

Messeprogramm

Die Jobmesse in der Region

Karrieretag

Köln



Top-Aussteller



Justizvollzugsanstalt
Köln



Quarzwerte
FAMILIENUNTERNEHMEN SEIT 1884



Stadt Köln



Stadtwerke
Köln GmbH



Medienpartner



Kölner
Jobanzeiger
Jobs von hier.



KÖLNER
STADT-ANZEIGER
MEDIEN
Ein DuMont Unternehmen

kariere
tag.org
KÖLN

Du hast beruflich gern das Steuer in der Hand?

Werde Fahrer*in bei der KVB

www.kvb.koeln/jobs



Lust auf was Neues?

Dann starte durch bei rahm!

Arbeiten bei rahm – Gesundheit & Mobilität!

rahm



- Die besten KollegInnen
- Geregelte Arbeitszeiten & freie Wochenenden
- Krisensichere Arbeitsplätze... und vieles mehr!

Katja K.,
seit Juli bei rahm.

rahm GmbH

Mehr Details unter rahm.de/jobs oder 02241 / 908-555.

Wir freuen uns auf Sie!

jobs@rahm.de



Herzlich willkommen zum Karrieretag Köln!

Henriette Reker
Oberbürgermeisterin
der Stadt Köln



Sehr geehrte Besucher*innen und Aussteller*innen,

der Kölner Karrieretag schreibt Erfolgsgeschichte: Bereits seit 2012 dient er als Informationsbörse für Interessierte und Unternehmen aus der Region. Ob Fach- und Führungskräfte, Quer- und Wiedereinsteiger*innen, Nachwuchskräfte oder Young Professionals – der Karrieretag bietet eine ideale Plattform für Arbeitgeber*innen und zukünftige Bewerber*innen in den direkten Austausch zu treten und sich kennenzulernen.

Der Kölner Karrieretag zeigt Ihnen eine Vielzahl an Karrieremöglichkeiten auf. Nutzen Sie die Möglichkeit, sich umfassend zu informieren, Ihre beruflichen Perspektiven auszuloten und persönliche Kontakte zu interessanten Arbeitgeber*innen zu knüpfen. Ob Sie am Anfang Ihrer Karriere stehen, sich beruflich verändern wollen oder ein Studium in Erwägung ziehen – für all diese Situationen finden Sie geeignete Ansprechpartner*innen.

Die große Bandbreite an Unternehmen aus Handel, Handwerk, Industrie, dem Dienstleistungssektor und nicht zuletzt die öffentlichen Arbeitgeber*innen, wie die Stadt Köln, machen vor allem zwei Dinge zudem deutlich: Erstens, wie vielfältig der Wirtschaftsstandort Köln aufgestellt ist. Und zweitens, dass Menschen mit ganz unterschiedlichen Berufsprofilen und Kompetenzen in unserer Region auch in Zukunft gefragt sein werden.

Als Schirmherrin des Kölner Karrieretags wünsche ich allen Besucher*innen sowie den Aussteller*innen einen inspirierenden Austausch, zukunftsweisende Kontakte, zahlreiche neue Erkenntnisse sowie den erhofften Erfolg für alle Beteiligten.

Henriette Reker

Henriette Reker
Oberbürgermeisterin der Stadt Köln

Daniela Luesgens
Team Karrieretag



Saskia Thurm
Team Karrieretag



Auf dem Karrieretag begegnen sich qualifizierte Bewerber und Arbeitgeber aus der Region auf Augenhöhe. Recruiting und Bewerben ist hier ganz einfach – und vor allem persönlich. In Köln präsentieren sich Ihnen heute rund 100 hochkarätige Unternehmen und stellen sich und alle offenen Vakanzen und Einstiegsmöglichkeiten vor.

Neben der eigentlichen Ausstellung findet ein attraktives Rahmenprogramm für Besucher statt: Nutzen Sie das Bewerbungsfotoshooting, individuelle Bewerbungs-Checks, Karriere-Coachings und Vorträge von erfahrenen Experten – alles komplett kostenfrei!

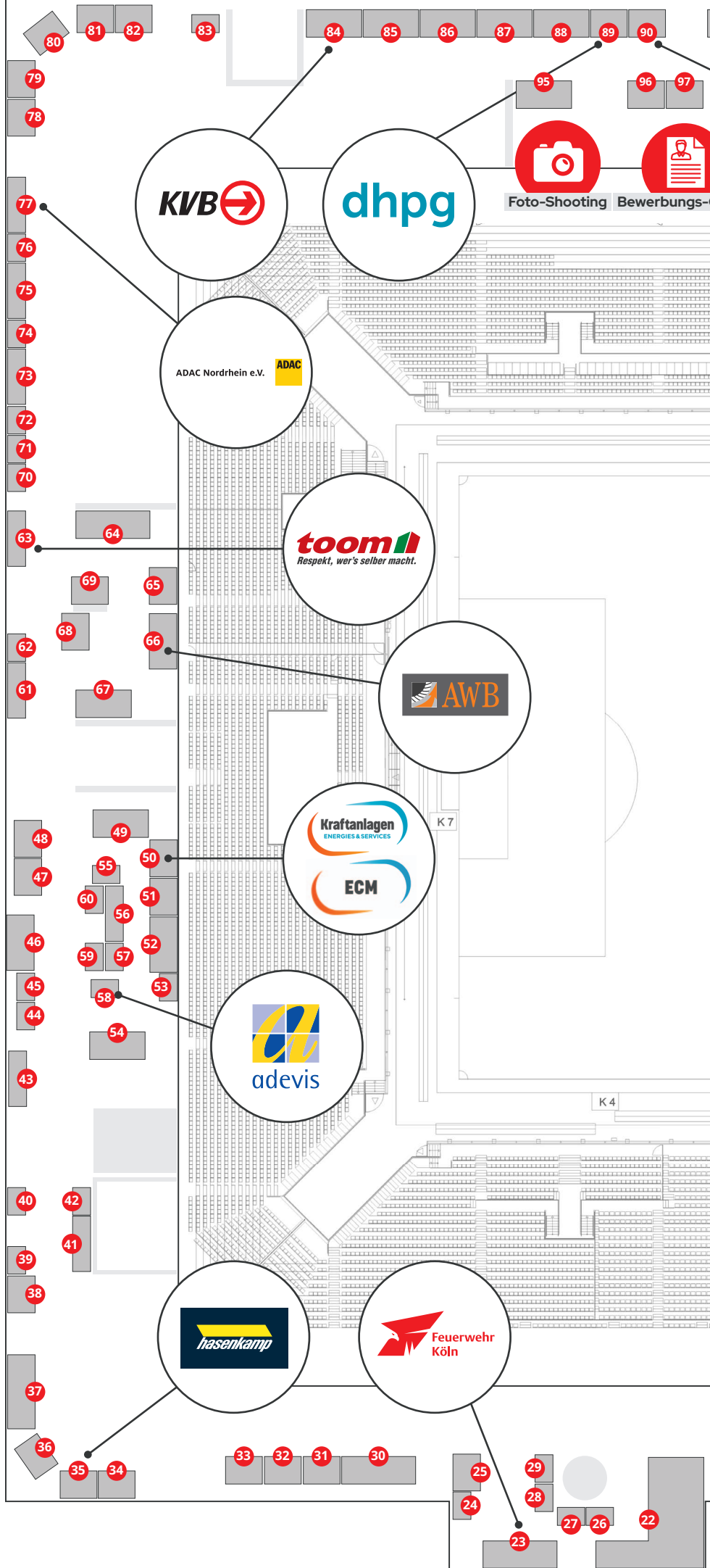
Wir wünschen allen Besuchern und Arbeitgebern einen erfolgreichen Tag mit vielen spannenden Gesprächen!

Ihr Team des Karrieretags
Köln, 17.4.2024



Hallenplan

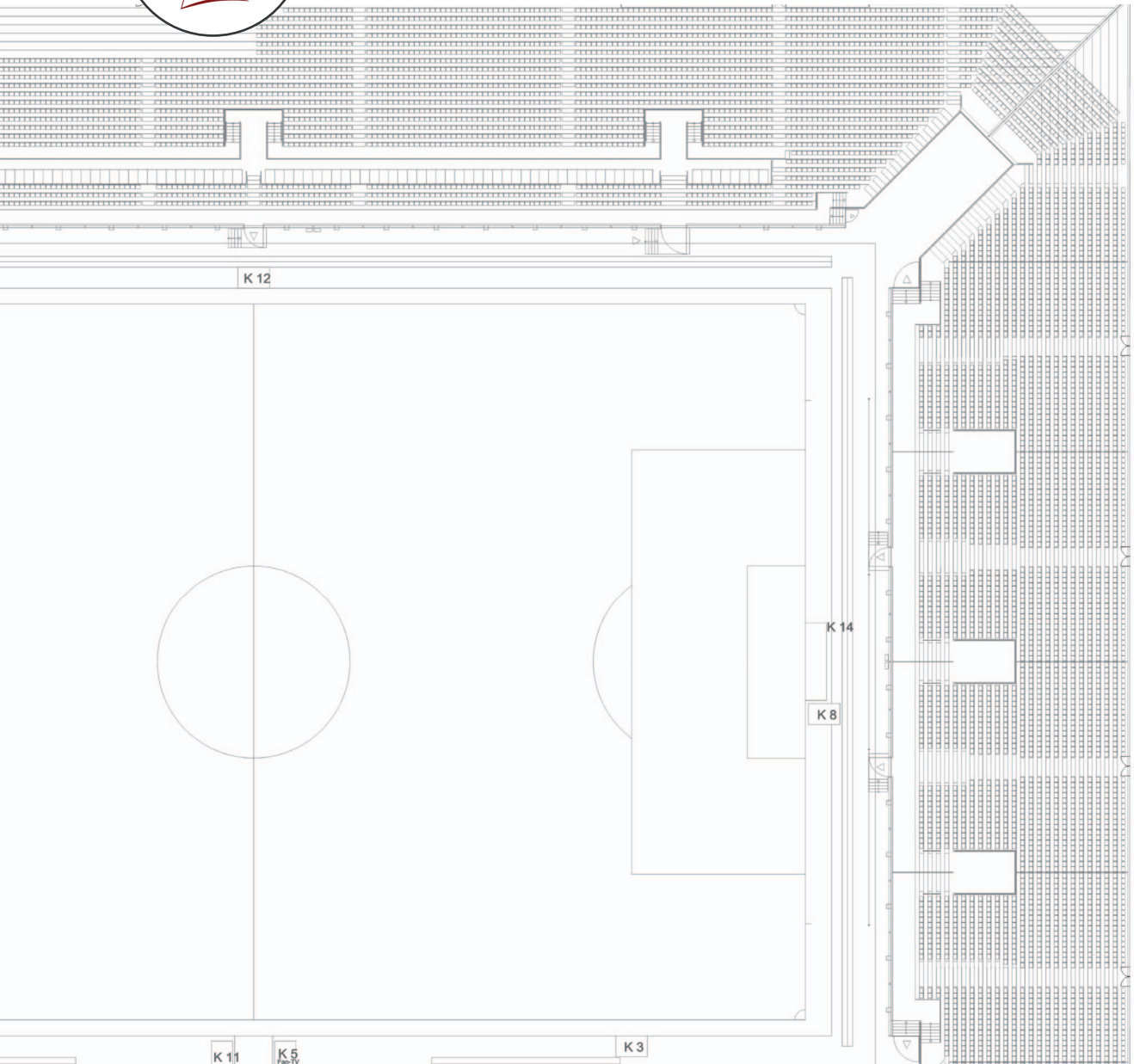
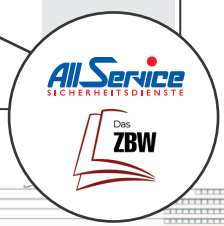
Karrieretag Köln



91 92 93 94

98 99

Check



3. Etage

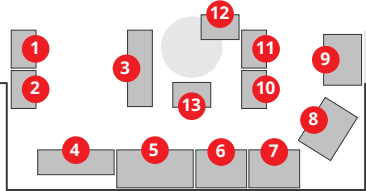


21 20 19



18 17 16 15 14

Eingang



- | | | | |
|----|---|----|---|
| 1 | Bäckerei Heinemann GmbH & Co. KG | 51 | Peek & Cloppenburg KG Düsseldorf |
| 2 | WBS TRAINING AG | 52 | Die Autobahn GmbH des Bundes |
| 3 | A.T.U Auto-Teile-Unger GmbH & Co. KG | 53 | DocCheck AG |
| 4 | Zoll | 54 | Landschaftsverband Rheinland (LVR) |
| 5 | Jobcenter Köln | 55 | Vorwerk |
| 6 | Phantasialand | 56 | Plasser Robel Services GmbH |
| 7 | NORMA Lebensmittelfilialbetrieb Stiftung & Co. KG,
Zweigbetrieb Kerpen | 57 | Stadtwerke Köln GmbH |
| 8 | UFA | 58 | adevis Personalkultur GmbH |
| 9 | Maxim Markenprodukte GmbH & Co. KG | 59 | Kiesel GmbH |
| 10 | Premier Inn Hotels | 60 | campushunter |
| 11 | DIS AG | 61 | Fair Job Hotels e.V.;
Excelsior Hotel Ernst; Hotel Deimann |
| 12 | Kassenärztliche Vereinigung Nordrhein | 62 | Stadt Frechen |
| 13 | Brunel GmbH | 63 | toom Baumarkt GmbH |
| 14 | edoc solutions ag | 64 | Quarzwerke GmbH |
| 15 | Höppner Management & Consultant GmbH | 65 | FRINGS ELEKTROTECHNIK + ANLAGENBAU GMBH |
| 16 | HEIM & HAUS | 66 | AWB Abfallwirtschaftsbetriebe Köln GmbH |
| 17 | Concat AG | 67 | Kreisverwaltung Euskirchen / Der Landrat |
| 18 | Bundesamt für Logistik und Mobilität (BALM) | 68 | LyondellBasell |
| 19 | G-Service Management GmbH;
GourmetPlan GmbH | 69 | AUMA Riester GmbH & Co KG |
| 20 | IB West gGmbH | 70 | KID - Karriere Institut Deutschland GmbH |
| 21 | Jobcenter Rhein-Erft | 71 | KEUK |
| 22 | Stadt Köln | 72 | jungwild GmbH |
| 23 | Berufsfeuerwehr Köln | 73 | C.H. Robinson |
| 24 | dompatent von Kreisler | 74 | FOM Hochschule |
| 25 | IU Internationale Hochschule | 75 | Actemium Deutschland |
| 26 | educare Bildungskindertagesstätten gGmbH | 76 | Karriere-Institut |
| 27 | Neukirchener Erziehungsverein | 77 | ADAC Nordrhein e. V. |
| 28 | Fahrllehrerausbilder.de | 78 | REWE Markt;
PENNY Markt |
| 29 | Piccolonia Bus-Reisen | 79 | Care Vision Germany GmbH |
| 30 | Justizvollzugsanstalt Köln | 80 | National Express Rail GmbH |
| 31 | Amadeus Fire | 81 | BBQ - Baumann Bildung und Qualifizierung GmbH |
| 32 | Deutz AG | 82 | trinkkontor GmbH |
| 33 | Business Trends Academy BTA GmbH | 83 | Interessenvertretung 50Plus e.V. |
| 34 | Deutsche Bahn AG | 84 | KVB Kölner Verkehrs-Betriebe AG |
| 35 | hasenkamp | 85 | FERCHAU GmbH - Niederlassung Köln |
| 36 | rahm GmbH | 86 | medfacilities Betrieb GmbH |
| 37 | agineo GmbH | 87 | Soennecken eG |
| 38 | Sanofi CHC | 88 | Die Bahnen in NRW |
| 39 | Freytag & Petersen GmbH & Co. KG | 89 | dhpg Tax & Management Services GmbH |
| 40 | GKD Group | 90 | All Service Sicherheitsdienste GmbH;
ZBW |
| 41 | Landesamt für Finanzen NRW | 91 | Bayer Gastronomie GmbH |
| 42 | BAGA Bildungsakademie für Gesundheit & Aesthetik GmbH | 92 | TÜV Rheinland / FSP |
| 43 | Bundeswehr | 93 | TJX Distribution Ltd. & Co. KG |
| 44 | Volvo Car Germany GmbH | 94 | bm - gesellschaft für bildung in medienberufen mbH |
| 45 | VNR Group | 95 | go.Rheinland GmbH |
| 46 | Stadt Bornheim | 96 | Mary Kay |
| 47 | Bundesagentur für Arbeit | 97 | ATOS Orthoparc Klinik GmbH |
| 48 | Brähler Systems GmbH | 98 | KBHT |
| 49 | Finanzämter in NRW | 99 | Regio-Jobanzeiger GmbH & Co. KG |
| 50 | Kraftanlagen Energies & Services SE;
ECM Ingenieur-Unternehmen für Energie- und Umwelttechnik GmbH | | |

Aussteller - alphabetisch



3	A.T.U Auto-Teile-Unger GmbH & Co. KG	83	Interessenvertretung 50Plus e.V.
75	Actemium Deutschland	25	IU Internationale Hochschule
77	ADAC Nordrhein e. V.	5	Jobcenter Köln
58	adevis Personalkultur GmbH	21	Jobcenter Rhein-Erft
37	agineo GmbH	72	jungwild GmbH
90	All Service Sicherheitsdienste GmbH; ZBW	30	Justizvollzugsanstalt Köln
31	Amadeus Fire	76	Karriere-Institut
97	ATOS Orthoparc Klinik GmbH	12	Kassenärztliche Vereinigung Nordrhein
69	AJUMA Riester GmbH & Co KG	98	KBHT
66	AWB Abfallwirtschaftsbetriebe Köln GmbH	71	KEUK
1	Bäckerei Heinemann GmbH & Co. KG	70	KID - Karriere Institut Deutschland GmbH
42	BAGA Bildungsakademie für Gesundheit & Aesthetik GmbH	59	Kiesel GmbH
91	Bayer Gastronomie GmbH	50	Kraftanlagen Energies & Services SE; ECM Ingenieur-Unternehmen für Energie- und Umwelttechnik GmbH
81	BBQ - Baumann Bildung und Qualifizierung GmbH	67	Kreisverwaltung Euskirchen / Der Landrat
23	Berufsfeuerwehr Köln	84	KVB Kölner Verkehrs-Betriebe AG
94	bm - gesellschaft für bildung in medienberufen mbH	41	Landesamt für Finanzen NRW
48	Brähler Systems GmbH	54	Landschaftsverband Rheinland (LVR)
13	Brunel GmbH	68	LyondellBasell
47	Bundesagentur für Arbeit	96	Mary Kay
18	Bundesamt für Logistik und Mobilität (BALM)	9	Maxim Markenprodukte GmbH & Co. KG
43	Bundeswehr	86	medfacilities Betrieb GmbH
33	Business Trends Academy BTA GmbH	80	National Express Rail GmbH
73	C.H. Robinson	27	Neukirchener Erziehungsverein
60	campushunter	7	NORMA Lebensmittelfilialbetrieb Stiftung & Co. KG, Zweigbetrieb Kerpen
79	Care Vision Germany GmbH	51	Peek & Cloppenburg KG Düsseldorf
17	Concat AG	6	Phantasialand
34	Deutsche Bahn AG	29	Piccolonia Bus-Reisen
32	Deutz AG	56	Plasser Robel Services GmbH
89	dhpg Tax & Management Services GmbH	10	Premier Inn Hotels
52	Die Autobahn GmbH des Bundes	64	Quarzwerte GmbH
88	Die Bahnen in NRW	36	rahm GmbH
11	DIS AG	99	Regio-Jobanzeiger GmbH & Co. KG
53	DocCheck AG	78	REWE Markt; PENNY Markt
24	dompatent von Kreisler	38	Sanofi CHC
14	edoc solutions ag	87	Soennecken eG
26	educare Bildungskindertagesstätten gGmbH	46	Stadt Bornheim
28	Fahrlehrerausbilder.de	62	Stadt Frechen
61	Fair Job Hotels e.V.; Excelsior Hotel Ernst; Hotel Deimann	22	Stadt Köln
85	FERCHAU GmbH - Niederlassung Köln	57	Stadtwerke Köln GmbH
49	Finanzämter in NRW	93	TJX Distribution Ltd. & Co. KG
74	FOM Hochschule	63	toom Baumarkt GmbH
39	Freytag & Petersen GmbH & Co. KG	82	trinkkontor GmbH
65	FRINGS ELEKTROTECHNIK + ANLAGENBAU GMBH	92	TÜV Rheinland / FSP
40	GKD Group	8	UFA
95	go.Rheinland GmbH	45	VNR Group
19	G-Service Management GmbH; GourmetPlan GmbH	44	Volvo Car Germany GmbH
35	hasenkamp	55	Vorwerk
16	HEIM & HAUS	2	<u>WBS TRAINING AG</u>
15	Höppner Management & Consultant GmbH	4	Zoll
20	IB West gGmbH		



Herzlich willkommen beim Karrieretag!

