

# Messeprogramm

Die Jobmesse in der Region

# Karrieretag München



## Top-Aussteller



BRK-Kreisverband München

GIENGER LOGISTIK

GIENGER MÜNCHEN  
HAUSTECHNIK

Hoffmann Group

Landeshauptstadt München



## Medienpartner

Merkur  
MEDIA

Münchner  
Jobanzeiger  
Jobs von hier.

karriere  
tag.org  
MÜNCHEN



**MATCH**  
**ME IF YOU CAN**  
**FINDE DEIN JOBDATE**

24. Juni – 5. Juli 2024

Sie haben offene Stellen  
zu besetzen?

Jetzt informieren:

**Telefon: 089/5306-325**

# TRAUMJOB GESUCHT?

## DATE STATT BEWERBUNGSGESPRÄCH!

Mit unserem Online Job Event erlebst  
du Bewerben ganz neu.

Du suchst deinen Traumjob, eine neue Herausforderung  
oder brauchst spannende Perspektiven für die Karriereleiter?  
Dann melde dich jetzt an und sei dabei –  
beim neuen Online Job Event von **merkurtz.media**

**So einfach geht's:**

- 1 Kostenlos anmelden unter **merkurtz.jobs** und Profil anlegen
- 2 Unternehmen durchklicken und deine Favoriten liken
- 3 Beide interessiert: It's a match!

**Du bist  
neugierig und  
willst es genau  
wissen?**



**merkurtz.media**

Kommunikation | Beratung | Marketing

# Herzlich willkommen zum Karrieretag München!

Ulrike Scharf, MdL

Bayerische Staatsministerin für  
Familie, Arbeit und Soziales



(Bild: StMAS)

Sehr geehrte Besucherinnen und Besucher,

eine klassische Frage im Vorstellungsgespräch lautet: Wo sehen Sie sich in fünf Jahren? Wie auch immer Ihre persönliche Antwort darauf ausfällt – Sie arbeiten schon heute aktiv an Ihrem zukünftigen Erfolg. Das beweist Ihr Besuch auf dem Karrieretag München. Diese Veranstaltung bedeutet für viele Menschen den nächsten beruflichen Sprung.

Bayern bietet Unternehmen und Beschäftigten ein hervorragendes Umfeld. Der bayerische Arbeitsmarkt öffnet motivierten Talenten viele Türen. Denn unsere wichtigste Ressource sind Sie: Menschen, die hier leben und arbeiten. Wir brauchen gute Leute, geschickt, fleißig, lernbereit.

Der Karrieretag leistet einen entscheidenden Beitrag, Arbeitsuchende und Arbeitgeber zusammenzubringen. Hier vernetzen sich Betriebe und Bewerberinnen und Bewerber auf jeder Stufe ihrer Karriere. Am Beginn des Arbeitslebens, beim Wiedereinstieg oder bei einem beruflichen Wechsel – viele Erfolgsgeschichten haben hier begonnen. Ich habe gerne die Schirmherrschaft übernommen.

Nutzen Sie die vielfältigen Möglichkeiten, die Ihnen der Karrieretag bietet. Ich wünsche Ihnen alles Gute für Ihre berufliche Zukunft!

Ulrike Scharf, MdL

Bayerische Staatsministerin für Familie, Arbeit und Soziales

Daniela Luesgens

Team Karrieretag



Saskia Thurm

Team Karrieretag



Auf dem Karrieretag begegnen sich qualifizierte Bewerber und Arbeitgeber aus der Region auf Augenhöhe. Recruiting und Bewerben ist hier ganz einfach – und vor allem persönlich. In München präsentieren sich Ihnen heute über 70 hochkarätige Unternehmen und stellen sich und alle offenen Vakanzen und Einstiegsmöglichkeiten vor.

Neben der eigentlichen Ausstellung findet ein attraktives Rahmenprogramm für Besucher statt: Nutzen Sie das Bewerbungsfotoshooting, individuelle Bewerbungs-Checks, Karriere-Coachings und Vorträge von erfahrenen Experten – alles komplett kostenfrei!

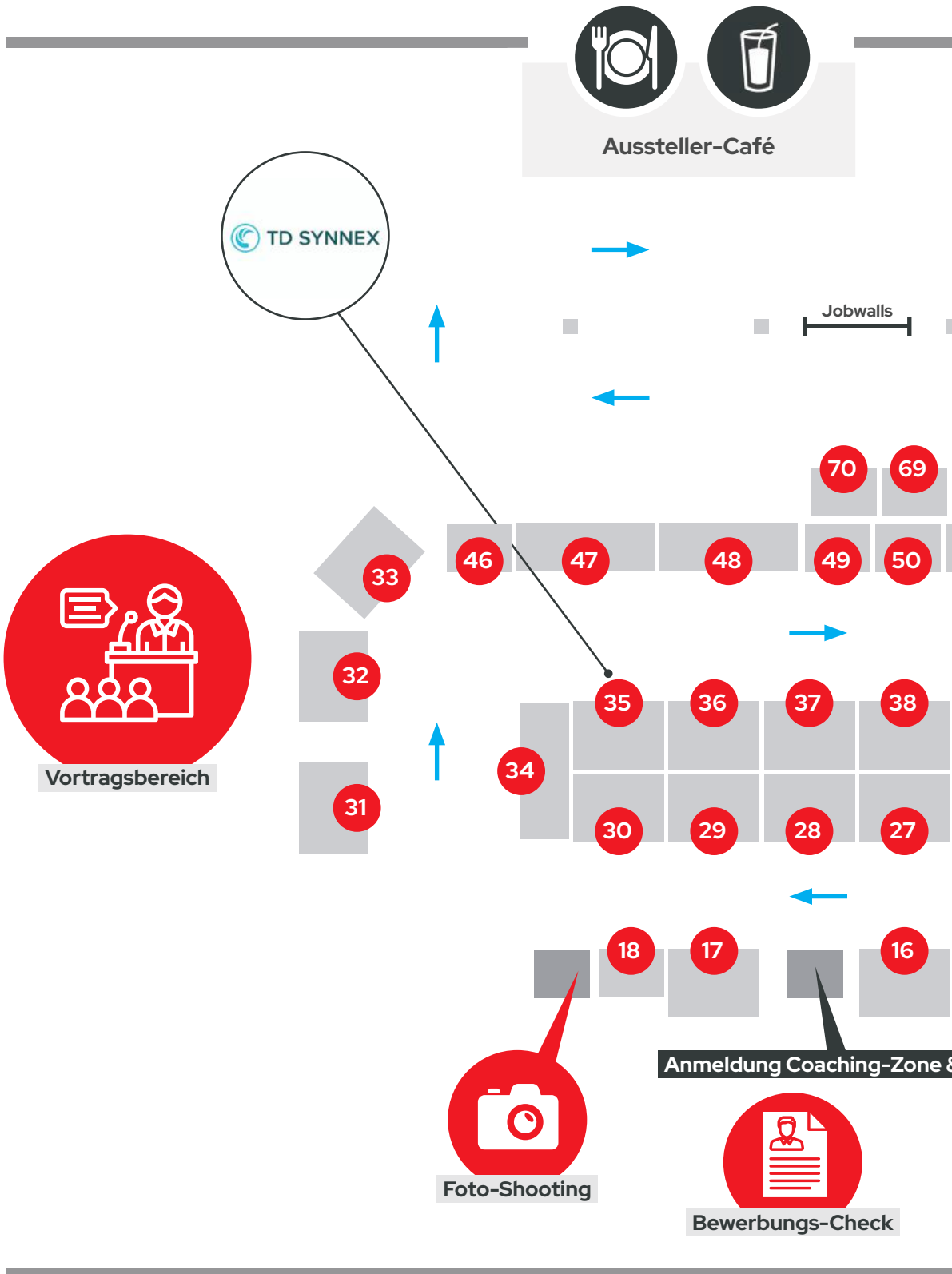
Wir wünschen allen Besuchern und Arbeitgebern einen erfolgreichen Tag mit vielen spannenden Gesprächen!

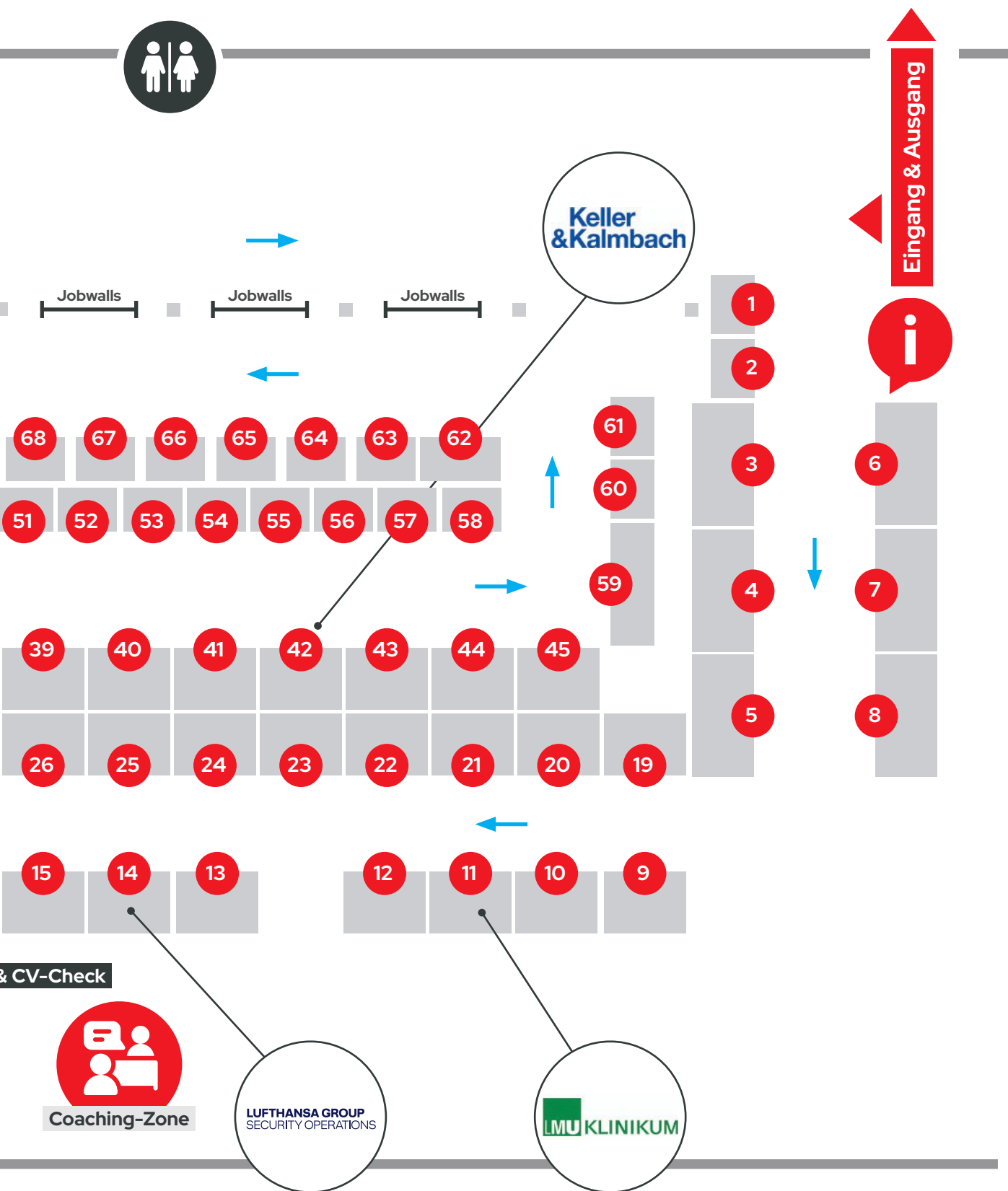
Ihr Team des Karrieretags  
München, 16.5.2024



# Hallenplan

Karrieretag München







- |    |  |    |   |
|----|--|----|---|
| 1  | Interessenvertretung 50Plus e.V.   | 36 | Lohnsteuerhilfe Bayern e.V.   |
| 2  | Mediengruppe Münchner Merkur tz  | 37 | Deutsche Bahn AG  |
| 3  | Arbeiter-Samariter-Bund RV München/Oberbayern e.V.;<br>ASB Rettungsdienst GmbH | 38 | Die Bayerische Polizei  |
| 4  | Landeshauptstadt München   | 39 | VOLKE Consulting Engineers GmbH & Co. Planungs KG   |
| 5  | Gienger München KG;<br>Gienger Logistik KG                                     | 40 | FERCHAU GmbH  |
| 6  | Hoffmann Group   | 41 | Vonovia SE  |
| 7  | agineo GmbH  | 42 | Keller & Kalmbach GmbH  |
| 8  | Bayerisches Rotes Kreuz - Kreisverband München                                 | 43 | Engel & Völkers   |
| 9  | A.T.U Auto-Teile-Unger GmbH & Co. KG   | 44 | Europ Assistance Services GmbH  |
| 10 | Landesamt für Digitalisierung, Breitband und Vermessung                        | 45 | Deutsches Herzzentrum München des Freistaates Bayern -<br>Klinik an der Technischen Universität München - |
| 11 | LMU Klinikum   | 46 | Deutsche Lufthansa AG   |
| 12 | Klüh Service Management GmbH   | 47 | Flughafen München GmbH  |
| 13 | Deutsches Patent- und Markenamt  | 48 | Landratsamt München   |
| 14 | Lufthansa Group Security Operations GmbH                                       | 49 | FOM Hochschule  |
| 15 | Hans Segmüller Polstermöbelfabrik GmbH & Co. KG                                | 50 | Gore / W. L. Gore & Associates GmbH   |
| 16 | München Klinik gGmbH   | 51 | HEIM & HAUS   |
| 17 | DHL Group, Deutsche Post AG, NL Betrieb München                                | 52 | Hotel Kranzbach GmbH  |
| 18 | Deichmann SE   | 53 | Artemed Akademie  |
| 19 | dm-drogerie markt GmbH & Co. KG  | 54 | Leyton  |
| 20 | FEV  | 55 | Autohaus Christl & Schowalter GmbH & Co. KG   |
| 21 | Westhouse Group  | 56 | Automag GmbH  |
| 22 | Meliá Hotels International   | 57 | campushunter  |
| 23 | Georg Jos. Kaes GmbH (V-Markt/V-Baumarkt)                                      | 58 | Myschoolcare GmbH   |
| 24 | BAE Group  | 59 | EMS Electro Medical Systems GmbH  |
| 25 | Berufsförderungswerk München   | 60 | Autobus Oberbayern GmbH   |
| 26 | FDM Group  | 61 | Premier Inn Hotels  |
| 27 | Sunny Cars GmbH  | 62 | Deutsche Rentenversicherung Bayern Süd  |
| 28 | FEGA & Schmitt Elektrogroßhandel GmbH  | 63 | Landqart AG   |
| 29 | Allgeier Engineering   | 64 | Seniorenresidenz Deisenhofen  |
| 30 | Business Trends Academy BTA GmbH   | 65 | Gemeinde Haar   |
| 31 | Bundeswehr   | 66 | HFR Ingenieure GmbH   |
| 32 | LivaNova   | 67 | Münchner Bank eG  |
| 33 | Sicherheitsgesellschaft am Flughafen München mbH                               | 68 | Karriere-Institut   |
| 34 | Tenhil GmbH & Co. KG   | 69 | INQUA Coaching GmbH & Co. KG  |
| 35 | TD SYNnex Germany GmbH & Co. OHG   | 70 | KID - Karriere Institut Deutschland GmbH  |

