

Messeprogramm

Schwarzwaldhalle

Karrieretag Karlsruhe



Top-Aussteller



Medienpartner



karriere
tag.org
KARLSRUHE



Inhalt

Hallenplan	Seite 4
Ausstellerverzeichnis	Seite 10
Vorträge	Seite 16
Bewerbungs-Check	Seite 17
Coaching-Zone	Seite 18



Endress+Hauser ist ein international führender Anbieter von Messgeräten, Dienstleistungen und Lösungen für die industrielle Verfahrenstechnik. Arbeiten bei uns bedeutet, dass individuelle Eigenschaften, Erwartungen und Ziele optimal im Team aufgehen. Und das bedeutet mehr Erfolg und Zufriedenheit für alle. Willst auch du Teil unseres Teams werden? Dann scanne den QR-Code und bewirb dich für Praktika, Abschlussarbeiten sowie Einstiegsmöglichkeiten in folgenden Fachrichtungen:



- Elektro- und Informationstechnik
- Informatik
- Wirtschaftsingenieurwesen
- Maschinenbau
- Produktions- und Automatisierungstechnik

Herzlich willkommen zum Karrieretag Karlsruhe!

Dr. Frank Mentrup
Oberbürgermeister der
Stadt Karlsruhe



Liebe Teilnehmerinnen und Teilnehmer,

zum Karrieretag in Karlsruhe heiÙe ich Sie alle herzlich willkommen! Unsere Region zeichnet sich durch Innovation und hervorragende berufliche Entwicklungsmöglichkeiten aus. Die Stadt Karlsruhe stellt aufgrund ihrer führenden Forschungseinrichtungen und erfolgreichen Unternehmen ein breites Spektrum an Beschäftigungsmöglichkeiten für Fachkräfte, Absolventinnen, Absolventen und Berufseinsteigende bereit.

In den Bereichen Softwareentwicklung, Maschinenbau, Mobilitätsforschung und Lebenswissenschaften werden zukunftsweisende Technologien entwickelt. Der Karrieretag präsentiert die Gelegenheit, mit Unternehmen verschiedener Branchen in Kontakt zu treten, Verbindungen zu knüpfen und sich über potenzielle Karrierewege sowie vakante Positionen zu informieren. Bitte machen Sie auch von den Angeboten des Rahmenprogramms zur gezielten Vorbereitung auf Ihre zukünftige berufliche Entwicklung Gebrauch.

Ich wünsche Ihnen interessante Einblicke, bereichernde Gespräche und nachhaltigen Erfolg.

Dr. Frank Mentrup
Oberbürgermeister der Stadt Karlsruhe

Daniela Luesgens
Team Karrieretag



Saskia Thurm
Team Karrieretag



Auf dem Karrieretag begegnen sich qualifizierte Bewerber und Arbeitgeber aus der Region auf Augenhöhe. Recruiting und Bewerben ist hier ganz einfach - und vor allem persönlich. In Karlsruhe präsentieren sich Ihnen heute rund 40 Top-Unternehmen und stellen sich und alle Vakanzen und Karrieremöglichkeiten vor.

Neben der eigentlichen Ausstellung findet ein attraktives Rahmenprogramm für Besucher statt: Nutzen Sie das Bewerbungsfotoshooting, individuelle Bewerbungs-Checks, Karriere-Coachings und Vorträge von erfahrenen Experten - alles komplett kostenfrei!

Wir wünschen allen Besuchern und Arbeitgebern einen erfolgreichen Tag mit vielen spannenden Gesprächen!

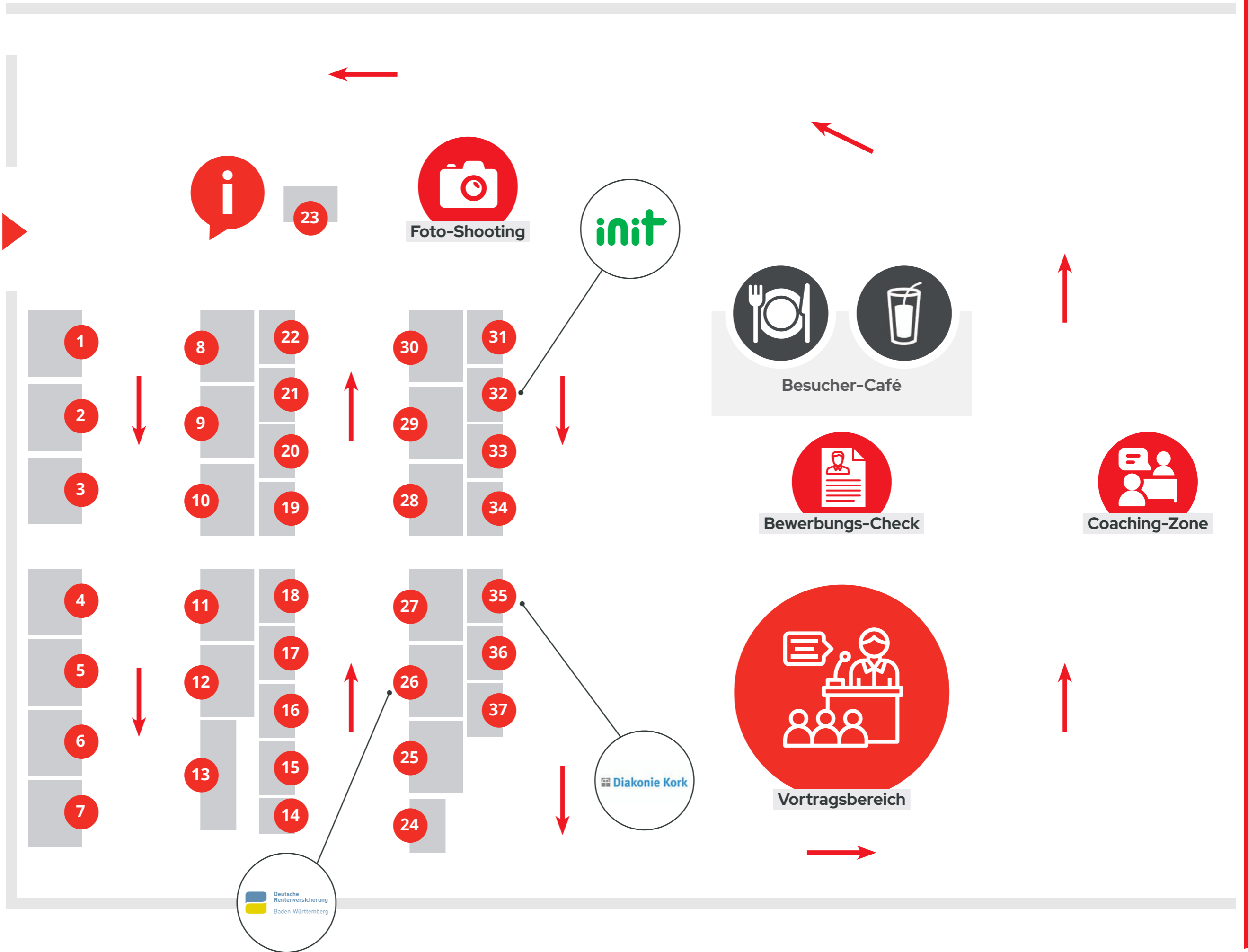
Ihr Team des Karrieretags
Karlsruhe, 10.4.2025



