

Messeprogramm

Die Jobmesse in der Region

Karrieretag Dortmund

Top-Aussteller



Medienpartner



karriere
tag.org
DORTMUND



radio
MEIN DORTMUND

91.2



**FÜR EUCH
JEDEN TAG
AB 6 UHR**

GUTEN MORGEN DORTMUND!

Eure Wachmacher Tim Schmutzler und Christopher Deppe



radio912.de

Herzlich willkommen zum Karrieretag Dortmund!

Thomas Westphal
Oberbürgermeister der Stadt Dortmund



Liebe Besucherinnen und Besucher,

als Oberbürgermeister und Schirmherr des Karrieretags Dortmund heiße ich Sie herzlich in unserer Großstadt der Nachbarn willkommen!

Der Karrieretag ist eine unverzichtbare Plattform für alle, die nach neuen beruflichen Perspektiven streben. Hier haben Sie die einzigartige Chance, Ihre Zukunft zu gestalten, wertvolle Kontakte zu knüpfen und sich mit potenziellen Arbeitgebern zu vernetzen.

Neben einer beeindruckenden Vielfalt von Unternehmen aus unterschiedlichsten Branchen werden auch verschiedene Verwaltungen und Behörden vertreten sein, darunter natürlich auch die Stadtverwaltung Dortmund, die als äußerst attraktive Arbeitgeberin auftritt und ein breites Spektrum an Ausbildungsmöglichkeiten und dualen Studiengängen bereithält.

Der Karrieretag 2024 verspricht nicht nur informative Einblicke in aktuelle Stellen- und Ausbildungsangebote, sondern bietet auch die ideale Gelegenheit, erste Gespräche zu führen. Ein abwechslungsreiches Rahmenprogramm steht zudem bereit, um Ihnen wertvolle Tipps und Tricks rund um die Themen Job, Bewerbung und Karriere zu vermitteln.

Ich wünsche allen Besucherinnen und Besuchern, den Ausstellenden sowie dem Organisationsteam eine erfolgreiche und inspirierende Veranstaltung.

Mit herzlichen Grüßen

Thomas Westphal
Oberbürgermeister der Stadt Dortmund

Daniela Luesgens
Team Karrieretag



Saskia Thurm
Team Karrieretag



Auf dem Karrieretag begegnen sich qualifizierte Bewerber und Arbeitgeber aus der Region auf Augenhöhe. Recruiting und Bewerben ist hier ganz einfach - und vor allem persönlich. In Dortmund präsentieren sich Ihnen heute rund 40 hochkarätige Unternehmen und stellen sich und alle offenen Vakanzen und Einstiegsmöglichkeiten vor.

Neben der eigentlichen Ausstellung findet ein attraktives Rahmenprogramm für Besucher statt: Nutzen Sie das Bewerbungsfotoshooting, individuelle Bewerbungs-Checks, Karriere-Coachings und Vorträge von erfahrenen Experten - alles komplett kostenfrei!

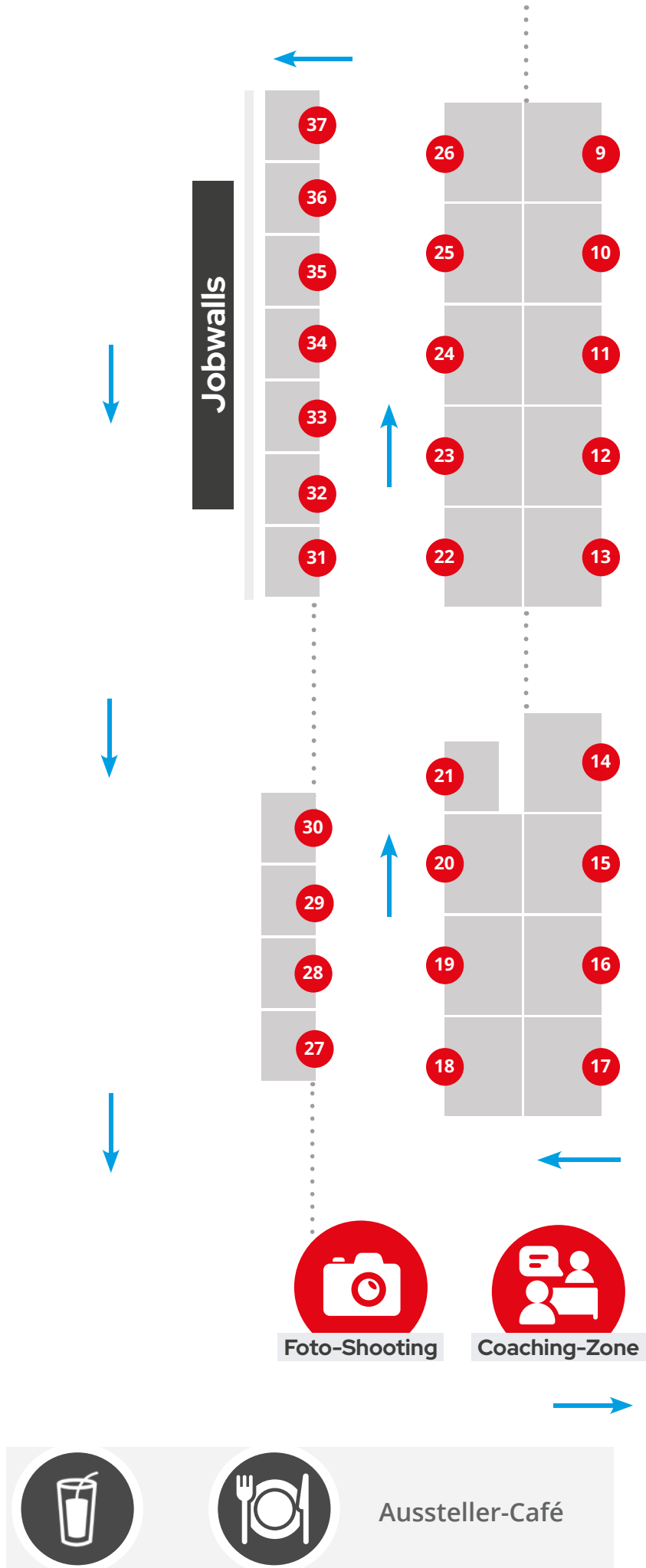
Wir wünschen allen Besuchern und Arbeitgebern einen erfolgreichen Tag mit vielen spannenden Gesprächen!