9	A.T.U Auto-Teile-Unger GmbH & Co. KG	50	Gore / W. L. Gore & Associates GmbH
7	agineo GmbH	15	Hans Segmüller Polstermöbelfabrik GmbH & Co. KG
29	Allgeier Engineering	51	HEIM & HAUS
3	Arbeiter-Samariter-Bund RV München/Oberbayern e.V.; ASB Rettungsdienst GmbH	66	HFR Ingenieure GmbH
53	Artemed Akademie	6	Hoffmann Group
60	Autobus Oberbayern GmbH	52	Hotel Kranzbach GmbH
55	Autohaus Christl & Schowalter GmbH & Co. KG	69	INQUA Coaching GmbH & Co. KG
56	Automag GmbH	1	Interessenvertretung 50Plus e.V.
24	BAE Group	68	Karriere-Institut
8	Bayerisches Rotes Kreuz - Kreisverband München	42	Keller & Kalmbach GmbH
25	Berufsförderungswerk München	70	KID - Karriere Institut Deutschland GmbH
31	Bundeswehr	12	Klüh Service Management GmbH
30	Business Trends Academy BTA GmbH	10	Landesamt für Digitalisierung, Breitband und Vermessung
57	campushunter	4	Landeshauptstadt München
18	Deichmann SE	63	Landqart AG
37	Deutsche Bahn AG	48	Landratsamt München
46	Deutsche Lufthansa AG	54	Leyton
62	Deutsche Rentenversicherung Bayern Süd	32	LivaNova
45	Deutsches Herzzentrum München des Freistaates Bayern - Klinik an der Technischen Universität München -	11	LMU Klinikum
13	Deutsches Patent- und Markenamt	36	Lohnsteuerhilfe Bayern e.V.
17	DHL Group, Deutsche Post AG, NL Betrieb München	14	Lufthansa Group Security Operations GmbH
38	Die Bayerische Polizei	2	Mediengruppe Münchner Merkur tz
19	dm-drogerie markt GmbH & Co. KG	22	Meliá Hotels International
59	EMS Electro Medical Systems GmbH	16	München Klinik gGmbH
43	Engel & Völkers	67	Münchner Bank eG
44	Europ Assistance Services GmbH	58	Myschoolcare GmbH
26	FDM Group	61	Premier Inn Hotels
28	FEGA & Schmitt Elektrogroßhandel GmbH	64	Seniorenresidenz Deisenhofen
40	FERCHAU GmbH	33	Sicherheitsgesellschaft am Flughafen München mbH
20	FEV	27	Sunny Cars GmbH
47	Flughafen München GmbH	35	TD SYNEX Germany GmbH & Co. OHG
49	FOM Hochschule	34	Tenhil GmbH & Co. KG
65	Gemeinde Haar	39	VOLKE Consulting Engineers GmbH & Co. Planungs KG
23	Georg Jos. Kaes GmbH (V-Markt/V-Baumarkt)	41	Vonovia SE
5	Gienger München KG; Gienger Logistik KG	21	Westhouse Group





## Herzlich willkommen beim Karrieretag!

Damit Ihr Besuch zum vollen Erfolg wird, haben wir für Sie einige nützliche Tipps zusammengefasst:



- **Nutzen Sie den Hallenplan:** Im Messeprogramm finden Sie den Hallenplan mit allen Ausstellern in alphabetischer und numerischer Sortierung.
- **Ausstellerverzeichnis:** Im Ausstellerverzeichnis finden Sie u.a. die Bewerber-Zielgruppen, die vom jeweiligen Unternehmen bevorzugt gesucht werden, z.B. [A] für Auszubildende oder [F] für Fachkräfte. Auch der Verweis auf die Branche, in der das Unternehmen tätig ist, könnte für Sie nützlich sein.
- **Bewerbungs-Check, Coaching-Zone & Fotoshooting – alles völlig kostenlos:** Unsere Experten überprüfen Ihre Bewerbungsunterlagen, beraten Sie in einem Kurz-Coaching und schießen ein professionelles Bewerbungsfoto von Ihnen! Im Hallenplan sind die Positionen dieser Bereiche markiert. Hier finden Sie auch eine/n Mitarbeiter/in vom Karrieretag, bei der/dem Sie Ihren 20-Minuten-Slot reservieren können.
- **Vortragsbereich:** Auch den Ort und die Startzeiten der kostenlosen Vorträge finden Sie im Messeprogramm. Sie benötigen keine Reservierung für die Teilnahme.
- **Laufrichtung:** Wir empfehlen Ihnen, sich entlang der markierten Laufrichtung zu bewegen. Das stellt sicher, dass Sie keinen Aussteller übersehen, und verhindert Stau auf den Gängen. Achten Sie daher immer auf die am Boden angebrachten Richtungspfeile.
- **Sie sind der Star! Bedenken Sie:** Unsere Aussteller sind nur wegen Ihnen hier. Also nur keine falsche Bescheidenheit – sprechen Sie einfach alle Unternehmen an, die Ihnen interessant erscheinen!

## Welcome to Career Day!

To make your visit a complete success, we have compiled some useful tips for you:



- **Use the hall plan:** You will find the hall plan with all exhibitors listed in alphabetical and numerical order in this brochure.
- **Exhibitor directory:** In the exhibitor directory, you will find, among other things, the target applicant groups that are preferred by each company, for example, [A] for apprentices or [F] for skilled workers. The reference to the industry in which the company operates might also be useful to you.
- **Application check, coaching zone & photo shoot – all completely free:** Our experts will review your application documents, advise you in a short coaching session, and take a professional application photo of you! The locations of these areas are marked on the hall plan. Here, you will also find a Karrieretag staff member with whom you can reserve your 20-minute slot.
- **Lecture area:** You will also find the start times of the free lectures in this program booklet. You do not need a reservation to participate.
- **Direction of movement:** We recommend that you move along the marked direction of movement. This ensures that you do not overlook any exhibitors and prevents congestion in the aisles. Therefore, always pay attention to the direction arrows on the floor.
- **You are the star!** Remember: Our exhibitors are here because of you. So, no false modesty – just approach any company that seems interesting to you!



# No-Gos im Vorstellungsgespräch

Wer eine Einladung zum Vorstellungsgespräch erhält, meint häufig, den Arbeitsvertrag bereits in der Tasche zu haben.

Das auf dem Weg dahin reichlich Stolperfallen lauern, ist vielen Bewerbern nicht bewusst.



## 1. Zu spät kommen, ohne Bescheid zu geben

Zu spät zum Termin zu erscheinen, ist an sich schon ein schlechtes Zeichen. Es zeigt mangelnde Eigenorganisation und fehlende Wertschätzung. Wer zudem nicht von unterwegs anruft und den Gesprächspartner darauf vorbereitet, dass er warten muss, braucht sich nicht zu wundern, wenn er als Bewerber nicht ernst genommen wird.

**Unser Tipp:** Bereiten Sie sich nicht nur intensiv auf das Gespräch, sondern auch auf die Anreise vor. Dazu gehört auch, ausreichend zeitlichen Puffer in Hauptverkehrszeiten einzuplanen.

## 2. Freunde, Familie, Hund mitbringen

Was tun, wenn der Bewerber nicht alleine zum Vorstellungsgespräch kommt? Die Begründung, man wolle noch shoppen gehen mit den Begleitern bzw. man wisse nicht, wohin mit Hund und Kind während des Gespräches, lässt kein gutes Licht auf ein Arbeitsverhältnis mit diesem Bewerber fallen.

**Unser Tipp:** Kommen Sie stets allein zum Gespräch. Zwei- oder vierbeinige Begleiter sollten währenddessen im Auto oder im Café nebenan warten.

## 3. Unpassende oder ungepflegte Kleidung

Transparente Bluse, tiefer Ausschnitt, bauchfreies Shirt, knapper Minirock, zu enges Sakko, fleckiges Hemd, speckige Krawatte, schmutzige Schuhe, Freizeitkleidung, zu tief sitzende Hosen ... Die Auswahl an bekleidungstechnischen Fehlgriffen ist groß. Wer beim Bewerbungsgespräch zu sexy oder leger erscheint, überzeugt sicher nicht. Das Gleiche gilt für ungepflegte Kleidung.

**Unsere Tipps:** Die Auswahl Ihrer Kleidung beweist auch Wertschätzung Ihrem Gesprächspartner gegenüber. Ein gepflegter und zurückhaltender Dress ist daher ein Muss. Testen Sie Ihr Bewerbungsoutfit vorher in verschiedenen Situationen, vor allem im

Sitzen. Bleibt alles an seinem Platz? Spannen Hemdknöpfe oder Hosenbund? Rutscht der Rock zu weit hoch?

Vermeiden Sie übrigens Kopfbedeckungen. Auch bei Frauen kommen diese – trotz aller modischen Zugeständnisse – in einem Bewerbungsgespräch nicht gut an. Das gilt auch für die coole Sonnenbrille im Haar.

## 4. Nach zu viel Parfüm, Zigarettenrauch, Knoblauch oder Ähnlichem riechen

Eines der empfindlichsten Sinnesorgane ist unsere Nase. Wer einmal mit einem Kollegen in einem Büro gegessen hat, der am Vorabend einen Döner mit allem verspeist hat, weiß das nur zu gut.

**Unsere Tipps:** Essen Sie am Tag vor her keinen Knoblauch mehr und rauchen Sivor dem Gespräch keine Zigaretten. Zähne putzen reicht übrigens nicht, um Gerüche zu beseitigen, da diese auch durch die Haut transportiert werden.

## 5. Kaffee, Wasser, Kekse – darf es ein wenig mehr sein?

Während die Kekse auf dem Tisch stehen, darf man die Getränke meist auswählen. Werden Ihnen Kaffee oder Wasser angeboten, ist es unhöflich stattdessen Cappuccino oder Saft zu verlangen, auch wenn Ihnen danach ist.

**Unser Tipp:** Wählen Sie ein angebotenes Getränk aus oder lehnen Sie dankend ab. Wenn Sie nervös sind, kann Ihnen ein Glas Wasser bei zunehmend trockenem Mund über die Dauer des Gespräches gute Dienste leisten. Kekskrümel dagegen können Ihnen bei der Schilderung Ihres Lebenslaufes buchstäblich in die Quere kommen.

# Ausstellerverzeichnis

**A** Auszubildende  
**E** Existenzgründer  
**F** Fachkräfte / Spezialisten  
**P** Praktikanten

**Q** Quereinsteiger  
**R** Rückkehrer / Wiedereinsteiger  
**S** Studierende  
**W** Weiterbildende

## A.T.U Auto-Teile-Unger GmbH & Co. KG



**Branche:** Einzelhandel, Dienstleistung, Kfz-Gewerbe

**karriere@de.atu.eu**  
[www.karriere.atu.de](http://www.karriere.atu.de)

Das Fundament von ATU basiert auf der einzigartigen Kombination aus Werkstatt und Shop. ATU wurde im Jahr 1985 in Weiden gegründet und entwickelte sich zu Deutschlands größter Werkstattkette mit heute über 500 Filialen und rund 9.100 Beschäftigten.

**A F R**

## ARTEMED AKADEMIE



ARTEMED AKADEMIE  
#educationnextgeneration

**Branche:** Gesundheitswesen

Sylke Will  
**sylke.will@artemed.de**  
[www.artemed-akademie.de](http://www.artemed-akademie.de)

Die junge ARTEMED AKADEMIE bündelt das Wissen aller Mitarbeiter\*innen der bundesweit 18 Klinikstandorte zu einem modernen Kompetenzzentrum für Aus-, Fort- und Weiterbildung. Somit gehört die ARTEMED zu einem attraktiven und innovativen Arbeitgeber und Ausbilder im Gesundheitswesen.

**A F Q R W**

## agineo GmbH



**Branche:** IT

Birgit Haveneth  
**hr@agineo.de**  
[www.agineo.de](http://www.agineo.de)

Agil, neu und dennoch mit fast 40 Jahren Erfahrung im Gepäck – das ist agineo, der größte Partner des Plattform-Anbieters ServiceNow im deutschsprachigen Raum. Als Spezialist für Enterprise Service Management entwerfen unsere Experten Geschäftsprozesse für namenhafte Kunden und setzen diese softwareseitig um. Wir suchen regelmäßig neue Anwendungsentwickler, Consultants, IT-Architekten und Trainees, um unser Team besser zu machen – bundesweit, in Österreich und Schweden, zeit- und ortsflexibel.

**F P Q R S**

## Autobus Oberbayern GmbH

**Branche:** Personenbeförderung

**AutobusOberbayern**

Karin Höpfner  
**bewerbung@autobusoberbayern.de**  
[www.autobusoberbayern.de](http://www.autobusoberbayern.de)

Die Autobus Oberbayern Gruppe mit Sitz in München ist eines der größten Busunternehmen in Deutschland. Mit rund 920 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern sorgen wir täglich für eine effiziente, sichere und zuverlässige Personenbeförderung. Dafür sind wir mit mehr als 400 Fahrzeugen im Linien-, Charter- und Spezialverkehr unterwegs. Für unsere Kunden schaffen wir Mobilität auf höchstem Niveau, um unsere über 130-jährige Unternehmensgeschichte erfolgreich fortzusetzen.