Hallenplan

Karrieretag Karlsruhe

Eingang





1	Polizeipräsidium Karlsruhe	20	FERCHAU GmbH
2	A.T.U Auto-Teile-Unger GmbH & Co. KG	21	campushunter
3	Select GmbH - Personaldienstleister	22	Blickle & Scherer Kommunikationstechnik GmbH & Co. KG
4	R+V Allgemeine Versicherung AG	23	Metalux Metallveredelung GmbH
5	Vanguard Automation GmbH	24	AfB gGmbH
6	Schlüter Baumaschinen GmbH	25	Freie duale Fachakademie für Pädagogik; element-i Kinderhäuser und -Schulen
7	Endress+Hauser SE+Co. KG	26	Deutsche Rentenversicherung Baden-Württemberg
8	Ruland Engineering & Consulting GmbH	27	Bundeswehr - Karriereberatungsbüro Karlsruhe
9	Volksbank pur eG	28	Maxauer Papierfabrik GmbH
10	JACOB Elektronik GmbH	29	PROMATIS software GmbH
11	TÜV Rheinland / FSP	30	NORMA Lebensmittelfilialbetrieb Stiftung & Co. KG
12	Veltec Service GmbH	31	6981st Civilian Support Group
13	Zoll	32	init innovation in traffic systems SE
14	Interessenvertretung 50Plus e.V.	33	Coca Cola Europacific Partners
15	KID Karriere Institut Deutschland	34	SPORT FINK
16	Regionalbüro für berufliche Fortbildung Mittlerer Oberrhein	35	Diakonie Kork
17	Justizvollzugsanstalt Bruchsal	36	Pädagogische Hochschule Karlsruhe
18	Möbel Ehrmann	37	Karriere-Institut
19	Jugendhilfe FAZIT GmbH		

31	6981st Civilian Support Group	28	Maxauer Papierfabrik GmbH
2	A.T.U Auto-Teile-Unger GmbH & Co. KG	23	Metalux Metallveredelung GmbH
24	AfB gGmbH	18	Möbel Ehrmann
22	Blickle & Scherer Kommunikationstechnik GmbH & Co. KG	30	NORMA Lebensmittelfilialbetrieb Stiftung & Co. KG
27	Bundeswehr - Karriereberatungsbüro Karlsruhe	36	Pädagogische Hochschule Karlsruhe
21	campushunter	1	Polizeipräsidium Karlsruhe
33	Coca Cola Europacific Partners	29	PROMATIS software GmbH
26	Deutsche Rentenversicherung Baden-Württemberg	4	R+V Allgemeine Versicherung AG
35	Diakonie Kork	16	Regionalbüro für berufliche Fortbildung Mittlerer Oberrhein
7	Endress+Hauser SE+Co. KG	8	Ruland Engineering & Consulting GmbH
20	FERCHAU GmbH	6	Schlüter Baumaschinen GmbH
25	Freie duale Fachakademie für Pädagogik; element-i Kinderhäuser und -Schulen	3	Select GmbH - Personaldienstleister
32	init innovation in traffic systems SE	34	SPORT FINK
14	Interessenvertretung 50Plus e.V.	11	TÜV Rheinland / FSP
10	JACOB Elektronik GmbH	5	Vanguard Automation GmbH
19	Jugendhilfe FAZIT GmbH	12	Veltec Service GmbH
17	Justizvollzugsanstalt Bruchsal	9	Volksbank pur eG
37	Karriere-Institut	13	Zoll
15	KID Karriere Institut Deutschland		



Herzlich willkommen beim Karrieretag!

Damit Ihr Besuch zum vollen Erfolg wird, haben wir für Sie einige nützliche Tipps zusammengefasst:

- **Nutzen Sie den Hallenplan:** Im Messeprogramm finden Sie den Hallenplan mit allen Ausstellern in alphabetischer und numerischer Sortierung.
- **Ausstellerverzeichnis:** Im Ausstellerverzeichnis finden Sie u.a. die Bewerber-Zielgruppen, die vom jeweiligen Unternehmen bevorzugt gesucht werden, z.B. [A] für Auszubildende oder [F] für Fachkräfte. Auch der Verweis auf die Branche, in der das Unternehmen tätig ist, könnte für Sie nützlich sein.
- **Bewerbungs-Check, Coaching-Zone & Fotoshooting – alles völlig kostenlos:** Unsere Experten überprüfen Ihre Bewerbungsunterlagen, beraten Sie in einem Kurz-Coaching und schießen ein professionelles Bewerbungsfoto von Ihnen! Im Hallenplan sind die Positionen dieser Bereiche markiert. Hier finden Sie auch eine/n Mitarbeiter/in vom Karrieretag, bei der/dem Sie Ihren 20-Minuten-Slot reservieren können.
- **Vortragsbereich:** Auch den Ort und die Startzeiten der kostenlosen Vorträge finden Sie im Messeprogramm. Sie benötigen keine Reservierung für die Teilnahme.
- **Laufrichtung:** Wir empfehlen Ihnen, sich entlang der markierten Laufrichtung zu bewegen. Das stellt sicher, dass Sie keinen Aussteller übersehen, und verhindert Stau auf den Gängen. Achten Sie daher immer auf die am Boden angebrachten Richtungspfeile.
- **Sie sind der Star! Bedenken Sie:** Unsere Aussteller sind nur wegen Ihnen hier. Also nur keine falsche Bescheidenheit – sprechen Sie einfach alle Unternehmen an, die Ihnen interessant erscheinen!



Welcome to Career Day!

To make your visit a complete success, we have compiled some useful tips for you:

- **Use the hall plan:** You will find the hall plan with all exhibitors listed in alphabetical and numerical order in this brochure.
- **Exhibitor directory:** In the exhibitor directory, you will find, among other things, the target applicant groups that are preferred by each company, for example, [A] for apprentices or [F] for skilled workers. The reference to the industry in which the company operates might also be useful to you.
- **Application check, coaching zone & photo shoot – all completely free:** Our experts will review your application documents, advise you in a short coaching session, and take a professional application photo of you! The locations of these areas are marked on the hall plan. Here, you will also find a Karrieretag staff member with whom you can reserve your 20-minute slot.
- **Lecture area:** You will also find the start times of the free lectures in this program booklet. You do not need a reservation to participate.
- **Direction of movement:** We recommend that you move along the marked direction of movement. This ensures that you do not overlook any exhibitors and prevents congestion in the aisles. Therefore, always pay attention to the direction arrows on the floor.
- **You are the star!** Remember: Our exhibitors are here because of you. So, no false modesty – just approach any company that seems interesting to you!

Ihr Team vom Karrieretag vor Ort

Your team from Career Day on site

Sprechen Sie uns gerne an / Please feel free to contact us



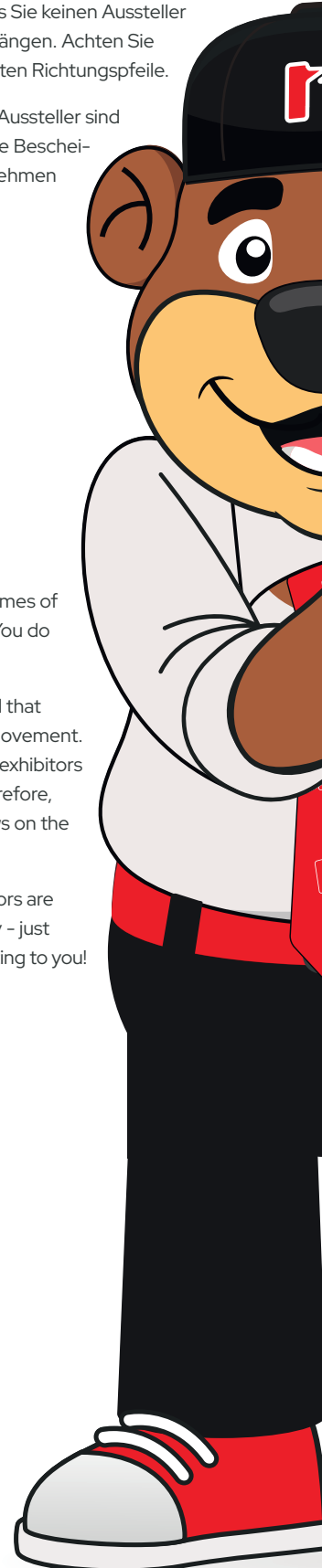
Saskia Thurm



Katja Radüchel



Julia Hauke





Garderobe / Cloakroom



Je nach Veranstaltungsort ist eine Garderobe vorhanden. Bitte beachten Sie dazu die Ausschilderung vor Ort. Wir weisen darauf hin, dass wir für abgegebene Kleidungsstücke keine Haftung übernehmen.



Depending on the event venue, a cloakroom may be available. Please follow the signage at the location. Kindly note that we do not assume any liability for garments that are checked in.