Damit Ihr Besuch zum vollen Erfolg wird, haben wir für Sie einige nützliche Tipps zusammengefasst:



- **Nutzen Sie den Hallenplan:** Im Messeprogramm finden Sie den Hallenplan mit allen Ausstellern in alphabetischer und numerischer Sortierung.
- **Ausstellerverzeichnis:** Im Ausstellerverzeichnis finden Sie u.a. die Bewerber-Zielgruppen, die vom jeweiligen Unternehmen bevorzugt gesucht werden, z.B. [A] für Auszubildende oder [F] für Fachkräfte. Auch der Verweis auf die Branche, in der das Unternehmen tätig ist, könnte für Sie nützlich sein.
- **Bewerbungs-Check, Coaching-Zone & Fotoshooting – alles völlig kostenlos:** Unsere Experten überprüfen Ihre Bewerbungsunterlagen, beraten Sie in einem Kurz-Coaching und schießen ein professionelles Bewerbungsfoto von Ihnen! Im Hallenplan sind die Positionen dieser Bereiche markiert. Hier finden Sie auch eine/n Mitarbeiter/in vom Karrieretag, bei der/dem Sie Ihren 20-Minuten-Slot reservieren können.
- **Vortragsbereich:** Auch den Ort und die Startzeiten der kostenlosen Vorträge finden Sie im Messeprogramm. Sie benötigen keine Reservierung für die Teilnahme.
- **Laufrichtung:** Wir empfehlen Ihnen, sich entlang der markierten Laufrichtung zu bewegen. Das stellt sicher, dass Sie keinen Aussteller übersehen, und verhindert Stau auf den Gängen. Achten Sie daher immer auf die am Boden angebrachten Richtungspfeile.
- **Sie sind der Star! Bedenken Sie:** Unsere Aussteller sind nur wegen Ihnen hier. Also nur keine falsche Bescheidenheit – sprechen Sie einfach alle Unternehmen an, die Ihnen interessant erscheinen!

Welcome to Career Day!

To make your visit a complete success, we have compiled some useful tips for you:



- **Use the hall plan:** You will find the hall plan with all exhibitors listed in alphabetical and numerical order in this brochure.
- **Exhibitor directory:** In the exhibitor directory, you will find, among other things, the target applicant groups that are preferred by each company, for example, [A] for apprentices or [F] for skilled workers. The reference to the industry in which the company operates might also be useful to you.
- **Application check, coaching zone & photo shoot – all completely free:** Our experts will review your application documents, advise you in a short coaching session, and take a professional application photo of you! The locations of these areas are marked on the hall plan. Here, you will also find a Karrieretag staff member with whom you can reserve your 20-minute slot.
- **Lecture area:** You will also find the start times of the free lectures in this program booklet. You do not need a reservation to participate.
- **Direction of movement:** We recommend that you move along the marked direction of movement. This ensures that you do not overlook any exhibitors and prevents congestion in the aisles. Therefore, always pay attention to the direction arrows on the floor.
- **You are the star!** Remember: Our exhibitors are here because of you. So, no false modesty – just approach any company that seems interesting to you!

Vielfalt ist uns wichtig. Unsere Arbeit lebt von der Vielfalt der Bürgerinnen und Bürger, der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und der Einsatzbereiche.

Sie können sich auf uns als Arbeitgeber verlassen. Wir bieten Ihnen einen krisensicheren Arbeitsplatz. Das Entgelt und der Urlaubsanspruch richten sich nach einem Tarifvertrag. Wir sind daran interessiert, dass unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit Freude an Bord bleiben.

Bei uns können Sie Familie und Beruf miteinander vereinbaren. Wir bieten Ihnen flexible Arbeitszeitmodelle und unterstützen Sie in jeder Phase Ihres beruflichen Lebens. Bei uns bestehen die Möglichkeiten der Gleitzeit sowie des Homeoffice.

Wir fördern Ihre berufliche Entwicklung. Das bedeutet, Ihre Talente zu erkennen und weiterzuentwickeln. Bei uns dürfen Sie Verantwortung übernehmen und zeigen, was in Ihnen steckt.

Bei uns können sich alle Geschlechter gleichberechtigt verwirklichen. Nicht ohne Grund wurden wir mit dem TOTAL E-QUALITY Prädikat ausgezeichnet.



Komm ins Team
Justizvollzug



Sicherer Arbeitsplatz



Betriebliche Altersvorsorge für tarifliche Beschäftigte



Vermögenswirksame Leistungen



Betriebliches Gesundheitsmanagement



Gleitzeit, Teilzeit, Homeoffice



Jobrad-Leasing



Moderne E-Dienstwagenflotte



Mitarbeitenden-Events



Fortbildungen und Coaching



Sport- und Gesundheitsangebote in der Mittagspause



Externe Mitarbeitenden Beratung (EAP)



Die besten Kolleginnen und Kollegen!

Mehr zu uns



www.kreis-euskirchen.de/karriere



Ausstellerverzeichnis

A Auszubildende
E Existenzgründer
F Fachkräfte / Spezialisten
P Praktikanten

Q Quereinsteiger
R Rückkehrer / Wiedereinsteiger
S Studierende
W Weiterbildende

A.T.U Auto-Teile-Unger GmbH & Co. KG



Branche: Einzelhandel, Dienstleistung, Kfz-Gewerbe

karriere@de.atu.eu
www.karriere.atu.de

Das Fundament von ATU basiert auf der einzigartigen Kombination aus Werkstatt und Shop. ATU wurde im Jahr 1985 in Weiden gegründet und entwickelte sich zu Deutschlands größter Werkstattkette mit heute über 500 Filialen und rund 9.100 Beschäftigten.

A F R

Actemium Deutschland



Branche: Elektro-, Energie-, Automatisierungstechnik

www.timetoact.jobs

IT'S TIME TO ACT!

Als Dienstleistungsunternehmen im Bereich Elektro-, Energie- & Automatisierungstechnik decken wir den kompletten Lebenszyklus von Anlagen und Systemen unserer Kunden ab.

A F P Q S W

ADAC Nordrhein e.V.

ADAC Nordrhein e.V.



Branche: Mobilitätsdienstleistung

Bewerbermanagement des ADAC Nordrhein e.V.
www.adac.de/karriere-nordrhein

Der ADAC Nordrhein e.V. ist der größte Regionalclub des ADAC und umfasst die Regierungsbezirke Köln und Düsseldorf. Mehr als 3 Millionen Mitglieder vertrauen auf Leistung, Schutz und Rat unseres Clubs. Über 500 Mitarbeitende im Telefonservice, den 19 ADAC Centern, den 13 Reisebüros oder der Verwaltung machen den ADAC Nordrhein e.V. zu einem starken und anerkannten Mobilitätshelfer in der Region. Egal, ob Sie als Berufserfahrener, Quereinsteiger oder Auszubildender unser Team verstärken möchten, wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.

A F Q R S

adevis



Branche: Personaldienstleister gewerblich-technische und kaufmännische Berufe

Markus Züchner
m.zuechner@adevis.de
www.adevis.de/stellenmarkt

adevis verbindet Menschen!

Der Top-Personaldienstleister in Köln mit mehr als 25 Jahren Erfahrung im gewerblich-technischen und kaufmännischen Bereich.

F Q R

agineo GmbH



Branche: IT

Birgit Haveneth
hr@agineo.de
www.agineo.de

Agil, neu und dennoch mit fast 40 Jahren Erfahrung im Gepäck – das ist agineo, der größte Partner des Plattform-Anbieters ServiceNow im deutschsprachigen Raum. Als Spezialist für Enterprise Service Management entwerfen unsere Experten Geschäftsprozesse für namenhafte Kunden und setzen diese softwareseitig um. Wir suchen regelmäßig neue Anwendungsentwickler, Consultants, IT-Architekten und Trainees, um unser Team besser zu machen – bundesweit, in Österreich und Schweden, zeit- und ortsflexibel.

F P Q R S

All Service Sicherheitsdienste



Branche: Sicherheitsdienst

Silvia Christ
silvia.christ@all-service.de
www.all-Service.de

Schutz und Sicherheit für unseren Kunden.

Gesunde Ertragsentwicklung für Zukunftssichere Arbeitsplätze.

Q

Amadeus Fire



Branche: Personaldienstleistung

www.amadeus-fire.de

Die Amadeus Fire AG ist seit mehr als 35 Jahren der spezialisierte Personaldienstleister im kaufmännischen und IT-Bereich für Zeitarbeit, Personalvermittlung und das Interim Management. Amadeus Fire ist an über 20 Standorten deutschlandweit vertreten.

F Q R S W

ATOS Orthoparc Klinik GmbH

Branche: Gesundheitsbranche



ORTHOPARC KLINIK
KÖLN

Prianca Thapar
karriere-opk@atos.de
atos-kliniken.com/de/atos-orthoparc-koeln

Die ATOS Orthoparc Klinik in Köln ist eine orthopädische Privatklinik, die ihren Patienten orthopädische Behandlungen auf höchstem Niveau bietet. Neben der medizinischen Expertise liegt unser Focus auf einer gelebten Wohlfühlatmosphäre für Patienten und Mitarbeiter.

A F R

AUMA Riester GmbH & Co KG



Branche: Industrie / Metall

Jana Olligschläger
jobs.service@auma.com

Wir sind AUMA – ein mittelständisches Familienunternehmen mit Hauptsitz in Müllheim (Baden-Württemberg). Seit Firmengründung vor 60 Jahren, haben wir uns zu einem erfolgreichen Global Player mit rund 2.700 Mitarbeitern entwickelt. Wir sind AUMA – ein führender Hersteller von elektrischen Stellantrieben für die Automatisierung von Industriearmaturen.

A F Q R

AWB Abfallwirtschaftsbetriebe Köln GmbH



Branche: Abfallwirtschaft, Stadtreinigung

Die AWB Abfallwirtschaftsbetriebe Köln GmbH ist ein starker Partner für Stadtsauberkeit und Kreislaufwirtschaft in Köln. Mit ca. 2.000 Mitarbeitenden leisten wir einen wesentlichen Beitrag dazu, dass die Stadt von ihren Bewohnern und Bewohnerinnen als besonders lebenswert wahrgenommen wird. Ob Stadtreinigung, Müll- oder Wertstoffabfuhr oder Winterdienst – als kommunales Unternehmen und zertifizierter Entsorgungsfachbetrieb gehört die Sauberkeit der Umwelt in jeder Hinsicht zu unseren Hauptaufgaben. Als Tochtergesellschaft der Stadtwerke Köln GmbH sind wir kommunal so gut verankert, dass wir langfristig und weitsichtig agieren können, um einen wachsenden Beitrag zur Ressourcenschonung und Klimaneutralität in der Region zu leisten. Hierzu suchen wir kompetente und engagierte Mitarbeitende. Wir bieten Ihnen einen zu künftungsorientierten Arbeitsplatz und spannende und abwechslungsreiche Tätigkeiten in vielen verschiedenen Berufsfeldern.

F Q R

Bäckerei Heinemann GmbH & Co. KG



Branche: Bäckerei

Petra Wirtz
info@baeckerei-heinemann.com
www.baeckerei-heinemann.com/%20karriere

Vom freundlichen Verkauf über die Beratung von Kunden, vom Zubereiten frischer Snacks bis zur Präsentation unserer Backwaren, hier können Sie sich von Ihrer besten Seite zeigen. Ein Lächeln gewinnt immer!

A F Q R W

BAGA Bildungsakademie für Gesundheit & Aesthetik GmbH



Branche: Bildung - Kosmetik

Leah Abel
Leah.abel@baga-bildungsakademie.de
www.baga-bildungsakademie.de

Die BAGA ist die deutschlandweite Bildungsakademie für Gesundheit & Aesthetik im Bereich Kosmetik, Make-up Artist und Heilpraktik. Wir helfen Ihnen mit unseren umfassenden Bildungsangeboten zum erfolgreichen Berufseinstieg und beruflichen Weiterqualifikationen im Bereich Gesundheit und Aesthetik. Sie lernen bei der BAGA mit renommierten DozentInnen, mit hochmodernen Geräten und didaktisch wie qualitativ ausgereiften Lehrkonzepten. Sie finden uns auch in Ihrer Nähe unter anderem an den Standorten in Stuttgart, Eppingen, Bonn und Hamburg.

A E P Q R S W

Bahnen in NRW



Branche: Mobilität

info@fokus-bahn.nrw
www.bahnen.nrw/jobkarte

Du interessierst dich für einen Berufseinstieg bei den Bahnen in NRW? Ob Organisationstalent, Technikgenie oder Kommunikationsfreund*in: Die Jobs bei den elf Eisenbahnverkehrsunternehmen in NRW sind vielseitig und bunt. Um dir vor deiner Ausbildung oder Umschulung erste Einblicke in die große Bahnfamilie zu geben, stehen dir deine zukünftigen Kolleg*innen sowie Personaler*innen der Unternehmen Frage und Antwort.

A Q R

Bayer Gastronomie GmbH

Branche: Gastronomie

Bayer/**Gastronomie** Carina Bals
recruiting.gastronomie@bayer.com
www.bayer-gastronomie.de/de/karriere

Die Bayer Gastronomie GmbH ist eine 100%-ige Tochtergesellschaft der Bayer AG und agiert als Gastronomie- und Hospitality-Partner für den Mutterkonzern aber auch für externe Kundinnen und Kunden sowie privaten Gäste. Das Unternehmen präsentiert sich unter dem Motto „Willkommen in der Vielfalt“ mit einem breiten Portfolio an attraktiven gastronomischen Angeboten. Dabei legt es großen Wert auf Qualität und Nachhaltigkeit in allen Bereichen.

A F P Q R W

BBQ - Baumann Bildung und Qualifizierung GmbH



Branche: Weiterbildung, Umschulung, Coaching, Sprachkurse

Volker Heinz
charlottenburg@bbq.de
www.bbq.de/bildungsmesse

DEINE ZUKUNFT IST UNSERE MISSION

Gemeinsam entfalten wir dein Potenzial – mit Coaching, Umschulungen oder Weiterbildungen.

F Q R W

Berufsfeuerwehr Köln



Branche: Öffentlicher Dienst

www.feuerwehr-koeln.de

Zur Berufsfeuerwehr Köln gehören über 1.700 Mitarbeitende, die ihren Dienst auf den 11 Feuer- und Rettungswachen, 15 Rettungswachen sowie in der Direktion ausüben. An drei eigenen Schulen werden Nachwuchskräfte im Brandschutz, der Technischen Hilfeleistung und insbesondere im Rettungsdienst aus- und weitergebildet. Berufsanfänger*innen und Quereinsteiger*innen finden hier nicht nur einen Beruf, sondern eine Berufung.

A F Q R

Ausstellerverzeichnis

A Auszubildende
E Existenzgründer
F Fachkräfte / Spezialisten
P Praktikanten

Q Quereinsteiger
R Rückkehrer / Wiedereinsteiger
S Studierende
W Weiterbildende

Bianca Althoff, Selbst. Verkaufsdirektorin mit Mary Kay



Branche: Kosmetik

Bianca Althoff
bianca-althoff@gmx.de
www.marykay.de/balthoff

Alles, was das Herz begehrt und noch viel mehr - das ist das Mary Kay Produktsortiment, von dem Sie profitieren. Wir bieten Hautpflege für jedes Alter und Bedürfnis, zart duftende Körperpflege, schmeichelnde Make-Up-Produkte und unvergessliches Parfum. Wir unterstützen Sie bei Ihrem perfekten Make-Up für einen professionellen Auftritt bei Ihrem Bewerbungsgespräch und den Bewerbungsfotos.

E F Q R W

bm – gesellschaft für bildung in medienberufen mbH



Branche: Medien, IT, Games

Stephan Heinich
s.heinich@medienberufe.de
www.medienberufe.de

Die bm ist mit ihren Aus- & Weiterbildungsangeboten für Sie da, wenn Sie in der Medien-, IT- und Games-Branche durchstarten möchten.

A W Q

Brähler Systems GmbH



Branche: Konferenztechnik Soft- und Hardware

Marcus Frank
jobs@braehler-systems.com
www.braehler-systems.com/ueber-uns/karriere

INDIVIDUELL STATT 0815

Brähler Systems ist der zuverlässige Partner für zukunftssichere Konferenzlösungen. Unsere Systeme sind weltweit in Parlamenten und anderen bedeutenden Institutionen im Einsatz. Hierbei liefern wir nicht von der Stange, sondern stimmen unsere Systeme auf die Kundenbedürfnisse und räumlichen Gegebenheiten vor Ort ab. Konferenzsysteme nach Maß – dafür stehen wir! Werde Teil unseres Teams und helfe mit, Kundenwünsche – in Hard- und Software – ganz individuell zu realisieren. Ob Quer- oder Wiedereinstieg oder neue berufliche Herausforderung: wir bieten eine spannende und abwechslungsreiche Aufgabe in einem tollen Team.