**F Q R**

## Allgeier Engineering



**Branche:** Ingenieurdienstleister

Bianca Straßer, Begimaj Kulo  
**karriere@allgeier-engineering.com**  
[www.allgeier-engineering.com/karriere](http://www.allgeier-engineering.com/karriere)

Wir sind hochqualifizierte Experten und Ingenieure. Der Schwerpunkt unserer Kompetenzen liegt im Umfeld elektronischer Systeme für führende Technologie-Unternehmen in Deutschland. Wir begeistern uns für technische Herausforderungen überall dort, wo Innovationen gefragt sind. Ob kleine oder komplexe Projekte – unsere Freude an der Arbeit wird auch Dich begeistern.

**F Q S**

## Autohaus Christl & Schowalter GmbH & Co. KG

**Branche:** Automobil

**Christl & Schowalter**  
doppelt stark in München und Freising

Nadine Liebl  
**bewerbung.freising@christl-schowalter.de**  
[www.christl-schowalter.de/unternehmen/karriere](http://www.christl-schowalter.de/unternehmen/karriere)

Das Autohaus Christl & Schowalter mit den Standorten München und Freising ist eines der führenden Autohäuser im Großraum München. Als modernes inhabergeführtes Familienunternehmen bietet das Autohaus Christl & Schowalter erstklassige Leistungen rund um Auto und legt besonderen Wert auf individuelle Beratung und höchste Qualität in Service, Vertrieb und Werkstatt. Mit den Marken Audi, Volkswagen, Volkswagen Nutzfahrzeuge und Skoda bietet das Autohaus Christl & Schowalter seinen Kunden die beste Auswahl an attraktiven und qualitativ hochwertigen Fahrzeugen. Das Autohaus Christl & Schowalter bietet seinen Mitarbeiter:innen beste Förderung und langfristige Planung mit vielfältigen Karrieremöglichkeiten. Die modernen Arbeitsplätze in einem professionellem Arbeitsumfeld machen Christl & Schowalter zu einem attraktiven Arbeitgeber.

**A P Q R W**

## Arbeiter-Samariter-Bund München/Oberbayern e. V.



**Branche:** Sozial- und Gesundheitswesen, Rettungsdienst, Kinder, Jugend, Senioren

**personalabteilung@asbmuenchen.de**  
[www.asb-muenchen.de/stellenangebote](http://www.asb-muenchen.de/stellenangebote)

Als Arbeiter-Samariter-Bund helfen wir seit über 100 Jahren allen Menschen unabhängig ihrer ethnischen, nationalen und religiösen Zugehörigkeit. Wir bieten eine vielfältige und familiäre Arbeitsumgebung, in der Teamarbeit und soziales Engagement im Mittelpunkt stehen. Werde auch Du Teil unseres jungen und dynamischen Teams, ob im Rettungsdienst, im Sozial- und Erziehungsbereich oder in der Pflege, unsere Aufgabe bleibt die selbe: Wir helfen hier und jetzt!

**A F P R S**

## Automag GmbH



**Branche:** KFZ-Gewerbe

Lena Fischer  
[lena.fischer@automag.de](mailto:lena.fischer@automag.de)  
[www.automag.de/ueber-die-automag/karriere](http://www.automag.de/ueber-die-automag/karriere)

Entscheiden Sie sich jetzt für eine zukunftsorientierte Position bei Münchens ältesten BMW Händler, der gleichzeitig eine Tochterfirma der BMW AG ist.

F Q R W

## BAE Group



**Branche:** Immobilienbranche, Baubranche

Alina Angermüller  
[hr@b-a-e.eu](mailto:hr@b-a-e.eu)  
[www.bae-group.eu](http://www.bae-group.eu)

Wir gestalten das Morgen von Gebäuden – als BAE Group betrachten wir das Thema Immobilien ganzheitlich. Durch unsere Arbeit an zentralen Themen gliedert in die acht strategischen Geschäftsfelder Technische Gebäudeausrüstung, Contracting, Projektmanagement, Digital Solutions, Asset Management, Property Management, Generalplanung und Investment Management, bringen wir alle gebäudebezogenen Lösungen unter ein Dach.

A F Q R S W

## Bayerisches Rotes Kreuz - Kreisverband München



BRK-Kreisverband  
München

**Branche:** Gesundheit, Soziales, Pflege,  
Wohlfahrtswesen

Anna Ramisch  
[anna.ramisch@brk-muenchen.de](mailto:anna.ramisch@brk-muenchen.de)  
[www.brk-muenchen.de](http://www.brk-muenchen.de)

Das Münchner Rote Kreuz ist eine moderne Hilfsorganisation und ein anerkannter Wohlfahrtsverband. Ob im Rettungsdienst, im Sozial- und Erziehungsbereich oder in der Pflege: das Münchner Rote Kreuz bietet eine breite Palette an beruflichen Perspektiven. Wer eine sinnstiftende, interessante berufliche Aufgabe mit attraktiven Rahmenbedingungen sucht, ist beim Münchner Roten Kreuz richtig.

F Q R S W

## Berufsförderungswerk München



**Branche:** Berufliche Rehabilitation

[bewerbung@bfw-muenchen.de](mailto:bewerbung@bfw-muenchen.de)  
[www.bfw-muenchen.de](http://www.bfw-muenchen.de)

Das Berufsförderungswerk München (BFW) in Kirchseeon ist ein Zentrum für berufliche Rehabilitation, das heißt, wer z.B. aus gesundheitlichen Gründen nicht mehr in seinem Beruf arbeiten kann, wird hier mit medizinischer und psychologischer Begleitung umgeschult. Bezahlt wird diese verkürzte zweijährige Ausbildung je nach Fall entweder von der Rentenversicherung, den Berufsgenossenschaften, der Agentur für Arbeit oder den Jobcentern.

F

## Bundeswehr



BUNDESWEHR

**Branche:** Öffentlicher Dienst

Karriereberatung der Bundeswehr München  
[KarrBBMuenchen@bundeswehr.org](mailto:KarrBBMuenchen@bundeswehr.org)  
[www.bundeswehrkarriere.de](http://www.bundeswehrkarriere.de)

Verantwortung übernehmen. Weiterkommen. Bei der Bundeswehr machen Sie sich stark für unsere Gesellschaft und Ihre Zukunft. Dafür qualifizieren wir Sie in über 1.000 Berufen – in Uniform und in Zivil an über 200 Standorten bundesweit. Entdecken Sie Ihre Möglichkeiten.

A F P Q S

## Business Trends Academy BTA GmbH



**Branche:** Weiterbildung

[office@bta-weiterbildung.de](mailto:office@bta-weiterbildung.de)  
[www.bta-weiterbildung.de/weiterbildungen](http://www.bta-weiterbildung.de/weiterbildungen)

Erlebe interaktiven Präsenzunterricht mit erfahrenen Top-DozentInnen aus der Praxis. Lerne deutschlandweit bequem von zuhause aus mit aktuellen Inhalten und modernsten Online-Tools – in Kleingruppen und familiärer Atmosphäre. Über 25.000 zufriedene AbsolventInnen in 17 Jahren geben uns recht!

F Q R W

## campushunter



**Branche:** Verlag

Heike Groß  
[heikegross@campushunter.de](mailto:heikegross@campushunter.de)  
[www.campushunter.de](http://www.campushunter.de)

Welcher Arbeitgeber für Sie der Richtige sein kann, erfahren Sie bei uns am Stand oder auf unserem Online Portal. Eine aktuelle regionale Ausgabe des Karrieremagazins campushunter dürfen Sie sich gerne abholen. Gute Laune ist dank unserer poppigen Postkarten auch garantiert. Schauen Sie gerne vorbei!

P S

## Deichmann SE



**Branche:** Handel

[Sandra\\_Scholder@deichmann.com](mailto:Sandra_Scholder@deichmann.com)  
[www.deichmann-karriere.de](http://www.deichmann-karriere.de)

Dein Berufseinstieg? Komm hier mit Aufstiegschancen! Wir sind Marktführer im deutschen und europäischen Schuheinzelhandel – mit ca. 4.700 Filialen in 34 Ländern. Als Azubi in einer unserer rund 1.200 Filialen deutschlandweit profitierst du von unseren optimal strukturierten Ausbildungsmaßnahmen und wirst perfekt auf deinen Job vorbereitet. Dein Berufseinstieg könnte nicht besser laufen: hier lernst du in einem freundlichen und kollegialen Arbeitsumfeld in einer Filiale in deiner Nähe.

A P Q R S

# Ausstellerverzeichnis

**A** Auszubildende  
**E** Existenzgründer  
**F** Fachkräfte / Spezialisten  
**P** Praktikanten

**Q** Quereinsteiger  
**R** Rückkehrer / Wiedereinsteiger  
**S** Studierende  
**W** Weiterbildende

## Deutsche Bahn AG



**Branche:** Verkehr, Logistik

Personalgewinnung (HM)  
[karriere-bayern@deutschebahn.com](mailto:karriere-bayern@deutschebahn.com)  
[www.db.jobs](http://www.db.jobs)

Was ist dir wichtig? In deinem Job, aber auch sonst im Leben? Lass uns darüber sprechen und entdecken, welcher Job im Team DB für dich genau der richtige ist. Denn bei uns findest du unter mehr als 500 Berufen auch für dich einen spannenden Arbeitsplatz und etwas, das dir wichtig ist.

**A F P Q R S**

## Deutsche Lufthansa AG



**Branche:** Luftverkehr

[recruiting.muclgp@dlh.de](mailto:recruiting.muclgp@dlh.de)  
[apply.lufthansagroup.careers](http://apply.lufthansagroup.careers)

Sie möchten die Atmosphäre eines internationalen Flughafens hautnah miterleben? Dann starten Sie durch am Boden und werden Teil unseres Teams bei Lufthansa in München!

**F Q R W**

## Deutsche Rentenversicherung Bayern Süd



**Branche:** Öffentlicher Dienst

Taylan Bircan  
[bewerbung@drv-bayernsued.de](mailto:bewerbung@drv-bayernsued.de)  
[www.drv-bayernsued-karriere.de](http://www.drv-bayernsued-karriere.de)

Wir sind einer von insgesamt 16 Trägern der gesetzlichen Rentenversicherung in Deutschland, zuständig für die Regierungsbezirke Oberbayern, Niederbayern und Oberpfalz. Seit mehr als 125 Jahren kümmern wir uns um alle Bereiche der gesetzlichen Rentenversicherung. Damit sind wir ein wichtiger Teil der Sozialversicherung und tragen dazu bei, den sozialen Frieden zu erhalten.

**A F Q S**

## Deutsches Herzzentrum München des Freistaates Bayern - Klinik an der Technischen Universität München



**Branche:** Gesundheitswesen

Thomas Schmid  
[bewerbung@dhm.mhn.de](mailto:bewerbung@dhm.mhn.de)  
[www.deutsches-herzzentrum-muenchen.de/karriere](http://www.deutsches-herzzentrum-muenchen.de/karriere)

Wir sind das Deutsche Herzzentrum München, eine Klinik der Maximalversorgung mit internationalem Ruf.

**F P R S**

## Deutsches Patent- und Markenamt



**Branche:** Öffentlicher Dienst

Petra Brake  
[bewerbung@dpma.de](mailto:bewerbung@dpma.de)  
[www.dpma.de/dpma/karriere/aktuellstellenanzeigen/index.html](http://www.dpma.de/dpma/karriere/aktuellstellenanzeigen/index.html)

Sie möchten sich verändern, weiterentwickeln? Dann sind Sie hier genau richtig. Wir bieten spannende Arbeitsplätze in den unterschiedlichsten Bereichen. Das DPMA ist ein moderner Arbeitgeber mit interessanten Aufgaben, vielen Facetten und einer sicheren Perspektive.

**F**

## DHL Group, Deutsche Post AG, NL Betrieb München



**Branche:** Logistik

[postjobs.muenchen@deutschepost.de](mailto:postjobs.muenchen@deutschepost.de)  
[careers.dhl.com/eu/de/werde-eine-von-uns](http://careers.dhl.com/eu/de/werde-eine-von-uns)

DHL Group ist der weltweit führende Logistikanbieter. Der Konzern verbindet Menschen und Märkte und ermöglicht den globalen Handel. Als größtes Postunternehmen Europas ist unser Kerngeschäft das Transportieren, Sortieren und Zustellen von Dokumenten und Waren.

**A F P Q**

## Die Bayerische Polizei



**Branche:** Öffentlicher Dienst

[bewerbung@polizei.bayern.de](mailto:bewerbung@polizei.bayern.de)  
[www.bevi.polizei.bayern.de/index.php?ac=search\\_result](http://www.bevi.polizei.bayern.de/index.php?ac=search_result)

Die Bayerische Polizei ist mit rund 44.500 Mitarbeitern (m/w/d) einer der größten Polizeiverbände der Bundesrepublik. Wir sind gut vernetzt - hoch entwickelte IT-Systeme bilden quasi das Nervenzentrum der Bayerischen Polizei.

**F R S**

## dm-drogerie markt GmbH + Co. KG



**Branche:** Handel

Felix Koppe  
[recruiting-sued@dm.de](mailto:recruiting-sued@dm.de)  
[www.dm-jobs.de/dein-berufsstart](http://www.dm-jobs.de/dein-berufsstart)

Eigenverantwortlich arbeiten, gemeinsam etwas bewegen: derzeit bringen sich mehr als 51.300 Menschen in über 2.100 dm-Märkten, den Verteilzentren, dem Karlsruher Unternehmenssitz sowie unserer IT-Tochter dmTECH ein. Und sorgen dafür, dass dm seit Jahren Deutschlands umsatzstärkster Drogeriemarkt ist.

**A P S**

## EMS Electro Medical Systems GmbH

**Branche:** Medizintechnik



Katharina Kramer  
[bewerbung@ems-ch.de](mailto:bewerbung@ems-ch.de)  
[www.ems-dental.com/de](http://www.ems-dental.com/de)

Als Marktführer in der Dentalprophylaxe bietet EMS interessante Karrieremöglichkeiten in einer krisensicheren Branche. Gesundheit fängt im Mund an! Werde ein Teil unserer GBTGesundheitsmission.

F Q R S

## Engel & Völkers

**Branche:** Immobilien

ENGEL & VÖLKERS

Felix Grummt  
[muenchensuedost@engelvoelkers.com](mailto:muenchensuedost@engelvoelkers.com)  
[www.engelvoelkers.com/de/de/immobilienmakler-werden](http://www.engelvoelkers.com/de/de/immobilienmakler-werden)

Engel & Völkers ist ein weltweit führendes Dienstleistungsunternehmen in der Vermittlung von hochwertigen Wohn- und Gewerbeimmobilien im Premium-Segment. An insgesamt mehr als 1.000 Standorten bietet Engel & Völkers privaten und institutionellen Kundinnen und Kunden eine professionelle und maßgeschneiderte Dienstleistung.

