

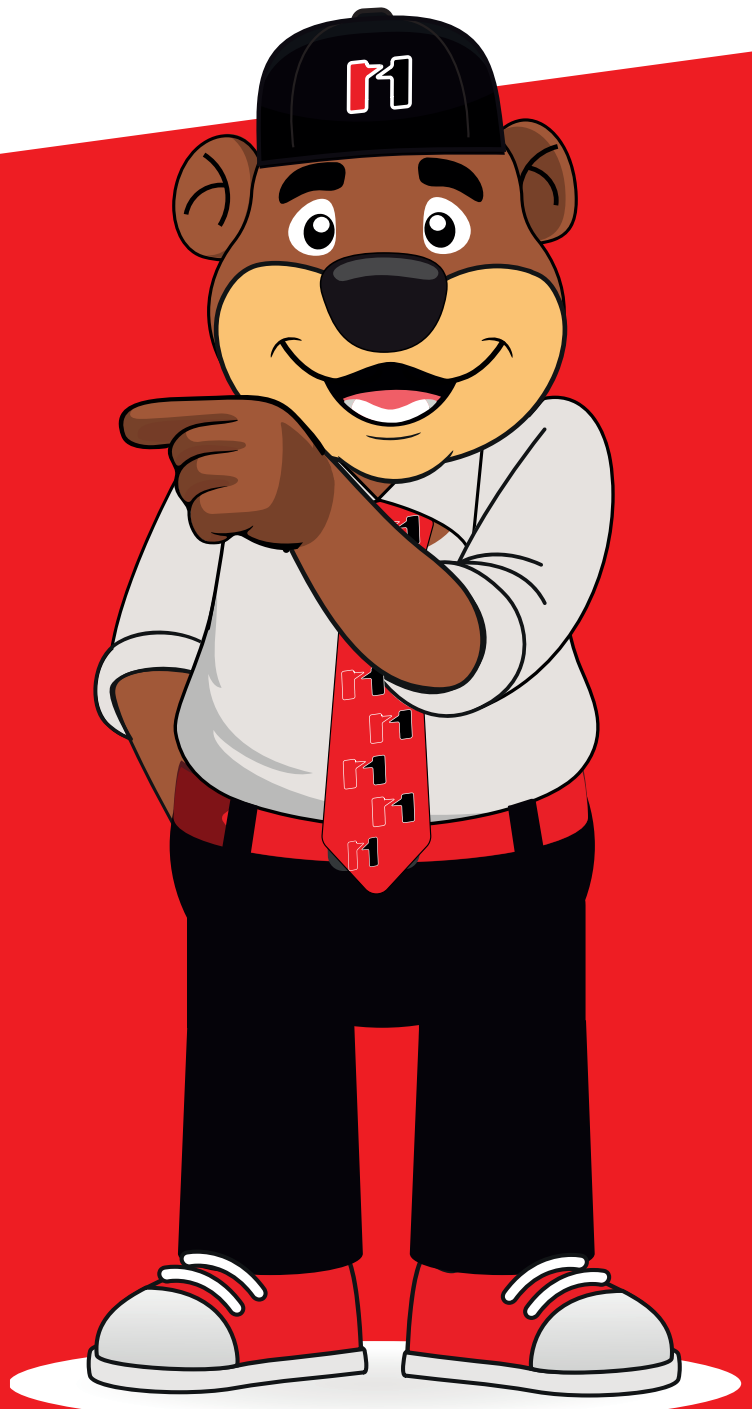
Messeprogramm

LENKWERK Bielefeld

Karrieretag Bielefeld



Top-Aussteller



karriere
tag.org
BIELEFELD



Inhalt

Hallenplan	Seite 4
Ausstellerverzeichnis	Seite 10
Vorträge	Seite 14
Workshops	Seite 15
Bewerbungs-Check	Seite 16
Coaching-Zone	Seite 17

Herzlich willkommen zum Karrieretag Bielefeld!

Dr. Christiana Bauer
Oberbürgermeisterin der
Stadt Bielefeld



Bild: Stadt Bielefeld/Thomas F. Starke

Herzlich willkommen zum Karrieretag 2026 in Bielefeld!

Die Arbeitswelt befindet sich im Wandel, genau darin liegen große Chancen, neue Talente zu entdecken, Fähigkeiten zu entwickeln und die eigene berufliche Zukunft aktiv zu gestalten. Ob Ausbildung, Berufseinstieg oder Neuorientierung: Der Karrieretag ist die perfekte Möglichkeit für einen Neustart.

Direkte Gespräche mit Unternehmen, Einblicke in verschiedene Branchen und persönliche Begegnungen schaffen Orientierung und können Türen öffnen, die vielleicht den entscheidenden nächsten Schritt bedeuten. Oft entstehen aus einem ersten Austausch wichtige berufliche Impulse.

Mein Dank gilt allen Unternehmen, Institutionen sowie den Organisatorinnen und Organisatoren des Karrieretages. Sie alle tragen mit Ihrem Engagement dazu bei, jungen Menschen und Fachkräften echte Zukunftsperspektiven aufzuzeigen.

Ich wünsche Ihnen inspirierende Gespräche und den Mut, die Chancen zu ergreifen, die sich heute und in Zukunft bieten.

Dr. Christiana Bauer,
Oberbürgermeisterin der Stadt Bielefeld

Daniela Luesgens
Team Karrieretag



Saskia Thurm
Team Karrieretag



Auf dem Karrieretag begegnen sich qualifizierte Bewerber und Arbeitgeber aus der Region auf Augenhöhe. Recruiting und Bewerben ist hier ganz einfach – und vor allem persönlich. In Bielefeld präsentieren sich Top-Unternehmen und stellen sich und alle Vakanzen sowie Karrieremöglichkeiten vor.

Nutzen Sie das attraktive Rahmenprogramm für Besucher: Individuelle Bewerbungs-Checks, Karriere-Coachings, Workshops und Vorträge von erfahrenen Experten warten auf Sie – alles komplett kostenfrei!

