











Messeprogramm

Areal Böhler

Karrieretag Düsseldorf



Top-Aussteller

 Caritasverband Düsseldorf 3	 EGK 20	 EGN Entsorgungsgesellschaft Nordenrhein mbH 9
 FINANZVERWALTUNG für Nordrhein-Westfalen 6	 Justiz. NRW Karriere 5	 KONECRANES Moves what matters. 22
 Landeshauptstadt Düsseldorf 2	 Rheinbahn Einfach. Immer. Da. 11	 RHEINISCHE POST 1
 DIE BAHNEN IN NRW 72		



Medienpartner



karriere
tag.org
DÜSSELDORF



Neuer Look – neue Features

**JOBSUCHE MIT
REGIONALER
POWER**

rp-stellenmarkt.de



SCANNEN UND MEHR ERFAHREN!



Homeoffice

Suche

Herzlich willkommen zum Karrieretag Düsseldorf!

Dr. Stephan Keller
Oberbürgermeister der
Landeshauptstadt Düsseldorf



Liebe Besucherinnen und Besucher,

ich begrüße Sie herzlich auf dem Areal Böhler zu den Karrieretagen 2025. Es freut mich sehr, dass dieses bewährte Format auch in diesem Jahr wieder an zwei Terminen in der Landeshauptstadt Düsseldorf stattfindet.

Die Nachfrage nach Auszubildenden und Fachkräften bleibt weiterhin hoch. In einer Zeit, in der viele Bewerbungsverfahren online durchgeführt werden, bieten persönliche Begegnungen zwischen Unternehmen und Interessierten wertvolle Chancen. Die Karrieretage sind hierfür eine exzellente Gelegenheit. Auch die Landeshauptstadt Düsseldorf als eine der größten Arbeitgeberinnen der Region ist bereits zum 6. Mal auf der Messe vertreten.

Neben der Möglichkeit, Gespräche mit potenziellen Arbeitgeberinnen und Arbeitgebern zu führen, können Sie sich auf spannende Vorträge freuen und wertvolle Tipps zur Erstellung professioneller Bewerbungsunterlagen erhalten.

Ich wünsche allen Besucherinnen und Besuchern inspirierende Karrieretage mit vielen Gelegenheiten, sich auszutauschen und neue Perspektiven für Ihre berufliche Weiterentwicklung zu entdecken.

Ihr

Dr. Stephan Keller
Oberbürgermeister der
Landeshauptstadt Düsseldorf

Daniela Luesgens
Team Karrieretag



Saskia Thurm
Team Karrieretag



Auf dem Karrieretag begegnen sich qualifizierte Bewerber und Arbeitgeber aus der Region auf Augenhöhe. Recruiting und Bewerben ist hier ganz einfach - und vor allem persönlich. In Düsseldorf präsentieren sich Ihnen heute über 70 hochkarätige Unternehmen und stellen sich und alle offenen Vakanzen und Karrieremöglichkeiten vor.

Neben der eigentlichen Ausstellung findet ein attraktives Rahmenprogramm für Besucher statt: Nutzen Sie das Bewerbungsfotoshooting, individuelle Bewerbungs-Checks, Karriere-Coachings und Vorträge von erfahrenen Experten - alles komplett kostenfrei!

Wir wünschen allen Besuchern und Arbeitgebern einen erfolgreichen Tag mit vielen spannenden Gesprächen!

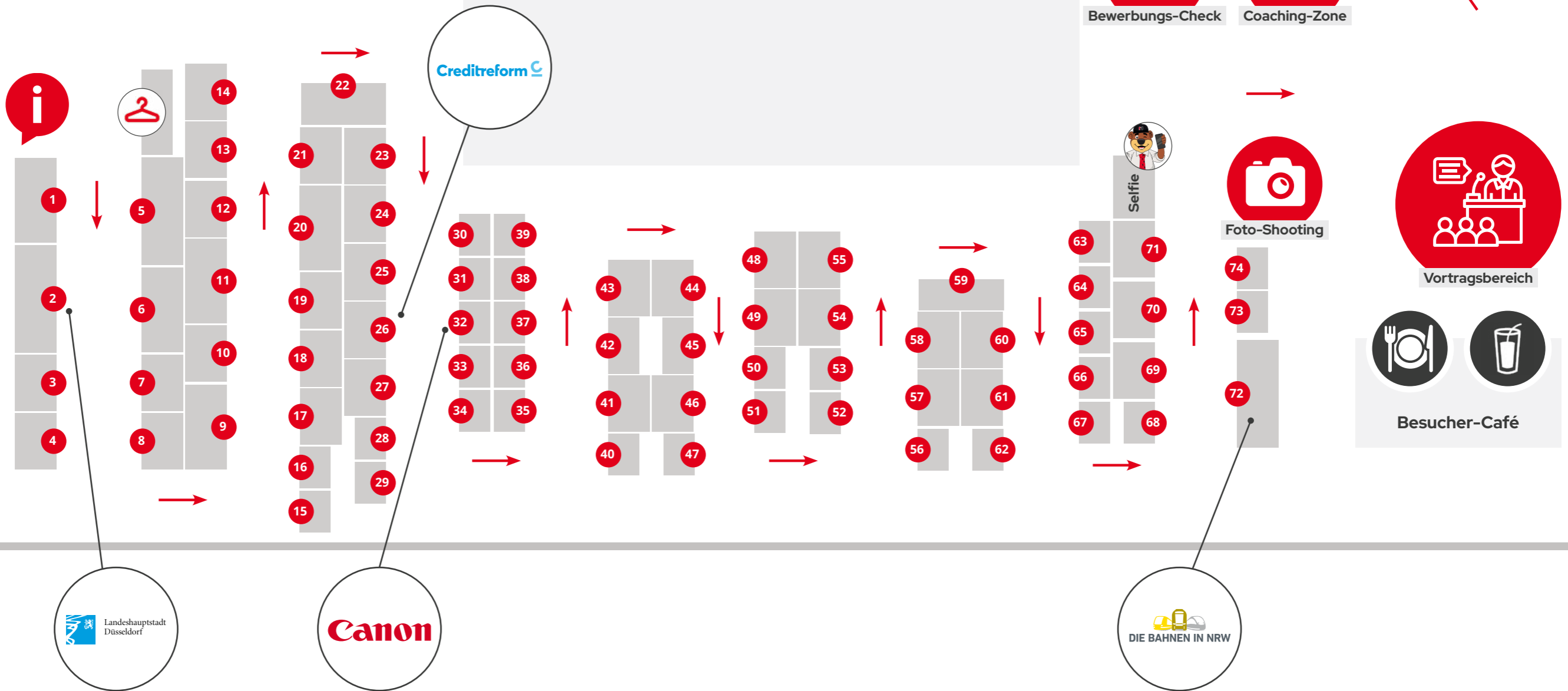
Ihr Team des Karrieretags
Düsseldorf, 6.3.2025



Hallenplan

Karrieretag Düsseldorf

Eingang





- | | | | |
|----|---|----|---|
| 1 | Rheinische Post Mediengruppe | 38 | Alter Domus Deutschland GmbH |
| 2 | Landeshauptstadt Düsseldorf | 39 | OBV Meerbusch e.V. - Offenheit. Bildung. Vertrauen. |
| 3 | Caritasverband Düsseldorf e.V. | 40 | MAE. Maschinen- und Apparatebau Götzen GmbH |
| 4 | Bird & Bird LLP | 41 | COHAUSZ & FLORACK |
| 5 | Justiz.NRW | 42 | Fielmann AG |
| 6 | Finanzämter in NRW | 43 | APO Data-Service GmbH |
| 7 | Kinderzentren Kunterbunt gGmbH;
Villa Luna Kindertagesstätten GmbH | 44 | ISD Immobilien Service Deutschland GmbH & Co. KG |
| 8 | van der Ven-Dental GmbH & Co. KG | 45 | bm - gesellschaft für bildung in medienberufen mbH |
| 9 | EGN Entsorgungsgesellschaft Niederrhein mbH | 46 | Vabali Spa Düsseldorf GmbH & Co. KG |
| 10 | LVR-Klinikum Düsseldorf - Kliniken der Heinrich-Heine-Universität | 47 | FOM Hochschule |
| 11 | Rheinbahn AG | 48 | Rechtsanwaltskammer Düsseldorf |
| 12 | BBQ - Baumann Bildung und Qualifizierung GmbH | 49 | Kreisverwaltung Viersen |
| 13 | Synpulse Deutschland GmbH | 50 | A. u. K. Müller GmbH & Co. KG |
| 14 | DRK Kreisverband Düsseldorf e.V.;
DRK Landesverband Nordrhein e.V. | 51 | aconium GmbH |
| 15 | Coolblue | 52 | Hach Lange GmbH |
| 16 | voestalpine eifeler Vacotec GmbH | 53 | Grant Thornton AG |
| 17 | PEAG Personal GmbH | 54 | Bau- und Liegenschaftsbetrieb NRW |
| 18 | Bädergesellschaft Düsseldorf mbH | 55 | Rud. Otto Meyer Technik GmbH & Co. KG |
| 19 | QUADRILOG BERATERGRUPPE | 56 | Kereis Deutschland |
| 20 | EGK Entsorgungsgesellschaft Krefeld GmbH & Co.KG | 57 | Kommunales Rechenzentrum Niederrhein (Zweckverband) |
| 21 | Dachser SE | 58 | DIS AG |
| 22 | Konecranes GmbH | 59 | EPOS Personaldienstleistungen GmbH |
| 23 | BEST GRUPPE | 60 | Bundeswehr |
| 24 | Information und Technik Nordrhein Westfalen (IT.NRW) | 61 | Eurobond-Sales AG |
| 25 | Vibe Group GmbH | 62 | tecis AG |
| 26 | Verband der Vereine Creditreform e.V. | 63 | MyBestWorkplace |
| 27 | dhpg | 64 | plantIng GmbH |
| 28 | Action Deutschland | 65 | TOP CAD Schule GmbH |
| 29 | OEHME BROT UND KUCHEN | 66 | Interessenvertretung 50Plus e.V. |
| 30 | Frenken & Co. Personalservice GmbH | 67 | Vorwerk |
| 31 | Kassenärztliche Vereinigung Nordrhein | 68 | Karriere-Institut |
| 32 | Canon Deutschland GmbH | 69 | Deutsche Glasfaser Unternehmensgruppe |
| 33 | FD Textil GmbH & Co. KG | 70 | Mary Kay |
| 34 | Stadt Neuss | 71 | Vodafone GmbH |
| 35 | Schleupen SE | 72 | Die Bahnen in NRW |
| 36 | Neukirchener Erziehungsverein | 73 | INQUA-Institut für Coaching |
| 37 | Lidl GmbH & Co. KG | 74 | KID Karriere Institut Deutschland |

Aussteller - alphabetisch



50	A. u. K. Müller GmbH & Co. KG	5	Justiz.NRW
51	aconium GmbH	68	Karriere-Institut
28	Action Deutschland	31	Kassenärztliche Vereinigung Nordrhein
38	Alter Domus Deutschland GmbH	56	Kereis Deutschland
43	APO Data-Service GmbH	74	KID Karriere Institut Deutschland
18	Bädergesellschaft Düsseldorf mbH	7	Kinderzentren Kunterbunt gGmbH; Villa Luna Kindertagesstätten GmbH
54	Bau- und Liegenschaftsbetrieb NRW	57	Kommunales Rechenzentrum Niederrhein (Zweckverband)
12	BBQ - Baumann Bildung und Qualifizierung GmbH	22	Konecranes GmbH
23	BEST GRUPPE	49	Kreisverwaltung Viersen
4	Bird & Bird LLP	2	Landeshauptstadt Düsseldorf
45	bm - gesellschaft für bildung in medienberufen mbH	37	Lidl GmbH & Co. KG
60	Bundeswehr	10	LVR-Klinikum Düsseldorf - Kliniken der Heinrich-Heine-Universität
32	Canon Deutschland GmbH	40	MAE. Maschinen- und Apparatebau Götzen GmbH
3	Caritasverband Düsseldorf e.V.	70	Mary Kay
41	COHAUSZ & FLORACK	63	MyBestWorkplace
15	Coolblue	36	Neukirchener Erziehungsverein
21	Dachser SE	39	OBV Meerbusch e.V. - Offenheit. Bildung. Vertrauen.
69	Deutsche Glasfaser Unternehmensgruppe	29	OEHME BROT UND KUCHEN
27	dhpg	17	PEAG Personal GmbH
72	Die Bahnen in NRW	64	plantIng GmbH
58	DIS AG	19	QUADRILOG BERATERGRUPPE
14	DRK Kreisverband Düsseldorf e.V.; DRK Landesverband Nordrhein e.V.	48	Rechtsanwaltskammer Düsseldorf
20	EGK Entsorgungsgesellschaft Krefeld GmbH & Co.KG	11	Rheinbahn AG
9	EGN Entsorgungsgesellschaft Niederrhein mbH	1	Rheinische Post Mediengruppe
59	EPOS Personaldienstleistungen GmbH	55	Rud. Otto Meyer Technik GmbH & Co. KG
61	Eurobond-Sales AG	35	Schleupen SE
33	FD Textil GmbH & Co. KG	34	Stadt Neuss
42	Fielmann AG	13	Synpulse Deutschland GmbH
6	Finanzämter in NRW	62	tecis AG
47	FOM Hochschule	65	TOP CAD Schule GmbH
30	Frenken & Co. Personalservice GmbH	46	Vabali Spa Düsseldorf GmbH & Co. KG
53	Grant Thornton AG	8	van der Ven-Dental GmbH & Co. KG
52	Hach Lange GmbH	26	Verband der Vereine Creditreform e.V.
24	Information und Technik Nordrhein Westfalen (IT.NRW)	25	Vibe Group GmbH
73	INQUA-Institut für Coaching	71	Vodafone GmbH
66	Interessenvertretung 50Plus e.V.	16	voestalpine eifeler Vacotec GmbH
44	ISD Immobilien Service Deutschland GmbH & Co. KG	67	Vorwerk



Herzlich willkommen beim Karrieretag!

