

Messeprogramm

Kongresshalle am Zoo

Karrieretag Leipzig

Top-Aussteller



Medienpartner



karriere
tag.org
LEIPZIG



Hilfreiche Helferlein: KI für die Bewerbung nutzen

Künstliche Intelligenz eröffnet Bewerberinnen und Bewerbern zahlreiche neue Möglichkeiten – von der effizienten Stellensuche über die gezielte Optimierung von Bewerbungsunterlagen bis hin zur individuellen Karriereplanung. Auch bei der Vorbereitung Ihres Messebesuchs leistet Ihnen KI wertvolle Dienste.

Ein wichtiger Hinweis vorab: Am Ende entscheidet immer ein Mensch in einem persönlichen Gespräch über Ihre Einstellung. Lassen Sie die KI daher kein unrealistisches „Wunsch-Ich“ generieren, sondern nutzen sie die Tools, um Ihre echten Stärken herauszuarbeiten, Ihre Unterlagen zu perfektionieren und sich optimal auf ein Vorstellungsgespräch vorzubereiten.

Recherche der Aussteller

Gute Vorbereitung ist alles: Wollen Sie mit einem potenziellen Arbeitgeber auf der Messe sprechen, so machen Sie sich auf der Website des Unternehmens vorab mit dessen Produkten, Standorten, seiner Branche, seiner Geschichte und Philosophie vertraut. Zusätzlich können Sie eine KI bitten, Ihnen die wichtigsten Informationen zum Aussteller übersichtlich zusammenzufassen.

Erarbeitung von gezielten Fragen

Bitten Sie die KI, aus Ihrer Perspektive typische Fragen an das jeweilige Unternehmen zu generieren. Beispiel: „Ich interessiere mich für eine Position als XYZ bei der Musterfirma Maier. Welche Fragen sollte ich den Personalern auf der Messe stellen, um herauszufinden, ob das Unternehmen zu mir passt?“ So erhalten Sie maßgeschneiderte Leitfragen, mit denen Sie Ihr Interesse und Fachwissen signalisieren. Ein gut vorformulierter Leitfaden (z. B. in Stichpunkten oder als Dialog) nimmt Ihnen mögliche Hemmungen, ein Gespräch zu beginnen.

Elevator Pitch

Ein „Elevator Pitch“ beschreibt eine ca. 30-sekündige Selbstpräsentation, die Ihrem Gegenüber einen perfekten ersten Eindruck vermittelt, wer Sie sind und was Sie für den Job qualifiziert. Füttern Sie die KI mit Infos zu Ihrem beruflichen Hintergrund, Ihren Stärken und Zielen. Sie wird Ihnen ein Vorschlag, den Sie anpassen und einüben können. Achten Sie darauf, dass Ihre Persönlichkeit und Ihre authentische Stimme erkennbar bleiben.

Unterstützung bei Lebenslauf und Anschreiben

Übermitteln Sie der KI Basisinformationen (z. B. Qualifikationen, Berufserfahrung, gewünschte Position), damit sie Entwürfe für Anschreiben, Lebensläufe oder Profilbeschreibungen erstellt. Verlassen Sie sich allerdings nicht blindlings auf ein KI-Tool, sondern kontrollieren Sie immer die Ergebnisse.

Werkzeuge wie chatgpt.com oder gemini.google.com können Ihnen auch helfen, wichtige Begriffe aus einer Stellenanzeige zu extrahieren, damit Sie diese in Ihrem Lebenslauf oder im Anschreiben unterbringen.

Stil- und Grammatikprüfung

Recruiter legen großen Wert auf fehlerfreie Bewerbungsunterlagen. Nutzen Sie ChatGPT & Co. für eine umfassende Rechtschreib- und Stilkorrektur. Die KI erkennt auch Schachtelsätze oder zu komplexe Satzstrukturen und gibt Empfehlungen, Ihre Texte klarer und verständlicher zu formulieren. Achten Sie im Endergebnis immer darauf, dass die Formulierungen zu Ihnen und zur ausgeschriebenen Position passen.

Vorbereitung auf Vorstellungsgespräche

Nutzen Sie die KI als Coach für das Job-Interview! Einige Apps (auch ChatGPT) können typische Fragen generieren, die in Ihrem Berufsbereich oft gestellt werden. Sie schlagen Dir Beispielantworten vor und geben sogar direktes Feedback auf Ihre Antworten. Ein Prompt dazu könnte lauten: „Stell Dir vor, Du bist der Recruiter eines Unternehmens in der XYZ-Branche und führst mit mir ein Vorstellungsgespräch für die Position eines POSITIONSTITEL. Welche Fragen würdest Du mir stellen?“

KI-Analyse für Skills und Weiterbildung

Basierend auf Ihrem Lebenslauf und den aktuellen Anforderungen einer konkreten Stellenausschreibung kann eine KI aufzeigen, welche Fähigkeiten Ihnen noch fehlen und wo Sie sich weiterbilden sollten. So investieren Sie gezielt in Ihre persönliche und berufliche Entwicklung.

Herzlich willkommen zum Karrieretag Leipzig!

Burkhard Jung
Oberbürgermeister der
Stadt Leipzig



Sehr geehrte Gäste und Aussteller, herzlich Willkommen in der Kongresshalle am Zoo!

Durch 18 deutsche Städte tourt der „Karrieretag“ mittlerweile, auch Leipzig ist seit einiger Zeit dabei. Diesmal sind rund dreißig international, national und regional tätige Unternehmen vertreten, suchen den Kontakt gleichermaßen zu Berufserfahrenen, Absolventen, Schülerinnen und Schülern. Informieren Sie sich, profitieren Sie für Ihren künftigen Berufsweg vom interessanten und kostenfreien Rahmenprogramm.

Als Schirmherr des „Karrieretag 2025“ wünsche ich Ihnen vielversprechende Kontakte und Gespräche sowie für Sie passende berufliche Perspektiven – am besten in Leipzig und für unsere mitteldeutsche Region.

Ihr

Burkhard Jung
Oberbürgermeister der Stadt Leipzig

Daniela Luesgens
Team Karrieretag



Saskia Thurm
Team Karrieretag



Auf dem Karrieretag begegnen sich qualifizierte Bewerber und Arbeitgeber aus der Region auf Augenhöhe. Recruiting und Bewerben ist hier ganz einfach - und vor allem persönlich. In Leipzig präsentieren sich Ihnen heute viele Top-Unternehmen und stellen sich und alle Vakanzen und Karrieremöglichkeiten vor.