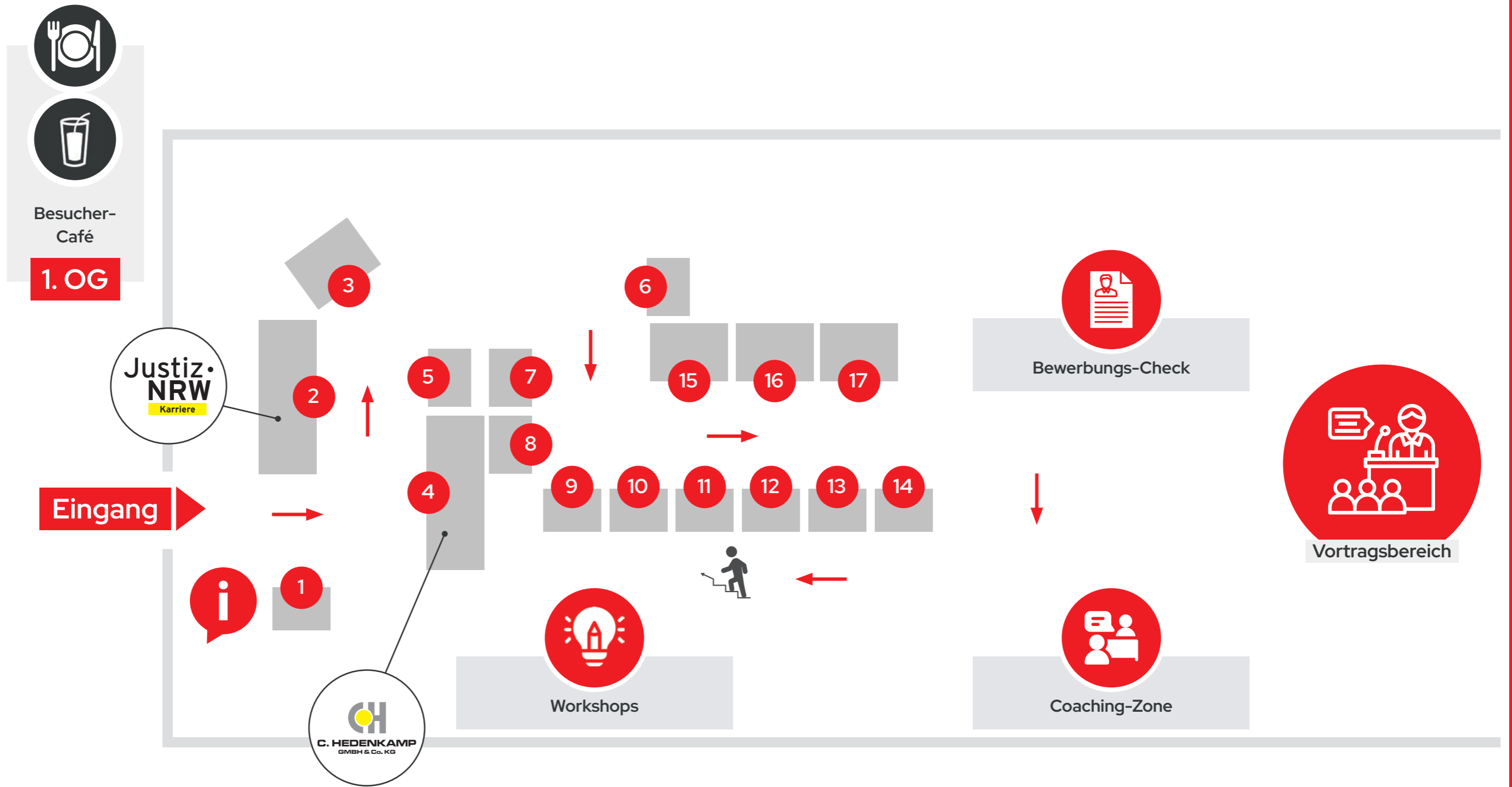
Wir wünschen allen Besuchern und Arbeitgebern einen erfolgreichen Tag mit vielen spannenden Gesprächen!

Ihr Team des Karrieretags Bielefeld
10.06.2026



Hallenplan

Karrieretag Bielefeld





- | | | | |
|---|--|----|---------------------------------------|
| 1 | Bundespolizei | 10 | GFN GmbH |
| 2 | Justiz.NRW | 11 | Podufal-Wiehofsky Generalplanung GmbH |
| 3 | Bundeswehr | 12 | SPL Powerlines Germany GmbH |
| 4 | C.HEDENKAMP GmbH & Co. KG | 13 | Interessenvertretung 50Plus e.V. |
| 5 | Deutsche Ärzte Finanz Beratungs- und Vermittlungs-AG | 14 | Karriere-Institut |
| 6 | Inditex | 15 | Bau- und Liegenschaftsbetrieb NRW |
| 7 | Steinel GmbH | 16 | Simtra Deutschland GmbH |
| 8 | Deichmann | 17 | Elektro Fastabend GmbH |
| 9 | Action Deutschland | | |

Notizen



- | | | | |
|----|--|----|---------------------------------------|
| 9 | Action Deutschland | 6 | Inditex |
| 15 | Bau- und Liegenschaftsbetrieb NRW | 13 | Interessenvertretung 50Plus e.V. |
| 1 | Bundespolizei | 2 | Justiz.NRW |
| 3 | Bundeswehr | 14 | Karriere-Institut |
| 4 | C.HEDENKAMP GmbH & Co. KG | 11 | Podufal-Wiehofsky Generalplanung GmbH |
| 8 | Deichmann | 16 | Simtra Deutschland GmbH |
| 5 | Deutsche Ärzte Finanz Beratungs- und Vermittlungs-AG | 12 | SPL Powerlines Germany GmbH |
| 17 | Elektro Fastabend GmbH | 7 | Steinel GmbH |
| 10 | GFN GmbH | | |

Notizen



Herzlich willkommen beim Karrieretag!

