

Messeprogramm

Die Jobmesse in der Region

Karrieretag Nürnberg

Top-Aussteller



Medienpartner



karriere
tag.org
NÜRNBERG



Save The Date!

Die Jobmesse in der Region

Karrieretag Nürnberg

9.10.2024 Meistersingerhalle

www.karrieretag.org

karriere
tag.org
NÜRNBERG

SIEMENS
ENERGY

Bereit, bei der Energiewende mit anzupacken?

Die Energiewende voranbringen und dabei selbst vorankommen.

Jeden Tag arbeiten wir an der Transformation der Energiewirtschaft. Schritt für Schritt geht es voran. Bereit, den Weg mitzugehen?

Unsere Mitarbeiter machen den Unterschied. Sie sind der Schlüssel, um die Energiesysteme der Welt zu verändern. Erfahren Sie mehr über eine Karriere bei Siemens Energy.

LET'S MAKE TOMORROW DIFFERENT TODAY

Jetzt bewerben: siemens-energy.com/jobs

Herzlich willkommen zum Karrieretag Nürnberg

Marcus König
Oberbürgermeister der Stadt Nürnberg



Sehr geehrte Damen und Herren,

herzlich willkommen zu den Nürnberger Karrieretagen am 14. Mai und am 9. Oktober 2024 in der Meistersingerhalle. Ich freue mich, dass unsere Stadt zu den 18 Messestandorten im bundesweiten Tour-Kalender zählt.

Die Karrieretage mit dem begleitenden Rahmenprogramm bieten nicht nur eine große Bandbreite an Informationen zur beruflichen Zukunft junger Menschen. Sie fördern aktiv den direkten Kontakt der potenziell Arbeitssuchenden oder Auszubildenden mit Arbeitgebern, Ausbildern und Personalfachleuten. Deshalb habe ich gerne die Schirmherrschaft übernommen.

Die Halbmillionenstadt Nürnberg ist ein erfolgreicher High-Tech-, Industrie- und innovativer Dienstleistungsstandort und das urbane Zentrum der Metropolregion Nürnberg. Junge Talente werden dringend gesucht. Damit sind beste Beschäftigungsmöglichkeiten für Auszubildende und Fachkräfte gegeben. Rund 25.000 Unternehmen jeder Größe bieten zukunftsfähige Arbeitsplätze mit guten Entwicklungsperspektiven.

Deshalb mein Appell an Sie als Fach- und Führungskräfte von morgen: Nutzen Sie die Möglichkeiten der Fachmesse und profitieren Sie von gewinnbringenden Kontakten zur Gestaltung Ihrer beruflichen Zukunft!

Ich wünsche allen Besucherinnen und Besuchern, den Ausstellern und dem Organisationsteam eine erfolgreiche Veranstaltung.

Marcus König
Oberbürgermeisters der Stadt Nürnberg

Daniela Luesgens
Team Karrieretag



Saskia Thurm
Team Karrieretag



Auf dem Karrieretag begegnen sich qualifizierte Bewerber und Arbeitgeber aus der Region auf Augenhöhe. Recruiting und Bewerben ist hier ganz einfach - und vor allem persönlich. In Nürnberg präsentieren sich Ihnen heute rund 30 hochkarätige Unternehmen und stellen sich und alle offenen Vakanzen und Einstiegsmöglichkeiten vor.

Neben der eigentlichen Ausstellung findet ein attraktives Rahmenprogramm für Besucher statt: Nutzen Sie das Bewerbungsfotoshooting, individuelle Bewerbungs-Checks, Karriere-Coachings und Vorträge von erfahrenen Experten - alles komplett kostenfrei!

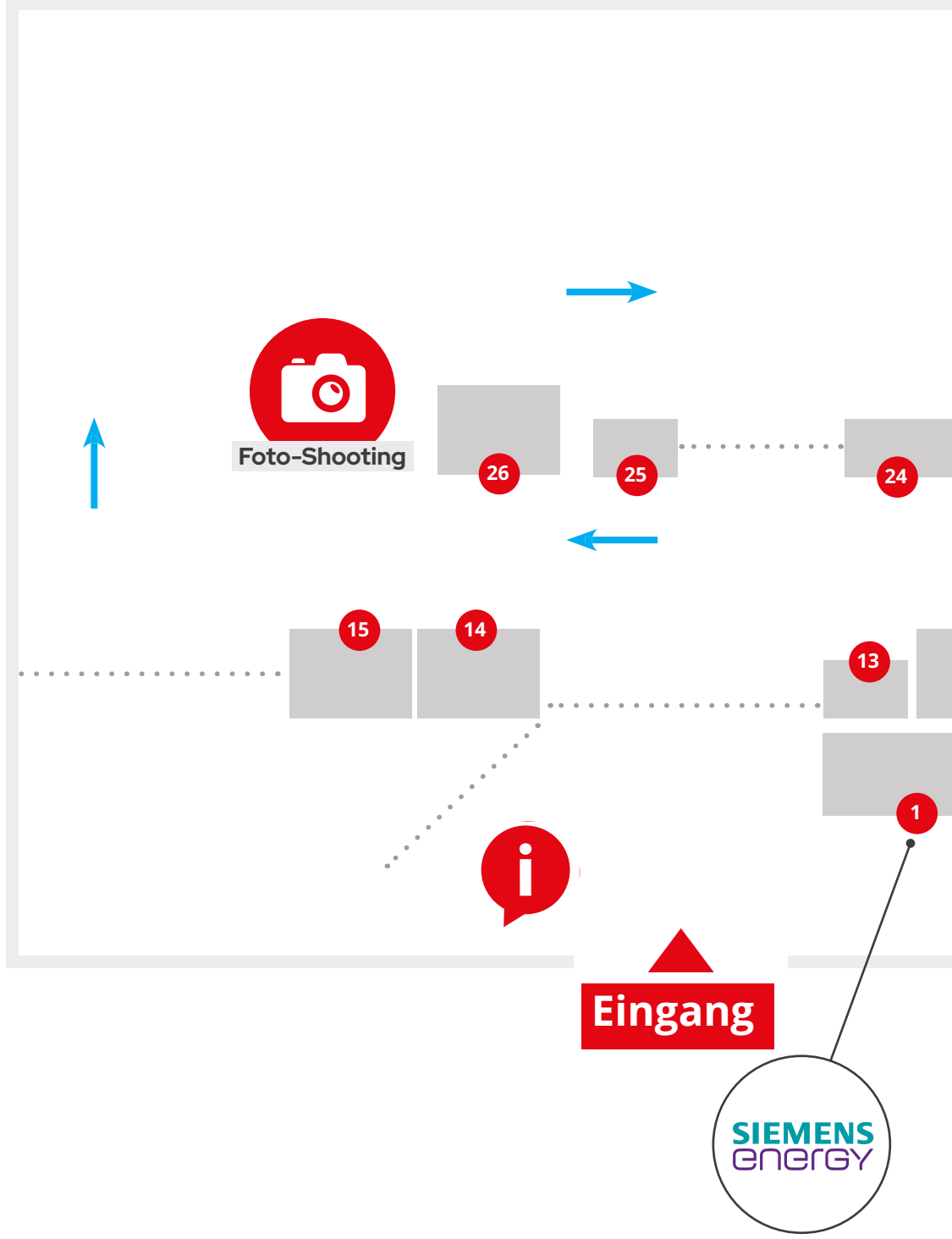
Wir wünschen allen Besuchern und Arbeitgebern einen erfolgreichen Tag mit vielen spannenden Gesprächen!