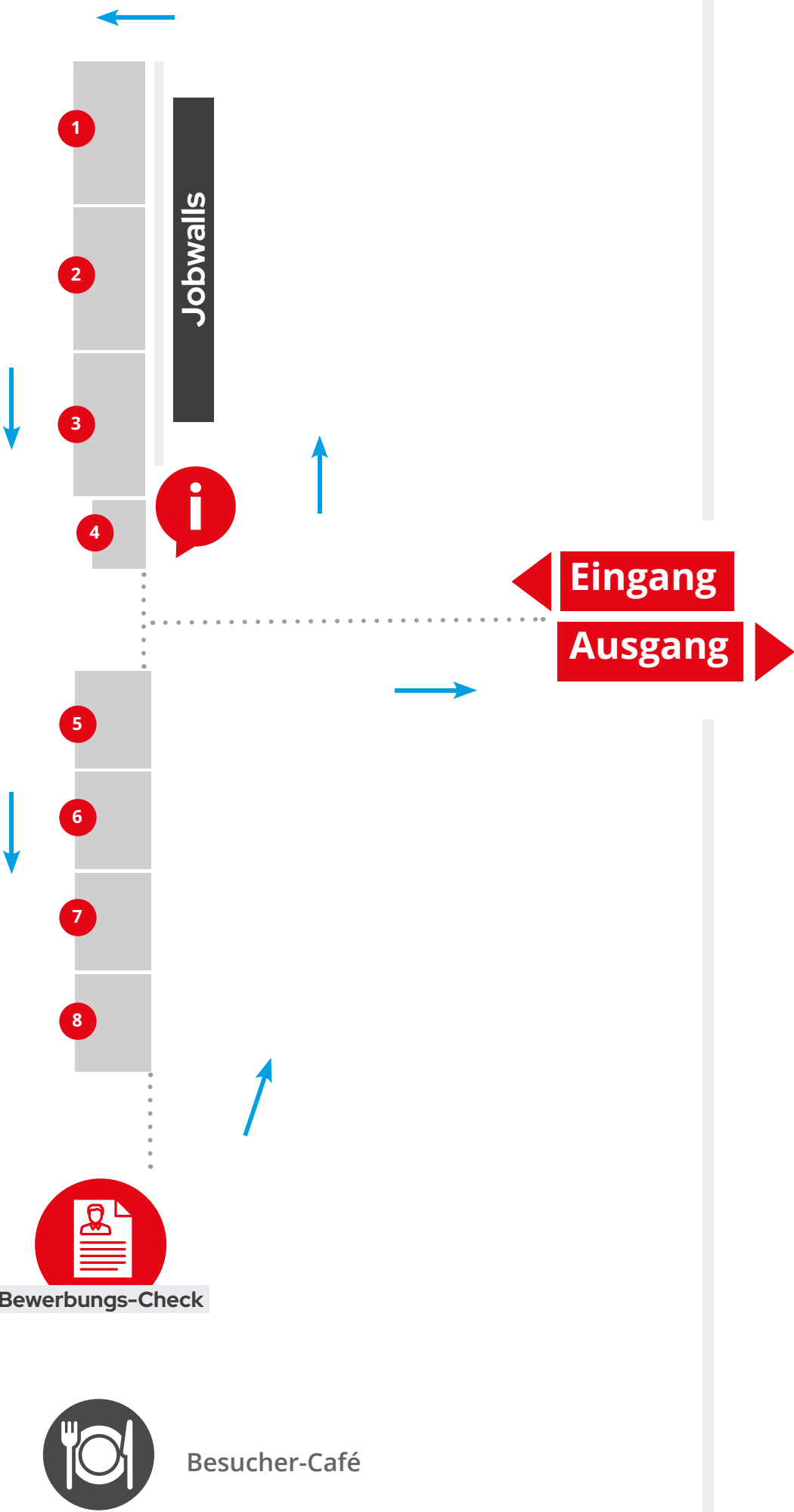
Ihr Team des Karrieretags Dortmund
24. April 2024



Hallenplan

Karrieretag Dortmund







- | | | | |
|----|-------------------------------------------------------|----|-------------------------------------------|
| 1 | Minimax GmbH | 23 | Bank für Kirche und Diakonie eG - KD-Bank |
| 2 | Deutsche Bundesbank | 24 | Internationaler Bund West gGmbH |
| 3 | agineo GmbH | 25 | REDPATH DEILMANN GmbH |
| 4 | Bundesamt für Migration und Flüchtlinge | 26 | MPDV Mikrolab GmbH |
| 5 | DIS AG | 27 | Karriere-Institut |
| 6 | Maschmeyer GmbH | 28 | apetito catering B.V. & Co. KG |
| 7 | rku.it GmbH | 29 | Interessenvertretung 50Plus e.V. |
| 8 | Comnovo GmbH | 30 | COMCAVE.COLLEGE |
| 9 | PEAG Personal GmbH | 31 | SmartHome-Visions GmbH |
| 10 | Synpulse Deutschland GmbH | 32 | Technische Universität Dortmund |
| 11 | Dortmunder Energie- und Wasserversorgung GmbH (DEW21) | 33 | Trovarit AG |
| 12 | REMONDIS | 34 | Brunel GmbH |
| 13 | Deutsche Bahn AG | 35 | AB-Bildung GmbH |
| 14 | ENERVIE - Südwestfalen Energie und Wasser AG | 36 | Coolblue |
| 15 | VDM Metals | 37 | Radio 91,2 Mein Dortmund |
| 16 | WILO SE | | |
| 17 | Bundeswehr | | |
| 18 | Stadt Dortmund | | |
| 19 | KÖTTER Services | | |
| 20 | Amadeus Fire | | |
| 21 | KID - Karriere Institut Deutschland GmbH | | |
| 22 | Rhenus Logistics | | |

Aussteller - alphabetisch



35	AB-Bildung GmbH	6	Maschmeyer GmbH
3	agineo GmbH	1	Minimax GmbH
20	Amadeus Fire	26	MPDV Mikrolab GmbH
28	apetito catering B.V. & Co. KG	9	PEAG Personal GmbH
23	Bank für Kirche und Diakonie eG	37	Radio 91,2 Mein Dortmund
34	Brunel GmbH	25	REDPATH DEILMANN GmbH
4	Bundesamt für Migration und Flüchtlinge	12	REMONDIS
17	Bundeswehr	22	Rhenus Logistics
30	COMCAVE.COLLEGE	7	rku.it GmbH
8	Comnovo GmbH	31	SmartHome-Visions GmbH
36	Coolblue	18	Stadt Dortmund
13	Deutsche Bahn AG	10	Synpulse Deutschland GmbH
2	Deutsche Bundesbank	32	Technische Universität Dortmund
5	DIS AG	33	Trovarit AG
11	Dortmunder Energie- und Wasserversorgung GmbH (DEW21)	15	VDM Metals
14	ENERVIE – Südwestfalen Energie und Wasser AG	16	WILO SE
29	Interessenvertretung 50Plus e.V.		
24	Internationaler Bund West gGmbH		
27	Karriere-Institut		
21	KID - Karriere Institut Deutschland GmbH		
19	KÖTTER Services		



Herzlich willkommen beim Karrieretag!

Damit Ihr Besuch zum vollen Erfolg wird, haben wir für Sie einige nützliche Tipps zusammengefasst:



- **Nutzen Sie den Hallenplan:** Im Messeprogramm finden Sie den Hallenplan mit allen Ausstellern in alphabetischer und numerischer Sortierung.
- **Ausstellerverzeichnis:** Im Ausstellerverzeichnis finden Sie u.a. die Bewerber-Zielgruppen, die vom jeweiligen Unternehmen bevorzugt gesucht werden, z.B. [A] für Auszubildende oder [F] für Fachkräfte. Auch der Verweis auf die Branche, in der das Unternehmen tätig ist, könnte für Sie nützlich sein.
- **Bewerbungs-Check, Coaching-Zone & Fotoshooting – alles völlig kostenlos:** Unsere Experten überprüfen Ihre Bewerbungsunterlagen, beraten Sie in einem Kurz-Coaching und schießen ein professionelles Bewerbungsfoto von Ihnen! Im Hallenplan sind die Positionen dieser Bereiche markiert. Hier finden Sie auch eine/n Mitarbeiter/in vom Karrieretag, bei der/dem Sie Ihren 20-Minuten-Slot reservieren können.
- **Vortragsbereich:** Auch den Ort und die Startzeiten der kostenlosen Vorträge finden Sie im Messeprogramm. Sie benötigen keine Reservierung für die Teilnahme.
- **Laufrichtung:** Wir empfehlen Ihnen, sich entlang der markierten Laufrichtung zu bewegen. Das stellt sicher, dass Sie keinen Aussteller übersehen, und verhindert Stau auf den Gängen. Achten Sie daher immer auf die am Boden angebrachten Richtungspfeile.
- **Sie sind der Star! Bedenken Sie:** Unsere Aussteller sind nur wegen Ihnen hier. Also nur keine falsche Bescheidenheit – sprechen Sie einfach alle Unternehmen an, die Ihnen interessant erscheinen!

Welcome to Career Day!

To make your visit a complete success, we have compiled some useful tips for you:



- **Use the hall plan:** You will find the hall plan with all exhibitors listed in alphabetical and numerical order in this brochure.
- **Exhibitor directory:** In the exhibitor directory, you will find, among other things, the target applicant groups that are preferred by each company, for example, [A] for apprentices or [F] for skilled workers. The reference to the industry in which the company operates might also be useful to you.
- **Application check, coaching zone & photo shoot – all completely free:** Our experts will review your application documents, advise you in a short coaching session, and take a professional application photo of you! The locations of these areas are marked on the hall plan. Here, you will also find a Karrieretag staff member with whom you can reserve your 20-minute slot.
- **Lecture area:** You will also find the start times of the free lectures in this program booklet. You do not need a reservation to participate.
- **Direction of movement:** We recommend that you move along the marked direction of movement. This ensures that you do not overlook any exhibitors and prevents congestion in the aisles. Therefore, always pay attention to the direction arrows on the floor.
- **You are the star!** Remember: Our exhibitors are here because of you. So, no false modesty – just approach any company that seems interesting to you!



