

# Messeprogramm

Die Jobmesse in der Region

# Karrieretag Hamburg

## Top-Aussteller



**DIS AG**  
NETZWERK DER BESTEN.

**Eurowind  
Energy™**



**TIG**  
Terra Engineeringgesellschaft mbH & Co. KG

## Medienpartner



**karriere  
tag.org**  
HAMBURG



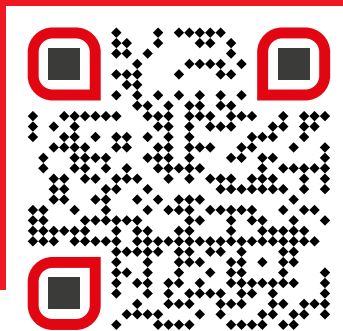
Save The Date!

HOL DIR  
DEINEN  
NEUEN  
JOB

Die Jobmesse in der Region

Karrieretag Hamburg

1.10.2024 CCH Congress Center Hamburg



[www.karrieretag.org](http://www.karrieretag.org)



Hamburger  
Jobanzeiger  
Jobs von hier.

karriere  
tag.org  
HAMBURG

# Herzlich willkommen zum Karrieretag Hamburg!

Daniela Luesgens  
Team Karrieretag



Saskia Thurm  
Team Karrieretag



Auf dem Karrieretag begegnen sich qualifizierte Bewerber und Arbeitgeber aus der Region auf Augenhöhe. Recruiting und Bewerben ist hier ganz einfach - und vor allem persönlich. In Hamburg präsentieren sich Ihnen heute rund 40 hochkarätige Unternehmen und stellen sich und alle offenen Vakanzen und Einstiegsmöglichkeiten vor.

Neben der eigentlichen Ausstellung findet ein attraktives Rahmenprogramm für Besucher statt: Nutzen Sie das Bewerbungsfotoshooting, individuelle Bewerbungs-Checks, Karriere-Coachings und Vorträge von erfahrenen Experten - alles komplett kostenfrei!

Wir wünschen allen Besuchern und Arbeitgebern einen erfolgreichen Tag mit vielen spannenden Gesprächen!

Ihr Team des Karrieretags  
Hamburg, 30. April 2024

**Eurowind  
Energy™**

**Unsere Zukunft  
liegt in  
erneuerbarer  
Energie.**

Eurowind Energy ist ein führender Projektentwickler und Betreiber von Windenergie- und Photovoltaikanlagen in Europa.

Für unseren Hauptstandort Hamburg sowie unsere weiteren Standorte Flensburg, Leipzig, Marburg, Neuruppin und Rostock suchen wir Teammitglieder für die Projektentwicklung, den Bau sowie den Betrieb der Windenergie- und Photovoltaikanlagen.

[eurowindenergy.com](https://eurowindenergy.com)

Auf Ihre Bewerbung über unsere Website  
[eurowindenergy.com/de/karriere](https://eurowindenergy.com/de/karriere)  
freuen wir uns:

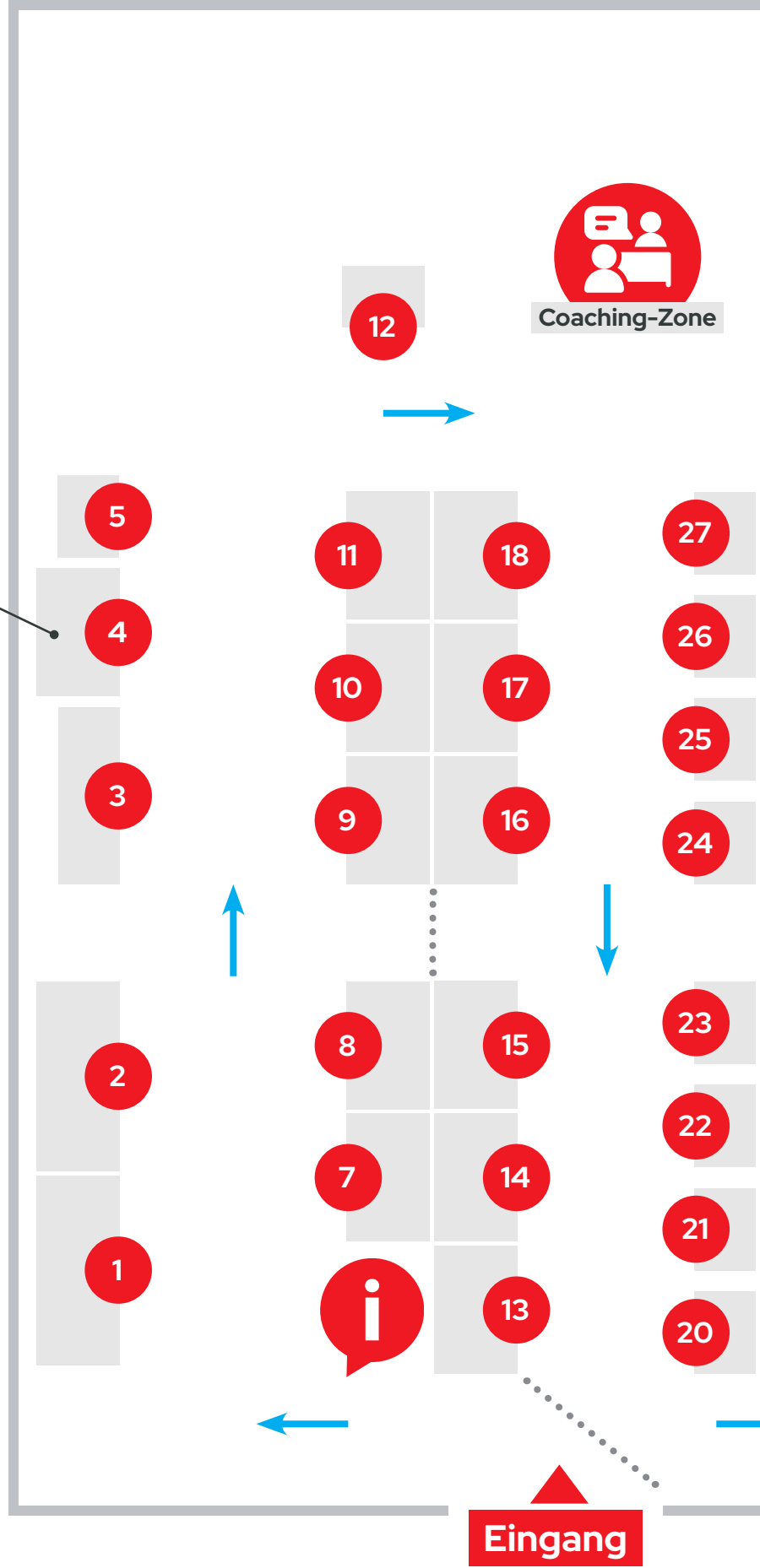




# Hallenplan

Karrieretag Hamburg

Eurowind Energy





Bewerbungs-Check



Foto-Shooting



Vortragsbereich

34

33

32

31

30

29

28

40

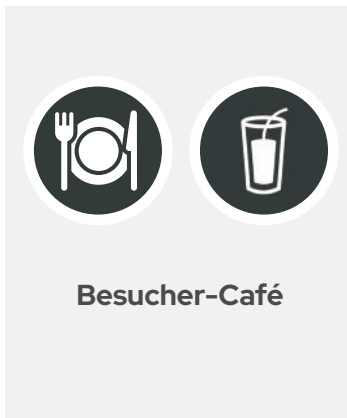
39

38

37

36

35



Besucher-Café

Ausgang





- |    |  |    |  |
|----|--|----|--|
| 1  | DIS AG Hamburg   | 23 | Hanseranking GmbH  |
| 2  | agineo GmbH  | 24 | ista Express Service GmbH                                  |
| 3  | Zoll   | 25 | Jugend in Arbeit gGmbH JiA Bildungszentrum Hamburg Harburg |
| 4  | Eurowind Energy GmbH   | 26 | planting GmbH  |
| 5  | Interessenvertretung 50Plus e.V.   | 27 | INQUA Coaching GmbH & Co. KG                               |
| 7  | A.T.U Auto-Teile-Unger GmbH & Co. KG   | 28 | Bezirksämter der Freien und Hansestadt Hamburg             |
| 8  | Klüh Service Management GmbH   | 29 | netvaerk GmbH & Co KG                                      |
| 9  | Steuerverwaltung Hamburg   | 30 | Jobcenter team.arbeit.hamburg                              |
| 10 | F&W Fördern & Wohnen AöR   | 31 | Contentway   |
| 11 | BBQ - Baumann Bildung und Qualifizierung GmbH  | 32 | campushunter   |
| 12 | Karriere-Institut  | 33 | PBVI GmbH  |
| 13 | ALDI SE & Co. KG   | 34 | HSL Akademie GmbH  |
| 14 | TerraTec Baugrunduntersuchung GmbH & Co. KG;<br>TIG Terra Ingenieurgesellschaft mbH & Co. KG | 35 | Agentur für Arbeit Hamburg                                 |
| 15 | agt - agency for global transport  | 36 | Behörde für Stadtentwicklung und Wohnen                    |
| 16 | Thomas Miller  | 37 | Dussmann Service Deutschland GmbH                          |
| 17 | Vonovia SE   | 38 | Höppner Management & Consultant GmbH                       |
| 18 | Kalorimeta GmbH  | 39 | KID - Karriere Institut Deutschland GmbH                   |
| 20 | AMServ Nord GmbH & Co. KG  | 40 | Business Trends Academy BTA GmbH                           |
| 21 | Arbeits-Express Management GmbH  |    |  |
| 22 | DB Zeitarbeit GmbH   |    |  |