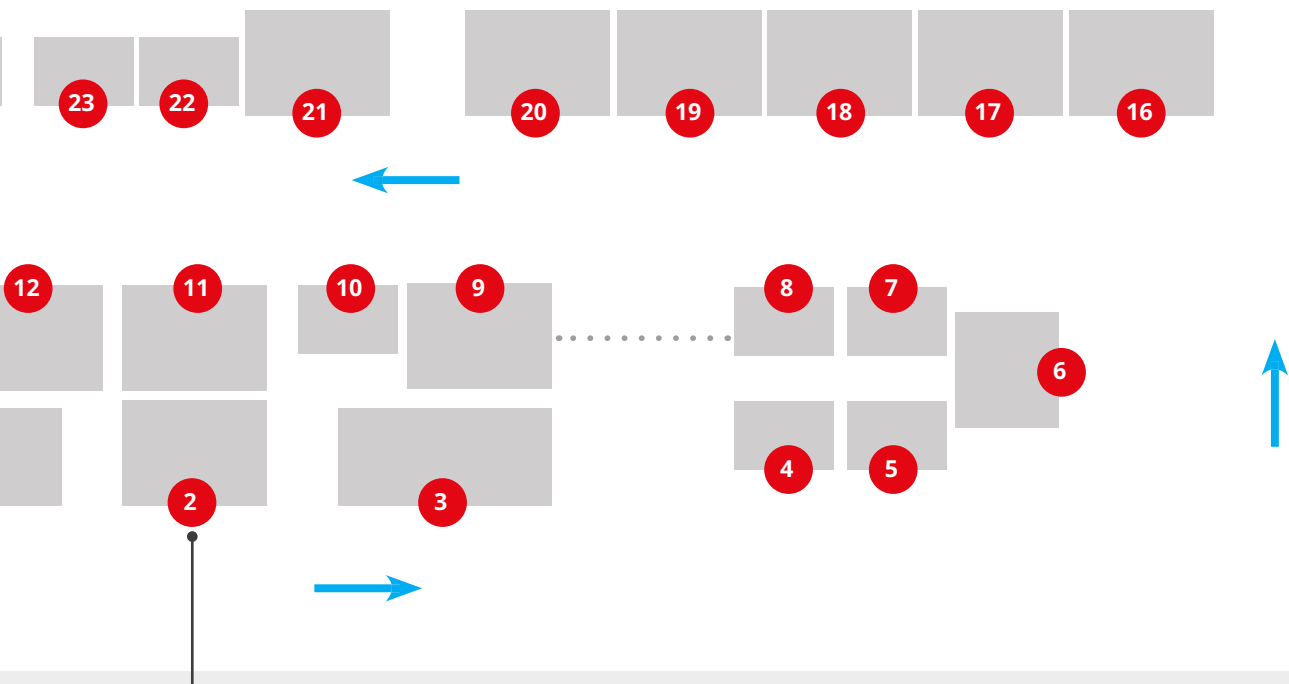
Ihr Team des Karrieretags Nürnberg
14. Mai 2024



Hallenplan

Karrieretag Nürnberg







- | | | | |
|----|--|----|--|
| 1 | Siemens Energy | 22 | Interessenvertretung 50Plus e.V. |
| 2 | medatixx GmbH & Co. KG | 23 | KID - Karriere Institut Deutschland GmbH |
| 3 | agineo GmbH | 24 | Gantner Instruments GmbH |
| 4 | Deichmann SE | 25 | Karriere-Institut |
| 5 | Uniklinikum Erlangen | 26 | dm-drogerie markt |
| 6 | Alwo Unternehmensgruppe | | |
| 7 | Heim & Haus Vertriebsgesellschaft für Kunststoffenster und -rolläden mbH | | |
| 8 | add-on Personal & Lösungen GmbH; co-check GmbH | | |
| 9 | Bundeswehr | | |
| 10 | campushunter | | |
| 11 | DIS AG | | |
| 12 | Vonovia SE | | |
| 13 | premier experts GmbH | | |
| 14 | Mary Kay | | |
| 15 | Sellwerk | | |
| 16 | Klinikum Fürth | | |
| 17 | Aachener Printen- und Schokoladenfabrik Henry Lambertz GmbH & Co.KG | | |
| 18 | Memmert GmbH + Co. KG | | |
| 19 | NORMA Lebensmittelfilialbetrieb Stiftung & Co. KG | | |
| 20 | FlowChief GmbH | | |
| 21 | Klinikum Neumarkt | | |

Aussteller - alphabetisch



17	Aachener Printen- und Schokoladenfabrik Henry Lambertz GmbH & Co. KG	13	premier experts GmbH
8	add-on Personal & Lösungen GmbH; co-check GmbH	15	SELLWERK
3	agineo GmbH	1	Siemens Energy
6	Alwo Unternehmensgruppe	5	Universitätsklinikum Erlangen
9	Bundeswehr	12	Vonovia SE
10	campushunter		
4	Deichmann SE		
11	DIS AG		
26	dm-drogerie markt		
20	FlowChief GmbH		
24	Gantner Instruments GmbH		
7	Heim & Haus Vertriebsgesellschaft für Kunststoffenster und -rolläden mbH		
22	Interessenvertretung 50Plus e.V.		
25	Karriere-Institut		
23	KID - Karriere Institut Deutschland GmbH		
16	Klinikum Fürth		
21	Klinikum Neumarkt		
14	Mary Kay		
2	medatixx GmbH & Co. KG		
18	Memmert GmbH + Co. KG		
19	NORMA Lebensmittelfilialbetrieb Stiftung & Co. KG		



Herzlich willkommen beim Karrieretag!