Wenig Berufserfahrung?

5 Tipps, wie Sie Ihren Lebenslauf aufwerten

Im ungünstigsten Fall können Berufseinsteiger in einen Teufelskreis geraten. Sie finden keinen Job, weil sie zu wenig Berufserfahrung haben – ohne Job können sie diese jedoch auch nicht erwerben. Womit können Berufsanfänger im Lebenslauf also nun punkten, um die Einstiegschancen ins Berufsleben zu erhöhen?

1. Praktika

Praktika werden für eine erfolgreiche Bewerbung bei allen Berufseinsteigern vorausgesetzt. Viele Kandidaten können dabei mit den Namen renommierter Unternehmen, anspruchsvollen Praktikumsaufgaben und einer gezielten Planung ihrer Praktika als Vorbereitung auf den Berufseinstieg punkten.

Manchmal hilft jedoch auch die beste Planung nichts: Ein Praktikumsplatz kann sich inhaltlich als Flop erweisen oder zu grundsätzlichen Veränderungen der beruflichen Orientierung führen. Das Ergebnis besteht zwar in praktischer Erfahrung, die dann jedoch für die Stellensuche nur wenig relevant ist. In einem solchen Fall ist sinnvoll, die Erfahrungen aus dem Praktikum in einer anderen Richtung zu hinterfragen: Welche Aufgaben habe ich im Praktikum erfüllt, welche Kompetenzen habe ich dabei nicht nur in fachlicher Hinsicht, sondern auch im Hinblick auf meine Soft Skills und meine Persönlichkeit entwickelt?

2. Ehrenamtliche Tätigkeiten, Hobbys

Auch ehrenamtliche Tätigkeiten oder Hobbys im Lebenslauf können den Personalern wichtige Erkenntnisse über die Persönlichkeitseigenschaften, die Ziele und die Kompetenzen eines Bewerbers vermitteln. Wer sich als Freiwilliger betätigt, belegt damit auch Leistungsbereitschaft, Empathie und soziales Engagement. Mannschaftssportler sind auf Teamgeist angewiesen, je nach Position im Team entwickeln sie vielleicht auch Führungseigenschaften.

3. Längere Auslandsaufenthalte

Durch längere Auslandsaufenthalte stellen Sie unter Beweis, dass Sie offen für Neues und flexibel sind. Auch Ihre Selbstmanagementfähigkeiten und Ihre Stresstoleranz wachsen oft durch einen Aufenthalt im Ausland. Natürlich spielt für eine erfolgreiche Bewerbung auch der Erwerb von Sprachkenntnissen und vertieften Landeskenntnissen eine Rolle.

Das Spektrum der Möglichkeiten ist hier weit gefasst. In vielen Studiengängen ist ein Auslandssemester heute Standard. Work & Travel Programme, ein soziales Auslandsjahr oder ein temporärer Job in der Entwicklungshilfe dienen vielen künftigen Berufsanfängern als Orientierungsauszeit nach der Schule und stellen definitiv keine Lücke im Lebenslauf dar. Oft war ein Au-pair-Job die erste Station der persönlichen Reise um die Welt und ins Erwachsenenleben.

4. Nebenjobs

Für die meisten Studierenden gehören Nebenjobs zum Alltag. Auch in Bezug auf Ihre Soft Skills können solche Nebentätigkeiten von Bedeutung sein. Immerhin mussten Sie sich dabei – zum Teil in häufig wechselnde – Teams integrieren und Leistungsanforderungen erfüllen. Ohne gute Selbstorganisation und Zeitmanagement ist die Verbindung von Job und Studium auf Dauer nicht zu schaffen.

Zudem hat das Internet zahlreiche neue Arbeits- und Karrieremöglichkeiten geschaffen. Gehören Sie derzeit auch zu den digitalen Freiberuflern oder Unternehmern? Konkret: Bloggen, texten oder programmieren Sie? Sind Sie im Nebenberuf als Webdesigner oder Content Manager tätig? In der Online-Welt benötigen Sie technische Fähigkeiten, kommunikative Kompetenzen und oft auch ausgeprägtes unternehmerisches Denken.

5. Weiterbildungen in- und außerhalb des Studiums

Natürlich gehören auch Weiterbildungen und Spezialisierungen, die Sie in- und außerhalb des Studiums erworben haben, in Ihren Lebenslauf. Neben zusätzlichen fachlichen Qualifikationen kommen hier auch Leistungswille, ein gesunder Ehrgeiz, persönliches Engagement und Zielstrebigkeit/der Wunsch nach einer langfristigen Karriereplanung als Pluspunkte zum Tragen.

Ausstellerverzeichnis

A Auszubildende
E Existenzgründer
F Fachkräfte / Spezialisten
P Praktikanten

Q Quereinsteiger
R Rückkehrer / Wiedereinsteiger
S Studierende
W Weiterbildende

AB-Bildung Ausbildungswerk für berufliche Bildung



Branche: Bildungsträger im Bereich Sicherheit/ Security

Marcus Illburger
bewerbung@ab-bildung.de
www.ab-bildung.de

Die AB – Ausbildungswerk für berufliche Bildung GmbH ist, seit geraumer Zeit, ein mittelständisches Unternehmen des Ruhrgebiets. Gegründet als Aus-, Weiter- und Fortbildungszentrum für den Fachbereich Schutz und Sicherheit, als eine Tochtergesellschaft der Stöltzing Service Group, etablierte sich AB mit nunmehr vielzähligen Standorten im Ruhrgebiet und darüber hinaus!

Q R W

agineo GmbH



Branche: IT

Birgit Haveneth
hr@agineo.de
www.agineo.de

Agil, neu und dennoch mit fast 40 Jahren Erfahrung im Gepäck – das ist agineo, der größte Partner des Plattform-Anbieters ServiceNow im deutschsprachigen Raum. Als Spezialist für Enterprise Service Management entwerfen unsere Experten Geschäftsprozesse für namhafte Kunden und setzen diese softwareseitig um. Wir suchen regelmäßig neue Anwendungsentwickler, Consultants, IT-Architekten und Trainees, um unser Team besser zu machen – bundesweit, in Österreich und Schweden, zeit- und ortsflexibel.

F P Q R S

Amadeus Fire



Branche: Personaldienstleistung

www.amadeus-fire.de

Die Amadeus Fire AG ist seit mehr als 35 Jahren der spezialisierte Personaldienstleister im kaufmännischen und IT-Bereich für Zeitarbeit, Personalvermittlung und das Interim Management. Amadeus Fire ist an über 20 Standorten deutschlandweit vertreten.

F Q R S W

apetito catering B.V & Co.KG



Branche: Catering

Frau Kettner-Liepert
bewerbung@apetito-catering.de
www.karriere.apetito-catering.de

apetito catering ist ein Catering-Unternehmen mit Hauptsitz in Rheine, Nordrhein-Westfalen. Es beschäftigt mehr als 7.000 Mitarbeiter, die in verschiedenen Einrichtungen wie Betriebsrestaurants (BV), Kliniken und Senioreneinrichtungen (CARE) tätig sind. Das Unternehmen konzentriert sich darauf, gesunde und schmackhafte Mahlzeiten anzubieten.

F Q R

Bank für Kirche und Diakonie eG



Branche: Banken

Felix Zimmermann
felix.zimmermann@KD-Bank.de
www.kd-bank.sucht-sie.de

Die Bank für Kirche und Diakonie eG – KD-Bank ist die älteste evangelische Kirchenbank in Deutschland. Seit fast 100 Jahren sind wir als Spezialbank für Kirche, Diakonie und die Sozialwirtschaft aktiv. Bei all unserem Tun beherzigen wir einen Leitgedanken: Gemeinsam handeln – nachhaltig Gutes bewirken.