Damit Ihr Besuch zum vollen Erfolg wird, haben wir für Sie einige nützliche Tipps zusammengefasst:

- **Nutzen Sie den Hallenplan:** Im Messeprogramm finden Sie den Hallenplan mit allen Ausstellern in alphabetischer und numerischer Sortierung.
- **Ausstellerverzeichnis:** Im Ausstellerverzeichnis finden Sie u.a. die Bewerber-Zielgruppen, die vom jeweiligen Unternehmen bevorzugt gesucht werden, z.B. [A] für Auszubildende oder [F] für Fachkräfte. Auch der Verweis auf die Branche, in der das Unternehmen tätig ist, könnte für Sie nützlich sein.
- **Bewerbungs-Check und Coaching-Zone – alles völlig kostenlos:** Unsere erfahrenen Experten überprüfen Ihre Bewerbungsunterlagen und beraten Sie in einem Kurz-Coaching! Im Hallenplan sind die Positionen dieser Bereiche markiert. Dort finden Sie auch eine/n Mitarbeiter/in vom Karrieretag, bei der/dem Sie Ihren 20-Minuten-Slot reservieren können.
- **Vortragsbereich:** Auch den Ort und die Startzeiten der kostenlosen Vorträge finden Sie im Messeprogramm. Sie benötigen keine Reservierung für die Teilnahme.
- **Laufrichtung:** Wir empfehlen Ihnen, sich entlang der markierten Laufrichtung zu bewegen. Das stellt sicher, dass Sie keinen Aussteller übersehen, und verhindert Stau auf den Gängen. Achten Sie daher immer auf die am Boden angebrachten Richtungspfeile.
- **Sie sind der Star! Bedenken Sie:** Unsere Aussteller sind nur wegen Ihnen hier. Also nur keine falsche Bescheidenheit – sprechen Sie einfach alle Unternehmen an, die Ihnen interessant erscheinen!



Welcome to Career Day!

To make your visit a complete success, we have compiled some useful tips for you:

- **Use the hall plan:** You will find the hall plan with all exhibitors listed in alphabetical and numerical order in this brochure.
- **Exhibitor directory:** In the exhibitor directory, you will find, among other things, the target applicant groups that are preferred by each company, for example, [A] for apprentices or [F] for skilled workers. The reference to the industry in which the company operates might also be useful to you.
- **Application check and coaching zone – all completely free:** Our experts will review your application documents and advise you in a short coaching session! The locations of these areas are marked on the hall plan. There you will also find a Karrieretag staff member with whom you can reserve your 20-minute slot.
- **Lecture area:** You will also find the start times of the free lectures in this program booklet. You do not need a reservation to participate.
- **Direction of movement:** We recommend that you move along the marked direction of movement. This ensures that you do not overlook any exhibitors and prevents congestion in the aisles. Therefore, always pay attention to the direction arrows on the floor.
- **You are the star!** Remember: Our exhibitors are here because of you. So, no false modesty – just approach any company that seems interesting to you!

Ihr Team vom Karrieretag vor Ort Your team from Career Day on site

Sprechen Sie uns gerne an / Please feel free to contact us



Saskia Thurm



Lea Folkens



Ingrid Schmücker



Noch mehr Infos gibt's auf
www.karrieretag.org/bielefeld

Hilfreiche Helferlein: KI für die Bewerbung nutzen

Künstliche Intelligenz eröffnet Bewerberinnen und Bewerbern zahlreiche neue Möglichkeiten – von der effizienten Stellensuche über die gezielte Optimierung von Bewerbungsunterlagen bis hin zur individuellen Karriereplanung. Auch bei der Vorbereitung Ihres Messebesuchs leistet Ihnen KI wertvolle Dienste.

Ein wichtiger Hinweis vorab: Am Ende entscheidet immer ein Mensch in einem persönlichen Gespräch über Ihre Einstellung. Lassen Sie die KI daher kein unrealistisches „Wunsch-Ich“ generieren, sondern nutzen Sie die Tools, um Ihre echten Stärken herauszuarbeiten, Ihre Unterlagen zu perfektionieren und sich optimal auf ein Vorstellungsgespräch vorzubereiten.

Recherche der Aussteller

Gute Vorbereitung ist alles: Wollen Sie mit einem potenziellen Arbeitgeber auf der Messe sprechen, so machen Sie sich auf der Website des Unternehmens vorab mit dessen Produkten, Standorten, seiner Branche, seiner Geschichte und Philosophie vertraut. Zusätzlich können Sie eine KI bitten, Ihnen die wichtigsten Informationen zum Aussteller übersichtlich zusammenzufassen.

Erarbeitung von gezielten Fragen

Bitte Sie die KI, aus Ihrer Perspektive typische Fragen an das jeweilige Unternehmen zu generieren. Beispiel: „Ich interessiere mich für eine Position als XYZ bei der Musterfirma Maier. Welche Fragen sollte ich den Personalern auf der Messe stellen, um herauszufinden, ob das Unternehmen zu mir passt?“ So erhalten Sie maßgeschneiderte Leitfragen, mit denen Sie Ihr Interesse und Fachwissen signalisieren. Ein gut vorformulierter Leitfaden (z. B. in Stichpunkten oder als Dialog) nimmt Ihnen mögliche Hemmungen, ein Gespräch zu beginnen.

Elevator Pitch

Ein „Elevator Pitch“ beschreibt eine ca. 30-sekündige Selbstpräsentation, die Ihrem Gegenüber einen perfekten ersten Eindruck vermittelt, wer Sie sind und was Sie für den Job qualifiziert. Füttern Sie die KI mit Infos zu Ihrem beruflichen Hintergrund, Ihren Stärken und Zielen. Sie wird Ihnen einen Vorschlag liefern, den Sie anpassen und einüben können. Achten Sie darauf, dass Ihre Persönlichkeit und Ihre authentische Stimme erkennbar bleiben.

Unterstützung bei Lebenslauf und Anschreiben

Übermitteln Sie der KI Basisinformationen (z. B. Qualifikationen, Berufserfahrung, gewünschte Position), damit sie Entwürfe für Anschreiben, Lebensläufe oder Profilbeschreibungen erstellt. Verlassen Sie sich allerdings nicht blindlings auf ein KI-Tool, sondern kontrollieren Sie immer die Ergebnisse.

Werkzeuge wie chatgpt.com oder gemini.google.com können Ihnen auch helfen, wichtige Begriffe aus einer Stellenanzeige zu extrahieren, damit Sie diese in Ihrem Lebenslauf oder im Anschreiben unterbringen.