# Aussteller - alphabetisch



- |    |  |    |  |
|----|--|----|--|
| 7  | A.T.U Auto-Teile-Unger GmbH & Co. KG           | 27 | INQUA Coaching GmbH & Co. KG   |
| 35 | Agentur für Arbeit Hamburg                     | 5  | Interessenvertretung 50Plus e.V.   |
| 2  | agineo GmbH                                    | 24 | ista Express Service GmbH  |
| 15 | agt - agency for global transport              | 30 | Jobcenter team.arbeit.hamburg  |
| 13 | ALDI SE & Co. KG                               | 25 | Jugend in Arbeit gGmbH JiA Bildungszentrum Hamburg Harburg                                   |
| 20 | AMServ Nord GmbH & Co. KG                      | 18 | Kalorimeta GmbH  |
| 21 | Arbeits-Express Management GmbH                | 12 | Karriere-Institut  |
| 11 | BBQ - Baumann Bildung und Qualifizierung GmbH  | 39 | KID - Karriere Institut Deutschland GmbH   |
| 36 | Behörde für Stadtentwicklung und Wohnen        | 8  | Klüh Service Management GmbH   |
| 28 | Bezirksämter der Freien und Hansestadt Hamburg | 29 | netvaerk GmbH & Co KG  |
| 40 | Business Trends Academy BTA GmbH               | 33 | PBVI GmbH  |
| 32 | campushunter                                   | 26 | planting GmbH  |
| 31 | Contentway                                     | 9  | Steuerverwaltung Hamburg   |
| 22 | DB Zeitarbeit GmbH                             | 14 | TerraTec Baugrunduntersuchung GmbH & Co. KG;<br>TIG Terra Ingenieurgesellschaft mbH & Co. KG |
| 1  | DIS AG Hamburg                                 | 16 | Thomas Miller  |
| 37 | Dussmann Service Deutschland GmbH              | 17 | Vonovia SE   |
| 4  | Eurowind Energy GmbH                           | 3  | Zoll   |
| 10 | F&W Fördern & Wohnen AöR                       |    |  |
| 23 | Hanseranking GmbH                              |    |  |
| 38 | Höppner Management & Consultant GmbH           |    |  |
| 34 | HSL Akademie GmbH                              |    |  |



## Herzlich willkommen beim Karrieretag!

Damit Ihr Besuch zum vollen Erfolg wird, haben wir für Sie einige nützliche Tipps zusammengefasst:



- **Nutzen Sie den Hallenplan:** Im Messeprogramm finden Sie den Hallenplan mit allen Ausstellern in alphabetischer und numerischer Sortierung.
- **Ausstellerverzeichnis:** Im Ausstellerverzeichnis finden Sie u.a. die Bewerber-Zielgruppen, die vom jeweiligen Unternehmen bevorzugt gesucht werden, z.B. [A] für Auszubildende oder [F] für Fachkräfte. Auch der Verweis auf die Branche, in der das Unternehmen tätig ist, könnte für Sie nützlich sein.
- **Bewerbungs-Check, Coaching-Zone & Fotoshooting – alles völlig kostenlos:** Unsere Experten überprüfen Ihre Bewerbungsunterlagen, beraten Sie in einem Kurz-Coaching und schießen ein professionelles Bewerbungsfoto von Ihnen! Im Hallenplan sind die Positionen dieser Bereiche markiert. Hier finden Sie auch eine/n Mitarbeiter/in vom Karrieretag, bei der/dem Sie Ihren 20-Minuten-Slot reservieren können.
- **Vortragsbereich:** Auch den Ort und die Startzeiten der kostenlosen Vorträge finden Sie im Messeprogramm. Sie benötigen keine Reservierung für die Teilnahme.
- **Laufrichtung:** Wir empfehlen Ihnen, sich entlang der markierten Laufrichtung zu bewegen. Das stellt sicher, dass Sie keinen Aussteller übersehen, und verhindert Stau auf den Gängen. Achten Sie daher immer auf die am Boden angebrachten Richtungspfeile.
- **Sie sind der Star! Bedenken Sie:** Unsere Aussteller sind nur wegen Ihnen hier. Also nur keine falsche Bescheidenheit – sprechen Sie einfach alle Unternehmen an, die Ihnen interessant erscheinen!

## Welcome to Career Day!

To make your visit a complete success, we have compiled some useful tips for you:



- **Use the hall plan:** You will find the hall plan with all exhibitors listed in alphabetical and numerical order in this brochure.
- **Exhibitor directory:** In the exhibitor directory, you will find, among other things, the target applicant groups that are preferred by each company, for example, [A] for apprentices or [F] for skilled workers. The reference to the industry in which the company operates might also be useful to you.
- **Application check, coaching zone & photo shoot – all completely free:** Our experts will review your application documents, advise you in a short coaching session, and take a professional application photo of you! The locations of these areas are marked on the hall plan. Here, you will also find a Karrieretag staff member with whom you can reserve your 20-minute slot.
- **Lecture area:** You will also find the start times of the free lectures in this program booklet. You do not need a reservation to participate.
- **Direction of movement:** We recommend that you move along the marked direction of movement. This ensures that you do not overlook any exhibitors and prevents congestion in the aisles. Therefore, always pay attention to the direction arrows on the floor.
- **You are the star!** Remember: Our exhibitors are here because of you. So, no false modesty – just approach any company that seems interesting to you!



# No-Gos im Vorstellungsgespräch

Wer eine Einladung zum Vorstellungsgespräch erhält, meint häufig, den Arbeitsvertrag bereits in der Tasche zu haben.

Das auf dem Weg dahin reichlich Stolperfallen lauern, ist vielen Bewerbern nicht bewusst.



## 1. Zu spät kommen, ohne Bescheid zu geben

Zu spät zum Termin zu erscheinen, ist an sich schon ein schlechtes Zeichen. Es zeigt mangelnde Eigenorganisation und fehlende Wertschätzung. Wer zudem nicht von unterwegs anruft und den Gesprächspartner darauf vorbereitet, dass er warten muss, braucht sich nicht zu wundern, wenn er als Bewerber nicht ernst genommen wird.

**Unser Tipp:** Bereiten Sie sich nicht nur intensiv auf das Gespräch, sondern auch auf die Anreise vor. Dazu gehört auch, ausreichend zeitlichen Puffer in Hauptverkehrszeiten einzuplanen.

## 2. Freunde, Familie, Hund mitbringen

Was tun, wenn der Bewerber nicht alleine zum Vorstellungsgespräch kommt? Die Begründung, man wolle noch shoppen gehen mit den Begleitern bzw. man wisse nicht, wohin mit Hund und Kind während des Gespräches, lässt kein gutes Licht auf ein Arbeitsverhältnis mit diesem Bewerber fallen.

**Unser Tipp:** Kommen Sie stets allein zum Gespräch. Zwei- oder vierbeinige Begleiter sollten währenddessen im Auto oder im Café nebenan warten.

## 3. Unpassende oder ungepflegte Kleidung

Transparente Bluse, tiefer Ausschnitt, bauchfreies Shirt, knapper Minirock, zu enges Sakko, fleckiges Hemd, speckige Krawatte, schmutzige Schuhe, Freizeitkleidung, zu tief sitzende Hosen ... Die Auswahl an bekleidungstechnischen Fehlgriffen ist groß. Wer beim Bewerbungsgespräch zu sexy oder leger erscheint, überzeugt sicher nicht. Das Gleiche gilt für ungepflegte Kleidung.