A F S

Brunel GmbH



Branche: Ingenieurdienstleistungen

dortmund.de@brunel.net
www.brunel.net/de-de

Die richtigen Menschen mit den passenden Aufgaben zusammenzubringen – das ist unser Antrieb. Connecting Specialists to Pioneering Projects bedeutet: Wir sind die Brücke zur Karriere, der Schlüssel zum Traumprojekt und ein wichtiger Treiber für innovative technologische Entwicklungen. Mit einem globalen, leistungsstarken Netzwerk aus qualifizierten und erfahrenen Spezialistinnen und Spezialisten unterstützen wir bei der Umsetzung wegweisender Projekte im Engineering und in der IT. Weltweit bieten wir mit über 12.000 Fachkräften an mehr als 120 Standorten in 40 Ländern erstklassige Projektlösungen in Form von Arbeitnehmerüberlassung sowie Dienst- und Werkverträgen beim Kunden oder inhouse bei Brunel.

F S

Bundesamt für Migration und Flüchtlinge



Branche: Öffentlicher Dienst

Ulla Rummel
ulla.rummel@bamf.bund.de
www.bamf.de/karriere

Als Kompetenzzentrum für Migration und Integration in Deutschland ist das Bundesamt nicht nur zuständig für die Durchführung von Asylverfahren und den Flüchtlingsschutz, sondern auch Motor der bundesweiten Förderung der Integration. Zur Bandbreite der Aufgaben gehören auch die Migrationsforschung sowie internationale Aufgaben.

F Q R S W

Bundeswehr



Branche: Öffentlicher Dienst

www.bundeswehrkarriere.de

Die Bundeswehrangehörigen – Frauen und Männer in Uniform und Zivil – leisten täglich ihren Dienst und erfüllen dabei oftmals gefährliche Aufgaben. Das tun sie stets im Auftrag der Politik.

Die Aufgabengebiete sind breit gefächert. IT-Spezialist/in, Notfallsanitäter/in, Panzerkommandant/in, Koch/Köchin, Pilot/in, Jurist/in... Und was viele gar nicht wissen: Neben den militärischen Laufbahnen bietet die Bundeswehr zahlreiche Einstiegsmöglichkeiten im zivilen Bereich.

Den Schulabschluss gerade in der Tasche? Dann als Azubi in einem von über 50 Ausbildungsberufen oder mit einem Dualen Studium durchstarten!

Ausbildung oder Studium schon absolviert? Dann ist das Traineeprogramm für den mittleren, gehobenen oder höheren Dienst das Richtige für dich, um als Beamtin bzw. Beamter Karriere zu machen.

A F P Q R S W

COMCAVE.COLLEGE



Branche: Bildung

Philipp Schneider

p.schneider@comcave.com

www.comcave.de

Mit einer beruflichen Weiterbildung qualifizieren wir Sie für einen neuen Job – flexibel, digital und schnell.

E F Q R W

comnovo GmbH



Branche: Embedded Software

Daniela Krumnacker

bewerbungen@comnovo.de

www.comnovo.de/jobs

Wir schützen Menschen vor Unfällen mit Gabelstaplern – mit dieser Mission haben unsere drei Gründer im Jahr 2013 den Schritt in die Selbstständigkeit gewagt. Als Vorreiter in der Entwicklung von Assistenzsystemen für die Intralogistik, sorgen wir dafür, dass täglich tausende Menschen sicher von der Arbeit nach Hause kommen. Mit eigenen Technologien digitalisieren unsere Teams aus Forschung und Entwicklung das Warenlager von Morgen.

F S

Coolblue



Branche: E-Commerce

Nina van der Biezen

nina.vanderbiezen@coolblue.de

www.arbeitenbeicoolblue.de

Alles für ein Lächeln. Coolblue wurde 1999 in den Niederlanden gegründet und ist seit drei Jahren erfolgreich in Deutschland tätig. Wir bieten unseren Kunden ein breites Sortiment von Unterhaltungselektronik bis Haushaltsgeräten an. Unser Kundenservice und eigener Lieferservice sind uns sehr wichtig.

A F Q R S

Deutsche Bahn AG



Branche: Transport, Verkehr und Logistik

www.db.jobs

Was ist dir wichtig? In deinem Job, aber auch sonst im Leben? Lass uns darüber sprechen und entdecken, welcher Job im Team DB für dich genau der richtige ist. Denn bei uns findest du unter mehr als 500 Berufen auch für dich einen spannenden Arbeitsplatz und etwas, das dir wichtig ist.

A F Q S

Deutsche Bundesbank



Branche: Zentralbank der Bundesrepublik Deutschland

Claudia Pichler

personal.hv-nrw@bundesbank.de

www.bundesbank.de/de/karriere

Hier arbeiten Sie nicht bei einer Bank. Sie arbeiten bei der Bank der Banken. Neben spannenden Ausbildungs- und Studienmöglichkeiten bieten wir Einstiegsmöglichkeiten u.a. für Data Scientists, Fachleute mit Ingenieur- oder IT-Hintergrund. Als Handwerker*in und Techniker*in sind Sie bei uns ebenfalls bestens aufgehoben.

A F P S

DIS AG



Branche: Personaldienstleister

Melissa Oliveira Carvalho

Melissa.OliveiraCarvalho@dis-ag.com

www.dis-ag.com/bewerber

DIS AG – Netzwerk der Besten. Das Ziel der 115 bundesweiten Niederlassungen der DIS AG ist es, jeden Tag aufs Neue eine exzellente Dienstleistung sowohl für Kandidat:innen als auch Kund:innen anzubieten und diese erfolgreich zu vernetzen.

F Q R S W

Dortmunder Energie- und Wasserversorgung GmbH



Branche: Energieversorgung

Valentina Esau

karriere@dew21.de

jobsmitenergie.de

Wir, die Dortmunder Energie- und Wasserversorgung GmbH (DEW21), sind ein modernes Energieversorgungsunternehmen mit knapp 1.100 Mitarbeiter*innen. Gemeinsam mit unserer 100%igen Tochtergesellschaft, der Dortmunder Netz GmbH (DONETZ), versorgen wir Dortmund und die Region mit Erdgas, Strom, Wärme und Wasser und kümmern uns um den Netzbetrieb. Mit innovativen Projekten, Dienstleistungen und Produkten fördern wir nachhaltiges Leben und Wirtschaften, um unsere Stadt bis 2035 klimaneutral zu machen.

A F P

Ausstellerverzeichnis

A Auszubildende
E Existenzgründer
F Fachkräfte / Spezialisten
P Praktikanten

Q Quereinsteiger
R Rückkehrer / Wiedereinsteiger
S Studierende
W Weiterbildende

ENERVIE – Südwestfalen Energie und Wasser AG



Branche: Energiewirtschaft

Personalabteilung

personal@enervie-gruppe.de

www.enervie-gruppe.de/Home/karriere.aspx

Wir machen die Energiewende – und Sie machen mit! Als Unternehmen der Energiewirtschaft entwickeln wir für unsere Kunden Lösungen für die Energiewelt von morgen – und damit die Zukunft der Energieversorgung vor Ort und über die Grenzen unserer Region hinaus. Packen Sie gemeinsam mit uns die Vision einer nachhaltigen und zukunftsorientierten Energieversorgung an!

A F P S

Interessenvertretung 50Plus e.V.



Branche: Verbände, Verein

Hermann-Josef Kracht

kracht@iv50plus.de

www.iv50plus.de

Unser Ziel ist es, die Stimme der Lebenskenner (Menschen über 50 Jahre) zu sein und sich für deren Interessen einzusetzen. Der jetzige Arbeitsmarkt stellt die Lebenskenner vor eine größere Herausforderung. Wir zeigen den Lebenskennern einen Weg auf, wie sie zu einem neuen Job kommen können.

