Dann informiere dich bei uns über einen (Quer)Einstieg als Triebfahrzeugführer*in, Kundenbetreuer*in oder in den Bereichen Betriebsplanung, Disposition, IT oder in der Werkstatt. Bei uns findet jeder Topf den passenden Deckel. Als Berufseinsteiger*in erwarten dich an unserem Stand Infos zu verschiedenen Ausbildungsberufen: Du möchtest als zukünftige*r Eisenbahner*in im Betriebsdienst in der Branche Fuß fassen oder mit deinen Technik-Skills in der Werkstatt richtig durchstarten? Werde jetzt ein Teil der Bahnfamilie und freu dich auf den Support, den du dir im Berufsalltag immer gewünscht hast.

A F Q R

DKV Mobility



Branche: Mobilität

www.dkv-mobility.com/de/de/company/dkv-mobility-group/career

Als führende europäische B2B-Plattform für innovative On-the-Road Paymentlösungen gestalten wir die Zukunft – möchtest Du ein Teil unseres dynamischen Teams werden?

Als engagierter Arbeitgeber steht die Entwicklung unserer Mitarbeitenden im Fokus. Wir glauben daran, dass der Erfolg unseres Unternehmens nur dann möglich ist, wenn alle ihr Potenzial voll entfalten können. Wir arbeiten interdisziplinär als Team-of-Teams und ziehen bei der Erreichung unserer Ziele an einem Strang.

Unsere Aufgaben definieren sich durch unseren Purpose:

To drive the transition towards an efficient and sustainable future of mobility. Wir bieten Dir spannende Möglichkeiten, in einem dynamischen und agilen Umfeld die Mobilität von morgen mitzugestalten. Unsere rund 2.700 Mitarbeiter:innen in ganz Europa vereint eine gemeinsame Leidenschaft: für unsere Kunden in mehr als 50 europäischen Serviceländern jeden Tag ihr Bestes zu geben.

A F P S

Dorint Hotelgruppe

Branche: Hotellerie

Essential
by Dorint



Karriere@dorint.com
karriere.dorint.com

Dorint Hotelgruppe – Karriere mit Perspektive

Die traditionsreiche Marke „Dorint Hotels & Resorts“ steht seit über 65 Jahren für Qualität, Herzlichkeit und Gastfreundschaft. Mit rund 65 Hotels & Resorts in Deutschland, Österreich und der Schweiz bieten wir vielfältige Karrierechancen – vom Einstieg bis zur Führungskraft.

Unsere #HotelHelden machen den Unterschied: Teamgeist, Leidenschaft und echte Gastgebermentalität prägen unseren Arbeitsalltag. Als wachsendes Unternehmen im Full-Service-Hotelsegment eröffnen wir spannende Entwicklungsmöglichkeiten, sichere Perspektiven und faire Arbeitsbedingungen. Jetzt Teil unseres Teams werden und so die Zukunft der Hotellerie mitgestalten!

A F P Q S

DRK Kreisverband Düsseldorf e.V.



DRK-Kreisverband
Düsseldorf e.V.

Branche: Sozial- und Gesundheitswesen

Jasna Müller
karriere@drk-duesseldorf.de
jobs.drk-duesseldorf.de

Das Arbeiten beim DRK-Düsseldorf ist mehr als nur ein Job, das beweisen tagtäglich mehr als 2200 Kolleginnen und Kollegen, die bei uns in ganz unterschiedlichen Jobs unterwegs sind – vom Rettungsdienst über die Pflege bis hin zur Sozialen Arbeit mit Kindern, Geflüchteten, Menschen mit Behinderung und Senior*innen. Bei uns zählt Teamwork, Vielfalt und eine Aufgabe, die wirklich etwas bringt.

A F R S W

Education Partners GmbH

Branche: Bildungsbranche



www.education-partners.de/akademien

Education Partners vereint mehrere spezialisierte Akademien für Umschulungen und berufliche Weiterbildung unter einem Dach. Wir verwandeln die Zeit der Arbeitssuche in echten Fortschritt: Sie steigern Ihren Marktwert mit anerkannten Qualifikationen – bis zu 100% förderfähig durch die Agentur für Arbeit. So starten Sie gestärkt in Ihren nächsten Job.

F Q R W

EGN Entsorgungsgesellschaft Niederrhein mbH

Branche: Entsorgung



personal@egn-mbh.de
karriere-egn.de

Wir sind für dich da – werde Teil des EGN-Teams!
Du bist auf der Suche nach einer neuen Herausforderung?
Die EGN als Fullservice-Anbieter in der Entsorgungsbranche bietet spannende Aufgabenbereiche an. Bewirb dich jetzt!

A F P Q R S W

EPOS Personaldienstleistungen GmbH

Branche: Personaldienstleistung



duesseldorf@epos-services.com
www.epos-services.com/bewerber

Wie auch immer Ihre persönliche Jobsituation aussieht: Wir ebnen Ihnen den Weg in Ihre berufliche Zukunft. Mit mehr als 20 Jahren Markterfahrung sowie unseren langjährigen Kontakten zu regionalen Unternehmen bieten wir hervorragende Karrierechancen in vielen unterschiedlichen Funktionen im Rahmen der Arbeitnehmerüberlassung oder der Personalvermittlung.

F Q R S W

Eurobond-Sales AG

Branche: Wertpapierdienstleistungen



André Rütten
personal@eurobond-sales.de
www.eurobond-sales.de

Wir sind ein unabhängiger Partner an den Geld- und Kapitalmärkten mit Sitz in Düsseldorf und einer Niederlassung in München. Als Vermittler von Geld- und Kapitalmarktprodukten haben wir die Märkte seit 25 Jahren im Blick. Unser Spektrum deckt alle gängigen verzinslichen Finanzmarktprodukte für institutionelle Kunden ab.

F Q

flatexDEGIRO SE

Branche: Bankwesen, Online-Brokerage



www.flatexdegiro.com

Bei flatexDEGIRO ist es unsere Mission, Privatanleger in ganz Europa zu stärken, indem wir das Investieren zugänglich, transparent und erschwinglich machen. Geleitet von unserer Vision, Europas führende Anlageplattform zu werden, helfen wir Millionen von Kunden dabei, ihre finanzielle Zukunft durch innovative und zuverlässige Finanzdienstleistungen zu gestalten.

A S

Gate Gourmet Lounge GmbH

Branche: Catering und Gastronomie



Fr. Hirsch
bewerbung.lounge@gategroup.com
www.gategroup.com/our-brands/gategourmet

Als Teil der Gategroup, dem größten Airline Catering Unternehmen der Welt, das jährlich mehr als 700 Millionen Passagiere aus über 200 Betriebseinheiten in über 60 Ländern auf allen Kontinenten bedient, bieten wir alles, was für ein außergewöhnliches Erlebnis in den Flughafenlounges benötigt wird. Wir arbeiten mit Leidenschaft als Gastgeber, der die Bedürfnisse der Gäste versteht und inspiriert. Unsere Airport Lounge Services umfassen die vollständige Bewirtschaftung von 43 Lounges an 8 Standorten und die Versorgung von jährlich über 7 Millionen Passagieren mit Services, Speisen und Getränken. Mit mehr als 700 Kolleginnen und Kollegen sind wir täglich in First Class-, Premium- und Business Lounges für unsere Gäste da.

F Q R

Ausstellerverzeichnis

A Auszubildende
E Existenzgründer
F Fachkräfte / Spezialisten
P Praktikanten

Q Quereinsteiger
R Rückkehrer / Wiedereinsteiger
S Studierende
W Weiterbildende

GFN GmbH

Branche: Geförderte Weiterbildung,
Umschulung, Bildungsträger



www.gfn.de

Die GFN GmbH begleitet als Bildungsanbieter mit IT-Spezialisierung deutschlandweit Menschen bei ihrer Weiterbildung und beruflichen Neuorientierung. Der Schwerpunkt des 1997 gegründeten Unternehmens liegt auf marktorientierten IT-Umschulungen und -Weiterbildungen für Arbeitsuchende sowie für förderfähige Beschäftigte. Auch bedarfsorientierte Coachings mit individuellen Schwerpunkten werden angeboten.

Kooperationen mit führenden Herstellern der Softwarebranche und international anerkannte Zertifizierungen, unter anderem von Microsoft, SAP und PRINCE2, gewährleisten ein hochwertiges, am fachlichen und technologischen Fortschritt orientiertes Schulungsangebot. Der trainergeleitete Präsenz- und Online-Unterricht findet bundesweit an über 350 Trainingscentern und Kooperationsstandorten sowie ortsunabhängig im virtuellen Klassenzimmer statt.

E F P Q R S W

Graf Recke Diakonie

Branche: Soziales, Gesundheit



karriere@graf-recke-diakonie.de
www.graf-recke-karriere.de

Graf Recke Diakonie – kirchliche Stiftung

Mit dem Herzen dabei.