F S

## Europ Assistance Services GmbH



**Branche:** Versicherungsbranche

Saskia Schneeberger (Recruiterin)  
[europ-assistance-services-gmbh.jobs.personio.de/?language=de](http://europ-assistance-services-gmbh.jobs.personio.de/?language=de)

Die Europ Assistance Gruppe wurde 1963 gegründet und ist Erfinder des Assistance-Konzepts. Neben Reiseversicherungen, Gesundheitsdienstleistungen und Schutzbriefversicherungen bieten wir innovative Assistanceprodukte an, um Privat- und Firmenkunden maßgeschneiderte Lösungen in Notfällen und im Alltag zu liefern – 24 Stunden am Tag und 365 Tage im Jahr. Europ Assistance ist ein 100%-iges Tochterunternehmen der GENERALI Gruppe und deckt über 200 Länder mit ihren Services ab.

F Q R

## FDM Group

**Branche:** Business und Tech Consultancy



Franziska Schwarz  
[Germany-Recruitment@fdmgroup.com](mailto:Germany-Recruitment@fdmgroup.com)  
[careersde.fdmgroup.com](http://careersde.fdmgroup.com)

FDM ist eine marktführende globale Technologie- und Unternehmensberatung, die aus talentierten Köpfen die innovativen Experten von morgen macht. Mit dem FDM Einstiegsprogramm unterstützen wir dich mit Trainings, Coachings und vielversprechenden Kundeneinstätzen und ebnen dir so den Weg in deine berufliche Zukunft.

S

## FEGA & Schmitt Elektrogroßhandel GmbH

**Branche:** Großhandel



Fabian Wittmann  
[www.fega-schmitt.de/jobs](http://www.fega-schmitt.de/jobs)

FEGA & Schmitt ist ein Elektrogroßhändler im B2B Bereich mit 60 Standorten in Mittel- und Süddeutschland und mit ca. 1400 Mitarbeiter\*innen. Sie sind Teil der Würth-Gruppe und bieten dank eigener Akademie und Förderprogramme die besten Voraussetzungen für die Umsetzung Ihrer Karrierepläne.

A F P Q R S

## Ferchau GmbH

**Branche:** Engineering und IT



Bianca Kastner, Vivien Schindel  
[muenchen-it@ferchau.com](mailto:muenchen-it@ferchau.com)  
[www.ferchau.com/de/de](http://www.ferchau.com/de/de)

Wir bei FERCHAU verstehen uns als eine der führenden europäischen Plattformen für erstklassige Technologie-Dienstleistungen. Wir sind an der Entwicklung vielfältiger zukunftsweisender Lösungen für alle technischen Branchen entscheidend beteiligt, indem wir kluge, ambitionierte Köpfe mit den Anforderungen unserer Kunden passgenau zusammenbringen.

F Q R S

## FEV

**Branche:** Automobilindustrie, Dienstleistungen, Elektrotechnik, Luft- und Raumfahrt, Maschinenbau



[recruiting2@fev.com](mailto:recruiting2@fev.com)  
[www.fev.com/karriere/#jobs](http://www.fev.com/karriere/#jobs)

Mobilität verbindet Menschen. Menschen gestalten Mobilität. Mit über 7.300 Mitarbeitenden weltweit entwickeln wir zukunftsweisende und effiziente Antriebssysteme, wir vernetzen Fahrzeuge miteinander und mit ihrer Umwelt und arbeiten daran, unser Leben mit intelligenten Systemen sicherer zu machen. Dazu brauchen wir die richtigen Leute am richtigen Ort. Menschen, die aus Visionen Realität werden lassen, die über den Tellerrand schauen und Innovationen vorantreiben. Menschen, die bereit sind, Grenzen zu verschieben.

F P Q S

## Flughafen München GmbH

**Branche:** Verkehr & Logistik, Dienstleistung



[karriere@munich-airport.de](mailto:karriere@munich-airport.de)  
[www.munich-airport.de/karriere](http://www.munich-airport.de/karriere)

EIN KONZERN - VIELFÄLTIGE PERSPEKTIVEN

Arbeiten an „Bayerns Tor zur Welt“ heißt Aviation-Feeling pur. Mit konzernweit rund 9.000 Beschäftigten ist der Flughafen Konzern einer der größten Arbeitgeber und Ausbildungsbetriebe in der Region und öffnet Türen zu einer faszinierenden Arbeitswelt. Egal ob Fach- oder Führungskraft, Quereinsteiger:in, Absolvent:in, Studierende oder Schüler:in – wir haben für alle ein passendes Angebot. Interessiert?

A F P Q S



# Ausstellerverzeichnis

**A** Auszubildende  
**E** Existenzgründer  
**F** Fachkräfte / Spezialisten  
**P** Praktikanten

**Q** Quereinsteiger  
**R** Rückkehrer / Wiedereinsteiger  
**S** Studierende  
**W** Weiterbildende

## FOM Hochschule



**Branche:** Bildung, Private Hochschule

Zentral Studienberatung  
**studienberatung@fom.de**  
**www.fom.de**

Unabhängig davon, ob Sie eine Fach- oder Führungsposition anstreben, einen beruflichen Neuanfang wagen oder Ihre Karrierechancen verbessern möchten: Ein Bachelor- oder Master-Studium an der FOM Hochschule hilft Ihnen dabei, Ihren Traum zu verwirklichen. In sechs Hochschulbereichen stehen Ihnen über 50 akkreditierte Studiengänge zur Auswahl – ohne Zulassungsbeschränkung durch einen Numerus Clausus (NC).

**A F P R S W**

## Gemeinde Haar



**Branche:** Öffentlicher Dienst

Michaela Lungen  
**personalamt@gemeinde-haar.de**  
**www.gemeinde-haar.de/de/rathaus/Job-Karriere/Arbeiten-bei-der-Gemeinde**

Leben in Haar. Überraschend. Vielseitig. In Haar lässt es sich gut leben. Dafür und für die Zukunftsfähigkeit unserer Gemeinde engagieren sich die 330 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter unserer Gemeindeverwaltung.

**F Q R**

## Georg Jos. Kaes GmbH (V-Markt/V-Baumarkt)



**Branche:** Groß- und Einzelhandel

Frau Przybyla, Herr Klein  
**ausbildung@v-markt.de**  
**www.v-markt.de/ausbildung**

Wir sind ein seit 1865 familiär geführtes, erfolgreiches Handelsunternehmen mit Ausbildungsmöglichkeiten an 61 Standorten im Allgäu und in Südbayern.

**A F P Q S**

## Gienger Logistik KG

**Branche:** Fachgroßhandel für Haustechnik / Zentrallager Bayern

**GIENGER LOGISTIK**  Magdalena Reis  
**bewerbung.logistik@gc-gruppe.de**  
**www.gienger-logistik.de**

Die Gienger München KG und die Gienger Logistik KG, beide Teil der marktführenden GC-Gruppe, beliefern ihre Kund\*innen vom Fachhandwerk nicht nur mit umfassendem Materialangebot aus sämtlichen Haustechnik-Bereichen, sondern punkten auch mit herausragendem Service und einer branchenweit einzigartigen Logistik.

**A F Q R**

## Gienger München KG



**Branche:** Fachgroßhandel für Haustechnik / Zentrallager Bayern

Alissa Puntus  
**personal.gienger@gc-gruppe.de**  
**www.gienger.com**

Die Gienger München KG und die Gienger Logistik KG, beide Teil der marktführenden GC-Gruppe, beliefern ihre Kund\*innen vom Fachhandwerk nicht nur mit umfassendem Materialangebot aus sämtlichen Haustechnik-Bereichen, sondern punkten auch mit herausragendem Service und einer branchenweit einzigartigen Logistik.

**A F Q R**

## Gore / W. L. Gore & Associates GmbH



**Branche:** Materialwissenschaft

Lena Knaus  
**recruiting@wlgore.com**  
**www.gore.de/karriere**

W. L. Gore & Associates ist ein globales Unternehmen aus dem Bereich der Materialwissenschaften, das sich zum Ziel setzt, Industrien und Leben zu verbessern. Seit 1958 löst Gore komplexe technische Herausforderungen in anspruchsvollen Umgebungen – vom Weltraum über die höchsten Gipfel der Welt bis hin zum Inneren des menschlichen Körpers. Mit rund 11.500 Mitarbeitern und einer starken, teamorientierten Kultur generiert Gore einen Jahresumsatz von über 3,8 Milliarden US-Dollar. Erfahren Sie mehr unter [www.gore.com](http://www.gore.com)

**A F S**

## Hans Segmüller Polstermöbelfabrik GmbH & Co. KG

**Branche:** Einzelhandel

**SEGMÜLLER** **jobs@segmueller.de**  
**www.segmueller.de/magazin/ueber-uns**

Segmüller steht für Einrichtungshäuser der Extraklasse und ist einer der Top-Ten-Möbelhändler in Deutschland. Unser Familienunternehmen mit über 90-jähriger Firmengeschichte zeichnet sich durch erstklassige Beratung, ausgezeichneten Service und exklusive Qualität aus. Rund 4.500 engagierte Mitarbeitende in 7 Einrichtungshäusern, 5 Logistikzentren, die eigene Polstermöbelproduktion sowie der Segmüller Onlineshop tragen zu unserem Erfolg und stetigem Wachstum bei.

**A**

## Heim & Haus Vertriebsgesellschaft für Kunststoffenster und -rolläden mbH



**Branche:** Produktion u. Direktvertrieb von hochwertigen Bauelementen

**info@heimhaus.de**  
**www.heimhaus.de**

Produktion und Direktvertrieb von exklusiven Bauelementen wie Markisen, Haustüren, Fenster, Rollläden, Vordächer, Terrassendächer seit über 50 Jahren. Produktion in Deutschland.

**Q W**

## HFR Ingenieure GmbH



**Branche:** Bauingenieurwesen

Thomas Kollmannsperger  
[info@hfr-ingenieure.de](mailto:info@hfr-ingenieure.de)  
[www.hfr-ingenieure.de](http://www.hfr-ingenieure.de)

HFR Ingenieure GmbH mit Hauptsitz in München überzeugt seit 14 Jahren als erfolgreiches Ingenieurunternehmen. Auf dem Gebiet des Hoch- und Ingenieurbau, Objekt- und Tragwerksplanung sehen wir ganz klar unsere Stärken. Wir stehen unseren Kunden als Beratende Ingenieure kompetent und zuverlässig zur Seite.

A F R S

## Hoffmann Group

**Branche:** Groß- und Außenhandel

 [recruiting@hoffmann-group.com](mailto:recruiting@hoffmann-group.com)  
[career.hoffmann-group.com/de](http://career.hoffmann-group.com/de)

Wir leben Werkzeug. Du auch? Dann komm doch einfach zu Europas führendem Partner für Qualitätswerkzeuge und werde ein Teil unseres Unternehmens! Viele interessante Berufe und Jobangebote warten auf dich. Die Hoffmann Group freut sich auf ein persönliches Kennenlernen.

A F P R S

## Hotel Kranzbach GmbH

**Branche:** Hotellerie

DAS KRANZBACH Theresia Kabusch (Personalleitung)  
[karriere@daskranzbach.de](mailto:karriere@daskranzbach.de)  
[www.daskranzbach.de](http://www.daskranzbach.de)

Das Hotel & Wellness-Refugium „DAS KRANZBACH“ ist ein 5\* Superior Ganzjahres-Ferienhotel mit 137 Zimmern und zählt durch die einmalige Lage, die außergewöhnlichen Architektur und die Fachkompetenz des Teams zu den besten Wellnesshotels Deutschlands. Werden Sie Teil unseres ca. 200-köpfigen Teams und Mitglied unserer Kranzbach-Familie.

A F P Q R S W

## INQUA Coaching GmbH & Co. KG

**Branche:** Karriere-Coaching



Johannes Junker  
[info@inqua-institut.de](mailto:info@inqua-institut.de)  
[www.inqua-institut.de](http://www.inqua-institut.de)

Das INQUA-Institut ist seit über 25 Jahren Anbieter hochwertiger und zertifizierter Karriere Coachings. Mittlerweile ist das Institut mit über 100 Coaches und 70 Analyst:innen deutschlandweit an knapp 30 Standorten vertreten. Klient:innen sind Akademiker:innen sowie Fach- und Führungskräfte aus verschiedenen Branchen und Karrierestufen. Das Jobcoaching ist finanzierbar durch einen AVGS (Aktivierungs- und Vermittlungsgutschein der Arbeitsagentur oder des Jobcenters), den BFD oder nach der REHA sowie als Outplacement-Coaching durch den aktuellen Arbeitgeber. Für Privatkunden ist das Coaching steuerlich absetzbar.

E F P Q R S W

## Interessenvertretung 50Plus e.V.

**Branche:** Verbände, Verein



Hermann-Josef Kracht  
[kracht@iv50plus.de](mailto:kracht@iv50plus.de)  
[www.iv50plus.de](http://www.iv50plus.de)

Unser Ziel ist es, die Stimme der Lebenskenner (Menschen über 50 Jahre) zu sein und sich für deren Interessen einzusetzen. Der jetzige Arbeitsmarkt stellt die Lebenskenner vor eine größere Herausforderung. Wir zeigen den Lebenskennern einen Weg auf, wie sie zu einem neuen Job kommen können.

F Q R W

## Karriere-Institut



**Branche:** Coaching, Seminare

[www.daskarriereinstitut.de](http://www.daskarriereinstitut.de)

Das Karriere-Institut fördert und unterstützt in allen karriere- und persönlichkeitsrelevanten Fragen. Egal, ob Sie Student sind, bereits erste Berufserfahrung gesammelt haben oder langjähriger Mitarbeiter sind.

A F P Q S W

## Keller & Kalmbach GmbH



**Branche:** Großhandel

Emma Maier  
[Emma.maier@keller-kalmbach.com](mailto:Emma.maier@keller-kalmbach.com)  
[jobs.keller-kalmbach.de/stellenangebote.html](http://jobs.keller-kalmbach.de/stellenangebote.html)

Wir sind der Experte für Verbindungs- und Befestigungstechnik – und das seit 1878. Mit weltweit 1.000 Mitarbeitern sind wir mit unseren Produkten und Services für die automatisierte Versorgung und Optimierung von Materialfluss und Supply Chain unserer Kunden verantwortlich. Wir sind konsequent auf Innovation ausgerichtet und zählen zu den bestgeführten Familienunternehmen Deutschlands.