F Q R W

IB West gGmbH



Branche: Soziale Dienstleistungen

Vasiliki Dimitriadou

Vasiliki.Dimitriadou@ib.de

www.ib-west.de

Die IB West gGmbH des Internationalen Bundes ist in den Bundesländern NRW, Niedersachsen und Bremen tätig. Die Unternehmensschwerpunkte sind soziale Dienstleistungen im Bereich der Kinder- und Jugendhilfe, der Familien- und Migrationsarbeit für Menschen aller Altersgruppen sowie Maßnahmen und Projekte der beruflichen Aus- und Weiterbildung für Jugendliche und Erwachsene. Die Gesellschaft mit Sitz der Geschäftsführung in Köln beschäftigt an die 1.600 qualifizierte und engagierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

F Q R S W

Karriere-Institut



Branche: Coaching, Seminare

www.daskarriereinstitut.de

Das Karriere-Institut fördert und unterstützt in allen karriere- und persönlichkeitsrelevanten Fragen. Egal, ob Sie Student sind, bereits erste Berufserfahrung gesammelt haben oder langjähriger Mitarbeiter sind.

A F P Q S W

KID Karriere Institut Deutschland



Branche: Coaching, Jobvermittlung

Simon Rock

info@karriere-institut.com

www.karriere-institut.com

Mit Hilfe einer systematischen Analyse Deiner Persönlichkeit legen wir den Fokus darauf, Deinen aktuellen IST-Zustand zu ermitteln, Deine Potenziale aufzudecken und Dir anschließend aufzuzeigen, wie Du sie effizient nutzen kannst.

F S

KÖTTER Services



Branche: Facility Services

bewerbung@koetter.de

www.jobs.koetter.de

KÖTTER Services sucht dich - starte deine Karriere bei einem Marktführer! Unsere Themen: Sicherheitsdienstleistung, Sicherheitstechnik, Reinigungsdienstleistung, Personaldienstleistung und vieles mehr...

A F Q R W

Maschmeyer GmbH



Branche: Automobilbranche

Nadine Klink

bewerbung@maschmeyer.de

www.maschmeyer.de/karriere

BERUFUNG ALS HANDWERKER ?

Die Maschmeyer GmbH bietet Dir als „TOP-Arbeitgeber“ viele Weiterbildungs- und Karriere-Möglichkeiten.

Mit den verbundenen PREMIUM Karosserie- und Lackier-Zentren zählt die Maschmeyer GmbH zu einem der größten und modernsten Karosserie- und Lackier-Unternehmen Deutschlands. U.a. Tesla Approved Body Shop, NIO Authorized Service Center, ...

A F Q R

Minimax GmbH



Branche: Stationärer Brandschutz

Bennet Büddicker

www.mit-sicherheit-minimax.de

MIT SICHERHEIT MINIMAX

Ein Team, das sich die Hände reicht, statt die Ellenbogen auszufahren. Ein Unternehmen, das auf Eigenverantwortung und Kollegialität, Engagement und Innovationsgeist setzt. Denn im Brandschutz kommt es auf jeden Einzelnen an.

Egal, ob nach der Schule, der Berufsausbildung oder dem Studium, ob nach den ersten beruflichen Erfahrungen oder als Quereinsteiger – Minimax bietet für jeden den passenden Einstieg.

A F Q

MPDV Mikrolab GmbH



Branche: IT-Unternehmen

Catharina Wagner

jobs@mpdv.com

www.jobs.mpdv.com

Als Experte für IT-Lösungen in der Fertigung unterstützen wir Unternehmen dabei, ihre Vision der Smart Factory zu verwirklichen.

F P Q S

PEAG Personal GmbH



Branche: Personaldienstleistung

Jens Niemeyer

dortmund@peag-personal.de

jobs.peag-online.de/jobs

Die PEAG Personal GmbH wurde gegründet, um hochwertige und faire Zeitarbeit anzubieten. Wir haben Perspektiven für Fachkräfte aus unterschiedlichen Bereichen. Der Erfolg unseres Unternehmens hängt maßgeblich von unseren qualifizierten und motivierten Mitarbeitenden ab. Wir bieten krisensichere Arbeitsplätze, übertarifliche Vergütung, Sonderzahlungen sowie die Integration in den Kundenbetrieb. PEAG Personal GmbH gehört zu den TOP 25 Unternehmen der Personaldienstleister in Deutschland.

F P Q S W

Radio 91,2 Mein Dortmund



Branche: Lokalfunk

Mathias Scherff

mathias.scherff@radio912.de

www.audiowest.de/jobs

Wir sind euer Radio im Herzen NRWs. Bei uns hört ihr lokale Nachrichten aus der Region, aus NRW und der Welt, tolle Aktionen und gute Musik. Wie funktioniert Radio? Was macht ein Redakteur? Wie werde ich Moderator? Und was macht man im Radio-Marketing?

A F P Q R S W

REDPATH DEILMANN GmbH



Branche: Bergbau, Schachtbau

Vanessa Wojciech

bewerbung@redpathmining.com

www.karriere.redpathdeilmann.com

REDPATH DEILMANN ist Teil der global führenden kanadischen Redpath-Gruppe, die auf allen fünf Kontinenten aktiv ist.

Wir bauen nicht nur Bergwerke und Schächte, sondern sind auch spezialisiert auf umfassende Service-, Reparatur- und Montagearbeiten in Deutschland und Europa.

A F P Q S

REMONDIS



Branche: Dienstleister für Recycling, Service und Wasser

Linda Kunka

linda.kunka@remondis.de

www.remondis-karriere.de/startseite

REMONDIS ist einer der weltweit größten Dienstleister für Recycling, Service und Wasser. An rund 800 Standorten auf 4 Kontinenten arbeiten über 42.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter für mehr als 30 Millionen Bürgerinnen und Bürger und vielen tausend Unternehmen. Auf höchstem Niveau – Im Auftrag der Zukunft.

A F P S

Rhenus Logistics



Branche: Logistik

Kim Lonzer

recruiting@rhenus.com

www.rhenus.group/karriere

Als weltweit operierender Logistikdienstleister mit 39.000 Mitarbeitern in über 70 Ländern versorgen wir unsere Mitarbeiter mit allem, was sie für die individuelle Gestaltung ihrer Karriere brauchen.

Die Logistik ist vielfältig und so vielfältig sind auch die Aufgabenstellungen. Daher sind Sie bei uns mit fast jeder Studienrichtung gefragt, aber auch Quereinsteiger können bei uns Karriere machen. Ob Praktikum, Trainee-Programm oder DirektEinstieg, bei uns haben Sie viele interessante Einstiegsmöglichkeiten.

A F P S

rku.it GmbH



Branche: IT-Dienstleister

Andre Maletzki, Marius Kandel, Katharina Mattke

karriere@rku-it.de

www.rku-it.de/karriere-1

Im Herzen der Metropole Ruhr zu Hause, in der kommunalen Versorgungs- und Verkehrswirtschaft daheim. Was 1961 als Lochkartengesellschaft begann, ist heute einer der führenden Cloud Service Provider und Beratungspartner von IT-Lösungen. Mit wirksamen und zukunftsgerichteten Dienstleistungen liefert rku.it mit aktuell über 400 Mitarbeitenden ihren Kunden die Basis, die Daseinsvorsorge für die Menschen ihrer Regionen zu gewährleisten und ihnen so einen sorgenfreien Alltag zu ermöglichen. Gemeinsam entwickeln wir IT-Lösungen für die Versorgungswirtschaft – eine der spannendsten Branchen der Gegenwart – sowie für den ÖPNV und die Kommunalverwaltung. Als Dienstleister sind wir unseren Kunden ein starker Partner – als Arbeitgeber sind wir es für dich. Wir leben das Miteinander und erzielen zusammen Wachstum und Erfolg.