Vielfalt ist der Schlüssel: Wir begleiten mit rund 4.200 Mitarbeitenden circa 5.000 Menschen in den Geschäftsfeldern Bildung & Inklusion, Kinder- & Jugendhilfe, Teilhabe & Selbstbestimmung und Wohnen & Pflege, damit sie ihr Leben so selbstbestimmt wie möglich gestalten können. Und wann mit Dir?

F Q R S

Hach Lange GmbH

Branche: Wasser & Umwelt



Constantin Jahn
constantin.jahn@hach.com
de.hach.com/careers

Seit fast 100 Jahren steht Hach® für Wasserqualität – weltweit. Was damals mit einer Vision begann, ist heute eine globale Erfolgsgeschichte: Mit innovativen Technologien unterstützen wir unsere Kunden dabei, Wasser effizient und präzise zu analysieren – im Labor, im Feld und im Prozess. Ob kommunal oder industriell – unsere Lösungen sind weltweit im Einsatz.

A F Q S

Henkel AG & Co. KGaA

Branche: Chemie



Recruitment-Germany@henkel.com
www.henkel.de/karriere

Bei Henkel treffen neueste Technologien auf Konsumgüter. Wir bieten dir die Möglichkeit, das Leben von Menschen zu verbessern, führende Marken zu revolutionieren und unser leistungsstarkes Business weltweit voranzutreiben. Eine Karriere bei uns heißt, zu einer nachhaltigen Zukunft beizutragen. Wachse über dich hinaus in unserer dynamischen und vielfältigen Kultur von Vertrauen und Zugehörigkeit! Wir lieben die, die mutig genug sind, mit neuen Ideen etwas zu verändern.

A F P Q R S

HSL Akademie GmbH

Branche: Logistik



bewerbung@hsl-akademie.de
hsl-akademie.de

Die HSL Akademie GmbH bietet Umschulungen und Weiterbildungen in verschiedenen Bereichen der Eisenbahn an. Unser Dozenten-Team verfügt über jahrelange Erfahrung im Eisenbahnbetrieb. Regelmäßige Fortbildungen und die Fachkompetenz unserer Trainer garantieren eine fundierte und praxisnahe Vermittlung der Lerninhalte.

Q W

Interessenvertretung 50Plus e.V.

Branche: Verbände, Verein



Hermann-Josef Kracht
kracht@iv50plus.de
www.iv50plus.de

Unser Ziel ist es, die Stimme der Lebenskenner (Menschen über 50 Jahre) zu sein und uns für deren Interessen einzusetzen. Der jetzige Arbeitsmarkt stellt die Lebenskenner vor eine größere Herausforderung. Wir zeigen den Lebenskennern einen Weg auf, wie sie zu einem neuen Job kommen können.

Wenn Sie uns an unserem Stand sprechen möchten, können Sie uns gerne auch Ihre Bewerbungsunterlagen vorab mailen an: kracht@iv50plus.de. Ein besonderes Angebot haben wir für alle Ukrainer/innen, die einen Arbeitsplatz suchen. An unserem Stand erhalten Sie die entsprechenden Informationen. Wir freuen uns auf Sie!

Наша мета - бути голосом людей, які мають життєвий досвід (особи старше 50 років) та відстоювати їхні інтереси. Сучасний ринок праці ставить перед ними великі виклики. Ми показуємо людям із життєвим досвідом шлях до отримання нової роботи. Якщо Ви хочете поспілкуватися з нами біля нашого стенду, Ви можете заздалегідь надіслати нам свої документи за такою електронною адресою: kracht@iv50plus.de.

Особливу пропозицію ми маємо для всіх українців та українок, які шукають роботу. На нашому стенді Ви отримаєте відповідну інформацію. Будемо раді вас бачити!

F Q R W



Branche: Wohn- und Gewerbeimmobilienpflege

Carsten Kiehn
Carsten.Kiehn@isd-service.de
www.isd-service.de

Wir sind der ideale Arbeitgeber für alle, die in den Bereichen Reinigung, Grünflächenpflege, Haustechnik oder Winterdienst bereits tätig sind oder in diesen Bereichen neu durchstarten wollen. Ob in einer unserer bundesweit 100 Niederlassungen oder in den Objekten, welche wir betreuen, als Mini-Job oder in Teil-/Vollzeit – bei uns findest Du einen Arbeitsplatz, der zu Dir passt. Wir freuen uns auf Dich!

F Q R

Karriere-Institut



Branche: Coaching, Seminare

www.daskarriereinstitut.de

Das Karriere-Institut fördert und unterstützt in allen karriere- und persönlichkeitsrelevanten Fragen. Egal, ob Sie Student sind, bereits erste Berufserfahrung gesammelt haben oder langjähriger Mitarbeiter sind.

A F P Q S W

KID – Karriere Institut Deutschland



Branche: Coaching, Selbstständigkeit, Persönlichkeitsentwicklung, Sales & Consulting

Simon Rock
info@karriere-institut.com
karriere-institut.com

Du möchtest Deine Stärken optimal einsetzen? Das KID – Karriere Institut Deutschland setzt auf Dich! Mit einer individuellen Persönlichkeitsanalyse und gezieltem Coaching zeigen wir Dir, wie Du Deine Potenziale voll ausschöpfen und Deine Karriere aktiv vorantreiben kannst.

E P Q S

Kölner Wirtschaftsfachschule GmbH



Branche: Weiterbildung, Umschulung, Ausbildung, Coaching (mit Geva-Test)

Bjerg Kettermann
kettermann@wifa.de
www.wifa.de

Die Kölner Wirtschaftsfachschule – Wifa-Gruppe – GmbH ist seit 1975 spezialisierter Anbieter für hochwertige Firmenschulungen und Weiterbildungen sowie für berufliche Umschulungen für Erwachsene. Ob online, hybrid oder in Präsenz an einem ihrer über 20 Standorte: mit einem vielfältigen Angebot im kaufmännischen Bereich, bei Umschulungen für angehende Steuerfachangestellte, aber auch in der IT, bei Sprachen, Erziehung oder durch individuelles Coaching bietet sie zahlreiche Möglichkeiten zur persönlichen und beruflichen Weiterentwicklung. Erfahrene Dozenten und Experten gewährleisten eine fundierte und praxisorientierte Ausbildung und begleiten die Teilnehmer individuell auf ihrem Weg zum beruflichen Erfolg.

F Q R

Konecranes GmbH

Branche: Maschinenbau



Anika Braun
anika.braun@konecranes.com
konecranes.careers/de-de

Konecranes ist ein weltweit führender Anbieter von Krananlagen und Hebezeugen für den Einsatz in produzierenden Unternehmen, Kraftwerken, Häfen und Werften. Mit rund 16.500 Mitarbeitenden sind wir an 600 Standorten in 50 Ländern aktiv.

Am Standort Düsseldorf-Benrath werden leistungsstarke mobile Hafenkrane sowie selbstfahrende Container-Transporter entwickelt und gefertigt – für den globalen Einsatz.

Als führender Servicepartner für industrielle Krananlagen vereint Konecranes innovative Produkte mit umfassender Servicekompetenz. Am Düsseldorfer Werk bieten wir zahlreiche Einstiegs- und Karrieremöglichkeiten, insbesondere im gewerblich-technischen Bereich.

Ausbildung hat bei uns einen hohen Stellenwert: In unserer eigenen Lehrwerkstatt begleiten wir unsere Auszubildenden intensiv und schaffen beste Voraussetzungen für eine langfristige Übernahme.

Wer an zukunftsweisenden Produkten mitarbeiten und sich fachlich wie persönlich weiterentwickeln möchte, ist bei Konecranes genau richtig. Besuche uns auf der Messe und erfahre mehr an unserem Stand.

A F

Kraftanlagen Energies & Services SE



Branche: Anlagenbau, Rohrleitungsbau, Gebäudetechnik, Versorgungstechnik, Baunebengewerbe, Sprinkleranlagen, Löschanlagen, Brandschutzanlagen

Amina Cardaklija
job@kraftanlagen.com
www.weilwirswollen.de

Persönliche Entwicklung entwickeln. Weil wir's wollen.

Als Tochterunternehmen des Equans-Konzerns leisten wir wichtige Beiträge zur Energiewende und zum globalen Klimaschutz. Denn wir, weltweit 90.000 Kolleg*innen in 20 Ländern, planen, bauen und betreiben die Infrastruktur von morgen.

Mit unserer Business Unit Gebäudetechnik errichten wir versorgungstechnische Anlagen in Gebäuden und industriellen Einrichtungen mit Fokus auf Sicherheit, Energieeffizienz und Wirtschaftlichkeit von Projektplanung bis zur Anlagenwartung.

Solch visionäre Projekte stemmen wir nur mit einem kompetenten Team: Deshalb investieren wir stetig in Ihre Talente, Ihre Bildung, Ihre Zukunft. Schenken Ihnen Vertrauen und Freiheiten. Nicht weil wir's müssen, sondern weil wir's wollen!

F Q R S

Landesamt für zentrale polizeiliche Dienste (LZPD) NRW

Branche: Öffentlicher Dienst



Annika Stern
karriere.lzpd@polizei.nrw.de
lzpd.polizei.nrw

Von IT und Technik, über Einsatz und Verkehr bis hin zu besonderen Aufgaben im Verwaltungsbereich der Polizei haben wir eine Menge zu bieten. Bei uns schlägt das (digitale) Herz der Polizei in Nordrhein-Westfalen.