A F P S W

## KID Karriere Institut Deutschland

**Branche:** Coaching, Jobvermittlung



Simon Rock  
[info@karriere-institut.com](mailto:info@karriere-institut.com)  
[www.karriere-institut.com](http://www.karriere-institut.com)

Mit Hilfe einer systematischen Analyse Deiner Persönlichkeit legen wir den Fokus darauf, Deinen aktuellen IST-Zustand zu ermitteln, Deine Potenziale aufzudecken und Dir anschließend aufzuzeigen, wie Du sie effizient nutzen kannst.

## Klüh Service Management GmbH

**Branche:** Facility Management



[personal@klueh.de](mailto:personal@klueh.de)  
[www.jobs.klueh.de](http://www.jobs.klueh.de)

KLÜH. MEIN JOB. MEINE CHANCE.

Klüh ist einer von „Deutschlands begehrtesten Arbeitgebern 2023“ und „Top Company 2023“. Finden auch Sie einen sicheren Job in unseren Arbeitswelten Cleaning, Catering, Security, Office & Management oder Airport Service.

A F Q



# Ausstellerverzeichnis

**A** Auszubildende  
**E** Existenzgründer  
**F** Fachkräfte / Spezialisten  
**P** Praktikanten

**Q** Quereinsteiger  
**R** Rückkehrer / Wiedereinsteiger  
**S** Studierende  
**W** Weiterbildende

## Landesamt für Digitalisierung, Breitband und Vermessung

**Branche:** Öffentlicher Dienst



[www.bayern-insider.de](http://www.bayern-insider.de)

Wir sind eine moderne technische Verwaltung und an vielen regionalen Standorten in Bayern daheim. Entwicklung und Technologie spielen für uns eine wichtige Rolle. Unsere 3.500 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter arbeiten in den unterschiedlichsten Organisationsbereichen (PDF, 88KB): Verwaltung, Kartographie, Geodaten & Geodatendienste, Informations- und Kommunikationstechnik, Katastervermessung, Digitalisierung und im IT-Dienstleistungszentrum des Freistaats Bayern. Vielseitiger kann ein Arbeitgeber nicht sein! Mehr zu unserer Verwaltung, zu Dienstleistungen und Produkten findest du auf der Homepage des Landesamts für Digitalisierung, Breitband und Vermessung.

**A S**

## Landeshauptstadt München

**Branche:** Öffentlicher Dienst



Bewerbungscenter  
[bewerbung@muenchen.de](mailto:bewerbung@muenchen.de)  
[www.muenchen-unser-kindl.de](http://www.muenchen-unser-kindl.de)

Ob im Rathaus oder in unseren 2.000 weiteren Dienststellen: Wir halten die Stadt am Laufen. Unsere Mitarbeiter\*innen arbeiten jeden Tag daran, unsere Stadt ein Stück lebenswerter zu machen. Werden auch Sie Teil vom #teamstadtmünchen und informieren Sie sich an unserem Stand.

**A F Q R S W**

## Landqart AG

**Branche:** Papierherstellung



Richard Dünser  
[jobs@landqart.com](mailto:jobs@landqart.com)  
[www.landqart.com](http://www.landqart.com)

Geld machen in der Schweiz – wo denn sonst? Wenn Papier für dich nicht einfach ein Produkt, sondern deine Leidenschaft ist, dann sollten wir uns jetzt kennenlernen. Bei Landqart AG in der Schweiz hast du die Möglichkeit, jeden Tag in der Champions League der Sicherheitspapierherstellung zu spielen. Mehr dazu unter [www.landqart.com](http://www.landqart.com) oder direkt bei [richard.duenser@landqart.com](mailto:richard.duenser@landqart.com).

**F R S**

## Landratsamt München

**Branche:** Öffentliche Verwaltung



Stefanie Larcher, Nicole Posmik, Julian Heller,  
Liliana Cáceres  
[bewerbungen@lra-m.bayern.de](mailto:bewerbungen@lra-m.bayern.de)  
[landkreis-muenchen.stellen.center](http://landkreis-muenchen.stellen.center)

Der Landkreis München ist mit rund 360.000 Einwohnern der bevölkerungsreichste Landkreis Bayerns. Das Landratsamt München nimmt als zentrale Verwaltung mit seinen mehr als 1.700 Mitarbeitenden vielfältige kommunale und staatliche Aufgaben für die Bürgerinnen und Bürger des Landkreises München wahr – getreu unserem Leitbild: Wir – gemeinsam – für Sie!

**A F P Q R S**

## LEYTON Deutschland GmbH

**Branche:** Unternehmensberatung



Stefania Lerchl  
[bewerbung@leyton.com](mailto:bewerbung@leyton.com)  
[www.leyton.com/de/karriere](http://www.leyton.com/de/karriere)

Beratung im Bereich Fördermittel und Innovation: Wir unterstützen Unternehmen, die bestmögliche Finanzierung Ihrer Forschungsprojekte zu erhalten. Als zertifizierter Great Place To Work punkten wir mit fantastischer Teamatmosphäre, geprägt von Vertrauen, Wertschätzung und Compassionate Leadership.

**F R S**

## LivaNova

**Branche:** Medizintechnik, Health Care



Timón Riedel  
[Timon.Riedel@livanova.com](mailto:Timon.Riedel@livanova.com)  
[www.livanova.com](http://www.livanova.com)

LivaNova PLC ist ein weltweit tätiges Medizintechnikunternehmen, das sich auf fast fünf Jahrzehnte Erfahrung und ein unermüdliches Engagement stützt, um Patienten und ihren Familien mit Hilfe medizinischer Technologien Hoffnung zu geben und lebensverändernde Verbesserungen sowohl für den Kopf als auch für das Herz zu liefern. LivaNova hat seinen Hauptsitz in London, beschäftigt rund 2.900 Mitarbeiter und ist in mehr als 100 Ländern zum Nutzen von Patienten, medizinischem Fachpersonal und Gesundheitssystemen weltweit vertreten.

**A F R S W**

## LMU Klinikum

**Branche:** Gesundheitswesen



[Bewerbungen.Personal@med.uni-muenchen.de](mailto:Bewerbungen.Personal@med.uni-muenchen.de)  
[www.lmu-klinikum.de/karriere](http://www.lmu-klinikum.de/karriere)

Das LMU Klinikum zählt mit seinen beiden Münchner Standorten Campus Großhadern und Campus Innenstadt zu den größten Universitätsklinika in Deutschland und Europa. Jährlich vertrauen rund 500.000 Patienten der Kompetenz, Fürsorge und dem Engagement unserer rund 11.500 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in 28 Fachkliniken, dreizehn Instituten und sieben Abteilungen sowie den 53 interdisziplinären Zentren.

**A F P S**

## Lohnsteuerhilfe Bayern e.V.

**Branche:** Steuern



**bewerbung@lohi.de**  
[www.lohi.careers](http://www.lohi.careers)

Die Lohi gehört mit mehr als 700.000 Mitgliedern und rund 1.200 Beschäftigten in rund 300 Beratungsstellen zu den führenden Lohnsteuerhilfevereinen Deutschlands. Bereits seit über 55 Jahren beraten und unterstützen wir unsere Mitglieder individuell in allen Einkommensteuerangelegenheiten, begrenzt nach § 4 Nr. 11 StBerG.

F Q

## Lufthansa Group Security Operations GmbH

**Branche:** Sicherheitsbranche



Dennis Kluger  
**LGSO.HR@dlh.de**  
[www.be-lufthansa.com](http://www.be-lufthansa.com)

Die Lufthansa Group Security Operations GmbH (LGSO) ist für die Sicherstellung der operativen Sicherheit an den deutschen Standorten der LH Group verantwortlich. Ziel der LGSO ist es, Prozesse, Einkauf und Qualität von Sicherheitsdienstleistungen zu harmonisieren, um die Qualität und Effizienz zu steigern.

F Q W

## Mediengruppe Münchner Merkur tz



**Branche:** Medien

Die Mediengruppe Münchner Merkur tz bietet eine erstklassige Expertise im Personalmarketing und unterstützt Unternehmen dabei, die besten Talente zu gewinnen, indem sie Online- und Printmedien optimal einsetzt. Egal, ob Sie Ihre Fähigkeiten im digitalen Bereich entfalten möchten oder Ihre Talente im Bereich Employer Branding einbringen wollen - bei der Mediengruppe Münchner Merkur tz finden Sie vielfältige Einsatzmöglichkeiten, um Ihre beruflichen Ziele zu erreichen. Vertrauen Sie auf die langjährige Erfahrung und Qualität als Arbeitgeber.

F P Q R

## Meliá Hotels International



**Branche:** Hotellerie & Gastronomie

**JoinUs.MUC@melia.com**

„Die Welt gehört Ihnen mit Meliá“  
Sind Sie bereit für eine der spannendsten Reisen Ihres Lebens, auf der Sie die Leidenschaft immer begleiten wird? Entscheiden Sie sich jetzt dafür Ihre Karriere selbst in die Hand zu nehmen und erleben sie Meliás inspirierende Welt!

A F Q S

## Münchener Bank eG

**Branche:** Bankenbranche



Lydia Christöphler  
**lydia.christoephler@muenchner-bank.de**  
[www.muenchner-bank.de/ueber-uns/karriere.html](http://www.muenchner-bank.de/ueber-uns/karriere.html)

Die Bank für alle Münchnerinnen und Münchner. Persönliche Beratung, innovative und smarte Lösungen in allen Lebenslagen. Bei der Münchner Bank eG leben wir unsere Werte und gestalten die Bank von morgen! Werden auch Sie Teil unserer Gemeinschaft.

A F P Q R S W

## München Klinik gGmbH



**Branche:** Gesundheitswesen, Kliniken

Bewerbermanagement & Recruiting  
**bwm@muenchen-klinik.de**  
[www.muenchen-klinik.de/karriere](http://www.muenchen-klinik.de/karriere)

MACHEN KÖNNEN. Jeden Tag für jedes Leben. Qualität, Patientensicherheit, Forschung, Ausbildung - wir übernehmen Verantwortung für München: Die München Klinik gGmbH ist ein Verbund aus vier Kliniken mit Standorten in Bogenhausen, Harlaching, Neuperlach, Schwabing sowie der Fachklinik für Dermatologie und Allergologie in der Thalkirchner Straße. Jährlich lassen sich im Durchschnitt rund 135.000 Menschen stationär behandeln. Mit aktuell rund 7.000 Mitarbeiter\*innen ist der Klinikverbund der größte Anbieter von Gesundheitsdienstleistungen im süddeutschen Raum.

A F S W

## myschoolcare



**Branche:** Schulbegleitung, Sozialer Bereich

Markus Breyer  
**markus.breyer@myschoolcare.de**  
[www.myschoolcare.de/schulbegleitung-muenchen](http://www.myschoolcare.de/schulbegleitung-muenchen)

Wir ermöglichen Kindern und Jugendlichen mit geistigen, körperlich-motorischen, emotionalen oder sozialen Entwicklungsbeeinträchtigungen die Teilnahme am regulären Schul- oder Kitaalltag.

F Q R S

## Premier Inn Hotels

**Branche:** Hotellerie



Franjo Porec  
**work4u@premierinn.com**  
[www.premierinn.com/de/de/unternehmen/karriere/jobs.html](http://www.premierinn.com/de/de/unternehmen/karriere/jobs.html)

Wir sind Premier Inn Hotels! Hilf uns dabei die größte Hotelkette in Deutschland zu werden. Bei uns brauchst Du keine Ausbildung oder Studium, um so richtig durchzustarten - was zählt, ist Deine Persönlichkeit und Motivation. Als Team Member in unserem Hotel bist Du immer genau da, wo der Gast Dich gerade braucht - sei es an der Rezeption, im Restaurant oder in der Bar. Du willst über uns erfahren, lerne uns auf dem Karrieretag kennen oder besuche unsere Karriere-Website: [www.premierinn.com/de/de/unternehmen/karriere/jobs.html](http://www.premierinn.com/de/de/unternehmen/karriere/jobs.html)

F Q R

# Ausstellerverzeichnis

**A** Auszubildende  
**E** Existenzgründer  
**F** Fachkräfte / Spezialisten  
**P** Praktikanten

**Q** Quereinsteiger  
**R** Rückkehrer / Wiedereinsteiger  
**S** Studierende  
**W** Weiterbildende

## Seniorenresidenz Deisenhofen



**Branche:** Gesundheit und Pflegebranche

[mkdh@seniorenresidenz-deisenhofen.de](mailto:mkdh@seniorenresidenz-deisenhofen.de)  
[www.karriere-bei-alpenland.de](http://www.karriere-bei-alpenland.de)

Die Seniorenresidenz Deisenhofen bietet professionelle Pflege und Betreuung für ältere Menschen in einem angenehmen und sicheren Umfeld. Die Seniorenresidenz in Deisenhofen zeichnet sich durch qualifiziertes Personal, individuelle Pflegepläne und ein vielfältiges Aktivitätsprogramm aus, um den Bewohnern ein würdevolles und erfülltes Leben zu ermöglichen.

**F R S**

## Sicherheitsgesellschaft am Flughafen München mbH



**Branche:** Öffentlicher Dienst

[bewerbung@sgm-muc.de](mailto:bewerbung@sgm-muc.de)  
[www.sgm-muc.de/stellenangebote](http://www.sgm-muc.de/stellenangebote)

Die Sicherheitsgesellschaft am Flughafen München mbH führt mit ca. 1.400 Beschäftigten als Unternehmen des Freistaats Bayern die staatlichen Fluggast- und Gepäckkontrollen am internationalen Flughafen München durch und leistet damit einen wichtigen Beitrag zur Sicherheit des Luftverkehrs.

**Q R**

## Sunny Cars GmbH



**Branche:** Touristik

Kalina le Blond  
[bewerbung@sunnycars.de](mailto:bewerbung@sunnycars.de)  
[www.sunnycars.jobs](http://www.sunnycars.jobs)

Sunny Cars wurde 1991 gegründet und ist heute eines der größten und erfolgreichsten Mietwagenunternehmen in Europa. Urlauber können an insgesamt über 8.000 Stationen in 120 Ländern weltweit ihren Mietwagen inklusive einem Rundum-Sorglos-Paket buchen. Das Unternehmen beschäftigt heute über 170 Mitarbeiter in Deutschland, der Schweiz und den Niederlanden.