Neben der eigentlichen Ausstellung findet ein attraktives Rahmenprogramm für Besucher statt: Nutzen Sie das Bewerbungsfotoshooting, individuelle Bewerbungs-Checks, Karriere-Coachings und Vorträge von erfahrenen Experten - alles komplett kostenfrei!

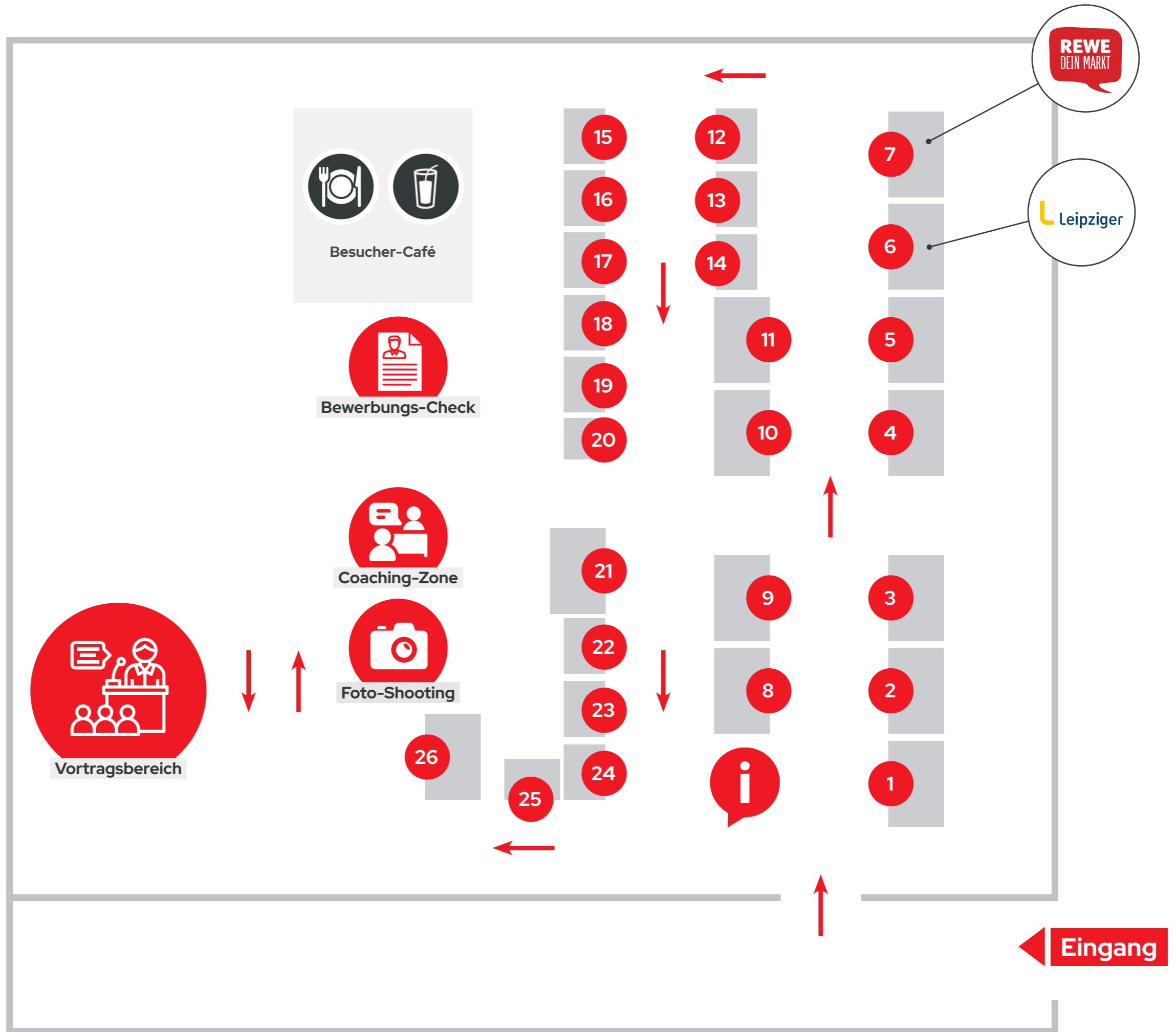
Wir wünschen allen Besuchern und Arbeitgebern einen erfolgreichen Tag mit vielen spannenden Gesprächen!

Ihr Team des Karrieretags
Leipzig, 16.4.2025



Hallenplan

Karrieretag Leipzig





- | | | | |
|----|--|----|--|
| 1 | A.T.U Auto-Teile-Unger GmbH & Co. KG | 15 | VarioDrive GmbH |
| 2 | Vonovia SE | 16 | Verbio SE |
| 3 | BBQ - Baumann Bildung und Qualifizierung GmbH | 17 | WISAG Job & Karriere GmbH & Co. KG |
| 4 | ComTS Finance GmbH | 18 | Europäisches Bildungswerk für Beruf und Gesellschaft |
| 5 | JACOB Elektronik GmbH | 19 | SPL Powerlines Germany GmbH |
| 6 | Leipziger Gruppe | 20 | Interessenvertretung 50Plus e.V. |
| 7 | REWE Lieferservice | 21 | PEAG Personal GmbH |
| 8 | Brunel GmbH | 22 | Concentrix Holding GmbH |
| 9 | Deutsche Aircraft GmbH | 23 | ACP IT Solutions |
| 10 | KIRCHNER INGENIEURE | 24 | Karriere-Institut |
| 11 | Schlüter Baumaschinen GmbH | 25 | INQUA-Institut für Coaching |
| 12 | Die Autobahn GmbH des Bundes Niederlassung Ost | 26 | Mary Kay Cosmetics |
| 13 | Distart Education GmbH | | |
| 14 | TELUS Digital | | |

Notizen



1	A.T.U Auto-Teile-Unger GmbH & Co. KG	10	KIRCHNER INGENIEURE
23	ACP IT Solutions	6	Leipziger Gruppe
3	BBQ - Baumann Bildung und Qualifizierung GmbH	26	Mary Kay Cosmetics
8	Brunel GmbH	21	PEAG Personal GmbH
4	ComTS Finance GmbH	7	REWE Lieferservice
22	Concentrix Holding GmbH	11	Schlüter Baumaschinen GmbH
9	Deutsche Aircraft GmbH	19	SPL Powerlines Germany GmbH
12	Die Autobahn GmbH des Bundes Niederlassung Ost	14	TELUS Digital
13	Distart Education GmbH	15	VarioDrive GmbH
18	Europäisches Bildungswerk für Beruf und Gesellschaft	16	Verbio SE
25	INQUA-Institut für Coaching	2	Vonovia SE
20	Interessenvertretung 50Plus e.V.	17	WISAG Job & Karriere GmbH & Co. KG
5	JACOB Elektronik GmbH		
24	Karriere-Institut		

Notizen



Herzlich willkommen beim Karrieretag!

