

Messeprogramm

Die Jobmesse in der Region

Karrieretag Mannheim

Top-Aussteller



DIS AG



Medienpartner



job morgen.de

karriere
tag.org
MANNHEIM



job morgen.de

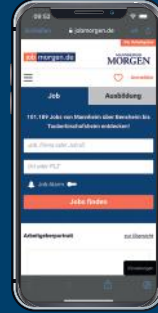
**Ned schwetze,
mache!**

Auf geht's, jetzt Job finden!



Darum **jobmorgen.de**

- ✓ Die größte Stellensuche der Region
- ✓ Alle Jobs in deiner Nähe
- ✓ Such-Alarm für Jobs per E-Mail
- ✓ Direkt online bewerben



Eine Marke der
HAAS
MEDIENGRUPPE

JOBPORTAL SOLUTIONS

**Deutschlandweite
Reichweite mit unserem
Partnernetzwerk**

Alles aus einer Hand: Wir platzieren Ihre Stellenanzeige auf den großen und bekannten Jobbörsen wie beispielsweise Stepstone, Jobware oder stellenanzeigen.de

Sie suchen Fachleute?

Wir empfehlen Ihnen das beste Portal für Ihre Berufsgruppe und übernehmen das komplette Management

Haben Sie noch Fragen?

Lassen Sie sich jetzt kostenlos von uns beraten
stellen@haas-mediengruppe.de

job morgen.de

stellenanzeigen.de
So sucht man heute.

Jobware

Stepstone

[IT-JOBS]

meinstadt.de

MONSTER

yourfirm

kimeta

Regio
Jobanzeiger
Jobs von hier.

LinkedIn

indeed

onlyfy
by XING

HAAS
MEDIA

Herzlich willkommen zum Karrieretag Mannheim!

Christian Specht

Oberbürgermeister
der Stadt Mannheim



Der demografische Wandel hat in den letzten Jahren zu einem noch stärkeren Wettbewerb um die Talente geführt. Mit einer Ausbildung und einem Studium sind die Zukunftsaussichten heute so gut wie noch selten zuvor. Es freut mich deshalb, dass mit dem „Karrieretag Mannheim“ diese erfolgreiche Messe auch in unserer Stadt mit ihren vielen starken Unternehmen und Start-ups Station macht.

Die heutigen Schülerinnen und Schüler und Studierenden sind die Fach- und Führungskräfte von morgen. Nur sie können uns helfen, unsere strategischen Ziele für unsere Stadt, Region, Wirtschaft und Gesellschaft erfolgreich umzusetzen. Für Themen wie Klimaneutralität, Digitalisierung oder KI brauchen wir die innovativen Ideen aller Menschen und Generationen.

Ich wünsche den Teilnehmerinnen und Teilnehmern und den Betrieben viele interessante Gespräche beim 1. „Karrieretag Mannheim“.

Christian Specht
Oberbürgermeister der Stadt Mannheim

Daniela Luesgens

Team Karrieretag



Saskia Thurm

Team Karrieretag



Auf dem Karrieretag begegnen sich qualifizierte Bewerber und Arbeitgeber aus der Region auf Augenhöhe. Recruiting und Bewerben ist hier ganz einfach - und vor allem persönlich. In Mannheim präsentieren sich Ihnen heute rund 30 hochkarätige Unternehmen und stellen sich und alle offenen Vakanzen und Einstiegsmöglichkeiten vor.

Neben der eigentlichen Ausstellung findet ein attraktives Rahmenprogramm für Besucher statt: Nutzen Sie das Bewerbungsfotoshooting, individuelle Bewerbungs-Checks, Karriere-Coachings und Vorträge von erfahrenen Experten - alles komplett kostenfrei!

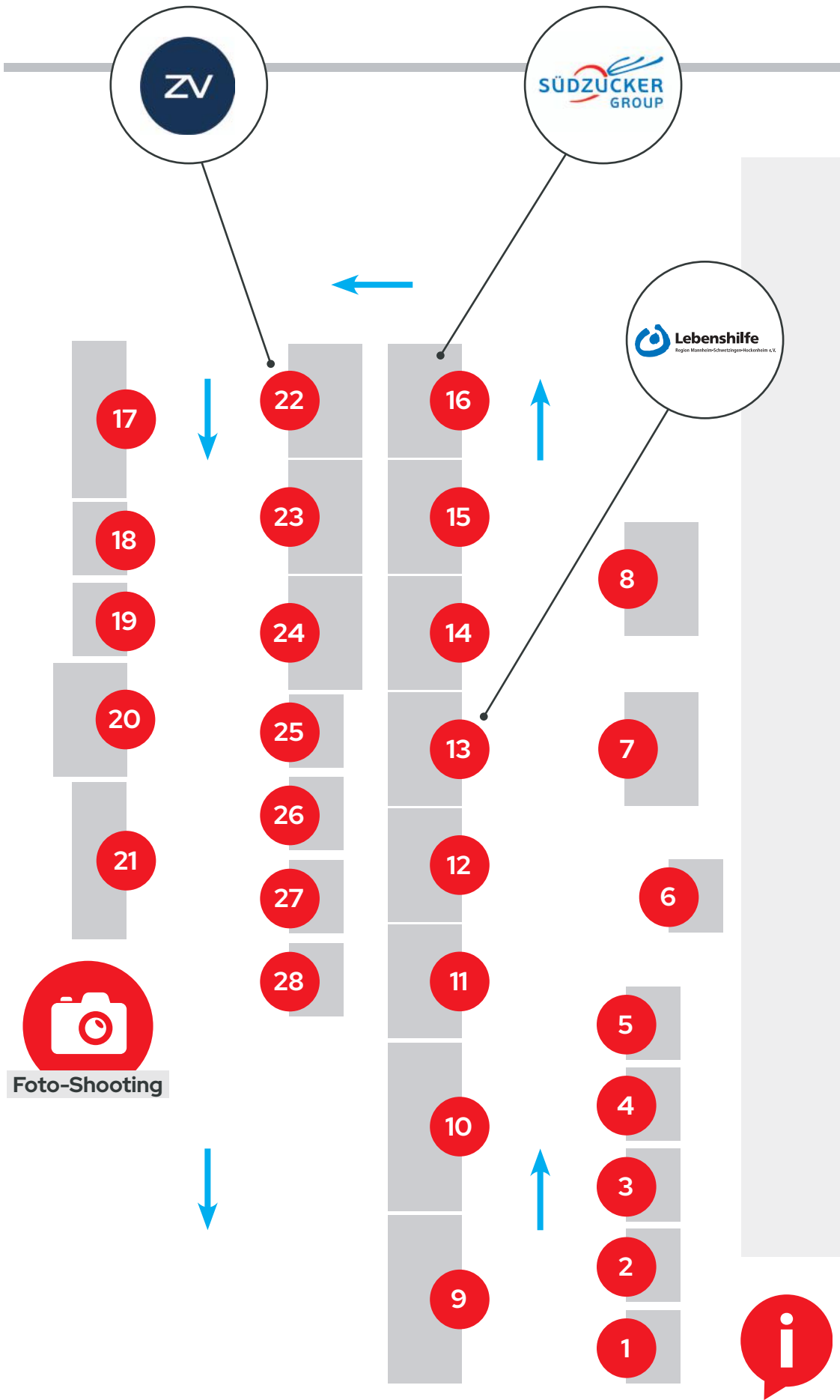
Wir wünschen allen Besuchern und Arbeitgebern einen erfolgreichen Tag mit vielen spannenden Gesprächen!