Anreise / Getting There

ÖPNV / Public Transport / By Car



Mit dem Auto

Von der A5 oder A8 kommend nehmen Sie bitte die Ausfahrt Nr.45 „Karlsruhe-Mitte“ in Richtung Karlsruhe. Verlassen Sie die B10 in Richtung „Stadtmitte /Zentrum“. Von der A65 bzw. B10 kommend nehmen Sie bitte die Ausfahrt Nr.2 in Richtung „Kongresszentrum“. Folgen Sie ab hier den Wegweisern zum „Kongresszentrum“.

Mit den öffentlichen Verkehrsmitteln

Sie erreichen uns mit den Straßenbahnlinien S1/S11, S4, S7, S8 und S52 oder mit der Tramlinie 2 und steigen an der Haltestelle „Kongresszentrum“ aus. Von dort sind es noch 3 Minuten Fußweg bis zur Schwarzwaldhalle.



By Car

Coming from the A5 or A8, please take exit no. 45 “Karlsruhe-Mitte” toward Karlsruhe. Leave the B10 following the signs for “Stadtmitte/Zentrum.”

Coming from the A65 or B10, please take exit no. 2 toward “Kongresszentrum.” From there, follow the signs to “Kongresszentrum.”

By Public Transport

You can reach us by taking tram lines S1/S11, S4, S7, S8, and S52 or line 2 and getting off at the “Kongresszentrum” stop. From there, it is a 3-minute walk to the Schwarzwaldhalle.

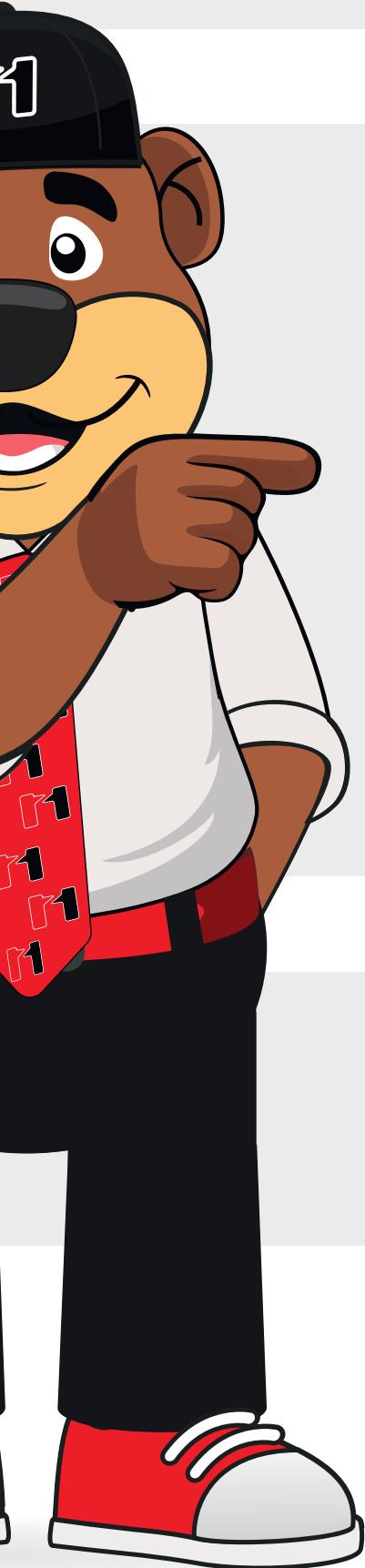
Parkplätze / Parking Facilities



Parkmöglichkeiten finden Sie in der Tiefgarage „Kongresszentrum“.



You will find parking facilities in the “Kongresszentrum” underground car park.



Ausstellerverzeichnis

A Auszubildende
E Existenzgründer
F Fachkräfte / Spezialisten
P Praktikanten

Q Quereinsteiger
R Rückkehrer / Wiedereinsteiger
S Studierende
W Weiterbildende

6981st Civilian Support Group



Branche: Telekommunikation/IT

Thompson, Tatjana
tatjana.thompson3.ln@army.mil
www.2sigbde.army.mil/About-Us/Units/6981st-CSG/

“KEINE ANGST, WIR SPRECHEN DEUTSCH“

Arbeiten fuer eine Telekommunikationseinheit der US Army? Was gibt es Spannenderes? Vom Glasfaser-/Kupferkabel bis hin zum Port. Ein abwechslungsreicher Job fuer einen krisensicheren Arbeitgeber.

A F R

A.T.U Auto-Teile-Unger GmbH & Co. KG



Branche: Einzelhandel, Dienstleistung, Kfz-Gewerbe

karriere@de.atu.eu
www.karriere.atu.de

Das Fundament von ATU basiert auf der einzigartigen Kombination aus Werkstatt und Shop.

ATU wurde im Jahr 1985 in Weiden gegründet und entwickelte sich zu Deutschlands größter Werkstattkette mit heute über 500 Filialen und rund 9.000 Beschäftigten.

A F R

AfB gemeinnützige GmbH



Branche: IT

Anne Wiegand
personal@afb-group.eu
www.afb-group.de/karriere/team

AfB macht IT nachhaltiger!

Mit der Kombination aus Inklusion und Refurbishment überwindet AfB Grenzen und Barrieren. Seit 2004 schafft das Unternehmen gleichberechtigte Arbeitsplätze für Menschen mit und ohne Behinderung. Einen guten ersten Eindruck vermittelt AfB auf Instagram & Co., den zweiten dann gerne persönlich beim Karrieretag!

A F P Q R S

Blickle & Scherer Kommunikationstechnik GmbH & Co. KG



Branche: Informations- und Kommunikationstechnik

Roland Usadel
bewerbung@bsk-world.de
www.bsk-world.de/karriere

BOCK AUF TECHNIK?

Dann werde Teil unseres Teams!

Blickle & Scherer ist markt- und technologieführender Systemanbieter professioneller Funktechnik für systemkritische Infrastruktur – wir bieten Ausbildung, duales Studium oder Jobdirekteinstieg – Du hast die Wahl!

A F S

Bundeswehr - Karriereberatungsbüro Karlsruhe



Branche: Militär, Öffentlicher Dienst

Stabsfeldwebel Jens Eggebrecht
karrbbheilbronn@bundeswehr.org
www.bundeswehrkarriere.de

Die Bundeswehr garantiert Sicherheit, Souveränität und außenpolitische Handlungsfähigkeit der Bundesrepublik Deutschland. Darüber hinaus schützt sie die Bürgerinnen und Bürger, unterstützt Verbündete und leistet Amtshilfe bei Naturkatastrophen und schweren Unglücksfällen im Inland.

Ob im militärischen Einsatz oder bei einer zivilen Beschäftigung: Die mehr als 265.000 Soldatinnen und Soldaten sowie zivilen Fachkräfte tragen ihren ganz persönlichen Teil dazu bei, Deutschland ein Stück sicherer zu machen.

A F P Q S

campushunter



Branche: Verlag

Heike Groß
heikegross@campushunter.de
www.campushunter.de

Welcher Arbeitgeber für Sie der Richtige sein kann, erfahren Sie bei uns am Stand oder auf unserem Online Portal. Eine aktuelle regionale Ausgabe des Karrieremagazins campushunter dürfen Sie sich gerne abholen. Gute Laune ist dank unserer poppigen Postkarten auch garantiert. Schauen Sie gerne vorbei!

P S

Coca Cola Europacific Partners



Branche: Lebensmittelproduktion

nkovac@ccep.com
www.ccep.jobs/DE

Wir produzieren, bewegen und verkaufen die beliebtesten Getränke der Welt. Mit globalen Ikonen wie Coca-Cola, Sprite, Fanta und Monster und lokalen Favoriten wie Mezzo Mix, Urge und L&P – wir erfrischen die Verbraucher und schaffen Mehrwert für unsere Kunden.

Wir tun dies durch unsere großartigen Marken, großartigen Menschen und eine großartige Umsetzung mit unseren Kunden. All dies geschieht nachhaltig, indem wir verantwortungsbewusst mit unseren ökologischen und gesellschaftlichen Auswirkungen umgehen.

A P

Deutsche Rentenversicherung Baden-Württemberg



Branche: Öffentlicher Dienst

bewerbung@drv-bw.de
www.drv-bw.de/karriere

Die Deutsche Rentenversicherung Baden-Württemberg ist einer der größten Regionalträger der gesetzlichen Rentenversicherung mit rund 3.800 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern.