F Q R S W

Brunel GmbH



Branche: Internationale Ingenieurdienstleistungen

koeln.de@brunel.net
www.brunel.net/de-de

Brunel ist einer der führenden Ingenieurdienstleister innerhalb der DACH-Region und Tschechiens. Wir stehen für vielfältige Projekte sowie außergewöhnliche Karrierechancen in der ganzen Bandbreite modernen Engineerings und der IT. Unsere 2.800 Ingenieure, Informatiker, Techniker und Manager unterstützen Unternehmen mit Projektlösungen in unterschiedlichsten technischen Branchen und Aufgabebereichen.

F

Bundesagentur für Arbeit

Branche: Öffentlicher Dienst



Koeln.381-Berufsberatung-im-Erwerbsleben@arbeitsagentur.de
www.arbeitsagentur.de/vor-ort/koeln/arbeit-und-beruf-in-koeln/berufsberatung-im-erwerbsleben

Fit für die Zukunft und Chancen nutzen: Die Berufsberatung der Arbeitsagentur Köln unterstützt Sie in allen Fragen rund um Ihre beruflichen Perspektiven und Entwicklungsmöglichkeiten, auch wenn Sie mitten im Erwerbsleben stehen.

A F P Q R W

Bundesamt für Logistik und Mobilität



Branche: Öffentlicher Dienst

Christin Kern
personalmarketing@balm.bund.de
www.balm.bund.de/DE/Home/home_node.html

#Wir bewegen was! SIE AUCH?

Das BALM ist ein sicherer und moderner Arbeitgeber und bietet bundesweit spannende Aufgaben rund um den Verkehr und die moderne Mobilität. Setzen auch Sie sich für die Verkehrssicherheit und den Umweltschutz in Deutschland ein!

A F Q R S

Bundeswehr



BUNDESWEHR

Branche: Öffentlicher Dienst

www.bundeswehrkarriere.de

Die Bundeswehrangehörigen – Frauen und Männer in Uniform und Zivil – leisten täglich ihren Dienst und erfüllen dabei oftmals gefährliche Aufgaben. Das tun sie stets im Auftrag der Politik.

Die Aufgabengebiete sind breit gefächert. IT-Spezialist/in, Notfallsanitäter/in, Panzerkommandant/in, Koch/Köchin, Pilot/in, Jurist/in... Und was viele gar nicht wissen: Neben den militärischen Laufbahnen bietet die Bundeswehr zahlreiche Einstiegsmöglichkeiten im zivilen Bereich. Den Schulabschluss gerade in der Tasche? Dann als Azubi in einem von über 50 Ausbildungsberufen oder mit einem Dualen Studium durchstarten! Ausbildung oder Studium schon absolviert? Dann ist das Traineeprogramm für den mittleren, gehobenen oder höheren Dienst das richtige für dich, um als Beamtin bzw. Beamter Karriere zu machen.

A F P Q R S W

Business Trends Academy BTA GmbH



Branche: Weiterbildung

office@bta-weiterbildung.de
www.bta-weiterbildung.de/weiterbildungen

Erlebe interaktiven Präsenzunterricht mit erfahrenen Top-DozentInnen aus der Praxis. Lerne deutschlandweit bequem von zuhause aus mit aktuellen Inhalten und modernsten Online-Tools - in Kleingruppen und familiärer Atmosphäre. Über 25.000 zufriedene AbsolventInnen in 17 Jahren geben uns recht!

F Q R W

C.H. Robinson



Branche: Spedition und Logistik

Carmel Mookenthottam
carmel.mookenthottam@chrobinson.com
jobs.chrobinson.com

Wir sind die leistungsfähigste und am besten vernetzte Logistikplattform der Welt. Wir lösen Logistikprobleme für Unternehmen auf der ganzen Welt und in allen Branchen, von leicht bis hochkomplex. Gemeinsam verknüpfen wir die Welt.

A F P Q S

campushunter



Branche: Verlag

Heike Groß
heikegross@campushunter.de
www.campushunter.de

Welcher Arbeitgeber für Sie der Richtige sein kann, erfahren Sie bei uns am Stand oder auf unserem Online Portal. Eine aktuelle regionale Ausgabe des Karrieremagazins campushunter dürfen Sie sich gerne abholen. Gute Laune ist dank unserer poppigen Postkarten auch garantiert. Schauen Sie gerne vorbei!

P S

Care Vision Germany GmbH

CARE VISION

Branche: Gesundheitswesen

Svenja Kabel
jobs@care-vision.com
www.augenlasern.care-vision.de

Wir bei CARE Vision haben ein gemeinsames Ziel: Menschen den Start in ein Leben ohne Brille zu ermöglichen. Gemeinsam mit Clinica Baviera bilden wir die größte Augenklinikgruppe Europas – mit insgesamt 93 Standorten, über 30 Jahren Erfahrung in der refraktiven Chirurgie und mehr als 1.500.000 behandelten Augen. Unsere Stärke: modernste Augenlaser- und Linsenverfahren, ein erstklassiger Service und die Expertise eines internationalen Teams, in dem es sich hervorragend arbeiten lässt.

F Q S

Concat AG



Branche: IT Solutions

bewerbung@concat.de
www.concat.de

Die Concat ist mehr als die Summe ihrer Teile. Mit Herz, Verstand und innovativen Service-Lösungen brennen wir dafür, unsere Kunden in die digitale Zukunft zu begleiten

F R

Deutsche Bahn AG



Branche: Transport, Verkehr und Logistik

www.db.jobs

Was ist dir wichtig? In deinem Job, aber auch sonst im Leben? Lass uns darüber sprechen und entdecken, welcher Job im Team DB für dich genau der richtige ist. Denn bei uns findest du unter mehr als 500 Berufen auch für dich einen spannenden Arbeitsplatz und etwas, das dir wichtig ist.

A F Q S

DEUTZ AG



Branche: Automobilbranche

career@deutz.com
career.deutz.com/go/Alle-Jobs/5026601

DEUTZ steht für Antriebe, die Fahrzeuge und Maschinen auf der ganzen Welt bewegen. Das ist unser Kerngeschäft und unsere Leidenschaft. Diese Leidenschaft teilen weltweit rund 5.000 Mitarbeiter:Innen in unseren produzierenden und administrativen Bereichen.

F P S

Ausstellerverzeichnis

A Auszubildende
E Existenzgründer
F Fachkräfte / Spezialisten
P Praktikanten

Q Quereinsteiger
R Rückkehrer / Wiedereinsteiger
S Studierende
W Weiterbildende

dhpg



Branche: Steuerberatung, Wirtschaftsprüfung, Rechtsberatung, Insolvenzverwaltung, Sanierungsberatung, IT-Services

Jasmin Lacay
karriere@dhpg.de
karriere.dhpg.de

Die dhpg ist eines der führenden, mittelständischen Prüfungs- und Beratungsunternehmen in Deutschland. Mit über 900 Mitarbeitern an 17 Standorten in Deutschland gehört das inhabergeführte Unternehmen laut Lünendonk-Liste zu den 15 größten seiner Branche. Sprechen Sie uns gerne an – wir beraten Sie persönlich.

A F P S

Die Autobahn GmbH des Bundes



Branche: Infrastruktur

Marius Esfeld
recruiting.rheinland@autobahn.de
karriere.autobahn.de/go/Alle-Jobs/9088955

Seit dem 1. Januar 2021 ist die Autobahn GmbH des Bundes zuständig für die Autobahnen in Deutschland. Als eine der größten und vielfältigsten Infrastrukturbetreiberinnen in Deutschland sind wir verantwortlich für rund 13.000 Kilometer Autobahnnetz in Deutschland. Zu unseren Aufgaben gehören neben Planung, Bau und Instandhaltung auch der Betrieb sowie die Finanzierung und vermögensmäßige Verwaltung. Unsere aktuellen Stellenangebote in den Bereichen Verwaltung, Planung & Bau, IT und Straßenbetriebsdienst finden Sie auf unserer Karriereseite.

A F P Q R S W

DIS AG



Branche: Personaldienstleistung

Elisabeth Martens
elisabeth.martens@dis-ag.com
www.dis-ag.com

Wir sind Marktführer in der Vermittlung von Fach- und Führungskräften und haben uns auf die Geschäftsbereiche Office & Management, Industrie, Finance und IT spezialisiert. Damit gehört die DIS AG zu den größten Personaldienstleistern Deutschlands.

A F W S

DocCheck AG



DocCheck AG

Branche: Healthcare, Marketing, Werbung

karriere@doccheck.com
www.doccheck.ag

Die an der Börse gehandelte DocCheck-Gruppe hat sich auf den Wachstumsmarkt Healthcare spezialisiert. Im operativen Business stehen dafür unsere zwei Hauptmarken:

- antwerpes, die führende Agentur für kreative Healthcarekommunikation bietet Full-Service von der Kampagnenentwicklung bis zur digitalen Umsetzung.
- DocCheck, die größte europäische Community für Healthcare-Professionals, die unter der Marke "DocCheck" Fachwissen im Flexikon, kollegialen Austausch und innovative Produkte im DocCheck Shop finden.

A F P Q R S

dompatent von Kreisler



dompatent
von Kreisler

Branche: Patentanwaltskanzlei

Frau Shekarpuri
bewerbung@dompatent.de
www.dompatent.de/de/karriere

dompatent von Kreisler ist eine führende Patentanwalts- und Rechtsanwaltskanzlei im Herzen von Köln. Unsere Mandanten schätzen vor allem die Expertise, Effizienz und Leidenschaft unseres Teams und die persönliche Betreuung in unserer Kanzlei. Wir investieren viel in die fundierte Ausbildung unserer Mitarbeiter und zukünftiger Kollegen. Und wer einmal bei uns ist, der bleibt: Fast die Hälfte der Mitarbeiter ist zehn Jahre oder länger bei dompatent von Kreisler, knapp 20 Prozent sogar mehr als 20 Jahre.

A E F Q

edoc solutions ag



Branche: IT

personal@edoc.de
www.edoc.de/arbeiten-bei-edoc

Erlebe eine Unternehmenskultur, die durch Persönlichkeit, Flexibilität und Effizienz das Beste aus Dir rausholt! Starte deine Karriere mit edoc!

A F P S

educare Bildungskindertagesstätten gGmbH



Da will ich Kind sein.

Branche: Frühe Bildung – Kinderbetreuung

Louisa Pütz
bewerbung@educare.de
www.educare.de/Rheinland

educare betreibt bundesweit knapp 50 bilinguale Kitas (Dt./Engl.), davon 15 Häuser im Rheinland in und um Köln. Die individuell gestalteten Kitas sind eng vernetzt und unterscheiden sich in Größe und Schwerpunkt. Hier ist für jeden etwas dabei!

A F P Q R S

Excelsior Hotel Ernst



Branche: Hotellerie

Melanie Kräling – Director Human Resources & Quality
personal@excelsior-hotel-ernst.de
www.excelsiorhotelernt.com

Direkt neben der weltberühmten Kathedrale, dem Kölner Dom, gelegen und damit mitten im Herzen der Altstadt Kölns liegt das Excelsior Hotel Ernst. In unserem traditionsreichen Haus heißen wir mit Vorliebe Gäste willkommen, die neben Gepäck auch viele Erwartungen mitbringen. Und zwar Erwartungen an uns, an den Aufenthalt in Köln sowie an unser kulinarisches Angebot. Wir sind von ganzem Herzen Grandhotel. Im einzigartigen Ambiente des 5-Sterne-Luxushotels am Fuße des Doms hält jeder Tag neue spannende Herausforderungen und inspirierende Erlebnisse bereit. Wer bleibende Erinnerungen schaffen möchte und wem das Wohl anderer am Herzen liegt, ist eine Bereicherung für das familiäre Team im Excelsior Hotel Ernst.

A F P Q

Fahrlehrerausbilder.de



Branche: Fahrschule

Herr Güneser
info@fahrlehrerausbilder.de
www.fahrlehrerausbilder.de

Die FA Fahrlehrerausbildungsstätte bildet Fahrlehrer*innen in den verschiedenen Klassen aus. Die Nähe zu anderen Fahrschulen, Ausbildungsfahrschule und dem Netzwerk soll eine qualitativ hochwertige Ausbildung sicherstellen.

A Q R W

Fair Job Hotels e.V.



Branche: Hotellerie und Gastronomie

Frau Helene Jeske
helene@fair-job-hotels.de
www.fair-job-hotels.de/fuer-jobsuchende

Fair Job Hotels e.V hat sich zum Ziel gesetzt, gemeinsame und verbindliche Werte und Standards für den Hotelbranche zu schaffen. Wir sind davon überzeugt, dass ein von Respekt und Aufmerksamkeit geprägtes, vertrauensvolles Miteinander die wirksame Basis für authentische Gastlichkeit bildet. Für einen zukunftssichernden Erfolg der Hotellerie setzen wir deshalb auf unsere Mitarbeiter:innen und ihre Belange. Unsere Partnerhotels verpflichten sich, diese Werte zu teilen und umzusetzen.

A F P Q R S W

FERCHAU GmbH



Branche: Engineering, Automotive, eMobility, IT, Security und Ingenieur-Dienstleistung

Genevieve-Sophie SCHNEIDER
genevieve-sophie.schneider@ferchau.com
www.ferchau.com/de/de/bewerber/karriere

Du teilst unsere Leidenschaft für Innovationen und Technologien und willst dich den Herausforderungen der Zukunft stellen? Dann bist du bei FERCHAU richtig. Wir bieten dir vielfältige Perspektiven für jedes Erfahrungslevel und Berufsfeld – an jedem Einsatzort!

F Q R S W

Finanzämter in NRW



Branche: Öffentliche Verwaltung

DualesStudium.Finanzamt@fv.nrw.de
www.diezukunftsteuern.nrw

Bei uns gibt ´s Vorteile statt Vorurteile! Von wegen Däumchendreher, Paragraphenreiter oder Erbsenzähler – verstaubte Aktenberge waren gestern.

A

FOM Hochschule



Branche: Bildung, Private Hochschule

Zentral Studienberatung
studienberatung@fom.de
www.fom.de

Unabhängig davon, ob Sie eine Fach- oder Führungsposition anstreben, einen beruflichen Neuanfang wagen oder Ihre Karrierechancen verbessern möchten: Ein Bachelor- oder Master-Studium an der FOM Hochschule hilft Ihnen dabei, Ihren Traum zu verwirklichen. In sechs Hochschulbereichen stehen Ihnen über 50 akkreditierte Studiengänge zur Auswahl – ohne Zulassungsbeschränkung durch einen Numerus Clausus (NC).

A F P R S W

Freytag & Petersen GmbH & Co. KG



Branche: Großhandel

Julia Kossel
karriere_freypeter@igepagroup.com
www.freypeter.de

Mit Druck in die Zukunft. Starte Deine Ausbildung im Großhandel beim Marktführer für Druckmedien. Wir freuen uns auf Dich!

A F

FRINGS ELEKTROTECHNIK + ANLAGENBAU GMBH



Branche: Elektrotechnik, technische Gebäudeausrüstung, Beleuchtungsanlagen & Kabelleitungstiefbau, Automatisierung & Steuerung

Martina Jansen
karriere@fringsgruppe.de
karriere.fringsgruppe.de

Ob Auszubildende oder Fachkräfte (m/w/d). Wir suchen Elektroniker, Servicetechniker, Tiefbauarbeiter, Projektleiter, Lagerlogistiker uvm.. Bewirb Dich jetzt und werde Teil unseres Teams!

A F R

Ausstellerverzeichnis

A Auszubildende
E Existenzgründer
F Fachkräfte / Spezialisten
P Praktikanten

Q Quereinsteiger
R Rückkehrer / Wiedereinsteiger
S Studierende
W Weiterbildende

GKD Group



Branche: Metallverarbeitende Industrie

Daria Born-Latta
karriere@gkd-group.com
www.gkd-group.com/de-de/karriere

GKD fertigt seit 1925 technische Gewebe und Filterlösungen für Industrie & Filtration, Prozessbänder sowie Architektur & Design. Inhaber geführt und im Familienbesitz stehen wir für Innovation & Tradition. Weltweit sind mehr als 900 Mitarbeitende an 7 Standorten bei GKD beschäftigt und verwirklichen die Unternehmensvision einer gesünderen, sauberen, sicheren Welt. GKD steht für klare Werte: In der Zusammenarbeit setzen wir auf eine starke, gemeinsame Kultur aus Engagement, Entwicklung, Verlässlichkeit und Respekt.

A F P S

go.Rheinland GmbH



Branche: Mobilitätsbranche

www.wir.gorheinland.com/wir/karriere

go.Rheinland ist als Zusammenschluss des Verkehrsverbunds Rhein-Sieg (VRS) und Aachener Verkehrsverbund (AVV) der Aufgabenträger für den Schienenpersonennahverkehr (SPNV): Er bestellt die Leistungen auf der Schiene, schließt hierfür Verkehrsverträge und kontrolliert Qualität und Sicherheit des SPNV. Zudem obliegt go.Rheinland die Infrastrukturförderung für SPNV- und ÖPNV-Projekte. Der VRS ist Dienstleister für Kommunen und Verkehrsunternehmen in der Region und sorgt für den Öffentlichen Personennahverkehr im Rheinland für einen einheitlichen Tarif, abgestimmte Fahrpläne und gemeinsame Kommunikation.

A F

GourmetPlan GmbH



Branche: Gemeinschaftsverpflegung

info@gourmetplan.de
www.gourmetplan.de

Wir sind ein kleines eingespieltes Team in der Speisenversorgung für Krankenhäuser und Senioreneinrichtungen. Wenn du bei uns arbeiten möchtest, bist du und deine Stärken herzlich willkommen.

F P Q R

G-Service Management GmbH



Branche: Dienstleister im Gesundheitswesen

bewerbung@g-service.de
www.g-service.de/karriere

Die G-Service Management GmbH ist ein mittelständisches Unternehmen mit Sitz in Bensberg, welches sich auf die Reinigung und den Service im Gesundheitswesen sowie in der Senioren-, Kinder- und Jugendhilfe spezialisiert hat.

A F P Q R

hasenkamp



Branche: Spedition, Logistikdienstleistung

Alexander Gries
www.hasenkamp-karriere.com

Der besondere Logistikjob! Wir verbinden bei hasenkamp Tradition mit Innovation in der Logistik. Mit uns bewegen Sie echte Werte: Seit unserer Gründung im Jahr 1903 haben wir uns auf Projektlogistik und die Lagerung von besonders hochwertigen und sensiblen Gütern spezialisiert.

A F Q R

HEIM&HAUS



Branche: Bauelementev

Kai Strybos-Kaufmann
buero-koeln@heimhaus.de
www.heimhaus.de/karriere/selbststaendige-direktverkaeuf

Modernisierung, Sonnenschutz, Energieeinsparung und Sicherheit sind die Stärken seit 52 Jahren bei HEIM&HAUS. Die umfangreiche Produktpalette umfasst Markisen, Terrassenüberdachungen, Fenster, Haustüren, Dachfenster, Rollläden etc. Auf einem funktionierenden Markt mit über 50 Jahren Erfahrung „Made in Germany“ bietet sich für Sie die Chance eine langfristige, mit Karrierechancen gespickte Aufgabe zu finden. Wir suchen Fachberater (m/w/d), die mit Ehrgeiz, Spaß und Lust das Leben im Beruf abwechslungsreich gestalten. Dafür sorgen einzelne Events, Verdienst und vieles mehr!