Damit Ihr Besuch zum vollen Erfolg wird, haben wir für Sie einige nützliche Tipps zusammengefasst:

- **Nutzen Sie den Hallenplan:** Im Messeprogramm finden Sie den Hallenplan mit allen Ausstellern in alphabetischer und numerischer Sortierung.
- **Ausstellerverzeichnis:** Im Ausstellerverzeichnis finden Sie u.a. die Bewerber-Zielgruppen, die vom jeweiligen Unternehmen bevorzugt gesucht werden, z.B. [A] für Auszubildende oder [F] für Fachkräfte. Auch der Verweis auf die Branche, in der das Unternehmen tätig ist, könnte für Sie nützlich sein.
- **Bewerbungs-Check, Coaching-Zone & Fotoshooting – alles völlig kostenlos:** Unsere Experten überprüfen Ihre Bewerbungsunterlagen, beraten Sie in einem Kurz-Coaching und schießen ein professionelles Bewerbungsfoto von Ihnen! Im Hallenplan sind die Positionen dieser Bereiche markiert. Hier finden Sie auch eine/n Mitarbeiter/in vom Karrieretag, bei der/dem Sie Ihren 20-Minuten-Slot reservieren können.
- **Vortragsbereich:** Auch den Ort und die Startzeiten der kostenlosen Vorträge finden Sie im Messeprogramm. Sie benötigen keine Reservierung für die Teilnahme.
- **Laufrichtung:** Wir empfehlen Ihnen, sich entlang der markierten Laufrichtung zu bewegen. Das stellt sicher, dass Sie keinen Aussteller übersehen, und verhindert Stau auf den Gängen. Achten Sie daher immer auf die am Boden angebrachten Richtungspfeile.
- **Sie sind der Star! Bedenken Sie:** Unsere Aussteller sind nur wegen Ihnen hier. Also nur keine falsche Bescheidenheit – sprechen Sie einfach alle Unternehmen an, die Ihnen interessant erscheinen!



Welcome to Career Day!

To make your visit a complete success, we have compiled some useful tips for you:

- **Use the hall plan:** You will find the hall plan with all exhibitors listed in alphabetical and numerical order in this brochure.
- **Exhibitor directory:** In the exhibitor directory, you will find, among other things, the target applicant groups that are preferred by each company, for example, [A] for apprentices or [F] for skilled workers. The reference to the industry in which the company operates might also be useful to you.
- **Application check, coaching zone & photo shoot – all completely free:** Our experts will review your application documents, advise you in a short coaching session, and take a professional application photo of you! The locations of these areas are marked on the hall plan. Here, you will also find a Karrieretag staff member with whom you can reserve your 20-minute slot.
- **Lecture area:** You will also find the start times of the free lectures in this program booklet. You do not need a reservation to participate.
- **Direction of movement:** We recommend that you move along the marked direction of movement. This ensures that you do not overlook any exhibitors and prevents congestion in the aisles. Therefore, always pay attention to the direction arrows on the floor.
- **You are the star!** Remember: Our exhibitors are here because of you. So, no false modesty – just approach any company that seems interesting to you!

Ihr Team vom Karrieretag vor Ort

Your team from Career Day on site

Sprechen Sie uns gerne an / Please feel free to contact us



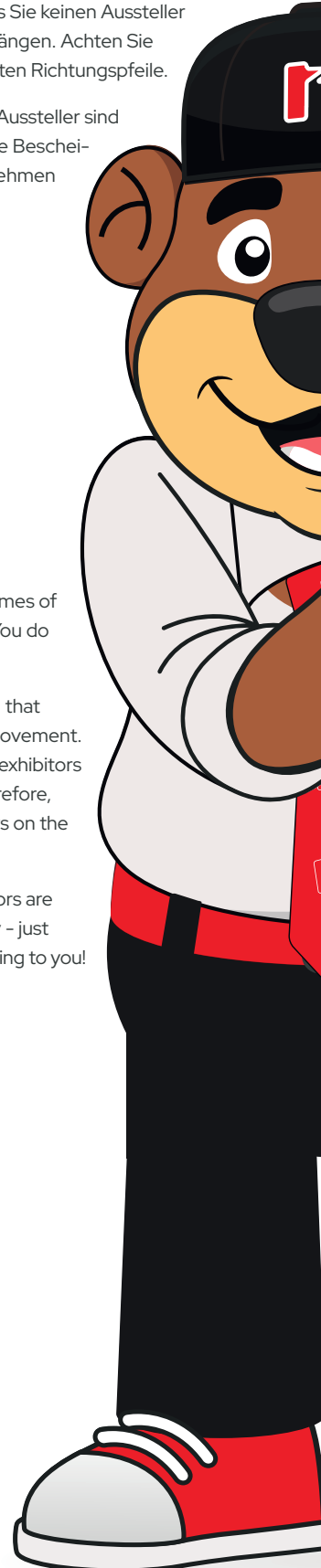
Daniela Luesgens



Lea Folkens



Kathleen Massierer





Garderobe / Cloakroom



Je nach Veranstaltungsort ist eine Garderobe vorhanden. Bitte beachten Sie dazu die Ausschilderung vor Ort. Wir weisen darauf hin, dass wir für abgegebene Kleidungsstücke keine Haftung übernehmen.



Depending on the event venue, a cloakroom may be available. Please follow the signage at the location. Kindly note that we do not assume any liability for garments that are checked in.



Anreise / Getting There

ÖPNV / Public Transport / By Car



Mit dem Auto

Sie erreichen uns über die A38. An der Ausfahrt Leipzig-Süd fahren Sie auf die B2 und folgen der Beschilderung Richtung Leipzig / Markkleeberg. Weiter der Beschilderung zum Parkhaus Zoo folgen.