**Unsere Tipps:** Die Auswahl Ihrer Kleidung beweist auch Wertschätzung Ihrem Gesprächspartner gegenüber. Ein gepflegter und zurückhaltender Dress ist daher ein Muss. Testen Sie Ihr Bewerbungsoutfit vorher in verschiedenen Situationen, vor allem im

Sitzen. Bleibt alles an seinem Platz? Spannen Hemdknöpfe oder Hosenbund? Rutscht der Rock zu weit hoch?

Vermeiden Sie übrigens Kopfbedeckungen. Auch bei Frauen kommen diese – trotz aller modischen Zugeständnisse – in einem Bewerbungsgespräch nicht gut an. Das gilt auch für die coole Sonnenbrille im Haar.

## 4. Nach zu viel Parfüm, Zigarettenrauch, Knoblauch oder Ähnlichem riechen

Eines der empfindlichsten Sinnesorgane ist unsere Nase. Wer einmal mit einem Kollegen in einem Büro gegessen hat, der am Vorabend einen Döner mit allem verspeist hat, weiß das nur zu gut.

**Unsere Tipps:** Essen Sie am Tag vor her keinen Knoblauch mehr und rauchen Sivor dem Gespräch keine Zigaretten. Zähne putzen reicht übrigens nicht, um Gerüche zu beseitigen, da diese auch durch die Haut transportiert werden.

## 5. Kaffee, Wasser, Kekse – darf es ein wenig mehr sein?

Während die Kekse auf dem Tisch stehen, darf man die Getränke meist auswählen. Werden Ihnen Kaffee oder Wasser angeboten, ist es unhöflich stattdessen Cappuccino oder Saft zu verlangen, auch wenn Ihnen danach ist.

**Unser Tipp:** Wählen Sie ein angebotenes Getränk aus oder lehnen Sie dankend ab. Wenn Sie nervös sind, kann Ihnen ein Glas Wasser bei zunehmend trockenem Mund über die Dauer des Gespräches gute Dienste leisten. Kekskrümel dagegen können Ihnen bei der Schilderung Ihres Lebenslaufes buchstäblich in die Quere kommen.

# Ausstellerverzeichnis

**A** Auszubildende  
**E** Existenzgründer  
**F** Fachkräfte / Spezialisten  
**P** Praktikanten

**Q** Quereinsteiger  
**R** Rückkehrer / Wiedereinsteiger  
**S** Studierende  
**W** Weiterbildende

## A.T.U Auto-Teile-Unger GmbH & Co. KG



**Branche:** Einzelhandel, Dienstleistung, Kfz-Gewerbe

**karriere@de.atu.eu**  
**www.karriere.atu.de**

Das Fundament von ATU basiert auf der einzigartigen Kombination aus Werkstatt und Shop. ATU wurde im Jahr 1985 in Weiden gegründet und entwickelte sich zu Deutschlands größter Werkstattkette mit heute über 500 Filialen und rund 9.100 Beschäftigten.

**A F R**

## Agentur für Arbeit Hamburg



**Branche:** Öffentlicher Dienst

Frau Duda  
**Hamburg.Personalmarketing@arbeitsagentur.de**  
**www.arbeitsagentur.de/vor-ort/hamburg/ueber-uns**

Berufliche Karriere bei der Bundesagentur für Arbeit (BA) ist auf verschiedenen Wegen möglich. An der eigenen Hochschule in Schwerin oder Mannheim bietet die BA das duale Studium „Beratung für Bildung, Beruf und Beschäftigung“ oder „Arbeitsmarktmanagement“ an. Während der dualen Ausbildung bei der BA kann der Beruf „Fachangestellte/r für Arbeitsmarktdienstleistungen“ erlernt werden. Vorgelagerte Praktika können einen ersten Eindruck über die vielfältigen Tätigkeitsbereiche in der BA geben.

**A P**

## agineo GmbH



**Branche:** IT

Birgit Haveneth  
**hr@agineo.de**  
**www.agineo.de**

Agil, neu und dennoch mit fast 40 Jahren Erfahrung im Gepäck - das ist agineo, der größte Partner des Plattform-Anbieters ServiceNow im deutschsprachigen Raum. Als Spezialist für Enterprise Service Management entwerfen unsere Experten Geschäftsprozesse für namenhafte Kunden und setzen diese softwareseitig um. Wir suchen regelmäßig neue Anwendungsentwickler, Consultants, IT-Architekten und Trainees, um unser Team besser zu machen - bundesweit, in Österreich und Schweden, zeit- und ortsflexibel.

**F P Q R S**

## agt - agency for global transport



**Branche:** Tourismus, Personenbeförderung im Gelegenheitsverkehr

Sara Soleimani  
**s.soleimani@agtlogistik.de**  
**www.agtlogistik.de/karriere**

Die agt - agency for global transport ist die Nummer eins in der Personenbeförderung im Gelegenheitsverkehr in Deutschland und Europa. Mit fast 100 Jahren Erfahrung und einem Netzwerk von mehr als 1.500 Mobilitätspartnern bieten wir unvergessliche Erlebnisse - sei es Gruppenreisen, Eventlogistik oder Shuttle Services. Unser dynamisches Team in Hamburg arbeitet täglich mit Engagement und Verantwortungsbewusstsein daran, unsere Vision für nachhaltiges Wachstum zu verwirklichen. Werde auch du Teil unseres Erfolgs und gestalte die Zukunft der Mobilität mit uns!

**A F Q S**

## ALDI SE & Co. KG



**Branche:** Lebensmitteleinzelhandel

**see-bewerbung@aldi-nord.de**  
**www.aldi-nord.de/karriere**

Die Unternehmensgruppe ALDI Nord ist einer der führenden Lebensmitteleinzelhändler. Mit einer Tradition von über 110 Jahren steht ALDI für die Erfindung des Discount-Prinzips. Unsere Mission ist es, Menschen überall und jederzeit mit dem zu versorgen, was sie für ihr tägliches Leben brauchen: qualitative Produkte zum niedrigen Preis - einfach und schnell. Dazu gehört auch, das Einkaufen für unsere Kundinnen und Kunden so einfach wie möglich zu machen. Dafür geben wir jeden Tag unser Bestes und erfinden uns immer wieder neu. Europaweit in 8 Ländern mit rund 5.400 Filialen und mehr als 91.000 Mitarbeitenden. Wir sind: Einfach ALDI. Powered by people.

**A F P Q R S W**

## AMServ Nord GmbH & Co. KG



**Branche:** Elektromotoren

Peter Müthel  
**peter.muethel@amserv.de**  
**www.amserv.de**

Reparatur, Service und Neulieferung von Elektromotoren und Generatoren.

**A F Q**

## Arbeits-Express Management GmbH



**Branche:** Personaldienstleistung

Julia Maulitz (Marketing Assistent)  
[bewerbung@arbeits-express.de](mailto:bewerbung@arbeits-express.de)  
[www.arbeits-express.de](http://www.arbeits-express.de)

Als junges Unternehmen bietet Arbeits-Express moderne Personalvermittlung und Zeitarbeit im kaufmännischen Bereich, Finanzwesen und in der IT-Softwareentwicklung und -Infrastruktur an. Wir haben uns auf die Vermittlung von qualifizierten und regionalen Fach- und Führungskräften spezialisiert. Durch die exklusive Zusammenarbeit mit einzigartigen Kunden und Kandidaten, bieten wir ein spektakuläres Portfolio an Vakanzen und Entwicklungsmöglichkeiten an.

F

## BBQ - Baumann Bildung und Qualifizierung GmbH



**Branche:** Weiterbildung, Umschulung, Coaching, Sprachkurse

Nina Hannemann  
[hamburg@bbq.de](mailto:hamburg@bbq.de)  
[www.bbq.de/standorte/hamburg](http://www.bbq.de/standorte/hamburg)

DEINE ZUKUNFT IST UNSERE MISSION

Gemeinsam entfalten wir dein Potenzial – mit Coaching, Umschulungen oder Weiterbildungen.

F Q R W

## Behörde für Stadtentwicklung und Wohnen



**Branche:** Ingenieur:innen

[bewerbungen-td@bsw.hamburg.de](mailto:bewerbungen-td@bsw.hamburg.de)  
[www.karriere.hamburg](http://www.karriere.hamburg)

Die Behörde für Stadtentwicklung und Wohnen (BSW) ist zuständig für Planung, Bauen, Wohnen und Stadtentwicklung in Hamburg

F S

## Bezirksämter der Freien und Hansestadt Hamburg



**Branche:** Öffentlicher Dienst

[www.bezirksamt-karriere.de](http://www.bezirksamt-karriere.de)

Die Freie und Hansestadt Hamburg ist in sieben Bezirke eingeteilt. In den sieben Bezirksämtern arbeiten Menschen für Menschen und gestalten maßgeblich das Lebensumfeld im Bezirk.