E F Q R W

Höppner Management & Consultant GmbH



Branche: Umweltschutz, Managementsysteme, Arbeitsschutz

Dr. Oliver Stolte
karriere@hoeppner-management.de
www.hoeppner-management.de/karriere

Mach Karriere mit uns!

Die Höppner Management & Consultant GmbH ist eine erfolgreiche Unternehmensberatung für die Bereiche des betrieblichen Umweltschutzes, der Arbeitssicherheit und betrieblicher Managementsysteme. Ihr breites Leistungsportfolio umfasst vielfältige Themenbereiche für Kunden in ganz Deutschland.

F Q R

Hotel Deimann



Branche: Hotellerie

Julia Knippertz, Eva Deimann
bewerbung@deimann.de
karriere.deimann.de

Warum Hotel Deimann? Darum!

Bei uns bist Du jeden Tag dort, wo andere Urlaub machen. In einem 5-Sterne-Superior Hotel inmitten schönster Sauerländer Natur. Modernes Highclass-Ambiente trifft hier auf historischen Charme, Weltoffenheit auf familiäre Atmosphäre. Die idealen Voraussetzungen für einen erfüllenden Hotel Job im Sauerland, der Dich jeden Tag gern zur Arbeit gehen lässt. Bist Du bereit für eine Karriere einem 5-Sterne-Superior-Paradies? Auf Dich wartet ein zukunftssicherer Arbeitsplatz in einem zertifizierten Fair Job und familienfreundlichen Unternehmen, der Dich bei der Verwirklichung Deiner beruflichen Ziele individuell unterstützt. Darüber hinaus profitierst Du bei uns im Hotel Deimann in Schmallenberg von zahlreichen Benefits.

A F

IB West gGmbH



Branche: Soziale Dienstleistungen

Vasiliki Dimitriadou
Vasiliki.Dimitriadou@ib.de
www.ib-west.de

Die IB West gGmbH des Internationalen Bundes ist in den Bundesländern NRW, Niedersachsen und Bremen tätig. Die Unternehmensschwerpunkte sind soziale Dienstleistungen im Bereich der Kinder- und Jugendhilfe, der Familien- und Migrationsarbeit für Menschen aller Altersgruppen sowie Maßnahmen und Projekte der beruflichen Aus- und Weiterbildung für Jugendliche und Erwachsene. Die Gesellschaft mit Sitz der Geschäftsführung in Köln beschäftigt an die 1.600 qualifizierte und engagierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

F Q S

Interessenvertretung 50Plus e.V.



Branche: Verbände, Verein

Hermann-Josef Kracht
kracht@iv50plus.de
www.iv50plus.de

Unser Ziel ist es, die Stimme der Lebenskenner (Menschen über 50 Jahre) zu sein und sich für deren Interessen einzusetzen. Der jetzige Arbeitsmarkt stellt die Lebenskenner vor eine größere Herausforderung. Wir zeigen den Lebenskennern einen Weg auf, wie sie zu einem neuen Job kommen können.

F Q R W

Interzero Circular Solutions Germany GmbH



Branche: Nachhaltigkeit

hr@interzero.de
www.karriere.interzero.de

Interzero ist einer der führenden Dienstleister rund um die Schließung von Produkt-, Material- und Logistikkreisläufen sowie Innovationsführer im Kunststoffrecycling mit der größten Sortierkapazität Europas. Unter dem Leitgedanken „zero waste solutions“ unterstützt das Unternehmen über 50.000 Kunden europaweit beim verantwortungsbewussten Umgang mit Wertstoffen und hilft ihnen so, ihre eigene Nachhaltigkeitsleistung zu verbessern und Primärressourcen zu schonen.

A F P S

IU Internationale Hochschule



Branche: Private Hochschule

info-studium@iu.org
www.iu.de

Die IU Internationale Hochschule ist mit mehr als 120.000 Studierenden die größte Hochschule in Deutschland. Sie bietet über 200 Studienprogramme im Bachelor und Masterbereich an, die in deutscher oder englischer Sprache absolviert werden können. Die Studierenden haben die Wahl zwischen einem dualen Studium, einem flexiblen myStudium oder einem Fernstudium. Die IU ist seit dem Jahr 2000 tätig und in über 35 deutschen Städten sowie online präsent.

S

Jobcenter Köln



Branche: Öffentlicher Dienst, Soziales

Iris Neumüller
Jobcenter-Koeln.Personal-Recruiting@jobcenter-ge.de
www.jobcenterkoeln.de/karriere%20

ARBEIT MIT UND FÜR MENSCHEN

Soziale Verantwortung und ein sicherer Arbeitsplatz: Das Jobcenter Köln bietet vielfältige Möglichkeiten und die Vereinbarkeit von Beruf und Familie.

Q R S

Jobcenter Rhein-Erft



Branche: Öffentliche Verwaltung

Anna Seibel, Marius Walter
jobcenter-rhein-erft.personal-rekrutierung@jobcenter-ge.de
www.jobcenter-rhein-erft.de

Das Jobcenter Rhein-Erft betreut Bürgerinnen und Bürger im Rhein-Erft-Kreis, die Leistungen nach dem Zweiten Buch Sozialgesetzbuch (SGB II) - das sogenannte Bürgergeld - erhalten. Mit seinen engagierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern arbeitet das Jobcenter dafür, die gesellschaftliche Teilhabe der Bürgerinnen und Bürger zu stärken, eine berufliche Orientierung zu geben und neue Perspektiven für den Ausbildungs- und Arbeitsmarkt zu entwickeln.

F Q R S

jungwild GmbH



Branche: Personalberatung

cv@jungwild.io
www.jungwild.io

Du bist bereit den nächsten Karriereschritt zu gehen oder suchst nach einem neuen freiberuflichen Projekt? Durch unser umfangreiches Netzwerk können wir dir in unterschiedlichsten Bereichen attraktive Jobmöglichkeiten anbieten. Wir stehen für schnelle, wertschätzende Bewerbungsverfahren und eine offene, authentische Kommunikation. Wir freuen uns auf den Austausch mit dir!

P S

Ausstellerverzeichnis

A Auszubildende
E Existenzgründer
F Fachkräfte / Spezialisten
P Praktikanten

Q Quereinsteiger
R Rückkehrer / Wiedereinsteiger
S Studierende
W Weiterbildende

Justizvollzugsanstalt Köln

Justizvollzugsanstalt
Köln



Branche: Öffentlicher Dienst, Justiz

Jannis Häck
bewerbung@jva-koeln.nrw.de
www.jva.koeln.nrw.de

Sie möchten dazu beitragen, dass Gefangene auch nach der Inhaftierung in sozialer Verantwortung ein Leben ohne Straftaten führen? Als Bedienstete/r der JVA Köln können Sie damit einen echten Beitrag in unserer Gesellschaft leisten. Arbeiten im Justizvollzug bedeutet Arbeiten mit Sinn, Freude und Fairness. Ob als Beamter im Allgemeinen Vollzugsdienst, im Krankenpflegedienst oder als Handwerksmeister im Werkdienst, ob Ausbildung, duales Studium oder Berufswechsel: Wir bieten vielfältige Tätigkeitsfelder und Karrieremöglichkeiten!

A F Q R S W

Karriere-Institut



Branche: Coaching, Seminare

www.daskarriereinstitut.de

Das Karriere-Institut fördert und unterstützt in allen karriere- und persönlichkeitsrelevanten Fragen. Egal, ob Sie Student sind, bereits erste Berufserfahrung gesammelt haben oder langjähriger Mitarbeiter sind.

A F P Q S W

Kassenärztliche Vereinigung Nordrhein



Branche: Gesundheitswesen

Viktoria König
nachwuchsgewinnung@kvno.de
www.kvno.de

Die Kassenärztliche Vereinigung Nordrhein ist eine Körperschaft des öffentlichen Rechts. Mit rund 24.000 Mitgliedern, den in Nordrhein niedergelassenen Ärztinnen und Ärzten sowie Psychotherapeutinnen und -therapeuten, stellen wir die ambulante medizinische und psychotherapeutische Versorgung von rund 9,5 Millionen Einwohnern in Nordrhein sicher.

A F Q S

KBHT



Branche: Wirtschaftsprüfer Steuerberater
Rechtsanwälte

Alexander Godjali
alexander.godjali@kbht.de
www.kbht-karriere.de

Mit mehr als 50 Steuerberater*innen, Wirtschaftsprüfer*innen und Rechtsanwälte*innen sowie insgesamt rund 180 Mitarbeitenden zählt KBHT zu den größten Kanzleien im Rheinland. Wir arbeiten auf fachlich hohem Niveau, immer am Puls der Zeit und fokussiert auf moderne, digitale Services. Unsere Mitarbeitenden lieben Teamwork, kurze Entscheidungswege und den Austausch unter Kolleg*innen, bei dem nicht ausschließlich gefachsimpelt, sondern auch gern gelacht wird. All das macht uns zum zertifizierten Great Place To Work.

A F R S

KEUK



Branche: Medientechnik, Informationstechnik,
IT-Dienstleistungen

Ralph Knekties
r.knekties@keuk.eu
www.keuk.eu

Wir denken in Richtung Zukunft und stehen gleichzeitig mit beiden Beinen fest auf dem Boden der Realität. Das ist der Grund, warum Kunden in Deutschland und Europa uns vertrauen: Denn wir entwickeln zukunftsweisende Lösungen rund um alle Einsatzbereiche digitaler Medientechnik, die alles andere als Luftschlösser sind. Vielmehr maßgeschneiderte Lösungen – ob für den Hospitality-Bereich, das Veranstaltungsmanagement von hybrid bis Präsenz oder das Bildungswesen. Was immer dafür erforderlich ist – ob WLAN-, TV- oder Netzwerktechnik – wir sind der Partner, wenn es um zukunftsweisende Medientechnik geht.

A F P Q R S W

KID Karriere Institut Deutschland



Branche: xxx

Simon Rock
info@karriere-institut.com
www.karriere-institut.com

Mit Hilfe einer systematischen Analyse Deiner Persönlichkeit legen wir den Fokus darauf, Deinen aktuellen IST-Zustand zu ermitteln, Deine Potenziale aufzudecken und Dir anschließend aufzuzeigen, wie Du sie effizient nutzen kannst.

Kiesel GmbH

Branche: Baubranche



Moritz Seybel
karriere@kiesel.net
www.kiesel.net/Karriere

Die Kiesel Group ist in vier strategischen Geschäftsfeldern tätig. Im Miteinander von Handel, Hersteller, Coreum und Beteiligungen zeigt die Kiesel Group mit ihren 1.200 Mitarbeitern an über 50 Standorten in Europa die gesamte Bandbreite ihres Angebotes. Mit einem klaren Fokus auf die Bau- und Umschlagindustrie bietet die Kiesel Group dem Kunden ein umfassendes Angebot an Produkten und Dienstleistungen, die konsequent am jeweiligen Bedarf orientiert sind.

F P Q S

Kraftanlagen Energies & Services SE; ECM Ingenieur-Unternehmen für Energie- und Umwelttechnik GmbH



Branche: Engineering, EMSR-Technik, Anlagenbau, Anlagenplanung, Rohrleitungsbau, Fernwärme



Muhammed Turgunjan
muhammed.turgunjan@kraftanlagen.com
www.kraftanlagen.com/karriere

Wir sind Gestalter der Energiewende. Kraftanlagen Energies & Services gehört zum französischen Baukonzern Bouygues Construction. Als vielseitiger Partner in der Energie, Industrie und Gebäudetechnik gestalten wir heute die Zukunft unserer Gesellschaft. Mit moderner Anlagentechnik und flexiblen, maßgeschneiderten Lösungen leisten wir in Deutschland über die gesamte Wertschöpfungskette einen wichtigen Beitrag zur Dekarbonisierung und zum Klimaschutz.

F S

Kreisverwaltung Euskirchen / Der Landrat



Branche: Öffentliche Verwaltung, Öffentlicher Dienst

kathrin.poganski@kreis-euskirchen.de
www.kreis-euskirchen.de/karriere/arbeitgeber-kreis

Beim Kreis Euskirchen sind wir ein großes Team - auch wenn unsere Qualifikationen und Tätigkeiten sehr vielfältig sind: Denn nicht nur im Kreishaus am Jülicher Ring, sondern auch z.B. in der Volkshochschule, in den kreiseigenen Schulen, beim Bauhof und Abfallwirtschaftszentrum arbeiten wir mit rund 1.300 Kolleginnen und Kollegen für die Bürgerinnen und Bürger des Kreises Euskirchen. Unsere sinnstiftenden Tätigkeiten führen zu einem hohen Identifikationswert. Und die Kolleginnen und Kollegen erleben ein Arbeitsumfeld, in dem es selbstverständlich ist, Beruf und Privatleben gut zu vereinbaren durch Gleitzeit, Teilzeit und mobiles Arbeiten.

A F Q R S W

KVB Kölner Verkehrs-Betriebe AG



Branche: Personennahverkehr

www.kvb.koeln/jobs

Wer zu uns kommt, bewegt etwas - eine Millionenstadt zum Beispiel und den Verkehr von morgen natürlich. Gemeinsam gestalten wir ein neues multimobiles Zeitalter, das einfach nachhaltig und nachhaltig einfach ist. Mit Herzblut und Tradition, innovativen Tools und smarten Ideen. Wir sind ein großartiges Team aus Menschen unterschiedlichster Herkunft mit einem gemeinsamen Ziel: Köln und den Klimaschutz nach vorne zu bringen.

A F Q S

Landesamt für Finanzen

Landesamt für Finanzen
Nordrhein-Westfalen



Branche: Öffentliche Verwaltung, Finanzverwaltung

Recruiting-Team
bewerbung-5014@fv.nrw.de
www.finanzverwaltung.nrw.de

Sie suchen einen modernen und innovativen Arbeitgeber, der Ihnen neben Sicherheit eine sinnstiftende Tätigkeit bietet? Dann sind Sie bei uns richtig, denn beim Landesamt für Finanzen NRW zu arbeiten bedeutet, sich bei einem familienfreundlichen Arbeitgeber neuen Projekten und Herausforderungen zu stellen und dabei Teil eines digitalen Teams zu sein.

F Q R S

Landschaftsverband Rheinland (LVR)



Branche: Verwaltung, Öffentlicher Dienst

Ausbildungsteam FB 12.20
ausbildung@lvr.de
www.ausbildung.lvr.de

Der Landschaftsverband Rheinland (LVR) arbeitet als Kommunalverband mit rund 22.000 Beschäftigten für die etwa 9,8 Millionen Menschen im Rheinland. Der LVR erfüllt rheinlandweit Aufgaben in der Behinderten- und Jugendhilfe, in der Psychiatrie und der Kultur. Er ist der größte Leistungsträger für Menschen mit Behinderungen in Deutschland und betreibt 41 Schulen, zehn Kliniken, 20 Museen und Kultureinrichtungen, vier Jugendhilfeeinrichtungen, das Landesjugendamt sowie den Verbund Heilpädagogischer Hilfen. Er engagiert sich für eine inklusive Gesellschaft in allen Lebensbereichen.

A F Q S

LyondellBasell



Branche: Chemie

karriere@lyb.com
careers.lyondellbasell.com

LyondellBasell ist ein weltweit führendes Unternehmen in der Herstellung von Polymeren, Chemikalien und Treibstoffen. Mit einem starken Fokus auf Innovation und Nachhaltigkeit bietet LyondellBasell seinen Mitarbeitern spannende Karrieremöglichkeiten in einem dynamischen Arbeitsumfeld.

A F R S

Maxim Markenprodukte GmbH & Co. KG



Branche: Kosmetikbranche

Sarah Alibasoglu
s.alibasoglu@maxim-gruppe.de
www.maxim-group.net/karriere

MAXIM Markenprodukte ist einer der führenden Hersteller für Handels- & Eigenmarken im Bereich Beauty Care. Von Kopf bis Fuß bieten wir alles aus einer Hand! Mit unserem Hauptsitz in Sichtweite des Kölner Doms sind wir Teil der MAXIM Gruppe, einem weltweit tätigen Familienunternehmen.

A F P Q S

medfacilities Betrieb GmbH



Branche: Facility Management, Handwerk

Vanessa Schuck, Falco Oberste-Vorth
bewerbung-mf-betrieb@medfacilities.de
www.medfacilities.de/karrieretagebetrieb

Halte mit uns gemeinsam den Campus der Uniklinik Köln am Laufen! Wir suchen Handwerkerinnen und Handwerker quer durch alle Gewerke. Bewirb Dich noch heute bei uns!

A F

Ausstellerverzeichnis

A Auszubildende
E Existenzgründer
F Fachkräfte / Spezialisten
P Praktikanten

Q Quereinsteiger
R Rückkehrer / Wiedereinsteiger
S Studierende
W Weiterbildende

National Express Rail GmbH



Branche: Schienenpersonennahverkehr

job@nationalexpress.de
job.nationalexpress.de

Die 2012 gegründete National Express Rail GmbH, mit Hauptsitz in Köln, ist Teil der britischen Mobicco Group PLC. In Deutschland beschäftigt National Express aktuell mehr als 810 Mitarbeiter*innen. Seit dem Betriebsstart am 13.12.2015 betreibt National Express in Nordrhein-Westfalen die Linien RE 7 sowie die RB 48. Am 09.06.2019 wurde die Linie RE 5 (RRX) des Mobilitäts- und Infrastruktur-Projekts Rhein-Ruhr-Express (RRX) übernommen, gefolgt von der Linie RE 6 (RRX) am 15.12.2019 und der Linie RE 4 seit dem 13.12.2020. Am 1.02.2022 wurden die Linien RE 1 (RRX) und RE 11 (RRX) im Rahmen eines Notvergabeverfahrens übernommen. Im Februar 2023 erhielt National Express den Zuschlag für die Neuausschreibung des langfristigen Betriebs dieser Linien. Damit ist National Express alleiniger Betreiber des RRX-Vorlaufbetriebs bis 2033.

F Q R

Neukirchener Erziehungsverein



Neukirchener
Erziehungsverein

Branche: Soziales Gesundheitswesen,
Kinder- und Jugendhilfe, Seniorenhilfe,
Behindertenhilfe, Bildung

Maria Hinckers, Judith Hütten,
bewerbung@neukirchener.de

Seit 1845 unterstützen und pflegen wir Menschen in der Kinder-, Jugend-, Senioren- und Eingliederungshilfe in diakonischer Tradition mit unseren 2.400 Mitarbeitenden in zehn Bundesländern. Mit der Pflege und Begleitung von Menschen übernehmen wir eine große Verantwortung, damit diese gut aufgehoben sind. Wir wollen dieser Verantwortung auch zukünftig gerecht werden, gerne mit deiner tatkräftigen Unterstützung. Komm in unser Team und sei auch du gut aufgehoben mit einer Anstellung im Neukirchener Erziehungsverein. Nutze die Chance, deine Erfahrungen und Ideen einzubringen. Profitiere von den Vorteilen und der Sicherheit eines großen, mit Bedacht wachsenden sowie traditionsreichen Hauses.