Mit den öffentlichen Verkehrsmitteln

Kurzer Weg: Sie erreichen die KONGRESSHALLE am Zoo Leipzig vom Hauptbahnhof aus bequem in 10 Gehminuten zu Fuß.

Oder nehmen Sie die Straßenbahn Linie 12 Richtung Gohlis-Nord: Ausstieg Haltestelle Zoo, direkt vor der KONGRESSHALLE.

Alternativ nutzen Sie auch die Linien 9, 10, 11 oder 16: Ausstieg Haltestelle Wilhelm-Liebknecht-Platz.



By Car

You can reach us via the A38. Take the Leipzig-Süd exit onto the B2 and follow the signs toward Leipzig/Markkleeberg. Continue following the signs to the zoo parking garage.

By Public Transport

Short route: You can reach the KONGRESSHALLE at Zoo Leipzig from the main train station by foot in just 10 minutes.

Alternatively, take tram line 12 toward Gohlis-Nord and get off at the "Zoo" stop, right in front of the KONGRESSHALLE.

You can also use lines 9, 10, 11, or 16 and get off at "Wilhelm-Liebknecht-Platz".



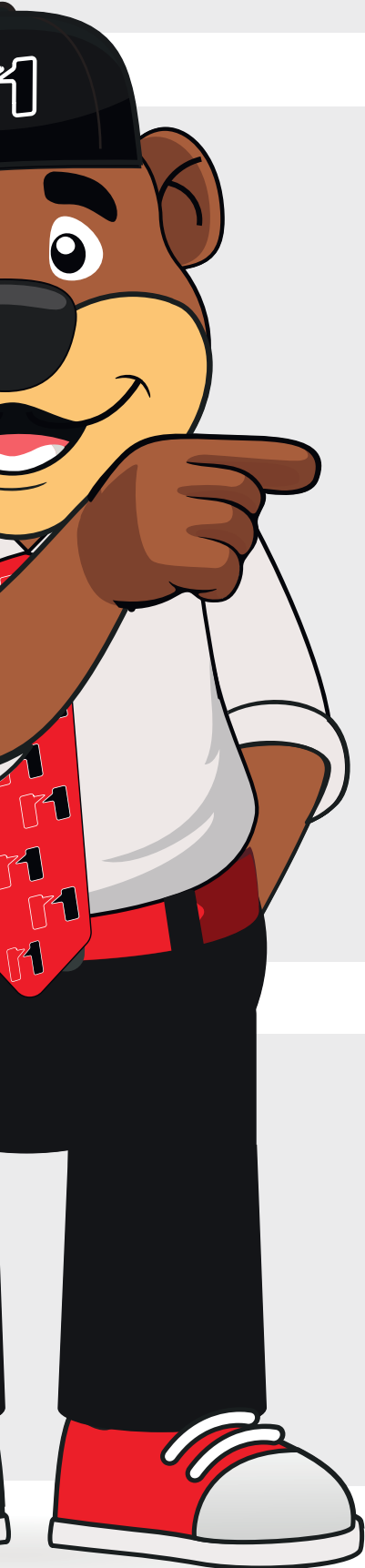
Parkplätze / Parking Facilities



Bitte beachten Sie das Leitsystem zu den Parkhäusern. Direkt gegenüber dem Haupteingang zur KONGRESSHALLE finden Sie das Zoo-Parkhaus. Hier können Sie Ihr Auto rund um die Uhr auf einem von 1.375 Stellplätzen parken (Einfahrtshöhe: 2 Meter). Das Parkhaus ist kostenpflichtig. Für Fahrzeuge mit einer Höhe über 2 Meter und Busse stehen ebenfalls Parkplätze im Umfeld des Zoo Parkhauses (Parthenstraße) zur Verfügung.



Please follow the signage system for the parking garages. Directly opposite the main entrance to the KONGRESSHALLE, you will find the Zoo Parking Garage. It is open around the clock and offers 1,375 parking spaces (clearance: 2 meters). A parking fee applies. For vehicles taller than 2 meters and for buses, additional parking is available near the Zoo Parking Garage (Parthenstraße).



Ausstellerverzeichnis

A Auszubildende
E Existenzgründer
F Fachkräfte / Spezialisten
P Praktikanten

Q Quereinsteiger
R Rückkehrer / Wiedereinsteiger
S Studierende
W Weiterbildende

A.T.U Auto-Teile-Unger GmbH & Co. KG



Branche: Einzelhandel, Dienstleistung, Kfz-Gewerbe

karriere@de.atu.eu
www.karriere.atu.de

Das Fundament von ATU basiert auf der einzigartigen Kombination aus Werkstatt und Shop.

ATU wurde im Jahr 1985 in Weiden gegründet und entwickelte sich zu Deutschlands größter Werkstattkette mit heute über 500 Filialen und rund 9.000 Beschäftigten.

A F R

ACP IT Solutions GmbH



Branche: IT Dienstleister

Manuela Claus
karriere.md@acp.de
www.acp-gruppe.com/de-de/karriere

Hi! Wir sind die ACP Mitteleuropa und bieten maßgeschneiderte IT-Lösungen für Unternehmen, Behörden und Organisationen in Leipzig und an ca. 50 Standorten in Deutschland und Österreich. Bei uns erwartet dich ein interkulturelles Umfeld mit einer familiären Arbeitsatmosphäre sowie Möglichkeiten der Weiterbildung und Weiterentwicklung. Wir freuen uns, dich kennenzulernen!

F S

BBQ - Baumann Bildung und Qualifizierung GmbH



Branche: Weiterbildung, Umschulung, Coaching, Sprachkurse

Claudia Lochbaum
leipzig@bbq.de
www.bbq.de/leipzig

DEINE ZUKUNFT IST UNSERE MISSION

Gemeinsam entfalten wir dein Potenzial – mit Coaching, Umschulungen oder Weiterbildungen.

F Q R W

Brunel GmbH



Branche: Ingenieurdienstleistungen

livemarketing@brunel.net
www.brunel.net/de-de

Die richtigen Menschen mit den passenden Aufgaben zusammenzubringen – das ist unser Antrieb. Connecting Specialists to Pioneering Projects bedeutet: Wir sind die Brücke zur Karriere, der Schlüssel zum Traumprojekt und ein wichtiger Treiber für innovative technologische Entwicklungen.