Sie ist als gesetzlicher Rentenversicherungsträger Ansprechpartner für rund 6,9 Millionen Versicherte sowie mehr als 200.000 Unternehmen im Land. Das Aufgabengebiet der Deutschen Rentenversicherung BW umfasst die Beratung und Bearbeitung rund um die Themen Prävention, Rehabilitation und Rente.

Die Renten an 1,5 Millionen Menschen im In- und Ausland werden zeitnah entsprechend den gesetzlichen Vorschriften bearbeitet und ausbezahlt.

F Q S

Diakonie Kork



Branche: Soziales

Ramona Reichlin, Ariane Prusnat
bewerbung@diakonie-kork.de
karriere.diakonie-kork.de

Die Diakonie Kork ist eines der führenden Zentren für Menschen mit Epilepsie in Deutschland. Rund 1.800 Mitarbeitende unterstützen Menschen mit Behinderungen in den Fachkliniken, dem Wohnverbund, den Hanauerland Werkstätten, dem Oberlin-Schulverbund sowie durch die Offenen Hilfen. Die eigene Fachschule bildet Nachwuchs in der Heilberufspflege und der generalistischen Pflege aus.

A F P S

element-i Kinderhäuser



Branche: Bildung und Soziales

bewerbung@konzept-e.de
www.element-i.de/karriere/stellenangebote

Für unsere element-i Kinderhäuser in Karlsruhe suchen wir Fachkräfte und kreative und engagierte Köpfe für die praxisintegrierte Ausbildung (PIA) zum/zur Erzieher:in.

A F Q

Endress+Hauser



Branche: Messtechnik, Elektrotechnik, Automatisierung, Elektronik

HR-events.ehlp@endress.com
www.endress.com/de/de-karriere

Egal, ob du nach der Schule eine spannende Ausbildung starten, du als Studierender erste Praxiserfahrung sammeln willst oder als Berufserfahrener anspruchsvolle Aufgaben suchst: Bei Endress+Hauser kannst du mit deinen individuellen Fähigkeiten etwas bewirken - und jeden Tag Neues dazu lernen.

F P S

FERCHAU GmbH



Branche: Automotive, Maschinenbau, Energie, IT, Medizintechnik, Chemie, Engineering, Bau, Life-Science

Mariel Barbe
karlsruhe@ferchau.com
www.ferchau.com/de/de/bewerber/jobs

FERCHAU steht für erstklassige Technologie-Dienstleistungen in Engineering und IT. Wir identifizieren Branchentrends frühzeitig und unterstützen unsere Kunden und Partner dabei, Marktchancen zu nutzen.

F S

Freie Duale Fachakademie für Pädagogik



Branche: Bildung und Soziales

Jan Zimmermann
fachschule@fdfp.de
www.freiedualefachakademie.de

Die FDFP Karlsruhe ist deine Adresse für die praxisintegrierte Erzieherausbildung! In Kooperation mit verschiedenen Kindertageseinrichtungen bieten wir dir eine moderne und inspirierende Lernumgebung im Technologiepark Karlsruhe.

A P Q S

init innovation traffic systems SE



Branche: ÖPNV Branche

jobs@initse.com
www.initse.com/dede/jobs

Mit über 40 Jahren Branchenerfahrung hat sich INIT zum Weltmarktführer für ITS-Lösungen entwickelt. Diesen Erfolg verdanken wir unserem engagierten Mitarbeiterteam. In ihnen sehen wir unser größtes Potential, um INITs Wettbewerbsvorsprung zu erhalten und weiter auszubauen.

A F P S

Interessenvertretung 50Plus e.V.



Branche: Verbände, Verein

Hermann-Josef Kracht
kracht@iv50plus.de
www.iv50plus.de

Unser Ziel ist es, die Stimme der Lebenskenner (Menschen über 50 Jahre) zu sein und sich für deren Interessen einzusetzen. Der jetzige Arbeitsmarkt stellt die Lebenskenner vor eine größere Herausforderung. Wir zeigen den Lebenskennern einen Weg auf, wie sie zu einem neuen Job kommen können.

F Q R W

Ausstellerverzeichnis

A Auszubildende
E Existenzgründer
F Fachkräfte / Spezialisten
P Praktikanten

Q Quereinsteiger
R Rückkehrer / Wiedereinsteiger
S Studierende
W Weiterbildende

JACOB Elektronik GmbH



Branche: IT-Handel, E-Commerce, Informationstechnik, Elektronik, Großhandel

Linda Schneider (Talent Acquisition Specialist)
jobs@jacob.de
corporate.jacob.de/stellenangebote

Wir arbeiten mit 400 Mitarbeitenden an 10 Standorten in ganz Deutschland und bieten das größte Sortiment, persönliche Beratung und tiefgehende Lösungskompetenz – aus einer Hand.

Bei JACOB findest du spezialisierte Expertise für alle Bereiche und Produktgruppen der IT – also alles vom Server bis zum Kabel.

Wir bieten Perspektiven in jedem unserer Unternehmensbereiche: Einkauf, Marketing, IT Infrastructure & Technology, IT Development, Competence Center, Partner Management, Account Management, E-Commerce, Logistik und Supply Chain, People & Talent, Customer Service, Finance & Administration.

A F Q R S

Jugendhilfe FAZIT GmbH



Branche: Soziales

Jessica Rothenburger
rothenburger.fazit@outlook.de
www.fazit-jugendhilfe.de

Fazit Jugendhilfe

Wir verstehen uns als ein Ort für alle Menschen, die Sicherheit, Vertrauen und Verbindung spüren und erleben möchten und die an persönlichem Wachstum interessiert sind. Als einen haltgebenden Rahmen, innerhalb dessen Entwicklungen ermöglicht werden und der sich in Wechselwirkung ebenso weiterentwickelt.

A F R S

Justizvollzugsanstalt Bruchsal



Branche: Öffentlicher Dienst

Frau Linder
poststelle@jvabruchsal.justiz.bwl.de
jva-bruchsal.justiz-bw.de/pb/,Lde/
Startseite

Die Justizvollzugsanstalt Bruchsal ist für den Vollzug von erwachsenen männlichen Straftätern zuständig. Die Resozialisierung der Gefangenen ist dabei das wesentliche Ziel. Neben einem krisensicheren Arbeitsplatz hast du bei uns die Möglichkeit, daran maßgeblich mitzuwirken. Werde deshalb Teil unseres Teams!

A F Q

Karriere-Institut



Branche: Coaching, Seminare

www.daskarriereinstitut.de

Das Karriere-Institut fördert und unterstützt in allen karriere- und persönlichkeitsrelevanten Fragen. Egal, ob Sie Student sind, bereits erste Berufserfahrung gesammelt haben oder langjähriger Mitarbeiter sind.

A F P Q S W

KID - Karriere Institut Deutschland



Branche: Coaching, Selbstständigkeit, Persönlichkeitsentwicklung, Sales & Consulting

Simon Rock
info@karriere-institut.com
www.karriere-institut.com

Du möchtest Deine Stärken optimal einsetzen? Das KID – Karriere Institut Deutschland setzt auf Dich! Mit einer individuellen Persönlichkeitsanalyse und gezieltem Coaching zeigen wir Dir, wie Du Deine Potenziale voll ausschöpfen und Deine Karriere aktiv vorantreiben kannst.

E P Q S

Maxauer Papierfabrik GmbH



Branche: Papierindustrie

jobs.schwarz-produktion.com

In der Maxauer Papierfabrik verarbeiten wir überwiegend Altpapier und stellen daraus vielseitig nutzbares und umweltgerechtes Druckpapier her. Die Papierherstellung hat bei uns eine lange Tradition. Bereichere unser Team mit deinen Kenntnissen! Wir bieten dir abwechslungsreiche und anspruchsvolle Aufgaben in der Papierindustrie.