Damit Ihr Besuch zum vollen Erfolg wird, haben wir für Sie einige nützliche Tipps zusammengefasst:

- **Nutzen Sie den Hallenplan:** Im Messeprogramm finden Sie den Hallenplan mit allen Ausstellern in alphabetischer und numerischer Sortierung.
- **Ausstellerverzeichnis:** Im Ausstellerverzeichnis finden Sie u.a. die Bewerber-Zielgruppen, die vom jeweiligen Unternehmen bevorzugt gesucht werden, z.B. [A] für Auszubildende oder [F] für Fachkräfte. Auch der Verweis auf die Branche, in der das Unternehmen tätig ist, könnte für Sie nützlich sein.
- **Bewerbungs-Check, Coaching-Zone & Fotoshooting – alles völlig kostenlos:** Unsere Experten überprüfen Ihre Bewerbungsunterlagen, beraten Sie in einem Kurz-Coaching und schießen ein professionelles Bewerbungsfoto von Ihnen! Im Hallenplan sind die Positionen dieser Bereiche markiert. Hier finden Sie auch eine/n Mitarbeiter/in vom Karrieretag, bei der/dem Sie Ihren 20-Minuten-Slot reservieren können.
- **Vortragsbereich:** Auch den Ort und die Startzeiten der kostenlosen Vorträge finden Sie im Messeprogramm. Sie benötigen keine Reservierung für die Teilnahme.
- **Laufrichtung:** Wir empfehlen Ihnen, sich entlang der markierten Laufrichtung zu bewegen. Das stellt sicher, dass Sie keinen Aussteller übersehen, und verhindert Stau auf den Gängen. Achten Sie daher immer auf die am Boden angebrachten Richtungspfeile.
- **Sie sind der Star! Bedenken Sie:** Unsere Aussteller sind nur wegen Ihnen hier. Also nur keine falsche Bescheidenheit – sprechen Sie einfach alle Unternehmen an, die Ihnen interessant erscheinen!



Welcome to Career Day!

To make your visit a complete success, we have compiled some useful tips for you:

- **Use the hall plan:** You will find the hall plan with all exhibitors listed in alphabetical and numerical order in this brochure.
- **Exhibitor directory:** In the exhibitor directory, you will find, among other things, the target applicant groups that are preferred by each company, for example, [A] for apprentices or [F] for skilled workers. The reference to the industry in which the company operates might also be useful to you.
- **Application check, coaching zone & photo shoot – all completely free:** Our experts will review your application documents, advise you in a short coaching session, and take a professional application photo of you! The locations of these areas are marked on the hall plan. Here, you will also find a Karrieretag staff member with whom you can reserve your 20-minute slot.
- **Lecture area:** You will also find the start times of the free lectures in this program booklet. You do not need a reservation to participate.
- **Direction of movement:** We recommend that you move along the marked direction of movement. This ensures that you do not overlook any exhibitors and prevents congestion in the aisles. Therefore, always pay attention to the direction arrows on the floor.
- **You are the star!** Remember: Our exhibitors are here because of you. So, no false modesty – just approach any company that seems interesting to you!

Ihr Team vom Karrieretag vor Ort

Your team from Career Day on site

Sprechen Sie uns gerne an / Please feel free to contact us



Saskia Thurm



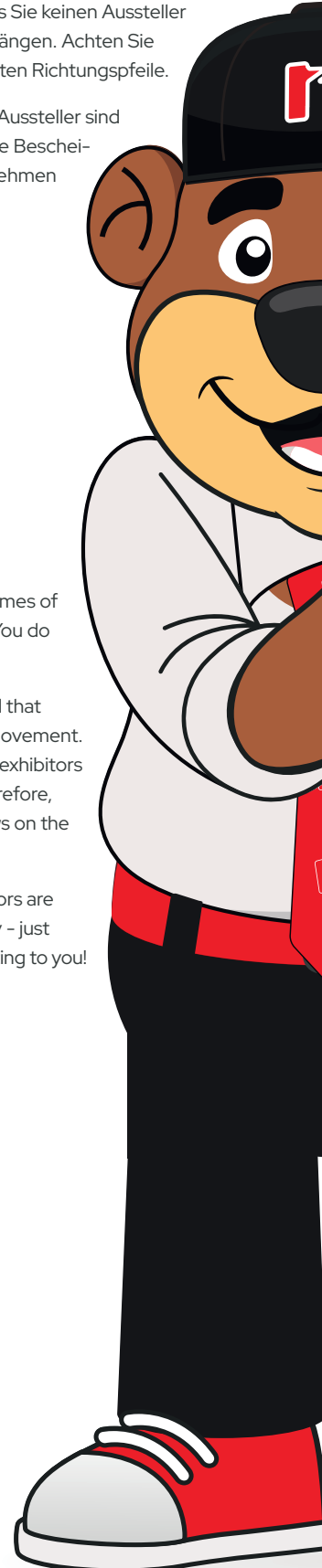
Daniela Luesgens

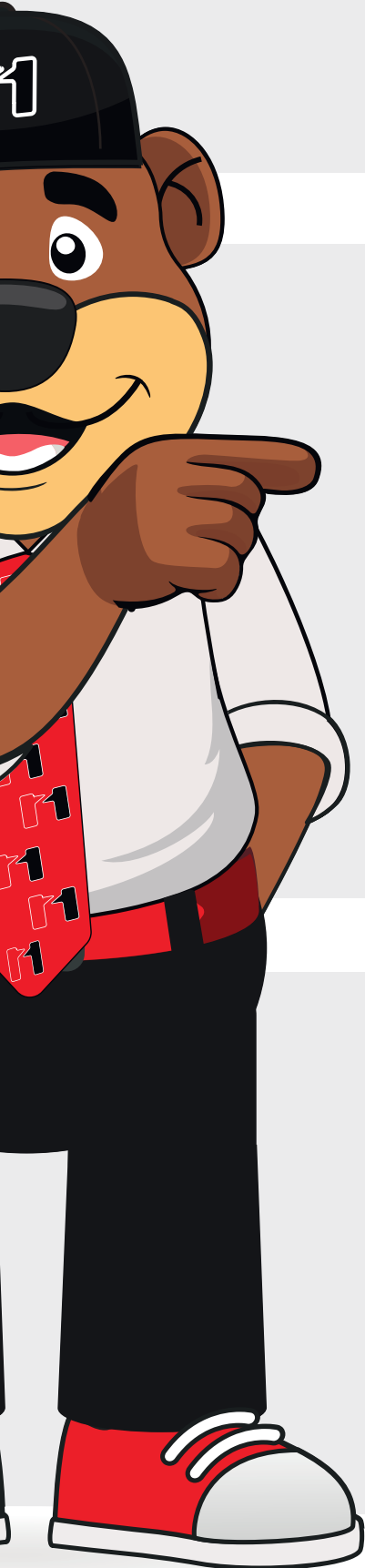


Chantal Akallich



Ingrid Schmücker





Garderobe / Cloakroom



In der Messehalle steht Ihnen eine Garderobe zur Verfügung.
Wir weisen darauf hin, dass wir für abgegebene Kleidungsstücke keine Haftung übernehmen.



In the exhibition hall, a cloakroom is available for your use.
Please note that we do not assume any liability for items of clothing left there.

Preise / Price per checked item:

Jacke, Mantel / Jacket, Coat 2 EUR

Rucksack, Koffer / Backpack, Suitcase etc. 3 EUR



Anreise / Getting There

ÖPNV / Public Transport



Direkt gegenüber des Messe-Eingangs des Areal Böhler befindet sich die U-Bahn-Haltestelle Düsseldorf-Lörick, die Sie vom Düsseldorfer Hauptbahnhof in direktem Weg erreichen können. Sie erreichen die Haltestelle mit den Linien U74 und U76 (Richtung Meerbusch/Krefeld) und die Fahrtzeit beträgt ca. 17 Minuten.
Der Fußweg von der U-Bahn-Haltestelle zum Messegelände ist ausgeschildert und ist in nur wenigen Minuten zu bewältigen. Folgen Sie hierzu nach Verlassen des Bahnhofs der Hansaallee in nordwestlicher Richtung. Das Areal Böhler befindet sich dann auf Ihrer linken Seite.



Directly opposite the main entrance of Areal Böhler, you will find the Düsseldorf-Lörick U-Bahn (subway) station, which can be reached directly from Düsseldorf Central Station. Take lines U74 or U76 (toward Meerbusch/Krefeld), and the journey takes around 17 minutes.
The walk from the station to the exhibition grounds is signposted and takes only a few minutes. After leaving the station, head northwest along Hansaallee. Areal Böhler will then be on your left.



Parkplätze / Parking Facilities



Auf dem Areal Böhler stehen unseren Besuchern und Ausstellern rund 1.500 Parkplätze zur Verfügung.
Aufgrund der begrenzten Anzahl an Stellplätzen sollten Sie, sofern Sie die Möglichkeit dazu haben, mit den öffentlichen Verkehrsmitteln anreisen.



Areal Böhler provides around 1,500 parking spaces for our visitors and exhibitors. However, due to the limited number of spots, we recommend using public transportation whenever possible.

Ausstellerverzeichnis

A Auszubildende
E Existenzgründer
F Fachkräfte / Spezialisten
P Praktikanten

Q Quereinsteiger
R Rückkehrer / Wiedereinsteiger
S Studierende
W Weiterbildende

A. u. K. Müller GmbH & Co. KG



A. u. K. Müller
Elektromagnetventile
Steuergeräte
Spezialarmaturen

Branche: Hersteller/Maschinenbau im Bereich Fluidtechnik

bewerbung@akmueller.de
www.akmueller.de

Willkommen beim führenden Hersteller für Fluidtechnik – made in Düsseldorf. A. u. K. Müller ist eines der innovationsstärksten Unternehmen der Region und der Hidden Champion der Ventiltechnologie. Lassen Sie sich von unserer Faszination für Ventiltechnologie anstecken.

A F P Q S

aconium GmbH



Branche: Dienstleistung

Benedict Stieber
karriere@aconium.eu
www.aconium.eu

Die aconium GmbH unterstützt als erfahrener Partner bei der Entwicklung und Umsetzung von Projekten in den Bereichen Digitalisierung, Energie, Mobilität und Bildung.

Dabei verstehen wir uns als neutraler Moderator zwischen Wirtschaft und öffentlicher Hand und begleiten bei der Projektentwicklung und Durchführung.

Als unabhängige Berater unseren Kund:innen sind wir verlässlicher Partner und Wegbegleiter sowohl der öffentlichen Hand als auch der Privatwirtschaft. Unabhängig von politischen oder technologischen Trends beraten wir sachbezogen und auf den jeweiligen Einzelfall gerichtet. Das bestmögliche Projektergebnis steht bei uns immer im Mittelpunkt!

Wir unterstützen auch dabei, sich in der komplexen Förderlandschaft Deutschlands und Europas zurechtzufinden. Unsere erfahrenen Fördermittelberater:innen stehen dazu in jeder Phase – von der Idee bis zur Umsetzung – kompetent zur Seite.

F Q

Action Deutschland GmbH



Branche: Einzelhandel

de.action.jobs

Action ist einer der am schnellsten wachsenden Non-Food-Discounter in Europa. Das 1993 in den Niederlanden gegründete Unternehmen betreibt über 2.600 Filialen in 12 verschiedenen Ländern. Bei Action sind 80.000 Menschen aus 159 Nationen beschäftigt. Actions Versprechen: Kleine Preise. Große Freude.

A F R S

Alter Domus Deutschland GmbH

Branche: Finance & Accounting



Daria Bulgakova, Andreas Schmitz
daria.bulgakova@alterdomus.com
careers.alterdomus.com/en

Gegründet 2003 in Luxemburg hat Alter Domus kontinuierlich sein globales Serviceangebot erweitert und zählt heute mit 39 Büros und Desks auf vier Kontinenten zu den weltweit führenden Dienstleistungsunternehmen im Bereich Corporate- und Fondservices. Dieses internationale Netzwerk ermöglicht es unseren Kunden von dem Know-how unserer 5.500 Spezialisten aus den Bereichen Fondsverwaltung, Corporate-Secretarial/ Domizilierung, Bilanzierung, Konsolidierung, Reporting, Steuern und Recht, sowie Darlehens- und Finanzierungsverwaltung zu profitieren.

F S

APO Data-Service GmbH



Branche: Banken & Finanzdienstleistung

Joanna Spornberger
Bewerbung-apodata@apodata.de
www.apodata.de

Du hast uns gerade noch gefehlt! Schaffe mit uns Prozesse, die begeistern! Wir bieten eine sehr große Bandbreite an Bankdienstleistungen – und all das für eine einzige Kundin: die Deutsche Apotheker- und Ärztebank. Gemeinsam arbeiten wir daran, einen neuen Standard für Bankprozesse zu etablieren.

A F Q R S W

Bädergesellschaft Düsseldorf mbH

Branche: Badewesen, Sport



Angela Rotthaus, Monica Foglia
mfoglia@baeder-duesseldorf.de
www.baeder-duesseldorf.de

Dein Job, dein Element – eintauchen und durchstarten!

Mit 20 Frei- und Hallenbädern gehören wir zu den größten Badbetreibern Deutschlands.

Unsere Mission? Düsseldorfer Bürgerinnen und Bürger mit attraktiven vielseitigen Angeboten für Sport und Freizeit begeistern.

A F P Q S

Bau- und Liegenschaftsbetrieb NRW



Branche: Öffentlicher Dienst

karriere.blb.nrw.de

Der Bau- und Liegenschaftsbetrieb NRW ist Eigentümer, Vermieter und Betreiber fast aller Immobilien des Landes Nordrhein-Westfalen. Mit rund 4.000 Gebäuden, einer Mietfläche von etwa 10,3 Millionen Quadratmetern und jährlichen Mieterlösen von rund 1,5 Milliarden Euro bewirtschaften wir eines der größten und anspruchsvollsten Immobilienportfolios Europas. Mehr als 2.800 Beschäftigte arbeiten in der Zentrale in Düsseldorf und den sieben Niederlassungen.