Stil- und Grammatikprüfung

Recruiter legen großen Wert auf fehlerfreie Bewerbungsunterlagen. Nutzen Sie ChatGPT & Co. für eine umfassende Rechtschreib- und Stilkorrektur. Die KI erkennt auch Schachtelsätze oder zu komplexe Satzstrukturen und gibt Empfehlungen, Ihre Texte klarer und verständlicher zu formulieren. Achten Sie im Endergebnis immer darauf, dass die Formulierungen zu Ihnen und zur ausgeschriebenen Position passen.

Vorbereitung auf Vorstellungsgespräche

Nutzen Sie die KI als Coach für das Job-Interview! Einige Apps (auch ChatGPT) können typische Fragen generieren, die in Ihrem Berufsbereich oft gestellt werden. Sie schlagen Beispielantworten vor und geben sogar direktes Feedback auf Ihre Antworten. Ein Prompt dazu könnte lauten: „Stell Dir vor, Du bist der Recruiter eines Unternehmens in der XYZ-Branche und führst mit mir ein Vorstellungsgespräch für die Position eines POSITIONSTITEL. Welche Fragen würdest Du mir stellen?“

KI-Analyse für Skills und Weiterbildung

Basierend auf Ihrem Lebenslauf und den aktuellen Anforderungen einer konkreten Stellenausschreibung kann eine KI aufzeigen, welche Fähigkeiten Ihnen noch fehlen und wo Sie sich weiterbilden sollten. So investieren Sie gezielt in Ihre persönliche und berufliche Entwicklung.

Ausstellerverzeichnis

- A Auszubildende
- E Existenzgründer
- F Fachkräfte / Spezialisten
- P Praktikanten

- Q Quereinsteiger
- R Rückkehrer / Wiedereinsteiger
- S Studierende
- W Weiterbildende

Action Deutschland GmbH

Branche: Einzelhandel



de.action.jobs

Action ist einer der am schnellsten wachsenden Non-Food-Discoun-ter in Europa. Das 1993 in den Niederlanden gegründete Unternehmen betreibt über 3.000 Filialen in 15 verschiedenen Ländern. Bei Action sind 80.000 Menschen aus 159 Nationen beschäftigt. Actions Versprechen: Kleine Preise. Große Freude.

A F R S

Bau- und Liegenschaftsbetrieb NRW



Branche: Öffentlicher Dienst

www.blb.nrw.de/karriere/stellenangebote
www.blb.nrw.de

Der Bau- und Liegenschaftsbetrieb NRW ist Eigentümer, Vermieter und Betreiber fast aller Immobilien des Landes Nordrhein-Westfalen. Mit rund 4.000 Gebäuden, einer Mietfläche von etwa 10,3 Millionen Quadratmetern und jährlichen Mieterlösen von rund 1,5 Milliarden Euro bewirtschaften wir eines der größten und anspruchsvollsten Immobilienportfolios Europas. Mehr als 2.800 Beschäftigte arbeiten in der Zentrale in Düsseldorf und den sieben Niederlassungen.

A F S

Bundespolizei



Branche: Öffentlicher Dienst

Herr Peter, Herr Möller, Herr Müller
eb.bielefeld@polizei.bund.de
komm-zur-bundespolizei.de

Die Bundespolizei
Jeden Tag Faszination, Abwechslung und einen Beruf mit Sinn – im Team mit 55.000 Kolleginnen und Kollegen.

A S

Bundeswehr



BUNDESWEHR

Branche: Öffentlicher Dienst

www.bundeswehrkarriere.de

Die Bundeswehrangehörigen – Frauen und Männer in Uniform und Zivil – leisten täglich ihren Dienst und erfüllen dabei oftmals gefährliche Aufgaben. Das tun sie stets im Auftrag der Politik. Die Aufgabengebiete sind breit gefächert. IT-Spezialist/in, Notfallsanitäter/in, Panzerkommandant/in, Koch/Köchin, Pilot/in, Jurist/in... Und was viele gar nicht wissen: Neben den militärischen Laufbahnen bietet die Bundeswehr zahlreiche Einstiegsmöglichkeiten im zivilen Bereich. Den Schulabschluss gerade in der Tasche? Dann als Azubi in einem von über 50 Ausbildungsberufen oder mit einem Dualen Studium durchstarten! Ausbildung oder Studium schon absolviert? Dann ist das Traineeprogramm für den mittleren, gehobenen oder höheren Dienst das Richtige für dich, um als Beamtin bzw. Beamter Karriere zu machen. Mit deiner mehrjährigen Berufserfahrung und deiner Expertise bist du bei uns im Direkteinstieg willkommen. Weitere Informationen zu deinen individuellen Karrieremöglichkeiten findest du auf www.bundeswehrkarriere.de oder im direkten Gespräch mit unseren Karriereberatern.

A F P Q R S W

C. Hedenkamp GmbH & Co. KG



C. HEDENKAMP
GMBH & Co. KG

Branche: Hersteller von Nahrungsergänzungsmitteln und Medizinprodukten

Alexandra Boll
bewerbungen@hedenkamp.de
www.hedenkamp.de/jobs

Die C. Hedenkamp GmbH & Co. KG ist ein familiengeführter Lohnhersteller aus Hövelhof und spezialisiert auf die Entwicklung, Herstellung und Verpackung von Gesundheitsprodukten. Seit 1973 steht Hedenkamp für höchste Qualität, moderne Produktionstechnologien und maßgeschneiderte Lösungen für Kunden aus verschiedenen Branchen.

A F Q S

Deichmann SE



Branche: Handel

Laura Geißert
laura_geissert@deichmann.com
www.deichmann-karriere.de

Dein Berufseinstieg? Kommt hier mit Aufstiegschancen! Wir sind Marktführer im deutschen und europäischen Schuheinzelhandel – mit ca. 4.700 Stores in über 30 Ländern. Als Azubi in einem unserer ca. 1.200 Stores deutschlandweit profitierst du von unseren optimal strukturierten Ausbildungsmaßnahmen und wirst perfekt auf deinen Job vorbereitet. Dein Berufseinstieg könnte nicht besser laufen: hier lernst du in einem freundlichen und kollegialen Arbeitsumfeld in einem Store in deiner Nähe.