A F S

Metalux Metallveredelung GmbH



Branche: Oberflächentechnik

bewerbung@metalux.de
www.metalux.de/stellenangebote

Die Metalux Metallveredelung GmbH mit Sitz in Altlußheim ist ein etabliertes mittelständisches Unternehmen mit einer fünf Jahrzehnte währenden Geschichte im Bereich Oberflächentechnik. Im Lauf der Jahre haben wir uns den Ruf erworben, leistungsstarke Lösungen für eine Vielzahl von Branchen zu liefern, sowohl im Inland, als auch auf globaler Ebene. Unsere Kunden repräsentieren weltweit führende Industriezweige.

F

Möbel Ehrmann



Branche: Einzelhandel

Ella Stegner
e.stegner@moebelehrmann.de
www.moebelehrmann.de/karriere

Möbel Ehrmann ist ein familiengeführtes Traditionsunternehmen aus Landau in der Pfalz mit mehreren Standorten in der Region. Seit Generationen stehen wir für hochwertige Einrichtungsideen, exzellenten Service und eine familiäre Arbeitsatmosphäre. Wir suchen engagierte Menschen, die den Einzelhandel lieben und Freude daran haben, mit tollen Kolleginnen und Kollegen für unsere Kundinnen und Kunden ein einzigartiges Einkaufserlebnis zu schaffen. Werden Sie Teil unseres Teams und gestalten Sie mit uns die Wohnträume von morgen!

A F P Q S

NORMA Lebensmittelfilialbetrieb Stiftung & Co. KG

Branche: Lebensmittel Discount, Handel



b.domin@norma-online.de
b.domin@norma-online.de
www.norma-karriere.de

NORMA, führend im Lebensmitteldiscount. Was ist da für Dich drin? Mit einer Ausbildung oder einem dualen Studium bei NORMA, legst Du den Grundstein für Deinen persönlichen und erfolgreichen Einstieg in die Arbeitswelt. Nach Deinem Abschluss erwarten Dich vielfältige Möglichkeiten und in jedem Fall, eine sichere Zukunft.

A P Q R S W

Pädagogische Hochschule Karlsruhe

Branche: Lehramt, Schulen, Bildung



Yvonne Ewen, Anne Kaltenbach
dual@ph-karlsruhe.de
www.ph-karlsruhe.de/studieren/master/lehramt-sekundarstufe-i-dual

Sie haben einen ersten Hochschulabschluss in Physik oder Informatik, vielleicht auch schon erste Erfahrungen in einem Beruf gesammelt und dann festgestellt, dass Sie lieber Lehrer:in werden möchten? Unser dualer Masterstudiengang ermöglicht Ihnen den passenden „Quereinstieg“ aus den Naturwissenschaften in das Lehramt der Sekundarstufe I, bei dem Sie sogar bereits während Ihres Studiums ein Einkommen haben.

F Q R S

Polizei Baden-Württemberg / Polizeipräsidium Karlsruhe



Branche: Öffentlicher Dienst

karlsruhe.berufsinfo@polizei.bwl.de
www.karriere-polizei-bw.de

DU VERDIENST EIN WIR.

Unser WIR umfasst rund 30.000 Beschäftigte der Polizei Baden-Württemberg im ganzen Land. Wir wissen, dass unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter unseren Erfolg ausmachen. Wir bieten attraktive Arbeitsbedingungen und werden regelmäßig dafür ausgezeichnet!

A Q S

PROMATIS software GmbH

Branche: IT-Beratung



Veronika Nette
jobs@promatis.de
promatis.com/de/karriere/#Stellenangebote

PROMATIS steht für intelligente Geschäftsprozesse, Oracle Applikationen und Technologien aus einer Hand. Als Oracle Pionier und mehrfach ausgezeichnete Oracle Partner bietet PROMATIS seit fast 30 Jahren erfolgreiche Projektarbeit im gehobenen Mittelstand, in global tätigen Großunternehmen sowie für stark expandierende Unternehmen unterschiedlichster Branchen.

F S

R+V Allgemeine Versicherung AG

Branche: Versicherung



Nicole Goss
jobs@ruv.de
www.ruv.de/karriere

Als genossenschaftlicher Versicherer steht die R+V für vorausschauendes, solides und nachhaltiges Handeln. Auch als Arbeitgeber setzen wir im Sinn unseres Versprechens „Du bist nicht allein“ auf unsere Mitarbeitenden, Nachhaltigkeit und Diversität.

A Q

Regionalbüro für berufliche Fortbildung Mittlerer Oberrhein

Branche: branchenübergreifend



karlsruhe@regionalbuero-bw.de
www.regionalbuero-bw.de

Karriere, Quereinstieg und Wiedereinstieg mit beruflicher Weiterbildung! Weiterbildungsinteressierte Bürgerinnen und Bürger, die Hilfe bei der Planung ihrer Karriere, ihres beruflichen Wiedereinstiegs oder Quereinstiegs benötigen, können die kostenlose Beratung des Regionalbüros für berufliche Fortbildung in Anspruch nehmen. Sie erhalten eine bedarfsorientierte und nachhaltige Unterstützung bei ihrer Suche nach einer passenden Weiterbildung.

Q R W

Ruland Engineering & Consulting GmbH

Branche: Anlagenbau



Iris Pertzborn, Personalreferentin
bewerbung@rulandec.com
www.rulandec.com/stellenangebote

Bei Ruland realisieren individuelle Prozessanlagen in den Branchen Lebensmittel, Getränke, Pharmazie, Medizintechnik und Chemie. Von der Planung, der Montage, der Inbetriebnahme bis zum nachfolgenden Service sind wir als Komplettanbieter international tätig.

A F Q R S

Schlüter Baumaschinen GmbH

Branche: Baumaschinen



personal@schlueter-baumaschinen.de
www.wir-sind-schlueter.de

Wir sind Schlüter – ein zukunftsorientiertes Familienunternehmen. Als erfolgreiches Unternehmen in der zweiten Generation sorgen wir durch verantwortungsvolles Handeln und hoher Werteorientierung für ein kontinuierliches und erfolgreiches Wachstum – egal ob im Bereich Ausbildung oder als Top-Arbeitgeber.

F

Ausstellerverzeichnis

A Auszubildende
E Existenzgründer
F Fachkräfte / Spezialisten
P Praktikanten

Q Quereinsteiger
R Rückkehrer / Wiedereinsteiger
S Studierende
W Weiterbildende

Select GmbH

Branche: Personaldienstleistung



Sylke Mörmann
ka@select-gmbh.de
www.select-gmbh.de/jobs

Mit unseren Personaldienstleistungen bringen wir Unternehmen und Menschen in der Region beruflich zusammen – indem wir genau hinschauen, was Sie besonders macht und so Ihre Traum-Jobs oder Traum-Mitarbeitenden finden.

F Q R S

SPORT FINK



Branche: Einzelhandel

Heiko Messer
Heiko.Messer@schuh-frank.de
www.frank-sport.de

Wir sind ein mittelständisches Familienunternehmen mit über 600 Mitarbeitern und über 40 Filialen. Unsere große Leidenschaft sind die Themen Sport und Mode. Wir suchen nach Menschen, die es lieben, Gastgeber zu sein. Durch die flachen Hierarchien ist es möglich, auch Positionen mit großer Verantwortung zu erlangen und die Herausforderungen in einem Team mit viel Fachwissen und Leidenschaft zu meistern. Werd doch einfach Fashion- oder Sport-Profi bei uns ;)

A F P Q R S W

TÜV Rheinland / FSP

Branche: Kfz-Überwachungsorganisation



Mitja Bartsch
mitja.bartsch@de.tuv.com
www.fsp.de

Karriere mit Aussichten.

Jetzt die Ausbildung zum Prüflingenieur*in bei der FSP, Partner des TÜV Rheinland beginnen. Es besteht auch die Möglichkeit, direkt als Quereinsteiger in Form der Selbstständigkeit oder im Angestelltenverhältnis bei einem bestehenden Partner durchstarten.

F Q S

Vanguard Automation GmbH

Branche: Photonics



jobs.vanguard@mycronic.com
www.vanguard-automation.com

Our technology and products are rooted in a decade of industry near research and development in integrated photonics at Karlsruhe Institute of Technology (KIT), and 20 years of experience in building high-precision assembly machinery for photonic packaging. Headquartered in Karlsruhe, Germany, we develop technology and products including machines, software, materials and processes for creating low-loss photonic interconnects between passive and active optical components.