F Q R S W

netvaerk GmbH & Co. KG



Branche: Personalberatung

Stefan Herden
kontakt@netvaerk.de
www.netvaerk.de/stellenanzeigen

Personalberatung für Interim-Management und Festanstellung. Wir sind spezialisiert auf Finanzwesen und Controlling, Human Resources (HR), Supply-Chain und Einkauf.

F Q R S W

Norma Lebensmittelfilialbetrieb Stiftung & Co.KG



Branche: Lebensmitteleinzelhandel

Frau Hunhold, Frau Struben
a.hunhold@norma-online.de
karriere.norma-online.de/de/karriere

Norma gehört seit über fünf Jahrzehnten zu den führenden deutschen Discount-Unternehmen. Hoch motivierte und gut ausgebildete Mitarbeiter sind für Norma der wichtigste Baustein und entscheidend für den Erfolg des Unternehmens. Norma bietet beste Aufstiegschancen und die Perspektive, in einem dynamischen Unternehmen aktiv mitzuwirken.

A P S

Peek & Cloppenburg KG Düsseldorf

Branche: Einzelhandel, Mode



D Ü S S E L D O R F karriere@peek-cloppenburg.de
karriere.peek-cloppenburg.de

Bei der Peek & Cloppenburg KG, Düsseldorf verkaufen wir nicht einfach nur Kleidung. Wir helfen unseren Kund:innen, Momente in Erinnerungen zu verwandeln. Hochzeitsanzug? Abiballkleid? Neuer Job? Erstes Date? Von kleinen Anlässen bis zu großen Ereignissen. Vom „großen Tag“ bis zum Alltag. Wir stehen für all die besonderen Momente, die unsere Kleidung möglich macht. Das macht den Job im Retail bei P&C Düsseldorf so besonders. Wir bieten vielfältige Einstiegsmöglichkeiten für Schüler:innen, Student:innen, Berufseinsteiger:innen, Berufserfahrene oder Wieder- und Quereinsteiger:innen. Let's create future memories. Together.

A F P Q R S

PENNY Markt



Branche: Lebensmitteleinzelhandel

Erstmal zu PENNY - die bundesweit rund 2.200 Filialen des Discounters stehen für Frische und Qualität zu Discount-günstigen Preisen.

F P Q R S

Phantasia Land



Branche: Freizeit, Tourismus

Kerstin Westhaus
jobs@phantasialand.de
www.unsere-welt-ist-phantastisch.de

Im Phantasia Land ist jeder willkommen. Hier erwartet dich eine außergewöhnliche Tätigkeit in einem einzigartigen Arbeitsumfeld. Wir finden für jede Persönlichkeit eine passende Aufgabe.

A F Q R

Piccolonia Bus-Reisen



Branche: Personentransport, ÖPNV

info@piccolonia-reisen.de

www.piccolonia-reisen.de/jobs.php

Getreu nach unserem Motto „aus Spaß am Reisen“ sind wir seit mehr als 30 Jahren in der Personenbeförderung tätig. Mittlerweile können wir auf gut 25 Fahrzeuge in einem bunt gemischten Fuhrpark zurückgreifen. Seit rund 20 Jahren firmieren wir jetzt unter Piccolonia Bus-Reisen. Mit dem Namen möchten wir unsere Verbundenheit zu unserer Heimatstadt Köln zeigen. Schon zwei Generationen arbeiten nun mit viel Spaß und Freude in unserer Firma – und wir möchten diese Freude gerne an Sie weitergeben.

A F Q R

Plasser Robel Services GmbH



Branche: Industrie, Metall

Frau Buchner

jobs@pr-services.com

www.pr-services.com/karriere

PRS bietet Rundum-Service für den gesamten Lebenszyklus der schienegebundenen Fahrzeuge und Maschinen von Plasser & Theurer und ROBEL. Mit über 260 Mitarbeiter/innen, ausgestattet mit dem Know-how der beiden Hersteller sowie der eigenen, langjährigen Erfahrung im Service von schienegebundenen Maschinen und Fahrzeugen, profitiert der Kunde von den deutlich erweiterten, markenübergreifenden Ressourcen.

A F P Q R S W

Premier Inn Hotels



Branche: Hotellerie

Franjo Porec

work4u@premierinn.com

www.premierinn.com/de/de/unternehmen/karriere/jobs.html

Wir sind Premier Inn Hotels! Hilf uns dabei die größte Hotelkette in Deutschland zu werden. Bei uns brauchst Du keine Ausbildung oder Studium, um so richtig durchzustarten – was zählt, ist Deine Persönlichkeit und Motivation. Als Team Member in unserem Hotel bist Du immer genau da, wo der Gast Dich gerade braucht – sei es an der Rezeption, im Restaurant oder in der Bar. Du willst über uns erfahren, lerne uns auf dem Karrieretag kennen oder besuche unsere Karriere-Website: www.premierinn.com/de/de/unternehmen/karriere/jobs.html

F Q R

Quarzwirke GmbH



Branche: Bergbau

Agnes Klemt

info@quarzwirke.com

quarzwirke.softgarden.io/de/vacancies

Als inhabergeführtes Familienunternehmen mit fast 140 Jahren Erfahrung in der Gewinnung, Aufbereitung und Veredelung von Industriemineralien fördern wir mit rund 3.500 Mitarbeitenden an über 35 Standorten in Deutschland, Mitteleuropa und Asien Rohstoffe wie Quarz, Kaolin oder Feldspat.

A F Q S

rahm GmbH



Branche: Gesundheitswesen

Svenja Hermes, Carolin Büttner

jobs@rahm.de

www.rahm.de/jobs

Mehr als nur ein Job? Arbeiten bei rahm!

Egal ob Handwerker oder Fahrer, in der Filiale oder Pflege, in der Verwaltung oder im Lager – als führendes und einzigartiges Zentrum für Gesundheit und Mobilität im Rheinland und darüber hinaus bieten wir interessante Einstiegsmöglichkeiten für jeden und schauen auch gerne mal über den Tellerrand.

A F P Q R S

Regio-Jobanzeiger



Branche: Jobportal

info@regio-jobanzeiger.de

www.regio-jobanzeiger.de

Mit dem Regio-Jobanzeiger finden Sie schnell und effektiv passende Jobs in der Region.

A F Q R S

REWE Markt



Branche: Lebensmitteleinzelhandel

Recruiting Center

bewerbung@rewe-group.com

www.rewe-group.com/karriere

Mit bundesweit mehr als 3.700 Märkten gehört REWE zu den führenden Unternehmen im deutschen Lebensmitteleinzelhandel. Die REWE-Märkte werden als Filialen oder durch selbstständige REWE-Kaufleute betrieben.

F P Q R S

Sanofi CHC



Branche: Pharma

Vanessa Weimer

Bewerbungen.Koeln@sanofi.com

www.sanofi.de/de/karriere

Sanofi ist ein weltweites Gesundheitsunternehmen, das Menschen bei ihren gesundheitlichen Herausforderungen unterstützt. Mit unseren Impfstoffen beugen wir Erkrankungen vor. Mit innovativen Arzneimitteln lindern wir ihre Schmerzen und Leiden. Wir kümmern uns gleichermaßen um Menschen mit seltenen Erkrankungen wie um die Millionen von Menschen mit einer chronischen Erkrankung.

F P S

Ausstellerverzeichnis

A Auszubildende
E Existenzgründer
F Fachkräfte / Spezialisten
P Praktikanten

Q Quereinsteiger
R Rückkehrer / Wiedereinsteiger
S Studierende
W Weiterbildende

Soennecken eG



Branche: Handel, Bürobedarfsbranche

bewerbung@soennecken.de
www.soennecken.de

Die Soennecken eG ist mit rund 500 angeschlossenen Fachhändlern die führende Einkaufs- und Marketingkooperation für Produkte und Dienstleistungen der Bürobedarfsbranche. Soennecken legt großen Wert auf eine gesunde Unternehmenskultur. Sie gewährleistet, dass sich Mitarbeitende mit dem Unternehmen und seinen Zielen identifizieren, ihrer Arbeit gerne nachgehen, eine funktionierende Gemeinschaft bilden und mit ihrem Engagement, ihren Kompetenzen, ihrem Wissen und ihren Ideen einen wesentlichen Beitrag zum wirtschaftlichen Erfolg der Genossenschaft leisten.

A F P Q R S W

Stadt Bornheim



Branche: Öffentlicher Dienst, Behörde

Christina Jelen
bewerbungen@stadt-bornheim.de
www.bornheim.de/stellenangebote

STEHST DU AUF STADT?

Hier stimmt das Team – hier stimmt das Umfeld – hier stimmen die Möglichkeiten. Die Stadt Bornheim ist ein vielseitiger Arbeitgeber des öffentlichen Dienstes, der den Mitarbeitenden mit vielen Perspektiven und Angeboten für alle Lebensphasen zur Seite steht.

A F Q R S W

Stadt Frechen



Branche: Öffentlicher Dienst

Bewerbungen@stadt-frechen.de
www.stadt-frechen.de/innere_verwaltung/arbeiten-bei-der-stadt-frechen.php

Die Stadt Frechen mit ihren rund 54.000 Einwohnerinnen und Einwohnern liegt als attraktives Mittelzentrum in der Region Köln/Bonn und grenzt westlich an die Metropole Köln. Bei der Stadt Frechen kümmern sich derzeit rund 850 Mitarbeitende um die Belange der Bürger:innen.

A F P Q R S W

Stadt Köln



Branche: Öffentlicher Dienst

Bewerbercenter
bewerberbuero@stadt-koeln.de
www.stadt-koeln.de/machkoeln

Bist du auf der Suche nach einer riesigen Jobvielfalt, langfristig einem beruflichen Zuhause mit tollen Arbeitgeberleistungen & individuellen Entwicklungsmöglichkeiten? Hervorragend! Dann gibt's nur einen Weg für dich: zu uns! Starte deine Zukunft auf einem von über 700 Karrierewegen bei der Stadt Köln.

A F Q R S

Stadtwerke Köln GmbH



Stadtwerke
Köln GmbH

Branche: Dienstleister für Versorgungsbetriebe

Franziska Welter
jobs@stadtwerkekoeln.de
karriere.stadtwerkekoeln.de

Wir machen Stadt möglich.

Die Stadtwerke Köln GmbH (SWK) ist mit ihren 160 Mitarbeitenden die Holdinggesellschaft des Stadtwerke Köln Konzerns. Zum Konzern gehören ca. 14.000 Beschäftigte, die u.a. bei der RheinEnergie, KVB, KölnBäder, NetCologne und AWB arbeiten und zusammen einen Konzernjahresaußenumsatz in Höhe von 11,0 Mrd. € erzielen. Für ihre Konzerngesellschaften nimmt die SWK zentrale Aufgaben und Dienstleistungen wahr.

F P Q S W

TJX Distribution Ltd. & Co. KG



Branche: Handel- und Warendistribution

Martin Six
Martin_Six@tjxeurope.com
www.jobs.tjx.com

Komm' zur Arbeit und sei bereit, schnell zu agieren, deine Fähigkeiten zu erweitern und die vielen Möglichkeiten zu nutzen. Unsere Distributionszentren sind weltweit der Schlüssel, um TJ Maxx, Marshalls, HomeGoods, Sierra, Winners, Homesense, and TK Maxx mit neuer Ware zu beliefern. Wir bleiben flexibel und anpassungsfähig, um mit unseren ständig wechselnden Produkten Schritt zu halten. Kein Tag ist wie der andere und genau so mögen wir es. Jede Schicht bietet eine neue Gelegenheit, den Unterschied zu entdecken und sich dabei gegenseitig zu unterstützen.

F Q R S W

toom Baumarkt GmbH



Branche: Einzelhandel

www.toom.de/karriere

Mit mehr als 300 Märkten im Portfolio und rund 18.000 Beschäftigten zählt toom zu den führenden Anbietern der deutschen Baumarktbranche. Das Unternehmen gehört zur REWE Group, einem der führenden Handels- und Touristikkonzerne in Deutschland und Europa. toom ist immer auf der Suche nach neuen Kolleg:innen, die die Teams in den Märkten, im Vertrieb oder in der Kölner Zentrale verstärken möchten.

A F P Q R S W

trinkkontor GmbH



Branche: Getränkefachgroßhandel

karriere@trinkkontor.de
www.trinkkontor.de/karriere

Wie wär `s mit einer Ladung FAIRNESS. WERTSCHÄTZUNG. CHANCEN?
Werden Sie unser/e Heldin/Held der Nachschubsicherung

F Q S

TÜV Rheinland / FSP



Branche: Kfz-Überwachungsorganisation

Mitja Bartsch
mitja.bartsch@de.tuv.com
www.fsp.de

Karriere mit Aussichten.

Jetzt die Ausbildung zum Prüflingenieur*in bei der FSP, Partner des TÜV Rheinland beginnen. Es besteht auch die Möglichkeit, direkt als Quereinsteiger in Form der Selbstständigkeit oder im Angestelltenverhältnis bei einem bestehenden Partner durchstarten.

F Q S

UFA



Branche: Film & TV

Jeannette Venzke
jobs@ufa.de
www.ufa.de

Irgendwas mit Medien machen? Dann bist du bei der UFA genau richtig. Arbeiten am Filmset, in der Serienproduktion oder im Büro – bei uns ist für jede:n was dabei.

A F P Q R S

VNR Group



Branche: Medienbranche

Adriana Zenleser
recruiting@vnr.de
www.vnrag.de/karriere

Wir, die VNR Group, sind ein familiengründetes Medienunternehmen mit Start-Up Charakter. Unsere Vision ist es, der größte Marktplatz für Informationen und Services weltweit zu werden. Mit 600 Mitarbeitern und einem Jahresumsatz von 144 Millionen Euro (2021) sind wir bereits einer der größten deutschen Fachverlage und Hidden Champion im Online-Marketing. Unsere Erfolgsgeschichte erstreckt sich über sieben Länder weltweit, in denen wir erfolgreich aktiv sind. Unsere Mission ist es, Menschen durch unsere Produkte und Services beruflich und privat stetig erfolgreicher zu machen. Und das über sämtliche Wege wie Print, E-Mail, Webinare, E-Learnings, Coachings oder Saas-Lösungen. Diese Lösungen helfen unseren Kunden ihre Effizienz zu steigern und ihre Geschäftsprozesse zu optimieren.

A E F P Q S

Volvo Car Germany GmbH



Branche: Automobilbranche

karriere@volvocars.com
www.volvocars.com/de/l/ueber-volvo/karriere

Volvo hat einen Plan für die Zukunft und wird als Premium-Marke weiter wachsen. Werde Teil unseres Unternehmens und gestalte den Wandel hin zu einer nachhaltigeren Zukunft aktiv mit. Wir fahren auf der Erfolgspur Richtung Zukunft – fahr mit!

A P S

Vorwerk



Branche: Raumpflege

www.career-vorwerkgroups.com

Als international agierendes Familienunternehmen bieten wir unseren MitarbeiterInnen und BeraterInnen zahlreiche Möglichkeiten, um sich zu entfalten.

E F Q R

WBS TRAINING AG



Branche: Weiterbildung, Umschulung

info@wbstraining.de
www.wbstraining.de

WBS TRAINING ist eine führende Anbieterin von geförderten beruflichen Weiterbildungen, Umschulungen und Aufstiegsfortbildungen für Arbeitslose und Berufstätige.

E F Q R S W

ZBW



Branche: Security-Branche

Deine Zukunft in der Security-Branche.

Mit einer Qualifizierung/Umschulung kannst Du in einem attraktiven und interessanten Arbeitsfeld durchstarten. Vor allem in Großstädten wie Berlin, Köln und Düsseldorf steigt die Nachfrage nach gut ausgebildeten Sicherheitsfachkräften. Da du den Job in Vollzeit oder in Teilzeit ausüben kannst, passt er sich perfekt Deiner Lebenssituation an.

Zoll



Branche: Verwaltung, Behörde

Christina Sandeck
bewerbung.hza-koeln@zoll.bund.de
www.zoll-karriere.de

Ob du dich für ein duales Studium im gehobenen Dienst bzw. in der Verwaltungsinformatik oder für eine Ausbildung im mittleren Dienst entscheidest: Beim Zoll findest du deinen passenden Karriereweg.

A S



Sichtbarkeit

Positiv in Erinnerung der Personaler*innen bleiben

In Auswahlgesprächen anwesend zu sein bedeutet noch lange nicht, gesehen zu werden. Karriere-Experte Cüneyt Özer verrät, wie Bewerber*innen es im persönlichen Gespräch schaffen, mehr von sich zu zeigen als den Lebenslauf.

Betreten von Räumen (real & virtuell)

Sichtbarkeit beginnt mit dem Zeitpunkt, ab dem wir einen Raum betreten. Es macht kaum einen Unterschied, ob das ein realer oder virtueller Raum ist. Das Ziel ist klar: Sich durch positive Sichtbarkeit von anderen Mitstreitenden unterscheiden und vor allem in Erinnerung der Personaler*innen bleiben. Darum geht es. Die Sichtbarkeit sollte bleiben, auch wenn Sie den Raum verlassen. Setzen Sie Akzente und werfen Sie starke Anker aus. Kreativität und Mut fördern dabei die positive Sichtbarkeit.

Wie kann positive Sichtbarkeit erzeugt werden?

Es gibt keine zweite Chance für den ersten Eindruck. Positive Sichtbarkeit geschieht nicht nur physisch und durch Körpersprache, auch mit der Art und dem Inhalt des Gesagten kann sie erzeugt werden. Die Selbstpräsentation beim Kennenlerngespräch bietet hierfür eine optimale Chance. Fädeln Sie Themen ein, über die Sie gerne sprechen, wie Hobbys und Interessen. Lassen Sie Personaler*innen ein wenig hinter die Kulissen schauen, teilen Sie punktuell Emotionen. Erzählen Sie über positive persönliche Ereignisse. Lassen Sie Bilder in den Köpfen entstehen, um „greifbarer“ zu werden. Personaler*innen möchten nicht nur erfahren, wie Sie fachlich aufgestellt sind, sondern auch, ob Sie mit Ihrer Persönlichkeit ins Team passen. Bewährt hat sich nach meinen Erfahrungen das Verhältnis 20 Prozent Persönliches zu 80 Prozent berufliche Inhalte. Ich empfehle als Zeitrahmen für eine wirkungsvolle Selbstpräsentation vier Minuten. Denken Sie dabei immer an den Grundsatz „Delete the negative and include the positive“. Dass jeder sein Päckchen zu tragen hat, wissen Arbeitgebende ohnehin.