A F S

BBQ - Baumann Bildung und Qualifizierung GmbH



Branche: Weiterbildung, Umschulung, Coaching, Sprachkurse

Jörg Schipler
duesseldorf@bbq.de
www.bbq.de/standorte/duesseldorf

DEINE ZUKUNFT IST UNSERE MISSION

Gemeinsam entfalten wir dein Potenzial – mit Coaching, Umschulungen oder Weiterbildungen.

F Q R W

BEST GRUPPE



Branche: Versicherungswirtschaft

Annabell Bröckerhoff
karriere@bestgruppe.de
www.bestgruppe.de/karriere

Wir sind ein dynamisches Unternehmen mit knapp 100 Mitarbeitenden im Düsseldorfer Medienhafen. Wir bieten spannende Karrieremöglichkeiten für alle Altersklassen. Egal, ob Berufseinsteiger:in oder erfahrene Fachkraft – bei uns findest du ein inspirierendes Arbeitsumfeld mit vielfältigen Entwicklungsperspektiven.

A F Q R S W

Bird & Bird LLP

Branche: Rechtsberatung, internationale Anwaltskanzlei



Simon Engelke
GerRecruiting@twobirds.com
karriere-deutschland.twobirds.com

Entdecken Sie „A world of possible“ – Wahrhaft kollegial, super neugierig, rundum respektvoll – bei Bird & Bird zu arbeiten, bedeutet immer wieder neue Möglichkeiten zu entdecken. Und das weltweit!

A F P S

bm – gesellschaft für bildung in medienberufen mbH



Branche: Medien, IT, Games

Stephan Heinrich
s.heinich@medienberufe.de
www.medienberufe.de

Die bm ist mit ihren Aus- & Weiterbildungsangeboten für Sie da, wenn Sie in der Medien-, IT- und Games-Branche durchstarten möchten.

A Q W

Bundeswehr



Branche: Öffentlicher Dienst

www.bundeswehrkarriere.de

Komm zur Bundeswehr, einem der größten Arbeitgeber Deutschlands mit 260.000 Kolleg*innen in über 1.000 Verwendungsmöglichkeiten, an mehr als 200 Standorten, z.B. als Operationstechnische Assistenz (m/w/d). Viele attraktive Stellen, in Uniform oder zivil warten auf Dich.

A F P Q R S W

Canon Deutschland GmbH



Branche: Handel

careerday@canon.de
www.canon.de/careers/arbeiten-bei-canon

Canon in Deutschland ist mit rund 1.800 Mitarbeitenden verantwortlich für das Marketing, den Vertrieb und den Service für alle Canon-Produkte und Dienstleistungen für den deutschen Markt. Wir bei Canon stehen dafür, neue Herausforderungen mit Freude anzunehmen und damit unserer Unternehmensphilosophie „Kyosei“ gerecht zu werden: zusammenleben und arbeiten für das Gemeinwohl. Diese Haltung spiegelt unser Engagement für eine diverse, inklusive und harmonische Gesellschaft wider – unabhängig von Herkunft, Religion oder Kultur.

A F Q R S W

Caritasverband Düsseldorf e.V.



Branche: Sozialwirtschaft / soziale Dienstleistungen

Mareen Kreiterling
www.karriere.caritas-duesseldorf.de/stellenangebote

Der Caritasverband Düsseldorf e.V. stellt als katholischer Wohlfahrtsverband in Beratungsdiensten für Kinder, Jugendliche und Erwachsene sowie in Einrichtungen der häuslichen und stationären Betreuung und Pflege den Menschen in den Mittelpunkt seiner Aufgaben. Den Düsseldorfer Bürgerinnen und Bürgern sind wir mit ca. 1.650 Mitarbeitenden ein zuverlässiger und kompetenter Partner.

A F P Q R S W

COHAUSZ & FLORACK



Branche: Rechtsberatung

Andrea Funk
bewerbung@cohausz-florack.de
www.cohausz-florack.de/karriere/karriere-bei-cf

Sie sind fasziniert von Ideen, die unsere Gesellschaft bereichern? Als Sozietät aus Patent- und Rechtsanwälten setzen wir uns dafür ein, Ideen und geistiges Eigentum bestmöglich zu schützen, z.B. in Form von Patenten, Marken und Designs. Wir bieten einen spannenden Ausbildungsberuf für Schüler und Schülerinnen, eine außergewöhnliche Karriereoption für Studierende von MINT-Fächern und verschiedene Angebote für Berufserfahrene.

A F S

Coolblue



Branche: Elektronik

Nina van der Biezen
nina.vanderbiezen@coolblue.de
www.arbeitenbeicoolblue.de

Wir sind Coolblue, ein erfolgreiches E-Commerce Unternehmen aus den Niederlanden. Wir bieten alles von Smartphones, Laptops bis Waschmaschinen und Zubehör. Dabei liegt unser Fokus immer auf höchster Kundenzufriedenheit. Wir tun alles für ein Lächeln.

F Q R S

Ausstellerverzeichnis

A Auszubildende
E Existenzgründer
F Fachkräfte / Spezialisten
P Praktikanten

Q Quereinsteiger
R Rückkehrer / Wiedereinsteiger
S Studierende
W Weiterbildende

DACHSER SE



Branche: Spedition & Logistik

career.neuss@dachser.com
www.dachser.de/karriere

DACHSER zählt zu den Weltmarktführern in der Systemlogistik. Zum Portfolio des Unternehmens zählen klassische Transportleistungen, die Distribution von Waren sowie umfassende Warehouse-Services. DACHSER beschäftigt derzeit rund 31.000 Mitarbeitende in 43 Ländern.

A F P Q R S W

DIS AG

Branche: Personaldienstleister

DIS AG

Alexandra Keller
alexandra.keller@dis-ag.com
www.dis-ag.com/stellenangebote

Wir suchen Dich!

Warum aber suchst du uns? Weil wir von der DIS AG Deinen Karriereweg begleiten, Dich in allen Schritten und den richtigen Job in unserem Kundennetzwerk für Dich finden!

F Q S W

Deutsche Glasfaser Unternehmensgruppe



Branche: Telekommunikation

recruiting@deutsche-glasfaser.de
www.deutsche-glasfaser.de/unternehmen

Die Unternehmensgruppe Deutsche Glasfaser ist in Deutschland der führende Glasfaserversorger für den ländlichen und suburbanen Raum. Als Pionier und Schrittmacher der Branche plant, baut und betreibt Deutsche Glasfaser anbieteroffene Glasfaseranschlüsse für Privathaushalte, Unternehmen und öffentliche Einrichtungen.

F Q R S

DRK Kreisverband Düsseldorf



Branche: Sozial- und Gesundheitswesen

Jasna Müller
karriere@drk-duesseldorf.de
jobs.drk-duesseldorf.de

Das Arbeiten beim DRK-Düsseldorf ist mehr als nur ein Job, das beweisen tagtäglich mehr als 2.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in den unterschiedlichsten Berufen. Von der Rettung, über die Pflege älterer Menschen bis hin zur Sozialen Arbeit mit Behinderten, Geflüchteten und Senioren sowie der Kinder-, Jugend- und Familienhilfe tun wir Gutes im Zeichen der Menschlichkeit. Und Du passt genau in unser Bild! Deshalb: Komm jetzt in unser Deutsches Rotes Team!

A F R S W

dhpg



Branche: Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Rechtsberatung

Jasmin Haas
karriere@dhpg.de
www.dhpg.de

Die dhpg ist eines der führenden, mittelständischen Prüfungs- und Beratungsunternehmen in Deutschland, das sich mit mehr als 1300 Mitarbeitenden an 19 Standorten auf die Kernbereiche Wirtschaftsprüfung mit Nachhaltigkeitsberichterstattung, nationales und internationales Steuerrecht, Rechtsberatung, Insolvenzverwaltung, Advisory Services sowie IT-Compliance und IT-Governance. spezialisiert hat.

A F P S

DRK Landesverband Nordrhein e.V.



Branche: Sozial- und Gesundheitswesen

Julia Terwelp & Daniel Lipkin
bewerbung@drk-nordrhein.de
www.deineberufung.de

Menschen zu helfen ist deine Berufung? Das kannst du beim DRK Landesverband Nordrhein e. V. mit jedem Beruf (und als Azubi), von der Pflege bis zur IT oder Finanzbuchhaltung! Im Zeichen der Menschlichkeit arbeiten wir zielorientiert und verfügen über ein hohes Maß an Flexibilität, Innovationskraft und Einsatzfreude. Neugierig? Dann schau doch mal vorbei.

A F R S W

Die Bahnen in NRW



Branche: Mobilität, SPNV

Barbara Tünnemann (Programmbüro Fokus Bahn NRW)
info@fokus-bahn.nrw
www.bahnen.nrw/jobkarte

Du interessierst dich für einen Berufseinstieg bei den Bahnen in NRW? Dann lass dir direkt vor Ort Infos und erste Einblicke in deinen Berufsalltag geben. Egal, ob zu Ausbildung oder Umschulung – zukünftige Kolleg*innen der beteiligten Unternehmen stehen Rede und Antwort. Bist du Organisationstalent, Technikgenie oder Kommunikationsfreund*in? Deine Möglichkeiten bei den elf Eisenbahnverkehrsunternehmen sind vielseitig und bunt. Genau wie du.

A F Q R

EGK Entsorgungsgesellschaft Krefeld GmbH & Co.KG



Branche: Abfall-, Abwasser- und Energiewirtschaft

karriere@egk.de
www.egk.de/karriere

Seit vielen Jahrzehnten sind wir in Krefeld-Uerdingen am Elfrather See in der Abfall- und Abwasserwirtschaft tätig. Neben der Abwasserreinigung und Abfallverwertung erzeugen wir Wärme, Strom und Biogas – effizient und nachhaltig. Bei uns erwarten Dich spannende und vielseitige Aufgaben in einem zukunftssicheren Arbeitsumfeld. Werde Teil unseres Teams und gestalte mit uns die Umwelt von morgen!

A F Q S

EGN Entsorgungsgesellschaft Niederrhein mbH



Branche: Entsorgung

personal@egn-mbh.de
www.karriere-egn.de

Wir sind für dich da – werde Teil des EGN-Teams!
Du bist auf der Suche nach einer neuen Herausforderung?
Die EGN als Fullservice-Anbieter in der Entsorgungsbranche bietet spannende Aufgabenbereiche an. Bewirb dich jetzt!

A F P Q R S W

EPOS Personaldienstleistungen



Branche: Personaldienstleistung

duesseldorf@epos-services.com
www.epos-services.com/bewerber

Wie auch immer Ihre persönliche Jobsituation aussieht: Wir ebnen Ihnen den Weg in Ihre berufliche Zukunft. Mit mehr als 20 Jahren Markterfahrung sowie unseren langjährigen Kontakten zu regionalen Unternehmen bieten wir hervorragende Karrierechancen in vielen unterschiedlichen Funktionen im Rahmen der Arbeitnehmerüberlassung oder der Personalvermittlung.

Eurobond-Sales AG



Branche: Wertpapierdienstleistungen

André Rütten
personal@eurobond-sales.de
www.eurobond-sales.de

Wir sind ein unabhängiger Partner an den Geld- und Kapitalmärkten mit Sitz in Düsseldorf und einer Niederlassung in München. Als Vermittler von Geld- und Kapitalmarktprodukten haben wir die Märkte seit 25 Jahren im Blick. Unser Spektrum deckt alle gängigen verzinslichen Finanzmarktprodukte für institutionelle Kunden ab.

F Q

FD Textil GmbH & Co KG



Branche: Textil- und Werbemittelveredelung

Daniela Doliwa
d.doliwa@fd-textil.de
www.fd-textil.de

FD Textil – Ihre Experten für hochwertige Textil- und Werbemittelveredelung. Seit über 45 Jahren steht FD Textil als familiengeführtes Unternehmen aus Düsseldorf für Qualität, Präzision und Innovation in der Textil- und Werbemittelveredelung. Wir bieten maßgeschneiderte Lösungen für jede Anforderung – vom klassischen Siebdruck für große Auflagen über Transferdruck für kleinere Mengen bis hin zur edlen Stickerei für besondere Akzente. Unser Anspruch: Hochwertige Materialien, erstklassige Verarbeitung, faire Preise und schnelle Lieferzeiten. Darüber hinaus schätzen unsere Kunden die persönliche Beratung und unseren erstklassigen Service – denn bei FD Textil gibt es keine Grenzen für Ihre Ideen. Besuchen Sie FD Textil und lassen Sie sich inspirieren! Und finden Sie den Job, der zu Ihnen passt. Wir freuen uns auf Sie!

F S

Fielmann Group AG



Branche: Dienstleistung & Handwerk

Recruiting Service
recruiting.stores@fielmann.com
career.fielmann.com

Wir bei Fielmann sind mehr als Kolleginnen und Kollegen – wir sind ein Team. Unser Zusammenhalt macht uns stark. Durch neue Impulse entwickeln wir uns weiter. Mit deinem Einsatz wachsen wir – mal schneller, mal mit Bedacht. Gemeinsam finden wir das richtige Tempo und setzen die Maßstäbe von morgen.

A F P Q R S W

Finanzämter in NRW



Branche: Öffentliche Verwaltung

Ausbildung.Finanzamt@fv.nrw.de
die-zukunft-steuern.nrw/ausbildung-und-studium

Bei uns gibt's Vorteile statt Vorurteile!
Mit uns wirst du zum Steuerprofi! Wir bieten Dir sowohl ein dreijähriges duales Studium als auch eine zweijährige duale Ausbildung.

A P

FOM Hochschule



Branche: Private Hochschule, Bildung

Zentrale Studienberatung
studienberatung@fom.de
www.fom.de

Mit rund 50.000 Studierenden zählt die FOM zu den größten Hochschulen Europas. Sie ermöglicht Berufstätigen, Auszubildenden, Abiturienten und international Studierenden ein Hochschulstudium. Die FOM ist staatlich anerkannt und bietet mehr als 60 akkreditierte Bachelor- und Master-Studiengänge an – im Campus-Studium+ an über 30 Hochschulzentren oder im ortsunabhängigen Digitalen Live-Studium aus den Hightech-Studios der FOM.