Mit einem globalen, leistungsstarken Netzwerk aus qualifizierten und erfahrenen Spezialistinnen und Spezialisten unterstützen wir bei der Umsetzung wegweisender Projekte im Engineering und in der IT. Weltweit bieten wir mit über 12.000 Fachkräften an mehr als 120 Standorten in 40 Ländern erstklassige Projektlösungen in Form von Arbeitnehmerüberlassung sowie Dienst- und Werkverträgen beim Kunden oder inhouse bei Brunel.

F S

ComTS Finance GmbH



Branche: Finanzdienstleistung

Kinga Varga-Seregi
CTSF-Recuriting@commerzbank.com
www.comts.de/finance/halle-saale

BI, ABAP und SAP sind für dich nicht fremd? Vielleicht beschäftigst du dich lieber mit Buchhaltung oder Rechnungswesen? Dann bist du bei der ComTS Finance genau richtig!

F R S

Concentrix Leipzig GmbH



Branche: Dienstleistungen, Kundenservice

Ksenia Averyanova
bewerbung@concentrix.com
jobs.concentrix.com/germany/de

Du bist ein Kommunikationstalent, serviceorientierte Denkweise zeichnet Dich aus und interessierst Dich für Finanzwesen oder Telekommunikation? Dann starte bei uns als Kundenberater durch und mache den perfekten nächsten Schritt auf deinem Karriereweg bei uns, dem globalen intelligenten Transformationspartner.

F Q R

Deutsche Aircraft GmbH



Branche: Luft- und Raumfahrt

www.deutscheaircraft.com/careers

Gegründet auf dem stolzen Erbe von Dornier ist die Deutsche Aircraft der neue zielgerichtete deutsche Flugzeughersteller (OEM)

A F S

Die Autobahn GmbH des Bundes, Niederlassung Ost



Branche: Infrastruktur

www.autobahn.de/karriere/ueber-uns

Als eine der größten und vielfältigsten Infrastrukturbetreiberinnen in Deutschland sind wir verantwortlich für rund 13.000 Kilometer Autobahnnetz in Deutschland. Zu unseren Aufgaben gehören neben Planung, Bau und Instandhaltung auch der Betrieb sowie die Finanzierung und vermögensmäßige Verwaltung.

A F P Q R S

Distart Education GmbH



Branche: Weiterbildungen im digitalen Marketing, Management und KI

Sarah Gothe
job@distart.de
www.distart.de

Die Distart Education GmbH ist ein nach AZAV zertifizierter Bildungsträger mit Sitz in Leipzig, der geförderte Online-Weiterbildungen für Arbeitssuchende, Selbständige und Unternehmen anbietet. Die praxisnahen Kurse umfassen Weiterbildungen in den Bereichen digitales Marketing, Management und künstliche Intelligenz.

Distart arbeitet mit verschiedenen Institutionen zusammen, darunter die Bundesagentur für Arbeit, Jobcenter, Wirtschaftsförderungen, Universitäten, Hochschulen und Städte, um die digitale Kompetenz in Deutschland weiter auszubauen. Mit einem Mitarbeiter-Wachstum von 420 % im letzten Jahr und inzwischen über 80 Mitarbeitenden ist Distart auf Erfolgskurs – und es wird weitere Verstärkung gesucht!

F Q R W

Europäisches Bildungswerk für Beruf und Gesellschaft



Branche: Bildung, Berufliche Aus- und Weiterbildung

Tobias Zimmer
t.zimmer@ebg.de
www.ebg.de/standort/leipzig-schulen

Das Europäische Bildungswerk für Beruf und Gesellschaft ist Ihr kompetenter Partner für Aus- u. Fortbildung. Es zeichnet sich in seiner Arbeit durch Internationalität, Handlungsorientierung und Unternehmensnähe aus. Unser Fach- und Berufsfachschulzentrum Leipzig e. V. bietet vielfältige Ausbildungen, Umschulungen sowie Fort- und Weiterbildungen in sozialen und pflegerischen Berufsfeldern an. Im Mittelpunkt stehen dabei Berufe wie Erzieher/in, Pflegefachkraft, Sozialassistent/in, Heilerziehungspfleger/in und Krankenpflegehilfe. Unsere Bildungsangebote sind staatlich anerkannt, praxisorientiert und bereiten gezielt auf einen erfolgreichen Einstieg oder Aufstieg im Beruf vor.

A Q R

INQUA Coaching GmbH & Co. KG



Branche: Karriere-Coaching

info@inqua-institut.de
www.inqua-institut.de

Das INQUA-Institut ist seit 28 Jahren Anbieter hochwertiger und zertifizierter Karriere Coachings. Mittlerweile ist das Institut mit ca. 120 Coaches und 70 Analyst:innen deutschlandweit an über 30 Standorten vertreten. Klient:innen sind Akademiker:innen sowie Fach- und Führungskräfte aus verschiedenen Branchen und Karrierestufen. Das Jobcoaching ist finanzierbar durch einen AVGS (Aktivierungs- und Vermittlungsgutschein der Arbeitsagentur oder des Jobcenters), den BFD oder nach der REHA sowie als Outplacement-Coaching durch den aktuellen Arbeitgeber. Für Privatkunden ist das Coaching steuerlich absetzbar.

E F P Q R S W

Interessenvertretung 50Plus e.V.

Branche: Verbände, Verein



Hermann-Josef Kracht
kracht@iv50plus.de
www.iv50plus.de

Unser Ziel ist es, die Stimme der Lebenskenner (Menschen über 50 Jahre) zu sein und sich für deren Interessen einzusetzen. Der jetzige Arbeitsmarkt stellt die Lebenskenner vor eine größere Herausforderung. Wir zeigen den Lebenskennern einen Weg auf, wie sie zu einem neuen Job kommen können.

F Q R W

JACOB Elektronik GmbH



Branche: IT-Handel, E-Commerce, Informationstechnik, Elektronik, Großhandel

Linda Schneider (Talent Acquisition Specialist)
jobs@jacob.de
corporate.jacob.de/stellenangebote

Wir arbeiten mit 400 Mitarbeitenden an 10 Standorten in ganz Deutschland und bieten das größte Sortiment, persönliche Beratung und tiefgehende Lösungskompetenz – aus einer Hand.

Bei JACOB findest du spezialisierte Expertise für alle Bereiche und Produktgruppen der IT – also alles vom Server bis zum Kabel.

Wir bieten Perspektiven in jedem unserer Unternehmensbereiche: Einkauf, Marketing, IT Infrastructure & Technology, IT Development, Competence Center, Partner Management, Account Management, E-Commerce, Logistik und Supply Chain, People & Talent, Customer Service, Finance & Administration.