A P Q

Deutsche Ärzte Finanz Beratungs- und Vermittlungs-AG



Branche: Beratung, Finanzdienstleister

kariere@aerzte-finanz.de
www.finanzkariere.de

Die Deutsche Ärzte Finanz gehört zur weltweit erfolgreichen AXA Gruppe und zur apoBank. Sie ist Deutschlands größter Finanzdienstleister für Ärzt:innen, Apotheker:innen und andere akademische Heilberufe. Unsere Finanzberater:innen betreuen deutschlandweit an über 40 Service-Centern ca. 320.000 Kund:innen in allen Fragen der privaten und beruflichen finanziellen Absicherung.

A E Q R

Elektro Fastabend GmbH



Branche: Elektrohandwerk

Tarek Sassi
Personal@elektro-fastabend.de
www.elektro-fastabend.de

Wir sind ein mittelständisches Handwerksunternehmen aus dem Bereich Elektrotechnik und leben emotional eine Mischung aus über 90-jähriger Tradition und ständiger, moderner Weiterentwicklung und Know-how. Wir bedienen mit rund 125 Mitarbeitenden an unserem Unternehmenssitz in Bielefeld sämtliche Facetten der Elektrotechnik aus eigener Hand.

A F R W

GFN GmbH



Branche: Geförderte Weiterbildung, Umschulung, Bildungsträger

Pascal Maerz
Bielefeld@gfn.de
www.gfn.de

Die GFN GmbH begleitet als Bildungsanbieter mit IT-Spezialisierung deutschlandweit Menschen bei ihrer Weiterbildung und beruflichen Neuorientierung. Der Schwerpunkt des 1997 gegründeten Unternehmens liegt auf marktorientierten IT-Umschulungen und -Weiterbildungen für Arbeitsuchende sowie für förderfähige Beschäftigte. Auch bedarfsorientierte Coachings mit individuellen Schwerpunkten werden angeboten.

Kooperationen mit führenden Herstellern der Softwarebranche und international anerkannte Zertifizierungen, unter anderem von Microsoft, SAP und PRINCE2, gewährleisten ein hochwertiges, am fachlichen und technologischen Fortschritt orientiertes Schulungsangebot. Der trainergeleitete Präsenz- und Online-Unterricht findet bundesweit an über 350 Trainingscentern und Kooperationsstandorten sowie ortsunabhängig im virtuellen Klassenzimmer statt.

E F P Q R S W

Inditex Deutschland

INDITEX

Branche: Mode-/Fashion-Einzelhandel

bewerbungen@inditex.com
www.inditexpeople.com/de/de/joinus?countries=73#all

Inditex ist mehr als Fashion – wir sind die Menschen hinter den Looks, Trends und Momenten, die den Alltag prägen. Ob das Outfit für den ersten Arbeitstag, das Dinner mit Freund*innen oder das Zuhause, in dem du dich wohlfühlst – unsere Brands begleiten Millionen Menschen weltweit.

A F P Q S

Interessenvertretung 50Plus e.V.

Branche: Verbände, Verein



Hermann-Josef Kracht
kracht@iv50plus.de
www.iv50plus.de

Unser Ziel ist es, die Stimme der Lebenskenner (Menschen über 50 Jahre) zu sein und uns für deren Interessen einzusetzen. Der jetzige Arbeitsmarkt stellt die Lebenskenner vor eine größere Herausforderung. Wir zeigen den Lebenskennern einen Weg auf, wie sie zu einem neuen Job kommen können.

Wenn Sie uns an unserem Stand sprechen möchten, können Sie uns gerne auch Ihre Bewerbungsunterlagen vorab mailen an: kracht@iv50plus.de. Ein besonderes Angebot haben wir für alle Ukrainer/innen, die einen Arbeitsplatz suchen. An unserem Stand erhalten Sie die entsprechenden Informationen. Wir freuen uns auf Sie!

Наша мета - бути голосом людей, які мають життєвий досвід (особи старше 50 років) та відстоювати їхні інтереси. Сучасний ринок праці ставить перед ними великі виклики. Ми показуємо людям із життєвим досвідом шлях до отримання нової роботи. Якщо Ви хочете поспілкуватися з нами біля нашого стенду, Ви можете заздалегідь надіслати нам свої документи за такою електронною адресою: kracht@iv50plus.de.

Особливу пропозицію ми маємо для всіх українців та українок, які шукають роботу. На нашому стенді Ви отримаєте відповідну інформацію. Будемо раді вас бачити!

F Q R W

Justiz.NRW



Branche: Öffentlicher Dienst

Beratungsstelle Nachwuchsgewinnung für den Justizvollzug
beratungsstelle@jvs.nrw.de
justiz-karriere.nrw

Karriere mit Recht – jetzt und in der Zukunft!

Die Justiz.NRW bietet als staatlicher Arbeitgeber viele Möglichkeiten für die verschiedensten Berufszweige – sei es bei Gericht, Staatsanwaltschaft oder im Justizvollzug.

Uns alle verbindet ein Ziel: für eine gerechte und sichere Gesellschaft zu sorgen! Im Justizvollzug des Landes Nordrhein-Westfalen gibt es 12 verschiedene Berufe. Wer sich bei uns für ein duales Studium bewirbt, kann an der justizeigenen Hochschule studieren. Zudem gibt es verschiedene Ausbildungsmöglichkeiten im Justizvollzug. Auch als Berufseinsteigerin oder Berufseinsteiger kann man bei uns durchstarten.

Was auch immer Du für eine gerechte und sichere Gesellschaft beitragen willst, wir haben den passenden Beruf für Dich.

A F Q S

Karriere-Institut



Branche: Coaching, Seminare

www.daskarriereinstitut.de

Das Karriere-Institut fördert und unterstützt in allen karriere- und persönlichkeitsrelevanten Fragen. Egal, ob Sie Student sind, bereits erste Berufserfahrung gesammelt haben oder langjähriger Mitarbeiter sind.