A F S

Frenken & Co. Personalservice GmbH



Branche: Personalvermittler

karriere@frenkenundco.de
www.frenkenundco.de/bewerber

Als erfahrener Personaldienstleister für den kaufmännischen Bereich eröffnen wir Ihnen interessante Perspektiven und Karrieremöglichkeiten im Großraum Düsseldorf. Wir bei Frenken & Co. arbeiten gerne mit Menschen und freuen uns, wenn wir Sie als Bewerber in einen erfüllenden Job vermitteln können – ganz gleich, ob in der Personalvermittlung oder der Arbeitnehmerüberlassung.

A F P Q R S W

Ausstellerverzeichnis

- | | |
|------------------------------------|--|
| A Auszubildende | Q Quereinsteiger |
| E Existenzgründer | R Rückkehrer / Wiedereinsteiger |
| F Fachkräfte / Spezialisten | S Studierende |
| P Praktikanten | W Weiterbildende |

Grant Thornton



Branche: Wirtschaftsprüfung
www.grantthornton.de

Grant Thornton gehört zu den zehn größten Wirtschaftsprüfungsgesellschaften in Deutschland. Rund 1.900 Mitarbeitende betreuen an zehn Standorten neben dem gehobenen nationalen und internationalen Mittelstand auch börsennotierte Unternehmen. Das Prüfungs- und Beratungsunternehmen besteht aus den Geschäftsbereichen Audit & Assurance, Tax, Advisory und Legal. Die Gesellschaft ist das deutsche Mitglied von Grant Thornton International Ltd. Mit über 73.000 Mitarbeitenden in rund 150 Ländern berät das Grant Thornton Netzwerk Unternehmen auf der ganzen Welt.

F S

Hach Lange GmbH



Branche: Wasser & Umwelt
Constantin Jahn
constantin.jahn@hach.com
www.de.hach.com/careers

Wir bei Hach stellen die Wasserqualität für Menschen auf der ganzen Welt sicher, und jeder Mitarbeiter spielt eine wichtige Rolle bei dieser Aufgabe. Unsere Vision ist es, die Wasseranalyse besser - schneller, einfacher, umweltfreundlicher und informativer zu machen. Dies erreichen wir durch Teamarbeit, Kundenpartnerschaften, engagierte Experten und zuverlässige, einfach zu bedienende Lösungen.

Als Teil unseres Teams werden Sie einen unmittelbaren, messbaren Einfluss auf globaler Ebene ausüben, indem auch Sie mithelfen den täglichen Wasserbedarf der Welt zu sichern. Außerdem gehören Sie zu einer respektvollen und kollegialen Gemeinschaft, die Ihre Karriere und Ihre berufliche Entwicklung fördert. Sie werden von einem Umfeld unterstützt, welches Ihr Leben positiv beeinflussen wird, denn wir bei Hach schätzen Ihre Authentizität und wollen, dass Ihre Talente zur Geltung kommen.

A F S

Information und Technik Nordrhein-Westfalen (IT.NRW)

Information und Technik
Nordrhein-Westfalen



Branche: Öffentlicher Dienst (zentraler IT-Dienstleister der Landesverwaltung)
Bettina Pasch
personalgewinnung@it.nrw.de
www.it.nrw/karriere

Der Landesbetrieb Information und Technik Nordrhein-Westfalen ist das Statistische Landesamt des Landes Nordrhein-Westfalen und damit der zentrale Informationsdienstleister. Gleichzeitig übernimmt IT.NRW die Aufgaben des zentralen IT-Dienstleisters für die Landesverwaltung in Nordrhein-Westfalen.

F R S

INQUA Coaching GmbH & Co. KG



Branche: Karriere-Coaching
Gilbert Hartsch
info@inqua-institut.de
www.inqua-institut.de

Das INQUA-Institut ist seit über 25 Jahren Anbieter hochwertiger und zertifizierter Karriere Coachings. Mittlerweile ist das Institut mit über 100 Coaches und 70 Analyst:innen deutschlandweit an knapp 30 Standorten vertreten. Klient: innen sind Akademiker:innen sowie Fach- und Führungskräfte aus verschiedenen Branchen und Karrierestufen. Das Jobcoaching ist finanzierbar durch einen AVGS (Aktivierungs- und Vermittlungsgutschein der Arbeitsagentur oder des Jobcenters), den BFD oder nach der REHA sowie als Outplacement-Coaching durch den aktuellen Arbeitgeber. Für Privatkunden ist das Coaching steuerlich absetzbar.

E F P Q R S W

Interessenvertretung 50Plus e.V.



Branche: Verbände, Verein
Hermann-Josef Kracht
kracht@iv50plus.de
www.iv50plus.de

Unser Ziel ist es, die Stimme der Lebenskenner (Menschen über 50 Jahre) zu sein und sich für deren Interessen einzusetzen. Der jetzige Arbeitsmarkt stellt die Lebenskenner vor eine größere Herausforderung. Wir zeigen den Lebenskennern einen Weg auf, wie sie zu einem neuen Job kommen können.

F Q R W

ISD Immobilien Service Deutschland GmbH & Co. KG



Branche: Wohn- und Gewerbeimmobilienpflege
Carsten Kiehn
Carsten.Kiehn@isd-service.de
www.isd-service.de

Wir sind der ideale Arbeitgeber für alle, die in den Bereichen Reinigung, Grünflächenpflege, Haustechnik oder Winterdienst bereits tätig sind oder in diesen Bereichen neu durchstarten wollen. Ob in einer unserer bundesweit 100 Niederlassungen oder in den Objekten, welche wir betreuen, als Mini-Job oder in Teil-/Vollzeit - bei uns findest Du einen Arbeitsplatz, der zu Dir passt. Wir freuen uns auf Dich!

F Q R

Justiz.NRW



Branche: Öffentlicher Dienst
www.justiz-karriere.nrw

Karriere mit Recht - jetzt und in der Zukunft!

Die Justiz.NRW bietet als staatlicher Arbeitgeber viele Möglichkeiten für die verschiedensten Berufszweige - sei es bei Gericht, Staatsanwaltschaft oder im Justizvollzug. Uns alle verbindet ein Ziel: für eine gerechte und sichere Gesellschaft zu sorgen. Starte bei uns Deine Ausbildung, Dein Duales Studium oder komm ins Team als Berufseinsteigerin oder Berufseinsteiger und gestalte mit uns eine gerechte Zukunft.

A Q R S W

Karriere-Institut



Branche: Coaching, Seminare

www.daskarriereinstitut.de

Das Karriere-Institut fördert und unterstützt in allen karriere- und persönlichkeitsrelevanten Fragen. Egal, ob Sie Student sind, bereits erste Berufserfahrung gesammelt haben oder langjähriger Mitarbeiter sind.

A F P Q S W

Kassenärztliche Vereinigung Nordrhein



Branche: Gesundheitswesen

Viktoria König
kvboerse@gmg-nordrhein.de
karriere.kvno.de

Die Kassenärztliche Vereinigung Nordrhein ist eine Körperschaft des öffentlichen Rechts. Mit rund 24.000 Mitgliedern, den in Nordrhein niedergelassenen Ärztinnen und Ärzten sowie Psychotherapeutinnen und -therapeuten, stellen wir die ambulante medizinische und psychotherapeutische Versorgung von rund 9,5 Millionen Einwohnern in Nordrhein sicher.

A F Q R S W

Kereis Deutschland



Branche: Versicherungen und Finanzen

karriere@kereisdeutschland.com
www.kereis.com

Die Kereis Gruppe mit Hauptsitz in Paris und mit Deutschlandsitz in Düsseldorf ist ein unabhängiger Versicherungsbroker und Entwickler von (digitalen) Business-Modellen mit dem Schwerpunkt auf Produkte der Sicherung des Einkommens und Vermögens. Mit über 1700 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern in sechs europäischen Ländern unterstützen wir unsere europaweiten Kooperationspartner in der Finanzdienstleistungsbranche. Dabei verfügen wir über mehr als 25 Jahre Erfahrung in Beratung und operativer Unterstützung von Versicherungsunternehmen, Banken und Fintechs, mit denen wir gemeinsam Produkte zur Kundengewinnung und Kundenbindung maßgeschneidert entwickeln und umsetzen. Für diese Produkte übernehmen wir die technische Integration und die Verwaltung sowie das Bestandsmanagement. Wir begleiten und verantworten produktspezifische Kommunikations- und Marketingprozesse, für die wir weiterführende Assistance-Dienstleistungen initiieren, koordinieren und ausführen.

F Q R

KID - Karriere Institut Deutschland



Branche: Coaching, Selbstständigkeit, Persönlichkeitsentwicklung, Sales & Consulting

Simon Rock
info@karriere-institut.com
karriere-institut.com

Du möchtest Deine Stärken optimal einsetzen? Das KID - Karriere Institut Deutschland setzt auf Dich! Mit einer individuellen Persönlichkeitsanalyse und gezieltem Coaching zeigen wir Dir, wie Du Deine Potenziale voll ausschöpfen und Deine Karriere aktiv vorantreiben kannst.

E P Q S

Kinderzentren Kunterbunt gGmbH



Branche: Bildung und Soziales

bewerbung@kinderzentren.de
www.werdekunterbunt.de

Die Kinderzentren Kunterbunt gGmbH ist Teil der Klett-Gruppe und ein gemeinnütziger Träger mit bundesweit über 100 Kinderbetreuungseinrichtungen. Ihr zeitgemäßes, pädagogisches Konzept basiert auf Ko-Konstruktion, Partizipation, Inklusion und einer starken Bildungspartnerschaft mit den Familien. Dabei stehen der Schutz und die Rechte der Kinder stets im Mittelpunkt.

A F R S

Kommunales Rechenzentrum Niederrhein



Branche: IT, Öffentliche Verwaltung

Frau Thäsler, Frau Matrusch
bewerbung@krzn.de
www.krzn.de

Das Kommunale Rechenzentrum Niederrhein (KRZN) gehört zu den zehn größten kommunalen IT-Dienstleistern Deutschlands. Wir versorgen am Niederrhein und im Rheinland mehr als 18.000 Büroarbeitsplätze in den Rathäusern und Kreisverwaltungen mit jeder Form kommunaler Informationstechnik.

A F P S W

Konecranes GmbH



Branche: Maschinenbau, Elektrotechnik

Tanja Walterscheidt
tanja.walterscheidt@konecranes.com
www.konecranes.com/de-de/karriere/konecranes-als-arbeitgeber

Konecranes ist ein weltweit führender Anbieter, wenn es um perfekte Lösungen für den Materialumschlag geht und das für ein breit gefächertes Kundenspektrum in verschiedenen Industrien. Egal, mit welcher Kran- und Hebeteknik unsere Kunden höher hinaus wollen – Konecranes bietet dafür das Equipment und die darauf zugeschnittenen Dienstleistungen an. Doch wir heben nicht nur Lasten – mit uns steigern unsere Kunden auch den Wert und die Effizienz Ihrer Unternehmen: Moves what Matters™. An unserem Standort in Düsseldorf produzieren wir mobile Hafenkrane und voll-automatisierte Container-Transporter. Wir suchen laufend Verstärkung für unsere Fertigung sowie Verwaltung und bieten auch in diesem Jahr wieder ein breites Ausbildungsangebot.

A F

Kreisverwaltung Viersen



Branche: Öffentlicher Dienst

bewerbung@kreis-viersen.de
www.karriere-mit-v-faktor.de

Karriere mit V-Faktor garantiert.

Ganz nah dran für die Menschen im Kreis Viersen – vielfältige, abwechslungsreiche Aufgaben und Karrierechancen inklusive.

A F P Q S

Ausstellerverzeichnis

A Auszubildende
E Existenzgründer
F Fachkräfte / Spezialisten
P Praktikanten

Q Quereinsteiger
R Rückkehrer / Wiedereinsteiger
S Studierende
W Weiterbildende

Landeshauptstadt Düsseldorf



Branche: Öffentlicher Dienst

personalwirtschaft@duesseldorf.de
www.duesseldorf.de/komm-ins-team

Düsseldorf ist eine der schönsten und erfolgreichsten Metropolen Deutschlands – und für uns eine echte und mehr als erfüllende Herzensaufgabe. Denn wir arbeiten an und für einen Lebensraum, den über 650.000 Menschen ihre Heimat nennen.

Mit unserer Arbeit können wir jeden Tag Unterschiede machen, an bedeutenden Projekten mitwirken und die Ergebnisse überall in der Stadt und in den Gesichtern der Menschen sehen. Du willst mit uns Düsseldorf voranbringen? Komm ins Team der Landeshauptstadt.

A F P Q S

Lidl GmbH & Co. KG



Branche: Einzelhandel

www.jobs.lidl.de

Lidl lohnt sich!

Lidl ist eines der führenden Unternehmen im Lebensmitteleinzelhandel. Unser Ziel: zukunftssichere Jobs, abwechslungsreiche Aufgaben und einzigartige Entwicklungsperspektiven für unsere Kollegen. Das gilt für die Jobs in der Filiale ebenso wie für die unzähligen Einsatzbereiche hinter den Kulissen: in der Logistik, im Einkauf, in der IT, in unserem Immobilienbereich oder in der Verwaltung.

A F P Q R S

LVR-Klinikum Düsseldorf - Kliniken der Heinrich-Heine-Universität



Branche: Gesundheit, Krankenhaus

Celina Nawe
bewerbung-duesseldorf@lvr.de
www.klinikum-duesseldorf.lvr.de

Das LVR-Klinikum Düsseldorf ist eine psychiatrisch-psychotherapeutische und neurologische Fachklinik und Sitz der zwei universitären Kliniken für Psychiatrie und Psychosomatik der Heinrich-Heine-Universität Düsseldorf.

F R S

MAE Maschinen- und Apparatebau Götzen GmbH



Branche: Maschinenbau

Daniel Schweizer
karriere@mae-group.com
mae-group.com

Mit deiner Zielstrebigkeit und deinem Interesse anspruchsvolle technische Herausforderungen zu lösen bist du bei MAE. genau richtig. Ob als Konstrukteur, Servicetechniker oder Berufseinsteiger (m/w/d) im Rahmen einer Ausbildung zum technischen Produktdesigner oder Industriemechaniker (m/w/d), warten bei uns viele spannende Aufgaben auf dich!