A F Q

## Business Trends Academy BTA GmbH



**Branche:** Weiterbildung

[office@bta-weiterbildung.de](mailto:office@bta-weiterbildung.de)  
[www.bta-weiterbildung.de/weiterbildungen](http://www.bta-weiterbildung.de/weiterbildungen)

Erlebe interaktiven Präsenzunterricht mit erfahrenen Top-DozentInnen aus der Praxis. Lerne deutschlandweit bequem von zuhause aus mit aktuellen Inhalten und modernsten Online-Tools - in Kleingruppen und familiärer Atmosphäre. Über 25.000 zufriedene AbsolventInnen in 17 Jahren geben uns recht!

F Q R W

## campushunter



**Branche:** Verlag

Heike Groß  
[heikegross@campushunter.de](mailto:heikegross@campushunter.de)  
[www.campushunter.de](http://www.campushunter.de)

Welcher Arbeitgeber für Sie der Richtige sein kann, erfahren Sie bei uns am Stand oder auf unserem Online Portal. Eine aktuelle regionale Ausgabe des Karrieremagazins campushunter dürfen Sie sich gerne abholen. Gute Laune ist dank unserer poppigen Postkarten auch garantiert. Schauen Sie gerne vorbei!

P S

## contentway



**Branche:** Verlag, Medien, Marketing Sales

[contentway.eu/de](http://contentway.eu/de)

Contentway ist eine führende, preisgekrönte Content-Marketing-Agentur, die spezialisierte medienübergreifende Kampagnen erstellt. Die Kampagnen werden mit den führenden Tageszeitungen sowie online auf unseren Nachrichten- und Partner-Webseiten verbreitet.

A F P R W

## DB Zeitarbeit GmbH



**Branche:** Personaldienstleistungen

[www.dbzeitarbeit.de/karriere](http://www.dbzeitarbeit.de/karriere)

Wir sind eine 100 %ige Tochter der Deutschen Bahn AG und exklusiver Personaldienstleister für Zeitarbeit im DB-Konzern. In dieser Funktion suchen wir speziell für die DB und ihre Geschäftsfelder Zeitarbeitnehmende über alle Berufsgruppen und Einstiegsarten hinweg.

F Q

## DIS AG



**Branche:** Personaldienstleister

[bewerbung.hh-office@dis-ag.com](mailto:bewerbung.hh-office@dis-ag.com)  
[www.dis-ag.com](http://www.dis-ag.com)

Die DIS AG gehört mit über 100 Niederlassungen zu den größten Personaldienstleistern in Deutschland. Ob Rekrutierung, Übernahme nach einer Arbeitnehmerüberlassung oder innovative Personaldienstleistungen - wir sind Ihr Spezialist in der Überlassung und Vermittlung von Fach- und Führungskräften in den Bereichen Finance, Industrie und Office & Management. Mit unserer über 50-jährigen Erfahrung stehen wir Unternehmen und Kandidaten als kompetenter Partner in jeder Situation zuverlässig zur Seite.

F P Q R S W

# Ausstellerverzeichnis

**A** Auszubildende  
**E** Existenzgründer  
**F** Fachkräfte / Spezialisten  
**P** Praktikanten

**Q** Quereinsteiger  
**R** Rückkehrer / Wiedereinsteiger  
**S** Studierende  
**W** Weiterbildende

## Dussmann Service Deutschland GmbH



**Branche:** Facility Management

Maja Petrovic

[bewerbungen@dussmann.de](mailto:bewerbungen@dussmann.de)

[www.dussmann.jobs](http://www.dussmann.jobs)

Der Name Dussmann Service steht in vielen Ländern der Welt für integriertes Gebäudemanagement und professionelle Dienstleistungen rund um das Gebäude aus einer Hand: ob Technisches Management, Catering, Sicherheit oder Gebäudereinigung. Wir suchen Führungskräfte, Fachkräfte und Hilfskräfte in den Bereichen Technisches Management, Catering, Gebäudereinigung, Sicherheits- und Empfangsdienste.

**F Q**

## Eurowind Energy GmbH



**Branche:** Erneuerbare Energien

Rebecca Glöckler (HR Managerin)

[www.eurowindenergy.com/de/karriere](http://www.eurowindenergy.com/de/karriere)

Eurowind Energy ist ein führender Projektentwickler und Betreiber von Windenergie- und Photovoltaikanlagen in Europa. Neben dem dänischen Heimatmarkt ist Eurowind Energy in Deutschland und 14 weiteren Ländern mit Niederlassungen vertreten. Wir arbeiten weltweit mit über 570 und in Deutschland mit rund 80 hochmotivierten und langjährig erfahrenen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern für die erneuerbaren Energien.

**F R S**

## F&W Fördern & Wohnen AöR



**Branche:** Sozialunternehmen der Freien und Hansestadt Hamburg

Christine Süßer

[christine.suesser@foerdernundwohnen.de](mailto:christine.suesser@foerdernundwohnen.de)

[www.foerdernundwohnen.de](http://www.foerdernundwohnen.de)

Fördern & Wohnen ist ein Sozialunternehmen der Freien und Hansestadt Hamburg mit 2.000 Mitarbeitenden und über 200 Standorten. Von der Not-Unterkunft bis zur Wohnung mit Assistenz: In unseren 6 Arbeitsfeldern sind wir da für Wohnungslose und Geflüchtete, Menschen mit psychischen Erkrankungen und Behinderungen. Für Menschen, die es auf dem Wohnungsmarkt besonders schwer haben, schaffen wir Wohnungen.

**F**

## Hanseranking GmbH



**Branche:** Marketing

[karriere@hanseranking.de](mailto:karriere@hanseranking.de)

[karriere.hanseranking.de](http://karriere.hanseranking.de)

Als Spezialist für SEA und SEO machen wir kleine und mittelständische Unternehmen im Internet erfolgreicher. Unser Teamspirit setzt sich aus unseren Werten, leidenschaftlich, familiär, transparent und exzellent zusammen. Komm in unser Team - bewirb Dich jetzt!

**A F Q R S**

## Höppner Management & Consultant GmbH



**Branche:** Umweltschutz, Managementsysteme, Arbeitsschutz

Dr. Oliver Stolte

[karriere@hoeppner-management.de](mailto:karriere@hoeppner-management.de)

[www.hoeppner-management.de/karriere](http://www.hoeppner-management.de/karriere)

Mach Karriere mit uns!

Die Höppner Management & Consultant GmbH ist eine erfolgreiche Unternehmensberatung für die Bereiche des betrieblichen Umweltschutzes, der Arbeitssicherheit und betrieblicher Managementsysteme. Ihr breites Leistungsportfolio umfasst vielfältige Themenbereiche für Kunden in ganz Deutschland.

**F Q R**

## HSL Akademie GmbH



**Branche:** Eisenbahn

Jana Dobrowolski

[bewerbung@hsl-akademie.de](mailto:bewerbung@hsl-akademie.de)

[www.hsl-akademie.de](http://www.hsl-akademie.de)

Die HSL Akademie GmbH, bietet Umschulungen und Weiterbildungen in verschiedenen Bereichen der Eisenbahn an. Unser Dozenten-Team verfügt über jahrelange Erfahrung im Eisenbahnbetrieb. Regelmäßige Fortbildungen und die Fachkompetenz unserer Trainer garantieren eine fundierte und praxisnahe Vermittlung der Lerninhalte.

**W**

## INQUA Coaching GmbH & Co. KG



**Branche:** Karriere-Coaching

Johannes Junker

[info@inqua-institut.de](mailto:info@inqua-institut.de)

[www.inqua-institut.de](http://www.inqua-institut.de)

Das INQUA-Institut ist seit über 25 Jahren Anbieter hochwertiger und zertifizierter Karriere Coachings. Mittlerweile ist das Institut mit über 100 Coaches und 70 Analyst:innen deutschlandweit an knapp 30 Standorten vertreten. Klient: innen sind Akademiker:innen sowie Fach- und Führungskräfte aus verschiedenen Branchen und Karrierestufen. Das Jobcoaching ist finanzierbar durch einen AVGS (Aktivierungs- und Vermittlungsgutschein der Arbeitsagentur oder des Jobcenters), den BFD oder nach der REHA sowie als Outplacement-Coaching durch den aktuellen Arbeitgeber. Für Privatkunden ist das Coaching steuerlich absetzbar.

**E F P Q R S W**

## Interessenvertretung 50Plus e.V.

**Branche:** Verbände, Verein



Hermann-Josef Kracht  
[kracht@iv50plus.de](mailto:kracht@iv50plus.de)  
[www.iv50plus.de](http://www.iv50plus.de)

Unser Ziel ist es, die Stimme der Lebenskenner (Menschen über 50 Jahre) zu sein und sich für deren Interessen einzusetzen. Der jetzige Arbeitsmarkt stellt die Lebenskenner vor eine größere Herausforderung. Wir zeigen den Lebenskennern einen Weg auf, wie sie zu einem neuen Job kommen können.