A F Q S W

Ausstellerverzeichnis

A Auszubildende
E Existenzgründer
F Fachkräfte / Spezialisten
P Praktikanten

Q Quereinsteiger
R Rückkehrer / Wiedereinsteiger
S Studierende
W Weiterbildende

Landeskriminalamt Nordrhein-Westfalen

Branche: Öffentliche Sicherheit



Sandra Hegemann
Karriere.LKA@polizei.nrw.de
lka.polizei.nrw/node/47479

Das Landeskriminalamt Nordrhein-Westfalen (LKA NRW) sorgt als Zentralstelle der Kriminalpolizei für Sicherheit im bevölkerungsreichsten Bundesland. Es arbeitet mit seinen rund 1900 Beschäftigten aus den unterschiedlichsten Berufsfeldern daran, Verbrechen zu bekämpfen und unterstützt die örtlichen Polizeidienststellen.

Unsere Hauptaufgaben sind:

1. Ermittlungen: Eigene Ermittlungsverfahren bei komplexen und über-regionalen Fällen, wie beispielsweise Cyberkriminalität, Terrorismus, Wirtschaftskriminalität oder Organisierter Kriminalität.
2. Spuren: Wir nutzen moderne Technik, um Spuren zu sichern und Beweise zu untersuchen. So können wir helfen, Verbrechen aufzuklären.
3. Kriminalprävention: Wir möchten Straftaten verhindern. Deshalb entwickeln wir landesweite Kampagnen und informieren Bürgerinnen und Bürger zu aktuellen Kriminalitätsphänomenen.
4. Zusammenarbeit: Wir arbeiten eng mit anderen Sicherheitsbehörden und Partnern im In- und Ausland zusammen, um Kriminelle zu stoppen. Wir machen Kriminalitätsbekämpfung erfolgreich, das ist unser klares Ziel.

F Q R S

LVR-Klinikum Düsseldorf

Branche: Gesundheit, Krankenhaus



Nicole Riegels
bewerbung-duesseldorf@lvr.de
www.klinikum-duesseldorf.lvr.de

Das LVR-Klinikum Düsseldorf ist eine psychiatrisch-psychosomatisch-psychotherapeutische Fachklinik und Sitz der zwei universitären Kliniken für Psychiatrie und Psychosomatik der Heinrich-Heine-Universität Düsseldorf.

F R S

MyBestWorkplace

Branche: Bildungsträger, Weiterbildungsinstitut, Coaching



Susanne Bach
bach@mybestworkplace.de
www.mybestworkplace.de

Mit MyBestWorkplace® werden Arbeitssuchende, Karriereplaner und Quereinsteiger zu souveränen Bewerbern in der Findungsphase und zu gestandenen Mitarbeitern im neuen Beruf. Individuelle Beratung durch unsere arbeitspsychologischen Spezialisten und die Coachings durch unsere gestandenen Personalpraktiker garantieren eine umfassende Begleitung während der Bewerbungsphase und in der anspruchsvollen Einarbeitungszeit. Für die individuellen Schritte durch die berufliche Zukunft halten wir zahlreiche Tools zur Potenzialanalyse, der differenzierten Kompetenzbewertung und maßgeschneiderte Trainings für unsere Teilnehmer bereit.

A E F P Q R S W

Neukirchener Erziehungsverein



Neukirchener
Erziehungsverein

Branche: Soziales Gesundheitswesen, Kinder- und Jugendhilfe, Seniorenhilfe, Behindertenhilfe, Bildung

Tanja Bruckhaus, Carina Schmitz,
Maria Schnieders
bewerbung@neukirchener.de
www.neukirchener.de

Seit 1845 unterstützen und pflegen wir Menschen in der Kinder-, Jugend-, Senioren- und Eingliederungshilfe in diakonischer Tradition mit unseren 2.500 Mitarbeitenden in zehn Bundesländern. Mit der Unterstützung und Begleitung von Menschen übernehmen wir eine große Verantwortung, damit diese sich gut aufgehoben fühlen. Wir wollen dieser Verantwortung auch zukünftig gerecht werden, gerne mit deiner tatkräftigen Unterstützung. Komm in unser Team und sei auch du gut aufgehoben mit einer Anstellung im Neukirchener Erziehungsverein. Nutze die Chance, deine Erfahrungen und Ideen einzubringen. Profitiere von den Vorteilen und der Sicherheit eines großen, mit Bedacht wachsenden sowie traditionsreichen Hauses.

A F P R S

NEW-Gruppe

Branche: Energie- und Wasserversorgung sowie Verkehrs- und Bäderbetrieb



www.new.de/karriere

Die NEW kümmert sich – um die Wünsche ihrer Kund:innen, aber auch um dich und deine Karriere.

Als kommunaler Dienstleister vereinen wir ein breit gefächertes Leistungsportfolio unter einem Dach: Energieversorgung, Trink- und Abwasser, Freizeitangebote, Badespaß und den ÖPNV. Mehr als 2.700 Mitarbeiter:innen zählt die NEW-Gruppe. Und die Region zählt auf uns – als starke Arbeitgeberin am Niederrhein.

Mit einem Job bei der NEW-Gruppe bringst du nicht nur die Lebensqualität in unserer Heimat voran, sondern auch deine Karriere.

A F P Q R S

ÖRAG Rechtsschutzversicherungs-AG

Branche: Versicherung, Sparkasse



Kathrin Merker
bewerbung@oerag.de
www.oerag.de/karriere

Versicherungen sind langweilig und verschlafen? Vergiss die Vorurteile! In einer Branche, die oft als spießig gilt, sind wir der lebendige Gegenbeweis. Willkommen bei der ÖRAG!

F Q R S W

Prysmian Projects Germany GmbH

Branche: Energy



Markus Berghöfer
markus.berghoefer@prysmian.com
www.prysmian.com/en/people-and-careers

The Italian company Prysmian is a publicly listed corporation with nearly 150 years of experience, over 33,000 employees, 104 plants, and 27 R&D centers in more than 50 countries. At Prysmian, everyone has the potential to contribute to the company's success and to develop innovative solutions for the challenges of the energy transition and digitalization. No matter what you do or where you work, you'll be part of a company that aims to change the world around us.

A F P Q S W

QVC Handel S.à r.l. & Co. KG



Branche: Handel

Talent Acquisition Team
ta.germany@qvc.com
unternehmen.qvc.de/lp/karriere

Wir machen den Unterschied
Unser Team setzt auf individuelle Talente, die sich mit Leidenschaft, Begeisterung und Offenheit den Chancen und Herausforderungen in einem multimedialen Umfeld stellen. Gemeinsam geben wir täglich alles, um für die Kund*innen ein ganz besonderes Erlebnis zu schaffen.

A F

REWE Lieferservice



Branche: E-Commerce

jobs-lieferservice@rewe-group.com
www.rewe-lieferservice.jobs

Der REWE Lieferservice gehört zur REWE Group und verbindet die Sicherheit eines großen Unternehmens mit dem Spirit eines Teams, das anpackt und zusammenhält. Wir bringen den Wocheneinkauf direkt vor die Haustür, zuverlässig, freundlich und jeden Tag mit vollem Einsatz. Egal ob auf der Straße, im Lager oder in der Führung: bei uns arbeiten Menschen, die sich aufeinander verlassen können. Mit unbefristeten Verträgen, planbaren Schichten, fairer Bezahlung und echten Entwicklungsmöglichkeiten schaffen wir ein Arbeitsumfeld, das passt. Wichtig sind uns Teamgeist, Respekt und die Freude daran, gemeinsam einen Service möglich zu machen, auf den sich viele Menschen jeden Tag verlassen.

F Q R S

Rheinbahn AG



Branche: Öffentlicher Nahverkehr

bewerbung@rheinbahn.de
www.rheinbahn.de/ausbildung

Beweg was- Deine Ausbildung bei der Rheinbahn

Seit 130 Jahren bewegt die Rheinbahn Düsseldorf und die Region – mit Bussen, Straßenbahnen, U-Bahnen und digitalen Lösungen für den Verkehr.

Die Rheinbahn ist eine bunte „Mannschaft“: Bei uns arbeiten ca. 3.700 Kolleg*innen aus über 51 Nationen.

A F S

Rheinische Post Mediengruppe

Branche: Verlag



recruitment@rheinische-post.de
www.rheinischepostmediengruppe.de/karriere

Als breit aufgestelltes Unternehmen gibt die Rheinische Post Mediengruppe zahlreiche gedruckte und digitale Medien heraus. Unsere mehr als 2.600 Mitarbeiter:innen arbeiten täglich daran, Menschen über Printmedien, im Radio und im Web zu informieren. Und mehr: Sie verbinden Menschen mit gleichen Interessen und schaffen so einen echten Mehrwert in unserer Region. Die Jobs bei uns sind wie die Mediengruppe selbst: Vielfältig, individuell, regional verwurzelt. Und immer eine spannende Herausforderung!