A F P R S

Mary Kay (Bianca Althoff, Selbst. Verkaufsdirektorin)



Branche: Kosmetik

Bianca Althoff
bianca-althoff@gmx.de
www.marykay.de/balthoff

Alles, was das Herz begehrt und noch viel mehr – das ist das Mary Kay Produktsortiment, von dem Sie profitieren. Wir bieten Hautpflege für jedes Alter und Bedürfnis, zart duftende Körperpflege, schmeichelnde Make-Up-Produkte und unvergessliches Parfum. Wir unterstützen Sie bei Ihrem perfekten Make-Up für einen professionellen Auftritt bei Ihrem Bewerbungsgespräch und den Bewerbungsfotos.

E F Q R W

MyBestWorkplace

Branche: Bildungsträger, Weiterbildungsinstitut, Coaching



Susanne Bach
bach@mybestworkplace.de
www.mybestworkplace.de

Mit MyBestWorkplace® werden Arbeitssuchende, Karriereplaner und Quereinsteiger zu souveränen Bewerbern in der Findungsphase und zu gestandenen Mitarbeitern im neuen Beruf. Individuelle Beratung durch unsere arbeitspsychologischen Spezialisten und die Coachings durch unsere gestandenen Personalpraktiker garantieren eine umfassende Begleitung während der Bewerbungsphase und in der anspruchsvollen Einarbeitungszeit. Für die individuellen Schritte durch die berufliche Zukunft halten wir zahlreiche Tools zur Potenzialanalyse, der differenzierten Kompetenzbewertung und maßgeschneiderte Trainings für unsere Teilnehmer bereit.

A E F P Q R S W

Neukirchener Erziehungsverein



Neukirchener Erziehungsverein

Branche: Soziales Gesundheitswesen, Kinder- und Jugendhilfe, Seniorenhilfe, Behindertenhilfe, Bildung

Maria Hinckers, Tanja Bruckhaus
bewerbung@neukirchener.de

Seit 1845 unterstützen und pflegen wir Menschen in der Kinder-, Jugend-, Senioren- und Eingliederungshilfe in diakonischer Tradition mit unseren 2.400 Mitarbeitenden in zehn Bundesländern. Mit der Pflege und Begleitung von Menschen übernehmen wir eine große Verantwortung, damit diese gut aufgehoben sind. Wir wollen dieser Verantwortung auch zukünftig gerecht werden, gerne mit deiner tatkräftigen Unterstützung. Komm in unser Team und sei auch du gut aufgehoben mit einer Anstellung im Neukirchener Erziehungsverein. Nutze die Chance, deine Erfahrungen und Ideen einzubringen. Profitiere von den Vorteilen und der Sicherheit eines großen, mit Bedacht wachsenden sowie traditionsreichen Hauses.

A F R S

OBV Meerbusch e.V.



Branche: Kinder- und Jugendhilfe, Sozial- und Gesundheitswesen, Bildung

bewerbung@obv-meerbusch.de
obv-meerbusch.de/stellenangebote

Der OBV Meerbusch ist ein Träger der freien Jugendhilfe und verantwortlich für die Trägerschaft aller Offenen Ganztagsgrundschulen sowie zweier Kindertageseinrichtungen in Meerbusch. OBV steht für Offenheit, Bildung und Vertrauen – wichtige Fundamente für ein professionelles Bildungs- und Betreuungsangebot durch pädagogische Fachkräfte und qualifizierte Mitarbeiter*innen. Wir suchen Erzieher (m/w/d) und andere pädagogische Fachkräfte und bieten attraktive Ausbildungsmöglichkeiten für angehende Fachkräfte.

A F R W

Oehme Brot und Kuchen



Branche: Lebensmittel, Einzelhandel

Frau Sievert
Bewerbung@oehme24.de
www.oehme24.de

Backen macht glücklich! Als Arbeitgeber bietet Oehme Brot & Kuchen seinen Mitarbeitern viel: ein sicherer Arbeitsplatz in einem dynamisch wachsenden Unternehmen, attraktive Personalrabatte und eine leistungsgerechte Vergütung gehören dazu. Teilen Sie unsere Leidenschaft und werden Sie Teil unseres Teams!

A F Q R S

PEAG Personal GmbH



Branche: Personaldienstleistung

Sebastian Seidel
duisburg@peag-personal.de
jobs.peag-online.de/jobs

Die PEAG Personal GmbH wurde gegründet, um hochwertige und faire Zeitarbeit anzubieten. Wir haben Perspektiven für Fachkräfte aus unterschiedlichen Bereichen. Der Erfolg unseres Unternehmens hängt maßgeblich von unseren qualifizierten und motivierten Mitarbeitenden ab. Wir bieten krisensichere Arbeitsplätze, übertarifliche Vergütung, Sonderzahlungen sowie die Integration in den Kundenbetrieb. PEAG Personal GmbH gehört zu den TOP 25 Unternehmen der Personaldienstleister in Deutschland.

F P Q S W

planting GmbH



Branche: Anlagenbau

Janina Olbrich-Au Yeung
personal@plant-ing.de
www.plant-ing.de/de/de/karriere/karriere-bei-planting

Wir sind planting. Expert:innen der Prozessindustrie. Wir planen und konstruieren die besten verfahrenstechnischen Anlagen, optimiert bis ins kleinste technische Detail. Wir können das, weil wir ausgezeichnete Teams haben, vielfältig und mit Leidenschaft für den Anlagenbau. Gemeinsam entwickeln wir deine eigene Perspektive und die Zukunft unserer Kunden. Willst du dabei sein? Wir freuen uns auf dich!

F S

QUADRILOG BERATERGRUPPE



Branche: Steuern, Recht, Prüfung, Finance, IT

Fr. Skornia-Schauland
bewerbung@quadrilog.de
www.quadrilog.de/de/karriere

Willkommen bei QUADRILOG – der interdisziplinären Beratergruppe für den Mittelstand! Seit über drei Jahrzehnten entwickeln unsere 75 digital vernetzten Experten in Düsseldorf, Solingen und Berlin individuelle Lösungen in Wirtschaftsprüfung, Steuern, Recht, Finance und IT-Consulting. Zudem sind wir als Arbeitgeber exzellent aufgestellt: Zum dritten Mal in Folge sind wir als Kununu „Top Arbeitgeber“ und zum zweiten Mal mit dem Great Place to Work Siegel ausgezeichnet.

A F R S

Rechtsanwaltskammer Düsseldorf



Branche: Recht, Rechtswissenschaft, Jura, Büro

Marijke Fitzner
M.Fitzner@rak-dus.de
www.refa-deineausbildung.de

Wir als Rechtsanwaltskammer Düsseldorf vermitteln Ausbildungsplätze zur/zum Rechtsanwaltsfachangestellte/n und zur/zum Rechtsanwalts- und Notarfachangestellte/n für unsere Mitglieder. Gerne stehen wir Euch für weitere Fragen rund um die Ausbildung jederzeit zur Verfügung und stehen Euch natürlich auch während Eurer Ausbildungszeit unterstützend zur Seite.

A

Rheinbahn AG



Branche: Öffentlicher Personennahverkehr

bewerbung@rheinbahn.de
www.rheinbahn.de/karriere/stellenmarkt

Die Rheinbahn steht für Flexibilität und Mobilität. Unsere Aufgabe ist die Sicherung von Mobilität für Menschen in Düsseldorf und der Region. Als größtes Nahverkehrsunternehmen im Verkehrsverbund Rhein-Ruhr (VRR) erzielen wir seit Jahren überdurchschnittliche Markterfolge. Gestalten Sie mit uns Ihre Zukunft.

A F Q R S

Rheinische Post Mediengruppe

Branche: Verlag

RHEINISCHE POST
classifieds@rheinische-post.de
www.rheinischepostmediengruppe.de/karriere

Die Rheinische Post Mediengruppe ist ein Medienunternehmen mit Sitz in Düsseldorf und gibt die auflagenstärkste Tageszeitung im Rheinland heraus.

A F P Q S

Ausstellerverzeichnis

A Auszubildende
E Existenzgründer
F Fachkräfte / Spezialisten
P Praktikanten

Q Quereinsteiger
R Rückkehrer / Wiedereinsteiger
S Studierende
W Weiterbildende

Rud. Otto Meyer Technik GmbH & Co. KG



Branche: Technische Gebäudeausrüstung

Petra Gielsdorf
pgielsdorf@rom-technik.de
www.rom-technik.de

Wir sind, als Tochtergesellschaft der Zech Group, 2.600 hochqualifizierte Mitarbeitende mit exzellenten Ausbildungen sowie langjährigen Erfahrungen in Planung, Realisierung und Betrieb von Gebäudetechnik. Als qualitätsführender Anlagenbauer in der TGA mit über 160 Jahren Erfahrung arbeiten wir mit modernsten Konstruktions-, Planungs- und Projektleitungsmethoden.

A F P S

Schleupen SE



Branche: Softwareentwicklung

Ida Weiß
recruiting@schleupen.de
www.schleupen.de/karriere

Seit über 50 Jahren entwickeln wir innovative IT-Lösungen, die unseren Kunden die reibungslose und transparente Steuerung von Unternehmensprozessen ermöglichen. In unserem Kernzielmarkt Energie- und Wasserwirtschaft begleiten wir Versorgungsunternehmen mit individuell abgestimmter Software sowie umfassenden Dienstleistungen durch die Energiewende.

A F R S W

Stadt Neuss



Branche: Öffentliche Verwaltung

personalamt@stadt.neuss.de
karriere.neuss.de

Dein Job. Dein Neuss.

Die Stadt Neuss hat viel zu bieten. Auch als Arbeitgeberin! Wir haben nicht nur eine riesige Bandbreite spannender Aufgabenbereiche im Repertoire, sondern sind auch ständig auf der Suche nach unterschiedlichsten Persönlichkeiten, die sich für ihren Beruf begeistern und die Stadt Neuss gemeinsam mit uns stetig weiter nach vorne bringen wollen.

F Q R S W

Synpulse Deutschland GmbH



Branche: Finanzdienstleistung, Unternehmensberatung

Sarvenaz Yousefi
synpulse.csod.com/ux/ats/careersite/1/home?c=synpulse

Synpulse ist ein internationales Managementberatungs- und Technologieunternehmen und geschätzter Partner vieler der weltweit größten Finanzdienstleister.

F S

tecis AG



Branche: Finanzdienstleistungen

Simon Lindecke, Niklas Kremer
Simon.Lindecke@tecis.de
www.tecis.de/simon-lindecke.html

Wir sind ein Beratungsunternehmen im Bereich der Vermögensverwaltung & Versicherungsberatung.

Wir freuen uns auf ein persönliches Gespräch.

A E F P Q R S W

TOP CAD Schule GmbH



Branche: Berufliche Weiterbildung

Frank Enders
info@top-cad.de
www.top-cad.de

Karriere-Boost durch Weiterbildung! Die TOP CAD Schule GmbH bietet praxisnahe Live-Online-Kurse mit 100 % Förderung durch den Bildungsgutschein. Seit über 35 Jahren sind wir Ihr verlässlicher Partner für geförderte Weiterbildungen in Konstruktion, CAD, PDM/PLM, BIM und Projektmanagement.

F R W

Vabali Spa Düsseldorf GmbH & Co. KG



Branche: Wellness

bewerbung@vabali-duesseldorf.de
www.vabali.de/jobs/#duesseldorf

Arbeiten wo andere Urlaub machen: Das balinesische Wellness-Resort bietet mitten in der Natur einen Ort der Entspannung, an dem Körper, Seele und Geist Erholung finden. Werde auch Du Teil unseres sympathischen vabali Teams.

F Q S W

van der Ven-Dental GmbH & Co. KG



Branche: Dentalbranche, Groß- und Außenhandel, Onlinehandel

Lucie Utikal
bewerbung@vanderven.de
www.vanderven.de/karriere

Die van der Ven-Dental GmbH & Co. KG vertreibt seit 1907 Produkte und Dienstleistungen für zahnärztliche Praxen und Labore. Bei van der Ven ist von Azubi bis hin zum Professional für jede/n etwas dabei!

A F P Q S

Verband der Vereine Creditreform e.V.

Branche: Informationstechnologie & -dienste



Anastasia Kriger
bewerbung@verband.creditreform.de
www.creditreform.de/creditreform/karriere

Wir sind der Verband der Vereine Creditreform, der High-Tech-Service-Dienstleister für unsere 128 Standorte in Deutschland. Wir sorgen mit neuesten Technologien und innovativen Softwarelösungen für ein bestmögliches Kundenerlebnis im Bereich Wirtschaftsinformation, Forderungsmanagement und Marketingdaten.

F Q S W

Vibe Group



Branche: Personalberatung

Jobs@vibegroup.de
www.vibegroup.com/de/arbeiten-bei/arbeiten-im-sales

Die Vibe Group ist eine spezialisierte Personalberatung mit Fokus auf die IT-Branche. Wir vermittelt Fachkräfte in den Bereichen Software Development, Data & Analytics, SAP, Cloud & Infrastructure sowie Cyber Security an Unternehmen verschiedener Größen und Branchen. Durch gezielte Personalvermittlung mit dem Tripel Niche Fokus und eine datenbasierte Recruiting-Strategie unterstützt die Vibe Group sowohl Unternehmen bei der Besetzung offener Stellen als auch IT-Expert:innen bei der Karriereplanung.

A F P Q R S W

Villa Luna Kindertagesstätten GmbH



Branche: Bildung und Soziales

Christiane Unterberger
jobs@villaluna.de
jobs.villaluna.de

Die Villa Luna Kindertagesstätten sind Teil der Klett Gruppe und bieten seit 2005 qualitativ hochwertige, liebevolle und zugleich flexible Betreuung auf Deutsch und Englisch. Sowohl die kindlichen als auch die elterlichen Bedürfnisse stehen bei uns gleichermaßen im Mittelpunkt: Flexible Bring- und Abholzeiten geben arbeitenden Eltern Freiraum in der Tagesplanung und unser einfühlsames Team gestaltet die Kita-Zeit der Kinder mit einem vielfältigen und bilingualen Angebot so, dass sie spielerisch und individuell gefördert werden.