A F Q R S

Karriere-Institut



Branche: Coaching, Seminare

www.daskarriereinstitut.de

Das Karriere-Institut fördert und unterstützt in allen karriere- und persönlichkeitsrelevanten Fragen. Egal, ob Sie Student sind, bereits erste Berufserfahrung gesammelt haben oder langjähriger Mitarbeiter sind.

A F P Q S W

KIRCHNER INGENIEURE



Branche: Ingenieur- und Planungsbüro

Yvonne Unger
bewerbung@kirchner-ingenieure.de
www.kirchner-ingenieure.de/karriere

Bei KIRCHNER denken wir nicht nur an morgen – wir setzen heute die Maßstäbe für eine nachhaltige, innovative und bessere Zukunft. Unser Ziel: Lösungen schaffen, die Mensch und Umwelt gleichermaßen zugutekommen. Und genau hier kommst du ins Spiel! Wir suchen engagierte Teamplayer, die gemeinsam mit uns die Welt ein Stück grüner und lebenswerter gestalten möchten.

A F P Q R S

Ausstellerverzeichnis

A Auszubildende
E Existenzgründer
F Fachkräfte / Spezialisten
P Praktikanten

Q Quereinsteiger
R Rückkehrer / Wiedereinsteiger
S Studierende
W Weiterbildende

Leipziger Gruppe



Branche: Mobilität, Energie, Wasser, Bäder

Karriere@L.de
www.L.de/karriere

Die Leipziger als Arbeitgeber

Als Top-Arbeitgeber in Leipzig und der Region wissen wir: Herausragende Menschen sind die Basis für herausragende Leistungen. Täglich geben rund 5.100 Menschen ihr Bestes, um Leipzig mit Energie, Mobilität und Wasser, aber vor allem mit jeder Menge Möglichkeiten zu versorgen.

A F P Q S

Mary Kay Cosmetics

MARY KAY

Branche: Beauty Branche

Martina Matejko, Maria Schünemann
martina.matejko@gmail.com
maria.elisabeth.sattler@gmail.com
www.marykay.de/tinka.matejko/de-de/be-a-beauty-consultant

Mary Kay ist ein international erfolgreiches Beauty-Unternehmen, das seit über 60 Jahren für hochwertige Hautpflege, innovatives Make-up und die Förderung selbstständiger Beauty-Consultants steht. Mit flexiblen Karrieremöglichkeiten, attraktiven Verdienstmöglichkeiten und umfassender Unterstützung bietet Mary Kay die ideale Basis für beruflichen Erfolg und persönliche Weiterentwicklung. Wer Freude an Beauty und Beratung hat, kann ohne Vorkenntnisse starten und sich ein individuelles Business aufbauen.

E F Q R S W

PEAG Personal GmbH



Branche: Personaldienstleistung

Sebastian Heddäus
leipzig@peag-personal.de
jobs.peag-online.de/jobs

Die PEAG Personal GmbH wurde gegründet, um hochwertige und faire Zeitarbeit anzubieten. Wir haben Perspektiven für Fachkräfte aus unterschiedlichen Bereichen. Der Erfolg unseres Unternehmens hängt maßgeblich von unseren qualifizierten und motivierten Mitarbeitenden ab. Wir bieten krisensichere Arbeitsplätze, übertarifliche Vergütung, Sonderzahlungen sowie die Integration in den Kundenbetrieb. PEAG Personal GmbH gehört zu den TOP 25 Unternehmen der Personaldienstleister in Deutschland.

F P Q S W

REWE Lieferservice



Branche: E-Commerce

jobs-lieferservice@rewe-digital.com
www.rewe-lieferservice.jobs

Gestalte den Onlinehandel von morgen mit uns!

Bei uns arbeiten verschiedene Teams an einem Ziel; den Onlinehandel für Lebensmittel Tag für Tag besser zu machen. Sei Teil unserer innovativen Gemeinschaft und entdecke Deinen Traumberuf beim REWE Lieferservice! Nutze die Gelegenheit, aktiv die Zukunft zu formen und finde bei uns Deinen passenden Job in einem dynamischen Team! Werde Teil unseres Teams und finde beim REWE Lieferservice Deinen passenden Job!

F Q R S

Schlüter Baumaschinen GmbH



Branche: Baumaschinen

personal@schlueter-baumaschinen.de
www.wir-sind-schlueter.de

Wir sind Schlüter - ein zukunftsorientiertes Familienunternehmen. Als erfolgreiches Unternehmen in der zweiten Generation sorgen wir durch verantwortungsvolles Handeln und hoher Werteorientierung für ein kontinuierliches und erfolgreiches Wachstum - egal ob im Bereich Ausbildung oder als Top-Arbeitgeber.

F

SPL Powerlines Germany GmbH



Branche: Bahnelektrifizierung, Bahninfrastruktur, Anlagenbau

www.powerlines-group.com

SPL Powerlines Germany - Partner für die Installation und Bereitstellung einer zuverlässigen, nachhaltigen und attraktiven Infrastruktur für öffentliche Verkehrslösungen.

F S

TELUS Digital



Branche: Business Process Outsourcing

Lucy Neumann
jobs.telusdital.com
jobs.telusdigital.com/en_US/careers/SearchJobsGermany

TELUS Digital entwirft, erstellt und liefert digitale Lösungen, um die Customer Experience für globale Marken zu verbessern. Mit 75.000 Teammitgliedern an über 50 Standorten weltweit bietet TELUS Digital innovative Lösungen und Technologien, mit Fokus auf permanenter Optimierung der CX über alle Kommunikationskanäle hinweg.

F Q S

Vortragsbereich

In diesem Bereich erwarten Sie praxisbezogene Vorträge zu allen wichtigen Themen rund um Lebenslauf, Bewerbung, Vorstellungsgespräch, Selbstmanagement und Karriereplanung. Unsere Experten geben Ihnen wertvolle Einblicke aus erster Hand – kostenlos und ohne Voranmeldung.



10:15 Uhr

Verhandlungstipps für das Bewerbungsgespräch: So überzeugen Sie von Anfang an!