Ihr Team des Karrieretags
Mannheim, 14.5.2024

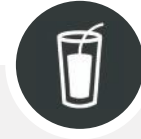


Hallenplan

Karrieretag Mannheim



Wolfgang Amadeus Mozart Saal



Aussteller-Café



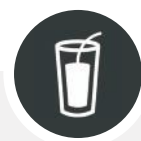
Vortragsbereich



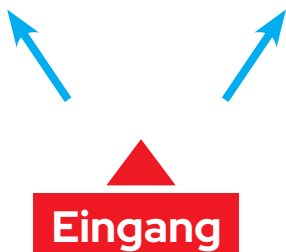
Coaching-Zone



Bewerbungs-Check



Besucher-Café



Eingang



- | | | | |
|----|--|----|---|
| 1 | Interessenvertretung 50Plus e.V. | 16 | Südzucker AG (Südzucker Group) |
| 2 | m:con-mannheim:congress GmbH | 17 | Zoll |
| 3 | Paracelsus Gesundheitsakademie Mannheim | 18 | Chrono24 GmbH |
| 4 | pixon engineering GmbH | 19 | GFN GmbH |
| 5 | hulii Kinderbetreuung GmbH | 20 | Ruland Engineering & Consulting GmbH |
| 6 | 6981st Civilian Support Group | 21 | Etteplan Germany GmbH |
| 7 | PEAG Personal GmbH | 22 | zetVisions GmbH |
| 8 | A.T.U Auto-Teile-Unger GmbH & Co. KG | 23 | Vonovia SE |
| 9 | DIS AG Mannheim | 24 | Treuhand Heidelberg Steuerberatungsgesellschaft |
| 10 | agineo GmbH | 25 | Abfluss-AS Abwassertechnik GmbH |
| 11 | CAIRO AG | 26 | Karriere-Institut |
| 12 | Bilfinger Engineering & Maintenance GmbH | 27 | Königswege |
| 13 | Lebenshilfe Region Mannheim-Schwetzingen-Hockenheim e.V. | 28 | KID - Karriere Institut Deutschland GmbH |
| 14 | BASF | | |
| 15 | HPC Aktiengesellschaft | | |

Aussteller - alphabetisch



6	6981st Civilian Support Group	28	KID - Karriere Institut Deutschland GmbH
8	A.T.U Auto-Teile-Unger GmbH & Co. KG	27	Königswege
25	Abfluss-AS Abwassertechnik GmbH	13	Lebenshilfe Region Mannheim-Schwetzingen-Hockenheim e.V.
10	agineo GmbH	2	m:con-mannheim:congress GmbH
14	BASF	3	Paracelsus Gesundheitsakademie Mannheim
12	Bilfinger Engineering & Maintenance GmbH	7	PEAG Personal GmbH
11	CAIRO AG	4	pixon engineering GmbH
18	Chrono24 GmbH	20	Ruland Engineering & Consulting GmbH
9	DIS AG Mannheim	16	Südzucker AG (Südzucker Group)
21	Etteplan Germany GmbH	24	Treuhand Heidelberg Steuerberatungsgesellschaft
19	GFN GmbH	23	Vonovia SE
15	HPC Aktiengesellschaft	22	zetVisions GmbH
5	hulii Kinderbetreuung GmbH	17	Zoll
1	Interessenvertretung 50Plus e.V.		
26	Karriere-Institut		



Herzlich willkommen beim Karrieretag!

Damit Ihr Besuch zum vollen Erfolg wird, haben wir für Sie einige nützliche Tipps zusammengefasst:



- **Nutzen Sie den Hallenplan:** Im Messeprogramm finden Sie den Hallenplan mit allen Ausstellern in alphabetischer und numerischer Sortierung.
- **Ausstellerverzeichnis:** Im Ausstellerverzeichnis finden Sie u.a. die Bewerber-Zielgruppen, die vom jeweiligen Unternehmen bevorzugt gesucht werden, z.B. [A] für Auszubildende oder [F] für Fachkräfte. Auch der Verweis auf die Branche, in der das Unternehmen tätig ist, könnte für Sie nützlich sein.
- **Bewerbungs-Check, Coaching-Zone & Fotoshooting – alles völlig kostenlos:** Unsere Experten überprüfen Ihre Bewerbungsunterlagen, beraten Sie in einem Kurz-Coaching und schießen ein professionelles Bewerbungsfoto von Ihnen! Im Hallenplan sind die Positionen dieser Bereiche markiert. Hier finden Sie auch eine/n Mitarbeiter/in vom Karrieretag, bei der/dem Sie Ihren 20-Minuten-Slot reservieren können.
- **Vortragsbereich:** Auch den Ort und die Startzeiten der kostenlosen Vorträge finden Sie im Messeprogramm. Sie benötigen keine Reservierung für die Teilnahme.
- **Laufrichtung:** Wir empfehlen Ihnen, sich entlang der markierten Laufrichtung zu bewegen. Das stellt sicher, dass Sie keinen Aussteller übersehen, und verhindert Stau auf den Gängen. Achten Sie daher immer auf die am Boden angebrachten Richtungspfeile.
- **Sie sind der Star! Bedenken Sie:** Unsere Aussteller sind nur wegen Ihnen hier. Also nur keine falsche Bescheidenheit – sprechen Sie einfach alle Unternehmen an, die Ihnen interessant erscheinen!

Welcome to Career Day!

To make your visit a complete success, we have compiled some useful tips for you:



- **Use the hall plan:** You will find the hall plan with all exhibitors listed in alphabetical and numerical order in this brochure.
- **Exhibitor directory:** In the exhibitor directory, you will find, among other things, the target applicant groups that are preferred by each company, for example, [A] for apprentices or [F] for skilled workers. The reference to the industry in which the company operates might also be useful to you.
- **Application check, coaching zone & photo shoot – all completely free:** Our experts will review your application documents, advise you in a short coaching session, and take a professional application photo of you! The locations of these areas are marked on the hall plan. Here, you will also find a Karrieretag staff member with whom you can reserve your 20-minute slot.
- **Lecture area:** You will also find the start times of the free lectures in this program booklet. You do not need a reservation to participate.
- **Direction of movement:** We recommend that you move along the marked direction of movement. This ensures that you do not overlook any exhibitors and prevents congestion in the aisles. Therefore, always pay attention to the direction arrows on the floor.
- **You are the star!** Remember: Our exhibitors are here because of you. So, no false modesty – just approach any company that seems interesting to you!

No-Gos im Vorstellungsgespräch

Wer eine Einladung zum Vorstellungsgespräch erhält, meint häufig, den Arbeitsvertrag bereits in der Tasche zu haben.

Das auf dem Weg dahin reichlich Stolperfallen lauern, ist vielen Bewerbern nicht bewusst.



1. Zu spät kommen, ohne Bescheid zu geben

Zu spät zum Termin zu erscheinen, ist an sich schon ein schlechtes Zeichen. Es zeigt mangelnde Eigenorganisation und fehlende Wertschätzung. Wer zudem nicht von unterwegs anruft und den Gesprächspartner darauf vorbereitet, dass er warten muss, braucht sich nicht zu wundern, wenn er als Bewerber nicht ernst genommen wird.

Unser Tipp: Bereiten Sie sich nicht nur intensiv auf das Gespräch, sondern auch auf die Anreise vor. Dazu gehört auch, ausreichend zeitlichen Puffer in Hauptverkehrszeiten einzuplanen.

2. Freunde, Familie, Hund mitbringen

Was tun, wenn der Bewerber nicht alleine zum Vorstellungsgespräch kommt? Die Begründung, man wolle noch shoppen gehen mit den Begleitern bzw. man wisse nicht, wohin mit Hund und Kind während des Gespräches, lässt kein gutes Licht auf ein Arbeitsverhältnis mit diesem Bewerber fallen.

Unser Tipp: Kommen Sie stets allein zum Gespräch. Zwei- oder vierbeinige Begleiter sollten währenddessen im Auto oder im Café nebenan warten.

3. Unpassende oder ungepflegte Kleidung

Transparente Bluse, tiefer Ausschnitt, bauchfreies Shirt, knapper Minirock, zu enges Sakko, fleckiges Hemd, speckige Krawatte, schmutzige Schuhe, Freizeitkleidung, zu tief sitzende Hosen ... Die Auswahl an bekleidungstechnischen Fehlgriffen ist groß. Wer beim Bewerbungsgespräch zu sexy oder leger erscheint, überzeugt sicher nicht. Das Gleiche gilt für ungepflegte Kleidung.

Unsere Tipps: Die Auswahl Ihrer Kleidung beweist auch Wertschätzung Ihrem Gesprächspartner gegenüber. Ein gepflegter und zurückhaltender Dress ist daher ein Muss. Testen Sie Ihr Bewerbungsoutfit vorher in verschiedenen Situationen, vor allem im

Sitzen. Bleibt alles an seinem Platz? Spannen Hemdknöpfe oder Hosenbund? Rutscht der Rock zu weit hoch?

Vermeiden Sie übrigens Kopfbedeckungen. Auch bei Frauen kommen diese – trotz aller modischen Zugeständnisse – in einem Bewerbungsgespräch nicht gut an. Das gilt auch für die coole Sonnenbrille im Haar.