Worauf Personaler*innen in Auswahlgesprächen

häufig achten

„Wenn wir uns nicht vorbereiten, bereiten wir uns auf das Scheitern vor“, das hat Benjamin Franklin schon so gesehen. Ein Teilnehmer meines Seminars sagte einmal „Herr Özer ich möchte mich nicht groß auf mein bevorstehendes Vorstellungsgespräch vorbereiten. Wenn es passt, dann passt's, wenn nicht, dann passt es eben nicht“. Ich habe den Teilnehmer darum gebeten, zu Hause zu bleiben. Die Erfahrung zeigt, dass es kaum zu einem Match kommt, wenn Bewerbende sich nicht auf ihren „Auftritt“ vorbereiten. Personaler*innen rechnen es Ihnen hoch an, wenn Sie vorbereitet sind. Damit ist nicht gemeint, dass Sie eine Rede oder Texte auswendig lernen sollen. Gehen Sie einfach gut informiert in die Gespräche. Finden Sie vorab heraus, mit welchem Ohr Ihnen Ihr Gegenüber zuhören wird, also welche Themen ihn oder sie bewegen. Entgegen den Empfehlungen aus eingestaubten Ratgebern sollten Sie wissen, dass Vorstellungsgespräche nicht als einseitige Prüfung, sondern viel mehr als ein beidseitiger Austausch auf Augenhöhe zu verstehen sind.

Gutes Selbstmarketing +1

Sie sollten Ihre Kompetenzen kennen und diese verbalisieren können. Anders als bei Produkten ist Humanpower nicht direkt wahrnehmbar. Bei Coachings und Seminaren erlebe ich es oft, dass es Teilnehmenden relativ einfach fällt über ihre Schwächen zu sprechen. Fragt man nach den Kompetenzen und Stärken, wird länger gegrübelt. Auch wenn Bescheidenheit uns von unseren Eltern als Zier gepredigt wurde, ist sie in diesem Kontext nicht förderlich. Wie sichtbar und überzeugend wir im Vorstellungsgespräch wirken, hängt oft davon ab, wie gut wir unsere Kompetenzen erläutern können. Bleiben Sie hier objektiv und binden Sie am besten positives Feedback von ehemaligen Lehrkräften oder Vorgesetzten ein. Grundsätzlich ist selbstsicheres Auftreten nicht zu verwechseln mit Überheblichkeit, Authentizität nicht mit Arroganz und Glaubwürdigkeit nicht mit Makellosigkeit.

Gutes Selbstmarketing auf sozialen Jobportalen

Aus meinen Erhebungen und Analysen geht hervor, dass die Anzahl der E-Recruiter*innen in Organisationen und Unternehmen rasant steigt. Diese Personen tummeln sich zur Akquise neuer Fachkräfte hauptsächlich auf den sozialen Jobportalen. Aus Sicht der Arbeitgebenden ist es durchaus rentabel, den Spieß umzudrehen. Ich stelle aufgrund dieser Tendenz die These auf, dass die klassische Form der Personalakquise – also Stelle ausschreiben, Bewerbungen erhalten, sortieren, einladen oder absagen, einstellen – durch E-Recruiting in einigen Jahren abgelöst sein wird. Unterschätzen Sie daher nicht die Wichtigkeit der sozialen Jobportale. Eine Profiloptimierung ist empfehlenswert.



Cüneyt Özer
www.defacto-karriere.de



Dipl.-Kaufmann, Leiter und Gründer der Bildungseinrichtung Defacto Karrieremanagement+1, Head of HR, Dozent und Trainer der Erwachsenenbildung. Cüneyt Özer bietet bundesweit Coachings und Seminare an.

JOB? JOB!

IM SHOP- ODER WERKSTATT-TEAM

Bewirb dich schnell
und einfach per
Whatsapp.
In nur 2 Minuten.

Oder sprich uns
direkt vor Ort an!



karriere.atu.de

ATU

empower your career

Werde Teil des DEUTZ Teams:
Bewirb Dich jetzt!

Entdecke bei uns den
Motor für die Zukunft.
Und für Deine Karriere.

agineo

Dein Schritt in die Zukunft!
agineo – größter ServiceNow Elite-Partner im deutschsprachigen Raum

WARUM AGINEO?

Arbeiten bei agineo...

- orts- und zeitflexibles Arbeiten
- Möglichkeit von Homeoffice
- Homeoffice XXL - Arbeiten im EU-Ausland
- Telearbeitsplatzvertrag möglich
- Teilzeitarbeit und Sabbaticals nach Absprache
- individuelle Schulungen nach Bedarf und Vereinbarung
- Weiterbildungen und Zertifizierungen (ServiceNow, ITIL, usw.) bezahlt durch agineo

Gesundheit bei agineo...

- sehr günstige Urban Sports Mitgliedschaft (Fitnessstudios, Schwimmbäder, Saunen, etc)
- Massage im Standort
- Selfapy zur Prävention
- betriebliche Gripeschutzimpfung
- ergonomische Ausstattung des Büromobiliars (HO und Büro)

On Top bei agineo...

- Business Bike Leasing für Mitarbeitende
- Onboarding-Events inkl. Übernachtung für neue Mitarbeitende
- Teamevents, Weihnachts- und Betriebsfeiern
- agineo Collection 2 x im Jahr bestellbar
- Spielekonsole im Foyer für Arbeitspausen und Socialising

...und viele weitere Benefits

Haben wir Sie überzeugt? Dann bewerben Sie sich bei uns. Wir freuen uns darauf, Sie kennenzulernen!

Hier finden Sie alle aktuellen Stellenangebote:
<https://www.agineo.de/karriere/>

Infos unter www.agineo.de

Kontakt & Bewerbungen unter hr@agineo.de

No-Gos im Vorstellungsgespräch

Wer eine Einladung zum Vorstellungsgespräch erhält, meint häufig, den Arbeitsvertrag bereits in der Tasche zu haben.

Das auf dem Weg dahin reichlich Stolperfallen lauern, ist vielen Bewerbern nicht bewusst.



1. Zu spät kommen, ohne Bescheid zu geben

Zu spät zum Termin zu erscheinen, ist an sich schon ein schlechtes Zeichen. Es zeigt mangelnde Eigenorganisation und fehlende Wertschätzung. Wer zudem nicht von unterwegs anruft und den Gesprächspartner darauf vorbereitet, dass er warten muss, braucht sich nicht zu wundern, wenn er als Bewerber nicht ernst genommen wird.

Unser Tipp: Bereiten Sie sich nicht nur intensiv auf das Gespräch, sondern auch auf die Anreise vor. Dazu gehört auch, ausreichend zeitlichen Puffer in Hauptverkehrszeiten einzuplanen.

2. Freunde, Familie, Hund mitbringen

Was tun, wenn der Bewerber nicht alleine zum Vorstellungsgespräch kommt? Die Begründung, man wolle noch shoppen gehen mit den Begleitern bzw. man wisse nicht, wohin mit Hund und Kind während des Gespräches, lässt kein gutes Licht auf ein Arbeitsverhältnis mit diesem Bewerber fallen.

Unser Tipp: Kommen Sie stets allein zum Gespräch. Zwei- oder vierbeinige Begleiter sollten währenddessen im Auto oder im Café nebenan warten.

3. Unpassende oder ungepflegte Kleidung

Transparente Bluse, tiefer Ausschnitt, bauchfreies Shirt, knapper Minirock, zu enges Sakko, fleckiges Hemd, speckige Krawatte, schmutzige Schuhe, Freizeitkleidung, zu tief sitzende Hosen ... Die Auswahl an bekleidungstechnischen Fehlgriffen ist groß. Wer beim Bewerbungsgespräch zu sexy oder leger erscheint, überzeugt sicher nicht. Das Gleiche gilt für ungepflegte Kleidung.

Unsere Tipps: Die Auswahl Ihrer Kleidung beweist auch Wertschätzung Ihrem Gesprächspartner gegenüber. Ein gepflegter und zurückhaltender Dress ist daher ein Muss. Testen Sie Ihr Bewerbungsfoutfit vorher in verschiedenen Situationen, vor allem im

Sitzen. Bleibt alles an seinem Platz? Spannen Hemdknöpfe oder Hosenbund? Rutscht der Rock zu weit hoch?

Vermeiden Sie übrigens Kopfbedeckungen. Auch bei Frauen kommen diese – trotz aller modischen Zugeständnisse – in einem Bewerbungsgespräch nicht gut an. Das gilt auch für die coole Sonnenbrille im Haar.

4. Nach zu viel Parfüm, Zigarettenrauch, Knoblauch oder Ähnlichem riechen

Eines der empfindlichsten Sinnesorgane ist unsere Nase. Wer einmal mit einem Kollegen in einem Büro gesessen hat, der am Vorabend einen Döner mit allem verspeist hat, weiß das nur zu gut.

Unsere Tipps: Essen Sie am Tag vor her keinen Knoblauch mehr und rauchen Sivor dem Gespräch keine Zigaretten. Zähne putzen reicht übrigens nicht, um Gerüche zu beseitigen, da diese auch durch die Haut transportiert werden.

5. Kaffee, Wasser, Kekse – darf es ein wenig mehr sein?

Während die Kekse auf dem Tisch stehen, darf man die Getränke meist auswählen. Werden Ihnen Kaffee oder Wasser angeboten, ist es unhöflich stattdessen Cappuccino oder Saft zu verlangen, auch wenn Ihnen danach ist.

Unser Tipp: Wählen Sie ein angebotenes Getränk aus oder lehnen Sie dankend ab. Wenn Sie nervös sind, kann Ihnen ein Glas Wasser bei zunehmend trockenem Mund über die Dauer des Gespräches gute Dienste leisten. Kekskrümel dagegen können Ihnen bei der Schilderung Ihres Lebenslaufes buchstäblich in die Quere kommen.

Erzieherinnen
und Erzieher
sind ...

educcare
Da will ich Kind sein.

... denn sie sind
aufmerksame
Rollenprofis
und grandiose
Perspektivjongleure.

Welcher
Erzieher*innen-Typ
bist du?



educcare.de/Quiz



Für Berufstätige

FOM Bachelor- und Master-Studium neben dem Beruf.

Im Campus-Studium oder im Digitalen Live-Studium.

Besuchen Sie unsere Infoveranstaltungen.

Jetzt anmelden!

fom.de

FINANZVERWALTUNG
für Nordrhein-Westfalen

Ausbildung oder duales Studium?

Bei uns im Finanzamt bekommen Sie beides.

ÜBER 1.500 PLÄTZE IN NRW
BEWIRB DICH ONLINE!

www.diezukunftsteuern.nrw

Das Telefoninterview:

Wie Sie potentielle Arbeitgeber telefonisch überzeugen



In modernen Personalabteilungen sind Telefoninterviews beliebt. Sie ermöglichen eine effiziente Personalauswahl, indem sie Zeit und Reisekosten sparen. Außerdem unterstützen sie eine neutrale, objektive Einschätzung geeigneter Bewerber. Umso wichtiger ist, dass Sie sich in einem Telefoninterview auf optimale Art und Weise präsentieren.

Sie haben als Antwort auf die Übersendung Ihrer Bewerbungsunterlagen eine Einladung zum Telefoninterview erhalten? Herzlichen Glückwunsch! Damit haben Sie die erste Auswahlrunde zum Traumjob erfolgreich hinter sich gebracht.

Telefoninterviews – ein echtes Vorstellungsgespräch?

Ein Telefoninterview ist immer ein echtes Vorstellungsgespräch – ob Sie hier mit Ihren beruflichen Kompetenzen und Ihrem persönlichen Auftritt punkten können, entscheidet darüber, ob Sie mit Ihrer Bewerbung weiterhin „im Rennen“ sind.

Die Personalabteilungen schätzen Telefoninterviews unter verschiedenen Aspekten:

- Möglicherweise werfen Ihre Bewerbungsunterlagen Fragen auf, die der Recruiter telefonisch klären möchte.
- Falls die einstellende Fachabteilung bereits zu einem sehr frühen Zeitpunkt aktiv in das Bewerbungsverfahren involviert ist, bietet ein Telefoninterview eine effiziente Möglichkeit für eine frühzeitige Kontaktaufnahme.
- Viele Unternehmen setzen Telefoninterviews auch in Form klassischer und somit längerer Bewerbungsgespräche ein.

Aufschluss darüber, mit welcher Tiefe eines Telefoninterviews Sie rechnen müssen, gibt die anvisierte Dauer des Gesprächs. Wenn Ihr

potentieller Arbeitgeber einen 15-minütigen Telefontermin vereinbart, geht es lediglich darum, Basisinformationen einzuholen und einige Rückfragen zu Ihrem Lebenslauf zu stellen. Gespräche von 45 Minuten oder einer Stunde tragen den Charakter eines „echten“ Vorstellungsgesprächs.

Spontaninterviews oder Telefontermin?

Der Normalfall ist, dass die Personalabteilung Ihres Wunscharbeitgebers per E-Mail oder telefonisch einen Termin für das Interview vereinbart. Spontananrufe sind vergleichsweise selten, kommen aber vor.

Wenn Sie unterwegs sind, keine Möglichkeit haben, sich an einen ruhigen Ort zurückzuziehen oder sich aus anderen Gründen nicht zu 100 Prozent auf den Anruf Ihres potentiellen Arbeitgebers konzentrieren können, bitten Sie um einen anderen Termin. Bei Ihrem Gesprächspartner hinterlassen Sie damit einen professionellen Eindruck und vermeiden außerdem, dass sich das Telefonat durch äußere Störungen zu einem Misserfolg entwickelt.

Der erste Eindruck zählt – auch am Telefon

Für Bewerbungsgespräche gilt in besonders hohem Maße, dass der erste Eindruck zählt und Sie diesen später kaum noch korrigieren können. Schwierig erscheint auf den ersten Blick, dass Sie dafür am Telefon ausschließlich auf verbale Kommunikation angewiesen sind – Ihre Gestik oder Mimik spielen dabei keine Rolle.

Wichtig ist, dass Sie sich im Interview auf Ihre Stimme fokussieren und

schaffen, konzentriert, aber auch natürlich und entspannt zu sprechen. Übrigens sollten Sie während eines Telefoninterviews trotzdem auf Ihre Mimik achten – ein Lächeln setzt sich auch in Ihrer Tonlage und Stimme fort.

Fremdsprachen im Telefoninterview?

Falls die ausgeschriebene Stelle Sprachkenntnisse erfordert und Sie in Ihren Bewerbungsunterlagen beispielsweise sehr gutes oder verhandlungssicheres Englisch als Zusatzqualifikation angegeben haben, kann es passieren, dass Ihr Gesprächspartner mitten im Interview in die andere Sprache wechselt. Natürlich geht es dabei um einen Test, durch den Sie sich jedoch nicht verunsichern lassen sollten. Kleinere grammatische Fehler oder Umschreibungen, weil Ihnen der richtige Begriff gerade nicht einfällt, werden im Bewerbungsgespräch so gut wie nie als Nachteil ausgelegt.

Der Gesprächsverlauf

Ein klassisches (persönliches) Bewerbungsgespräch geht in fünf Phasen vor sich:

- Smalltalk
- Kennenlernen des Bewerbers durch gezielte Fragen der Personaler
- Vorstellung des Unternehmens und insbesondere der Abteilung und der Stelle, auf der Sie tätig werden möchten
- Zeit für Rückfragen Ihrerseits
- Abschlussphase, Verabschiedung

Auf die Möglichkeit, eigene Fragen zu stellen, sollten Sie in einem Telefoninterview keinesfalls verzichten. Sie dokumentierten damit Ihre Vorbereitung auf das Gespräch sowie echtes Interesse an einer Tätigkeit in diesem Unternehmen.

Vorbereitung auf ein Telefoninterview

Für Ihre Vorbereitung auf ein Telefoninterview gelten die gleichen Regeln wie für persönliche Vorstellungstermine. Sie müssen darauf vorbereitet sein, Qualifikationen, berufliche Kompetenzen, Ihren beruflichen Werdegang, Ihre Bewerbungsmotivation und Ihre Eignung für die angestrebte Stelle darzulegen sowie souverän auf Fragen zu reagieren.

Wichtig ist natürlich auch, dass Sie ungestört und in einem ruhigen Raum telefonieren können, Ihr Telefon störungsfrei funktioniert und Sie Ihre Bewerbungsunterlagen, eventuell schriftlich vorbereitete Fragen, Schreibutensilien für Notizen und möglichst ein Glas Wasser bei sich haben.

Was passiert nach einem Telefoninterview?

Anders als bei einem persönlichen Vorstellungsgespräch erfahren Sie am Ende eines Telefongesprächs meist sofort, wie es mit Ihrer Bewerbung weitergeht. Wenn das Interview erfolgreich war, können Sie in der Regel direkt mit einer Einladung zu einem Gespräch im Unternehmen rechnen. Ausnahmen davon gibt es vor allem dann, wenn der Recruiter sich noch mit Kollegen oder der Fachabteilung abzustimmen hat. Falls keine Einladung erfolgt, sollten Sie Ihren Gesprächspartner zum Abschluss nach dem weiteren Verlauf des Bewerbungsverfahrens fragen.

ATOS

ORTHOPARC KLINIK
KÖLN

Liebe deinen Job



Unsere Stellenangebote findest du hier www.atos-karriere.de

ATOS Orthoparc Klinik Köln
karriere-opk@atos.de
Prianca Thapar, T 0221 - 48 49 05 - 1132

A photograph of a diverse group of railway staff in uniform, smiling and posing together. The background shows a railway station with tracks and a train.

DIE BAHNEN IN NRW

DEINE LAUFBAHN NIMMT FAHRT AUF

KOMM HEUTE ZU UNSEREM STAND!

Willkommen in der Bahnfamilie!
Mehr Infos hier: bahnen.nrw/jobkarte

A square QR code located in the bottom right corner of the railway advertisement.

Vortragsbereich



10:15 Uhr

Resilienz und Stressmanagement. Wie beuge ich einem Burnout vor?

Karin Struck
Strucks HWCoching



11:00 Uhr

Was ist mein TRAUMBeruf und wie komme ich da hin? – TRAUMBeruf ist MACHbar

Ingrid Kern
Kompetenz Coaching



11:45 Uhr

Unzufrieden im Job? 5 goldene Tipps, wie Du Deinen Wunschjob findest

Gesa Weinand
New Perspective CC GmbH



12:30 Uhr

Wie wichtig sind Softskills (im Vorstellungsgespräch)?

Jan Keil
jungwild GmbH



13:15 Uhr

Wie hebe ich mich von Mitbewerbern im Bewerbungsprozess ab

Alissa Bäurle
KID-KARRIERE INSTITUT DEUTSCHLAND GmbH



13:45 Uhr

Lebenslauf - Herzstück Ihrer Bewerbung

Tanja Herrmann-Hurtzig
Business Coach & Trainerin



14:30 Uhr

Mit Stress und Angst im Vorstellungsgespräch gut umgehen

Martin Heuser
mh Training. Coaching. Consulting.



15:00 Uhr

Brüche im Lebenslauf: Chancen erkennen, Stärken entfalten

Sonja Petersen
Transform To Enjoy



15:30 Uhr

Tipps und Tricks für die berufliche Orientierung; Keine Zeit für Stress

Barbara Voss
bv communication



16:15 Uhr

Neue Chancen auf dem Arbeitsmarkt für Jung und Alt!