Von der Ausbildung bis zur Geschäftsführung, von der Zeitungszeitung bis ins Top-Management, suchen wir Menschen, die mit uns gemeinsam die Entwicklung der Mediengruppe gestalten und vorantreiben. Wir freuen uns über Ihre Bewerbung!

A F P Q R S W

Rheinland Klinikum Neuss GmbH



Branche: Gesundheits- und Sozialwesen

Karriere-Team, Melanie Achterholt
Karriere@rheinlandklinikum.de
rheinlandklinikum.de

Gemeinsam. Stärker. Das Rheinland Klinikum Neuss zählt zu den größten kommunalen Klinikverbünden in NRW – mit über 4.000 Mitarbeitenden an vier Klinikstandorten, MVZs, Altenpflegeeinrichtungen und Kitas im Rhein-Kreis Neuss. Zwischen Köln und Düsseldorf gelegen, sichern wir die medizinische Versorgung von rund 450.000 Menschen in der Region.

A F P Q R S

RLT Tieben Risse & Partner mbB



Branche: Wirtschaftsprüfung/Steuerberatung

bewerbung@rlt.de
www.rlt.de/karriere

Hallo, wir sind die RLT-Gruppe. Seit mehr als 60 Jahren überzeugen wir als Berater und Sparringspartner bei steuerlichen und betriebswirtschaftlichen Fragen. Wir sind mit rund 150 ambitionierten Kolleginnen und Kollegen an den Standorten Essen und Düsseldorf ein zuverlässiger Partner für unsere überwiegend mittelständischen Mandantinnen und Mandanten.

Was uns als Team erfolgreich macht? Unsere Arbeitsphilosophie ist geprägt von hohem Qualitätsanspruch und einer gesunden Portion Pragmatismus. Dabei sind uns Werte wie Vertrauen, Respekt, Weitsicht, Wertschätzung und Spaß besonders wichtig!

Hast du Lust auf einen Job mit spannenden Möglichkeiten für einen Karriereweg nach Deinen persönlichen Vorstellungen?

F R S

Ausstellerverzeichnis

A Auszubildende
E Existenzgründer
F Fachkräfte / Spezialisten
P Praktikanten

Q Quereinsteiger
R Rückkehrer / Wiedereinsteiger
S Studierende
W Weiterbildende

Sicherheitsingenieur.NRW



Branche: Arbeitsschutz, Brandschutz und Umweltschutz

Donato Muro
info@sicherheitsingenieur.nrw
www.sicherheitsingenieur.nrw

Sicherheitsingenieur.NRW übernimmt für Unternehmen die gesetzlich vorgeschriebene sicherheitstechnische Betreuung als externe Fachkraft für Arbeitssicherheit nach DGUV Vorschrift 2 und berät in Brandschutz und technischer Sicherheit. Das Düsseldorfer Unternehmen ist seit 2017 bundesweit tätig und bildet über eine eigene Online-Plattform zusätzlich Fachkräfte für Arbeitssicherheit und Brandschutzbeauftragte nach DGUV Information 205-003 aus.

E F

Stadt Neuss



Branche: Öffentliche Verwaltung

personalamt@stadt.neuss.de
karriere.neuss.de

Dein Job. Dein Neuss.

Die Stadt Neuss hat viel zu bieten. Auch als Arbeitgeberin!

Wir haben nicht nur eine riesige Bandbreite spannender Aufgabengebiete im Repertoire, sondern sind auch ständig auf der Suche nach unterschiedlichsten Persönlichkeiten, die sich für ihren Beruf begeistern und die Stadt Neuss gemeinsam mit uns stetig weiter nach vorne bringen wollen.

A F P Q R S W

Start-up School



Branche: Weiterbildungsträger

Wagma Mangal
wagma@start-up-school.de
www.start-up-school.de

Die Start-up School Düsseldorf unterstützt Menschen bei der beruflichen Orientierung, beim Wiedereinstieg ins Berufsleben und auf dem Weg in die Selbstständigkeit. Neben Angeboten rund um Gründung und Entrepreneurship bieten wir Integrationscoachings, Orientierungcoachings sowie Bewerbungsworkshops an. Unser Ziel ist es, individuelle Potenziale zu stärken und neue berufliche Perspektiven zu eröffnen.

E Q W

tecis AG



Branche: Finanzdienstleistungen, Investment, Immobilien, Finanzierung

Simon Lindecke und Niklas Kremer
Simon.Lindecke@tecis.de
www.tecis.de/simon-lindecke.html

Wir sind ein Beratungsunternehmen im Bereich der Vermögensverwaltung & Versicherungsberatung.

Wir freuen uns auf ein persönliches Gespräch.

Niklas Kremer und Simon Lindecke

A E F P Q R S W

van der Ven-Dental GmbH & Co. KG



Branche: Dentalbranche, Groß- und Außenhandel, Onlinehandel

Lucie Utikal
bewerbung@vanderven.de
www.vanderven.de/karriere

Die van der Ven-Dental GmbH & Co. KG vertreibt seit 1907 Produkte und Dienstleistungen für zahnärztliche Praxen und Labore. Bei van der Ven ist von Azubi bis hin zum Professional für jede/n etwas dabei!

A F P Q S

Verband Garten-, Landschafts- und Sportplatzbau NRW e.V.



Branche: Garten- und Landschaftsbau, Interessenvertretung / Verbände

www.galabau-nrw.de

VGL NRW – Arbeiten mit Natur, Technik und Zukunft

Der Verband Garten-, Landschafts- und Sportplatzbau NRW (VGL NRW) vertritt über 1.000 Garten- und Landschaftsbau-Betriebe in Nordrhein-Westfalen.

Unsere Betriebe gestalten die Welt draußen:

Sie bauen Gärten, Parks, Spiel- und Sportplätze, gestalten Außenanlagen für Städte, Unternehmen und private Kunden und sorgen dafür, dass Grünflächen gepflegt, nachhaltig und klimafit bleiben.

Als Azubi im Garten- und Landschaftsbau arbeitest du praktisch, abwechslungsreich und im Team – mit Pflanzen, Maschinen und modernen Baustoffen. Kein Tag ist wie der andere: mal Natur, mal Technik, mal echte Handarbeit. Der VGL NRW unterstützt die Betriebe und ihren Nachwuchs – für starke Ausbildung, sichere Jobs und echte Perspektiven in einer Branche mit Zukunft.

A F P Q S

Branche: Technologiecareers.vodafone.com/de

Technologie und wir – zusammen können wir alles erreichen!
Bei Vodafone kannst Du sein, wie Du wirklich bist und dazugehören.
Du kannst andere inspirieren, neue Chancen ergreifen, Dich entfalten
und einen echten Unterschied machen.

A F P Q R S W

Volksbank Düsseldorf Krefeld Neuss eG**Branche:** Finanzdienstleistungen

Andreas Beniers

andreas.beniers@vbkrefeld.dewww.vbkrefeld.de/karriere

Mehr Wir. Mehr Zukunft. Mehr Du.
Starte deine Karriere bei der „neuen“ Volksbank Düsseldorf Krefeld
Neuss. Wir wachsen zusammen, gestalten Neues und schaffen Chancen
für unsere Region. Dabei suchen wir Menschen, die gemeinsam mit uns
ihre Zukunft aktiv gestalten möchten.
Mehr Wir für deine Zukunft. Wir machen den Weg frei.

A F Q R

Vorwerk**Branche:** Raumpflege

Jürgen Schiefen

www.career-vorwerkgroups.com

Als international agierendes Familienunternehmen bieten wir
unseren MitarbeiterInnen und BeraterInnen zahlreiche Möglichkeiten,
um sich zu entfalten.

E F Q R

Branche: Bildunginfo@wbstraining.dewww.wbstraining.de

Bei der WBS GRUPPE sind mehr als 2.000 Mitarbeiter:innen an über
270 Standorten tätig.
Bildung. Digital. Mit Herz. Wir verbinden digitale, zunehmend KI-ge-
prägte Bildungserlebnisse mit viel Herzlichkeit – und entfalten so Dein
Potenzial. Können. Wollen. Machen. Unsere Erfolge basieren auf den Fä-
higkeiten unserer Mitarbeiter:innen. Auf Top-Leistungen, die wir fordern
und fördern. Auf dem Mut, zu verändern, zu bewegen und zu verbes-
sern. Wo auch immer du startest, dein neuer Job macht Sinn – für dich
und für andere. Sei dabei.