**A F S**

## TD SYNnex Germany GmbH & Co. OHG



**Branche:** IT Großhandel

[www.tdsynnex.com/karriere](http://www.tdsynnex.com/karriere)

TD SYNnex bedient über 150.000 Kunden in mehr als 100 Ländern als IT-Distributor und fokussiert sich dabei unter anderem auf Bereiche wie Cloud, Cybersecurity und IoT. Das Unternehmen mit 23.500 Mitarbeiter:innen setzt sich für soziale Verantwortung ein und strebt an, ein diverser und integrativer Arbeitgeber im IT-Ecosystem zu sein.

**A F P Q R S W**

## Tenhil GmbH & Co. KG



**Branche:** IT, Medien

TENHIL wurde 2021 als Arbeitsgemeinschaft der führenden deutschen Online-Jobbörsen stellenanzeigen.de, Yourfirm.de und Regio-Jobanzeiger gegründet. Seitdem arbeiten wir daran, unsere Position als einer der größten Anbieter im digitalen Recruiting weiter auszubauen. Die Unternehmen der TENHIL-Gruppe bieten preisgekrönte Lösungen für das Online-Recruiting: Reichweitenstarke Online-Stellenmärkte in Deutschland und Österreich, HR-Management-Software sowie SaaS-Portallösungen für den Betrieb von Jobbörsen auf Partnerwebsites.

## VOLKE Consulting Engineers GmbH & Co. Planungs KG



**Branche:** Automobilbranche

Zeynep Secilmis  
[karriere@volke-muc.de](mailto:karriere@volke-muc.de)  
[www.volke-muc.de](http://www.volke-muc.de)

VOLKE ist der verlässliche Partner der Automobilindustrie seit 1968. Das Unternehmen bietet zielgerichtete Ingenieurdienstleistungen und ist an allen Prozessen der Fahrzeugentwicklung beteiligt. Mit einem Fokus auf stetige Kompetenzerweiterung bearbeitet VOLKE komplexe Themen und entwickelt innovative technische Lösungen.

**F Q R S**

## Vonovia SE



**Branche:** Immobilien, Handwerk

[bewerbung@vonovia.de](mailto:bewerbung@vonovia.de)  
[www.jobs.vonovia.de](http://www.jobs.vonovia.de)

Der Technische Service von Vonovia ist als Dienstleister für Handwerksleistungen mit über 5.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern Teil von Vonovia. Bundesweit erledigen wir schnell, zuverlässig und fachgerecht Instandhaltungsarbeiten und Kleinreparaturen innerhalb kurzer Zeit und sanieren Wohnungen. Hinzu kommen unsere neuen Aufgabengebiete Neubau und Modernisierung von Wohngebäuden.

**A F Q R**

## Westhouse Group



**Branche:** xxx

[www.westhouse-group.com/karriere](http://www.westhouse-group.com/karriere)

Westhouse vermittelt Expert:innen aus dem IT- und Engineering-Bereich mit renommierten Kunden in unterschiedlichen Vertragsformen: von Freelancing, über Arbeitnehmerüberlassung bis hin zur Festanstellung. Westhouse beschäftigt 430 Mitarbeiter:innen an 14 Standorten in Deutschland, der Schweiz, Österreich, Rumänien und Italien.

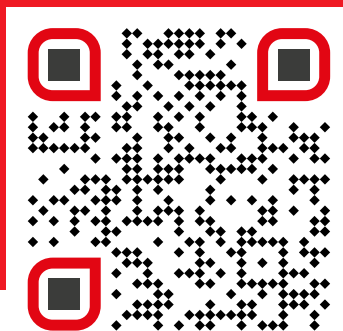
Save The Date!

HOL DIR  
DEINEN  
NEUEN  
JOB

Die Jobmesse in der Region

Karrieretag München

6.11.2024 Zenith / Motorworld



[www.karrieretag.org](http://www.karrieretag.org)



Merkur MEDIA

HALLO MÜNCHEN

karriere tag.org MÜNCHEN



# Sichtbarkeit

Positiv in Erinnerung der Personaler\*innen bleiben

In Auswahlgesprächen anwesend zu sein bedeutet noch lange nicht, gesehen zu werden. Karriere-Experte Cüneyt Özer verrät, wie Bewerber\*innen es im persönlichen Gespräch schaffen, mehr von sich zu zeigen als den Lebenslauf.

## Betreten von Räumen (real & virtuell)

Sichtbarkeit beginnt mit dem Zeitpunkt, ab dem wir einen Raum betreten. Es macht kaum einen Unterschied, ob das ein realer oder virtueller Raum ist. Das Ziel ist klar: Sich durch positive Sichtbarkeit von anderen Mitstreitenden unterscheiden und vor allem in Erinnerung der Personaler\*innen bleiben. Darum geht es. Die Sichtbarkeit sollte bleiben, auch wenn Sie den Raum verlassen. Setzen Sie Akzente und werfen Sie starke Anker aus. Kreativität und Mut fördern dabei die positive Sichtbarkeit.

## Wie kann positive Sichtbarkeit erzeugt werden?

Es gibt keine zweite Chance für den ersten Eindruck. Positive Sichtbarkeit geschieht nicht nur physisch und durch Körpersprache, auch mit der Art und dem Inhalt des Gesagten kann sie erzeugt werden. Die Selbstpräsentation beim Kennenlerngespräch bietet hierfür eine optimale Chance. Fädeln Sie Themen ein, über die Sie gerne sprechen, wie Hobbys und Interessen. Lassen Sie Personaler\*innen ein wenig hinter die Kulissen schauen, teilen Sie punktuell Emotionen. Erzählen Sie über positive persönliche Ereignisse. Lassen Sie Bilder in den Köpfen entstehen, um „greifbarer“ zu werden. Personaler\*innen möchten nicht nur erfahren, wie Sie fachlich aufgestellt sind, sondern auch, ob Sie mit Ihrer Persönlichkeit ins Team passen. Bewährt hat sich nach meinen Erfahrungen das Verhältnis 20 Prozent Persönliches zu 80 Prozent berufliche Inhalte. Ich empfehle als Zeitrahmen für eine wirkungsvolle Selbstpräsentation vier Minuten. Denken Sie dabei immer an den Grundsatz „Delete the negative and include the positive“. Dass jeder sein Päckchen zu tragen hat, wissen Arbeitgebende ohnehin.

## Worauf Personaler\*innen in Auswahlgesprächen

### häufig achten

„Wenn wir uns nicht vorbereiten, bereiten wir uns auf das Scheitern vor“, das hat Benjamin Franklin schon so gesehen. Ein Teilnehmer meines Seminars sagte einmal „Herr Özer ich möchte mich nicht groß auf mein bevorstehendes Vorstellungsgespräch vorbereiten. Wenn es passt, dann passt's, wenn nicht, dann passt es eben nicht“. Ich habe den Teilnehmer darum gebeten, zu Hause zu bleiben. Die Erfahrung zeigt, dass es kaum zu einem Match kommt, wenn Bewerbende sich nicht auf ihren „Auftritt“ vorbereiten. Personaler\*innen rechnen es Ihnen hoch an, wenn Sie vorbereitet sind. Damit ist nicht gemeint, dass Sie eine Rede oder Texte auswendig lernen sollen. Gehen Sie einfach gut informiert in die Gespräche. Finden Sie vorab heraus, mit welchem Ohr Ihnen Ihr Gegenüber zuhören wird, also welche Themen ihn oder sie bewegen. Entgegen den Empfehlungen aus eingestaubten Ratgebern sollten Sie wissen, dass Vorstellungsgespräche nicht als einseitige Prüfung, sondern viel mehr als ein beidseitiger Austausch auf Augenhöhe zu verstehen sind.

## Gutes Selbstmarketing +1

Sie sollten Ihre Kompetenzen kennen und diese verbalisieren können. Anders als bei Produkten ist Humanpower nicht direkt wahrnehmbar. Bei Coachings und Seminaren erlebe ich es oft, dass es Teilnehmenden relativ einfach fällt über ihre Schwächen zu sprechen. Fragt man nach den Kompetenzen und Stärken, wird länger gegrübelt. Auch wenn Bescheidenheit uns von unseren Eltern als Zier gepredigt wurde, ist sie in diesem Kontext nicht förderlich. Wie sichtbar und überzeugend wir im Vorstellungsgespräch wirken, hängt oft davon ab, wie gut wir unsere Kompetenzen erläutern können. Bleiben Sie hier objektiv und binden Sie am besten positives Feedback von ehemaligen Lehrkräften oder Vorgesetzten ein. Grundsätzlich ist selbstsicheres Auftreten nicht zu verwechseln mit Überheblichkeit, Authentizität nicht mit Arroganz und Glaubwürdigkeit nicht mit Makellosigkeit.



## Gutes Selbstmarketing auf sozialen Jobportalen

Aus meinen Erhebungen und Analysen geht hervor, dass die Anzahl der E-Recruiter\*innen in Organisationen und Unternehmen rasant steigt. Diese Personen tummeln sich zur Akquise neuer Fachkräfte hauptsächlich auf den sozialen Jobportalen. Aus Sicht der Arbeitgebenden ist es durchaus rentabel, den Spieß umzudrehen. Ich stelle aufgrund dieser Tendenz die These auf, dass die klassische Form der Personalakquise – also Stelle ausschreiben, Bewerbungen erhalten, sortieren, einladen oder absagen, einstellen – durch E-Recruiting in einigen Jahren abgelöst sein wird. Unterschätzen Sie daher nicht die Wichtigkeit der sozialen Jobportale. Eine Profiloptimierung ist empfehlenswert.



Cüneyt Özer

[www.defacto-karriere.de](http://www.defacto-karriere.de)



Dipl.-Kaufmann, Leiter und Gründer der Bildungseinrichtung Defacto Karrieremanagement+1, Head of HR, Dozent und Trainer der Erwachsenenbildung. Cüneyt Özer bietet bundesweit Coachings und Seminare an.

# JOB? JOB!

## IM SHOP- ODER WERKSTATT-TEAM

Bewirb dich schnell  
und einfach per  
Whatsapp.  
**In nur 2 Minuten.**

Oder sprich uns  
**direkt vor Ort** an!



[karriere.atu.de](http://karriere.atu.de)

**ATU**



Für Berufstätige

## FOM Bachelor- und Master-Studium neben dem Beruf.

Im Campus-Studium oder  
im Digitalen Live-Studium.



Besuchen Sie unsere  
Infoveranstaltungen.

**Jetzt anmelden!**



[fom.de](http://fom.de)



### WARUM AGINEO?

#### Arbeiten bei agineo...

- orts- und zeitflexibles Arbeiten
- Möglichkeit von Homeoffice
- Homeoffice XXL – Arbeiten im EU-Ausland
- Telearbeitsplatzvertrag möglich
- Teilzeitarbeit und Sabbaticals nach Absprache
- individuelle Schulungen nach Bedarf und Vereinbarung
- Weiterbildungen und Zertifizierungen (ServiceNow, ITIL, usw.) bezahlt durch agineo

#### Gesundheit bei agineo...

- sehr günstige Urban Sports Mitgliedschaft (Fitnessstudios, Schwimmbäder, Saunen, etc)
- Massage im Standort
- Selfapy zur Prävention
- betriebliche Gripeschutzimpfung
- ergonomische Ausstattung des Büromobiliars (HO und Büro)

#### On Top bei agineo...

- Business Bike Leasing für Mitarbeitende
- Onboarding-Events inkl. Übernachtung für neue Mitarbeitende
- Teamevents, Weihnachts- und Betriebsfeiern
- agineo Collection 2 x im Jahr bestellbar
- Spielekonsole im Foyer für Arbeitspausen und Socialising

...und viele weitere Benefits

### Dein Schritt in die Zukunft!

agineo – größter  
ServiceNow Elite-  
Partner im  
deutschsprachigen  
Raum

Haben wir Sie  
überzeugt? Dann  
bewerben Sie sich  
bei uns. Wir freuen  
uns darauf, Sie  
kennenzulernen!

Hier finden Sie alle  
aktuellen  
Stellenangebote:  
<https://www.agineo.de/karriere/>

Infos unter  
[www.agineo.de](http://www.agineo.de)

Kontakt &  
Bewerbungen unter  
[hr@agineo.de](mailto:hr@agineo.de)



# Vortragsbereich



10:15 Uhr

**Stärken finden und stärken**

Carolin Deisenroth  
Coaching & Bewusst Sein



11:00 Uhr

**Richtig bewerben - Überzeugen Sie mit Ihrer Persönlichkeit**

Klaus-Dieter Böse  
Career in Motion



11:45 Uhr

**Branding yourself: Erfolgreiches Selbstmarketing im Bewerbungsprozess**

Walter Feichtner  
Karrierecoach München



12:30 Uhr

**Berufliche Neuorientierung und wie sie gelingt**

Gilbert Hartsch  
INQUA-Institut für Coaching



13:15 Uhr

**Was ist mein TRAUMBeruf und wie komme ich da hin? – TRAUMBeruf ist MACHbar.**

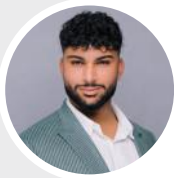
Ingrid Kern  
Kompetenz Coaching



14:00 Uhr

**Meine fünf Antreiber (Sei perfekt!, Sei gefällig!, Streng Dich an!, Beeile Dich! und Sei stark!) und wie diese mich in der Bewerbungsphase beeinflussen können.**

Heidrun Macherey  
Coaching & Beratung



14:45 Uhr

**Wie hebe ich mich von Mitbewerbern im Bewerbungsprozess ab**

Deniz Demirtas  
KID-KARRIERE INSTITUT DEUTSCHLAND GmbH



15:30 Uhr

**Wie du in 6 Schritten den beruflichen Neustart schaffst - und deine Familie dabei nicht zu kurz kommt**

Christiane Scheid  
Dornröschen Karriereberatung GmbH



16:15 Uhr

**Neue Chancen auf dem Arbeitsmarkt für Jung und Alt!**

Christel Zeyßig  
Interessenvertretung 50Plus e.V.



Lassen Sie im Bereich Bewerbungs-Check Ihre Bewerbungsunterlagen von einem Profi individuell prüfen und optimieren. Zur Teilnahme müssen Sie einen Termin vereinbaren. Die Terminvergabe erfolgt während des Karrieretags am Messestand „Bewerbungs-Check“.