F Q R W

## Ista Express Service GmbH

**Branche:** Energie (Messdienst)



Jennifer Potesta  
[jobs@ista-express.de](mailto:jobs@ista-express.de)  
[www.ista-express.de/jobs](http://www.ista-express.de/jobs)

Die ista Express Service GmbH ist mit über 14 Standorten in ganz Deutschland der Spezialist für die zuverlässige Installation und Wartung von Messgeräten wie Heizkostenverteiler, Wasserzählern und Rauchwarnmeldern. Mit digitalen und effizienten Lösungen im Handwerk sowie einer hauseigenen Ausbildung steht das perfekte Kundenerlebnis immer im Fokus des Dienstleisters.

F Q R

## JiA Jugend in Arbeit gGmbH

**Branche:** Fort- und Weiterbildung



Bianca Stüring-Rüsch  
[info@jia-hamburg.de](mailto:info@jia-hamburg.de)  
[www.jia-hamburg.de](http://www.jia-hamburg.de)

Im Süden Hamburgs bieten wir als Fort- und Weiterbildungszentrum spannende Umschulungen im Bereich Tischler (VZ&TZ), Bootsbau (VZ), Energie- und Gebäudeelektronik (VZ), Büromanagement (VZ & TZ) sowie Friseur (VZ & TZ) an. Auch Sprachausbildung für Berufe und Coaching haben wir im Portfolio.

P R W

## Jobcenter team.arbeit.hamburg

**Branche:** Verwaltungsbereich öffentlicher Dienst



Marisa Mey  
[team-arbeit-hamburg.Bewerbung@jobcenter-ge.de](mailto:team-arbeit-hamburg.Bewerbung@jobcenter-ge.de)  
[www.team-arbeit-hamburg.de/stellenangebote](http://www.team-arbeit-hamburg.de/stellenangebote)

Jobcenter team.arbeit.hamburg ist eine gemeinsame Einrichtung der Bundesagentur für Arbeit und der Freien Hansestadt Hamburg (FHH) mit dem Auftrag, die Eingliederung von Leistungsberechtigten in Arbeit zu fördern und deren Grundsicherung sicherzustellen. Wir bei Jobcenter team.arbeit.hamburg unterstützen Hamburger:innen darin, ein Leben zu führen, welches der Würde des Menschen entspricht.

A F Q R S

## KALORIMETA GmbH



**Branche:** Dienstleister

[karriere@kalo.de](mailto:karriere@kalo.de)

KALO ist der Partner für die smarte Energiewende in der Wohnimmobilie. Wir sind da. Deutschlandweit. Einfach. Innovativ. Persönlich.

F

## Karriere-Institut



**Branche:** Coaching, Seminare

[www.daskarriereinstitut.de](http://www.daskarriereinstitut.de)

Das Karriere-Institut fördert und unterstützt in allen karriere- und persönlichkeitsrelevanten Fragen. Egal, ob Sie Student sind, bereits erste Berufserfahrung gesammelt haben oder langjähriger Mitarbeiter sind.

A F P Q S W

## KID Karriere Institut Deutschland

**Branche:** Coaching, Jobvermittlung



Simon Rock  
[info@karriere-institut.com](mailto:info@karriere-institut.com)  
[www.karriere-institut.com](http://www.karriere-institut.com)

Mit Hilfe einer systematischen Analyse Deiner Persönlichkeit legen wir den Fokus darauf, Deinen aktuellen IST-Zustand zu ermitteln, Deine Potenziale aufzudecken und Dir anschließend aufzuzeigen, wie Du sie effizient nutzen kannst.

A E F P Q R S W

## Kiesel GmbH

**Branche:** Baubranche



Moritz Seybel  
[karriere@kiesel.net](mailto:karriere@kiesel.net)  
[www.kiesel.net/Karriere](http://www.kiesel.net/Karriere)

Die Kiesel Group ist in vier strategischen Geschäftsfeldern tätig. Im Miteinander von Handel, Hersteller, Coreum und Beteiligungen zeigt die Kiesel Group mit ihren 1.200 Mitarbeitern an über 50 Standorten in Europa die gesamte Bandbreite ihres Angebotes. Mit einem klaren Fokus auf die Bau- und Umschlagindustrie bietet die Kiesel Group dem Kunden ein umfassendes Angebot an Produkten und Dienstleistungen, die konsequent am jeweiligen Bedarf orientiert sind.

F P Q S

## Klüh Service Management GmbH

**Branche:** Facility Management



[personal@klueh.de](mailto:personal@klueh.de)  
[www.jobs.klueh.de](http://www.jobs.klueh.de)

KLÜH. MEIN JOB. MEINE CHANCE.

Klüh ist einer von „Deutschlands begehrtesten Arbeitgebern 2023“ und „Top Company 2023“. Finden auch Sie einen sicheren Job in unseren Arbeitswelten Cleaning, Catering, Security, Office & Management oder Airport Service.

A F Q

# Ausstellerverzeichnis

**A** Auszubildende  
**E** Existenzgründer  
**F** Fachkräfte / Spezialisten  
**P** Praktikanten

**Q** Quereinsteiger  
**R** Rückkehrer / Wiedereinsteiger  
**S** Studierende  
**W** Weiterbildende

## netvaerk GmbH & Co. KG



**Branche:** Personalberatung

Stefan Herden  
**kontakt@netvaerk.de**  
[www.netvaerk.de/stellenanzeigen](http://www.netvaerk.de/stellenanzeigen)

Personalberatung für Interim-Management und Festanstellung. Wir sind spezialisiert auf Finanzwesen und Controlling, Human Resources (HR), Supply-Chain und Einkauf.

**F Q R S W**

## PBVI GmbH



**Branche:** Ingenieurdienstleistungen für Verkehrsinfrastruktur

Sarah Scheffler  
**bewerbung@pbvi.de**  
[www.pbvi.de/karriere](http://www.pbvi.de/karriere)

Als unabhängige Ingenieurgesellschaft mit Hauptsitz in Berlin ist die PBVI auf dem Markt der Ingenieurdienstleistungen für Verkehrsinfrastruktur bundesweit tätig.

Wir planen Bauwerke sowie Bauprozesse und überwachen Baumaßnahmen für den öffentlichen und privaten Bauherrn. In den Gebieten der Planung, Bauüberwachung und Vermessung arbeitet die PBVI GmbH mit festen, leistungsstarken Partnern zusammen. Mit unserem Tochterunternehmen, der R-E-S sind wir auch auf dem Markt der technischen Sicherung von Baustellen am Gleis vertreten.

**A F P Q R S W**

## planting GmbH



**Branche:** Anlagenbau / Prozessindustrie

Katharina Maria Langmaack  
**personal@plant-ing.de**  
[www.plant-ing.de/de/de/karriere/jobs-und-projekte](http://www.plant-ing.de/de/de/karriere/jobs-und-projekte)

Wir sind planting – Experten der Prozessindustrie. Wir planen und konstruieren die besten verfahrenstechnischen Anlagen. Optimiert bis ins kleinste technische Detail. Wir können das, weil wir ausgezeichnete Teams haben. Vielfältig und mit Leidenschaft für den Anlagenbau.

**F S**

## Steuerverwaltung Hamburg



**Branche:** Öffentliche Verwaltung

Frau Drewes und Frau Karamitrou  
**bewerbung.steuer@fb.hamburg.de**  
[www.steuerverwaltung-hamburg.de](http://www.steuerverwaltung-hamburg.de)

Die Hamburger Steuerverwaltung beschäftigt über 4.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in der Finanzbehörde Hamburg sowie den 14 Hamburger Finanzämtern und sorgt dafür, dass der Staat seine Steuereinnahmen erhält, damit er seine vielfältigen Aufgaben erfüllen kann. Hierzu bietet die Hamburger Steuerverwaltung ein anspruchsvolles, abwechslungsreiches und praxisorientiertes dreijähriges duales Studium bzw. eine zweijährige praxisorientierte duale Ausbildung, welche mit vielseitigen Tätigkeitsfeldern kombiniert werden – Beamtenverhältnis von Beginn an und gute Übernahmechancen in über 50 verschiedenen Einsatzmöglichkeiten des Innen- und Außendienstes inklusive! Auch nach der Ausbildung bzw. nach dem Studium bietet die Hamburger Steuerverwaltung diverse Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten. Zudem sind regelmäßige Tätigkeitswechsel vorgesehen um sich stetig weiter zu entwickeln und die Möglichkeit zu haben, aufzusteigen.