Damit Ihr Besuch zum vollen Erfolg wird, haben wir für Sie einige nützliche Tipps zusammengefasst:



- **Nutzen Sie den Hallenplan:** Im Messeprogramm finden Sie den Hallenplan mit allen Ausstellern in alphabetischer und numerischer Sortierung.
- **Ausstellerverzeichnis:** Im Ausstellerverzeichnis finden Sie u.a. die Bewerber-Zielgruppen, die vom jeweiligen Unternehmen bevorzugt gesucht werden, z.B. [A] für Auszubildende oder [F] für Fachkräfte. Auch der Verweis auf die Branche, in der das Unternehmen tätig ist, könnte für Sie nützlich sein.
- **Bewerbungs-Check, Coaching-Zone & Fotoshooting – alles völlig kostenlos:** Unsere Experten überprüfen Ihre Bewerbungsunterlagen, beraten Sie in einem Kurz-Coaching und schießen ein professionelles Bewerbungsfoto von Ihnen! Im Hallenplan sind die Positionen dieser Bereiche markiert. Hier finden Sie auch eine/n Mitarbeiter/in vom Karrieretag, bei der/dem Sie Ihren 20-Minuten-Slot reservieren können.
- **Vortragsbereich:** Auch den Ort und die Startzeiten der kostenlosen Vorträge finden Sie im Messeprogramm. Sie benötigen keine Reservierung für die Teilnahme.
- **Laufrichtung:** Wir empfehlen Ihnen, sich entlang der markierten Laufrichtung zu bewegen. Das stellt sicher, dass Sie keinen Aussteller übersehen, und verhindert Stau auf den Gängen. Achten Sie daher immer auf die am Boden angebrachten Richtungspfeile.
- **Sie sind der Star! Bedenken Sie:** Unsere Aussteller sind nur wegen Ihnen hier. Also nur keine falsche Bescheidenheit – sprechen Sie einfach alle Unternehmen an, die Ihnen interessant erscheinen!

Welcome to Career Day!

To make your visit a complete success, we have compiled some useful tips for you:



- **Use the hall plan:** You will find the hall plan with all exhibitors listed in alphabetical and numerical order in this brochure.
- **Exhibitor directory:** In the exhibitor directory, you will find, among other things, the target applicant groups that are preferred by each company, for example, [A] for apprentices or [F] for skilled workers. The reference to the industry in which the company operates might also be useful to you.
- **Application check, coaching zone & photo shoot – all completely free:** Our experts will review your application documents, advise you in a short coaching session, and take a professional application photo of you! The locations of these areas are marked on the hall plan. Here, you will also find a Karrieretag staff member with whom you can reserve your 20-minute slot.
- **Lecture area:** You will also find the start times of the free lectures in this program booklet. You do not need a reservation to participate.
- **Direction of movement:** We recommend that you move along the marked direction of movement. This ensures that you do not overlook any exhibitors and prevents congestion in the aisles. Therefore, always pay attention to the direction arrows on the floor.
- **You are the star!** Remember: Our exhibitors are here because of you. So, no false modesty – just approach any company that seems interesting to you!



Wenig Berufserfahrung?

5 Tipps, wie Sie Ihren Lebenslauf aufwerten

Im ungünstigsten Fall können Berufseinsteiger in einen Teufelskreis geraten. Sie finden keinen Job, weil sie zu wenig Berufserfahrung haben – ohne Job können sie diese jedoch auch nicht erwerben. Womit können Berufsanfänger im Lebenslauf also nun punkten, um die Einstiegschancen ins Berufsleben zu erhöhen?

1. Praktika

Praktika werden für eine erfolgreiche Bewerbung bei allen Berufseinsteigern vorausgesetzt. Viele Kandidaten können dabei mit den Namen renommierter Unternehmen, anspruchsvollen Praktikumsaufgaben und einer gezielten Planung ihrer Praktika als Vorbereitung auf den Berufseinstieg punkten.

Manchmal hilft jedoch auch die beste Planung nichts: Ein Praktikumsplatz kann sich inhaltlich als Flop erweisen oder zu grundsätzlichen Veränderungen der beruflichen Orientierung führen. Das Ergebnis besteht zwar in praktischer Erfahrung, die dann jedoch für die Stellensuche nur wenig relevant ist. In einem solchen Fall ist sinnvoll, die Erfahrungen aus dem Praktikum in einer anderen Richtung zu hinterfragen: Welche Aufgaben habe ich im Praktikum erfüllt, welche Kompetenzen habe ich dabei nicht nur in fachlicher Hinsicht, sondern auch im Hinblick auf meine Soft Skills und meine Persönlichkeit entwickelt?

2. Ehrenamtliche Tätigkeiten, Hobbys

Auch ehrenamtliche Tätigkeiten oder Hobbys im Lebenslauf können den Personalern wichtige Erkenntnisse über die Persönlichkeitseigenschaften, die Ziele und die Kompetenzen eines Bewerbers vermitteln. Wer sich als Freiwilliger betätigt, belegt damit auch Leistungsbereitschaft, Empathie und soziales Engagement. Mannschaftssportler sind auf Teamgeist angewiesen, je nach Position im Team entwickeln sie vielleicht auch Führungseigenschaften.

3. Längere Auslandsaufenthalte

Durch längere Auslandsaufenthalte stellen Sie unter Beweis, dass Sie offen für Neues und flexibel sind. Auch Ihre Selbstmanagementfähigkeiten und Ihre Stresstoleranz wachsen oft durch einen Aufenthalt im Ausland. Natürlich spielt für eine erfolgreiche Bewerbung auch der Erwerb von Sprachkenntnissen und vertieften Landeskenntnissen eine Rolle.

Das Spektrum der Möglichkeiten ist hier weit gefasst. In vielen Studiengängen ist ein Auslandssemester heute Standard. Work & Travel Programme, ein soziales Auslandsjahr oder ein temporärer Job in der Entwicklungshilfe dienen vielen künftigen Berufsanfängern als Orientierungsauszeit nach der Schule und stellen definitiv keine Lücke im Lebenslauf dar. Oft war ein Au-pair-Job die erste Station der persönlichen Reise um die Welt und ins Erwachsenenleben.

4. Nebenjobs

Für die meisten Studierenden gehören Nebenjobs zum Alltag. Auch in Bezug auf Ihre Soft Skills können solche Nebentätigkeiten von Bedeutung sein. Immerhin mussten Sie sich dabei – zum Teil in häufig wechselnde – Teams integrieren und Leistungsanforderungen erfüllen. Ohne gute Selbstorganisation und Zeitmanagement ist die Verbindung von Job und Studium auf Dauer nicht zu schaffen.

Zudem hat das Internet zahlreiche neue Arbeits- und Karrieremöglichkeiten geschaffen. Gehören Sie derzeit auch zu den digitalen Freiberuflern oder Unternehmern? Konkret: Bloggen, texten oder programmieren Sie? Sind Sie im Nebenberuf als Webdesigner oder Content Manager tätig? In der Online-Welt benötigen Sie technische Fähigkeiten, kommunikative Kompetenzen und oft auch ausgeprägtes unternehmerisches Denken.

5. Weiterbildungen in- und außerhalb des Studiums

Natürlich gehören auch Weiterbildungen und Spezialisierungen, die Sie in- und außerhalb des Studiums erworben haben, in Ihren Lebenslauf. Neben zusätzlichen fachlichen Qualifikationen kommen hier auch Leistungswille, ein gesunder Ehrgeiz, persönliches Engagement und Zielstrebigkeit/der Wunsch nach einer langfristigen Karriereplanung als Pluspunkte zum Tragen.