E Q R W

**Windrose Ev. Tageseinrichtung für Kinder des Kirchenkreises
Düsseldorf-Mettmann****Branche:** Ev. Trägerschaften, Kitaverbünde, Kitas,
Kindergärten, Ev. KindertageseinrichtungenDagmar Arbeiter – Geschäftsführung Windrose
windrose.kitas@ekir.de[www.windrose-kita.de/evangelische-
tageseinrichtungen](https://www.windrose-kita.de/evangelische-tageseinrichtungen)

Die Windrose betreibt achtzehn evangelische Tageseinrichtungen für
Kinder im Evangelischen Kirchenkreis Düsseldorf-Mettmann in den
Regionen: Düsseldorf, Erkrath, Hilden, Hochdahl, Mettmann, Ratingen.
Unsere Aufgabe ist es – als attraktiver Arbeitgeber – für unsere quali-
fizierten MitarbeiterInnen einen stabilen Rahmen zu schaffen, der ihnen
ermöglicht, Kinder und ihre Familien professionell zu begleiten. Mit der
Windrose als Name und dem Kompass im Logo unterstreichen wir das
grundsätzliche Vertrauen in die Menschen – denn Wunder wollen wach-
sen.

A F R S

Vortragsbereich

In diesem Bereich erwarten Sie praxisbezogene Vorträge zu allen wichtigen Themen rund um Lebenslauf, Bewerbung, Vorstellungsgespräch, Selbstmanagement und Karriereplanung. Unsere Experten geben Ihnen wertvolle Einblicke aus erster Hand – kostenlos und ohne Voranmeldung.



11:00 Uhr

Dein perfekter Auftritt: So gewinnst du im Vorstellungsgespräch!

Lorin Nüßle
KID-KARRIERE INSTITUT DEUTSCHLAND GmbH



11:30 Uhr

Your Career in Germany – Navigating the German Job Market

Nevena Paesler



12:00 Uhr

Neue Chancen auf dem Arbeitsmarkt für Jung und Alt!

Andreas Lenniger
Interessenvertretung 50Plus e.V.



12:30 Uhr

Entdecke Dein Potenzial – Wie du deine Stärken erkennst und deinen Traumjob findest

Barbara Demmer
Business Coaching & HR Beratung Barbara Demmer



13:00 Uhr

Wie nutze ich KI in der Bewerbung

Tanja Herrmann-Hurtzig
Tanja Herrmann-Hurtzig, Karrierecoach



13:30 Uhr

Ein Happy End gibt's nur in Hollywood – im echten Leben bekommst du, wofür du kämpfst und wofür du verhandelst

Florian Wey
L&W CONSOLIDATION GmbH



14:00 Uhr

Hirn an Hände: Stop shaking! – wie Du in Job Interviews cool statt cringe wirkst

Alice Häuser
ah-tv Film und Fernsehproduktion



14:30 Uhr

Perspektive in komplexen Zeiten – Wie du deinen nächsten Schritt findest, wenn der Weg nicht klar ist

Raphaella Faust
rare bird consulting



15:00 Uhr

Wenn alles gleichzeitig wichtig erscheint – Klarheit gewinnen unter Druck

Bettina Felkel
BF Beratung Coaching & mehr



15:30 Uhr

Brüche im Lebenslauf – Stärkung eines neuen Selbstbewusstseins

Sonja Petersen
Sonja Petersen – Consulting

Workshops

Ohne Anmeldung. Bitte spätestens 5 Minuten vor Beginn im Workshop-Bereich einfinden. Nachzügler können nicht mehr eingelassen werden.

Interaktive Workshops rund um das Thema Bewerbung – kompakt, praxisnah und bis zu 90 Minuten lang. Einfach vorbeikommen, mitarbeiten und neue Impulse mitnehmen – ganz ohne Anmeldung.



Referentin: Eveline Matyschok

11:00 – 12:30 Uhr

Deine Gedanken bestimmen deine Karriere – ob du willst oder nicht. Wie du deine inneren Kritiker erkennst und überwindest.



Referent: Matthias Holzmann

13:00 – 14:30 Uhr

Entdecke deine Stärken – Mit der Persönlichkeitsanalyse AECdisc® zu mehr Klarheit, Wirkung und Erfolg



Referent: Oliver Michaelis

15:00 – 16:30 Uhr

Die eigene Bewerbung mit KI verbessern – Praxisworkshop mit konkreten Prompts für Lebenslauf, Anschreiben und Vorstellungsgespräch

20-minütiger Bewerbungs-Check

Lassen Sie im Bereich Bewerbungs-Check Ihre Bewerbungsunterlagen von einem Profi individuell prüfen und optimieren. Zur Teilnahme müssen Sie einen Termin vereinbaren. Die Terminvergabe erfolgt während des Karrieretags am Messestand „Bewerbungs-Check“.



Improfy

Jamil Assadi

E-Mail: j.assadi@improfy.de
www.improfy.de

Schwerpunktthemen

Berufliche Orientierung, Vorstellungsgesprächstraining



bettina blum.

Bettina Blum

E-Mail: kontakt@bettina-blum.de
www.bettina-blum.de

Schwerpunktthemen

Berufliche Orientierung, Karriereplanung, Jobsuche und Bewerbung, Vorstellungsgespräche, Stärken und Potenziale entdecken



Michael Bessel

E-Mail: michaelbessel@yahoo.de
www.young-professionals-coaching.de

Schwerpunktthemen

Berufseinsteiger*innen, Akademiker, Bewerbungscoaching, Führungskräfte-Entwicklung in der Industrie



SwissLife
Global Solutions

Tim Damian Theis

E-Mail: tim-damian.theis@swisslife-select.de
www.immobilien-strategie.com

Schwerpunktthemen

Bewerbungsunterlagen-Check, Fragen im Vorstellungsgespräch, Dos and Don'ts im Vorstellungsgespräch, Strategie, AEC-Disc-Analyse

20-minütiger Bewerbungs-Check

Lassen Sie im Bereich Bewerbungs-Check Ihre Bewerbungsunterlagen von einem Profi individuell prüfen und optimieren. Zur Teilnahme müssen Sie einen Termin vereinbaren. Die Terminvergabe erfolgt während des Karrieretags am Messestand „Bewerbungs-Check“.



Barbara Demmer

E-Mail: info@barbarademmer.de
www.coaching-barbara-demmer.de

Schwerpunktthemen

Coaching für Menschen, die auf der Suche sind oder was verändern wollen, Motivations-check, Klarheit + Orientierung für deine nächste Schritte, Stärken entdecken und gezielt einsetzen



Patrick Donnay

E-Mail: info@immobilien-strategie.com
www.immobiliien-strategie.com

Schwerpunktthemen

Experte für Branding, Social Media Marketing und KI – ich unterstütze Arbeitssuchende dabei, sich selbstbewusst zu positionieren und mithilfe digitaler Strategien den Weg in ein selbstbestimmtes Berufsleben zu gehen.



Roland Jäger

E-Mail: dialog@jaeger-personal.com
www.einfach-bewerben.team

Schwerpunktthemen

Erfolgreiches Anschreiben, Struktur im Lebenslauf, Persönliche Vorbereitung von Bewerbungsgesprächen, Gesprächsführung und Kommunikation, Marketing im Bewerbungsprozess



E-Mail: info@daskarriereinstitut.de
www.daskarriereinstitut.de



Manfred Kämper

E-Mail: m.kaemper@bbq.de
www.bbq.de/standorte/krefeld

Schwerpunktthemen

Jobcoaching, Bewerbungcheck



Antonia Kessel

E-Mail: a.kessel@imb-beratung.de
www.imb-managementberatung.de

Schwerpunktthemen

Berufliches Einzelcoaching, Jobcoaching, Karrierecoaching, Orientierungscoaching



Rabea Kessel

E-Mail: r.kessel@imb-beratung.de
www.imb-managementberatung.de

Schwerpunktthemen

Berufliches Coaching, Karrierecoaching, Bewerbungscoaching



Oliver Michaelis, LL.M. EuR, LL.M. oec. mult, LL.M. mult.

E-Mail: michaelis.oliver@gmail.com
www.stadtbekannt.com

Schwerpunktthemen

KI in der Bewerbung; Lebenslaufoptimierung; akademische Karriereprofile; Quereinstieg und berufliche Neuorientierung; professionelle Selbstpräsentation

20-minütiger Bewerbungs-Check

Lassen Sie im Bereich Bewerbungs-Check Ihre Bewerbungsunterlagen von einem Profi individuell prüfen und optimieren. Zur Teilnahme müssen Sie einen Termin vereinbaren. Die Terminvergabe erfolgt während des Karrieretags am Messestand „Bewerbungs-Check“.



Sabrina Micheel

E-Mail: s.micheel@improfy.de
www.improfy.de

Schwerpunktthemen

Berufliche Orientierung, Vorstellungsgesprächstraining



Robin Mühleib

E-Mail: Robin.Muehleib@lwconsolid.de
www.lwconsolid.de

Schwerpunktthemen

Individuelle Karriereberatung, Persönlichkeitsanalysen & Profiling, Bewerbungscoaching, Selbstpräsentation & Personal Branding, Verhandlungskompetenz & Selbstwert, Karriereplanung & Zukunftskompetenzen, Mentale Stärke & Mindset-Arbeit



Elena Müller

E-Mail: info@vta-talent.de
www.vta-talent.de

Schwerpunktthemen

Potentialentfaltung, Female Empowerment



Jacob Robah

E-Mail: jacob.robah@asi-online.de
www.asi-online.de/experten-detail/jacob-robah.html

Schwerpunktthemen

CV-Checks und Karrierecoaching für Akademiker



Michaela Rütten

E-Mail: jobcoaching@michaela-ruetten.de
www.karrierecoaching-avgs.de

Schwerpunktthemen

Karriereschritte und Job-Suche neu denken. Mit moderner Potenzialanalyse, klare Neuausrichtung, ATS-konforme Lebensläufe & LinkedIn Tipps für echte Sichtbarkeit. Interviewkompetenz, Selbstpräsentation und Strategien für den verdeckten Arbeitsmarkt – mit meinem Recruiting-Insiderblick.