A F Q S

Vodafone GmbH



Branche: Technologie

careers.vodafone.com/de

Technologie und wir - zusammen können wir alles erreichen! Bei Vodafone kannst Du sein, wie Du wirklich bist und dazugehören. Du kannst andere inspirieren, neue Chancen ergreifen, Dich entfalten und einen echten Unterschied machen.

A F P Q R S W

voestalpine eifeler Vacotec GmbH



Branche: Anlagenbau

Marina Wolff
marina.wolff@eifeler-vacotec.com
www.eifeler.com/de/pvd-beschichtungsanlagen/pvd-leistungsportfolio

Die voestalpine eifeler Vacotec GmbH konstruiert und baut PVD-Beschichtungsanlagen, analysiert und entwickelt neue Schichten, wartet, entstört und retrofittet Bestandsanlagen und versorgt die Kunden mit Ersatzteilen und Verbrauchsgütern. Es erwarten Sie verschiedenste Karrieremöglichkeiten im technischen und kaufmännischen Bereich. Ob nach der Ausbildung, dem Studium oder der Promotion, die Möglichkeiten sind vielseitig.

A F P R S

Vorwerk



Branche: Raumpflege

Joachim Dreetz
joachim.dreetz@kobold-kundenberater.de
www.career-vorwerkgroups.com

Als international agierendes Familienunternehmen bieten wir unseren MitarbeiterInnen und BeraterInnen zahlreiche Möglichkeiten, um sich zu entfalten.

E F Q R

Vortragsbereich

In diesem Bereich erwarten Sie praxisbezogene Vorträge zu allen wichtigen Themen rund um Lebenslauf, Bewerbung, Vorstellungsgespräch, Selbstmanagement und Karriereplanung. Unsere Experten geben Ihnen wertvolle Einblicke aus erster Hand – kostenlos und ohne Voranmeldung.



10:15 Uhr

Lebenslauf: So überzeugst Du Personalverantwortliche und CV-Parser

Ben Dehn
Die Bewerbungsschreiber



11:00 Uhr

Wie nutze ich KI für die Bewerbung

Tanja Herrmann-Hurtzig
Karrierecoach & Trainerin



11:45 Uhr

Meine fünf Antreiber (Sei perfekt!, Sei gefällig!, Streng Dich an!, Beeile Dich! und Sei stark!) und wie diese mich (negativ) in der Bewerbungsphase beeinflussen können

Heidrun Macherey
Coaching & Beratung



12:30 Uhr

So geht es nicht weiter – Finde einen Job der zu dir passt

Ines Dauth
ideenpool | Gemeinsam um die Ecke denken



13:15 Uhr

Dein perfekter Auftritt: So gewinnst du im Vorstellungsgespräch!

Lorin Nüßle
KID-KARRIERE INSTITUT DEUTSCHLAND GmbH



14:00 Uhr

Resilienz und Stressmanagement. Wie beuge ich einem Burnout vor?

Karin Struck
Strucks HWCoaching



14:45 Uhr

Berufliche Neuorientierung ...und wie sie gelingt

Gilbert Hartsch
INQUA-Institut für Coaching



15:30 Uhr

Erfolg folgt der Persönlichkeit – die 3 Dimensionen der Persönlichkeitsentwicklung

Matthias Holzmann
SwissLife Select



16:15 Uhr

Gewinnerhaltung im Bewerbungsprozess kennt kein Alter

Dr.-Ing. Andreas Lenniger
Interessenvertretung 50Plus e.V.

20-minütiger Bewerbungs-Check

Lassen Sie im Bereich Bewerbungs-Check Ihre Bewerbungsunterlagen von einem Profi individuell prüfen und optimieren. Zur Teilnahme müssen Sie einen Termin vereinbaren. Die Terminvergabe erfolgt während des Karrieretags am Messestand „Bewerbungs-Check“.



Tim Damian-Theis

E-Mail: tim-damian.theis@swisslife-select.de
www.swisslife-select.de



Ines Dauth

E-Mail: id@um-die-ecke-denken.de
www.um-die-ecke-denken.de

Schwerpunktt Themen

Berufliche Neuorientierung, Verdeckter Arbeitsmarkt, Bewerbung, Netzwerken, Xing & LinkedIn Profil



E-Mail: info@mein-gsm.de
www.mein-gsm.de

Schwerpunktt Themen

Bewerbungsmappencheck, Arbeitsmarkt 4.0, Selbstmarketing, Anerkennung beruflicher Abschlüsse



E-Mail: info@daskarriereinstitut.de
www.daskarriereinstitut.de



Karriere Institut
Deutschland

E-Mail: info@karriere-institut.com
www.karriere-institut.com



Manfred Kämpfer

E-Mail: m.kaemper@bbq.de
www.bbq.de/standorte/krefeld

Schwerpunktt Themen

Jobcoaching, Bewerbungsscheck



Frithjof Klepper

E-Mail: cf.klepper@gmail.com
www.cbt-frithjof-klepper.de

Schwerpunktt Themen

Business Coaching, Jobcoaching



Dieter Korten

E-Mail: korten@bbq.de
www.bbq.de

Schwerpunktt Themen

Job Coaching, Karriere Coaching, Sprach Coaching, EDV Coaching

20-minütiger Bewerbungs-Check



Holger Manzke

E-Mail: holger.manzke@die-bewerbungsschreiber.de
www.die-bewerbungsschreiber.de

Schwerpunktthemen

Bewerbungscoaching, Lebenslauf-Analyse, Erstellung von Bewerbungsunterlagen



Jacob Robah

E-Mail: jacob.robah@asi-online.de
www.asi-online.de/experten-detail/jacob-robah.html

Schwerpunktthemen

Beratung zum Lebenslauf und Anschreiben (Optimierung)



Christiane Schwandt

E-Mail: c.schwandt@aims-germany.com
www.aimsinternational.com/company/aims-germany

Schwerpunktthemen

Beratung von Bewerber (m/w/d) im Führungs- und Fachkräftebereich / CV-Check



Karin Struck

E-Mail: KS@strucks-hwcoaching.de
www.strucks-hwcoaching.de

Schwerpunktthemen

Berufsberatung, Resilienz, Persönliche Weiterentwicklung

Fotoshooting

Der erste Eindruck zählt: Bei unserem großen Bewerbungsfotoshooting wird von erfahrenen Profi-Fotografen Ihr perfektes Bewerbungsbild geschootet. Und das Beste: ein Foto bekommen Sie kostenlos von uns! Zur Teilnahme müssen Sie einen Termin vereinbaren. Die Terminvergabe erfolgt während des Karrieretags am Messestand „Fotoshooting“.



842.Studio
Kay List - Fotos, Videos & Social Media Marketing

studio@achtvierzwei.de
0172 962 49 65

20-minütige Beratung - Coaching-Zone

In der 20-minütigen Einzelberatung bieten wir Ihnen die Möglichkeit, Antworten auf Ihre Fragen zu erhalten, die für Sie persönlich relevant sind. Zur Teilnahme müssen Sie einen Termin vereinbaren. Die Terminvergabe erfolgt während des Karrieretags am Messestand „Coaching-Zone“.



Fernanda de Haro Beier

E-Mail: coaching@de-haro.de
www.de-haro.de

Schwerpunktt Themen

Zugang zum deutschen Arbeitsmarkt für Migrant:innen, Anerkennung ausländischer beruflicher Qualifikationen, Unterstützung im Umgang mit deutscher Bürokratie, praktische Tipps für Bewerbung und Vorstellungsgespräch



Raphaela Faust

E-Mail: hello@rare-bird.de
www.rare-bird.de

Schwerpunktt Themen

Mutterschaft und Beruf, Female Leadership, Neuorientierung, Frau sein, Umbruchsphase



Maria Halm

E-Mail: maria@aimpowering-coaching.de
www.aimpowering-coaching.de

Schwerpunktt Themen

Berufliche Neuorientierung, Unzufriedenheit im Job, Gehalts- und Bewerbungscoaching, Coaching mit Pfeil und Bogen



Tanja Herrmann-Hurtzig

E-Mail: karriere@herrmann-hurtzig.de
www.herrmann-hurtzig.de

Schwerpunktt Themen

Führungskräftecoaching, Neuorientierung, Karriereberatung, Bewerbungstraining, KI und Bewerbung, LinkedIn-Profil

INTERESSEN
VERTRETUNG 50+

E-Mail: info@iv50plus.de
www.iv50plus.de

INQUA 
INSTITUT FÜR COACHING

E-Mail: info@inqua-institut.de
www.inqua-institut.de



KI | D

Karriere Institut
Deutschland

E-Mail: info@karriere-institut.com
www.karriere-institut.com



Heidrun Macherey

E-Mail: info@heidrun-macherey.de
www.heidrun-macherey.de

Schwerpunktt Themen

Coaching von Selbstständigen, aber auch Fach- und Führungskräften im Bereich der persönlichen Entwicklung – Zuerst persönlich wachsen, damit das Unternehmen wachsen kann oder damit man im Unternehmen weiter wachsen kann.



NEVENA PAESLER

Nevena Paesler

E-Mail: coaching@nevenapaesler.de
www.nevenapaesler.de

Schwerpunktthemen

Career Support for Internationals, German Business Culture Orientation, Professional Networking, Building Support System, Finding Happiness in Germany



nele potthoff

Nele Potthoff

E-Mail: mail@nelepotthoff.de
www.nelepotthoff.de

Schwerpunktthemen

Potenzial-Analyse, Berufsorientierung, Körpersprache, Gesichtlesen



ALEXANDER SCHORSCH

Alexander Schorsch

E-Mail: mail@alexanderschorsch.com
www.alexanderschorsch.com

Schwerpunktthemen

Berufliche Neuorientierung, KI im Bewerbungsprozess, Bewerbungsstrategien, Gehaltsverhandlung

Top-Jobs



Werde Triebfahrzeugführer*in (M/W/D) im Raum Mettmann oder Kaarst!



SCAN ME



Erzieher (m/w/d) für Kitas in Neuss

Kinderzentren Kunterbunt gGmbH



Verkäufer 10-30 Std./Woche Teilzeit (m/w/d)

Lidl GmbH & Co. KG



Projektleiter*in „Neues Hammfeld“ im Amt für Stadtplanung

Stadt Neuss



Ausbildung oder duales Studium?

Bei uns
im Finanzamt
bekommen
Sie beides.

FINANZVERWALTUNG
für
Nordrhein-Westfalen



ÜBER 1.500
PLÄTZE IN NRW
BEWIRB DICH
ONLINE!



www.diezukunftsteuern.nrw

QUADRILOG
BERATERGRUPPE

STEUERN, RECHT, PRÜFUNG, FINANCE, IT.



**STEUER
DURCH
STARTER**

PASSEN WIR ZUEINANDER?

FINDE ES JETZT HERAUS



Jetzt bewerben
www.quadrilog.de



justiz-karriere.nrw

Mit uns die Justiz der Zukunft gestalten?

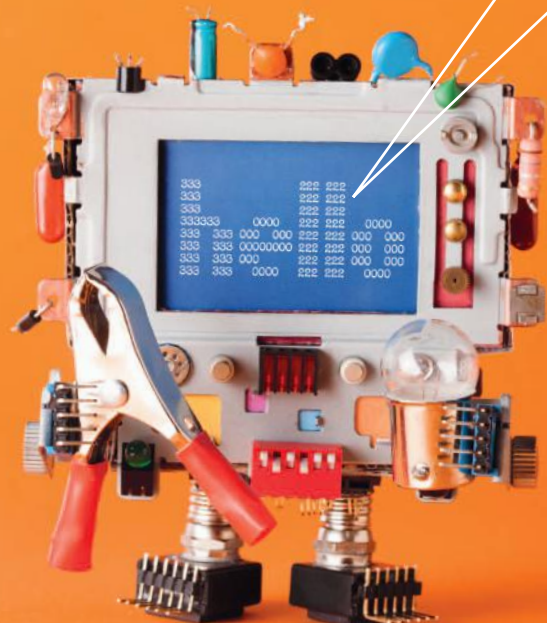
Deine Karriere bei der Justiz.NRW

**Justiz.
NRW**
Karriere

schleppen

Effizienz, die verbindet.

FÜTTER' MICH



... ENTWICKLER GESUCHT!

Hilfreiche Helferlein: KI für die Bewerbung nutzen



Künstliche Intelligenz eröffnet Bewerberinnen und Bewerbern zahlreiche neue Möglichkeiten – von der effizienten Stellensuche über die gezielte Optimierung von Bewerbungsunterlagen bis hin zur individuellen Karriereplanung. Auch bei der Vorbereitung Ihres Messebesuchs leistet Ihnen KI wertvolle Dienste.

Ein wichtiger Hinweis vorab: Am Ende entscheidet immer ein Mensch in einem persönlichen Gespräch über Ihre Einstellung. Lassen Sie die KI daher kein unrealistisches „Wunsch-Ich“ generieren, sondern nutzen sie die Tools, um Ihre echten Stärken herauszuarbeiten, Ihre Unterlagen zu perfektionieren und sich optimal auf ein Vorstellungsgespräch vorzubereiten.

Recherche der Aussteller

Gute Vorbereitung ist alles: Wollen Sie mit einem potenziellen Arbeitgeber auf der Messe sprechen, so machen Sie sich auf der Website des Unternehmens vorab mit dessen Produkten, Standorten, seiner Branche, seiner Geschichte und Philosophie vertraut. Zusätzlich können Sie eine KI bitten, Ihnen die wichtigsten Informationen zum Aussteller übersichtlich zusammenzufassen.