KARRIERECOACH  
MÜNCHEN

**Alice Bussmann**

**E-Mail:** a.bussmann@karrierecoach-muenchen.de  
**www.karrierecoach-muenchen.de**

**Schwerpunktt Themen**

Um-/Neuorientierung, Kompetenzanalyse, Weiterentwicklung, Bewerbungsunterlagen, Vorbereitung auf Vorstellungsgespräche und Assessment Center, Persönlichkeitsentwicklung



Carolin Deisenroth  
Coaching & Bewusst Sein

**Carolin Deisenroth**

**E-Mail:** info@carolin-deisenroth.com  
**www.carolin-deisenroth.com**

**Schwerpunktt Themen**

Berufsorientierung, Karriereberatung



KARRIERECOACH  
MÜNCHEN

**Walter Feichtner**

**E-Mail:** w.feichtner@karrierecoach-muenchen.de  
**www.karrierecoach-muenchen.de**

**Schwerpunktt Themen**

Berufliche Neuorientierung und Weiterentwicklung, Bewerbungsprozess, Bewerbungsunterlagen, Vorbereitung auf Vorstellungsgespräche und Assessment Center, Persönlichkeitsentwicklung



ä g e r  
roland jäger consulting  
bewerbung personal entwicklung

**Roland Jäger**

**E-Mail:** dialog@jaeger-personal.com  
**www.einfach-bewerben.team**

**Schwerpunktt Themen**

Anschreiben, Lebenslauf, Bewerbungsgespräch, Gehaltsverhandlung, Karriere

  
KARRIEREINSTITUT  
*Karriere. Gestalten!*

**E-Mail:** info@daskarriereinstitut.de  
**www.daskarriereinstitut.de**



INQUA  
INSTITUT FÜR COACHING

**Claudia Lackinger**

**E-Mail:** info@inqua-institut.de  
**www.inqua-institut.de**

**Schwerpunktt Themen**

Karriere-Coaching, Berufsfindung, Neuorientierung, Persönlichkeitsentwicklung, Stressmanagement, Selbstmanagement und Lernen lernen



KARRIERECOACH  
MÜNCHEN

**Andreas Laus**

**E-Mail:** info@karrierecoach-muenchen.de  
**www.karrierecoach-muenchen.de**

**Schwerpunktt Themen**

Berufliche Neuorientierung und Weiterentwicklung, Bewerbungsprozess

In der 20-minütigen Einzelberatung bieten wir Ihnen die Möglichkeit, Antworten auf Ihre Fragen zu erhalten, die für Sie persönlich relevant sind. Zur Teilnahme müssen Sie einen Termin vereinbaren. Die Terminvergabe erfolgt während des Karrieretags am Messestand „Coaching-Zone“.



**Klaus-Dieter Böse**

**E-Mail:** info@klaus-dieter-boese.de  
**www.klaus-dieter-boese.de**

**Schwerpunktt Themen**

Karriere-Coaching und Laufbahnberatung, Persönlichkeitsentwicklung, Veränderungen im persönlichen und beruflichen Kontext, Change Management



**KI | D**

Karriere Institut  
 Deutschland

**E-Mail:** info@karriere-institut.com  
**www.karriere-institut.com**



**Ingrid Kern**

**E-Mail:** deincoach@ingrid-kern.de  
**www.ingrid-kern.de**

**Schwerpunktt Themen**

TRAUMBeruf ist MACHbar. MACHklar. MACHwahr!  
 Kompetenz-Coaching, Begleitung in beruflichen Veränderungsphasen, Was will ICH wirklich?



**Heidrun Macherey**

**E-Mail:** info@heidrun-macherey.de  
**www.heidrun-macherey.de**

**Schwerpunktt Themen**

Coaching von Selbstständigen, aber auch Fach- und Führungskräften im Bereich der persönlichen Entwicklung sowie berufliche Neu- oder Umorientierung, Vorbereitung auf Vorstellungsgespräche, Jahresgespräche, Gehaltsverhandlungen



**Dr. Christiane Reutel**

**E-Mail:** info@network4oldstaff.de  
**www.network4oldstaff.de/talente**

**Schwerpunktt Themen**

Berufliche und Persönliche Neuorientierung für Berufserfahrende, Begleitung bei Transformationsprozessen, Persönlichkeitsentwicklung



**Christiane Scheid**

**E-Mail:** christiane@dornroschen-karriere.de  
**www.dornroschen-karriere.de**

**Schwerpunktt Themen**

Bewerbungs- und Karrierecoaching für Frauen und Mütter



**Katja von Eysmond**

**E-Mail:** kontakt@katjavoneysmond.de  
**www.katjavoneysmond.de**

**Schwerpunktt Themen**

Update Bewerbungsanschreiben, Tipps zur beruflichen Neu- und Umorientierung, Leitfaden to-go für den Berufs(wieder)einstieg, Chancen und Vielfalt als Quereinsteiger\*in, auch für Personaler in KMU's



**Claudia Gräfin von Plettenberg**

**E-Mail:** claudia@coachingschmiede-plettenberg.de  
**www.coachingschmiede-plettenberg.de**

**Schwerpunktt Themen**

Berufung entdecken und leben; Strategische Karriereplanung; Vorbereitung auf Assessment-Center und Vorstellungsgespräche; Gezieltes Kommunikationstraining; Leistungsfähigkeit und Resilienz im kompetitiven Karriereumfeld langfristig erhalten; Vereinbarkeit von Karriere und Familie



**Utsavo Renate Wiesmann**

**E-Mail:** [info@inqua-institut.de](mailto:info@inqua-institut.de)  
[www.inqua-institut.de](http://www.inqua-institut.de)

**Schwerpunktthemen**

Karriere-Coaching, Berufsfindung, Neuorientierung,  
Veränderungsprozesse und achtsamkeitsbasierte Stressreduktion



**Kathrin Zwer**

**E-Mail:** [kathrin@coachingschmiede-plettenberg.de](mailto:kathrin@coachingschmiede-plettenberg.de)  
[www.coachingschmiede-plettenberg.de](http://www.coachingschmiede-plettenberg.de)

**Schwerpunktthemen**

Individuelles Kommunikationstraining, gezieltes Berufsfindungs-  
coaching, Fachkräftecoaching, Gesprächstraining für  
Vorstellungsgespräche, Resilienzcoaching

## Fotoshooting

Der erste Eindruck zählt: Bei unserem großen Bewerbungsfotoshooting wird von erfahrenen Profi-Fotografen Ihr perfektes Bewerbungsbild geshootet. Und das Beste: ein Foto bekommen Sie kostenlos von uns! Zur Teilnahme müssen Sie einen Termin vereinbaren. Die Terminvergabe erfolgt während des Karrieretags am Messestand „Fotoshooting“.



**842.Studio**  
**Kay List - Fotos, Videos & Social Media Marketing**

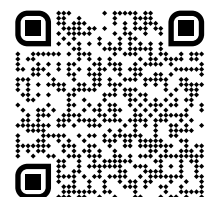
[studio@achtvierzwei.de](mailto:studio@achtvierzwei.de)  
0172 962 49 65

## Top-Jobs



**Kaufmann im Einzelhandel (m/w/d)**

Georg Jos. Kaes GmbH



# Das Telefoninterview:

## Wie Sie potentielle Arbeitgeber telefonisch überzeugen



In modernen Personalabteilungen sind Telefoninterviews beliebt. Sie ermöglichen eine effiziente Personalauswahl, indem sie Zeit und Reisekosten sparen. Außerdem unterstützen sie eine neutrale, objektive Einschätzung geeigneter Bewerber. Umso wichtiger ist, dass Sie sich in einem Telefoninterview auf optimale Art und Weise präsentieren.

Sie haben als Antwort auf die Übersendung Ihrer Bewerbungsunterlagen eine Einladung zum Telefoninterview erhalten? Herzlichen Glückwunsch! Damit haben Sie die erste Auswahlrunde zum Traumjob erfolgreich hinter sich gebracht.

### Telefoninterviews – ein echtes Vorstellungsgespräch?

Ein Telefoninterview ist immer ein echtes Vorstellungsgespräch – ob Sie hier mit Ihren beruflichen Kompetenzen und Ihrem persönlichen Auftritt punkten können, entscheidet darüber, ob Sie mit Ihrer Bewerbung weiterhin „im Rennen“ sind.

#### Die Personalabteilungen schätzen Telefoninterviews unter verschiedenen Aspekten:

- Möglicherweise werfen Ihre Bewerbungsunterlagen Fragen auf, die der Recruiter telefonisch klären möchte.
- Falls die einstellende Fachabteilung bereits zu einem sehr frühen Zeitpunkt aktiv in das Bewerbungsverfahren involviert ist, bietet ein Telefoninterview eine effiziente Möglichkeit für eine frühzeitige Kontaktaufnahme.
- Viele Unternehmen setzen Telefoninterviews auch in Form klassischer und somit längerer Bewerbungsgespräche ein.

Aufschluss darüber, mit welcher Tiefe eines Telefoninterviews Sie rechnen müssen, gibt die anvisierte Dauer des Gesprächs. Wenn Ihr

potentieller Arbeitgeber einen 15-minütigen Telefontermin vereinbart, geht es lediglich darum, Basisinformationen einzuholen und einige Rückfragen zu Ihrem Lebenslauf zu stellen. Gespräche von 45 Minuten oder einer Stunde tragen den Charakter eines „echten“ Vorstellungsgesprächs.

### Spontaninterviews oder Telefontermin?

Der Normalfall ist, dass die Personalabteilung Ihres Wunscharbeitgebers per E-Mail oder telefonisch einen Termin für das Interview vereinbart. Spontananrufe sind vergleichsweise selten, kommen aber vor.

Wenn Sie unterwegs sind, keine Möglichkeit haben, sich an einen ruhigen Ort zurückzuziehen oder sich aus anderen Gründen nicht zu 100 Prozent auf den Anruf Ihres potentiellen Arbeitgebers konzentrieren können, bitten Sie um einen anderen Termin. Bei Ihrem Gesprächspartner hinterlassen Sie damit einen professionellen Eindruck und vermeiden außerdem, dass sich das Telefonat durch äußere Störungen zu einem Misserfolg entwickelt.

### Der erste Eindruck zählt – auch am Telefon

Für Bewerbungsgespräche gilt in besonders hohem Maße, dass der erste Eindruck zählt und Sie diesen später kaum noch korrigieren können. Schwierig erscheint auf den ersten Blick, dass Sie dafür am Telefon ausschließlich auf verbale Kommunikation angewiesen sind – Ihre Gestik oder Mimik spielen dabei keine Rolle.

Wichtig ist, dass Sie sich im Interview auf Ihre Stimme fokussieren und

schaffen, konzentriert, aber auch natürlich und entspannt zu sprechen. Übrigens sollten Sie während eines Telefoninterviews trotzdem auf Ihre Mimik achten – ein Lächeln setzt sich auch in Ihrer Tonlage und Stimme fort.

### Fremdsprachen im Telefoninterview?

Falls die ausgeschriebene Stelle Sprachkenntnisse erfordert und Sie in Ihren Bewerbungsunterlagen beispielsweise sehr gutes oder verhandlungssicheres Englisch als Zusatzqualifikation angegeben haben, kann es passieren, dass Ihr Gesprächspartner mitten im Interview in die andere Sprache wechselt. Natürlich geht es dabei um einen Test, durch den Sie sich jedoch nicht verunsichern lassen sollten. Kleinere grammatische Fehler oder Umschreibungen, weil Ihnen der richtige Begriff gerade nicht einfällt, werden im Bewerbungsgespräch so gut wie nie als Nachteil ausgelegt.

### Der Gesprächsverlauf

Ein klassisches (persönliches) Bewerbungsgespräch geht in fünf Phasen vor sich:

- Smalltalk
- Kennenlernen des Bewerbers durch gezielte Fragen der Personaler
- Vorstellung des Unternehmens und insbesondere der Abteilung und der Stelle, auf der Sie tätig werden möchten
- Zeit für Rückfragen Ihrerseits
- Abschlussphase, Verabschiedung

Auf die Möglichkeit, eigene Fragen zu stellen, sollten Sie in einem Telefoninterview keinesfalls verzichten. Sie dokumentierten damit Ihre Vorbereitung auf das Gespräch sowie echtes Interesse an einer Tätigkeit in diesem Unternehmen.

### Vorbereitung auf ein Telefoninterview

Für Ihre Vorbereitung auf ein Telefoninterview gelten die gleichen Regeln wie für persönliche Vorstellungstermine. Sie müssen darauf vorbereitet sein, Qualifikationen, berufliche Kompetenzen, Ihren beruflichen Werdegang, Ihre Bewerbungsmotivation und Ihre Eignung für die angestrebte Stelle darzulegen sowie souverän auf Fragen zu reagieren.

Wichtig ist natürlich auch, dass Sie ungestört und in einem ruhigen Raum telefonieren können, Ihr Telefon störungsfrei funktioniert und Sie Ihre Bewerbungsunterlagen, eventuell schriftlich vorbereitete Fragen, Schreibutensilien für Notizen und möglichst ein Glas Wasser bei sich haben.

### Was passiert nach einem Telefoninterview?

Anders als bei einem persönlichen Vorstellungsgespräch erfahren Sie am Ende eines Telefongesprächs meist sofort, wie es mit Ihrer Bewerbung weitergeht. Wenn das Interview erfolgreich war, können Sie in der Regel direkt mit einer Einladung zu einem Gespräch im Unternehmen rechnen. Ausnahmen davon gibt es vor allem dann, wenn der Recruiter sich noch mit Kollegen oder der Fachabteilung abzustimmen hat. Falls keine Einladung erfolgt, sollten Sie Ihren Gesprächspartner zum Abschluss nach dem weiteren Verlauf des Bewerbungsverfahrens fragen.

Landesamt für Digitalisierung,  
Breitband und Vermessung



Traumberuf  
**Geomatik**  
#keinbisschenvermessen



Zum 1. **September 2025** starten wir die Ausbildung „Geomatik“ im Landesamt für Digitalisierung, Breitband und Vermessung.

Dich faszinieren Pläne und Karten? Du willst uns bei der Kundenbetreuung im Bereich Geodaten unterstützen? Dann ist die Ausbildung als Geomatiker\*in genau das Richtige.

#### Dein Aufgabenbereich

- ▶ Bearbeitung und Aufbereitung raumbezogener Daten in einem Geoinformationssystem
- ▶ Bereitstellung von Geodaten
- ▶ Beratung zu unserem Online-Angebot (z.B. BayernAtlas)

Bewirb dich unter  
[www.bayern-insider.de](http://www.bayern-insider.de)



Wir fördern die berufliche Gleichstellung. Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung bevorzugt eingestellt.