Maria Werner

E-Mail: maria.werner@nordstern-akademie.de
www.nordstern-akademie.de

Schwerpunktthemen

Coaching für Migrant:innen, Joborientierung, Integration in den Arbeitsmarkt von ausländischen Fachkräften, CV Check, Stabilisierung im Job



Florian Wey

E-Mail: florian.vey@lwconsolid.de
www.lwconsolid.de

Schwerpunktthemen

Individuelle Karriereberatung, Persönlichkeitsanalysen & Profiling, Bewerbungscoaching, Selbstpräsentation & Personal Branding, Verhandlungskompetenz & Selbstwert, Karriereplanung & Zukunftskompetenzen, Mentale Stärke & Mindset-Arbeit

20-minütige Beratung - Coaching-Zone

In der 20-minütigen Einzelberatung bieten wir Ihnen die Möglichkeit, Antworten auf Ihre Fragen zu erhalten, die für Sie persönlich relevant sind. Zur Teilnahme müssen Sie einen Termin vereinbaren. Die Terminvergabe erfolgt während des Karrieretags am Messestand „Coaching-Zone“.



Rita Cleuvers

E-Mail: rita@cleuvers-coaching.de
www.cleuvers-coaching.de

Schwerpunktthemen

Selbstentwicklung, Resilienz, Erfolg, Performance, Emotionsmanagement, Job- und Bewerbungscoaching



Raphaela Faust

E-Mail: hello@rare-bird.de
www.rare-bird.de/privatpersonen

Schwerpunktthemen

Berufliche Neuorientierung als Frau, Mutterschaft und Beruf, Wiedereinstieg nach der Elternzeit, Female Leadership



Bettina Felkel

E-Mail: bettina@bettina-felkel.de
www.bettina-felkel.de

Schwerpunktthemen

Klarheit bei beruflichen Veränderungen, schwierigen Entscheidungen und Überforderung, Selbstführung und Führung unter Druck



Alice Häuser

E-Mail: alice.haeuser@ah-tv.de
www.medientraining365.de

Schwerpunktthemen

Souveränes Auftreten, Präsenz+Wirkung, Körpersprache, Mimik+Gestik, Stimme



Tanja Herrmann-Hurtzig

E-Mail: karriere@herrmann-hurtzig.de
www.herrmann-hurtzig.de

Schwerpunktthemen

Führungskräftecoaching und Karriereberatung, Sparringspartner, Neuorientierung, KI und Bewerbung, LinkedIn Profil, Personal Branding, Bewerbungstraining, Stellen Sie Ihr Licht auf den Scheffel! KEIN AVGS



Olav Hirschhäuser-Nusche

E-Mail: dialog@olavnusche.de
www.linkedin.com/in/olavhirschhaeusernusche

Schwerpunktthemen

Growth Mindset Journey, Kommunikation & Wirkung, Stärken. Talents. Goals., Resilienz & Stress, Self-Leadership



KI | D

Karriere Institut
Deutschland

E-Mail: info@karriere-institut.com
www.karriere-institut.com



Jenny Koa

E-Mail: kontakt@jenny-koa.de
www.jenny-koa.de

Schwerpunktthemen

Job Design & Karrieregestaltung | Berufliche Klarheit & Standortbestimmung | Stärken & Werte im Berufsalltag | Neuorientierung für Corporate Professionals | Bewusste Karriereentscheidung & nächster Schritt

20-minütige Beratung - Coaching-Zone

In der 20-minütigen Einzelberatung bieten wir Ihnen die Möglichkeit, Antworten auf Ihre Fragen zu erhalten, die für Sie persönlich relevant sind. Zur Teilnahme müssen Sie einen Termin vereinbaren. Die Terminvergabe erfolgt während des Karrieretags am Messestand „Coaching-Zone“.



INTERESSEN
VERTRETUNG 50+

Andreas Lenniger

E-Mail: kracht@iv50plus.de

www.iv50plus.de

Schwerpunktthemen

Karrierecoaching



Business Soul Structure

Natalia Lindner

E-Mail: natalja.lindner@outlook.com

www.businesssoulstructure.com

Schwerpunktthemen

Berufliche Neuorientierung & Klarheit, Entscheidungsfindung im Job, Potenziale erkennen & gezielt einsetzen, Sparring für Führungskräfte, Transformation im Beruf



Eveline Matyschok

E-Mail: eveline.matyschok@gmx.de

www.eveline-matyschok-coaching.de

Schwerpunktthemen

Berufliche Neuorientierung, Potenzialentfaltung, Persönlichkeitsentwicklung, Karriere-Coaching, Identitätsklärung, innere Blockaden & Selbstsabotage lösen, Female Empowerment (Frauen im Umbruch), Berufliche Erfüllung & Lebensqualität



Lorin Nüßle

E-Mail: lorin.nuessle@horbach.de

www.karriere-institut.com

Schwerpunktthemen

Berufliche Neuorientierung, Berufliches Spielfeld beim Einstieg, Stärken - und Schwächenanalyse, Finanzielle Tipps zum Berufseinstieg, Wie Persönlichkeit Karriere macht



Nevena Paesler

E-Mail: coaching@nevenapaesler.de

www.nevenapaesler.de

Schwerpunktthemen

Career Support and Sparring Partner for Internationals, German Business Culture Orientation, Professional Networking, Building Support System, Career Shifting



Sonja Petersen
Transferen to enjoy

Sonja Petersen

E-Mail: contact@sonja-petersen.com

www.sonja-petersen.com

Schwerpunktthemen

Führungsförderung, Karriere- & Potenzialentwicklung, Selbstführung & innere Stärke, Neuorientierung & Sinnfindung



Christina Thiel

E-Mail: info@karriere-coaching-online.de

www.karriere-coaching-online.de

Schwerpunktthemen

Berufliche Neuorientierung, Bewerbungcoaching, Vorstellungsgesprächstraining, Profil- und Stärkencoaching, Burn-out Prävention

Hilfreiche Helferlein: KI für die Bewerbung nutzen



Künstliche Intelligenz eröffnet Bewerberinnen und Bewerbern zahlreiche neue Möglichkeiten – von der effizienten Stellensuche über die gezielte Optimierung von Bewerbungsunterlagen bis hin zur individuellen Karriereplanung. Auch bei der Vorbereitung Ihres Messebesuchs leistet Ihnen KI wertvolle Dienste.

Ein wichtiger Hinweis vorab: Am Ende entscheidet immer ein Mensch in einem persönlichen Gespräch über Ihre Einstellung. Lassen Sie die KI daher kein unrealistisches „Wunsch-Ich“ generieren, sondern nutzen Sie die Tools, um Ihre echten Stärken herauszuarbeiten, Ihre Unterlagen zu perfektionieren und sich optimal auf ein Vorstellungsgespräch vorzubereiten.

Recherche der Aussteller

Gute Vorbereitung ist alles: Wollen Sie mit einem potenziellen Arbeitgeber auf der Messe sprechen, so machen Sie sich auf der Website des Unternehmens vorab mit dessen Produkten, Standorten, seiner Branche, seiner Geschichte und Philosophie vertraut. Zusätzlich können Sie eine KI bitten, Ihnen die wichtigsten Informationen zum Aussteller übersichtlich zusammenzufassen.

Erarbeitung von gezielten Fragen

Bitten Sie die KI, aus Ihrer Perspektive typische Fragen an das jeweilige Unternehmen zu generieren. Beispiel: „Ich interessiere mich für eine Position als XYZ bei der Musterfirma Maier. Welche Fragen sollte ich den Personalern auf der Messe stellen, um herauszufinden, ob das Unternehmen zu mir passt?“ So erhalten Sie maßgeschneiderte Leitfragen, mit denen Sie Ihr Interesse und Fachwissen signalisieren. Ein gut vorformulierter Leitfaden (z. B. in Stichpunkten oder als Dialog) nimmt Ihnen mögliche Hemmungen, ein Gespräch zu beginnen.

Elevator Pitch

Ein „Elevator Pitch“ beschreibt eine ca. 30-sekündige Selbstpräsentation, die Ihrem Gegenüber einen perfekten ersten Eindruck vermittelt, wer Sie sind und was Sie für den Job qualifiziert. Füttern Sie die KI mit Infos zu Ihrem beruflichen Hintergrund, Ihren Stärken und Zielen. Sie wird Ihnen einen Vorschlag liefern, den Sie anpassen und einüben können. Achten Sie darauf, dass Ihre Persönlichkeit und Ihre authentische Stimme erkennbar bleiben.