A F R S

Ausstellerverzeichnis

A Auszubildende
E Existenzgründer
F Fachkräfte / Spezialisten
P Praktikanten

Q Quereinsteiger
R Rückkehrer / Wiedereinsteiger
S Studierende
W Weiterbildende

SmartHome-Visions GmbH



Branche: Gebäudeautomation, PV

Benjamin Schweinsberg
info@smarthome-visions.de
www.smarthome-visions.com/karriere

Die SmartHome-Visions GmbH ist ein junges, innovatives Unternehmen aus Iserlohn, das sich auf die Entwicklung und Umsetzung intelligenter Heimlösungen spezialisiert hat. Das Unternehmen bietet eine vielfältige Auswahl von Produkten und Dienstleistungen an, darunter intelligente Beleuchtungssysteme, vernetzte Sicherheitslösungen, SmartHome-Steuerungen, energieeffiziente Haustechnik, Photovoltaikanlagen, Elektromobilität u.v.m. Bei uns kann man sich frei entfalten. Wir fordern und fördern unsere Mitarbeiter. Als modernes Unternehmen verstehen wir, worauf es in einer Zusammenarbeit ankommt. Wir suchen stetig neue und motivierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

F

Stadt Dortmund



Branche: Öffentlicher Dienst

Zentrum für Ausbildung und Kompetenzen
karriere@dortmund.de
www.dortmund.de/karriere

Wir sind eine Stadt voller Perspektiven und entwickeln Dortmund gemeinsam zur Großstadt der Nachbarn. Orientiert an unseren Stadtzielen gestalten wir mit einer Expertise von über 11.000 Beschäftigten die Entwicklung unserer Stadt und bieten allen Einwohner*innen und Gästen, sowie unseren eigenen Mitarbeitenden, attraktive Leistungen. Für ein Dortmund der Zukunft: lebenswert und vielfältig.

A F P Q R S W

Synpulse Deutschland GmbH



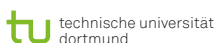
Branche: Unternehmensberatung

Sarvenaz Yousefi
www.synpulse.csod.com/ux/ats/careersite/1/home?c=synpulse

Synpulse ist ein internationales Managementberatungs- und Technologieunternehmen und geschätzter Partner vieler der weltweit größten Finanzdienstleister.

F S

Technische Universität Dortmund



Branche: Öffentlicher Dienst

Jana Leipzig
karriere@tu-dortmund.de
www.karriere.tu-dortmund.de

MITARBEITER*IN WERDEN - arbeiten, wo andere studieren. So vielfältig wie unsere Studierenden sind auch unsere Karrierewege und Einsatzgebiete an der Technischen Universität Dortmund. Werden Sie Teil des internationalen Campuslebens und lernen Sie unsere Universität als eine familienfreundliche, moderne und nachhaltige Arbeitgeberin und unsere umfangreichen Benefits kennen.

A F S

Trovarit AG



Branche: Unternehmensberatung

Marion Köhler
bewerbung@trovarit.com
www.trovarit.com/jobs

Die Trovarit AG ist eine Unternehmensberatung mit rund 60 Mitarbeitenden, die sich auf die Digitalisierung von Geschäftsprozessen spezialisiert hat. Mit ihrer Expertise sowie eigens entwickelten Methoden und Online-Tools begleitet die Trovarit AG ihre Kunden prozessorientiert von der Auswahl und Einführung von Business Software bis hin zur Strategieentwicklung und kontinuierlichen Einsatzoptimierung der Software und IT-Landschaft. Hauptstandort ist in Aachen. Eine Niederlassung befindet sich in Augsburg, eine weitere in Soest.

A F Q S

VDM Metals



Branche: Metallindustrie

A company of ACERINOX

Jana Jahrmärker
jana.jahрмаerker@vdm-metals.com
www.vdm-metals.com/de/unternehmen/karriere

Sie wollen mittendrin sein, wenn es darum geht Flugzeuge fliegen zu lassen, Autos zum Fahren zu bringen, Energie zu gewinnen und Rohstoffe zu fördern? Sie wollen die perfekte Mischung aus Förderung und Herausforderung und dies bei einem weltmarktführenden Unternehmen? Herzlich willkommen bei der VDM Metals Group. Wir sind rund 2.000 Mitarbeiter, die gemeinsam metallische Hochleistungswerkstoffe wie Bleche, Bänder, Drähte und Stangen und Pulver für die additive Fertigung herstellen.

A F P S

WILO SE



Branche: Industrie und Maschinenbau

Dagmar Reinhard
HRTalentAcquisition@wilo.com
www.wilo.com/de

Die Wilo Gruppe ist ein multinationaler Technologiekonzern und einer der weltweit führenden Premiumanbieter von Pumpen und Pumpensystemen für die Gebäudetechnik, die Wasserwirtschaft und die Industrie. In den letzten Jahren haben wir uns vom Hidden zum Visible und Connected Champion entwickelt. Gemeinsam mit unseren Mitarbeitenden verfolgen wir dabei eine innovative und nachhaltige Vision. Werden Sie Teil des Teams und bewegen Sie die Zukunft gemeinsam mit Wilo.

F S

No-Gos im Vorstellungsgespräch

Wer eine Einladung zum Vorstellungsgespräch erhält, meint häufig, den Arbeitsvertrag bereits in der Tasche zu haben. Das auf dem Weg dahin reichlich Stolperfallen lauern, ist vielen Bewerbern nicht bewusst.



1. Zu spät kommen, ohne Bescheid zu geben

Zu spät zum Termin zu erscheinen, ist an sich schon ein schlechtes Zeichen. Es zeigt mangelnde Eigenorganisation und fehlende Wertschätzung. Wer zudem nicht von unterwegs anruft und den Gesprächspartner darauf vorbereitet, dass er warten muss, braucht sich nicht zu wundern, wenn er als Bewerber nicht ernst genommen wird.

Unser Tipp: Bereiten Sie sich nicht nur intensiv auf das Gespräch, sondern auch auf die Anreise vor. Dazu gehört auch, ausreichend zeitlichen Puffer in Hauptverkehrszeiten einzuplanen.

2. Freunde, Familie, Hund mitbringen

Was tun, wenn der Bewerber nicht alleine zum Vorstellungsgespräch kommt? Die Begründung, man wolle noch shoppen gehen mit den Begleitern bzw. man wisse nicht, wohin mit Hund und Kind während des Gespräches, lässt kein gutes Licht auf ein Arbeitsverhältnis mit diesem Bewerber fallen.

Unser Tipp: Kommen Sie stets allein zum Gespräch. Zwei- oder vierbeinige Begleiter sollten währenddessen im Auto oder im Café nebenan warten.

3. Unpassende oder ungepflegte Kleidung

Transparente Bluse, tiefer Ausschnitt, bauchfreies Shirt, knapper Minirock, zu enges Sakko, fleckiges Hemd, speckige Krawatte, schmutzige Schuhe, Freizeitkleidung, zu tief sitzende Hosen ... Die Auswahl an bekleidungstechnischen Fehlgriffen ist groß. Wer beim Bewerbungsgespräch zu sexy oder leger erscheint, überzeugt sicher nicht. Das Gleiche gilt für ungepflegte Kleidung.

Unsere Tipps: Die Auswahl Ihrer Kleidung beweist auch Wertschätzung Ihrem Gesprächspartner gegenüber. Ein gepflegter und zurückhaltender Dress ist daher ein Muss. Testen Sie Ihr Bewerbungsfoutfit vorher in verschiedenen Situationen, vor allem im

Sitzen. Bleibt alles an seinem Platz? Spannen Hemdknöpfe oder Hosenbund? Rutscht der Rock zu weit hoch?

Vermeiden Sie übrigens Kopfbedeckungen. Auch bei Frauen kommen diese – trotz aller modischen Zugeständnisse – in einem Bewerbungsgespräch nicht gut an. Das gilt auch für die coole Sonnenbrille im Haar.

4. Nach zu viel Parfüm, Zigarettenrauch, Knoblauch oder Ähnlichem riechen

Eines der empfindlichsten Sinnesorgane ist unsere Nase. Wer einmal mit einem Kollegen in einem Büro gesessen hat, der am Vorabend einen Döner mit allem verspeist hat, weiß das nur zu gut.

Unsere Tipps: Essen Sie am Tag vor her keinen Knoblauch mehr und rauchen Sivor dem Gespräch keine Zigaretten. Zähne putzen reicht übrigens nicht, um Gerüche zu beseitigen, da diese auch durch die Haut transportiert werden.