Hermann-Joseph Kracht & Frank Koschnitzke
Interessenvertretung 50Plus e.V

Lassen Sie im Bereich Bewerbungs-Check Ihre Bewerbungsunterlagen von einem Profi individuell prüfen und optimieren. Zur Teilnahme müssen Sie einen Termin vereinbaren. Die Terminvergabe erfolgt während des Karrieretags am Messestand „Bewerbungs-Check“.

JUNGWILD

E-Mail: info@jungwild.io
www.jungwild.io


KARRIEREINSTITUT
Karriere. Gestalten!

E-Mail: info@daskarriereinstitut.de
www.daskarriereinstitut.de



Frithjof Klepper
E-Mail: cf.klepper@gmail.com
www.cbt-frithjof-klepper.de

Schwerpunktthemen
Business Coaching, Jobcoaching



Jacob Robah
E-Mail: jacob.robah@asi-online.de
www.asi-online.de/experten-detail/jacob-robah.html

Schwerpunktthemen
Beratung zum Lebenslauf und Anschreiben (Optimierung)



**SCHEPPES
COACHING**

Detlef Scheppe
E-Mail: detlef@schepes.de
www.schepes-coaching.de

Schwerpunktthemen
Job- und Bewerbungscoaching, Potenzialanalyse, Profiling,
Persönlichkeitsentwicklung, Mentales Training

In der 20-minütigen Einzelberatung bieten wir Ihnen die Möglichkeit, Antworten auf Ihre Fragen zu erhalten, die für Sie persönlich relevant sind. Zur Teilnahme müssen Sie einen Termin vereinbaren. Die Terminvergabe erfolgt während des Karrieretags am Messestand „Coaching-Zone“.



TANJA HERRMANN-HURTZIG
BUSINESS COACH

Tanja Herrmann-Hurtzig

E-Mail: kariere@herrmann-hurtzig.de
www.herrmann-hurtzig.de

Schwerpunktthemen

Neuorientierung, Bewerbungs- und Karrierecoaching für Fach- und Führungskräfte, Sparringspartnerin für herausfordernde berufliche Situationen



mh
TRAINING
COACHING
CONSULTING

Martin Heuser

E-Mail: info@mh-tcc.de
www.mh-tcc.de

Schwerpunktthemen

zert. Bildungsträger SGB III, Karrierecoaching, Mental Coaching (u.a. Raucherentwöhnung, Prüfungsangst), Projekt Management



p Personal
Office
Köln

Nicole Hoffmann

E-Mail: info@personal-office-koeln.de
www.personal-office-koeln.de

Schwerpunktthemen

Karriereberatung für Fach- und Führungskräfte, Job- und Bewerbungcoaching, Neuorientierung am Arbeitsmarkt, Bewerbungstraining für SchülerInnen



INGRID KERN
KOMPETENZ
COACHING

Ingrid Kern

E-Mail: deincoach@ingrid-kern.de
www.ingrid-kern.de

Schwerpunktthemen

TRAUMBeruf ist MACHbar. MACHklar. MACHwahr! / Kompetenz-Coaching / Begleitung in beruflichen Veränderungsphasen - Was will ICH wirklich?



INTERESSEN
VERTRETUNG 50+

Frank Koschnitzke

E-Mail: info@iv50plus.de
www.iv50plus.de

Schwerpunktthemen

Koschi der Mutmacher (Frank Koschnitzke) bekennender Autodidakt in allen Lebensbereichen, Autor, Business-Speaker, Life-Coach, Verleger, Interessenvertretung 50plus e.V.



Heidrun Macherey
COACHING & BERATUNG

Heidrun Macherey

E-Mail: info@heidrun-macherey.de
www.heidrun-macherey.de

Schwerpunktthemen

Coaching von Selbstständigen, aber auch Fach- und Führungskräften im Bereich der persönlichen Entwicklung sowie berufliche Neu- oder Umorientierung, Vorbereitung auf Vorstellungsgespräche, Jahresgespräche, Gehaltsverhandlungen



NEVENA PAESLER

Nevena Paesler

E-Mail: coaching@nevenapaesler.de
www.nevenapaesler.de

Schwerpunktthemen

Career Support, German Business Culture Orientation, Professional Networking, Building Support System, Finding Happiness in Germany



Sonja Petersen
Transform to enjoy

Sonja Petersen

E-Mail: contact@sonja-petersen.com
www.sonja-petersen.com

Schwerpunktthemen

Business & Mental Coach, Karriereentwicklung, Neuorientierung, Sparringspartner



Katharina Rütters

E-Mail: info@kb-coaching-iserlohn.de
www.kb-coaching-iserlohn.de

Schwerpunktthemen

Psychologische Persönlichkeitsentwicklung Unternehmensberatung Schwerpunkt Kommunikation



Barbara Voss

E-Mail: bvoss@bv-communication.de
www.bv-Communication.de

Schwerpunktthemen

Berufliche Orientierung, Selbstwert, Burnout, Mobbing



Gesa Weinand

E-Mail: weinand@newperspectivecoaching.de
www.newperspectivecoaching.de

Schwerpunktthemen

Führungskräfteentwicklung, Karriereberatung und Executive Coaching



KI | D

Karriere Institut
Deutschland

E-Mail: info@karriere-institut.com
www.karriere-institut.com

Fotoshooting

Der erste Eindruck zählt: Bei unserem großen Bewerbungsfotoshooting wird von erfahrenen Profi-Fotografen Ihr perfektes Bewerbungsbild geshootet. Und das Beste: ein Foto bekommen Sie kostenlos von uns! Zur Teilnahme müssen Sie einen Termin vereinbaren. Die Terminvergabe erfolgt während des Karrieretags am Messestand „Fotoshooting“.



KATHARINA KREISCHE FOTOGRAFIE



Borsigstraße 17 | 40227 Düsseldorf
Tel: +49 (0)211 99 61 31 31
hallo@kutopiart.com
www.kutopiart.com





Das Arbeitszeugnis richtig lesen und verstehen

Sprechen Sie Arbeitszeugnis? Wenn es um die letzte schriftliche Bewertung geht, wenden Personaler gerne einen besonderen Sprachstil an. Doch wenn Sie ein paar Sachen beachten, wissen Sie worauf es ankommt:

1. Warum sind Sie nicht mehr bei Ihrem alten Arbeitgeber?

Steht im Zeugnis, dass Sie die Firma „auf eigenen Wunsch“ verlassen, ist klar, dass Sie selbst gekündigt haben. Wenn da jedoch steht, dass „das Arbeitsverhältnis zum 21. Oktober 2016 beendet wurde“, wird sofort erkannt, dass Ihnen fristlos gekündigt wurde. Wichtig ist auch, ob man Ihren Abgang bedauert und sie wieder willkommen heißen würde.

2. Mehr als nur zufrieden

Eine der klassischen Formulierungen ist die Beschreibung: „Herr Müller erledigte die ihm übertragenen Aufgaben zu unserer Zufriedenheit.“ Das ist ein eher schlechtes Zeugnis, gerade noch eine Schulnote 4. Dieser Satz lässt sich noch steigern, etwa „stets zu unserer vollsten Zufriedenheit“.

3. Was haben Sie erreicht?

Wenn Ihr Arbeitgeber Ihnen schon für „stets absolut überzeugende Leistungen“ dankt, die der Schulnote 1 entsprechen, dann wird es auch möglich sein, diese Leistungen zu benennen: Haben Sie die Produktivität gesteigert, dazu beigetragen, dass sich der Marktanteil verdoppelt hat, kommt von Ihnen die erfolgreiche Produktidee Scheuen Sie sich nicht, solche Beispiele einzufordern. Wichtig ist dabei auch, dass die Projekte nicht nur aufgelistet werden, sondern dass auch deren Erfolg betont wird.

4. Die lieben Kollegen

Oft steht im Zeugnis auch, wie Sie bei den Mitarbeitern ankamen. Wenn Sie „wegen Ihrer geselligen Art“ bei den Kollegen beliebt waren, dann klingt es so, als würden Sie mehr Zeit in der Kaffeeküche als am Schreibtisch verbringen. Und genau das ist auch gemeint. Wird jedoch betont, dass Sie ein wichtiger und unverzichtbarer Teil des Teams waren, versteht der Leser, dass Sie äußerst konstruktiv und erfolgreich mit Ihren Kollegen zusammengearbeitet haben.

5. Details gehören dazu

„Herr Müller war für die allgemeine Verwaltung zuständig.“ Das heißt, Sie durften Briefe öffnen oder waren es doch andere Tätigkeiten? Dann sollte dies auch im Detail beschrieben werden.

6. Chaos oder Planer?

Im Zeugnis wird auch Ihre Arbeitsweise beschrieben. Dieser Teil ist wichtig, lässt er doch erkennen, ob Sie strukturiert, systematisch und zuverlässig gearbeitet haben, oder ob Erfolge bei Ihnen eher die Ausnahme waren. Auch hier ist darauf zu achten, dass durch Zeitwörter wie „stets“, „immer“ und „jederzeit“ zu erkennen ist, dass Sie ein sehr guter, zuverlässiger Mitarbeiter waren. Das Gegenteil davon ist die Floskel „in der Regel“, meint sie doch das genaue Gegenteil, nämlich: meistens nicht.

7. Nur Gutes!

Weil es gesetzlich vorgeschrieben ist, dass im Zeugnis nur positiv geschrieben werden darf, nutzen viele Personaler hier eine Art Geheimcode. Etwa indem sie ungewöhnliche Verneinungen verwenden.

Steht da: „Die Arbeitsauffassung von Herrn Müller ist nicht zu beanstanden“, so ist wahrscheinlich das genaue Gegenteil gemeint. Beschreibt man Sie als „selten unmotivierten Arbeiter“, so heißt das, dass Sie unmotiviert am Schreibtisch saßen, statt sich wirklich zu engagieren. Ähnlich ist es mit Relativierungen wie „im Großen und Ganzen“, „im Wesentlichen“ oder „die meiste Zeit“.

8. Das Beste zum Schluss – oder nicht?

Das schönste Zeugnis und die besten Bewertungen nützen nur wenig, wenn der Ausstieg lieblos ist. So sollte am Ende deutlich werden, ob Ihr Arbeitgeber Ihren Abgang bedauert.

Auch ein ausdrückliches, uneingeschränktes Lob für Ihre Leistungen ist wünschenswert. Laut Rechtsprechung haben Sie keinen Anspruch auf eine solche Formulierung, aber schön wäre schon, wenn am Ende steht: „Wir bedauern sein Ausscheiden außerordentlich, bedanken uns für die langjährige, stets äußerst produktive und erfolgreiche Zusammenarbeit und würden uns sehr freuen, Herrn Müller eines Tages wieder in unserer Firma begrüßen zu dürfen.“

BBQ



Ich ~~solte~~, ~~würde~~, ~~könnte~~,
will, kann, werde neue
Karrierewege gehen.

Hierfür bieten wir dir:

Umschulungen & Weiterbildungen

Coachings & Bewerbungstraining

Sprachkurse

100%
Förderung



bbq.de

Foto: Krakenimages.com, Vadim Pastuh - stock.adobe.com



AWB

Du für Köln

Arbeitsplätze mit Perspektive



AWB - Wir machen
Köln I(i)ebenswerter.
Jetzt bewerben!

Alle Informationen zu Stellen in
der Verwaltung, Abfallwirtschaft und
Stadtreinigung findest Du unter:

www.karriere.awbkoeln.de





Die 10 wichtigsten Basic-Tipps zum Lebenslauf, um sofort loszulegen

Sie haben eine spannende Stellenausschreibung gesehen oder es bietet Ihnen aus Ihrem Netzwerk jemand eine Stelle an? Die letzte Bewerbung ist Jahre oder sogar Jahrzehnte her? Sie brauchen JETZT die wichtigsten Tipps um Ihren Lebenslauf zu erstellen?

Eine Zusammenfassung der aus meiner Sicht wichtigsten Punkte:

Tipp 1

Wie ist die zeitliche Reihenfolge im Lebenslauf?

Das Aktuellste zuerst. Chronologisch also rückwärts. Was ist Ihre derzeitige bzw. letzte Tätigkeit?

Tipp 2

Lebenslauf auf wieviel Seiten?

Das Wichtigste ist, es muss übersichtlich sein. Personaler haben wenig Zeit und wollen nicht suchen. Erstellen Sie lieber einen übersichtlichen Lebenslauf auf zwei Seiten, statt „gequetscht“ auf einer Seite.

Tipp 3

Lebenslauf für jede Position anpassen, für die Sie sich bewerben!

Welche Ihrer Tätigkeiten passen am besten zum Unternehmen? Was möchten Sie herausstellen, damit das Unternehmen sieht, dass Sie aufgrund Ihrer Fähigkeiten, Qualifikationen und Potentiale passen?

Tipp 4

Lassen Sie kleine Kinder aus dem Lebenslauf.

Geburtsdatum, Familienstand, Religion, Geschlecht brauchen lt. AGG nicht mehr angegeben werden.

Mein Tipp, lassen Sie Ihre Kinder aus dem Lebenslauf heraus, wenn diese noch klein sind. Leider häufig ein Grund, warum Frauen mit kleinen Kindern nicht zum Gespräch eingeladen werden. Details hören Sie in meinem Podcast.

Tipp 5

Erstellen Sie eine Zusammenfassung:

Bulletpoints als Zusammenfassung Ihrer bisherigen Tätigkeiten/Schwerpunkte zu Beginn des Lebenslaufes, z. B. Budgetverantwortung, Führungserfahrung, Vertriebserfahrung etc. passend zur ausgeschriebenen Stelle.

Tipp 6

Telefonnummer und E-Mail-Adresse

Bitte auf alle Dokumente setzen, damit Sie als Bewerber schnell erreichbar sind. Denken Sie auch daran, dass die Mailbox „anständig“ besprochen ist und es Ihnen nicht peinlich ist, wenn das Unternehmen bei Ihnen anruft! Bitte auch an eine seriöse E-Mail-Adresse denken und nicht Hasi84@...

Tipp 7

QUICK: XING-Lebenslauf erstellen per Knopfdruck

Das geht dann ganz schnell, wenn Sie alle Daten vorher eingegeben haben. Vorsicht! Sie sind aber nicht die einzige Person, die das so macht! Individualisieren Sie Ihren Lebenslauf im Design.

Tipp 8

Ehrenamt und Nebentätigkeiten nicht vergessen

Hier habe ich schon erlebt, dass Mütter das beim Wiedereinstieg ganz vergessen haben, was sie alles „nebenher“ gemacht haben. Von Buchhaltung der Freundin über Nachhilfe. Auch wenn es kein Zeugnis gibt, sind das Erfahrungen und Kenntnisse, die Sie gesammelt haben und evtl. für die neue Stelle nutzen können. Das hängt natürlich wieder von der Stelle ab.

Tipp 9

Speichern Sie Dokumente wie Lebenslauf und Anschreiben immer als PDF!

Die Dokumente kommen sonst nicht immer im gleichen „Format“ beim Leser an. Wählen Sie aussagekräftige Dateinamen.

Tipp 10

Selbstverständlichkeiten:

Fehlerfrei!! Lassen Sie eine vertraute Person Korrektur lesen!
Unterlagen wie Zeugnisse lesbar einscannen und beschriften.
Adressieren Sie an den richtigen Ansprechpartner sowohl im Adressfeld als auch bei der Ansprache!

TANJA HERRMANN-HURTZIG BUSINESS COACH

Ausführlich finden Sie weitere Tipps zum Lebenslauf und zur Bewerbung im Blog auf meiner Seite www.herrmann-hurtzig.de

Mein Podcast auf spotify



Tanja Herrman-Hurtzig auf dem Karrieretag Köln



Vortrag

Lebenslauf - Herzstück Ihrer Bewerbung

13:45 Uhr im Vortragsbereich



**Bewirb
dich
jetzt!**

Die Feuerwehr Köln bildet **Nachwuchskräfte** an ihrer Feuerweherschule, Rettungsdienstschule und Berufsfachschule für Notfallsanitäter*innen selbst aus.

Auch eine **Berufsausbildung** zum*zur **Brandoberinspektor*in** oder ein **Brandreferendariat** sind möglich.



Bewerberservice

bewerberservice.feuerwehr@stadt-koeln.de
www.feuerwehr-koeln.de

BE A PART OF IT

SCHREIB UNS
BEWERBUNG@CONCAT.DE



Wie verhalte ich mich im Bewerbungsprozess richtig?

Neben den eigentlichen Anforderungen, die in der Stellenanzeige stehen, machen sich viele Kandidaten natürlich auch Gedanken, wie sie sich korrekt im gesamten Bewerbungsprozess verhalten. Zu Recht, denn auch hier lauern so einige Fallstricke und Fettnäpfchen ...

- **An wen adressiere ich meine Bewerbung?**
- **Frage ich nach, wenn ich nach zwei Wochen noch keine Nachricht erhalten habe?**
- **Sollte ich überhaupt nachhaken?**
- **Ist es legitim „Vitamin B“ zu nutzen?**

Dies sind nur ein paar Beispiele für die vielen Fragen, die Bewerbern durch den Kopf gehen. Verständlicherweise steigern diese Gedanken auch die Nervosität. Schließlich geht es vielleicht um den Job fürs Leben, das Sprungbrett in eine schillernde Zukunft und um ganz existenzielle Ängste. Daher will man nichts falsch machen und sich von seiner besten Seite zeigen.

Wir haben für Sie einige der typischen Fragen zusammengetragen und beantwortet:

An wen schicke ich meine Bewerbung?

Immer an den Ansprechpartner, der in der Stellenanzeige genannt wird. Und auch die Form (per E-Mail oder postalisch) ergibt sich üblicherweise aus dem Anzeigentext. Wurden diese Angaben vergessen oder möchten Sie eine Initiativbewerbung schreiben, erkundigen Sie sich einfach kurz telefonisch im Unternehmen oder schauen Sie im Internet nach. Normalerweise wissen bereits die Mitarbeiter in der Zentrale Bescheid, ansonsten werden Sie kurz weiterverbunden. „06/1995 - 02/2004 Magnus Williams GmbH, München, Gruppenleiter Kundenberatung, 20-24 MA, monatliche Reports an Abteilungsleitung“.

Soll ich den telefonischen Kontakt suchen?

Wenn Sie wichtige Fragen haben, die in der Stellenanzeige nicht beantwortet wurden und Einfluss auf Ihre Bewerbung haben: Ja. Wenn Sie lediglich auf sich aufmerksam machen und bereits im Vorwege Ihre Qualifikation verdeutlichen wollen: Nein.

Vor einigen Jahren wurde Bewerbern von Trainern und in Leitfäden geraten, durch „proaktives“ Verhalten aus der Fülle der Konkurrenten herauszustechen. Dies haben nach einiger Zeit dann aber fast alle Bewerber versucht und die Personalabteilungen mit ihren Anrufen stillgelegt. Daher werden diese Anrufe mittlerweile eher als Negativ-Punkte vermerkt. Als Vehikel oder besonderes Zeichen der eigenen Dynamik und Proaktivität haben sich zahlreiche Bewerber auch „einfach nur“ erkundigt, ob die Bewerbung angekommen ist. Dies führt direkt zur dritten Frage:

Wann soll ich nachhaken, wenn ich noch keine Antwort erhalten habe?