Falko Nowak
Nowak Consulting GmbH



11:00 Uhr

Worauf achten Entscheidungsträger*innen? Verdeckte HR-Einblicke für maximalen Karriereerfolg

Cueneyt Oezer
Defacto Karrieremanagement⁺¹



11:45 Uhr

Meine fünf Antreiber (Sei perfekt!, Sei gefällig!, Streng Dich an!, Beeile Dich! und Sei stark!) und wie diese mich (negativ) in der Bewerbungsphase beeinflussen können

Heidrun Macherey
Coaching & Beratung



12:30 Uhr

Workshop: Beruf oder Berufung – so findest du deine Leidenschaft

Lars Krüger
Redner, Supervisor, Dozent



13:15 Uhr

Dein Karrierekompass: 6 Kriterien, die Dein Traumjob erfüllen muss

Alexander Schorsch
Coaching & Consulting



14:00 Uhr

Stärken finden und Stärken stärken

Carolin Deisenroth
Coaching & Bewusst Sein



14:45 Uhr

Berufliche Neuorientierung und wie sie gelingt

Johannes Junker
INQUA-Institut für Coaching



15:30 Uhr

Workshop: Welche Gewohnheiten blockieren deine Karriere? Entwickle kleine Schritte zur Veränderung

Sandra-Lorena Bahlmann
Coaching



16:15 Uhr

Vergiss das Alter – Jetzt ist deine Zeit für einen Neuanfang!

Ralf Wuzel
Interessenvertretung 50Plus e.V.

20-minütiger Bewerbungs-Check

Lassen Sie im Bereich Bewerbungs-Check Ihre Bewerbungsunterlagen von einem Profi individuell prüfen und optimieren. Zur Teilnahme müssen Sie einen Termin vereinbaren. Die Terminvergabe erfolgt während des Karrieretags am Messestand „Bewerbungs-Check“.



 Carolin Deisenroth
Coaching & Bewusst Sein

Carolin Deisenroth

E-Mail: carolin.deisenroth@googlemail.com

www.carolin-deisenroth.com

Schwerpunktthemen

AVGS-Coaching, Karriereberatung, Berufsorientierung,
Persönlichkeitsentwicklung

INTERESSEN
VERTRETUNG 50+

E-Mail: info@iv50plus.de

www.iv50plus.de



KARRIEREINSTITUT

Karriere. Gestalten!

E-Mail: info@daskarriereinstitut.de

www.daskarriereinstitut.de



NOWAK
NEGOTIATION & CONSULTING

Falko Nowak

E-Mail: info@nowak-negotiations.com

info@nowak-negotiations.com

Schwerpunktthemen

Gehaltscoaching: Ihr Schlüssel zu finanzieller Sicherheit



Defacto
Karrieremanagement⁺

Cueneyt Oezer

E-Mail: leitung@defacto-karriere.de

www.defacto-karriere.de

Schwerpunktthemen

#HighPotentials #Führungskräfte #Akademiker*innen

20-minütige Beratung - Coaching-Zone

In der 20-minütigen Einzelberatung bieten wir Ihnen die Möglichkeit, Antworten auf Ihre Fragen zu erhalten, die für Sie persönlich relevant sind. Zur Teilnahme müssen Sie einen Termin vereinbaren. Die Terminvergabe erfolgt während des Karrieretags am Messestand „Coaching-Zone“.



Sandra-Lorena Bahlmann

E-Mail: sandralorena.bahlmann@gmail.com
www.sandalorenabahlmann.com

Schwerpunktthemen

Go-To Coach für Frauen in Startups & Tech Unternehmen, Karriereausrichtung, Karrierewechsel, Authentische Führung, Resilienz & Balance, Berufliche Neugestaltung, Unternehmerisches Wachstum



Sandra Hellbusch

E-Mail: sandra.hellbusch@bta-weiterbildung.de
www.bta-weiterbildung.de

Schwerpunktthemen

Fach- und Führungskräfte, AkademikerInnen, Weiterbildung, berufliche Neuorientierung, Persönlichkeitsentwicklung



Magdalena Kaminska

E-Mail: info@inqua-institut.de
www.inqua-institut.de

Schwerpunktthemen

Karriere-Coaching, berufliche Entwicklung und Neuorientierung, Persönlichkeitsentwicklung und Veränderungsprozesse



Frank Lemloh

E-Mail: info@inqua-institut.de
www.inqua-institut.de

Schwerpunktthemen

Systemische Beratung und Supervision, berufliche (Neu-)Orientierung, Begleitung von persönlichen und beruflichen Veränderungsprozessen, Gründungsberatung, Change-Management und New Work



Heidrun Macherey

E-Mail: info@heidrun-macherey.de
www.heidrun-macherey.de

Schwerpunktthemen

Coaching von Selbstständigen, aber auch Fach- und Führungskräften im Bereich der persönlichen Entwicklung – Zuerst persönlich wachsen, damit das Unternehmen wachsen kann oder damit man im Unternehmen weiter wachsen kann.



Alexander Schorsch

E-Mail: mail@alexanderschorsch.com
www.alexanderschorsch.com

Schwerpunktthemen

Berufliche Neuorientierung, KI im Bewerbungsprozess, Bewerbungsstrategien, Gehaltsverhandlung



Schwerpunktthemen

Weiterbildungsberatung, Karrierecoaching, Aktivierungs- und Vermittlungsgutschein, Bildungsgutschein, Fernlernen

Fotoshooting

Der erste Eindruck zählt: Bei unserem großen Bewerbungsfotoshooting wird von erfahrenen Profi-Fotografen Ihr perfektes Bewerbungsbild geschootet. Und das Beste: ein Foto bekommen Sie kostenlos von uns! Zur Teilnahme müssen Sie einen Termin vereinbaren. Die Terminvergabe erfolgt während des Karrieretags am Messestand „Fotoshooting“.



842.Studio
Kay List - Fotos, Videos &
Social Media Marketing

studio@achtvierzwei.de
0172 962 49 65

Notizen

Entspannt ins Assessment Center: So bereiten Sie sich am besten vor

Laut einer Umfrage setzt jede dritte Firma Assessment Center ein, um Bewerber zu bewerten, einzuschätzen und auszuwählen. Anders als im klassischen Gespräch wird man hier auch auf andere Bewerber treffen.

Diese sollte man aber nicht als Konkurrenten ansehen, sondern als Kollegen, mit denen man gemeinsam Probleme löst – eine gesunde Gruppendynamik ist gefragt.