5. Kaffee, Wasser, Kekse – darf es ein wenig mehr sein?

Während die Kekse auf dem Tisch stehen, darf man die Getränke meist auswählen. Werden Ihnen Kaffee oder Wasser angeboten, ist es unhöflich stattdessen Cappuccino oder Saft zu verlangen, auch wenn Ihnen danach ist.

Unser Tipp: Wählen Sie ein angebotenes Getränk aus oder lehnen Sie dankend ab. Wenn Sie nervös sind, kann Ihnen ein Glas Wasser bei zunehmend trockenem Mund über die Dauer des Gespräches gute Dienste leisten. Kekskrümel dagegen können Ihnen bei der Schilderung Ihres Lebenslaufes buchstäblich in die Quere kommen.

Das Telefoninterview:

Wie Sie potentielle Arbeitgeber telefonisch überzeugen



In modernen Personalabteilungen sind Telefoninterviews beliebt. Sie ermöglichen eine effiziente Personalauswahl, indem sie Zeit und Reisekosten sparen. Außerdem unterstützen sie eine neutrale, objektive Einschätzung geeigneter Bewerber. Umso wichtiger ist, dass Sie sich in einem Telefoninterview auf optimale Art und Weise präsentieren.

Sie haben als Antwort auf die Übersendung Ihrer Bewerbungsunterlagen eine Einladung zum Telefoninterview erhalten? Herzlichen Glückwunsch! Damit haben Sie die erste Auswahlrunde zum Traumjob erfolgreich hinter sich gebracht.

Telefoninterviews – ein echtes Vorstellungsgespräch?

Ein Telefoninterview ist immer ein echtes Vorstellungsgespräch – ob Sie hier mit Ihren beruflichen Kompetenzen und Ihrem persönlichen Auftritt punkten können, entscheidet darüber, ob Sie mit Ihrer Bewerbung weiterhin „im Rennen“ sind.

Die Personalabteilungen schätzen Telefoninterviews unter verschiedenen Aspekten:

- Möglicherweise werfen Ihre Bewerbungsunterlagen Fragen auf, die der Recruiter telefonisch klären möchte.
- Falls die einstellende Fachabteilung bereits zu einem sehr frühen Zeitpunkt aktiv in das Bewerbungsverfahren involviert ist, bietet ein Telefoninterview eine effiziente Möglichkeit für eine frühzeitige Kontaktaufnahme.
- Viele Unternehmen setzen Telefoninterviews auch in Form klassischer und somit längerer Bewerbungsgespräche ein.

Aufschluss darüber, mit welcher Tiefe eines Telefoninterviews Sie rechnen müssen, gibt die anvisierte Dauer des Gesprächs. Wenn Ihr

potentieller Arbeitgeber einen 15-minütigen Telefontermin vereinbart, geht es lediglich darum, Basisinformationen einzuholen und einige Rückfragen zu Ihrem Lebenslauf zu stellen. Gespräche von 45 Minuten oder einer Stunde tragen den Charakter eines „echten“ Vorstellungsgesprächs.

Spontaninterviews oder Telefontermin?

Der Normalfall ist, dass die Personalabteilung Ihres Wunscharbeitgebers per E-Mail oder telefonisch einen Termin für das Interview vereinbart. Spontananrufe sind vergleichsweise selten, kommen aber vor.

Wenn Sie unterwegs sind, keine Möglichkeit haben, sich an einen ruhigen Ort zurückzuziehen oder sich aus anderen Gründen nicht zu 100 Prozent auf den Anruf Ihres potentiellen Arbeitgebers konzentrieren können, bitten Sie um einen anderen Termin. Bei Ihrem Gesprächspartner hinterlassen Sie damit einen professionellen Eindruck und vermeiden außerdem, dass sich das Telefonat durch äußere Störungen zu einem Misserfolg entwickelt.

Der erste Eindruck zählt – auch am Telefon

Für Bewerbungsgespräche gilt in besonders hohem Maße, dass der erste Eindruck zählt und Sie diesen später kaum noch korrigieren können. Schwierig erscheint auf den ersten Blick, dass Sie dafür am Telefon ausschließlich auf verbale Kommunikation angewiesen sind – Ihre Gestik oder Mimik spielen dabei keine Rolle.

Wichtig ist, dass Sie sich im Interview auf Ihre Stimme fokussieren und schaffen, konzentriert, aber auch natürlich und entspannt zu sprechen. Übrigens sollten Sie während eines Telefoninterviews trotzdem auf Ihre Mimik achten – ein Lächeln setzt sich auch in Ihrer Tonlage und Stimme fort.

Fremdsprachen im Telefoninterview?

Falls die ausgeschriebene Stelle Sprachkenntnisse erfordert und Sie in Ihren Bewerbungsunterlagen beispielsweise sehr gutes oder verhandlungssicheres Englisch als Zusatzqualifikation angegeben haben, kann es passieren, dass Ihr Gesprächspartner mitten im Interview in die andere Sprache wechselt. Natürlich geht es dabei um einen Test, durch den Sie sich jedoch nicht verunsichern lassen sollten. Kleinere grammatische Fehler oder Umschreibungen, weil Ihnen der richtige Begriff gerade nicht einfällt, werden im Bewerbungsgespräch so gut wie nie als Nachteil ausgelegt.

Der Gesprächsverlauf

Ein klassisches (persönliches) Bewerbungsgespräch geht in fünf Phasen vor sich:

- Smalltalk
- Kennenlernen des Bewerbers durch gezielte Fragen der Personalabteilung
- Vorstellung des Unternehmens und insbesondere der Abteilung und der Stelle, auf der Sie tätig werden möchten
- Zeit für Rückfragen Ihrerseits
- Abschlussphase, Verabschiedung

Auf die Möglichkeit, eigene Fragen zu stellen, sollten Sie in einem Telefoninterview keinesfalls verzichten. Sie dokumentierten damit Ihre Vorbereitung auf das Gespräch sowie echtes Interesse an einer Tätigkeit in diesem Unternehmen.

Vorbereitung auf ein Telefoninterview

Für Ihre Vorbereitung auf ein Telefoninterview gelten die gleichen Regeln wie für persönliche Vorstellungstermine. Sie müssen darauf vorbereitet sein, Qualifikationen, berufliche Kompetenzen, Ihren beruflichen Werdegang, Ihre Bewerbungsmotivation und Ihre Eignung für die angestrebte Stelle darzulegen sowie souverän auf Fragen zu reagieren.

Wichtig ist natürlich auch, dass Sie ungestört und in einem ruhigen Raum telefonieren können, Ihr Telefon störungsfrei funktioniert und Sie Ihre Bewerbungsunterlagen, eventuell schriftlich vorbereitete Fragen, Schreibutensilien für Notizen und möglichst ein Glas Wasser bei sich haben.

Was passiert nach einem Telefoninterview?

Anders als bei einem persönlichen Vorstellungsgespräch erfahren Sie am Ende eines Telefongesprächs meist sofort, wie es mit Ihrer Bewerbung weitergeht. Wenn das Interview erfolgreich war, können Sie in der Regel direkt mit einer Einladung zu einem Gespräch im Unternehmen rechnen. Ausnahmen davon gibt es vor allem dann, wenn der Recruiter sich noch mit Kollegen oder der Fachabteilung abzustimmen hat. Falls keine Einladung erfolgt, sollten Sie Ihren Gesprächspartner zum Abschluss nach dem weiteren Verlauf des Bewerbungsverfahrens fragen.

Notizen



11:00 Uhr

Lebenslauf - Herzstück Ihrer Bewerbung

Tanja Herrmann-Hurtzig
Business Coach & Trainerin



11:45 Uhr

Wie hebe ich mich von Mitbewerbern im Bewerbungsprozess ab

Deniz Demirtas
KID Karriere Institut Deutschland GmbH



12:30 Uhr

Personal Branding - wie bekomme ich den Job, den ich will?