Ausstellerverzeichnis

Aachener Printen- und Schokoladenfabrik Henry Lambertz GmbH & Co. KG



Branche: Süßwarenhersteller und Lebensmittelbranche

Annina Franken
lambertz-karriere.dvinci-hr.com/de/jobs

Herzlich willkommen bei der Lambertz Gruppe! Wir zählen zu den führenden Gebäckherstellern Deutschlands und bündeln mit Marken wie Lambertz, Dr. Quendt, Haeblerlein-Metzger, Weiss und Kinkartz. Eine starke Verbindung von Tradition und Moderne prägen wir die Trends von morgen und gestalten gemeinsam die Zukunft der Süßwarenbranche.

A F Q S

add-on Personal & Lösungen



Branche: Personaldienstleistung - Industrie

Benjamin Daci
bewerbungen@addon-personal.de

add-on Personal & co-check Bildungsträger: Wir bieten Arbeit & Qualifizierung aus einer Hand. Mit unserer Unterstützung kannst du in Beruf und Karriere so richtig durchstarten!

F Q R W

agineo GmbH



Branche: IT

Birgit Haveneth
hr@agineo.de
www.agineo.de

Agil, neu und dennoch mit fast 40 Jahren Erfahrung im Gepäck - das ist agineo, der größte Partner des Plattform-Anbieters ServiceNow im deutschsprachigen Raum. Als Spezialist für Enterprise Service Management entwerfen unsere Experten Geschäftsprozesse für namhafte Kunden und setzen diese softwareseitig um. Wir suchen regelmäßig neue Anwendungsentwickler, Consultants, IT-Architekten und Trainees, um unser Team besser zu machen - bundesweit, in Österreich und Schweden, zeit- und ortsflexibel.

F P Q R S

A Auszubildende
E Existenzgründer
F Fachkräfte / Spezialisten
P Praktikanten

Q Quereinsteiger
R Rückkehrer / Wiedereinsteiger
S Studierende
W Weiterbildende

Alwo Unternehmensgruppe



Branche: Stationäre Pflege

Sarah Hauke
karriere@alwo.eu
karriere.alwo.eu/jobs-bei-der-alwo

Die vor 20 Jahren gegründete Alwo Unternehmensgruppe mit Verwaltungssitz in Bad Harzburg ist ein familiengeführtes, mittelständisches Unternehmen, in dem wir uns in der Rolle des Betreibers und Eigentümers der 3 Pflegeimmobilien befinden. Durch diese Doppelfunktion halten wir durch stetige Reinvestitionen in unsere Betriebe, die hohe Qualität unserer Ausstattung und unseres Services.

Unser Ziel ist es, mit dem Höchstmaß an pflegerischer Qualität für die Bewohner*innen ein Zuhause zu schaffen in einem wertschätzenden und unterstützenden sozialen Umfeld.

Dafür gehen wir auch neue und innovative Wege, um unsere Ziele zu erreichen.

A F R W

Bundeswehr



Branche: Öffentlicher Dienst

www.bundeswehrkarriere.de

Die Bundeswehrangehörigen - Frauen und Männer in Uniform und Zivil - leisten täglich ihren Dienst und erfüllen dabei oftmals gefährliche Aufgaben. Das tun sie stets im Auftrag der Politik.

Die Aufgabengebiete sind breit gefächert. IT-Spezialist/in, Notfallsanitäter/in, Panzerkommandant/in, Koch/Köchin, Pilot/in, Jurist/in... Und was viele gar nicht wissen: Neben den militärischen Laufbahnen bietet die Bundeswehr zahlreiche Einstiegsmöglichkeiten im zivilen Bereich.

Den Schulabschluss gerade in der Tasche? Dann als Azubi in einem von über 50 Ausbildungsberufen oder mit einem Dualen Studium durchstarten!

Ausbildung oder Studium schon absolviert? Dann ist das Traineeprogramm für den mittleren, gehobenen oder höheren Dienst das richtige für dich, um als Beamtin bzw. Beamter Karriere zu machen.

A F P Q R S W

campushunter



Branche: Verlag

Heike Groß
heikegross@campushunter.de
www.campushunter.de

Welcher Arbeitgeber für Sie der Richtige sein kann, erfahren Sie bei uns am Stand oder auf unserem Online Portal. Eine aktuelle regionale Ausgabe des Karrieremagazins campushunter dürfen Sie sich gerne abholen. Gute Laune ist dank unserer poppigen Postkarten auch garantiert. Schauen Sie gerne vorbei!

P S

co-check GmbH



Branche: Bildungsträger - Industrie

Benjamin Daci

bewerbungen@addon-personal.de

add-on Personal & co-check Bildungsträger: Wir bieten Arbeit & Qualifizierung aus einer Hand. Mit unserer Unterstützung kannst du in Beruf und Karriere so richtig durchstarten!

F Q R W

Deichmann SE



Branche: Handel

karriere@deichmann.com

www.deichmann-karriere.de

Dein Berufseinstieg? Komm hier mit Aufstiegschancen! Wir sind Marktführer im deutschen und europäischen Schuheinzelhandel – mit ca. 4.700 Filialen in 34 Ländern. Als Azubi in einer unserer rund 1.200 Filialen deutschlandweit profitierst du von unseren optimal strukturierten Ausbildungsmaßnahmen und wirst perfekt auf deinen Job vorbereitet. Dein Berufseinstieg könnte nicht besser laufen: hier lernst du in einem freundlichen und kollegialen Arbeitsumfeld in einer Filiale in deiner Nähe.

A P Q R S

DIS AG

DIS AG

Branche: Personaldienstleister

bewerbung.nuernberg-office@dis-ag.com

www.dis-ag.com

Als Marktführer in der Vermittlung von Fach- und Führungskräften in den Geschäftsbereichen Finance, Industrie und Office & Management bringen wir seit über 50 Jahren Kandidaten (m/w/d) und Kunden zusammen. Unsere Personalexpert:innen kommen in der Regel selbst aus der Branche und kennen die charakteristischen Anforderungsprofile der verschiedenen Bereiche und Einsatzgebiete genau. Mit unserer Innovationskraft und unserem Netzwerk vermitteln wir nicht nur erfolgreich Fach- und Führungskräfte, sondern setzen wir immer wieder Maßstäbe in der Personaldienstleistung.

F P Q R S W

dm-drogerie markt GmbH + Co. KG



Branche: Handel

Kirstin Breil

recruiting-sued@dm.de

www.dm-jobs.de/dein-berufsstart

Eigenverantwortlich arbeiten, gemeinsam etwas bewegen: derzeit bringen sich mehr als 51.300 Menschen in über 2.100 dm-Märkten, den Verteilzentren, dem Karlsruher Unternehmenssitz sowie unserer IT-Tochter dmTECH ein. Und sorgen dafür, dass dm seit Jahren Deutschlands umsatzstärkster Drogeriemarkt ist.