Erarbeitung von gezielten Fragen

Bitte sie die KI, aus Ihrer Perspektive typische Fragen an das jeweilige Unternehmen zu generieren. Beispiel: „Ich interessiere mich für eine Position als XYZ bei der Musterfirma Maier. Welche Fragen sollte ich den Personalern auf der Messe stellen, um herauszufinden, ob das Unternehmen zu mir passt?“ So erhalten Sie maßgeschneiderte Leitfragen, mit denen Sie Ihr Interesse und Fachwissen signalisieren. Ein gut vorformulierter Leitfaden (z. B. in Stichpunkten oder als Dialog) nimmt Ihnen mögliche Hemmungen, ein Gespräch zu beginnen.

Elevator Pitch

Ein „Elevator Pitch“ beschreibt eine ca. 30-sekündige Selbstpräsentation, die Ihrem Gegenüber einen perfekten ersten Eindruck vermittelt, wer Sie sind und was Sie für den Job qualifiziert. Füttern Sie die KI mit Infos zu Ihrem beruflichen Hintergrund, Ihren Stärken und Zielen. Sie wird Ihnen dir einen Vorschlag, den Sie anpassen und einüben können. Achten Sie darauf, dass Ihre Persönlichkeit und Ihre authentische Stimme erkennbar bleiben.

Unterstützung bei Lebenslauf und Anschreiben

Übermitteln Sie der KI Basisinformationen (z. B. Qualifikationen, Berufserfahrung, gewünschte Position), damit sie Entwürfe für Anschreiben, Lebensläufe oder Profilbeschreibungen erstellt. Verlassen Sie sich allerdings nicht blindlings auf ein KI-Tool, sondern kontrollieren Sie immer die Ergebnisse.

Werkzeuge wie chatgpt.com oder gemini.google.com können Ihnen auch helfen, wichtige Begriffe aus einer Stellenanzeige zu extrahieren, damit Sie diese in Ihrem Lebenslauf oder im Anschreiben unterbringen.

Stil- und Grammatikprüfung

Recruiter legen großen Wert auf fehlerfreie Bewerbungsunterlagen. Nutzen Sie ChatGPT & Co. für eine umfassende Rechtschreib- und Stilkorrektur. Die KI erkennt auch Schachtelsätze oder zu komplexe Satzstrukturen und gibt Empfehlungen, Ihre Texte klarer und verständlicher zu formulieren. Achten Sie im Endergebnis immer darauf, dass die Formulierungen zu Ihnen und zur ausgeschriebenen Position passen.

Vorbereitung auf Vorstellungsgespräche

Nutzen Sie die KI als Coach für das Job-Interview! Einige Apps (auch ChatGPT) können typische Fragen generieren, die in Ihrem Berufsbereich oft gestellt werden. Sie schlagen Dir Beispielantworten vor und geben sogar direktes Feedback auf Ihre Antworten. Ein Prompt dazu könnte lauten: „Stell Dir vor, Du bist der Recruiter eines Unternehmens im der XYZ-Branche und führst mit mir ein Vorstellungsgespräch für die Position eines POSITIONSTITEL. Welche Fragen würdest Du mir stellen?“

KI-Analyse für Skills und Weiterbildung

Basierend auf Ihrem Lebenslauf und den aktuellen Anforderungen einer konkreten Stellenausschreibung kann eine KI aufzeigen, welche Fähigkeiten Ihnen noch fehlen und wo Sie sich weiterbilden sollten. So investieren Sie gezielt in Ihre persönliche und berufliche Entwicklung.



DIE BAHNEN IN NRW

**DU WILLST AUF DIE ERFOLGSSCHIENE?
KOMM HEUTE ZU UNSEREM STAND!**

Willkommen in der Bahnfamilie!
Mehr Infos hier: bahnen.nrw/jobkarte




**NICHT NUR BRILLEN,
SONDERN LIFESTYLE
VERKAUFEN?**

Matthias,
Fachberater Augenoptik

Zeig deine Stärke. Mit uns.
Bewirb dich jetzt: career.fielmann.com

fielmann



EGK

**GESTALTEN.
VERÄNDERN.
MACHEN.**

Mehr Infos:



Mit unseren rund 250 Mitarbeiter*innen stellen wir seit Jahrzehnten sicher, dass der Restabfall aus Krefeld und Umgebung thermisch verwertet und das Abwasser effizient gereinigt wird, dabei setzen wir auf innovative Technologien. Gleichzeitig erzeugen wir Strom, Fernwärme und Biogas, um die Klimaneutralität der Stadt Krefeld zu fördern. Bei uns erwartet Sie ein moderner Arbeitsplatz mit spannenden Aufgaben, starker Technik und zahlreichen Sonderleistungen.

Starke Benefits für Sie!

-  Attraktive Vergütung (TV-V) und Jahressonderzahlung
-  Betriebliche Altersversorgung
-  Individuelle Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten
-  Verantwortungsvolle Tätigkeit in einem teamorientierten Arbeitsumfeld

Das Bewerbungsfoto:

Die schlimmsten Fehler



Für den ersten Eindruck gibt es keine zweite Chance – für Ihr Bewerbungsfoto gilt dieser Satz in besonders hohem Maße. Oft entscheidet der erste Blick darüber, ob ein Bewerber für das Unternehmen interessant ist. Durch das Vermeiden wichtiger No-Gos beim Bewerbungsfoto stellen Sie also bereits die Weichen dafür, ob Ihre Bewerbung Anklang findet.

Natürlich geht es bei einem Bewerbungsfoto auch um Sympathie – entscheidend ist jedoch, dass Sie bei den Personalentscheidern auch mit Ihrem Bild einen professionellen Eindruck hinterlassen. Ihr Bewerbungsbild erfüllt dabei durchaus eine Suggestivfunktion: Es gibt Hinweise auf Ihre berufliche Persönlichkeit und soll die Personaler überzeugen, dass Sie zum Unternehmen passen. Wie wichtig Bilder sind und wie Sie wirken, erleben Sie tagtäglich in der Werbung. Hand aufs Herz – was überzeugt Sie mehr? Ein Text, der Ihnen die Vorteile eines Produkts oder einer Marke im Detail erläutert? Oder ein Bild, das – wenn es wirklich gut ist – in Sekundenschnelle einen Nerv trifft?

Ihr Bewerbungsfoto ist somit nicht nur eine Formalie, sondern ein wichtiger Bestandteil Ihres Selbstmarketings als Bewerber. Darüber, ob und wie es wirkt, können Details entscheiden. Hierzu gehören einige Punkte, die bei den Bildern absolut tabu sind.

1. Kein Bewerbungsfoto

An der Bewerbung ohne Foto scheiden sich bereits seit Längerem die Geister. Das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz aus dem Jahr 2006 eröffnet der Intention nach auch die Möglichkeit einer Bewerbung ohne Foto, um Diskriminierungen im Bewerbungsverfahren auszuschließen. Trotzdem sollten Sie bei Ihrer Bewerbung auf das Foto nicht verzich-

ten – in Deutschland ist es nach wie vor Standard bei der Bewerbung. Die meisten Personaler werden Bewerbungen ohne Bild daher als eher suspekt bewerten und sehr wahrscheinlich auf dem Absagenstapel deponieren.

Ausnahmen von dieser Regel gelten nur, wenn das Unternehmen in der Stellenausschreibung oder auf seiner Karriereseite angibt, dass schriftliche Bewerbungen kein Foto enthalten sollen. Einige größere Unternehmen und internationale Firmen wünschen sich inzwischen eine bildlose Bewerbung.

2. Alte Bewerbungsfotos

Mit veralteten Bewerbungsbildern sorgen Sie spätestens bei einer Einladung zum Vorstellungsgespräch für einen Negativ-Effekt: Ihr Gegenüber wird sich wundern, warum der Eindruck, den er von Ihnen anhand Ihres Bewerbungsfotos hatte, mit der Realität nur noch am Rande übereinstimmt.

Ihre Bewerbungsfotos sollten nicht älter als zwei Jahre sein. Auch wenn Sie Ihr Aussehen verändert haben – beispielsweise durch das dauerhafte Tragen einer Brille oder einen Kurzhaarschnitt – steht vor der schriftlichen Bewerbung der Gang zum Fotografen an.

3. Private Fotos

Selbstverständlich sollte sein, dass private Fotos in einer Bewerbung nichts zu suchen haben. Ein Urlaubsschnappschuss, Partybilder oder Selfies verbieten sich von selbst. Auch der Versuchung, ein hochwertiges privates Foto, das Ihnen besonders gut gefällt, mit einem Bildbearbeitungsprogramm für die Bewerbung zu optimieren, sollten Sie widerstehen, wenn Sie in dieser Hinsicht kein absoluter Profi sind.

4. Schlechte Fotoqualität

Der Klassiker sind hier Bilder aus dem „Fotoautomaten“ – die Qualität solcher Fotos kennen Sie vermutlich selbst. Trotzdem landen sie nicht selten als Bewerbungsfoto auf dem Tisch der Personaler und hinterlassen dann ganz sicher keinen guten Eindruck.

Auch bei Bewerbungsbildern vom Fotografen kann die Qualität der Fotos jedoch zu wünschen übrig lassen: Sie sind schlecht ausgeleuchtet oder zeigen unschöne Kontraste. Informieren Sie sich daher bereits vorher über den Fotografen und seine früheren Arbeiten.

5. Unpassende Kleidung

Kleider machen Leute – auch auf dem Bewerbungsfoto. Ihr Outfit auf dem Bild muss zur angestrebten Position und zum Unternehmen passen. Freizeitkleidung, ein zu tiefes Dekolleté oder zu viel Schmuck und Make-up machen überdeutlich, dass Sie die Regeln einer professionellen Inszenierung nicht beherrschen oder nicht an Ihnen interessiert sind. Auf Ihren Bewerbungsfotos sollten Sie ein Businessoutfit tragen, das zu der angestrebten Position und der jeweiligen Branche passt.

6. Unvorteilhafte Mimik und Körpersprache

Bei diesem Punkt geht es darum, ob Sie auf Ihren Bewerbungsfotos offen, natürlich und authentisch wirken. Mit einem verkniffenen Gesicht, einem Blick, der in die Ferne schweift oder verschränkten Armen wird Ihnen das kaum gelingen. Auch gestellte, unnatürliche Fotos hinterlassen einen faden Beigeschmack. Ein offenes Lächeln und Blickkontakt mit der Kamera erzeugen dagegen positive Gefühle beim Betrachter.



Professionelle Bewerbungsfotos

Gibt es gleich hier vor Ort im Fotostudio!

BBQ



Ich ~~solte~~, ~~würde~~, ~~könnte~~, will, kann, werde neue Karrierewege gehen.

Hierfür bieten wir dir:

Umschulungen & Weiterbildungen

Coachings & Bewerbungstraining

Sprachkurse

100%
Förderung

Foto: Krakenimages.com, Vadim Pastuh - stock.adobe.com



ARBEITEN BEI COOLBLUE. Freunde gesucht.

Wir sind Coolblue, ein erfolgreiches E-Commerce und Energiespar-Unternehmen aus der Niederlande. Wir bieten alles von Smartphones, Laptops bis Waschmaschinen und Zubehör. Dabei liegt unser Fokus immer auf höchster Kundenzufriedenheit. Wir tun alles für ein Lächeln.

Bewirb dich auf arbeitenbeicoolblue.de
oder scanne den QR-Code für mehr Infos.



Die 10 wichtigsten Basic-Tipps zum Lebenslauf, um sofort loszulegen



Sie haben eine spannende Stellenausschreibung gesehen oder es bietet Ihnen aus Ihrem Netzwerk jemand eine Stelle an? Die letzte Bewerbung ist Jahre oder sogar Jahrzehnte her? Sie brauchen JETZT die wichtigsten Tipps um Ihren Lebenslauf zu erstellen?

Eine Zusammenfassung der aus meiner Sicht wichtigsten Punkte:

Tipp 1

Wie ist die zeitliche Reihenfolge im Lebenslauf?

Das Aktuellste zuerst. Chronologisch also rückwärts. Was ist Ihre derzeitige bzw. letzte Tätigkeit?

Tipp 2

Lebenslauf auf wieviel Seiten?

Das Wichtigste ist, es muss übersichtlich sein. Personaler haben wenig Zeit und wollen nicht suchen. Erstellen Sie lieber einen übersichtlichen Lebenslauf auf zwei Seiten, statt „gequetscht“ auf einer Seite.

Tipp 3

Lebenslauf für jede Position anpassen, für die Sie sich bewerben!

Welche Ihrer Tätigkeiten passen am besten zum Unternehmen? Was möchten Sie herausstellen, damit das Unternehmen sieht, dass Sie aufgrund Ihrer Fähigkeiten, Qualifikationen und Potentiale passen?

Tipp 4

Lassen Sie kleine Kinder aus dem Lebenslauf.

Geburtsdatum, Familienstand, Religion, Geschlecht brauchen lt. AGG nicht mehr angegeben werden.

Mein Tipp, lassen Sie Ihre Kinder aus dem Lebenslauf heraus, wenn diese noch klein sind. Leider häufig ein Grund, warum Frauen mit kleinen Kindern nicht zum Gespräch eingeladen werden. Details hören Sie in meinem Podcast.

Tipp 5

Erstellen Sie eine Zusammenfassung:

Bulletpoints als Zusammenfassung Ihrer bisherigen Tätigkeiten/Schwerpunkte zu Beginn des Lebenslaufes, z. B. Budgetverantwortung, Führungserfahrung, Vertriebserfahrung etc. passend zur ausgeschriebenen Stelle.

Tipp 6

Telefonnummer und E-Mail-Adresse

Bitte auf alle Dokumente setzen, damit Sie als Bewerber schnell erreichbar sind. Denken Sie auch daran, dass die Mailbox „anständig“ besprochen ist und es Ihnen nicht peinlich ist, wenn das Unternehmen bei Ihnen anruft! Bitte auch an eine seriöse E-Mail-Adresse denken und nicht Hasi84@...

Tipp 7

QUICK: XING-Lebenslauf erstellen per Knopfdruck

Das geht dann ganz schnell, wenn Sie alle Daten vorher eingegeben haben. Vorsicht! Sie sind aber nicht die einzige Person, die das so macht! Individualisieren Sie Ihren Lebenslauf im Design.