These photonics interconnects are fabricated leveraging our unique and growing IP portfolio for Photonic Wire Bonding (PWB) and Facet-Attached Micro-Lenses (FAML).

Building on nano-print technology, our solutions enable high packaging density, increased design flexibility and fabrication throughput.

F Q R S

Veltec Service GmbH

Branche: Dienstleistung



Silvia Pitzalis
Silvia.Pitzalis@veltec-services.com
www.veltec-services.com/de

WIR von Veltec.

Veltec ist ein führender europäischer Dienstleister in der Prozess- und Kraftwerksindustrie für technische Instandhaltung, mit fundiertem Know-how und einem umfassenden Leistungsspektrum. In partnerschaftlicher Zusammenarbeit mit unseren Kunden sichern wir die kurz- und langfristige Produktivität und Verfügbarkeit von Anlagen durch kompetente Wartung und zuverlässigen Service. Unsere Instandhaltungsteams sind deutschlandweit im Einsatz für Industrieanlagen jeder Größe und Komplexität.

Nutzen Sie unser umfassendes Leistungsangebot und unsere langjährige Erfahrung, um Ihr Projekt zuverlässig umzusetzen.

F Q R W

TK Elevator

Branche: Aufzugsbranche



Carolin Hock, Johanna von Wendt
recruiting.elevator.de@tkelevator.com
jobs.tkelevator.com/de

TK Elevator ist ein global führendes Unternehmen im Bereich vertikaler Transport- und urbaner Mobilitätslösungen. Wir bieten Technologien, die die Welt in Bewegung halten, von der Planung bis zur Wartung von Aufzügen, Fahrtreppen, Fahrsteigen und mehr. Seit unserer Abspaltung von thyssenkrupp im Jahr 2020 sind wir eigenständig und erzielten im Geschäftsjahr 2022/2023 einen Umsatz von rund 9 Milliarden Euro. Mit etwa 50.000 Mitarbeitenden und über 1.000 Standorten weltweit bewegt uns was Menschen bewegt.

F

Vortragsbereich

In diesem Bereich erwarten Sie praxisbezogene Vorträge zu allen wichtigen Themen rund um Lebenslauf, Bewerbung, Vorstellungsgespräch, Selbstmanagement und Karriereplanung. Unsere Experten geben Ihnen wertvolle Einblicke aus erster Hand – kostenlos und ohne Voranmeldung.



10:30 Uhr

Interview Do's and Dont's: Tipps für alle Bewerber

Felix Heinicke
Heinicke Consulting



11:00 Uhr

10 wichtige Mindsets für den Erfolg im Job

Meryem Genc
TASys GmbH



11:45 Uhr

Pixel statt Papier - Bewerben im digitalen Zeitalter

Christiane Scheid
Dornröschen Karriereberatung GmbH



12:30 Uhr

Deine Chance zu überzeugen - Dein Anschreiben als Türöffner zum Wunschjob

Monika Schäfer
Coaching für Leben, Karriere und Berufung



13:15 Uhr

Dein perfekter Auftritt: So gewinnst du im Vorstellungsgespräch!

Lorin Nüßle
KID-KARRIERE INSTITUT DEUTSCHLAND GmbH



14:00 Uhr

Was ist mein TRAUMBeruf und wie komme ich da hin?

Ingrid Kern
KOMPETENZ COACHING



14:45 Uhr

Mit deinem Stärkenprofil selbstbewusst ins Vorstellungsgespräch gehen.

Emily Haeusler
Coaching & Supervision | Positive Psychologie Karlsruhe



15:30 Uhr

Bewerbung mit Wow-Effekt: Die 3 wichtigsten Regeln

Merve Yalcin
mehrwertsein | Coaching & Bewerbungstraining



16:15 Uhr

Vergiss das Alter - Jetzt ist deine Zeit für einen Neuanfang

Hermann-Josef Kracht
Interessenvertretung 50Plus e.V.

20-minütiger Bewerbungs-Check

Lassen Sie im Bereich Bewerbungs-Check Ihre Bewerbungsunterlagen von einem Profi individuell prüfen und optimieren. Zur Teilnahme müssen Sie einen Termin vereinbaren. Die Terminvergabe erfolgt während des Karrieretags am Messestand „Bewerbungs-Check“.



Emily Haeusler

E-Mail: coaching@emilyhaeusler.de
www.emilyhaeusler.de

Schwerpunktthemen

Positive Psychologie, Positives Selbstmanagement, Stärken, Übergänge gestalten



Felix Heinicke

E-Mail: felix.heinicke@heinicke-consulting.com
www.heinicke-consulting.com

Schwerpunktthemen

Interviewtraining, Karriere Coaching, Job-Fit-Beratung



Roland Jäger

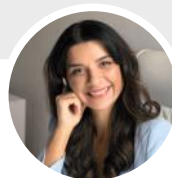
E-Mail: dialog@jaeger-personal.com
www.einfach-bewerben.team

Schwerpunktthemen

Bewerbungs-Coaching Bewerbungsgespräche
Bewerbungsberatung Lebenslauf Anschreiben



E-Mail: info@daskarriereinstitut.de
www.daskarriereinstitut.de



Merve Yalcin

E-Mail: info@mehrwertsein-coaching.de
www.mehrwertsein-coaching.de

Schwerpunktthemen

Karrieregestaltung, Bewerbungstraining, Neuorientierung,
Stärken entdecken



20-minütige Beratung - Coaching-Zone

In der 20-minütigen Einzelberatung bieten wir Ihnen die Möglichkeit, Antworten auf Ihre Fragen zu erhalten, die für Sie persönlich relevant sind. Zur Teilnahme müssen Sie einen Termin vereinbaren. Die Terminvergabe erfolgt während des Karrieretags am Messestand „Coaching-Zone“.



Florian Fassnacht

E-Mail: ff@florian-fassnacht.de
www.ff-business-coaching.de

Schwerpunktthemen

Berufliche Orientierung, intuitive Führung



Meryem Genc

E-Mail: Meryem.genc@tasysgmbh.de
www.tasys-academy.de

Schwerpunktthemen

Bewerbungscoaching, Karrierecoaching, Systemischescoaching, Hochsensiblencoaching, Führungskräftecoaching



Jessica Hartmann

E-Mail: kontakt@wild-minds.de
www.wild-minds.de

Schwerpunktthemen

Neuorientierung, Selbstfindung, Selbstständigkeit/Gründung (Möglichkeit auf Job- und Gründercoaching mit AVGS Gutschein)



KI | D

Karriere Institut
Deutschland

E-Mail: info@karriere-institut.com
www.karriere-institut.com



Ingrid Kern

E-Mail: deincoach@ingrid-kern.de
www.ingrid-kern.de

Schwerpunktthemen

TRAUMBeruf ist MACHbar. MACHklar. MACHwahr!, Kompetenz-Coaching, Begleitung in beruflichen Veränderungsphasen - Was will ICH wirklich?

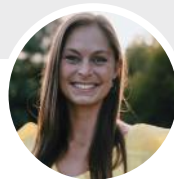


Sylvana Linden

E-Mail: sl@sylvanalinden.de
www.sylvanalinden.de

Schwerpunktthemen

#Bewerbungscoaching #Lerncoaching #Lernen in der beruflichen Lebensmitte #agiles Lernen



Jasmin Reck

E-Mail: info@mariposa-training.de
www.mariposa-training.de

Schwerpunktthemen

Karriere, Resilienz, Stressmanagement & Burnout-Prävention, Selbstvertrauen, sinnerfüllender Beruf



Monika Schäfer

E-Mail: info@monika-schaefer.eu
www.monika-schaefer.eu

Schwerpunktt Themen

Karrierecoaching, berufliche Neuorientierung, Führungskräftecoaching, Persönlichkeitsentwicklung



Christiane Scheid

E-Mail: christiane@dornroeschen-karriere.de
www.dornroeschen-karriere.de

Schwerpunktt Themen

Bewerbungs- und Karrierecoaching für Frauen und Mütter, Gründercoaching

Fotoshooting

Der erste Eindruck zählt: Bei unserem großen Bewerbungsfotoshooting wird von erfahrenen Profi-Fotografen Ihr perfektes Bewerbungsbild geshootet. Und das Beste: ein Foto bekommen Sie kostenlos von uns! Zur Teilnahme müssen Sie einen Termin vereinbaren. Die Terminvergabe erfolgt während des Karrieretags am Messestand „Fotoshooting“.