4. Nach zu viel Parfüm, Zigarettenrauch, Knoblauch oder Ähnlichem riechen

Eines der empfindlichsten Sinnesorgane ist unsere Nase. Wer einmal mit einem Kollegen in einem Büro gegessen hat, der am Vorabend einen Döner mit allem verspeist hat, weiß das nur zu gut.

Unsere Tipps: Essen Sie am Tag vor her keinen Knoblauch mehr und rauchen Sivor dem Gespräch keine Zigaretten. Zähne putzen reicht übrigens nicht, um Gerüche zu beseitigen, da diese auch durch die Haut transportiert werden.

5. Kaffee, Wasser, Kekse – darf es ein wenig mehr sein?

Während die Kekse auf dem Tisch stehen, darf man die Getränke meist auswählen. Werden Ihnen Kaffee oder Wasser angeboten, ist es unhöflich stattdessen Cappuccino oder Saft zu verlangen, auch wenn Ihnen danach ist.

Unser Tipp: Wählen Sie ein angebotenes Getränk aus oder lehnen Sie dankend ab. Wenn Sie nervös sind, kann Ihnen ein Glas Wasser bei zunehmend trockenem Mund über die Dauer des Gespräches gute Dienste leisten. Kekskrümel dagegen können Ihnen bei der Schilderung Ihres Lebenslaufes buchstäblich in die Quere kommen.

Ausstellerverzeichnis

A Auszubildende
E Existenzgründer
F Fachkräfte / Spezialisten
P Praktikanten

Q Quereinsteiger
R Rückkehrer / Wiedereinsteiger
S Studierende
W Weiterbildende

6981st CSG Germersheim



Branche: Telekommunikation, IT

Tatjana Thompson
tatjana.thompson3.ln@army.mil
portal.chra.army.mil/mnrs

„KEINE ANGST, WIR SPRECHEN DEUTSCH“
Arbeiten für eine Telekommunikationseinheit der US Army? Was gibt es Spannenderes? Vom Glasfaser-/Kupferkabel bis hin zum Port. Ein abwechslungsreicher Job für einen krisensicheren Arbeitgeber.

A F R

A.T.U Auto-Teile-Unger GmbH & Co. KG



Branche: Einzelhandel, Dienstleistung, Kfz-Gewerbe

karriere@de.atu.eu
www.karriere.atu.de

Das Fundament von ATU basiert auf der einzigartigen Kombination aus Werkstatt und Shop. ATU wurde im Jahr 1985 in Weiden gegründet und entwickelte sich zu Deutschlands größter Werkstattkette mit heute über 500 Filialen und rund 9.100 Beschäftigten.

A F R

Abfluss-AS Abwassertechnik GmbH



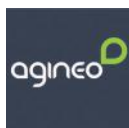
Branche: Umwelttechnik

personalwesen@abfluss-as-allianz.de
www.abfluss-as-allianz.de/karriere

Als Komplettdienstleister in den Bereichen der Abwassertechnik stehen wir für nachhaltiges, ressourcenschonendes Abwassermanagement – ganz gleich, ob für Industrie, Handel und Gewerbe, für Kommunen oder private Haushalte.

A F P Q R S

agineo GmbH



Branche: IT

Birgit Haveneth
hr@agineo.de
www.agineo.de

Agil, neu und dennoch mit fast 40 Jahren Erfahrung im Gepäck – das ist agineo, der größte Partner des Plattform-Anbieters ServiceNow im deutschsprachigen Raum. Als Spezialist für Enterprise Service Management entwerfen unsere Experten Geschäftsprozesse für namenhafte Kunden und setzen diese softwareseitig um. Wir suchen regelmäßig neue Anwendungsentwickler, Consultants, IT-Architekten und Trainees, um unser Team besser zu machen – bundesweit, in Österreich und Schweden, zeit- und ortsflexibel.

F P Q R S

BASF



Branche: Chemische Industrie

Claudia Mekelburg
jobs@basf.com
www.basf.com/karriere

BASF steht für Chemie für eine nachhaltige Zukunft. Wir verbinden wirtschaftlichen Erfolg mit dem Schutz der Umwelt und gesellschaftlicher Verantwortung. Rund 112.000 Mitarbeitende tragen weltweit zum Erfolg der BASF-Gruppe bei. Unsere Geschäfte haben wir in den Segmenten Chemicals, Materials, Industrial Solutions, Surface Technologies, Nutrition & Care sowie Agricultural Solutions zusammengefasst. In 2023 erzielte BASF weltweit einen Umsatz von 68,9 Milliarden Euro. Weitere Informationen unter www.basf.com.

A F P Q R S

Bilfinger Engineering & Maintenance GmbH



Branche: Industrieservice, Maschinen und Anlagenbau

Dominik Müller
dominik.mueller@bilfinger.com
jobs.bilfinger.com/search/

Als eine Tochtergesellschaft der Bilfinger SE mit über 3000 Mitarbeitenden sind wir in den größten Industrieparks Deutschlands vertreten. Dabei bieten wir einen nachhaltigen Service in den Bereichen der industriellen Anlagenplanung, -Errichtung, -Instandhaltung, -Turnaround, und -Erweiterung bis hin zum Rückbau sowie multidisziplinäre Ingenieursleistungen.

F S W

CAIRO AG



Branche: IT-Unternehmensberatung

Sabrina Hammersdorf
bewerbung@cairo.ag
www.cairo.ag/karriere

#wirmachendich IT

Wir bieten Dir alles, was Du brauchst, um im Bereich M365, Cybersecurity oder Digital Infrastructure fit zu werden. Du bekommst intensive Trainings und machst Zertifizierungen für Deinen nächsten Karriereschritt als IT-Berater bei CAIRO.

F S W

Chrono24 GmbH



Branche: Online Marktplatz

jobs@chrono24.com
about.chrono24.com

Gesucht, gefunden – ist nicht nur das Motto von Chrono24 als Online-Marktplatz für Luxusuhren, sondern auch der Anspruch als Arbeitgeber für motivierte und begeisterungsfähige Menschen. Hier ticken die Uhren etwas anders. Denn Chrono24 bietet anspruchsvolle Aufgabenstellungen in einem spannenden Umfeld und eine Vielzahl an besonderen Benefits.

F Q R S

DIS AG

Branche: Personalvermittlung

mannheim@dis-ag.com

www.dis-ag.com

Willkommen im Netzwerk der Besten - Ihrem Schlüssel zu erstklassigen Karrieremöglichkeiten für hochqualifizierte Fachkräfte, motivierte Quereinsteiger und findige Spezialisten. Wir freuen uns auf Ihren Besuch!

F Q R S W

Etteplan Germany GmbH



Branche: Technologie-, Kommunikations- und Ingenieursdienstleister

Viola Nesbach

HR.DE.Recruiting@etteplan.com

www.etteplan.com/de/karriere

We bring people and technology together to change things for the better! Etteplan ist ein weltweit agierendes Technologie- und Ingenieursdienstleistungsunternehmen mit über 80 Büros weltweit, darunter 14 Standorte in Deutschland. Unser internationales Team von über 4.000 Mitarbeitenden, davon über 500 in Deutschland, arbeitet in vielfältigen Berufsfeldern daran, eine positive Veränderung in der Technikwelt zu bewirken. Mit unserer Strategie setzen wir auf Automatisierung und Digitalisierung, um Ressourcen zu schonen und Prozesse effizienter zu gestalten. Dabei bleibt der Mensch jederzeit im Mittelpunkt unseres Handelns. Diese Philosophie hat uns seit über 40 Jahren angetrieben und dabei geholfen, innovative Lösungen nicht nur im Bereich technischer Lösungen, sondern auch im Informationsmanagement, bei der digitalen Transformation und im Bereich Nachhaltigkeit voranzutreiben. Wir beschäftigen Bau-, Elektro-, und Prozessingenieure, Information Architects, Softwareentwickler, Systemplaner und technische Redakteure in verschiedenen Branchen, darunter Anlagen- und Maschinenbau, Automotive, Chemische Industrie, Energie, Lebensmitteltechnik, Pharma und mehr. Dabei setzen wir neue Denkansätze in den Bereichen Engineering, technische Dokumentation sowie Embedded Systems & IoT um. Werde auch Du Teil unseres Teams und erlebe die Kraft von #smarter together!