**A**

## TerraTec GmbH & Co. KG



**Branche:** Baugewerbe

Romy Breese  
**romy.breese@terratec-baugrundunter-suchung.de**  
[www.terratec-baugrunduntersuchung.de](http://www.terratec-baugrunduntersuchung.de)

Die TerraTec Baugrunduntersuchung GmbH & Co. KG, ein führendes Unternehmen im Bereich der Baugrunduntersuchung, bietet ein umfangreiches Spektrum an Dienstleistungen rund um Baugrunduntersuchungen, Altlasten-Analyse und Grundwassermessstellen. Mit langjähriger Erfahrung, hochqualifizierten Mitarbeitern und modernster Technik garantieren wir präzise, zuverlässige Ergebnisse und kundenspezifische Lösungen. Als zertifizierter Spezialist legen wir besonderen Wert auf Qualität, Sicherheit und Umweltschutz, um den hohen Anforderungen unserer Auftraggeber in ganz Deutschland gerecht zu werden.

**A F P Q R S W**

## Thomas Miller

**Branche:** Versicherung / Schifffahrt

**THOMAS MILLER**

Michael Denstorff  
**hr.hamburg@thomasmiller.com**  
[www.thomasmillerspecialty.com](http://www.thomasmillerspecialty.com)

Versicherung – aber nicht langweilig! Das internationale Team von Thomas Miller freut sich auf frischen Wind. Komm an Bord, um mit uns weltweit Schiffe zu versichern.

**A**



**Branche:** Ingenieurwesen  
 Tobias Querfurth  
[t.querfurth@terra-ing.de](mailto:t.querfurth@terra-ing.de)  
[www.terra-ing.de](http://www.terra-ing.de)

Wir, die Terra Ingenieurgesellschaft mbH & Co. KG (TIG), stehen für moderne und flexible Lösungen bei geotechnischen und umweltchemischen Fragestellungen im Sachverständigenbereich. Unser Leitbild für Ingenieurleistungen bilden ganzheitliche und digitale Prozessverknüpfungen sowie absolute Transparenz unseren Partnern und Kunden gegenüber. Als zentrale Werkzeuge kommen dabei sowohl Cloudlösungen als auch die BIM-Methode zum Einsatz.

A F P Q R S W

**Vonovia SE**



**Branche:** Immobilien, Handwerk  
[bewerbung@vonovia.de](mailto:bewerbung@vonovia.de)  
[www.jobs.vonovia.de](http://www.jobs.vonovia.de)

Der Technische Service von Vonovia ist als Dienstleister für Handwerksleistungen mit über 5.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern Teil von Vonovia. Bundesweit erledigen wir schnell, zuverlässig und fachgerecht Instandhaltungsarbeiten und Kleinreparaturen innerhalb kurzer Zeit und sanieren Wohnungen. Hinzu kommen unsere neuen Aufgabengebiete Neubau und Modernisierung von Wohngebäuden.

A F Q R

**Zoll**



**Branche:** Öffentliche Verwaltung  
[www.zoll-karriere.de](http://www.zoll-karriere.de)

Beim Zoll kannst du zwischen drei Karrierewegen wählen: Die Ausbildung für den mittleren Dienst, das duale Studium für den gehobenen Dienst oder das duale Studium der Verwaltungsinformatik. Jeder dieser Wege ermöglicht dir den Einstieg in einen verantwortungsvollen und wichtigen Beruf. Denn als Zöllnerin oder Zöllner leistest du einen wichtigen Beitrag zum Schutz der Bevölkerung, Wirtschaft und Umwelt.

A S

# Notizen

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---



# Sichtbarkeit

Positiv in Erinnerung der Personaler\*innen bleiben

In Auswahlgesprächen anwesend zu sein bedeutet noch lange nicht, gesehen zu werden. Karriere-Experte Cüneyt Özer verrät, wie Bewerber\*innen es im persönlichen Gespräch schaffen, mehr von sich zu zeigen als den Lebenslauf.

## Betreten von Räumen (real & virtuell)

Sichtbarkeit beginnt mit dem Zeitpunkt, ab dem wir einen Raum betreten. Es macht kaum einen Unterschied, ob das ein realer oder virtueller Raum ist. Das Ziel ist klar: Sich durch positive Sichtbarkeit von anderen Mitstreitenden unterscheiden und vor allem in Erinnerung der Personaler\*innen bleiben. Darum geht es. Die Sichtbarkeit sollte bleiben, auch wenn Sie den Raum verlassen. Setzen Sie Akzente und werfen Sie starke Anker aus. Kreativität und Mut fördern dabei die positive Sichtbarkeit.

## Wie kann positive Sichtbarkeit erzeugt werden?

Es gibt keine zweite Chance für den ersten Eindruck. Positive Sichtbarkeit geschieht nicht nur physisch und durch Körpersprache, auch mit der Art und dem Inhalt des Gesagten kann sie erzeugt werden. Die Selbstpräsentation beim Kennenlerngespräch bietet hierfür eine optimale Chance. Fädeln Sie Themen ein, über die Sie gerne sprechen, wie Hobbys und Interessen. Lassen Sie Personaler\*innen ein wenig hinter die Kulissen schauen, teilen Sie punktuell Emotionen. Erzählen Sie über positive persönliche Ereignisse. Lassen Sie Bilder in den Köpfen entstehen, um „greifbarer“ zu werden. Personaler\*innen möchten nicht nur erfahren, wie Sie fachlich aufgestellt sind, sondern auch, ob Sie mit Ihrer Persönlichkeit ins Team passen. Bewährt hat sich nach meinen Erfahrungen das Verhältnis 20 Prozent Persönliches zu 80 Prozent berufliche Inhalte. Ich empfehle als Zeitrahmen für eine wirkungsvolle Selbstpräsentation vier Minuten. Denken Sie dabei immer an den Grundsatz „Delete the negative and include the positive“. Dass jeder sein Päckchen zu tragen hat, wissen Arbeitgebende ohnehin.

## Worauf Personaler\*innen in Auswahlgesprächen

### häufig achten

„Wenn wir uns nicht vorbereiten, bereiten wir uns auf das Scheitern vor“, das hat Benjamin Franklin schon so gesehen. Ein Teilnehmer meines Seminars sagte einmal „Herr Özer ich möchte mich nicht groß auf mein bevorstehendes Vorstellungsgespräch vorbereiten. Wenn es passt, dann passt's, wenn nicht, dann passt es eben nicht“. Ich habe den Teilnehmer darum gebeten, zu Hause zu bleiben. Die Erfahrung zeigt, dass es kaum zu einem Match kommt, wenn Bewerbende sich nicht auf ihren „Auftritt“ vorbereiten. Personaler\*innen rechnen es Ihnen hoch an, wenn Sie vorbereitet sind. Damit ist nicht gemeint, dass Sie eine Rede oder Texte auswendig lernen sollen. Gehen Sie einfach gut informiert in die Gespräche. Finden Sie vorab heraus, mit welchem Ohr Ihnen Ihr Gegenüber zuhören wird, also welche Themen ihn oder sie bewegen. Entgegen den Empfehlungen aus eingestaubten Ratgebern sollten Sie wissen, dass Vorstellungsgespräche nicht als einseitige Prüfung, sondern viel mehr als ein beidseitiger Austausch auf Augenhöhe zu verstehen sind.

## Gutes Selbstmarketing +1

Sie sollten Ihre Kompetenzen kennen und diese verbalisieren können. Anders als bei Produkten ist Humanpower nicht direkt wahrnehmbar. Bei Coachings und Seminaren erlebe ich es oft, dass es Teilnehmenden relativ einfach fällt über ihre Schwächen zu sprechen. Fragt man nach den Kompetenzen und Stärken, wird länger gegrübelt. Auch wenn Bescheidenheit uns von unseren Eltern als Zier gepredigt wurde, ist sie in diesem Kontext nicht förderlich. Wie sichtbar und überzeugend wir im Vorstellungsgespräch wirken, hängt oft davon ab, wie gut wir unsere Kompetenzen erläutern können. Bleiben Sie hier objektiv und binden Sie am besten positives Feedback von ehemaligen Lehrkräften oder Vorgesetzten ein. Grundsätzlich ist selbstsicheres Auftreten nicht zu verwechseln mit Überheblichkeit, Authentizität nicht mit Arroganz und Glaubwürdigkeit nicht mit Makellosigkeit.