Unterstützung bei Lebenslauf und Anschreiben

Übermitteln Sie der KI Basisinformationen (z. B. Qualifikationen, Berufserfahrung, gewünschte Position), damit sie Entwürfe für Anschreiben, Lebensläufe oder Profilbeschreibungen erstellt. Verlassen Sie sich allerdings nicht blindlings auf ein KI-Tool, sondern kontrollieren Sie immer die Ergebnisse.

Werkzeuge wie chatgpt.com oder gemini.google.com können Ihnen auch helfen, wichtige Begriffe aus einer Stellenanzeige zu extrahieren, damit Sie diese in Ihrem Lebenslauf oder im Anschreiben unterbringen.

Stil- und Grammatikprüfung

Recruiter legen großen Wert auf fehlerfreie Bewerbungsunterlagen. Nutzen Sie ChatGPT & Co. für eine umfassende Rechtschreib- und Stilkorrektur. Die KI erkennt auch Schachtelsätze oder zu komplexe Satzstrukturen und gibt Empfehlungen, Ihre Texte klarer und verständlicher zu formulieren. Achten Sie im Endergebnis immer darauf, dass die Formulierungen zu Ihnen und zur ausgeschriebenen Position passen.

Vorbereitung auf Vorstellungsgespräche

Nutzen Sie die KI als Coach für das Job-Interview! Einige Apps (auch ChatGPT) können typische Fragen generieren, die in Ihrem Berufsbereich oft gestellt werden. Sie schlagen Beispielantworten vor und geben sogar direktes Feedback auf Ihre Antworten. Ein Prompt dazu könnte lauten: „Stell Dir vor, Du bist der Recruiter eines Unternehmens in der XYZ-Branche und führst mit mir ein Vorstellungsgespräch für die Position eines POSITIONSTITEL. Welche Fragen würdest Du mir stellen?“

KI-Analyse für Skills und Weiterbildung

Basierend auf Ihrem Lebenslauf und den aktuellen Anforderungen einer konkreten Stellenausschreibung kann eine KI aufzeigen, welche Fähigkeiten Ihnen noch fehlen und wo Sie sich weiterbilden sollten. So investieren Sie gezielt in Ihre persönliche und berufliche Entwicklung.

BBQ



Ich ~~sollte~~, ~~würde~~, ~~könnte~~,
will, kann, werde neue
Karrierewege gehen.

Hierfür bieten wir dir:

Umschulungen & Weiterbildungen

Coachings & Bewerbungstraining

Sprachkurse

100 %
Förderung



bbq.de

Foto: Krakenimages.com, Vadim Pastuh - stock.adobe.com



NEW'



Bring die Region voran.



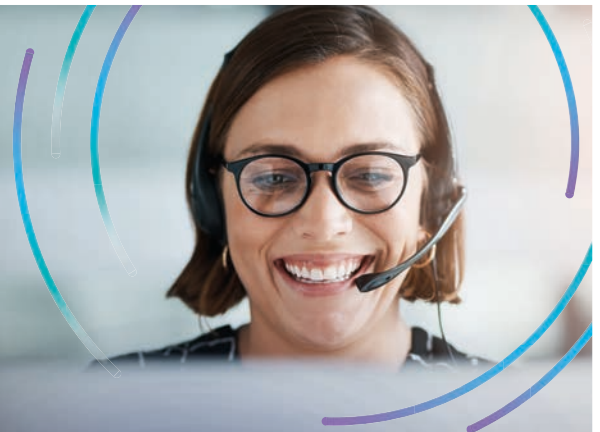
Mit deiner Karriere bei der NEW und über
2.300 Kolleg:innen an deiner Seite. ÖPNV,
Energie, Wasser, Bäder und mehr.



Jetzt Jobs entdecken auf new.de/karriere



Hier findest du
unsere aktuellen
Jobs!



Hier bist Du richtig.

Die apoDirect – das Kundencenter der apoBank.



Bei uns bist Du für die Menschen da,
die täglich Verantwortung für die
Gesundheit anderer übernehmen:
Ärztinnen und Ärzte, Apothekerinnen
und Apotheker und andere Heilberufe.

Hast du ein
Serviceherz?
Dann scan
den Code!

 apoDirect

apodirect.de

Die 10 wichtigsten Basic-Tipps zum Lebenslauf, um sofort loszulegen



Sie haben eine spannende Stellenausschreibung gesehen oder es bietet Ihnen aus Ihrem Netzwerk jemand eine Stelle an? Die letzte Bewerbung ist Jahre oder sogar Jahrzehnte her? Sie brauchen JETZT die wichtigsten Tipps um Ihren Lebenslauf zu erstellen?

Eine Zusammenfassung der aus meiner Sicht wichtigsten Punkte:

Tipp 1

Wie ist die zeitliche Reihenfolge im Lebenslauf?

Das Aktuellste zuerst. Chronologisch also rückwärts. Was ist Ihre derzeitige bzw. letzte Tätigkeit?

Tipp 2

Lebenslauf auf wieviel Seiten?

Das Wichtigste ist, es muss übersichtlich sein. Personaler haben wenig Zeit und wollen nicht suchen. Erstellen Sie lieber einen übersichtlichen Lebenslauf auf zwei Seiten, statt „gequetscht“ auf einer Seite.

Tipp 3

Lebenslauf für jede Position anpassen, für die Sie sich bewerben!

Welche Ihrer Tätigkeiten passen am besten zum Unternehmen? Was möchten Sie herausstellen, damit das Unternehmen sieht, dass Sie aufgrund Ihrer Fähigkeiten, Qualifikationen und Potentiale passen?

Tipp 4

Lassen Sie kleine Kinder aus dem Lebenslauf.

Geburtsdatum, Familienstand, Religion, Geschlecht brauchen lt. AGG nicht mehr angegeben werden.

Mein Tipp, lassen Sie Ihre Kinder aus dem Lebenslauf heraus, wenn diese noch klein sind. Leider häufig ein Grund, warum Frauen mit kleinen Kindern nicht zum Gespräch eingeladen werden. Details hören Sie in meinem Podcast.

Tipp 5

Erstellen Sie eine Zusammenfassung:

Bulletpoints als Zusammenfassung Ihrer bisherigen Tätigkeiten/Schwerpunkte zu Beginn des Lebenslaufes, z. B. Budgetverantwortung, Führungserfahrung, Vertriebserfahrung etc. passend zur ausgeschriebenen Stelle.

Tipp 6

Telefonnummer und E-Mail-Adresse

Bitte auf alle Dokumente setzen, damit Sie als Bewerber schnell erreichbar sind. Denken Sie auch daran, dass die Mailbox „anständig“ besprochen ist und es Ihnen nicht peinlich ist, wenn das Unternehmen bei Ihnen anruft! Bitte auch an eine seriöse E-Mail-Adresse denken und nicht Hasi84@...

Tipp 7

QUICK: XING-Lebenslauf erstellen per Knopfdruck

Das geht dann ganz schnell, wenn Sie alle Daten vorher eingegeben haben. Vorsicht! Sie sind aber nicht die einzige Person, die das so macht! Individualisieren Sie Ihren Lebenslauf im Design.

Tipp 8

Ehrenamt und Nebentätigkeiten nicht vergessen

Hier habe ich schon erlebt, dass Mütter das beim Wiedereinstieg ganz vergessen haben, was sie alles „nebenher“ gemacht haben. Von Buchhaltung der Freundin über Nachhilfe. Auch wenn es kein Zeugnis gibt, sind das Erfahrungen und Kenntnisse, die Sie gesammelt haben und evtl. für die neue Stelle nutzen können. Das hängt natürlich wieder von der Stelle ab.

Tipp 9

Speichern Sie Dokumente wie Lebenslauf und Anschreiben immer als PDF!

Die Dokumente kommen sonst nicht immer im gleichen „Format“ beim Leser an. Wählen Sie aussagekräftige Dateinamen.

Tipp 10

Selbstverständlichkeiten:

Fehlerfrei!! Lassen Sie eine vertraute Person Korrektur lesen!
Unterlagen wie Zeugnisse lesbar einscannen und beschriften.
Adressieren Sie an den richtigen Ansprechpartner sowohl im Adressfeld als auch bei der Ansprache!

TANJA HERRMANN-HURTZIG

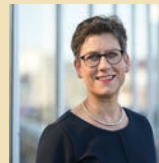
R U S I N F S S C O A C H

Ausführlich finden Sie weitere Tipps zum Lebenslauf und zur Bewerbung im Blog auf meiner Seite www.herrmann-hurtzig.de

Mein Podcast auf spotify



Tanja Herrmann-Hurtzig auf dem Karrieretag Düsseldorf



Vortrag

Wie nutze ich KI für die Bewerbung

13:00 Uhr im Vortragsbereich

Du hast uns gerade noch gefehlt! Schaffe mit uns Prozesse, die begeistern!

Du hast eine kaufmännische Ausbildung oder Erfahrungen im kaufmännischen Bereich?
Dann werde Teil unseres Teams!

Was wir tun?

Über 400 Kolleginnen und Kollegen, zwei Standorte,
ein gemeinsames Ziel: finanzielle Prozesse im Gesundheitswesen zuverlässig gestalten.