F Q R W

GFN GmbH



Branche: Geförderte Weiterbildung, Umschulung, Bildungsträger

Jacqueline Weise

mannheim@gfn.de

www.gfn.de

Die GFN GmbH begleitet als Bildungsanbieter mit IT-Spezialisierung deutschlandweit Menschen bei ihrer Weiterbildung und beruflichen Neuorientierung. Der Schwerpunkt des 1997 gegründeten Unternehmens liegt auf marktorientierten IT-Umschulungen und -Weiterbildungen für Arbeitsuchende sowie für förderfähige Beschäftigte. Auch bedarfsorientierte Coachings mit individuellen Schwerpunkten werden angeboten. Kooperationen mit führenden Herstellern der Softwarebranche und international anerkannte Zertifizierungen, unter anderem von Microsoft, SAP und PRINCE2, gewährleisten ein hochwertiges, am fachlichen und technologischen Fortschritt orientiertes Schulungsangebot. Der trainiergeleitete Präsenz- und Online-Unterricht findet bundesweit an über 350 Trainingscentern und Kooperationsstandorten sowie ortsunabhängig im virtuellen Klassenzimmer statt.

E F P Q R S W

HPC Aktiengesellschaft



Branche: Unternehmensberatung, Software & IT

Marcel Oswald

HR-Recruiting@hpc.de

www.hpc.de

Als langjähriger SAP-Partner projektiert und gestaltet HPC mit Sitz in Mannheim und Hamburg hochwertige SAP-Unternehmenslösungen im Bereich Logistik und Digital Supply Chain. Hierbei konzentrieren wir uns auf die Intralogistik (Lager, Produktion und Service), mobile Anwendungen, Roll-out von SAP-Templates sowie auf SAP® S/4HANA-Kompletteinführungen und -migrationen.

F P Q R S

hulii Kinderbetreuung GmbH



Branche: Kita-Träger

Patricia Kuolt

bewerbung@hulii.de

www.hulii.de/karriere

PARTIZIPATION. TEAMGEIST. WERTSCHÄTZUNG.

Auf Dich haben wir gewartet! Unser Team sucht engagierte Mitstreiter*innen, die motiviert sind, zusammen mit uns die hulii Kinderbetreuung in die nächste Umlaufbahn zu katapultieren...

A F Q

Interessenvertretung 50Plus e.V.

Branche: Verbände, Verein



Hermann-Josef Kracht

kracht@iv50plus.de

www.iv50plus.de

Unser Ziel ist es, die Stimme der Lebenskenner (Menschen über 50 Jahre) zu sein und sich für deren Interessen einzusetzen. Der jetzige Arbeitsmarkt stellt die Lebenskenner vor eine größere Herausforderung. Wir zeigen den Lebenskennern einen Weg auf, wie sie zu einem neuen Job kommen können.

F Q R W

Karriere-Institut



Branche: Coaching, Seminare

www.daskarriereinstitut.de

Das Karriere-Institut fördert und unterstützt in allen karriere- und persönlichkeitsrelevanten Fragen. Egal, ob Sie Student sind, bereits erste Berufserfahrung gesammelt haben oder langjähriger Mitarbeiter sind.

A F P Q S W

KID Karriere Institut Deutschland



Branche: Coaching, Jobvermittlung

Simon Rock

info@karriere-institut.com

www.karriere-institut.com

Mit Hilfe einer systematischen Analyse Deiner Persönlichkeit legen wir den Fokus darauf, Deinen aktuellen IST-Zustand zu ermitteln, Deine Potenziale aufzudecken und Dir anschließend aufzuzeigen, wie Du sie effizient nutzen kannst.

Ausstellerverzeichnis

A Auszubildende
E Existenzgründer
F Fachkräfte / Spezialisten
P Praktikanten

Q Quereinsteiger
R Rückkehrer / Wiedereinsteiger
S Studierende
W Weiterbildende

Königswege GmbH

Branche: Finanzdienstleistungen



Marcel Ripke
marcel.ripke@koenigswege.com
www.koenigswege.com/partner

Die Königswege GmbH ist einer der am schnellsten wachsenden Finanzdienstleister Deutschlands. Seit der Gründung 2016 in Heidelberg sind wir auf über 1.200 Vertriebspartner in mehr als 40 Standorten angewachsen und somit das größte Hybridmaklerunternehmen der Nation. Unser Ziel ist es, die finanzielle Bildung in Deutschland voranzutreiben und Intransparenz in der Branche zu bekämpfen. Dies erreichen wir durch nachvollziehbare wissenschaftliche Investmentansätze und die vollständige Unabhängigkeit von Banken, Versicherungen und Investmentgesellschaften.

Wir bieten hochqualifizierte, unabhängige und persönliche Beratung. Unser Prozess umfasst finanzmathematische Analysen und Modelle, die Menschen dabei unterstützen, Finanzprodukte zu verstehen und sinnvoll zu vergleichen, um die beste Leistung zum günstigsten Preis zu erhalten.

Wir bieten unterschiedlichsten Talenten eine Heimat. Egal, ob sie aus der Branche kommen oder als hochqualifizierte Quereinsteiger den Weg zu uns finden – wir arbeiten mit den Besten. Damit wir auch zukünftig unsere gemeinsamen Ziele erreichen, wollen wir die richtigen Nachwuchspotenziale für uns und unsere Vision begeistern und so früh wie möglich mit den Talenten von Morgen in Kontakt treten. Tauche ein in eine Welt voller neuer Möglichkeiten!

A E F P Q S W

Lebenshilfe Region Mannheim-Schwetzingen-Hockenheim e.V.

Branche: Gesundheit, Soziales



Eva Krist
bewerbung@lebenshilfe-region-msh.de
www.instagram.com/lebenshilfe.region.msh
www.facebook.com/LebenshilfeRegion-MannheimSchwetzingenHockenheim

Die Lebenshilfe Region Mannheim-Schwetzingen-Hockenheim e.V. berät, begleitet und unterstützt Menschen mit sogenannter geistiger Behinderung jeden Alters sowie deren Eltern und Angehörige im Lebensalltag. Wir sind gemeinnützig und mildtätig, konfessionell sowie politisch ungebunden und regional verankert. Aktuell beschäftigen wir rund 300 hauptamtliche und 120 ehrenamtliche Mitarbeitende. Der Schwerpunkt liegt auf pädagogisch-pflegerischen Berufen. Aber auch in der Verwaltung, der Hauswirtschaft und im technischen Dienst arbeiten Menschen bei der Lebenshilfe. Zudem bieten wir Ausbildungsplätze in einigen Berufen, wie etwa Heilerziehungspfleger*in oder Erzieher*in. Auch Berufspraktika, ein Freiwilliges Soziales Jahr (FSJ) oder Bundesfreiwilligen Dienst (BFD) sind möglich.

A F S

m:con-mannheim:congress GmbH

Branche: Kongress- und Veranstaltungsbranche



Simone Dörr
simone.doerr@mcon-mannheim.de
www.mcon-mannheim.de/jobs

Die m:con – mannheim:congress GmbH ist eine Kongress- und Eventagentur mit Sitz im eigenen Congress Center Rosengarten in Mannheim. Über 120 Mitarbeiter*innen sorgen für einen reibungslosen Veranstaltungsablauf: Von der Konzeption über Industrie-, Teilnehmer- und Referentenmanagement bis hin zur grafischen und technischen Betreuung. Und das nicht nur in Mannheim, sondern deutschlandweit und über die Ländergrenze hinaus.

A F P S

Paracelsus Gesundheitsakademie mannheim

Branche: Aus- und Weiterbildung



Petra Freifrau von Wangenheim
[mannheim@paracelsus.de](mailto:m Mannheim@paracelsus.de)
www.paracelsus.de

Seit 1976 und mit 55 Standorten sind die Paracelsus Schulen Ausbilder Nr. 1 für Heilpraktiker, Osteopathen, Heilpraktiker für Psychotherapie und Psychologische Berater, Tierheilpraktiker sowie für die Bereiche Beauty und Wellness, alternative Heilverfahren und Prävention.

Q R W

PEAG Personal GmbH

Branche: Personaldienstleistung



Marco Müller
mueller@peag-personal.de
jobs.peag-online.de/jobs

Die PEAG Personal GmbH wurde gegründet, um hochwertige und faire Zeitarbeit anzubieten. Wir haben Perspektiven für Fachkräfte aus unterschiedlichen Bereichen. Der Erfolg unseres Unternehmens hängt maßgeblich von unseren qualifizierten und motivierten Mitarbeitenden ab. Wir bieten krisensichere Arbeitsplätze, übertarifliche Vergütung, Sonderzahlungen sowie die Integration in den Kundenbetrieb. PEAG Personal GmbH gehört zu den TOP 25 Unternehmen der Personaldienstleister in Deutschland.