## Gutes Selbstmarketing auf sozialen Jobportalen

Aus meinen Erhebungen und Analysen geht hervor, dass die Anzahl der E-Recruiter\*innen in Organisationen und Unternehmen rasant steigt. Diese Personen tummeln sich zur Akquise neuer Fachkräfte hauptsächlich auf den sozialen Jobportalen. Aus Sicht der Arbeitgebenden ist es durchaus rentabel, den Spieß umzudrehen. Ich stelle aufgrund dieser Tendenz die These auf, dass die klassische Form der Personalakquise – also Stelle ausschreiben, Bewerbungen erhalten, sortieren, einladen oder absagen, einstellen – durch E-Recruiting in einigen Jahren abgelöst sein wird. Unterschätzen Sie daher nicht die Wichtigkeit der sozialen Jobportale. Eine Profiloptimierung ist empfehlenswert.



**Cüneyt Özer**  
[www.defacto-karriere.de](http://www.defacto-karriere.de)



Dipl.-Kaufmann, Leiter und Gründer der Bildungseinrichtung Defacto Karrieremanagement+1, Head of HR, Dozent und Trainer der Erwachsenenbildung. Cüneyt Özer bietet bundesweit Coachings und Seminare an.

# JOB? JOB!

## IM SHOP- ODER WERKSTATT-TEAM

Bewirb dich schnell  
und einfach per  
Whatsapp.  
**In nur 2 Minuten.**

Oder sprich uns  
**direkt vor Ort an!**



[karriere.atu.de](http://karriere.atu.de)

**ATU**

**KALO**

## Smarte Energiewende mit Dir!

Werde Teil der KALO-Familie und Sorge mit uns gemeinsam für mehr Energieeffizienz im Gebäude und ein besseres Klima.

Jetzt  
bewerben:  
[kalo.de/  
karriere](https://kalo.de/karriere)



**agineo**

### WARUM AGINEO?

#### Arbeiten bei agineo...

- orts- und zeitflexibles Arbeiten
- Möglichkeit von Homeoffice
- Homeoffice XXL - Arbeiten im EU-Ausland
- Telearbeitsplatzvertrag möglich
- Teilzeitarbeit und Sabbaticals nach Absprache
- Individuelle Schulungen nach Bedarf und Vereinbarung
- Weiterbildungen und Zertifizierungen (ServiceNow, ITIL, usw.) bezahlt durch agineo

#### Gesundheit bei agineo...

- sehr günstige Urban Sports Mitgliedschaft (Fitnessstudios, Schwimmbäder, Saunen, etc)
- Massage im Standort
- Selfapy zur Prävention
- betriebliche Gripeschutzimpfung
- ergonomische Ausstattung des Büromobiliars (H0 und Büro)

#### On Top bei agineo...

- Business Bike Leasing für Mitarbeitende
- Onboarding-Events inkl. Übernachtung für neue Mitarbeitende
- Teamevents, Weihnachts- und Betriebsfeiern
- agineo Collection 2 x im Jahr bestellbar
- Spielekonsole im Foyer für Arbeitspausen und Socialising

...und viele weitere Benefits

**Dein Schritt in die  
Zukunft!**  
agineo – größter  
ServiceNow Elite-  
Partner im  
deutschsprachigen  
Raum

Haben wir Sie  
überzeugt? Dann  
bewerben Sie sich  
bei uns. Wir freuen  
uns darauf, Sie  
kennenzulernen!

Hier finden Sie alle  
aktuellen  
Stellenangebote:  
[https://www.agineo.  
de/karriere/](https://www.agineo.de/karriere/)

Infos unter  
[www.agineo.de](http://www.agineo.de)

Kontakt &  
Bewerbungen unter  
[hr@agineo.de](mailto:hr@agineo.de)





**11:00 Uhr**

**Mehr Energie und Fokus für dein Leben**

Christiane Schild  
BGM Ideen



**11:45 Uhr**

**Meine fünf Antreiber (Sei perfekt!, Sei gefällig!, Streng Dich an!, Beeile Dich! und Sei stark!) und wie diese mich in der Bewerbungsphase beeinflussen können.**

Heidrun Macherey  
Coaching & Beratung



**12:30 Uhr**

**Berufliche Neuorientierung und wie sie gelingt**

Johannes Junker  
INQUA-Institut für Coaching



**13:15 Uhr**

**Wie hebe ich mich von Mitbewerbern im Bewerbungsprozess ab**

Klemens von Rosen  
KID-KARRIERE INSTITUT DEUTSCHLAND GmbH



**14:00 Uhr**

**Energiespender und Krafträuber - eine Entdeckungsreise**

Angelika Teske-Letzsch  
Fortbildungszentrum Laufbahnberatung ZML



**14:45 Uhr**

**Personal Branding - Wie bekomme ich den Job, den ich will?**

Satya Köstler  
BliWi



**15:30 Uhr**

**Neue Chancen auf dem Arbeitsmarkt für Jung und Alt!**

Wolfgang Nestler  
Interessenvertretung 50Plus e.V

Lassen Sie im Bereich Bewerbungs-Check Ihre Bewerbungsunterlagen von einem Profi individuell prüfen und optimieren. Zur Teilnahme müssen Sie einen Termin vereinbaren. Die Terminvergabe erfolgt während des Karrieretags am Messestand „Bewerbungs-Check“.



**E-Mail:** [info@daskarriereinstitut.de](mailto:info@daskarriereinstitut.de)  
**www.daskarriereinstitut.de**



**KALO**

**Anne Klamann**  
**E-Mail:** [jobs@kalo.de](mailto:jobs@kalo.de)  
**www.kalo.de**

**Schwerpunktthemen**  
CV-Check, Anschreiben, Lebenslauf, Bewerbungsgespräch, Gehaltsverhandlung, Karriere



**BLIWI**

**Satya Köstler**  
**E-Mail:** [info.bliwi@web.de](mailto:info.bliwi@web.de)

**Schwerpunktthemen**  
Persönlichkeitsentwicklung, Gründer- und Unternehmensberatung, Karriereplanung und Job-Matching



**wegfinder**  
Laufbahnberatung

**Vera Pilkuhn**  
**E-Mail:** [vera.pilkuhn@wegfinder-beratung.de](mailto:vera.pilkuhn@wegfinder-beratung.de)  
**www.wegfinder-beratung.de**

**Schwerpunktthemen**  
Berufliche Orientierung, Berufsberatung, Bewerbung, Beratung, Werte



**Fortbildungszentrum**  
Laufbahnberatung

**Angelika Teske-Letzsch**  
**E-Mail:** [teske-letzsch@fortbildungszentrum-laufbahnberatung.de](mailto:teske-letzsch@fortbildungszentrum-laufbahnberatung.de)  
**www.fortbildungszentrum-laufbahnberatung.de**

**Schwerpunktthemen**  
Laufbahnberatung, Karrierecoaching, Veränderungscoaching, Wiedereinstieg

In der 20-minütigen Einzelberatung bieten wir Ihnen die Möglichkeit, Antworten auf Ihre Fragen zu erhalten, die für Sie persönlich relevant sind. Zur Teilnahme müssen Sie einen Termin vereinbaren. Die Terminvergabe erfolgt während des Karrieretags am Messestand „Coaching-Zone“.



**Dr. Ruth Esther Geiger**

**E-Mail:** [info@inqua-institut.de](mailto:info@inqua-institut.de)  
**www.inqua-institut.de**

#### Schwerpunktt Themen

Karriere-Coaching, Bewerbungstraining, Lebensveränderungen, Unterstützung bei Buchprojekten, Life-in-Balance-Training, Zeitmanagement



**Nina Hugk**

**E-Mail:** [info@inqua-institut.de](mailto:info@inqua-institut.de)  
**www.inqua-institut.de**

#### Schwerpunktt Themen

Karriere-Coaching, Wandel der Lebenslagen, Vereinbarung von Familien- und Arbeitswelt, berufliche Neuorientierung und Konflikte am Arbeitsplatz



**KI | D**

Karriere Institut  
Deutschland

**E-Mail:** [info@karriere-institut.com](mailto:info@karriere-institut.com)  
**www.karriere-institut.com**



**Heidrun Macherey**

**E-Mail:** [info@heidrun-macherey.de](mailto:info@heidrun-macherey.de)  
**www.heidrun-macherey.de**

#### Schwerpunktt Themen

Coaching von Selbstständigen, aber auch Fach- und Führungskräften im Bereich der persönlichen Entwicklung sowie berufliche Neu- oder Umorientierung, Vorbereitung auf Vorstellungsgespräche, Jahresgespräche, Gehaltsverhandlungen



**Wolfgang Nestler**

**E-Mail:** [nestler@iv50plus.de](mailto:nestler@iv50plus.de)  
**www.iv50plus.de**

#### Schwerpunktt Themen

Systemische Weiterentwicklung, Mentor



**Christiane Schild**

**E-Mail:** [gesund@bgm-ideen.de](mailto:gesund@bgm-ideen.de)  
**www.bgm-ideen.de**

#### Schwerpunktt Themen

Lebensfreude, Kraft, Energie, Fokus, Selbstheilungskräfte



**Joyce Steingröver**

**E-Mail:** [joyce@dornroeschen-karriere.de](mailto:joyce@dornroeschen-karriere.de)  
**www.dornroeschen-karriere.de**

#### Schwerpunktt Themen

Bewerbungs- und Karrierecoaching für Frauen und Mütter

# Fotoshooting

Der erste Eindruck zählt: Bei unserem großen Bewerbungsfotoshooting wird von erfahrenen Profi-Fotografen Ihr perfektes Bewerbungsbild geshootet. Und das Beste: ein Foto bekommen Sie kostenlos von uns! Zur Teilnahme müssen Sie einen Termin vereinbaren. Die Terminvergabe erfolgt während des Karrieretags am Messestand „Fotoshooting“.