Tipp 8

Ehrenamt und Nebentätigkeiten nicht vergessen

Hier habe ich schon erlebt, dass Mütter das beim Wiedereinstieg ganz vergessen haben, was sie alles „nebenher“ gemacht haben. Von Buchhaltung der Freundin über Nachhilfe. Auch wenn es kein Zeugnis gibt, sind das Erfahrungen und Kenntnisse, die Sie gesammelt haben und evtl. für die neue Stelle nutzen können. Das hängt natürlich wieder von der Stelle ab.

Tipp 9

Speichern Sie Dokumente wie Lebenslauf und Anschreiben immer als PDF!

Die Dokumente kommen sonst nicht immer im gleichen „Format“ beim Leser an. Wählen Sie aussagekräftige Dateinamen.

Tipp 10

Selbstverständlichkeiten:

Fehlerfrei!! Lassen Sie eine vertraute Person Korrektur lesen!
Unterlagen wie Zeugnisse lesbar einscannen und beschriften.
Adressieren Sie an den richtigen Ansprechpartner sowohl im Adressfeld als auch bei der Ansprache!

TANJA HERRMANN-HURTZIG BUSINESS COACH

Ausführlich finden Sie weitere Tipps zum Lebenslauf und zur Bewerbung im Blog auf meiner Seite www.herrmann-hurtzig.de

Mein Podcast auf spotify



Tanja Herrman-Hurtzig auf dem Karrieretag Düsseldorf



Vortrag

Wie nutze ich KI für die Bewerbung

11:00 Uhr im Vortragsbereich

Dein Job. Dein Neuss.

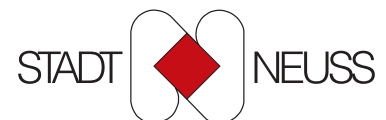


IM TEAMWORK NEUSS GESTALTEN



Alle Stellenangebote unter
karriere.neuss.de

Jetzt
bewerben





Das Arbeitszeugnis richtig lesen und verstehen

Sprechen Sie Arbeitszeugnis? Wenn es um die letzte schriftliche Bewertung geht, wenden Personaler gerne einen besonderen Sprachstil an. Doch wenn Sie ein paar Sachen beachten, wissen Sie worauf es ankommt:

1. Warum sind Sie nicht mehr bei Ihrem alten Arbeitgeber?

Steht im Zeugnis, dass Sie die Firma „auf eigenen Wunsch“ verlassen, ist klar, dass Sie selbst gekündigt haben. Wenn da jedoch steht, dass „das Arbeitsverhältnis zum 21. Oktober 2016 beendet wurde“, wird sofort erkannt, dass Ihnen fristlos gekündigt wurde. Wichtig ist auch, ob man Ihren Abgang bedauert und sie wieder willkommen heißen würde.

2. Mehr als nur zufrieden

Eine der klassischen Formulierungen ist die Beschreibung: „Herr Müller erledigte die ihm übertragenen Aufgaben zu unserer Zufriedenheit.“ Das ist ein eher schlechtes Zeugnis, gerade noch eine Schulnote 4. Dieser Satz lässt sich noch steigern, etwa „stets zu unserer vollsten Zufriedenheit“.

3. Was haben Sie erreicht?

Wenn Ihr Arbeitgeber Ihnen schon für „stets absolut überzeugende Leistungen“ dankt, die der Schulnote 1 entsprechen, dann wird es auch möglich sein, diese Leistungen zu benennen: Haben Sie die Produktivität gesteigert, dazu beigetragen, dass sich der Marktanteil verdoppelt hat, kommt von Ihnen die erfolgreiche Produktidee. Scheuen Sie sich nicht, solche Beispiele einzufordern. Wichtig ist dabei auch, dass die Projekte nicht nur aufgelistet werden, sondern dass auch deren Erfolg betont wird.

4. Die lieben Kollegen

Oft steht im Zeugnis auch, wie Sie bei den Mitarbeitern ankamen. Wenn Sie „wegen Ihrer geselligen Art“ bei den Kollegen beliebt waren, dann klingt es so, als würden Sie mehr Zeit in der Kaffeeküche als am Schreibtisch verbringen. Und genau das ist auch gemeint. Wird jedoch betont, dass Sie ein wichtiger und unverzichtbarer Teil des Teams waren, versteht der Leser, dass Sie äußerst konstruktiv und erfolgreich mit Ihren Kollegen zusammengearbeitet haben.

5. Details gehören dazu

„Herr Müller war für die allgemeine Verwaltung zuständig.“ Das heißt, Sie durften Briefe öffnen oder waren es doch andere Tätigkeiten? Dann sollte dies auch im Detail beschrieben werden.

6. Chaos oder Planer?

Im Zeugnis wird auch Ihre Arbeitsweise beschrieben. Dieser Teil ist wichtig, lässt er doch erkennen, ob Sie strukturiert, systematisch und zuverlässig gearbeitet haben, oder ob Erfolge bei Ihnen eher die Ausnahme waren. Auch hier ist darauf zu achten, dass durch Zeitwörter wie „stets“, „immer“ und „jederzeit“ zu erkennen ist, dass Sie ein sehr guter, zuverlässiger Mitarbeiter waren. Das Gegenteil davon ist die Floskel „in der Regel“, meint sie doch das genaue Gegenteil, nämlich: meistens nicht.

7. Nur Gutes!

Weil es gesetzlich vorgeschrieben ist, dass im Zeugnis nur positiv geschrieben werden darf, nutzen viele Personaler hier eine Art Geheimcode. Etwa indem sie ungewöhnliche Verneinungen verwenden.

Steht da: „Die Arbeitsauffassung von Herrn Müller ist nicht zu beanstanden“, so ist wahrscheinlich das genaue Gegenteil gemeint. Beschreibt man Sie als „selten unmotivierten Arbeiter“, so heißt das, dass Sie unmotiviert am Schreibtisch saßen, statt sich wirklich zu engagieren. Ähnlich ist es mit Relativierungen wie „im Großen und Ganzen“, „im Wesentlichen“ oder „die meiste Zeit“.

8. Das Beste zum Schluss – oder nicht?

Das schönste Zeugnis und die besten Bewertungen nützen nur wenig, wenn der Ausstieg lieblos ist. So sollte am Ende deutlich werden, ob Ihr Arbeitgeber Ihren Abgang bedauert.

Auch ein ausdrückliches, uneingeschränktes Lob für Ihre Leistungen ist wünschenswert. Laut Rechtsprechung haben Sie keinen Anspruch auf eine solche Formulierung, aber schön wäre schon, wenn am Ende steht: „Wir bedauern sein Ausscheiden außerordentlich, bedanken uns für die langjährige, stets äußerst produktive und erfolgreiche Zusammenarbeit und würden uns sehr freuen, Herrn Müller eines Tages wieder in unserer Firma begrüßen zu dürfen.“



**Stell dir vor,
dein Stolz wächst
täglich mit
Düsseldorf.**

Arbeiten für die Landeshauptstadt

Landeshauptstadt
Düsseldorf



mit für Düsseldorf
Nähe trifft Freiheit



**Top 2023
Company**

**Top 2024
Company**

**Top 2025
Company**

kununu

Werde ein Teil von uns!

RHEIN-WUPPER
**MANAGER
STARKER
PARTNER
2024**

DIE GRÖSSTEN
VERSICHERUNGS-
MAKLER

**RANG
1**
RHEIN-WUPPER



B BESTGRUPPE

bestgruppe.de/karriere/

Neustart 40+ – so klappt's!



Sie sind über 40, wollen oder müssen sich beruflich neu orientieren und fragen sich, wie sie dies erfolgreich und zu Ihrer nachhaltigen Zufriedenheit bewerkstelligen können?

Hier ein paar Impulse dazu:

Vielfältige Gründe für einen Neustart 40+

Nicht jeder Neustart ist freiwillig. Manche Menschen müssen dies, weil eine Kündigung bevorsteht, der Arbeitsplatz weggefallen ist oder aus gesundheitlichen Gründen, die ein Weiter-so unklug erscheinen lassen. Andererseits gibt es auch diejenigen, die bewusst einen Neustart wählen – aus Unzufriedenheit heraus und dem Wunsch, beruflich nochmals voll durchzustarten oder auch lang gehegte oder verdrängte Träume zu verwirklichen.

Spezielle Herausforderungen in der Lebensmitte

In der Lebensmitte, zwischen 40 und etwa 55 Jahren, stehen Menschen nicht nur vor körperlichen Veränderungen und sozialen Herausforderungen, wie etwa der Pflege von Kindern oder dem Verlust der Eltern. Auch im beruflichen Kontext erleben sie einen bedeutenden Wandel. Dazu gehören beispielsweise das Gefühl des Überdrusses an der eigenen Tätigkeit, steigender Druck von jüngeren Kolleginnen und Kollegen oder die mögliche Sackgasse in der aktuellen Karriere. Zusätzlich beeinflussen die gegenwärtige ökologische und digitale Transformation die Arbeitswelt, was zu raschen Veränderungen von ganzen Branchen, Unternehmen, Jobs sowie deren Anforderungen führt.

Wie Sie Ihren Neustart 40+ gut gestalten können, dazu hier sieben Tipps:

1. Standort bestimmen und bilanzieren

Werfen Sie einen Blick zurück auf bisheriges Leben. Werfen Sie Ihren Blick auf wichtige Ereignisse, Entscheidungen und Ihre Motivationen. Machen Sie Ihre persönliche Bilanz.

2. (Berufliche) Ziele festlegen

Fragen Sie sich, wie Sie Ihre berufliche Zukunft gestalten möchten. Möchten Sie in Ihrer aktuellen Tätigkeit und Branche bleiben oder einen vollständigen Neuanfang wagen? Visualisieren Sie Ihr

Leben in 5 oder 10 Jahren und entwerfen Sie mehrere Optionen – einen Plan A, einen Plan B und vielleicht sogar einen Plan C. Berücksichtigen Sie dabei auch die voraussichtlichen Entwicklungen auf dem Arbeitsmarkt.

3. Stärken und Know-how kennen

Reflektieren Sie, welche Fähigkeiten Sie besonders gut beherrschen und mit Freude einsetzen. Die Antworten auf derartige Fragen geben Ihnen Einblicke in Ihre individuellen Stärken. Scheuen Sie sich nicht, auch Freunde und (ehemalige) Arbeitskolleginnen nach ihrer Perspektive zu fragen. Zudem spielt auch Ihr Fachwissen eine Rolle. Halten Sie Kenntnisse fest, die Sie durch Ausbildungen, Studium, Weiterbildungen und auch durch Ihre berufliche Praxis erworben haben.

4. Werte, Rahmenbedingungen und eigenen Invest kennen

Reflektieren Sie, welche Werte für Sie von essentieller Bedeutung sind und wo Unstimmigkeiten auftreten könnten. Ihre Werthaltungen geben Aufschluss darüber, was für Sie im neuen Job erfüllt sein sollte. Beachten Sie ebenso entscheidende Rahmenbedingungen wie Gehalt, Arbeitsort, Teamdynamik und Führungsstil. Werden Sie sich darüber klar, was Sie „investieren“ können und wollen. Beispielsweise könnten Sie einen längeren Arbeitsweg oder Gehaltseinbußen in Kauf nehmen..

5. Realitätscheck machen

Prüfen Sie die Umsetzbarkeit Ihrer formulierten Wünsche mittels einer Marktanalyse. Gleichen Sie in einer Stellenanalyse die wesentlichen Anforderungen Ihres beruflichen Ziels mit Ihrem Profil ab. Eventuell offenbaren sich hier Lücken, da sich der Arbeitsmarkt derzeit intensiv verändert. Überlegen Sie Strategien zur Schließung dieser Lücken, beispielsweise durch gezielte Weiterbildungen.

6. Bewerbungsstrategie 40+ entwickeln

Gestalten Sie Ihre Bewerbungsstrategie vielseitig. Nutzen Sie vor allem Ihr Netzwerk und bewerben Sie sich gezielt bei interessanten Unternehmen. Erstellen Sie unbedingt zeitgemäße Bewerbungsunterlagen, die Ihre relevanten Erfahrungen angemessen darstellen. Ein überzeugendes Profil auf XING oder LinkedIn ist unerlässlich für einen professionellen Auftritt – ebenso wie eine souveräne Performance im Bewerbungsgespräch.

7. Strukturiert vorgehen und Unterstützung sichern

Der Weg zum neuen Job kann im Alter von 40+ etwas länger dauern als in jüngeren Jahren. Sehen Sie diese Phase als zentrales Projekt. Erstellen Sie einen detaillierten Plan und verfolgen Sie ihn konsequent. Sichern Sie sich gezielt Unterstützung von Freunden, Familie oder einem Karrierecoach. Durchhalten und dranbleiben ist gefragt.



schumacher
karriere & perspektiven

Dipl.-Kffr. **Melanie Schumacher**
info@karriere-und-perspektiven.de

Ausführliche Informationen zum Neustart 40+ erhalten Sie auf
www.karriere-und-perspektiven.de

Save The Date!

HOL DIR DEINEN NEUEN JOB

Die Jobmesse in der Region

Karrieretag Düsseldorf

16.9.2025 Areal Böhler

www.karrieretag.org

karriere
tag.org
DÜSSELDORF



A. u. K. Müller

Elektromagnetventile
Steuergeräte
Spezialarmaturen

Jetzt Ventil auf Zukunft stellen.

Wir suchen Fachkräfte,
Quereinsteigende, Studierende
und Auszubildende (m/w/d) für
die Faszination Ventiltechnik.

A. u. K. Müller GmbH & Co. KG
Führender Hersteller für Fluidtechnik. Made in Düsseldorf.
Dresdener Str. 162, 40595 Düsseldorf

Ansprechpartnerin:
Frau Simone Batzik
bewerbung@akmueller.de
0211-7391-124

HIER
EINFACH
BEWERBEN



akmueller.de/karriere





Neuer Look – neue Features
**REGIONALE POWER
FÜR DEINEN
AUSBILDUNGSSTART!**
azubi-nrw.de



Ausbildung zur
Veranstaltungskauffrau

Suche