F P Q S W

pixon engineering AG

Branche: Anlagenplanung Pharmaindustrie



Florian Spribille
bewerbungen_de@pixon-de.com
www.pixon-ch.com

Wir sind ein Engineering Unternehmen mit Standorten in Visp, Basel und Mannheim und aktuell 85 Mitarbeitenden. Unser Tätigkeitsgebiet umfasst das ganze Spektrum von der Konzeptstudie bis hin zur Realisierung, Qualifizierung und Optimierung von GMP regulierten Pharma Produktionsanlagen und Installationen. Als Dienstleister der Pharma Branche bieten wir EPCMQV Komplettlösungen aus einer Hand. Dadurch erhalten Kunden nicht nur einen einzigen Ansprechpartner, sondern auch die internen Abläufe unter den verschiedenen Disziplinen sind aufeinander abgestimmt.

F Q S

Ruland Engineering & Consulting GmbH



Branche: Lebensmittel - Getränke, Pharmazie, Medizintechnik, Chemie

Iris Pertzborn
bewerbung@rulandec.com
rulandec.com/stellenangebote

Bei Ruland realisieren individuelle Prozessanlagen in den Branchen Lebensmittel, Getränke, Pharmazie, Medizintechnik und Chemie. Von der Planung, der Montage, der Inbetriebnahme bis zum nachfolgenden Service sind wir als Komplettanbieter international tätig.

A F Q R S

Südzucker Group



Branche: Nahrungsmittelherstellung

Luisa Closmann, Marcel Weber
bewerberinfo@suedzucker.de
www.suedzuckergroup.com/de/karriere/offene-stellen

Südzucker ist eine international agierende Unternehmensgruppe. Die Südzucker AG mit Sitz in Mannheim ist die Muttergesellschaft der Südzucker-Gruppe und gleichzeitig die größte operative Gesellschaft. Die Gruppe umfasst die fünf Segmente Zucker, Spezialitäten, Bioethanol, Stärke und Frucht.

A F P S

Treuhand Heidelberg Steuerberatungsgesellschaft mbH



Branche: Steuerberatung, Wirtschaftsprüfung

Elena Heß
bewerbung@th-berater.de
www.th-berater.de/karriere

Entfalte dein Potential und werde Teil des großartigen th-Teams! Wir, die th, sind eine stark wachsende und überregional aktive Steuerberatungsgesellschaft und beraten vorwiegend mittelständische Mandanten unterschiedlichster Branchen. Unser Team besteht aus ca. 70 spezialisierten Fachkräften, Expertinnen und Experten der Bereiche Steuerrecht, Wirtschaftsprüfung, Finanz- und Lohnbuchhaltung und verteilt sich im Wesentlichen auf die Standorte Heidelberg, Mannheim, Weinheim und Schönau.

A F P R S

Vonovia SE

Branche: Immobilien, Handwerk



bewerbung@vonovia.de
www.jobs.vonovia.de

Der Technische Service von Vonovia ist als Dienstleister für Handwerksleistungen mit über 5.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern Teil von Vonovia. Bundesweit erledigen wir schnell, zuverlässig und fachgerecht Instandhaltungsarbeiten und Kleinreparaturen innerhalb kurzer Zeit und sanieren Wohnungen. Hinzu kommen unsere neuen Aufgabengebiete Neubau und Modernisierung von Wohngebäuden.

A F Q R

zetVisions GmbH



Branche: Softwarelösungen

jobs@zetvisions.com
www.zetvisions.de

Wir sind Spezialisten für Data Management – und Datenversther aus Leidenschaft. Seit mehr als zwanzig Jahren erzielen wir mit exzellenten Lösungen für das Datenmanagement Mehrwert für Unternehmen unterschiedlichster Größen und Branchen. Mit unseren Softwarelösungen schaffen wir Wettbewerbsvorteile für unsere Kunden und leisten einen dauerhaften Beitrag zu ihrem Unternehmenserfolg. Durch intelligentes Datenmanagement verhelfen wir Unternehmen zu einer exzellenten Basis für smarte Entscheidungen. Unsere flexiblen Softwarelösungen stellen Datenqualität sicher, reduzieren Fehlerquellen, sparen Zeit und Geld und beschleunigen Arbeitsabläufe. Mit der Erfahrung aus über 400 branchenübergreifenden Projekten sind wir für Software im Data Management das führende europäische Kompetenzzentrum. Zu unseren Kunden gehören zahlreiche DAX- und MDAX-Konzerne, viele mittelständische Unternehmen und Kommunen.

F

Zoll



Branche: Verwaltung, Behörde, Öffentlicher Dienst

www.zoll-karriere.de

Beim Zoll denkst du an Gepäck- und Kofferraumkontrollen? Stimmt. Aber als Zöllnerin oder Zöllner bist du für weit mehr zuständig. Zum Beispiel prüfst du, ob Unternehmen ihre Waren richtig versteuern, checkst, ob Güter gefälscht oder sogar verboten sind, und machst dich für geschützte Tierarten stark. So sorgst du nicht nur für mehr Gerechtigkeit, sondern schützt das Land vor Steuerbetrug, Produktpiraterie und Terrorismus.

A S

Vortragsbereich



10:15 Uhr

Wie finde ich den richtigen Job, der zu mir und meiner Erfahrung passt?

Dr. Christiane Reutel
Zertifizierter Coach und Feldenkrais-Practitioner



11:00 Uhr

Dein Lebenslauf - Schlüssel zu einer überzeugenden Bewerbung

Monika Schäfer
Coaching für Leben, Karriere und Berufung



11:45 Uhr

Überzeugend im Vorstellungsgespräch: So bereiten Sie sich darauf vor!

Anja M. Feist
Business Coaching & Consulting



12:30 Uhr

Wie hebe ich mich von Mitbewerbern im Bewerbungsprozess ab

Alissa Bäurle
KID-KARRIERE INSTITUT DEUTSCHLAND GmbH



13:15 Uhr

Wie du in 6 Schritten den beruflichen Neustart schaffst - und deine Familie dabei nicht zu kurz kommt

Christiane Scheid
Dornröschen Karriereberatung GmbH



14:00 Uhr

Geht da noch was? - den beruflichen Neustart mit 40+ wagen

Melanie Schumacher
karriere&perspektiven



14:45 Uhr

Wie Persönlichkeit Karriere macht

Marcel Schmitz
KID-KARRIERE INSTITUT DEUTSCHLAND GmbH



15:30 Uhr

Neue Chancen auf dem Arbeitsmarkt für Jung und alt

Sonja Connert-Weiss
Interessenvertretung 50Plus e.V.



16:15 Uhr

Bewerbungsgrundlagen von A-Z

Patrick Gräßle
Das Karriere-Institut

Bewerbungs-Check

20 Min.

Lassen Sie im Bereich Bewerbungs-Check Ihre Bewerbungsunterlagen von einem Profi individuell prüfen und optimieren. Zur Teilnahme müssen Sie einen Termin vereinbaren. Die Terminvergabe erfolgt während des Karrieretags am Messestand „Bewerbungs-Check“.



E-Mail: info@daskarriereinstitut.de
www.daskarriereinstitut.de

Fotoshooting

Der erste Eindruck zählt: Bei unserem großen Bewerbungsfotoshooting wird von erfahrenen Profi-Fotografen Ihr perfektes Bewerbungsbild geschootet. Und das Beste: ein Foto bekommen Sie kostenlos von uns! Zur Teilnahme müssen Sie einen Termin vereinbaren. **Die Terminvergabe erfolgt während des Karrieretags am Messestand „Fotoshooting“.**



842.Studio
Kay List - Fotos, Videos &
Social Media Marketing

studio@achtvierzwei.de
0172 962 49 65

In der 20-minütigen Einzelberatung bieten wir Ihnen die Möglichkeit, Antworten auf Ihre Fragen zu erhalten, die für Sie persönlich relevant sind. Zur Teilnahme müssen Sie einen Termin vereinbaren. Die Terminvergabe erfolgt während des Karrieretags am Messestand „Coaching-Zone“.