A P Q S

FlowChief GmbH



Branche: Software, IT, Industrie

Johanna Liebert

jederzeit@flowchief.de

www.flowchief.de/jederzeit

Mit der gleichnamigen Produktlinie FlowChief entwickeln wir seit 2001 das zu seiner Zeit erste auf Webtechnologie basierte Prozessleitsystem. Neben der Unabhängigkeit vom Hersteller und Hardware heben sich alle unsere Produkte durch Standardisierung und Offenheit vom Markt ab und vereinen enorme Möglichkeiten mit Investitionsschutz und Sicherheit. Für unsere Kunden und Kundinnen aus den Branchen Wasserversorgung, Abwasser, Automotive, Maschinen- und Anlagenbau, Energie und Industrie realisieren wir Lösungen zur Visualisierung, Analyse und Überwachung von Maschinen, Anlagen und Prozessen.

F R S

Gantner Instruments GmbH



Branche: Messtechnik für Mobilität, Energie, Luft- und Raumfahrt

Katrin Peiker

jobs@gantner-instruments.com

www.gantner-instruments.com

Deine Zukunft bei Gantner Instruments

Was macht ein System zur Datenerfassung zu einem exzellenten Produkt? Wie verarbeiten wir immer schneller, immer größere Messdatensätze in höchster Qualität und Geschwindigkeit?

Komm zu Gantner Instruments, erlebe eine inspirierende Unternehmenskultur und gestalte mit uns die besten messtechnischen Lösungen für Morgen.

F Q R S

Heim & Haus Vertriebsgesellschaft für Kunststofffenster und -rolläden mbH



Branche: Produktion & Direktvertrieb von hochwertigen Bauelementen

Herr Daniel Kraus

info@heimhaus.de

www.heimhaus.de

Produktion und Direktvertrieb von exklusiven Bauelementen wie Markisen, Haustüren, Fenster, Rolläden, Vordächer, Terrassendächer seit über 50 Jahren. Produktion in Deutschland.

Q W

Ausstellerverzeichnis

A Auszubildende
E Existenzgründer
F Fachkräfte / Spezialisten
P Praktikanten

Q Quereinsteiger
R Rückkehrer / Wiedereinsteiger
S Studierende
W Weiterbildende

Interessenvertretung 50Plus e.V.

INTERESSEN
VERTRETUNG 50+

Branche: Verbände, Verein
Hermann-Josef Kracht
kracht@iv50plus.de
www.iv50plus.de

Unser Ziel ist es, die Stimme der Lebenskenner (Menschen über 50 Jahre) zu sein und sich für deren Interessen einzusetzen. Der jetzige Arbeitsmarkt stellt die Lebenskenner vor eine größere Herausforderung. Wir zeigen den Lebenskennern einen Weg auf, wie sie zu einem neuen Job kommen können.

F Q R W

Karriere-Institut

**KARRIEREINSTITUT**
Karriere Gestalten!

Branche: Coaching, Seminare
www.daskarriereinstitut.de

Das Karriere-Institut fördert und unterstützt in allen karriere- und persönlichkeitsrelevanten Fragen. Egal, ob Sie Student sind, bereits erste Berufserfahrung gesammelt haben oder langjähriger Mitarbeiter sind.

A F P Q S W

KID Karriere Institut Deutschland

**KID** Karriere Institut
Deutschland

Branche: Coaching, Jobvermittlung
Simon Rock
info@karriere-institut.com
www.karriere-institut.com

Mit Hilfe einer systematischen Analyse Deiner Persönlichkeit legen wir den Fokus darauf, Deinen aktuellen IST-Zustand zu ermitteln, Deine Potenziale aufzudecken und Dir anschließend aufzuzeigen, wie Du sie effizient nutzen kannst.

F S

Klinikum Fürth

**Klinikum**
Fürth

Branche: Gesundheitswesen
www.klinikum-fuerth.de

Das Klinikum Fürth – innovativ, familiär, kompetent. Mit unserem Strategiekonzept „Klinikum 2030“ bauen wir als Schwerpunktversorger der Region die medizinische Versorgung zukunftsorientiert und auf höchstem Niveau, zentral und wohnortnah weiter aus.

A F R S W

Klinikum Neumarkt

**Klinikum**
Neumarkt

Branche: Gesundheitswesen

Nikola Bywaletz
Bewerber@klinikum.neumarkt.de
karriere.klinikum-neumarkt.de/1117-Arbeiten-im-Klinikum.html

Weil Gesundheit das höchste Gut ist: Wir, die rund 2.200 Mitarbeitenden des Klinikum Neumarkt, einem Schwerpunktkrankenhaus der Versorgungsstufe II. Es verfügt über 17 verschiedene Fachabteilungen mit 530 vollstationären Betten und 23 tagesklinischen Plätzen. Das Wohl der uns anvertrauten Menschen steht an erster Stelle – bei der medizinischen Behandlung, der Pflege und auch in unserer Verwaltung. Dabei zählen unser interdisziplinärer Zusammenhalt sowie das Engagement und die Eigenverantwortung jeder und jedes Einzelnen.

A F S

Mary Kay

selbständige Verkaufsdirektorin mit
MARY KAY
♥

Branche: Kosmetik

Naira Fortmüller
www.marykay.de/naira.fortmueller

Hauptpflege Beratungen

Make up Beratung

Begleitung zum Erfolg & Ausbildung zur Beauty Beraterin

A F Q

medatixx

medatixx
Damit die Praxis läuft.

Branche: Software und IT-Dienstleistungen

Personalservice
recruiting@medatixx.de
www.karriere.medatixx.de

Lassen Sie uns Teil Ihrer Erfolgsgeschichte sein und arbeiten Sie mit uns an der Digitalisierung des Gesundheitssystems! medatixx bietet, als ein führender Anbieter von Praxissoftware und IT-Dienstleistungen, abwechslungsreiche und sichere Jobs in der deutschen Health-IT-Branche.

A F Q R S

Memmert GmbH + Co. KG

memmert

Branche: Metall- und Elektroindustrie

personal@memmert.com
www.memmert.com/karriere

Memmert ist ein Familienunternehmen mit einer einzigartigen Geschichte und einer aufregenden Zukunft zugleich. Rund 550 Menschen aus verschiedensten Nationen arbeiten an diesem nationalen aber vor allem auch internationalen Erfolg mit. Als Branchenpionier treiben wir seit vielen Jahrzehnten erfolgreich die Technologieentwicklung für Temperiergeräte, wie Klimaschränke, Wärmeschränke, Brutschränke als auch Wasserbäder voran.

F S

NORMA Lebensmittelfilialbetrieb Stiftung & Co. KG



Branche: Lebensmittel Discount, Handel

www.norma-karriere.de

NORMA, führend im Lebensmitteldiscount. Was ist da für Dich drin? Mit einer Ausbildung oder einem dualen Studium bei NORMA, legst Du den Grundstein für Deinen persönlichen und erfolgreichen Einstieg in die Arbeitswelt. Nach Deinem Abschluss erwarten Dich vielfältige Möglichkeiten und in jedem Fall, eine sichere Zukunft.