A F P Q S W

Ausstellerverzeichnis

- A Auszubildende
- E Existenzgründer
- F Fachkräfte / Spezialisten
- P Praktikanten

- Q Quereinsteiger
- R Rückkehrer / Wiedereinsteiger
- S Studierende
- W Weiterbildende

Podufal-Wiehofsky Generalplanung GmbH



Branche: Architektur und Ingenieurwesen

Michelle Gieselmann
bewerbung@wiehofsky.de
www.wiehofsky.de

Podufal-Wiehofsky Generalplanung GmbH
Podufal-Wiehofsky ist ein 1967 gegründetes Generalplanungsbüro mit Sitz in Löhne. Rund 30 Architekten und Ingenieure übernehmen die gesamte Projektabwicklung aus einer Hand – von der ersten Planung bis zur schlüsselfertigen Übergabe. Das Leistungsspektrum umfasst Projekte in den Bereichen Industrie, Verwaltung, Gesundheit und Logistik.
Karriere & Stellenangebote: www.wiehofsky.de/karriere

F

Simtra Deutschland GmbH



Branche: Pharmaindustrie

Selin Sencan, Dinara Joneleit
Bewerbungen_Halle@Simtra.com
simtra.com

Karriere machen. Aber mit Sinn. Wir stellen ein.
Als Simtra BioPharma Solutions produzieren wir mit Hilfe unserer über 2.000 Mitarbeitenden in unseren Werken in Halle/Westfalen, Deutschland sowie Bloomington, Indiana, USA Arzneimittel zur Therapie verschiedener Krebs- und anderer lebensbedrohenden Erkrankungen.

A F P Q S

SPL Powerlines Germany GmbH



Branche: Bau von Oberleitungen, Elektrifizierung

www.powerlines-group.com

Die SPL Powerlines Germany GmbH ist einer der führenden Systemanbieter im Bereich Bahnelektrifizierung und Energieinfrastruktur – und das seit Jahren.

Als Teil der international tätigen Powerlines Group gestalten wir die Infrastruktur moderner Mobilität und leisten einen zentralen Beitrag zur nachhaltigen Energieversorgung Europas.

Unsere Mission ist klar: Ohne den Ausbau der öffentlichen Verkehrsnetze und der Energienetze sind die ambitionierten Ziele für Klimaneutralität und Versorgungssicherheit in Europa nicht erreichbar. Deshalb elektrifizieren wir Bahnstrecken im Nah- und Fernverkehr, errichten Hochspannungsleitungen für die Energieübertragung und schaffen Ladeinfrastruktur für elektrische Bus- und Nutzfahrzeugflotten.

F S

Steinel GmbH

Branche: Elektronik



Waldemar Schütz, Lea Petermann
waldemar.schuetz@steinel.de
www.steinel.de

Erleben Sie nachhaltige und innovative Produkte und werden Sie Teil der inventors` company.

A F P S

No-Gos im Vorstellungsgespräch

Wer eine Einladung zum Vorstellungsgespräch erhält, meint häufig, den Arbeitsvertrag bereits in der Tasche zu haben. Das auf dem Weg dahin reichlich Stolperfallen lauern, ist vielen Bewerbern nicht bewusst.



1. Zu spät kommen, ohne Bescheid zu geben

Zu spät zum Termin zu erscheinen, ist an sich schon ein schlechtes Zeichen. Es zeigt mangelnde Eigenorganisation und fehlende Wertschätzung. Wer zudem nicht von unterwegs anruft und den Gesprächspartner darauf vorbereitet, dass er warten muss, braucht sich nicht zu wundern, wenn er als Bewerber nicht ernst genommen wird.

Unser Tipp: Bereiten Sie sich nicht nur intensiv auf das Gespräch, sondern auch auf die Anreise vor. Dazu gehört auch, ausreichend zeitlichen Puffer in Hauptverkehrszeiten einzuplanen.

2. Freunde, Familie, Hund mitbringen

Was tun, wenn der Bewerber nicht alleine zum Vorstellungsgespräch kommt? Die Begründung, man wolle noch shoppen gehen mit den Begleitern bzw. man wisse nicht, wohin mit Hund und Kind während des Gespräches, lässt kein gutes Licht auf ein Arbeitsverhältnis mit diesem Bewerber fallen.

Unser Tipp: Kommen Sie stets allein zum Gespräch. Zwei- oder vierbeinige Begleiter sollten währenddessen im Auto oder im Café nebenan warten.

3. Unpassende oder ungepflegte Kleidung

Transparente Bluse, tiefer Ausschnitt, bauchfreies Shirt, knapper Minirock, zu enges Sakko, fleckiges Hemd, speckige Krawatte, schmutzige Schuhe, Freizeitkleidung, zu tief sitzende Hosen ... Die Auswahl an bekleidungstechnischen Fehlgriffen ist groß. Wer beim Bewerbungsgespräch zu sexy oder leger erscheint, überzeugt sicher nicht. Das Gleiche gilt für ungepflegte Kleidung.

Unsere Tipps: Die Auswahl Ihrer Kleidung beweist auch Wertschätzung Ihrem Gesprächspartner gegenüber. Ein gepflegter und zurückhaltender Dress ist daher ein Muss. Testen Sie Ihr Bewerbungsoutfit vorher in verschiedenen Situationen, vor allem im

Sitzen. Bleibt alles an seinem Platz? Spannen Hemdknöpfe oder Hosenbund? Rutscht der Rock zu weit hoch?

Vermeiden Sie übrigens Kopfbedeckungen. Auch bei Frauen kommen diese – trotz aller modischen Zugeständnisse – in einem Bewerbungsgespräch nicht gut an. Das gilt auch für die coole Sonnenbrille im Haar.

4. Nach zu viel Parfüm, Zigarettenrauch, Knoblauch oder Ähnlichem riechen

Eines der empfindlichsten Sinnesorgane ist unsere Nase. Wer einmal mit einem Kollegen in einem Büro gegessen hat, der am Vorabend einen Döner mit allem verspeist hat, weiß das nur zu gut.

Unsere Tipps: Essen Sie am Tag vorher keinen Knoblauch mehr und rauchen Sie vor dem Gespräch keine Zigaretten. Zähne putzen reicht übrigens nicht, um Gerüche zu beseitigen, da diese auch durch die Haut transportiert werden.

5. Kaffee, Wasser, Kekse – darf es ein wenig mehr sein?

Während die Kekse auf dem Tisch stehen, darf man die Getränke meist auswählen. Werden Ihnen Kaffee oder Wasser angeboten, ist es unhöflich, stattdessen Cappuccino oder Saft zu verlangen, auch wenn Ihnen danach ist.