INTERESSEN
VERTRETUNG 50+

Sonja Connert-Weiss
E-Mail: info@iv50plus.de
www.iv50plus.de

Schwerpunktthemen
Generationenfreundliche Zukunftslösungen



Sandra Fabian
E-Mail: kontakt@sandrafabian.com
www.sandrafabian.com

Schwerpunktthemen
Potentialentfaltung, Karrierecoaching, Vereinbarkeit Kind und Karriere, individueller Erfolg



Anja M. Feist
E-Mail: anja.feist@feist-coaching.de
www.feist-coaching.de

Schwerpunktthemen
Karriere-Coaching, Führungskräfte-Coaching, Persönlichkeitsanalysen, Potentialentwicklung, Coaching für Frauen



KI | D

Karriere Institut
Deutschland

E-Mail: info@karriere-institut.com
www.karriere-institut.com



Sylvana Linden
E-Mail: sl@sylvanalinden.de
www.sylvanalinden.de

Schwerpunktthemen
#Lerncoaching #Lernkompetenzentwicklung #Lernstilanalyse
#Lernsettinganalyse #Vereinbarkeit Beruf, Familie & Lernen
#Lernen in der beruflichen Lebensmitte #lebenslanges Lernen
#agiles Lernen #Lernhacks #Lernkulturentwicklung



DR. CHRISTIANE REUTEL

Dr. Christiane Reutel
E-Mail: info@newwork4oldstaff.de
www.newwork4oldstaff.de/talente

Schwerpunktthemen
Berufliche und persönliche Neuorientierung für Berufserfahrene,
Begleitung bei Transformationsprozessen, Persönlichkeitsentwicklung



Monika Schäfer

E-Mail: info@monika-schaefer.eu
monika-schaefer.eu

Schwerpunktt Themen

Karrierecoaching, berufliche Neuorientierung, Führungskräfte-coaching, Persönlichkeitsentwicklung



Christiane Scheid

E-Mail: christiane@dornroschen-karriere.de
www.dornroschen-karriere.de

Schwerpunktt Themen

Bewerbungs- und Karrierecoaching für Frauen und Mütter



Melanie Schumacher

E-Mail: info@karriere-und-perspektiven.de
www.karriere-und-perspektiven.de

Schwerpunktt Themen

Berufliche Neuorientierung, Neustart 40+, Karriereplanung für Führungskräfte, Bewerbung

Top-Jobs



Umschulung Fachinformatiker:in Systemintegration (IHK)

GFN GmbH



Erzieher (m/w/d), Heilpädagoge (m/w/d), Fachlehrer Sonderpädagogik (m/w/d)

Lebenshilfe Region Mannheim-Schwetzingen-Hockenheim e.V.





Wie verhalte ich mich im Bewerbungsprozess richtig?

Neben den eigentlichen Anforderungen, die in der Stellenanzeige stehen, machen sich viele Kandidaten natürlich auch Gedanken, wie sie sich korrekt im gesamten Bewerbungsprozess verhalten. Zu Recht, denn auch hier lauern so einige Fallstricke und Fettnäpfchen ...

- **An wen adressiere ich meine Bewerbung?**
- **Frage ich nach, wenn ich nach zwei Wochen noch keine Nachricht erhalten habe?**
- **Sollte ich überhaupt nachhaken?**
- **Ist es legitim „Vitamin B“ zu nutzen?**

Dies sind nur ein paar Beispiele für die vielen Fragen, die Bewerbern durch den Kopf gehen. Verständlicherweise steigern diese Gedanken auch die Nervosität. Schließlich geht es vielleicht um den Job fürs Leben, das Sprungbrett in eine schillernde Zukunft und um ganz existentielle Ängste. Daher will man nichts falsch machen und sich von seiner besten Seite zeigen.

Wir haben für Sie einige der typischen Fragen zusammengetragen und beantwortet:

An wen schicke ich meine Bewerbung?

Immer an den Ansprechpartner, der in der Stellenanzeige genannt wird. Und auch die Form (per E-Mail oder postalisch) ergibt sich üblicherweise aus dem Anzeigentext. Wurden diese Angaben vergessen oder möchten Sie eine Initiativbewerbung schreiben, erkundigen Sie sich einfach kurz telefonisch im Unternehmen oder schauen Sie im Internet nach. Normalerweise wissen bereits die Mitarbeiter in der Zentrale Bescheid, ansonsten werden Sie kurz weiterverbunden. „06/1995 - 02/2004 Magnus Williams GmbH, München, Gruppenleiter Kundenberatung, 20-24 MA, monatliche Reports an Abteilungsleitung“.

Soll ich den telefonischen Kontakt suchen?

Wenn Sie wichtige Fragen haben, die in der Stellenanzeige nicht beantwortet wurden und Einfluss auf Ihre Bewerbung haben: Ja. Wenn Sie lediglich auf sich aufmerksam machen und bereits im Vorwege Ihre Qualifikation verdeutlichen wollen: Nein.

Vor einigen Jahren wurde Bewerbern von Trainern und in Leitfäden geraten, durch „proaktives“ Verhalten aus der Fülle der Konkurrenten herauszustechen. Dies haben nach einiger Zeit dann aber fast alle Bewerber versucht und die Personalabteilungen mit ihren Anrufen stillgelegt. Daher werden diese Anrufe mittlerweile eher als Negativ-Punkte vermerkt. Als Vehikel oder besonderes Zeichen der eigenen Dynamik und Proaktivität haben sich zahlreiche Bewerber auch „einfach nur“ erkundigt, ob die Bewerbung angekommen ist. Dies führt direkt zur dritten Frage:

Wann soll ich nachhaken, wenn ich noch keine Antwort erhalten habe?

Mittlerweile erhält man bei einer Bewerbung über das unternehmenseigene Jobportal oder per E-Mail innerhalb kürzester Zeit (max. 48 Stunden) eine Eingangsbestätigung. Diese Nachricht bezieht sich aber nur auf das formale und/oder fristgerechte Eintreffen der Unterlagen. Eine Information über den Stand der Bearbeitung oder Ihre Chancen sollten Sie innerhalb dieser Zeitspanne nicht erwarten. Haben Sie nach 14 Tagen noch nicht einmal eine Eingangsbestätigung erhalten, können Sie ohne Bedenken telefonisch nachfragen. Tatsächlich benötigen Unternehmen immer noch zwischen drei und sechs Wochen, um sich je nach Anzahl der Bewerbungen einen Überblick zu verschaffen und die nächste Runde einzuläuten.

Dann sollten aber auch die erfolglosen Bewerber benachrichtigt werden, dies gebietet einfach die Höflichkeit und der Respekt. Sind Sie nach sechs Wochen immer noch ohne Nachricht, können Sie telefonisch nachhaken. Dies wirkt dann auch nicht mehr ungeduldig. Die Unsitte, dass sich Unternehmen überhaupt nicht mehr melden, wenn sie sich für einen anderen Kandidaten entschieden haben, verschwindet erfreulicherweise zunehmend, da sich das Verhältnis von offenen Stellen und qualifizierten Bewerbern immer mehr verschiebt.

Verbessere ich meine Chancen, wenn ich meine Beziehungen spielen lasse?

Das kommt darauf an: Verfügen Sie über gute und belastbare Kontakte zu echten Entscheidungsträgern, dann sollten Sie diese entweder von Anfang an miteinbeziehen oder es gleich lassen. Es macht keinen guten Eindruck, wenn Sie sich erst normal bewerben und bei Problemen dann den „Vitamin-B-Knopf“ drücken. Dies wird nicht gern gesehen und wirft auch ein schlechtes Licht auf Ihr Selbstbewusstsein. Kennen Sie lediglich Personen, die keinen Bezug zu Ihrem Wunsch-Job haben, sollten Sie diese auch außen vorlassen. Im schlimmsten Fall würden Sie diese Menschen kompromittieren und Ihre eigenen Erfolgchancen noch verschlechtern. Den besten Eindruck machen Sie, wenn Sie den Job auch ohne Umwege erhalten und erst nach der Gratulation Ihres zukünftigen Vorgesetzten erwähnen, dass Sie bereits Kontakte im Unternehmen haben. Im Zweifel haben sich die Personalverantwortlichen nämlich bereits ausgiebig über Sie informiert, kennen Ihre Beziehungen genau und machen vielleicht sogar ihre Entscheidung davon abhängig, ob Sie sie erwähnen. Dann sollten Sie nicht blind in diese „Falle“ tappen werden darf.