A P Q R S W

premier experts GmbH



Branche: IT

Frau Elena Karymsakova
bewerbung@premier-experts.de
www.premier-experts.de/karriere

Wir sind ein junger, agiler IT-Dienstleister aus Schwaig bei Nürnberg. Ob hochverfügbare Datacenter, moderne Cloud-Lösungen, flexible Netzwerke oder IT-Sicherheit – über 100 Kunden weltweit verlassen sich bei Planung, Aufbau, Erweiterung und Wartung ihrer IT-Infrastruktur auf unsere Expertise. Wir geben uns nicht mit 08/15 zufrieden. Unsere Ideen wachsen mit uns. Aus diesen Ideen entstehen neue Konzepte und einzigartige Lösungen für unsere Kunden.

A F S Q

SELLWERK



Branche: Onlinemarketing

Sabine Bock
info@topjobs-aktuell.de
www.sellwerk.de/karriere

SELLWERK digitalisiert als offizieller Google Partner mithilfe von verkaufsstarken Marketinglösungen den Mittelstand vor Ort. Wir arbeiten mit modernsten Technologien und bieten neben einer umfangreichen Beratung, professionelle Websites, Google Ads, Social Media Kampagnen und Videomarketing an.

E F Q R S

Siemens Energy



Branche: Energietechnik & Elektrotechnik

contact@siemens-energy.com
www.siemens-energy.com

Siemens Energy mit 97.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ist in 90 Ländern vertreten und deckt die gesamte Energielandschaft ab. Von konventioneller bis erneuerbarer Energie, von Netztechnik und Speicherung bis hin zur Elektrifizierung komplexer Industrieprozesse. Unsere Mission ist es, Unternehmen und Länder mit dem zu unterstützen, was sie brauchen, um Treibhausgasemissionen zu reduzieren und Energie zuverlässig, bezahlbar und nachhaltig zu machen.

A F R S

Universitätsklinikum Erlangen



Branche: Gesundheit und Soziales, Krankenhaus

Alice Klee
alice.klee@uk-erlangen.de
www.karriere.uk-erlangen.de

Ich lebe mein Plus in mir. Arbeiten am Uniklinikum Erlangen. Als eines der besten Krankenhäuser der Welt bietet das Uniklinikum Erlangen mit über 9.600 Beschäftigten optimale Karriere- und Zukunftsaussichten. Finden auch Sie bei uns den passenden Job, der für Sie und andere Sinn ergibt!

A F Q R W

Vonovia SE



Branche: Immobilien, Handwerk

bewerbung@vonovia.de
www.jobs.vonovia.de

Der Technische Service von Vonovia ist als Dienstleister für Handwerksleistungen mit über 5.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern Teil von Vonovia. Bundesweit erledigen wir schnell, zuverlässig und fachgerecht Instandhaltungsarbeiten und Kleinreparaturen innerhalb kurzer Zeit und sanieren Wohnungen. Hinzu kommen unsere neuen Aufgabengebiete Neubau und Modernisierung von Wohngebäuden.

A F R Q

Das Telefoninterview:

Wie Sie potentielle Arbeitgeber telefonisch überzeugen



In modernen Personalabteilungen sind Telefoninterviews beliebt. Sie ermöglichen eine effiziente Personalauswahl, indem sie Zeit und Reisekosten sparen. Außerdem unterstützen sie eine neutrale, objektive Einschätzung geeigneter Bewerber. Umso wichtiger ist, dass Sie sich in einem Telefoninterview auf optimale Art und Weise präsentieren.

Sie haben als Antwort auf die Übersendung Ihrer Bewerbungsunterlagen eine Einladung zum Telefoninterview erhalten? Herzlichen Glückwunsch! Damit haben Sie die erste Auswahlrunde zum Traumjob erfolgreich hinter sich gebracht.

Telefoninterviews – ein echtes Vorstellungsgespräch?

Ein Telefoninterview ist immer ein echtes Vorstellungsgespräch – ob Sie hier mit Ihren beruflichen Kompetenzen und Ihrem persönlichen Auftritt punkten können, entscheidet darüber, ob Sie mit Ihrer Bewerbung weiterhin „im Rennen“ sind.

Die Personalabteilungen schätzen Telefoninterviews unter verschiedenen Aspekten:

- Möglicherweise werfen Ihre Bewerbungsunterlagen Fragen auf, die der Recruiter telefonisch klären möchte.
- Falls die einstellende Fachabteilung bereits zu einem sehr frühen Zeitpunkt aktiv in das Bewerbungsverfahren involviert ist, bietet ein Telefoninterview eine effiziente Möglichkeit für eine frühzeitige Kontaktaufnahme.
- Viele Unternehmen setzen Telefoninterviews auch in Form klassischer und somit längerer Bewerbungsgespräche ein.

Aufschluss darüber, mit welcher Tiefe eines Telefoninterviews Sie rechnen müssen, gibt die anvisierte Dauer des Gesprächs. Wenn Ihr

potentieller Arbeitgeber einen 15-minütigen Telefontermin vereinbart, geht es lediglich darum, Basisinformationen einzuholen und einige Rückfragen zu Ihrem Lebenslauf zu stellen. Gespräche von 45 Minuten oder einer Stunde tragen den Charakter eines „echten“ Vorstellungsgesprächs.

Spontaninterviews oder Telefontermin?

Der Normalfall ist, dass die Personalabteilung Ihres Wunscharbeitgebers per E-Mail oder telefonisch einen Termin für das Interview vereinbart. Spontananrufe sind vergleichsweise selten, kommen aber vor.

Wenn Sie unterwegs sind, keine Möglichkeit haben, sich an einen ruhigen Ort zurückzuziehen oder sich aus anderen Gründen nicht zu 100 Prozent auf den Anruf Ihres potentiellen Arbeitgebers konzentrieren können, bitten Sie um einen anderen Termin. Bei Ihrem Gesprächspartner hinterlassen Sie damit einen professionellen Eindruck und vermeiden außerdem, dass sich das Telefonat durch äußere Störungen zu einem Misserfolg entwickelt.

Der erste Eindruck zählt – auch am Telefon

Für Bewerbungsgespräche gilt in besonders hohem Maße, dass der erste Eindruck zählt und Sie diesen später kaum noch korrigieren können. Schwierig erscheint auf den ersten Blick, dass Sie dafür am Telefon ausschließlich auf verbale Kommunikation angewiesen sind – Ihre Gestik oder Mimik spielen dabei keine Rolle.

Wichtig ist, dass Sie sich im Interview auf Ihre Stimme fokussieren und schaffen, konzentriert, aber auch natürlich und entspannt zu sprechen. Übrigens sollten Sie während eines Telefoninterviews trotzdem auf Ihre Mimik achten – ein Lächeln setzt sich auch in Ihrer Tonlage und Stimme fort.

Fremdsprachen im Telefoninterview?