Mittlerweile erhält man bei einer Bewerbung über das unternehmenseigene Jobportal oder per E-Mail innerhalb kürzester Zeit (max. 48 Stunden) eine Eingangsbestätigung. Diese Nachricht bezieht sich aber nur auf das formale und/oder fristgerechte Eintreffen der Unterlagen. Eine Information über den Stand der Bearbeitung oder Ihre Chancen sollten Sie innerhalb dieser Zeitspanne nicht erwarten. Haben Sie nach 14 Tagen noch nicht einmal eine Eingangsbestätigung erhalten, können Sie ohne Bedenken telefonisch nachfragen. Tatsächlich benötigen Unternehmen immer noch zwischen drei und sechs Wochen, um sich je nach Anzahl der Bewerbungen einen Überblick zu verschaffen und die nächste Runde einzuläuten.

Dann sollten aber auch die erfolglosen Bewerber benachrichtigt werden, dies gebietet einfach die Höflichkeit und der Respekt. Sind Sie nach sechs Wochen immer noch ohne Nachricht, können Sie telefonisch nachhaken. Dies wirkt dann auch nicht mehr ungeduldig. Die Unsitte, dass sich Unternehmen überhaupt nicht mehr melden, wenn sie sich für einen anderen Kandidaten entschieden haben, verschwindet erfreulicherweise zunehmend, da sich das Verhältnis von offenen Stellen und qualifizierten Bewerbern immer mehr verschiebt.

Verbessere ich meine Chancen, wenn ich meine Beziehungen spielen lasse?

Das kommt darauf an: Verfügen Sie über gute und belastbare Kontakte zu echten Entscheidungsträgern, dann sollten Sie diese entweder von Anfang an miteinbeziehen oder es gleich lassen. Es macht keinen guten Eindruck, wenn Sie sich erst normal bewerben und bei Problemen dann den „Vitamin-B-Knopf“ drücken. Dies wird nicht gern gesehen und wirft auch ein schlechtes Licht auf Ihr Selbstbewusstsein. Kennen Sie lediglich Personen, die keinen Bezug zu Ihrem Wunsch-Job haben, sollten Sie diese auch außen vorlassen. Im schlimmsten Fall würden Sie diese Menschen kompromittieren und Ihre eigenen Erfolgchancen noch verschlechtern. Den besten Eindruck machen Sie, wenn Sie den Job auch ohne Umwege erhalten und erst nach der Gratulation Ihres zukünftigen Vorgesetzten erwähnen, dass Sie bereits Kontakte im Unternehmen haben. Im Zweifel haben sich die Personalverantwortlichen nämlich bereits ausgiebig über Sie informiert, kennen Ihre Beziehungen genau und machen vielleicht sogar ihre Entscheidung davon abhängig, ob Sie sie erwähnen. Dann sollten Sie nicht blind in diese „Falle“ tapfen werden darf.

Sie sehen, bereits in der Phase zwischen Absenden der Bewerbungsunterlagen bis zur (hoffentlich erfolgten) Einladung zum Vorstellungsgespräch kann es einige Stolperfallen geben, die Ihre Erfolgchancen komplett ruinieren können. Ein allgemeiner Rat: Machen Sie sich nicht verrückt und vertrauen Sie auf Ihren gesunden Menschenverstand. Versetzen Sie sich dazu in die Lage des HR-Verantwortlichen und fragen Sie sich selbstkritisch, ob Sie genervt reagieren würden.

FINANZVERWALTUNG
für
Nordrhein-Westfalen

Landesamt für Finanzen
Nordrhein-Westfalen



Für etwas Gutes einstehen...

... bedeutet in meinem Beruf: dafür zu sorgen, dass wirklich auch alle Eltern finanzielle Verantwortung für ihre Kinder übernehmen.

Junges Team, digitale Behörde:

Besuche unseren Messestand und entdecke unsere spannenden Jobs!

Deine Karriere beim

www.landesamt-fuer-finanzen.nrw



Mach KÖLN!

DEINE STADT. DEIN JOB.

mach-koeln.de



Stadt Köln

WIR MACHEN STADT MÖGLICH



Sie suchen eine interessante und verantwortungsvolle berufliche Herausforderung? Sie möchten Ihre Fachkompetenz und Ihre Motivation für die moderne Daseinsvorsorge in unserer Stadt und Region einbringen?

Wir bieten Ihnen attraktive Tätigkeiten in unterschiedlichsten Bereichen - sowohl für erfahrene Fach- und Führungskräfte als auch für Neueinsteigende und Auszubildende.



Stadtwerke
Köln GmbH

stadtwerke.koeln

Das Bewerbungsfoto:

Die schlimmsten Fehler



Für den ersten Eindruck gibt es keine zweite Chance – für Ihr Bewerbungsfoto gilt dieser Satz in besonders hohem Maße. Oft entscheidet der erste Blick darüber, ob ein Bewerber für das Unternehmen interessant ist. Durch das Vermeiden wichtiger No-Gos beim Bewerbungsfoto stellen Sie also bereits die Weichen dafür, ob Ihre Bewerbung Anklang findet.

Natürlich geht es bei einem Bewerbungsfoto auch um Sympathie – entscheidend ist jedoch, dass Sie bei den Personalentscheidern auch mit Ihrem Bild einen professionellen Eindruck hinterlassen. Ihr Bewerbungsbild erfüllt dabei durchaus eine Suggestivfunktion: Es gibt Hinweise auf Ihre berufliche Persönlichkeit und soll die Personaler überzeugen, dass Sie zum Unternehmen passen. Wie wichtig Bilder sind und wie Sie wirken, erleben Sie tagtäglich in der Werbung. Hand aufs Herz – was überzeugt Sie mehr? Ein Text, der Ihnen die Vorteile eines Produkts oder einer Marke im Detail erläutert? Oder ein Bild, das – wenn es wirklich gut ist – in Sekundenschnelle einen Nerv trifft?

Ihr Bewerbungsfoto ist somit nicht nur eine Formalie, sondern ein wichtiger Bestandteil Ihres Selbstmarketings als Bewerber. Darüber, ob und wie es wirkt, können Details entscheiden. Hierzu gehören einige Punkte, die bei den Bildern absolut tabu sind.

1. Kein Bewerbungsfoto

An der Bewerbung ohne Foto scheiden sich bereits seit Längerem die Geister. Das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz aus dem Jahr 2006 eröffnet der Intention nach auch die Möglichkeit einer Bewerbung ohne Foto, um Diskriminierungen im Bewerbungsverfahren auszuschließen. Trotzdem sollten Sie bei Ihrer Bewerbung auf das Foto nicht verzich-

ten – in Deutschland ist es nach wie vor Standard bei der Bewerbung. Die meisten Personaler werden Bewerbungen ohne Bild daher als eher suspekt bewerten und sehr wahrscheinlich auf dem Absagenstapel deponieren.

Ausnahmen von dieser Regel gelten nur, wenn das Unternehmen in der Stellenausschreibung oder auf seiner Karriereseite angibt, dass schriftliche Bewerbungen kein Foto enthalten sollen. Einige größere Unternehmen und internationale Firmen wünschen sich inzwischen eine bildlose Bewerbung.

2. Alte Bewerbungsfotos

Mit veralteten Bewerbungsbildern sorgen Sie spätestens bei einer Einladung zum Vorstellungsgespräch für einen Negativ-Effekt: Ihr Gegenüber wird sich wundern, warum der Eindruck, den er von Ihnen anhand Ihres Bewerbungsfotos hatte, mit der Realität nur noch am Rande übereinstimmt.

Ihre Bewerbungsfotos sollten nicht älter als zwei Jahre sein. Auch wenn Sie Ihr Aussehen verändert haben – beispielsweise durch das dauerhafte Tragen einer Brille oder einen Kurzhaarschnitt – steht vor der schriftlichen Bewerbung der Gang zum Fotografen an.

3. Private Fotos

Selbstverständlich sollte sein, dass private Fotos in einer Bewerbung nichts zu suchen haben. Ein Urlaubsschnappschuss, Partybilder oder Selfies verbieten sich von selbst. Auch der Versuchung, ein hochwertiges privates Foto, das Ihnen besonders gut gefällt, mit einem Bildbearbeitungsprogramm für die Bewerbung zu optimieren, sollten Sie widerstehen, wenn Sie in dieser Hinsicht kein absoluter Profi sind.

4. Schlechte Fotoqualität

Der Klassiker sind hier Bilder aus dem „Fotoautomaten“ – die Qualität solcher Fotos kennen Sie vermutlich selbst. Trotzdem landen sie nicht selten als Bewerbungsfoto auf dem Tisch der Personaler und hinterlassen dann ganz sicher keinen guten Eindruck.

Auch bei Bewerbungsbildern vom Fotografen kann die Qualität der Fotos jedoch zu wünschen übrig lassen: Sie sind schlecht ausgeleuchtet oder zeigen unschöne Kontraste. Informieren Sie sich daher bereits vorher über den Fotografen und seine früheren Arbeiten.

5. Unpassende Kleidung

Kleider machen Leute – auch auf dem Bewerbungsfoto. Ihr Outfit auf dem Bild muss zur angestrebten Position und zum Unternehmen passen. Freizeitkleidung, ein zu tiefes Dekolleté oder zu viel Schmuck und Make-up machen überdeutlich, dass Sie die Regeln einer professionellen Inszenierung nicht beherrschen oder nicht an Ihnen interessiert sind. Auf Ihren Bewerbungsfotos sollten Sie ein Businessoutfit tragen, das zu der angestrebten Position und der jeweiligen Branche passt.

6. Unvorteilhafte Mimik und Körpersprache

Bei diesem Punkt geht es darum, ob Sie auf Ihren Bewerbungsfotos offen, natürlich und authentisch wirken. Mit einem verkniffenen Gesicht, einem Blick, der in die Ferne schweift oder verschränkten Armen wird Ihnen das kaum gelingen. Auch gestellte, unnatürliche Fotos hinterlassen einen faden Beigeschmack. Ein offenes Lächeln und Blickkontakt mit der Kamera erzeugen dagegen positive Gefühle beim Betrachter.



Professionelle Bewerbungsfotos

Gibt es gleich hier vor Ort im Fotostudio!



Komm' zur Arbeit und sei bereit, schnell zu agieren, deine Fähigkeiten zu erweitern und die vielen Möglichkeiten zu nutzen. Unsere Distributionszentren sind weltweit der Schlüssel, um TJ Maxx, Marshalls, HomeGoods, Sierra, Winners, Homesense, and TK Maxx mit neuer Ware zu beliefern. Wir bleiben flexibel und anpassungsfähig, um mit unseren ständig wechselnden Produkten Schritt zu halten. Kein Tag ist wie der andere und genau so mögen wir es. Jede Schicht bietet eine neue Gelegenheit, den Unterschied zu entdecken und sich dabei gegenseitig zu unterstützen



Unsere Welt ist phantastisch,

werde ein Teil von ihr!

Im Phantasieland ist jeder willkommen. Hier erwartet dich eine außergewöhnliche Tätigkeit in einem einzigartigen Arbeitsumfeld. Wir finden für jede Persönlichkeit eine passende Aufgabe.



Kerstin Westhaus

Teamlead Recruiting &
Employer Branding

+ 49 (0) 22 32 36 - 373

job@phantasieland.de



www.unsere-welt-ist-phantastisch.de

Entspannt ins Assessment Center: So bereiten Sie sich am besten vor

Laut einer Umfrage setzt jede dritte Firma Assessment Center ein, um Bewerber zu bewerten, einzuschätzen und auszuwählen. Anders als im klassischen Gespräch wird man hier auch auf andere Bewerber treffen.

Diese sollte man aber nicht als Konkurrenten ansehen, sondern als Kollegen, mit denen man gemeinsam Probleme löst – eine gesunde Gruppendynamik ist gefragt.

Vorbereitung ist alles

Diese Binsenweisheit gilt auch für das Assessment Center. Darum bringen Sie im Vorfeld so viel über das Unternehmen in Erfahrung wie möglich. Suchen Sie nach öffentlichen Dokumenten wie Geschäftsberichten, studieren Sie die Website oder Zeitungsartikel, fragen Sie gegebenenfalls auch bei Kammern und Verbänden nach.

Suchen Sie in gängigen Job-Portalen, ob Sie Erfahrungsberichte zum Assessment Center bei diesem Unternehmen finden oder studieren Sie Blog-Einträge von Bewerbungs-Coaches. Hören Sie sich vielleicht im Freundeskreis um, wer schon mal an einem Assessment Center teilgenommen hat und wie seine Erfahrungen waren.

Authentizität ist das Wichtigste

Der allerwichtigste Tipp lautet: Verstellen Sie sich nicht! Auch wenn Sie es durchhalten, für mehrere Stunden oder einen ganzen Tag eine Rolle zu spielen. Im Arbeitsalltag gelingt das sicher nicht.

Personaler sind gut geschult darin, hinter eine Maske zu schauen. Sie merken, wenn jemand ihnen etwas vormacht. Also konzentrieren Sie sich auf Ihre Stärken und bringen Sie diese in die Runde ein. Dass Sie es bis hierher geschafft haben, ist schon mal ein Beleg, dass die Firma sich für Sie interessiert.

Es ist wichtig, dass Assessment Center nicht als Wettkampf zu verstehen. Soziale Kompetenz ist hier mehr gefragt, als immer im Vordergrund zu stehen.

Die Einladung

Oft verrät die Einladung zum Assessment Center schon etwas über die Inhalte. Ist die Einladung eingegangen, sollte möglichst umgehend die Teilnahme am Assessment Center bestätigt werden. Auch Anreise und Unterbringung vor Ort – falls das Assessment Center mehrere Tage dauert – sollten rechtzeitig geklärt sein. Nun ist auch die Zeit, um eventuell offene Fragen direkt mit dem Unternehmen zu klären.

Diese Inhalte erwarten Sie

Kein Assessment Center gleicht dem anderen und doch gibt es immer wieder Inhalte, die sich ähneln.

Ein möglicher Tagesablauf könnte sein:

Bis 8.30 Uhr	Anreise
8:30 bis 9:30 Uhr	Vorstellungsrunde und Firmenpräsentation
9:30 bis 12 Uhr	Rollenspiele oder Gruppenaufgaben
12 bis 13 Uhr	Mittagspause
13 bis 14.30 Uhr	Einzelaufgabe
14:30 bis 16:30 Uhr	Interviews oder Präsentation der Einzelaufgabe
ab 16.30 Uhr	Rückmeldegespräche

Aufgaben wie Selbstpräsentation, eine Gruppendiskussion und die Postkorbübung gehören in ähnlicher oder abgewandelter Form fast immer auf die Tagesordnung.



Die Selbstpräsentation

Die Präsentation kann vor der Gruppe erfolgen oder im kleinen Kreis mit den Testern. Es geht hier weniger darum, seinen Lebenslauf runterzubeten. Wichtig ist, die Motivation zu zeigen. Warum will ich für die Firma arbeiten und welche Vorzüge bringe ich mit? Arbeiten Sie die Antworten kurz und knackig heraus.

Üben Sie die Präsentation zu Hause ein, so dass Sie vor Ort möglichst wenig bis gar nicht ablesen müssen. Gehen Sie davon aus, dass Sie bei der Übung zu Hause schneller sind als bei der wirklichen Präsentation. Denn die Reaktion von unbekanntem Menschen wird Sie vielleicht irritieren. Auch ist es möglich, dass es Zwischenfragen gibt. Wenn Sie also eine Vorgabe von fünf Minuten bekommen, sollten Sie es zu Hause eher in drei bis vier Minuten schaffen.

Das Rollenspiel

Es ist schwierig, sich auf ein Rollenspiel vorzubereiten, wenn man die Aufgabe nicht kennt. Klassische Rollenspiel-Situationen im Assessment Center sind:

- der unzufriedene Kunde
- die Verhandlung mit dem Chef
- ein Beurteilungsgespräch mit einem Kollegen

Hier können Sie sicher einige Szenarien durchspielen und vor allem nach sachlichen Lösungen für stressige Situationen suchen. Denn Ihr von den Testern verkörpertes Gegenüber wird sich nicht immer fair verhalten. Es wird unsachliche Argumente bringen, vielleicht sogar emotional reagieren oder die Struktur des Gesprächs durchbrechen. Dies muss man wissen, um nicht unangemessen zu reagieren. Auch dieses Gespräch lässt sich vorher einmal durchspielen.

Die Einzelübung

Eine klassische Einzelaufgabe, die einfach nicht aus der Mode kommen will, ist die Postkorbübung. Dabei erhält der Bewerber einen Postkorb mit vielleicht 20 Dokumenten, die er dann in einer sehr knappen Zeitspanne abarbeiten soll. Etwa indem er einen Tagesablauf strukturiert. Jedes Schriftstück hat bestimmte Rahmenbedingungen wie einen Abgabetermin oder ein Zeitfenster, in dem es erledigt werden muss.

Eine generelle Lösung oder eine klassische Vorbereitung auf die Postkorbübung gibt es nicht. Es gilt hier, strukturiert zu handeln und logisch zu denken. Welches der Poststücke ist wirklich wichtig, welches kann delegiert oder gar verschoben werden?

Intelligenztests

Viele Unternehmen setzen auch standardisierte Intelligenztests ein, also logische Aufgaben, etwa mit geometrischen Figuren sowie Wort- oder Zahlenreihen, die man sinnvoll ergänzen muss. Tatsächlich kann man sich auf diese Aufgaben gut vorbereiten.

Leistungs- und Konzentrationstests

Bei diesen Aufgaben geht es weniger um Ihr Wissen, sondern vor allem um Ihre Bereitschaft, auch unter Druck ausdauernd an einer schier unlösbaren Aufgabe zu arbeiten. Die Aufgaben können aus langen Rechenaufgaben bestehen, aus Fehlersuchen oder Buchstabenreihen.

Wichtig ist jedoch auch, dass man sich von den Aufgaben nicht verrückt machen lässt. Gehen Sie strukturiert vor, machen Sie sich Notizen, wenn nötig. Seien Sie sich im Klaren darüber, dass Sie nicht alle Aufgaben werden lösen können. Das darf Sie nicht frustrieren.

Kraftanlagen
ENERGIES & SERVICES

ECM

Zukunftsgestalter:in im Kraftanlagen-Team



**Dein Ansprechpartner bei
Kraftanlagen und ECM:**

Muhammed TURGUNJAN
Recruiting Specialist
T +49 89 6237 527
M +49 174 738 1817
muhammed.turgunjan@kraftanlagen.com

Wir sind Teil der Dekarbonisierung und der Energiewende.

Mit Kompetenz und Erfahrung lösen wir anspruchsvolle Ingenieur-
aufgaben für Energieversorger, Raffinerien, Gasnetzbetreiber
sowie Betreiber von Anlagen in der Chemie und Petrochemie.

Bewirb dich jetzt als **Berufseinsteiger oder für ein **Praktikum!****