Sie sehen, bereits in der Phase zwischen Absenden der Bewerbungsunterlagen bis zur (hoffentlich erfolgten) Einladung zum Vorstellungsgespräch kann es einige Stolperfallen geben, die Ihre Erfolgchancen komplett ruinieren können. Ein allgemeiner Rat: Machen Sie sich nicht verrückt und vertrauen Sie auf Ihren gesunden Menschenverstand. Versetzen Sie sich dazu in die Lage des HR-Verantwortlichen und fragen Sie sich selbstkritisch, ob Sie genervt reagieren würden.

BEI UNS SIND SIE RICHTIG!

Wollen Sie voll durchstarten und in Ihrem Job etwas bewegen? Bei Ruland sind Sie vom ersten Tag an voll dabei!

Bei Ruland finden Sie Kollegen, die sich für ihre Aufgabe begeistern, mit Freude bei der Sache sind und über den Tellerrand schauen.

**Werden auch Sie Teil des Teams!
Wir freuen uns auf Sie!**



**JETZT
BEWERBEN!**

Ruland Engineering & Consulting GmbH – Im Altschemel 55 – 67435 Neustadt
Tel. 06327 382 400 – bewerbung@rulandec.com – rulandec.com/karriere



**ANLAGENGESTALTER, PROZESSVIRTUOSEN
UND ORGANISATIONSTALENTE
– JOIN THE TEAM!**

WARUM AGINEO?

Arbeiten bei agineo...

- orts- und zeitflexibles Arbeiten
- Möglichkeit von Homeoffice
- Homeoffice XXL - Arbeiten im EU-Ausland
- Telearbeitsplatzvertrag möglich
- Teilzeitarbeit und Sabbaticals nach Absprache
- individuelle Schulungen nach Bedarf und Vereinbarung
- Weiterbildungen und Zertifizierungen (ServiceNow, ITIL, usw.) bezahlt durch agineo

Gesundheit bei agineo...

- sehr günstige Urban Sports Mitgliedschaft (Fitnessstudios, Schwimmbäder, Saunen, etc)
- Massage im Standort
- Selfapy zur Prävention
- betriebliche Gripeschutzimpfung
- ergonomische Ausstattung des Büromobiliars (HO und Büro)

On Top bei agineo...

- Business Bike Leasing für Mitarbeitende
- Onboarding-Events inkl. Übernachtung für neue Mitarbeitende
- Teamevents, Weihnachts- und Betriebsfeiern
- agineo Collection 2 x im Jahr bestellbar
- Spielekonsole im Foyer für Arbeitspausen und Socialising

...und viele weitere Benefits

Dein Schritt in die Zukunft!
agineo – größter ServiceNow Elite-Partner im deutschsprachigen Raum

Haben wir Sie überzeugt? Dann bewerben Sie sich bei uns. Wir freuen uns darauf, Sie kennenzulernen!

Hier finden Sie alle aktuellen Stellenangebote:
<https://www.agineo.de/karriere/>


Infos unter www.agineo.de

Kontakt & Bewerbungen unter hr@agineo.de

Wir brauchen dich!

Gemeinsam mehr bewegen.

Bewirb Dich jetzt auf unsere offenen Stellen oder initiativ:

A photograph showing two business people in suits shaking hands over a desk with documents and a laptop. The scene is brightly lit, suggesting an office environment.

Neustart 40+ - so klappt's!

Sie sind über 40, wollen oder müssen sich beruflich neu orientieren und fragen sich, wie sie dies erfolgreich und zu Ihrer nachhaltigen Zufriedenheit bewerkstelligen können?

Hier ein paar Impulse dazu:

Vielfältige Gründe für einen Neustart 40+

Nicht jeder Neustart ist freiwillig. Manche Menschen müssen dies, weil eine Kündigung bevorsteht, der Arbeitsplatz weggefallen ist oder aus gesundheitlichen Gründen, die ein Weiter-so unklug erscheinen lassen. Andererseits gibt es auch diejenigen, die bewusst einen Neustart wählen – aus Unzufriedenheit heraus und dem Wunsch, beruflich nochmals voll durchzustarten oder auch lang gehegte oder verdrängte Träume zu verwirklichen.

Spezielle Herausforderungen in der Lebensmitte

In der Lebensmitte, zwischen 40 und etwa 55 Jahren, stehen Menschen nicht nur vor körperlichen Veränderungen und sozialen Herausforderungen, wie etwa der Pflege von Kindern oder dem Verlust der Eltern. Auch im beruflichen Kontext erleben sie einen bedeutenden Wandel. Dazu gehören beispielsweise das Gefühl des Überdrusses an der eigenen Tätigkeit, steigender Druck von jüngeren Kolleginnen und Kollegen oder die mögliche Sackgasse in der aktuellen Karriere. Zusätzlich beeinflussen die gegenwärtige ökologische und digitale Transformation die Arbeitswelt, was zu raschen Veränderungen von ganzen Branchen, Unternehmen, Jobs sowie deren Anforderungen führt.

Wie Sie Ihren Neustart 40+ gut gestalten können, dazu hier sieben Tipps:

1. Standort bestimmen und bilanzieren

Werfen Sie einen Blick zurück auf bisheriges Leben. Werfen Sie Ihren Blick auf wichtige Ereignisse, Entscheidungen und Ihre Motivationen. Machen Sie Ihre persönliche Bilanz.

2. (Berufliche) Ziele festlegen

Fragen Sie sich, wie Sie Ihre berufliche Zukunft gestalten möchten. Möchten Sie in Ihrer aktuellen Tätigkeit und Branche bleiben oder einen vollständigen Neuanfang wagen? Visualisieren Sie Ihr

Leben in 5 oder 10 Jahren und entwerfen Sie mehrere Optionen – einen Plan A, einen Plan B und vielleicht sogar einen Plan C. Berücksichtigen Sie dabei auch die voraussichtlichen Entwicklungen auf dem Arbeitsmarkt.

3. Stärken und Know-how kennen

Reflektieren Sie, welche Fähigkeiten Sie besonders gut beherrschen und mit Freude einsetzen. Die Antworten auf derartige Fragen geben Ihnen Einblicke in Ihre individuellen Stärken. Scheuen Sie sich nicht, auch Freunde und (ehemalige) Arbeitskolleginnen nach ihrer Perspektive zu fragen. Zudem spielt auch Ihr Fachwissen eine Rolle. Halten Sie Kenntnisse fest, die Sie durch Ausbildungen, Studium, Weiterbildungen und auch durch Ihre berufliche Praxis erworben haben.

4. Werte, Rahmenbedingungen und eigenen Invest kennen

Reflektieren Sie, welche Werte für Sie von essentieller Bedeutung sind und wo Unstimmigkeiten auftreten könnten. Ihre Werthaltungen geben Aufschluss darüber, was für Sie im neuen Job erfüllt sein sollte. Beachten Sie ebenso entscheidende Rahmenbedingungen wie Gehalt, Arbeitsort, Teamdynamik und Führungsstil. Werden Sie sich darüber klar, was Sie „investieren“ können und wollen. Beispielsweise könnten Sie einen längeren Arbeitsweg oder Gehaltseinbußen in Kauf nehmen..

5. Realitätscheck machen

Prüfen Sie die Umsetzbarkeit Ihrer formulierten Wünsche mittels einer Marktanalyse. Gleichen Sie in einer Stellenanalyse die wesentlichen Anforderungen Ihres beruflichen Ziels mit Ihrem Profil ab. Eventuell offenbaren sich hier Lücken, da sich der Arbeitsmarkt derzeit intensiv verändert. Überlegen Sie Strategien zur Schließung dieser Lücken, beispielsweise durch gezielte Weiterbildungen.

6. Bewerbungsstrategie 40+ entwickeln

Gestalten Sie Ihre Bewerbungsstrategie vielseitig. Nutzen Sie vor allem Ihr Netzwerk und bewerben Sie sich gezielt bei interessanten Unternehmen. Erstellen Sie unbedingt zeitgemäße Bewerbungsunterlagen, die Ihre relevanten Erfahrungen angemessen darstellen. Ein überzeugendes Profil auf XING oder LinkedIn ist unerlässlich für einen professionellen Auftritt – ebenso wie eine souveräne Performance im Bewerbungsgespräch.