Falls die ausgeschriebene Stelle Sprachkenntnisse erfordert und Sie in Ihren Bewerbungsunterlagen beispielsweise sehr gutes oder verhandlungssicheres Englisch als Zusatzqualifikation angegeben haben, kann es passieren, dass Ihr Gesprächspartner mitten im Interview in die andere Sprache wechselt. Natürlich geht es dabei um einen Test, durch den Sie sich jedoch nicht verunsichern lassen sollten. Kleinere grammatische Fehler oder Umschreibungen, weil Ihnen der richtige Begriff gerade nicht einfällt, werden im Bewerbungsgespräch so gut wie nie als Nachteil ausgelegt.

Der Gesprächsverlauf

Ein klassisches (persönliches) Bewerbungsgespräch geht in fünf Phasen vor sich:

- Smalltalk
- Kennenlernen des Bewerbers durch gezielte Fragen der Personaler
- Vorstellung des Unternehmens und insbesondere der Abteilung und der Stelle, auf der Sie tätig werden möchten
- Zeit für Rückfragen Ihrerseits
- Abschlussphase, Verabschiedung

Auf die Möglichkeit, eigene Fragen zu stellen, sollten Sie in einem Telefoninterview keinesfalls verzichten. Sie dokumentieren damit Ihre Vorbereitung auf das Gespräch sowie echtes Interesse an einer Tätigkeit in diesem Unternehmen.

Vorbereitung auf ein Telefoninterview

Für Ihre Vorbereitung auf ein Telefoninterview gelten die gleichen Regeln wie für persönliche Vorstellungstermine. Sie müssen darauf vorbereitet sein, Qualifikationen, berufliche Kompetenzen, Ihren beruflichen Werdegang, Ihre Bewerbungsmotivation und Ihre Eignung für die angestrebte Stelle darzulegen sowie souverän auf Fragen zu reagieren.

Wichtig ist natürlich auch, dass Sie ungestört und in einem ruhigen Raum telefonieren können, Ihr Telefon störungsfrei funktioniert und Sie Ihre Bewerbungsunterlagen, eventuell schriftlich vorbereitete Fragen, Schreibutensilien für Notizen und möglichst ein Glas Wasser bei sich haben.

Was passiert nach einem Telefoninterview?

Anders als bei einem persönlichen Vorstellungsgespräch erfahren Sie am Ende eines Telefongesprächs meist sofort, wie es mit Ihrer Bewerbung weitergeht. Wenn das Interview erfolgreich war, können Sie in der Regel direkt mit einer Einladung zu einem Gespräch im Unternehmen rechnen. Ausnahmen davon gibt es vor allem dann, wenn der Recruiter sich noch mit Kollegen oder der Fachabteilung abzustimmen hat. Falls keine Einladung erfolgt, sollten Sie Ihren Gesprächspartner zum Abschluss nach dem weiteren Verlauf des Bewerbungsverfahrens fragen.

agineo

Dein Schritt in die Zukunft!
agineo – größter ServiceNow Elite-Partner im deutschsprachigen Raum

WARUM AGINEO?

Arbeiten bei agineo...

- orts- und zeitflexibles Arbeiten
- Möglichkeit von Homeoffice
- Homeoffice XXL – Arbeiten im EU-Ausland
- Telearbeitsplatzvertrag möglich
- Teilzeitarbeit und Sabbaticals nach Absprache
- individuelle Schulungen nach Bedarf und Vereinbarung
- Weiterbildungen und Zertifizierungen (ServiceNow, ITIL, usw.) bezahlt durch agineo

Gesundheit bei agineo...

- sehr günstige Urban Sports Mitgliedschaft (Fitnessstudios, Schwimmbäder, Saunen, etc)
- Massage im Standort
- Selfapy zur Prävention
- betriebliche Gripeschutzimpfung
- ergonomische Ausstattung des Büromobiliars (HO und Büro)

On Top bei agineo...

- Business Bike Leasing für Mitarbeitende
- Onboarding-Events inkl. Übernachtung für neue Mitarbeitende
- Teamevents, Weihnachts- und Betriebsfeiern
- agineo Collection 2 x im Jahr bestellbar
- Spielekonsole im Foyer für Arbeitspausen und Socialising

...und viele weitere Benefits

Haben wir Sie überzeugt? Dann bewerben Sie sich bei uns. Wir freuen uns darauf, Sie kennenzulernen!

Hier finden Sie alle aktuellen Stellenangebote:
<https://www.agineo.de/karriere/>

Infos unter www.agineo.de

Kontakt & Bewerbungen unter hr@agineo.de



11:00 Uhr

Stärken finden und stärken

Carolin Deisenroth
Coaching & Bewusst Sein



11:45 Uhr

Das Impostor-Phänomen: warum gerade erfolgreiche Menschen unter Selbstzweifeln leiden und wie du sie überwinden kannst!

Nina Feustel-Durst
Coaching, Supervision, Mediation



12:30 Uhr

Im Bewerbungsgespräch souverän punkten - Tipps für die Vorbereitung & Interview

Annette Lechtken
Visionguide, Coach, Trainerin und Expertin für berufliche Neuorientierung



13:15 Uhr

Was kann ich verlangen? Wege zur fairen Gehaltsverhandlung und Analyse des Marktwertes

Cüneyt Özer
Defacto Karrieremanagement +1



14:00 Uhr

Was ist mein TRAUMBeruf und wie komme ich da hin? - TRAUMBeruf ist MACHbar.

Ingrid Kern
Kompetenz Coaching



14:45 Uhr

Wie hebe ich mich von Mitbewerbern im Bewerbungsprozess ab

Marcel Schmitz
KID-KARRIERE INSTITUT DEUTSCHLAND GmbH



15:30 Uhr

Neue Chancen auf dem Arbeitsmarkt für Jung und alt

Hermann-Josef Kracht
Interessenvertretung 50Plus e.V



16:15 Uhr

Arbeitsmarkt 50Plus - Neue Chancen auf dem Arbeitsmarkt für Jung und alt

Frank Koschnitzke
Interessenvertretung 50Plus e.V

Lassen Sie im Bereich Bewerbungs-Check Ihre Bewerbungsunterlagen von einem Profi individuell prüfen und optimieren. Zur Teilnahme müssen Sie einen Termin vereinbaren. Die Terminvergabe erfolgt während des Karrieretags am Messestand „Bewerbungs-Check“.



 Carolin Deisenroth
Coaching & Bewusst Sein

Carolin Deisenroth

E-Mail: info@carolin-deisenroth.com
www.carolin-deisenroth.com

Schwerpunktthemen

Berufsorientierung, Karriereberatung




COACHINGSCHMIEDE
FÜR NACHHALTIGE PERFORMANCE

Claudia Gräfin von Plettenberg

E-Mail: claudia@coachingschmiede-plettenberg.de
www.coachingschmiede-plettenberg.de

Schwerpunktthemen

Berufung entdecken und leben; Strategische Karriereplanung;
Vorbereitung auf Assessment-Center und Vorstellungsgespräche;
Gezieltes Kommunikationstraining



KARRIEREINSTITUT
Karriere. Gestalten!