842.Studio
Kay List - Fotos, Videos & Social Media Marketing

studio@achtvierzwei.de
0172 962 49 65



Soft Skills im Bewerbungsverfahren

Im Bewerbungsverfahren interessieren sich die Personalentscheider auch für Ihre Persönlichkeitseigenschaften und Ihre „weichen“ Fähigkeiten – also für Ihre Soft Skills.

Wenn Sie sich als der optimale Kandidat für die angestrebte Position erweisen wollen, müssen Sie die Personaler nicht nur mit Ihren fachlichen Qualifikationen, sondern auch mit Ihren sozialen Kompetenzen überzeugen.

Falls Sie gerade Stellenanzeigen studieren, fällt es Ihnen sicher auf: In den meisten Inseraten finden sich nicht nur Angaben zu den formalen Qualifikationen, Fachkenntnissen und der gewünschten Berufserfahrung geeigneter Bewerber, sondern auch zu den Soft Skills, die das Unternehmen für die ausgeschriebene Position für wichtig hält. Die Personalentscheider suchen dann beispielsweise nach einem Kandidaten, der teamfähig ist und über eine sehr gute Kommunikationsfähigkeit verfügt. Für eine andere Stelle sind hervorragende analytische Kompetenzen wichtig.

In vielen Stellenprofilen machen die sogenannten Soft Skills inzwischen rund 40 Prozent der vorausgesetzten Bewerbeeigenschaften aus. Als bloße Floskeln sollten Sie die Angaben sozialer Kompetenzen in einer Stellenausschreibung daher auf keinen Fall betrachten. Wenn Sie es schaffen, Ihren potentiellen Arbeitgeber auch von Ihren Soft Skills zu überzeugen, heben Sie sich damit oft deutlich von Ihren Mitbewerbern ab.

Wie werden Soft Skills in der schriftlichen Bewerbung deutlich?

Im Bewerbungsschreiben und im Lebenslauf werden wichtige Soft Skills oft auf indirekte Weise deutlich:

- Die Formulierung des Anschreibens und die Gestaltung der Bewerbungsunterlagen erlauben Rückschlüsse auf die Motivation, das Engagement und die Sorgfalt des Bewerbers.

- Gleichzeitig verweist die schriftliche Bewerbung auf Methodenkompetenz: Kennt der Kandidat die aktuellen Bewerbungsstandards? Wendet er sie richtig an? Bezieht sich die Bewerbung auf das Unternehmen und die ausgeschriebene Stelle? Folgt sie dabei einem „roten Faden“?
- Verfügen Sie – beispielsweise durch die Mitarbeit an wichtigen Projekten, Auslandsaufenthalte oder Weiterbildungen – über berufliche Erfahrungen, die erklärungsbedürftig sind? Besitzen Sie soziale Kompetenzen oder eine spezielle Motivation für die Bewerbung, die für Ihren potentiellen Arbeitgeber interessant sein könnten, im Anschreiben und im Lebenslauf jedoch zu kurz gekommen sind? Befürchten Sie, dass eine Lücke im Lebenslauf Sie aus Sicht der Personaler von vornherein ins Aus befördert. Auch hier kann eine „Ditte Seite“ weiterhelfen.
- Ein Bewerber, der in seinem Anschreiben persönliche Akzente setzt, lässt gute Kommunikationsfähigkeiten und auch Marketingwissen erkennen.

Indirekte Hinweise auf Soft Skills im Lebenslauf

Im Lebenslauf finden sich ebenfalls zahlreiche indirekte Hinweise auf die „weichen“ Fähigkeiten. Hochschulabsolventen können hier beispielsweise punkten, wenn ihre Praktika sowie das Thema ihrer Abschlussarbeit eine bewusste Karriereplanung erkennen lassen. Bei gestandenen Professionals interessieren sich die Personaler für die längerfristige berufliche Ent-

wicklung des Bewerbers auch unter dem Aspekt, ob mit den einzelnen Karrierestationen Kompetenzerweiterungen und größere Verantwortung verbunden waren.

Auch bestimmte Hobbys – beispielsweise ein intensiv betriebener Mannschaftssport – und soziales Engagement weisen die Personaler auf bestimmte Soft Skills hin, ohne dass Sie diese in Ihren Bewerbungsunterlagen explizit erwähnen. Wichtig ist, dass solche Punkte nur im Lebenslauf erscheinen, wenn sie einen erkennbaren Bezug zur angestrebten Stelle haben.

Nehmen Sie einmal die Personaler-Perspektive ein!

In Ihrer schriftlichen Bewerbung versuchen Sie am besten, auch im Hinblick auf Ihre Soft Skills die Bewertungskriterien der Personaler mitzudenken. Beispielsweise sind Sie aus deren Perspektive nicht nur kreativ, wenn Sie in einem kreativen Beruf und einer ebensolchen Branche tätig sind. Davon unabhängig bedeutet Kreativität im Job, dass Sie eigene Ideen entwickeln und realisieren können, über Problemlösungskompetenz verfügen und in der Lage sind, mit beruflichen Herausforderungen umzugehen.

Arbeiten Sie mit Beispielen!

Wenn Sie bestimmte Soft Skills in Ihrer schriftlichen Bewerbung explizit erwähnen, ist das Anschreiben der richtige Ort dafür. Wichtig ist, dass Sie die von Ihnen betonte Eigenschaft mit konkreten Beispielen belegen. Ein solcher Textabschnitt liest sich dann vielleicht folgendermaßen:

„Nach meinem Studium war ich drei Jahre als Entwicklungshelfer in XY tätig. Neben praktischem sozialem Engagement waren mir in dieser Zeit auch das Lernen einer weiteren Fremdsprache sowie der Erwerb interkultureller Kompetenzen wichtig. Umso mehr freue ich mich, diese Fähigkeiten künftig für die Ziele Ihres Unternehmens einzusetzen.“

Falls es in Ihrer beruflichen oder privaten Vita wichtige Beispiele für Soft Skills oder spezielle Motivationen für exakt diese Bewerbung gibt, die den Rahmen Ihres Lebenslaufes sprengen würden, bietet es sich an, solche Punkte in einem separaten Motivationsschreiben – der sogenannten „Dritten Seite“ – zu erläutern. Selbstverständlich geht es auch hier darum, konkret zu bleiben.

Soft Skills im Bewerbungsgespräch

Wenn Sie eine Einladung zu einem persönlichen Vorstellungsgespräch erhalten, haben Sie die größte Hürde auf dem Weg zum neuen Job mit Erfolg genommen. Im Vorstellungsgespräch spielen Ihr Auftreten, Ihre Persönlichkeit und damit Ihre Soft Skills nun eine besonders exponierte Rolle – die Personalentscheider möchten sich ein ganzheitliches Bild von Ihnen machen.

Zentrale Punkte im Gespräch sind Ihre Motivation für die Bewerbung sowie Ihr Wissen über das Unternehmen und die angestrebte Stelle. Wenn Sie hier gut vorbereitet sind und in diesem Kontext wichtige Themen auch proaktiv zur Sprache bringen, wirken Sie überzeugend und machen echtes Interesse an einer Tätigkeit in dieser Firma deutlich. Mit einigen Fragen im Vorstellungsgespräch möchten die Personaler Sie auch „aus der Reserve“ locken, um Ihr Agieren in kritischen Gesprächssituationen zu bewerten. Wichtig ist, dass Sie gerade dann souverän und authentisch bleiben. Ihre Loyalität werden ebenfalls viele Personalentscheider testen. Negative Äußerungen über den früheren Arbeitgeber, den Chef oder Kollegen sind daher absolut tabu.



Freie Duale Fachakademie
für Pädagogik

es kommt
auf mich an

www.fdfp.de

Wir beraten Sie gerne:
0711 656960-921
fachschule@fdfp.de

Beruf mit Zukunft
Erzieher*in
werden



Wir sind einer der größten Regionalträger der gesetzlichen Rentenversicherung und Ansprechpartner für Prävention, Reha und Rente.