7. Strukturiert vorgehen und Unterstützung sichern

Der Weg zum neuen Job kann im Alter von 40+ etwas länger dauern als in jüngeren Jahren. Sehen Sie diese Phase als zentrales Projekt. Erstellen Sie einen detaillierten Plan und verfolgen Sie ihn konsequent. Sichern Sie sich gezielt Unterstützung von Freunden, Familie oder einem Karrierecoach. Durchhalten und dranbleiben ist gefragt.



schumacher
karriere & Perspektiven

Dipl.-Kffr. Melanie Schumacher
info@karriere-und-perspektiven.de

Ausführliche Informationen zum Neustart 40+ erhalten Sie auf
www.karriere-und-perspektiven.de



th

Entfalte dich, sei im Team mittendrin, mach den Unterschied, sei dabei.

Wir freuen uns auf deinen Besuch an unserem Stand.



Steuerberatung,
Wirtschaftsprüfung,
Unternehmensberatung.



th
Beratung am Puls

JOB? JOB!

IM SHOP- ODER WERKSTATT-TEAM

Bewirb dich schnell
und einfach per
Whatsapp.
In nur 2 Minuten.

Oder sprich uns
direkt vor Ort an!



karriere.atu.de

ATU

BEREIT DATENLIEBHABER ZU WERDEN?



QR-Code
scannen &
mehr erfahren!



zetvisions

Smart decisions with excellent data.

Entspannt ins Assessment Center: So bereiten Sie sich am besten vor

Laut einer Umfrage setzt jede dritte Firma Assessment Center ein, um Bewerber zu bewerten, einzuschätzen und auszuwählen. Anders als im klassischen Gespräch wird man hier auch auf andere Bewerber treffen.

Diese sollte man aber nicht als Konkurrenten ansehen, sondern als Kollegen, mit denen man gemeinsam Probleme löst – eine gesunde Gruppendynamik ist gefragt.

Vorbereitung ist alles

Diese Binsenweisheit gilt auch für das Assessment Center. Darum bringen Sie im Vorfeld so viel über das Unternehmen in Erfahrung wie möglich. Suchen Sie nach öffentlichen Dokumenten wie Geschäftsberichten, studieren Sie die Website oder Zeitungsartikel, fragen Sie gegebenenfalls auch bei Kammern und Verbänden nach.

Suchen Sie in gängigen Job-Portalen, ob Sie Erfahrungsberichte zum Assessment Center bei diesem Unternehmen finden oder studieren Sie Blog-Einträge von Bewerbungs-Coaches. Hören Sie sich vielleicht im Freundeskreis um, wer schon mal an einem Assessment Center teilgenommen hat und wie seine Erfahrungen waren.

Authentizität ist das Wichtigste

Der allerwichtigste Tipp lautet: Verstellen Sie sich nicht! Auch wenn Sie es durchhalten, für mehrere Stunden oder einen ganzen Tag eine Rolle zu spielen. Im Arbeitsalltag gelingt das sicher nicht.

Personaler sind gut geschult darin, hinter eine Maske zu schauen. Sie merken, wenn jemand ihnen etwas vormacht. Also konzentrieren Sie sich auf Ihre Stärken und bringen Sie diese in die Runde ein. Dass Sie es bis hierher geschafft haben, ist schon mal ein Beleg, dass die Firma sich für Sie interessiert.

Es ist wichtig, dass Assessment Center nicht als Wettkampf zu verstehen. Soziale Kompetenz ist hier mehr gefragt, als immer im Vordergrund zu stehen.

Die Einladung

Oft verrät die Einladung zum Assessment Center schon etwas über die Inhalte. Ist die Einladung eingegangen, sollte möglichst umgehend die Teilnahme am Assessment Center bestätigt werden. Auch Anreise und Unterbringung vor Ort – falls das Assessment Center mehrere Tage dauert – sollten rechtzeitig geklärt sein. Nun ist auch die Zeit, um eventuell offene Fragen direkt mit dem Unternehmen zu klären.

Diese Inhalte erwarten Sie

Kein Assessment Center gleicht dem anderen und doch gibt es immer wieder Inhalte, die sich ähneln.

Ein möglicher Tagesablauf könnte sein:

Bis 8.30 Uhr	Anreise
8:30 bis 9:30 Uhr	Vorstellungsrunde und Firmenpräsentation
9:30 bis 12 Uhr	Rollenspiele oder Gruppenaufgaben
12 bis 13 Uhr	Mittagspause
13 bis 14.30 Uhr	Einzelaufgabe
14:30 bis 16:30 Uhr	Interviews oder Präsentation der Einzelaufgabe
ab 16.30 Uhr	Rückmeldegespräche

Aufgaben wie Selbstpräsentation, eine Gruppendiskussion und die Postkorbübung gehören in ähnlicher oder abgewandelter Form fast immer auf die Tagesordnung.



Die Selbstpräsentation

Die Präsentation kann vor der Gruppe erfolgen oder im kleinen Kreis mit den Testern. Es geht hier weniger darum, seinen Lebenslauf runterzubeten. Wichtig ist, die Motivation zu zeigen. Warum will ich für die Firma arbeiten und welche Vorzüge bringe ich mit? Arbeiten Sie die Antworten kurz und knackig heraus.

Üben Sie die Präsentation zu Hause ein, so dass Sie vor Ort möglichst wenig bis gar nicht ablesen müssen. Gehen Sie davon aus, dass Sie bei der Übung zu Hause schneller sind als bei der wirklichen Präsentation. Denn die Reaktion von unbekanntem Menschen wird Sie vielleicht irritieren. Auch ist es möglich, dass es Zwischenfragen gibt. Wenn Sie also eine Vorgabe von fünf Minuten bekommen, sollten Sie es zu Hause eher in drei bis vier Minuten schaffen.

Das Rollenspiel

Es ist schwierig, sich auf ein Rollenspiel vorzubereiten, wenn man die Aufgabe nicht kennt. Klassische Rollenspiel-Situationen im Assessment Center sind:

- der unzufriedene Kunde
- die Verhandlung mit dem Chef
- ein Beurteilungsgespräch mit einem Kollegen

Hier können Sie sicher einige Szenarien durchspielen und vor allem nach sachlichen Lösungen für stressige Situationen suchen. Denn Ihr von den Testern verkörpertes Gegenüber wird sich nicht immer fair verhalten. Es wird unsachliche Argumente bringen, vielleicht sogar emotional reagieren oder die Struktur des Gesprächs durchbrechen. Dies muss man wissen, um nicht unangemessen zu reagieren. Auch dieses Gespräch lässt sich vorher einmal durchspielen.

Die Einzelübung

Eine klassische Einzelaufgabe, die einfach nicht aus der Mode kommen will, ist die Postkorbübung. Dabei erhält der Bewerber einen Postkorb mit vielleicht 20 Dokumenten, die er dann in einer sehr knappen Zeitspanne abarbeiten soll. Etwa indem er einen Tagesablauf strukturiert. Jedes Schriftstück hat bestimmte Rahmenbedingungen wie einen Abgabetermin oder ein Zeitfenster, in dem es erledigt werden muss.

Eine generelle Lösung oder eine klassische Vorbereitung auf die Postkorbübung gibt es nicht. Es gilt hier, strukturiert zu handeln und logisch zu denken. Welches der Poststücke ist wirklich wichtig, welches kann delegiert oder gar verschoben werden?

Intelligenztests

Viele Unternehmen setzen auch standardisierte Intelligenztests ein, also logische Aufgaben, etwa mit geometrischen Figuren sowie Wort- oder Zahlenreihen, die man sinnvoll ergänzen muss. Tatsächlich kann man sich auf diese Aufgaben gut vorbereiten.

Leistungs- und Konzentrationstests

Bei diesen Aufgaben geht es weniger um Ihr Wissen, sondern vor allem um Ihre Bereitschaft, auch unter Druck ausdauernd an einer schier unlösbaren Aufgabe zu arbeiten. Die Aufgaben können aus langen Rechenaufgaben bestehen, aus Fehlersuchen oder Buchstabenreihen.

Wichtig ist jedoch auch, dass man sich von den Aufgaben nicht verrückt machen lässt. Gehen Sie strukturiert vor, machen Sie sich Notizen, wenn nötig. Seien Sie sich im Klaren darüber, dass Sie nicht alle Aufgaben werden lösen können. Das darf Sie nicht frustrieren.

Karrieretag – die Jobmesse in der Region



www.karrieretag.org