E-Mail: info@daskarriereinstitut.de
www.daskarriereinstitut.de




Defacto
Karrieremanagement

Cüneyt Özer

E-Mail: leitung@defacto-karriere.de
www.defacto-karriere.de

Schwerpunktthemen

Akademikerinnen und Akademiker. Fach- und Führungskräfte

Fotoshooting

Der erste Eindruck zählt: Bei unserem großen Bewerbungsfotoshooting wird von erfahrenen Profi-Fotografen Ihr perfektes Bewerbungsbild geschootet. Und das Beste: ein Foto bekommen Sie kostenlos von uns! Zur Teilnahme müssen Sie einen Termin vereinbaren. Die Terminvergabe erfolgt während des Karrieretags am Messestand „Fotoshooting“.



KATHARINA KREISCHE FOTOGRAFIE

KUTOPART®

Borsigstraße 17 | 40227 Düsseldorf
Tel: +49 (0)211 99 61 31 31
hallo@kutopart.com



In der 20-minütigen Einzelberatung bieten wir Ihnen die Möglichkeit, Antworten auf Ihre Fragen zu erhalten, die für Sie persönlich relevant sind. Zur Teilnahme müssen Sie einen Termin vereinbaren. Die Terminvergabe erfolgt während des Karrieretags am Messestand „Coaching-Zone“.



Annette Lechtken

E-Mail: hello@my-visionguide.de
www.my-visionguide.de

Schwerpunktthemen

Bewerbungscoaching, Bewerbungstraining, Berufliche Um- und Neuorientierung, Berufliche Vision



Daniel Plotetzki

E-Mail: claudia@coachingschmiede-plettenberg.de
www.coachingschmiede-plettenberg.de

Schwerpunktthemen

Karriere & Business-Coaching, NLP-Coaching, Lern-Coaching, Kommunikation & Rhetorik



Ingrid Kern

E-Mail: deincoach@ingrid-kern.de
www.ingrid-kern.de

Schwerpunktthemen

TRAUMBeruf ist MACHbar. MACHklar. MACHwahr! / Kompetenz-Coaching / Begleitung in beruflichen Veränderungsphasen - Was will ICH wirklich?



Frank Koschnitzke

E-Mail: info@iv50plus.de
www.iv50plus.de

Schwerpunktthemen

Koschi der Mutmacher (Frank Koschnitzke) bekennender Autodidakt in allen Lebensbereichen, Autor, Business-Speaker, Life-Coach, Verleger, Interessenvertretung 50plus e.V.



KI | D

Karriere Institut
Deutschland

E-Mail: info@karriere-institut.com
www.karriere-institut.com

Top-Jobs



**Ingenieur (w/m/d) – Automatisierungstechnik /
Modernisierung Dampfturbinen**

Siemens Energy



No-Gos im Vorstellungsgespräch

Wer eine Einladung zum Vorstellungsgespräch erhält, meint häufig, den Arbeitsvertrag bereits in der Tasche zu haben. Das auf dem Weg dahin reichlich Stolperfallen lauern, ist vielen Bewerbern nicht bewusst.



1. Zu spät kommen, ohne Bescheid zu geben

Zu spät zum Termin zu erscheinen, ist an sich schon ein schlechtes Zeichen. Es zeigt mangelnde Eigenorganisation und fehlende Wertschätzung. Wer zudem nicht von unterwegs anruft und den Gesprächspartner darauf vorbereitet, dass er warten muss, braucht sich nicht zu wundern, wenn er als Bewerber nicht ernst genommen wird.

Unser Tipp: Bereiten Sie sich nicht nur intensiv auf das Gespräch, sondern auch auf die Anreise vor. Dazu gehört auch, ausreichend zeitlichen Puffer in Hauptverkehrszeiten einzuplanen.

2. Freunde, Familie, Hund mitbringen

Was tun, wenn der Bewerber nicht alleine zum Vorstellungsgespräch kommt? Die Begründung, man wolle noch shoppen gehen mit den Begleitern bzw. man wisse nicht, wohin mit Hund und Kind während des Gespräches, lässt kein gutes Licht auf ein Arbeitsverhältnis mit diesem Bewerber fallen.

Unser Tipp: Kommen Sie stets allein zum Gespräch. Zwei- oder vierbeinige Begleiter sollten währenddessen im Auto oder im Café nebenan warten.

3. Unpassende oder ungepflegte Kleidung

Transparente Bluse, tiefer Ausschnitt, bauchfreies Shirt, knapper Minirock, zu enges Sakko, fleckiges Hemd, speckige Krawatte, schmutzige Schuhe, Freizeitkleidung, zu tief sitzende Hosen ... Die Auswahl an bekleidungstechnischen Fehlgriffen ist groß. Wer beim Bewerbungsgespräch zu sexy oder leger erscheint, überzeugt sicher nicht. Das Gleiche gilt für ungepflegte Kleidung.

Unsere Tipps: Die Auswahl Ihrer Kleidung beweist auch Wertschätzung Ihrem Gesprächspartner gegenüber. Ein gepflegter und zurückhaltender Dress ist daher ein Muss. Testen Sie Ihr Bewerbungsfoutfit vorher in verschiedenen Situationen, vor allem im

Sitzen. Bleibt alles an seinem Platz? Spannen Hemdknöpfe oder Hosenbund? Rutscht der Rock zu weit hoch?

Vermeiden Sie übrigens Kopfbedeckungen. Auch bei Frauen kommen diese – trotz aller modischen Zugeständnisse – in einem Bewerbungsgespräch nicht gut an. Das gilt auch für die coole Sonnenbrille im Haar.

4. Nach zu viel Parfüm, Zigarettenrauch, Knoblauch oder Ähnlichem riechen

Eines der empfindlichsten Sinnesorgane ist unsere Nase. Wer einmal mit einem Kollegen in einem Büro gesessen hat, der am Vorabend einen Döner mit allem verspeist hat, weiß das nur zu gut.

Unsere Tipps: Essen Sie am Tag vor her keinen Knoblauch mehr und rauchen Sivor dem Gespräch keine Zigaretten. Zähne putzen reicht übrigens nicht, um Gerüche zu beseitigen, da diese auch durch die Haut transportiert werden.

5. Kaffee, Wasser, Kekse – darf es ein wenig mehr sein?

Während die Kekse auf dem Tisch stehen, darf man die Getränke meist auswählen. Werden Ihnen Kaffee oder Wasser angeboten, ist es unhöflich stattdessen Cappuccino oder Saft zu verlangen, auch wenn Ihnen danach ist.

Unser Tipp: Wählen Sie ein angebotenes Getränk aus oder lehnen Sie dankend ab. Wenn Sie nervös sind, kann Ihnen ein Glas Wasser bei zunehmend trockenem Mund über die Dauer des Gespräches gute Dienste leisten. Kekskrümel dagegen können Ihnen bei der Schilderung Ihres Lebenslaufes buchstäblich in die Quere kommen.

Karrieretag - die Jobmesse in der Region



www.karrieretag.org