Unser Tipp: Wählen Sie ein angebotenes Getränk aus oder lehnen Sie dankend ab. Wenn Sie nervös sind, kann Ihnen ein Glas Wasser bei zunehmend trockenem Mund über die Dauer des Gespräches gute Dienste leisten. Kekskrümel dagegen können Ihnen bei der Schilderung Ihres Lebenslaufes buchstäblich in die Quere kommen.

Vortragsbereich

In diesem Bereich erwarten Sie praxisbezogene Vorträge zu allen wichtigen Themen rund um Lebenslauf, Bewerbung, Vorstellungsgespräch, Selbstmanagement und Karriereplanung. Unsere Experten geben Ihnen wertvolle Einblicke aus erster Hand – kostenlos und ohne Voranmeldung.



11:00 Uhr

Deine berufliche Zukunft: „Zufall oder Plan“ - Der Umsetzungs Dreiklang

Wolfgang Nestler
Mittelstands Manufaktur



11:30 Uhr

Mit KI zum Karrieresprung - Nutze künstliche Intelligenz für die Suche nach deinem Traumjob

Marcel Zimmermann
Marcel Zimmermann - Marketing und KI Beratung



12:00 Uhr

Neue Chancen auf dem Arbeitsmarkt für Jung und Alt!

Andreas Lenniger
Interessenvertretung 50Plus e.V.



12:30 Uhr

Love Meets Business – Liebe das, was du tust: Wie du den richtigen Job findest und Unternehmen die richtigen Talente gewinnen

Viktoria Orosz
MultiSystemische® Strategieberatung



13:00 Uhr

Resilienz & innere Stärke

Carsten Hammer



13:30 Uhr

Berufung beginnt im Kopf: Wie innere Klarheit zum beruflichen Erfolg führt

Ziad Bedoui



14:00 Uhr

Go for the Job! Bewerben mit Wirkung – Online- & Offlinebewerbung richtig gestalten

Adrian Vatter
A.V Finanz by MLP



14:30 Uhr

Sprich für dich, nicht gegen dich – Die Macht der Worte im Vorstellungsgespräch

Julia Ritter
Ritter Coaching & Consulting



15:00 Uhr

Der innere Kompass: Wie du Karriereentscheidungen triffst, die wirklich zu dir passen

Melina Dalhoff
Psychologisch-Systemisches Coaching



15:30 Uhr

Wie Authentizität in der Arbeitswelt zur Stärke wird

Elena Müller
VTA - Verita Talent Agentur

20-minütige Beratung - Coaching-Zone

In der 20-minütigen Einzelberatung bieten wir Ihnen die Möglichkeit, Antworten auf Ihre Fragen zu erhalten, die für Sie persönlich relevant sind. Zur Teilnahme müssen Sie einen Termin vereinbaren. Die Terminvergabe erfolgt während des Karrieretags am Messestand „Coaching-Zone“.

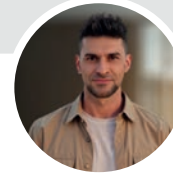


Ziad Bedoui

E-Mail: info@ziadbedoui.de
www.ziadbedoui.de

Schwerpunktthemen

Berufung finden, berufliche Neuorientierung, Perspektivwechsel



Norman Böhnisch

E-Mail: norman@boehnischoaching.de
www.boehnischoaching.de

Schwerpunktthemen

Berufliche Neuorientierung, Karriere- und Bewerbungsstrategie, Selbstsicherheit im Beruf, Führungsfragen und Rollenwechsel, Umgang mit Druck, Veränderung und Unsicherheit



Melina Dalhoff

E-Mail: info@melinadalhoff.de
www.melinadalhoff.de

Schwerpunktthemen

Berufliche Neuorientierung & Klarheitscoaching, Entscheidungsfindung & Visionsentwicklung, Mentale Stärke im Bewerbungsprozess, Selbstwert & innere Blockaden lösen, Potenzialentfaltung & Karriereausrichtung



Carsten Hammer

E-Mail: carsten.hammer.tcch@gmail.com
www.instagram.com/beruflich.voran/?next=%2F

Schwerpunktthemen

Resilienz & innere Stärke, Zielerreichung, Persönlichkeitsentwicklung, Karrierecoaching für Fach- und Führungskräfte, Erfolgsbremsen lösen



Andreas Lenniger

E-Mail: kracht@iv50plus.de
www.iv50plus.de

Schwerpunktthemen

Karrierecoaching



Julia Ritter

E-Mail: julia@lebensfreudemillionaerin.com
www.lebensfreudemillionaerin.com

Schwerpunktthemen

Klarheit & berufliche Neuorientierung, IKIGAI & Wertearbeit, Selbstbewusstsein & Potenzialentfaltung, Mentoring für Selbstständigkeit & Leadership, Strategisches Business Sparring für ambitionierte Frauen & Führungspersönlichkeiten

Das Telefoninterview:

Wie Sie potentielle Arbeitgeber
telefonisch überzeugen



In modernen Personalabteilungen sind Telefoninterviews beliebt. Sie ermöglichen eine effiziente Personalauswahl, indem sie Zeit und Reisekosten sparen. Außerdem unterstützen sie eine neutrale, objektive Einschätzung geeigneter Bewerber. Umso wichtiger ist, dass Sie sich in einem Telefoninterview auf optimale Art und Weise präsentieren.

Sie haben als Antwort auf die Übersendung Ihrer Bewerbungsunterlagen eine Einladung zum Telefoninterview erhalten? Herzlichen Glückwunsch! Damit haben Sie die erste Auswahlrunde zum Traumjob erfolgreich hinter sich gebracht.

Telefoninterviews – ein echtes Vorstellungsgespräch?

Ein Telefoninterview ist immer ein echtes Vorstellungsgespräch – ob Sie hier mit Ihren beruflichen Kompetenzen und Ihrem persönlichen Auftritt punkten können, entscheidet darüber, ob Sie mit Ihrer Bewerbung weiterhin „im Rennen“ sind.

Die Personalabteilungen schätzen Telefoninterviews unter verschiedenen Aspekten:

- Möglicherweise werfen Ihre Bewerbungsunterlagen Fragen auf, die der Recruiter telefonisch klären möchte.
- Falls die einstellende Fachabteilung bereits zu einem sehr frühen Zeitpunkt aktiv in das Bewerbungsverfahren involviert ist, bietet ein Telefoninterview eine effiziente Möglichkeit für eine frühzeitige Kontaktaufnahme.
- Viele Unternehmen setzen Telefoninterviews auch in Form klassischer und somit längerer Bewerbungsgespräche ein.