Neben unseren großen Standorten in Karlsruhe und Stuttgart haben wir neun Regionalzentren in Baden-Württemberg.

Wir unterstützen und beraten Versicherte, Rentnerinnen und Rentner, Unternehmen sowie Selbständige in unterschiedlichen Lebenssituationen.

Wir bieten Ihnen eine interessante, abwechslungsreiche und sinnstiftende Tätigkeit mit gründlicher Einarbeitung sowie Fortbildungsangeboten zur persönlichen Weiterentwicklung.

Das Bewerbungsfoto:

Die schlimmsten Fehler



Für den ersten Eindruck gibt es keine zweite Chance – für Ihr Bewerbungsfoto gilt dieser Satz in besonders hohem Maße. Oft entscheidet der erste Blick darüber, ob ein Bewerber für das Unternehmen interessant ist. Durch das Vermeiden wichtiger No-Gos beim Bewerbungsfoto stellen Sie also bereits die Weichen dafür, ob Ihre Bewerbung Anklang findet.

Natürlich geht es bei einem Bewerbungsfoto auch um Sympathie – entscheidend ist jedoch, dass Sie bei den Personalentscheidern auch mit Ihrem Bild einen professionellen Eindruck hinterlassen. Ihr Bewerbungsbild erfüllt dabei durchaus eine Suggestivfunktion: Es gibt Hinweise auf Ihre berufliche Persönlichkeit und soll die Personaler überzeugen, dass Sie zum Unternehmen passen. Wie wichtig Bilder sind und wie Sie wirken, erleben Sie tagtäglich in der Werbung. Hand aufs Herz – was überzeugt Sie mehr? Ein Text, der Ihnen die Vorteile eines Produkts oder einer Marke im Detail erläutert? Oder ein Bild, das – wenn es wirklich gut ist – in Sekundenschnelle einen Nerv trifft?

Ihr Bewerbungsfoto ist somit nicht nur eine Formalie, sondern ein wichtiger Bestandteil Ihres Selbstmarketings als Bewerber. Darüber, ob und wie es wirkt, können Details entscheiden. Hierzu gehören einige Punkte, die bei den Bildern absolut tabu sind.

1. Kein Bewerbungsfoto

An der Bewerbung ohne Foto scheiden sich bereits seit Längerem die Geister. Das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz aus dem Jahr 2006 eröffnet der Intention nach auch die Möglichkeit einer Bewerbung ohne Foto, um Diskriminierungen im Bewerbungsverfahren auszuschließen. Trotzdem sollten Sie bei Ihrer Bewerbung auf das Foto nicht verzich-

ten – in Deutschland ist es nach wie vor Standard bei der Bewerbung. Die meisten Personaler werden Bewerbungen ohne Bild daher als eher suspekt bewerten und sehr wahrscheinlich auf dem Absagenstapel deponieren.

Ausnahmen von dieser Regel gelten nur, wenn das Unternehmen in der Stellenausschreibung oder auf seiner Karriereseite angibt, dass schriftliche Bewerbungen kein Foto enthalten sollen. Einige größere Unternehmen und internationale Firmen wünschen sich inzwischen eine bildlose Bewerbung.

2. Alte Bewerbungsfotos

Mit veralteten Bewerbungsbildern sorgen Sie spätestens bei einer Einladung zum Vorstellungsgespräch für einen Negativ-Effekt: Ihr Gegenüber wird sich wundern, warum der Eindruck, den er von Ihnen anhand Ihres Bewerbungsfotos hatte, mit der Realität nur noch am Rande übereinstimmt.

Ihre Bewerbungsfotos sollten nicht älter als zwei Jahre sein. Auch wenn Sie Ihr Aussehen verändert haben – beispielsweise durch das dauerhafte Tragen einer Brille oder einen Kurzhaarschnitt – steht vor der schriftlichen Bewerbung der Gang zum Fotografen an.

3. Private Fotos

Selbstverständlich sollte sein, dass private Fotos in einer Bewerbung nichts zu suchen haben. Ein Urlaubsschnappschuss, Partybilder oder Selfies verbieten sich von selbst. Auch der Versuchung, ein hochwertiges privates Foto, das Ihnen besonders gut gefällt, mit einem Bildbearbeitungsprogramm für die Bewerbung zu optimieren, sollten Sie widerstehen, wenn Sie in dieser Hinsicht kein absoluter Profi sind.

4. Schlechte Fotoqualität

Der Klassiker sind hier Bilder aus dem „Fotoautomaten“ – die Qualität solcher Fotos kennen Sie vermutlich selbst. Trotzdem landen sie nicht selten als Bewerbungsfoto auf dem Tisch der Personaler und hinterlassen dann ganz sicher keinen guten Eindruck.

Auch bei Bewerbungsbildern vom Fotografen kann die Qualität der Fotos jedoch zu wünschen übrig lassen: Sie sind schlecht ausgeleuchtet oder zeigen unschöne Kontraste. Informieren Sie sich daher bereits vorher über den Fotografen und seine früheren Arbeiten.

5. Unpassende Kleidung

Kleider machen Leute – auch auf dem Bewerbungsfoto. Ihr Outfit auf dem Bild muss zur angestrebten Position und zum Unternehmen passen. Freizeitkleidung, ein zu tiefes Dekolleté oder zu viel Schmuck und Make-up machen überdeutlich, dass Sie die Regeln einer professionellen Inszenierung nicht beherrschen oder nicht an Ihnen interessiert sind. Auf Ihren Bewerbungsfotos sollten Sie ein Businessoutfit tragen, das zu der angestrebten Position und der jeweiligen Branche passt.

6. Unvorteilhafte Mimik und Körpersprache

Bei diesem Punkt geht es darum, ob Sie auf Ihren Bewerbungsfotos offen, natürlich und authentisch wirken. Mit einem verkniffenen Gesicht, einem Blick, der in die Ferne schweift oder verschränkten Armen wird Ihnen das kaum gelingen. Auch gestellte, unnatürliche Fotos hinterlassen einen faden Beigeschmack. Ein offenes Lächeln und Blickkontakt mit der Kamera erzeugen dagegen positive Gefühle beim Betrachter.

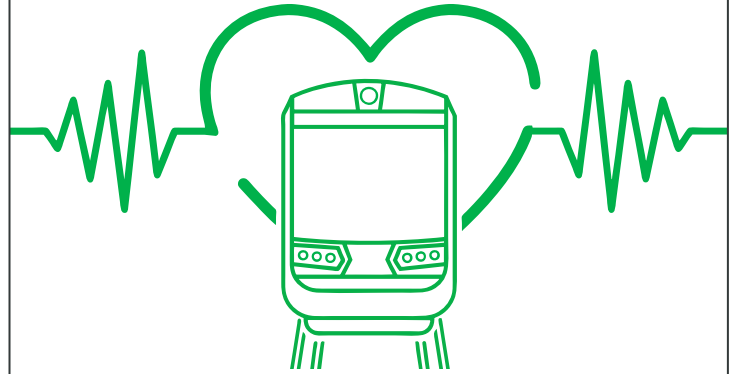


Professionelle Bewerbungsfotos

Gibt es gleich hier vor Ort im Fotostudio!

Our heart beats
for mobility!
Yours too?

init
The Future of Mobility



Join us

#workingatINIT

Jobs unter

www.initse.com



IMMER EINE IDEE VORAUS!

Kompetenz und Innovationskraft
in der Oberflächenveredelung

- Innovative Kunden, Marken und Produkte
- Karriere mit Perspektive
- Sicherer Arbeitsplatz in einer zukunftsorientierten Branche

Nadcap
ambassador by IQ

Das internationale
Nadcap Zertifikat für
unsere chemischen
Prozesse.

zuv

Das GZV Zertifikat
DIN EN ISO 50001 für
unser Energiemanagement-
system bei der
Oberflächenveredelung.

bsi

Das Managementsystem
Zertifikat EN 9100 der
Deutschen Luft- und Raum-
fahrtindustrie für unsere
wichtigsten Verfahren.



www.metalux.de



www.takeoffzero.de

METALUX
OBERFLÄCHENVEREDELUNG

Karrieretag – die Jobmesse in der Region



www.karrieretag.org