Vorbereitung ist alles

Diese Binsenweisheit gilt auch für das Assessment Center. Darum bringen Sie im Vorfeld so viel über das Unternehmen in Erfahrung wie möglich. Suchen Sie nach öffentlichen Dokumenten wie Geschäftsberichten, studieren Sie die Website oder Zeitungsartikel, fragen Sie gegebenenfalls auch bei Kammern und Verbänden nach.

Suchen Sie in gängigen Job-Portalen, ob Sie Erfahrungsberichte zum Assessment Center bei diesem Unternehmen finden oder studieren Sie Blog-Einträge von Bewerbungs-Coaches. Hören Sie sich vielleicht im Freundeskreis um, wer schon mal an einem Assessment Center teilgenommen hat und wie seine Erfahrungen waren.

Authentizität ist das Wichtigste

Der allerwichtigste Tipp lautet: Verstellen Sie sich nicht! Auch wenn Sie es durchhalten, für mehrere Stunden oder einen ganzen Tag eine Rolle zu spielen. Im Arbeitsalltag gelingt das sicher nicht.

Personaler sind gut geschult darin, hinter eine Maske zu schauen. Sie merken, wenn jemand ihnen etwas vormacht. Also konzentrieren Sie sich auf Ihre Stärken und bringen Sie diese in die Runde ein. Dass Sie es bis hierher geschafft haben, ist schon mal ein Beleg, dass die Firma sich für Sie interessiert.

Es ist wichtig, dass Assessment Center nicht als Wettkampf zu verstehen. Soziale Kompetenz ist hier mehr gefragt, als immer im Vordergrund zu stehen.

Die Einladung

Oft verrät die Einladung zum Assessment Center schon etwas über die Inhalte. Ist die Einladung eingegangen, sollte möglichst umgehend die Teilnahme am Assessment Center bestätigt werden. Auch Anreise und Unterbringung vor Ort – falls das Assessment Center mehrere Tage dauert – sollten rechtzeitig geklärt sein. Nun ist auch die Zeit, um eventuell offene Fragen direkt mit dem Unternehmen zu klären.

Diese Inhalte erwarten Sie

Kein Assessment Center gleicht dem anderen und doch gibt es immer wieder Inhalte, die sich ähneln.

Ein möglicher Tagesablauf könnte sein:

Bis 8.30 Uhr	Anreise
8:30 bis 9:30 Uhr	Vorstellungsrunde und Firmenpräsentation
9:30 bis 12 Uhr	Rollenspiele oder Gruppenaufgaben
12 bis 13 Uhr	Mittagspause
13 bis 14.30 Uhr	Einzelaufgabe
14:30 bis 16:30 Uhr	Interviews oder Präsentation der Einzelaufgabe
ab 16.30 Uhr	Rückmeldegespräche

Aufgaben wie Selbstpräsentation, eine Gruppendiskussion und die Postkorbübung gehören in ähnlicher oder abgewandelter Form fast immer auf die Tagesordnung.



Die Selbstpräsentation

Die Präsentation kann vor der Gruppe erfolgen oder im kleinen Kreis mit den Testern. Es geht hier weniger darum, seinen Lebenslauf runterzubeten. Wichtig ist, die Motivation zu zeigen. Warum will ich für die Firma arbeiten und welche Vorzüge bringe ich mit? Arbeiten Sie die Antworten kurz und knackig heraus.

Üben Sie die Präsentation zu Hause ein, so dass Sie vor Ort möglichst wenig bis gar nicht ablesen müssen. Gehen Sie davon aus, dass Sie bei der Übung zu Hause schneller sind als bei der wirklichen Präsentation. Denn die Reaktion von unbekanntem Menschen wird Sie vielleicht irritieren. Auch ist es möglich, dass es Zwischenfragen gibt. Wenn Sie also eine Vorgabe von fünf Minuten bekommen, sollten Sie es zu Hause eher in drei bis vier Minuten schaffen.

Das Rollenspiel

Es ist schwierig, sich auf ein Rollenspiel vorzubereiten, wenn man die Aufgabe nicht kennt. Klassische Rollenspiel-Situationen im Assessment Center sind:

- der unzufriedene Kunde
- die Verhandlung mit dem Chef
- ein Beurteilungsgespräch mit einem Kollegen

Hier können Sie sicher einige Szenarien durchspielen und vor allem nach sachlichen Lösungen für stressige Situationen suchen. Denn Ihr von den Testern verkörpertes Gegenüber wird sich nicht immer fair verhalten. Es wird unsachliche Argumente bringen, vielleicht sogar emotional reagieren oder die Struktur des Gesprächs durchbrechen. Dies muss man wissen, um nicht unangemessen zu reagieren. Auch dieses Gespräch lässt sich vorher einmal durchspielen.

Die Einzelübung

Eine klassische Einzelaufgabe, die einfach nicht aus der Mode kommen will, ist die Postkorbübung. Dabei erhält der Bewerber einen Postkorb mit vielleicht 20 Dokumenten, die er dann in einer sehr knappen Zeitspanne abarbeiten soll. Etwa indem er einen Tagesablauf strukturiert. Jedes Schriftstück hat bestimmte Rahmenbedingungen wie einen Abgabetermin oder ein Zeitfenster, in dem es erledigt werden muss.

Eine generelle Lösung oder eine klassische Vorbereitung auf die Postkorbübung gibt es nicht. Es gilt hier, strukturiert zu handeln und logisch zu denken. Welches der Poststücke ist wirklich wichtig, welches kann delegiert oder gar verschoben werden?

Intelligenztests

Viele Unternehmen setzen auch standardisierte Intelligenztests ein, also logische Aufgaben, etwa mit geometrischen Figuren sowie Wort- oder Zahlenreihen, die man sinnvoll ergänzen muss. Tatsächlich kann man sich auf diese Aufgaben gut vorbereiten.

Leistungs- und Konzentrationstests

Bei diesen Aufgaben geht es weniger um Ihr Wissen, sondern vor allem um Ihre Bereitschaft, auch unter Druck ausdauernd an einer schier unlösbaren Aufgabe zu arbeiten. Die Aufgaben können aus langen Rechenaufgaben bestehen, aus Fehlersuchen oder Buchstabenreihen.

Wichtig ist jedoch auch, dass man sich von den Aufgaben nicht verrückt machen lässt. Gehen Sie strukturiert vor, machen Sie sich Notizen, wenn nötig. Seien Sie sich im Klaren darüber, dass Sie nicht alle Aufgaben werden lösen können. Das darf Sie nicht frustrieren.

Karrieretag – die Jobmesse in der Region



www.karrieretag.org