Aufschluss darüber, mit welcher Tiefe eines Telefoninterviews Sie rechnen müssen, gibt die anvisierte Dauer des Gesprächs. Wenn Ihr

potentieller Arbeitgeber einen 15-minütigen Telefontermin vereinbart, geht es lediglich darum, Basisinformationen einzuholen und einige Rückfragen zu Ihrem Lebenslauf zu stellen. Gespräche von 45 Minuten oder einer Stunde tragen den Charakter eines „echten“ Vorstellungsgesprächs.

Spontaninterviews oder Telefontermin?

Der Normalfall ist, dass die Personalabteilung Ihres Wunscharbeitgebers per E-Mail oder telefonisch einen Termin für das Interview vereinbart. Spontananrufe sind vergleichsweise selten, kommen aber vor.

Wenn Sie unterwegs sind, keine Möglichkeit haben, sich an einen ruhigen Ort zurückzuziehen oder sich aus anderen Gründen nicht zu 100 Prozent auf den Anruf Ihres potentiellen Arbeitgebers konzentrieren können, bitten Sie um einen anderen Termin. Bei Ihrem Gesprächspartner hinterlassen Sie damit einen professionellen Eindruck und vermeiden außerdem, dass sich das Telefonat durch äußere Störungen zu einem Misserfolg entwickelt.

Der erste Eindruck zählt – auch am Telefon

Für Bewerbungsgespräche gilt in besonders hohem Maße, dass der erste Eindruck zählt und Sie diesen später kaum noch korrigieren können. Schwierig erscheint auf den ersten Blick, dass Sie dafür am Telefon ausschließlich auf verbale Kommunikation angewiesen sind – Ihre Gestik oder Mimik spielen dabei keine Rolle.

Wichtig ist, dass Sie sich im Interview auf Ihre Stimme fokussieren und

schaffen, konzentriert, aber auch natürlich und entspannt zu sprechen. Übrigens sollten Sie während eines Telefoninterviews trotzdem auf Ihre Mimik achten – ein Lächeln setzt sich auch in Ihrer Tonlage und Stimme fort.

Fremdsprachen im Telefoninterview?

Falls die ausgeschriebene Stelle Sprachkenntnisse erfordert und Sie in Ihren Bewerbungsunterlagen beispielsweise sehr gutes oder verhandlungssicheres Englisch als Zusatzqualifikation angegeben haben, kann es passieren, dass Ihr Gesprächspartner mitten im Interview in die andere Sprache wechselt. Natürlich geht es dabei um einen Test, durch den Sie sich jedoch nicht verunsichern lassen sollten. Kleinere grammatische Fehler oder Umschreibungen, weil Ihnen der richtige Begriff gerade nicht einfällt, werden im Bewerbungsgespräch so gut wie nie als Nachteil ausgelegt.

Der Gesprächsverlauf

Ein klassisches (persönliches) Bewerbungsgespräch geht in fünf Phasen vor sich:

- Smalltalk
- Kennenlernen des Bewerbers durch gezielte Fragen der Personaler
- Vorstellung des Unternehmens und insbesondere der Abteilung und der Stelle, auf der Sie tätig werden möchten
- Zeit für Rückfragen Ihrerseits
- Abschlussphase, Verabschiedung

Auf die Möglichkeit, eigene Fragen zu stellen, sollten Sie in einem Telefoninterview keinesfalls verzichten. Sie dokumentieren damit Ihre Vorbereitung auf das Gespräch sowie echtes Interesse an einer Tätigkeit in diesem Unternehmen.

Vorbereitung auf ein Telefoninterview

Für Ihre Vorbereitung auf ein Telefoninterview gelten die gleichen Regeln wie für persönliche Vorstellungstermine. Sie müssen darauf vorbereitet sein, Qualifikationen, berufliche Kompetenzen, Ihren beruflichen Werdegang, Ihre Bewerbungsmotivation und Ihre Eignung für die angestrebte Stelle darzulegen sowie souverän auf Fragen zu reagieren.

Wichtig ist natürlich auch, dass Sie ungestört und in einem ruhigen Raum telefonieren können, Ihr Telefon störungsfrei funktioniert und Sie Ihre Bewerbungsunterlagen, eventuell schriftlich vorbereitete Fragen, Schreibutensilien für Notizen und möglichst ein Glas Wasser bei sich haben.

Was passiert nach einem Telefoninterview?

Anders als bei einem persönlichen Vorstellungsgespräch erfahren Sie am Ende eines Telefongesprächs meist sofort, wie es mit Ihrer Bewerbung weitergeht. Wenn das Interview erfolgreich war, können Sie in der Regel direkt mit einer Einladung zu einem Gespräch im Unternehmen rechnen. Ausnahmen davon gibt es vor allem dann, wenn der Recruiter sich noch mit Kollegen oder der Fachabteilung abzustimmen hat. Falls keine Einladung erfolgt, sollten Sie Ihren Gesprächspartner zum Abschluss nach dem weiteren Verlauf des Bewerbungsverfahrens fragen.

Justiz-NRW
Karriere

Starte Deine Zukunft

Mit uns was bewirken.

Jetzt informieren und bewerben!
[justiz-karriere.nrw](https://www.justiz-karriere.nrw)

C. HEDENKAMP
GMBH & Co. KG

Herkunft, Schulnoten oder Titel entscheiden nicht allein über **Erfolg.**

GEMEINSAM ARBEITEN. GEMEINSAM WACHSEN.

Wir suchen **neue Kollegen.** (m/w)

Unsere Benefits:

- ✓ Gewinnbeteiligung
- ✓ 13. Monatsgehalt
- ✓ betriebliche Altersvorsorge
- ✓ Krankenzusatzversicherung
- ✓ Mittagessen u.v.m.

[hedenkamp.de/jobs](https://www.hedenkamp.de/jobs)

① Schierbusch 1, 33161 Hövelhof
bewerbung@hedenkamp.de
Tel.: 05257 98900

Karrieretag – die Jobmesse in der Region



www.karrieretag.org