Was wir bieten?



Zuschuss für Urban Sports Club und Mobilität



Weiterentwicklung und Karriere



Offenes Miteinander und Teamgeist



Mobiles und flexibles Arbeiten



Bewirb dich jetzt!
www.apodata.de



Sozialarbeiter*in,
Erzieher*in oder
Pflegefachkraft:
Komm in
unser Team!

*Franziska Alisch, Sozialarbeiterin,
seit 7 Jahren bei uns in der
Jugendwohngruppe Derendorf*



**Bewirb
Dich jetzt!**

AWO DÜSSELDORF



Soft Skills im Bewerbungsverfahren

Im Bewerbungsverfahren interessieren sich die Personalentscheider auch für Ihre Persönlichkeitseigenschaften und Ihre „weichen“ Fähigkeiten – also für Ihre Soft Skills.

Wenn Sie sich als der optimale Kandidat für die angestrebte Position erweisen wollen, müssen Sie die Personaler nicht nur mit Ihren fachlichen Qualifikationen, sondern auch mit Ihren sozialen Kompetenzen überzeugen.

Falls Sie gerade Stellenanzeigen studieren, fällt es Ihnen sicher auf: In den meisten Inseraten finden sich nicht nur Angaben zu den formalen Qualifikationen, Fachkenntnissen und der gewünschten Berufserfahrung geeigneter Bewerber, sondern auch zu den Soft Skills, die das Unternehmen für die ausgeschriebene Position für wichtig hält. Die Personalentscheider suchen dann beispielsweise nach einem Kandidaten, der teamfähig ist und über eine sehr gute Kommunikationsfähigkeit verfügt. Für eine andere Stelle sind hervorragende analytische Kompetenzen wichtig.

In vielen Stellenprofilen machen die sogenannten Soft Skills inzwischen rund 40 Prozent der vorausgesetzten Bewerbereigenschaften aus. Als bloße Floskeln sollten Sie die Angaben sozialer Kompetenzen in einer Stellenausschreibung daher auf keinen Fall betrachten. Wenn Sie es schaffen, Ihren potentiellen Arbeitgeber auch von Ihren Soft Skills zu überzeugen, heben Sie sich damit oft deutlich von Ihren Mitbewerbern ab.

Wie werden Soft Skills in der schriftlichen Bewerbung deutlich?

Im Bewerbungsschreiben und im Lebenslauf werden wichtige Soft Skills oft auf indirekte Weise deutlich:

- Die Formulierung des Anschreibens und die Gestaltung der Bewerbungsunterlagen erlauben Rückschlüsse auf die Motivation, das Engagement und die Sorgfalt des Bewerbers.

- Gleichzeitig verweist die schriftliche Bewerbung auf Methodenkompetenz: Kennt der Kandidat die aktuellen Bewerbungsstandards? Wendet er sie richtig an? Bezieht sich die Bewerbung auf das Unternehmen und die ausgeschriebene Stelle? Folgt sie dabei einem „roten Faden“?
- Verfügen Sie – beispielsweise durch die Mitarbeit an wichtigen Projekten, Auslandsaufenthalte oder Weiterbildungen – über berufliche Erfahrungen, die erklärungsbedürftig sind? Besitzen Sie soziale Kompetenzen oder eine spezielle Motivation für die Bewerbung, die für Ihren potentiellen Arbeitgeber interessant sein könnten, im Anschreiben und im Lebenslauf jedoch zu kurz gekommen sind? Befürchten Sie, dass eine Lücke im Lebenslauf Sie aus Sicht der Personaler von vornherein ins Aus befördert. Auch hier kann eine „Ditte Seite“ weiterhelfen.
- Ein Bewerber, der in seinem Anschreiben persönliche Akzente setzt, lässt gute Kommunikationsfähigkeiten und auch Marketingwissen erkennen.

Indirekte Hinweise auf Soft Skills im Lebenslauf

Im Lebenslauf finden sich ebenfalls zahlreiche indirekte Hinweise auf die „weichen“ Fähigkeiten. Hochschulabsolventen können hier beispielsweise punkten, wenn ihre Praktika sowie das Thema ihrer Abschlussarbeit eine bewusste Karriereplanung erkennen lassen. Bei gestandenen Professionals interessieren sich die Personaler für die längerfristige berufliche Ent-

wicklung des Bewerbers auch unter dem Aspekt, ob mit den einzelnen Karrierestationen Kompetenzerweiterungen und größere Verantwortung verbunden waren.

Auch bestimmte Hobbys – beispielsweise ein intensiv betriebener Mannschaftssport – und soziales Engagement weisen die Personaler auf bestimmte Soft Skills hin, ohne dass Sie diese in Ihren Bewerbungsunterlagen explizit erwähnen. Wichtig ist, dass solche Punkte nur im Lebenslauf erscheinen, wenn sie einen erkennbaren Bezug zur angestrebten Stelle haben.

Nehmen Sie einmal die Personaler-Perspektive ein!

In Ihrer schriftlichen Bewerbung versuchen Sie am besten, auch im Hinblick auf Ihre Soft Skills die Bewertungskriterien der Personaler mitzudenken. Beispielsweise sind Sie aus deren Perspektive nicht nur kreativ, wenn Sie in einem kreativen Beruf und einer ebensolchen Branche tätig sind. Davon unabhängig bedeutet Kreativität im Job, dass Sie eigene Ideen entwickeln und realisieren können, über Problemlösungskompetenz verfügen und in der Lage sind, mit beruflichen Herausforderungen umzugehen.

Arbeiten Sie mit Beispielen!

Wenn Sie bestimmte Soft Skills in Ihrer schriftlichen Bewerbung explizit erwähnen, ist das Anschreiben der richtige Ort dafür. Wichtig ist, dass Sie die von Ihnen betonte Eigenschaft mit konkreten Beispielen belegen. Ein solcher Textabschnitt liest sich dann vielleicht folgendermaßen:

„Nach meinem Studium war ich drei Jahre als Entwicklungshelfer in XY tätig. Neben praktischem sozialem Engagement waren mir in dieser Zeit auch das Lernen einer weiteren Fremdsprache sowie der Erwerb interkultureller Kompetenzen wichtig. Umso mehr freue ich mich, diese Fähigkeiten künftig für die Ziele Ihres Unternehmens einzusetzen.“

Falls es in Ihrer beruflichen oder privaten Vita wichtige Beispiele für Soft Skills oder spezielle Motivationen für exakt diese Bewerbung gibt, die den Rahmen Ihres Lebenslaufes sprengen würden, bietet es sich an, solche Punkte in einem separaten Motivationsschreiben – der sogenannten „Dritten Seite“ – zu erläutern. Selbstverständlich geht es auch hier darum, konkret zu bleiben.

Soft Skills im Bewerbungsgespräch

Wenn Sie eine Einladung zu einem persönlichen Vorstellungsgespräch erhalten, haben Sie die größte Hürde auf dem Weg zum neuen Job mit Erfolg genommen. Im Vorstellungsgespräch spielen Ihr Auftreten, Ihre Persönlichkeit und damit Ihre Soft Skills nun eine besonders exponierte Rolle – die Personalentscheider möchten sich ein ganzheitliches Bild von Ihnen machen.

Zentrale Punkte im Gespräch sind Ihre Motivation für die Bewerbung sowie Ihr Wissen über das Unternehmen und die angestrebte Stelle. Wenn Sie hier gut vorbereitet sind und in diesem Kontext wichtige Themen auch proaktiv zur Sprache bringen, wirken Sie überzeugend und machen echtes Interesse an einer Tätigkeit in dieser Firma deutlich. Mit einigen Fragen im Vorstellungsgespräch möchten die Personaler Sie auch „aus der Reserve“ locken, um Ihr Agieren in kritischen Gesprächssituationen zu bewerten. Wichtig ist, dass Sie gerade dann souverän und authentisch bleiben. Ihre Loyalität werden ebenfalls viele Personalentscheider testen. Negative Äußerungen über den früheren Arbeitgeber, den Chef oder Kollegen sind daher absolut tabu.



DIE BAHNEN IN NRW

DEINE LAUFBAHN NIMMT FAHRT AUF

KOMM HEUTE ZU UNSEREM STAND!

Willkommen in der Bahnfamilie!
Mehr Infos hier: bahnen.nrw/jobkarte



KARRIERECOACHING UND PERSÖNLICHKEITSENTWICKLUNG

Eveline Matyschok
E-Mail: eveline.matyschok@gmx.de
www.eveline-matyschok-coaching.de

Schwerpunktthemen
Berufliche (Neu-)Orientierung, Potenzialentfaltung, Persönlichkeitsentwicklung, Jobcoaching (AVGS), Identitätsklärung, innere Blockaden & Selbstsabotage lösen, Female Empowerment (Frauen im Umbruch), Berufliche Erfüllung & Lebensqualität

Finde, was zu dir passt –
regional und relevant

JOBSUCHE MIT REGIONALER POWER

rp-stellenmarkt.de



Homeoffice

Suche