**842.Studio**  
**Kay List - Fotos, Videos & Social Media Marketing**

studio@achtvierzwei.de  
0172 962 49 65

# Top-Jobs

**Eurowind Energy™**

**Projektleiter (m/w/d) Projektentwicklung Biogas**

Eurowind Energy GmbH



# Notizen

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---



# Das zweite Vorstellungsgespräch

Darauf kommt es jetzt an

Die gute Nachricht zuerst: Wenn Sie die Einladung zu einem zweiten Vorstellungsgespräch erhalten, sind Sie immer noch im Rennen. Aber: Sie sind eben noch nicht am Ziel. Darum hier ein paar Tipps, die Sie für die zweite Runde beherzigen sollten.

## Bereiten Sie sich gründlich vor

Was für das erste Gespräch gilt, ist immer noch wahr. Sie haben es einmal geschafft, halten Sie sich auf dem Laufenden. Frischen Sie Ihr Wissen noch mal auf, das erste Gespräch kann Wochen zurückliegen. Zur Vorbereitung gehört auch, dass Sie die Erinnerung daran noch mal wachrufen. Welche Themen wurden besprochen? Was war Ihren Gesprächspartnern besonders wichtig? Wo gab es schon Übereinkünfte, auf die man sich vielleicht beziehen wird? Und wo gab es vielleicht noch offene Fragen oder Differenzen?

## Neue Gesichter

Es ist üblich, dass Sie in der zweiten Runde auf zumindest teilweise andere Gesprächspartner treffen. Sitzen Ihnen beim ersten Gespräch meist Personaler oder der direkte Vorgesetzte gegenüber, so ist es bei der zweiten Runde nicht unüblich, auf andere Führungskräfte oder gar direkte Kollegen zu treffen. Deswegen kann es gut sein, dass Ihnen dieselben Fragen wie beim ersten Gespräch gestellt werden und Sie auch die Vorstellung noch einmal wiederholen müssen. Auch darauf sollten Sie wieder bestens vorbereitet sein.

## Jetzt geht's um Details

Rechnen Sie damit, dass es in dieser Runde deutlich intensiver und detaillierter zugeht. Man wird vielleicht nicht mehr Ihre allgemeine Haltung abfragen, sondern Sie mit konkreten Problemen und Aufgaben konfrontieren, die Sie lösen müssen. Auch wenn es um Ihre Vita geht, können Nachfragen kommen, die mehr in die Tiefe gehen.

Sie haben schon einen kleinen Einblick in die neue Firma erhalten, vielleicht sollen Sie also auch schon Stellung beziehen, was Sie hier anders machen würden. Konkrete Antworten sind hier sicher angebracht, zu euphorisch sollten Sie aber nicht sein. Demut kommt hier besser an. Auch die Gründe für Ihren Wechsel und die Wahl der neuen Firma werden sicher noch mal angesprochen, vielleicht müssen Sie auch diese erneut erklären. Gegenüber dem alten Arbeitgeber sollten Sie sich aber unbedingt diskret halten, auch wenn man Sie mit Details konfrontiert. Zeigen Sie sich loyal. Man erwartet, dass Sie das in Zukunft auch zu dieser Firma sind.

## Die Spannung steigt, die Fragen werden kniffliger

Zur gesteigerten Intensität gehört auch, dass man Ihre Belastung, Kreativität und Ihr logisches Denkvermögen auf die Probe stellen wird. Das kann in Form eines sogenannten Stresstests sein, bei dem Sie regelrecht in die Mangel genommen und vielleicht provoziert werden. Bleiben Sie entspannt und erinnern Sie sich daran, dass es nur ein Test ist. Auch wenn die Fragen Ihnen wie persönliche Angriffe vorkommen mögen.

Möglich ist auch, dass Sie mit Denkaufgaben, Brainteasern oder sogar unlösbaren Aufgaben konfrontiert werden. Entweder um zu schauen, wie Sie in solchen Fällen arbeiten und organisiert sind oder eben um Ihr abstraktes Denkvermögen auf die Probe zu stellen.

Auch hier gilt es, stets sachlich und souverän zu agieren. Zerbrechen Sie nicht, nur weil eine Aufgabe nicht lösbar erscheint oder die Zeit nicht reicht. Dies ist einkalkuliert. Die Art und Weise, wie Sie damit umgehen, ist entscheidend.

## Doch, jetzt gibt es dumme Fragen

Im zweiten Vorstellungsgespräch wird man auch Ihnen die Möglichkeit geben, mehr über die Firma zu erfahren. Überlegen Sie sich also vorher, was Sie – neben der Bezahlung und den anderen Arbeitskonditionen – noch über die Firma in Erfahrung bringen wollen. Oder über die Kollegen, das Arbeitsumfeld. Aber bitte, kommen Sie jetzt nicht mit Fragen, die sich über eine einfache Internetsuche und durch Lektüre der regionalen Tageszeitung beantworten ließen. Fragen Sie klug und kritisch nach. Mit Betonung auf klug.

## Jetzt geht's ums Geld

Überlassen Sie es Ihrem Gegenüber, das Thema Bezahlung anzusprechen. Denn das wird er im zweiten Gespräch mit ziemlicher Sicherheit tun. Vielleicht haben Sie in der Bewerbung bereits eine Gehaltsvorstellung formuliert und auch im ersten Gespräch schon kurz darüber gesprochen. Diese Fakten sollten Sie präsent haben. Auch hier noch mal der Tipp, sich während des ersten Gesprächs schon Notizen zu machen. Um zu wissen, was für Sie möglich ist, sollten Sie sich vorab über die branchenüblichen Gehälter informieren. Vielleicht gibt es sogar einen Tarifvertrag, den Sie einsehen können. Details wie Urlaubstage oder Weihnachtsgeld sind in den seltensten Fällen verhandelbar. Hier gibt die Firma den Standard vor. Mehr Spielraum gibt es dagegen bei flexiblen Zahlungen, Sonderleistungen wie Schulungen oder beim Dienstwagen, gerade bei kleineren Firmen.

## Das erste Kennenlernen

Wenn Sie in diesem Gespräch einen guten Eindruck hinterlassen, ist es durchaus möglich, dass man Sie schon durch die Firma führt und Ihnen die möglichen neuen Kollegen vorstellt. Bedenken Sie, dass Sie dabei auf Ihren Vorgänger treffen könnten, der vielleicht nicht so froh ist, dass er bald seinen Posten räumen muss.

Wenn Ihnen die Räume gefallen, dürfen Sie das auch zeigen. Loben Sie das Ambiente, die Ausstattung oder die Lage. Stellen Sie relevante Fragen. Wenn man Ihnen verschiedene Abteilungen zeigt, können Sie sich etwa erkundigen, wie diese mit Ihrer zusammenarbeiten.

## Und am Ende?

In vielen Fällen ist die zweite Runde die finale Auswahl. Es ist daher nicht unhöflich, hier eine konkrete Einschätzung zu verlangen. Wenn man Sie vertrösten will, fragen Sie nach einem Termin, zu dem es eine Entscheidung gibt. Es kann aber auch sein, dass man Ihnen ein Angebot auf den Tisch legt. Bewahren Sie die Ruhe. Und wenn Sie sich nicht sicher sind, erbitten Sie sich noch etwas Bedenkzeit. Es ist nicht zwingend notwendig, dass Sie direkt zu- oder absagen.

# BBQ



Ich ~~sollte~~, ~~würde~~, ~~könnte~~,  
will, kann, werde neue  
Karrierewege gehen.

Hierfür bieten wir dir:

Umschulungen & Weiterbildungen

Coachings & Bewerbungstraining

Sprachkurse



Foto: Krakenimages.com, Vadim Pastuh - stock.adobe.com



bbq.de

# Karrieretag - die Jobmesse in der Region



[www.karrieretag.org](http://www.karrieretag.org)