**WIR SOLLTEN  
UNS UNBEDINGT  
KENNENLERNEN.**

[www.sunnycars.jobs](http://www.sunnycars.jobs)

**sunnycars**

**WORK WITH A SMILE**



A photograph showing two business professionals in suits shaking hands over a table with documents and a laptop. The scene is brightly lit, suggesting an office environment.

# Neustart 40+ - so klappt's!

Sie sind über 40, wollen oder müssen sich beruflich neu orientieren und fragen sich, wie sie dies erfolgreich und zu Ihrer nachhaltigen Zufriedenheit bewerkstelligen können?

Hier ein paar Impulse dazu:

## Vielfältige Gründe für einen Neustart 40+

Nicht jeder Neustart ist freiwillig. Manche Menschen müssen dies, weil eine Kündigung bevorsteht, der Arbeitsplatz weggefallen ist oder aus gesundheitlichen Gründen, die ein Weiter-so unklug erscheinen lassen. Andererseits gibt es auch diejenigen, die bewusst einen Neustart wählen – aus Unzufriedenheit heraus und dem Wunsch, beruflich nochmals voll durchzustarten oder auch lang gehegte oder verdrängte Träume zu verwirklichen.

## Spezielle Herausforderungen in der Lebensmitte

In der Lebensmitte, zwischen 40 und etwa 55 Jahren, stehen Menschen nicht nur vor körperlichen Veränderungen und sozialen Herausforderungen, wie etwa der Pflege von Kindern oder dem Verlust der Eltern. Auch im beruflichen Kontext erleben sie einen bedeutenden Wandel. Dazu gehören beispielsweise das Gefühl des Überdrusses an der eigenen Tätigkeit, steigender Druck von jüngeren Kolleginnen und Kollegen oder die mögliche Sackgasse in der aktuellen Karriere. Zusätzlich beeinflussen die gegenwärtige ökologische und digitale Transformation die Arbeitswelt, was zu raschen Veränderungen von ganzen Branchen, Unternehmen, Jobs sowie deren Anforderungen führt.

**Wie Sie Ihren Neustart 40+ gut gestalten können, dazu hier sieben Tipps:**

### 1. Standort bestimmen und bilanzieren

Werfen Sie einen Blick zurück auf bisheriges Leben. Werfen Sie Ihren Blick auf wichtige Ereignisse, Entscheidungen und Ihre Motivationen. Machen Sie Ihre persönliche Bilanz.

### 2. (Berufliche) Ziele festlegen

Fragen Sie sich, wie Sie Ihre berufliche Zukunft gestalten möchten. Möchten Sie in Ihrer aktuellen Tätigkeit und Branche bleiben oder einen vollständigen Neuanfang wagen? Visualisieren Sie Ihr

Leben in 5 oder 10 Jahren und entwerfen Sie mehrere Optionen – einen Plan A, einen Plan B und vielleicht sogar einen Plan C. Berücksichtigen Sie dabei auch die voraussichtlichen Entwicklungen auf dem Arbeitsmarkt.

### 3. Stärken und Know-how kennen

Reflektieren Sie, welche Fähigkeiten Sie besonders gut beherrschen und mit Freude einsetzen. Die Antworten auf derartige Fragen geben Ihnen Einblicke in Ihre individuellen Stärken. Scheuen Sie sich nicht, auch Freunde und (ehemalige) Arbeitskolleginnen nach ihrer Perspektive zu fragen. Zudem spielt auch Ihr Fachwissen eine Rolle. Halten Sie Kenntnisse fest, die Sie durch Ausbildungen, Studium, Weiterbildungen und auch durch Ihre berufliche Praxis erworben haben.

### 4. Werte, Rahmenbedingungen und eigenen Invest kennen

Reflektieren Sie, welche Werte für Sie von essentieller Bedeutung sind und wo Unstimmigkeiten auftreten könnten. Ihre Werthaltungen geben Aufschluss darüber, was für Sie im neuen Job erfüllt sein sollte. Beachten Sie ebenso entscheidende Rahmenbedingungen wie Gehalt, Arbeitsort, Teamdynamik und Führungsstil. Werden Sie sich darüber klar, was Sie „investieren“ können und wollen. Beispielsweise könnten Sie einen längeren Arbeitsweg oder Gehaltseinbußen in Kauf nehmen..

### 5. Realitätscheck machen

Prüfen Sie die Umsetzbarkeit Ihrer formulierten Wünsche mittels einer Marktanalyse. Gleichen Sie in einer Stellenanalyse die wesentlichen Anforderungen Ihres beruflichen Ziels mit Ihrem Profil ab. Eventuell offenbaren sich hier Lücken, da sich der Arbeitsmarkt derzeit intensiv verändert. Überlegen Sie Strategien zur Schließung dieser Lücken, beispielsweise durch gezielte Weiterbildungen.

## 6. Bewerbungsstrategie 40+ entwickeln

Gestalten Sie Ihre Bewerbungsstrategie vielseitig. Nutzen Sie vor allem Ihr Netzwerk und bewerben Sie sich gezielt bei interessanten Unternehmen. Erstellen Sie unbedingt zeitgemäße Bewerbungsunterlagen, die Ihre relevanten Erfahrungen angemessen darstellen. Ein überzeugendes Profil auf XING oder LinkedIn ist unerlässlich für einen professionellen Auftritt – ebenso wie eine souveräne Performance im Bewerbungsgespräch.

## 7. Strukturiert vorgehen und Unterstützung sichern

Der Weg zum neuen Job kann im Alter von 40+ etwas länger dauern als in jüngeren Jahren. Sehen Sie diese Phase als zentrales Projekt. Erstellen Sie einen detaillierten Plan und verfolgen Sie ihn konsequent. Sichern Sie sich gezielt Unterstützung von Freunden, Familie oder einem Karrierecoach. Durchhalten und dranbleiben ist gefragt.



**schumacher**  
karriere & Perspektiven

Dipl.-Kffr. Melanie Schumacher  
info@karriere-und-perspektiven.de

Ausführliche Informationen zum Neustart 40+ erhalten Sie auf  
[www.karriere-und-perspektiven.de](http://www.karriere-und-perspektiven.de)

# VOLLGAS VORAUSS IN DEINE ZUKUNFT!

### GÖNN DIR:

- Mindestens **1.000 €** im Monat und 30 Tage **Jahresurlaub** ab dem ersten Lehrjahr
- **Spannende Benefits** wie freiwilliges zusätzliches Urlaubs- und Weihnachtsgeld, vergünstigter Personaleinkauf und vermögenswirksame Leistungen und kostenfreie Obstversorgung
- Unterstützende **innerbetriebliche Schulungen**

- Wir schenken dir ein **neues Tablet** für den digitalen Start in dein Berufsleben
- **„Learning by doing“** Aufgaben selbständig und eigenverantwortlich lösen
- Praxisnahe, individuelle **Prüfungsvorbereitung**

Alle **Ausbildungsberufe** sowie den **Lebenslauf-Service** findest du auf unserer V-Markt Karriere-Seite

**BEWIRB  
DICH  
JETZT!**



Ansprechpartnerin Frau Przybyla

Georg Jos. Kaes GmbH • Am Ring 15 • 87665 Mauerstetten



[v-markt.de](http://v-markt.de)

## V-MARKT V-BAUMARKT

**LMU KLINIKUM**



**JOIN OUR  
TEAM**

**Karrieretag am 25.05.23 in München**  
Informiere dich an unserem Stand  
zu einem der größten Universitätsklinika  
in Europa.

**IHR FACHDIENST FÜR  
ARBEIT UND BEHINDERUNG**



Die Integrationsfachdienst München-Freising gGmbH ist der kompetente Ansprechpartner für Arbeitnehmer\*innen und Arbeitgeber\*innen bei allen Fragen zur Teilhabe von Menschen mit Behinderung am Arbeitsleben.

Hier finden Sie uns:

Ridlerstraße 55, 80339 München

T.: 089 5 19 19- 0, Fax: 089 5 19 19-120

[info@ifd-muenchen-freising.de](mailto:info@ifd-muenchen-freising.de)

[www.ifd-muenchen-freising.de](http://www.ifd-muenchen-freising.de)







# Das Arbeitszeugnis richtig lesen und verstehen

Sprechen Sie Arbeitszeugnis? Wenn es um die letzte schriftliche Bewertung geht, wenden Personaler gerne einen besonderen Sprachstil an. Doch wenn Sie ein paar Sachen beachten, wissen Sie worauf es ankommt:

## 1. Warum sind Sie nicht mehr bei Ihrem alten Arbeitgeber?

Steht im Zeugnis, dass Sie die Firma „auf eigenen Wunsch“ verlassen, ist klar, dass Sie selbst gekündigt haben. Wenn da jedoch steht, dass „das Arbeitsverhältnis zum 21. Oktober 2016 beendet wurde“, wird sofort erkannt, dass Ihnen fristlos gekündigt wurde. Wichtig ist auch, ob man Ihren Abgang bedauert und sie wieder willkommen heißen würde.

## 2. Mehr als nur zufrieden

Eine der klassischen Formulierungen ist die Beschreibung: „Herr Müller erledigte die ihm übertragenen Aufgaben zu unserer Zufriedenheit.“ Das ist ein eher schlechtes Zeugnis, gerade noch eine Schulnote 4. Dieser Satz lässt sich noch steigern, etwa „stets zu unserer vollsten Zufriedenheit“.

## 3. Was haben Sie erreicht?

Wenn Ihr Arbeitgeber Ihnen schon für „stets absolut überzeugende Leistungen“ dankt, die der Schulnote 1 entsprechen, dann wird es auch möglich sein, diese Leistungen zu benennen: Haben Sie die Produktivität gesteigert, dazu beigetragen, dass sich der Marktanteil verdoppelt hat, kommt von Ihnen die erfolgreiche Produktidee. Scheuen Sie sich nicht, solche Beispiele einzufordern. Wichtig ist dabei auch, dass die Projekte nicht nur aufgelistet werden, sondern dass auch deren Erfolg betont wird.

## 4. Die lieben Kollegen

Oft steht im Zeugnis auch, wie Sie bei den Mitarbeitern ankamen. Wenn Sie „wegen Ihrer geselligen Art“ bei den Kollegen beliebt waren, dann klingt es so, als würden Sie mehr Zeit in der Kaffeeküche als am Schreibtisch verbringen. Und genau das ist auch gemeint. Wird jedoch betont, dass Sie ein wichtiger und unverzichtbarer Teil des Teams waren, versteht der Leser, dass Sie äußerst konstruktiv und erfolgreich mit Ihren Kollegen zusammengearbeitet haben.

## 5. Details gehören dazu

„Herr Müller war für die allgemeine Verwaltung zuständig.“ Das heißt, Sie durften Briefe öffnen oder waren es doch andere Tätigkeiten? Dann sollte dies auch im Detail beschrieben werden.

## 6. Chaos oder Planer?

Im Zeugnis wird auch Ihre Arbeitsweise beschrieben. Dieser Teil ist wichtig, lässt er doch erkennen, ob Sie strukturiert, systematisch und zuverlässig gearbeitet haben, oder ob Erfolge bei Ihnen eher die Ausnahme waren. Auch hier ist darauf zu achten, dass durch Zeitwörter wie „stets“, „immer“ und „jederzeit“ zu erkennen ist, dass Sie ein sehr guter, zuverlässiger Mitarbeiter waren. Das Gegenteil davon ist die Floskel „in der Regel“, meint sie doch das genaue Gegenteil, nämlich: meistens nicht.

## 7. Nur Gutes!

Weil es gesetzlich vorgeschrieben ist, dass im Zeugnis nur positiv geschrieben werden darf, nutzen viele Personaler hier eine Art Geheimcode. Etwa indem sie ungewöhnliche Verneinungen verwenden.

Steht da: „Die Arbeitsauffassung von Herrn Müller ist nicht zu beanstanden“, so ist wahrscheinlich das genaue Gegenteil gemeint. Beschreibt man Sie als „selten unmotivierten Arbeiter“, so heißt das, dass Sie unmotiviert am Schreibtisch saßen, statt sich wirklich zu engagieren. Ähnlich ist es mit Relativierungen wie „im Großen und Ganzen“, „im Wesentlichen“ oder „die meiste Zeit“.

## 8. Das Beste zum Schluss – oder nicht?

Das schönste Zeugnis und die besten Bewertungen nützen nur wenig, wenn der Ausstieg lieblos ist. So sollte am Ende deutlich werden, ob Ihr Arbeitgeber Ihren Abgang bedauert.

Auch ein ausdrückliches, uneingeschränktes Lob für Ihre Leistungen ist wünschenswert. Laut Rechtsprechung haben Sie keinen Anspruch auf eine solche Formulierung, aber schön wäre schon, wenn am Ende steht: „Wir bedauern sein Ausscheiden außerordentlich, bedanken uns für die langjährige, stets äußerst produktive und erfolgreiche Zusammenarbeit und würden uns sehr freuen, Herrn Müller eines Tages wieder in unserer Firma begrüßen zu dürfen.“



Keller  
& Kalmbach

**& WIR**

IMMER VERBUNDEN



... erfolgreich gemeinsame  
Ziele erreichen



 Hoffmann Group

## Die Hoffmann Group als Arbeitgeber.

Werschätzend. Offen. Leidenschaftlich.

Mehr als **4.000** hoch motivierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in über **50** Ländern machen mit ihrer Leistung die Hoffmann Group zu dem, was sie ist: Europas **Marktführer** im Vertrieb von Qualitätswerkzeugen, Betriebseinrichtungen und persönlicher Schutzausrüstung. Und zu einem der **attraktivsten** und **anspruchsvollsten** Arbeitgeber unserer Branche.

Wir setzen auf eine vertrauensvolle Zusammenarbeit, hören aufmerksam zu und kommunizieren **wertschätzend**. Wir sprechen Themen **offen** an und streben nach Lösungen immer im Interesse der Sache. Wir engagieren uns persönlich für unsere KundInnen und KollegInnen und tun das, was wir tun, mit großer **Leidenschaft**.

### SIE WOLLEN UNS NOCH BESSER KENNENLERNEN?

Mehr Informationen zu unserem Unternehmen, Ihren Chancen und allen Terminen, auf denen Sie uns persönlich kennenlernen können, finden Sie auf: [career.hoffmann-group.com](http://career.hoffmann-group.com).

# Karrieretag – die Jobmesse in der Region



[www.karrieretag.org](http://www.karrieretag.org)