Satya Köstler
BliWi



13:15 Uhr

Erfolg folgt der Persönlichkeit - Relevanz der Persönlichkeitsentwicklung

Matthias Holzmann
SwissLife Select



14:00 Uhr

VER-äußerungskunst: Erfolgreiche Kommunikationsstrategien für den Berufsweg

Maximilian Kühne
BliWi



14:45 Uhr

**360Grad Rundumblick zur eigenen Person.
Warum man Persönlichkeitsentwicklung und berufliche Orientierung nicht trennen kann**

Katharina Rütters
Bodenstein Coaching & Unternehmensberatung e.K.



15:30 Uhr

Neue Chancen auf dem Arbeitsmarkt für Jung und Alt!

Dr.-Ing. Andreas Lenniger
Interessenvertretung 50Plus e.V

Lassen Sie im Bereich Bewerbungs-Check Ihre Bewerbungsunterlagen von einem Profi individuell prüfen und optimieren. Zur Teilnahme müssen Sie einen Termin vereinbaren. Die Terminvergabe erfolgt während des Karrieretags am Messestand „Bewerbungs-Check“.



Elvan Kaval

E-Mail: 76698@swisslife-select.de



Schwerpunktthemen

Check Lebenslauf, Coaching für Frauen, Finanzen für Frauen



Matthias Holzmann

E-Mail: matthias.holzmann@swisslife-select.de

www.swisslife-select.de/matthias-holzmann.html



Schwerpunktthemen

Persönlichkeitsentwicklung, Führungskräfteentwicklung, Leadership



E-Mail: info@daskarriereinstitut.de

www.daskarriereinstitut.de



Satya Köstler

E-Mail: info.bliwi@web.de



Schwerpunktthemen

Persönlichkeitsentwicklung, Gründer- und Unternehmensberatung, Karriereplanung und Job-Matching

Fotoshooting

Der erste Eindruck zählt: Bei unserem großen Bewerbungsfotoshooting wird von erfahrenen Profi-Fotografen Ihr perfektes Bewerbungsbild geschootet. Und das Beste: ein Foto bekommen Sie kostenlos von uns! Zur Teilnahme müssen Sie einen Termin vereinbaren. Die Terminvergabe erfolgt während des Karrieretags am Messestand „Fotoshooting“.



KATHARINA KREISCHE FOTOGRAFIE



Borsigstraße 17 | 40227 Düsseldorf

Tel: +49 (0)211 99 61 31 31

hallo@kutopart.com



In der 20-minütigen Einzelberatung bieten wir Ihnen die Möglichkeit, Antworten auf Ihre Fragen zu erhalten, die für Sie persönlich relevant sind. Zur Teilnahme müssen Sie einen Termin vereinbaren. Die Terminvergabe erfolgt während des Karrieretags am Messestand „Coaching-Zone“.



Alejandra Gestoso

E-Mail: alejandra.gestoso-rivers@swisslife-select.de

Schwerpunktthemen

Equalpension, Frauenunterstützung, Zukunft, Passives Einkommen



Maximilian Kühne

E-Mail: info.bliwi@web.de

Schwerpunktthemen

Berufliche Neu-/ Umorientierung, Jobsuche, Selbstkompetenz, Interkulturelles Kompetenztraining



Dr.-Ing. Andreas Lenniger

E-Mail: lenniger@iv50plus.de

www.iv50plus.de

Schwerpunktthemen

Genialitäts-Coach und Experte für Human Design



Susann Schossig

E-Mail: kontakt@susannschossig.de

www.susannschossig.de

Schwerpunktthemen

Führung, Karriere, Projekt Management, Achtsamkeit



Karriere Institut
Deutschland

E-Mail: info@karriere-institut.com

www.karriere-institut.com



TANJA HERRMANN-HURTIG
BUSINESS COACH

Tanja Herrmann-Hurtzig

E-Mail: karriere@herrmann-hurtzig.de

www.herrmann-hurtzig.de

Schwerpunktthemen

Neuorientierung, Bewerbungs- und Karrierecoaching für Fach- und Führungskräfte, Sparringspartnerin für herausfordernde berufliche Situationen



Katharina Rütters

E-Mail: info@kb-coaching-iserlohn.de

www.kb-coaching-iserlohn.de

Schwerpunktthemen

Psychologische Persönlichkeitsentwicklung, Unternehmensberatung, Schwerpunkt Kommunikation

Dein Schritt in die Zukunft!
 agineo – größter ServiceNow Elite-Partner im deutschsprachigen Raum

WARUM AGINEO?

Arbeiten bei agineo...

- orts- und zeitflexibles Arbeiten
- Möglichkeit von Homeoffice
- Homeoffice XXL – Arbeiten im EU-Ausland
- Telearbeitsplatzvertrag möglich
- Teilzeitarbeit und Sabbaticals nach Absprache
- individuelle Schulungen nach Bedarf und Vereinbarung
- Weiterbildungen und Zertifizierungen (ServiceNow, ITIL, usw.) bezahlt durch agineo

Gesundheit bei agineo...

- sehr günstige Urban Sports Mitgliedschaft (Fitnessstudios, Schwimmbäder, Saunen, etc)
- Massage im Standort
- Selfapy zur Prävention
- betriebliche Gripeschutzimpfung
- ergonomische Ausstattung des Büromobiliars (HO und Büro)

On Top bei agineo...

- Business Bike Leasing für Mitarbeitende
- Onboarding-Events inkl. Übernachtung für neue Mitarbeitende
- Teamevents, Weihnachts- und Betriebsfeiern
- agineo Collection 2 x im Jahr bestellbar
- Spielkonsole im Foyer für Arbeitspausen und Socialising

...und viele weitere Benefits

Haben wir Sie überzeugt? Dann bewerben Sie sich bei uns. Wir freuen uns darauf, Sie kennenzulernen!

Hier finden Sie alle aktuellen Stellenangebote:
<https://www.agineo.de/karriere/>

Infos unter www.agineo.de

Kontakt & Bewerbungen unter hr@agineo.de



Beste Perspektiven bei VDM Metals

Wir bieten vielfältige Einstiegsmöglichkeiten im technischen und kaufmännischen Bereich. Was uns auszeichnet ist das Bestreben, Wandel zu gestalten, Ideen einzubringen, Verantwortung zu übernehmen – und das alles mit Freude und Spaß an der Arbeit.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

www.vdm-metals.com/karriere



**UNFALL, KRATZER, BEULE?
 KAROSSERIEBAU & LACKIEREREI
 + AUTOSERVICE & REIFEN.**

Die Maschmeyer GmbH ist eines der größten und modernsten Karosserie- und Lack-Zentren Deutschlands. Unsere Betriebe sind hochmoderne Dienstleistungs-Zentren und sind Spezialisten in Sachen Karosserie- und Lack-Reparaturen.



Maschmeyer GmbH
 Werner Straße 186,
 59192 Bergkamen
 Tel. 02307 98201-0
 Fax 02307 98201-10
info@maschmeyer.de



karriere.redpathdeilmann.com

**Die Zukunft des Schachtbaus gestalten.
 Gemeinsam.**

REDPATH DEILMANN ist Teil der global führenden kanadischen Redpath-Gruppe, die auf allen fünf Kontinenten aktiv ist. Wir bauen nicht nur Bergwerke und Schächte, sondern sind auch spezialisiert auf umfassende Service-, Reparatur- und Montagearbeiten in Deutschland und Europa.

Du bist auf der Suche nach einer abwechslungsreichen und aufregenden Tätigkeit, die garantiert nicht wie die meisten ist? Dann bist Du bei uns richtig. Bewirb Dich jetzt und werde Teil von uns!

Offene Stellen:

- **Konstruktionsingenieur** (m/w/d)
- **Projektingenieur** (m/w/d)
- **Ausbildungsplätze z.B. Bergbautechnologe, Industrieelektriker** (m/w/d)
- **u.v.m**



#bettertogether



Das Bewerbungsfoto:

Die schlimmsten Fehler

Für den ersten Eindruck gibt es keine zweite Chance – für Ihr Bewerbungsfoto gilt dieser Satz in besonders hohem Maße. Oft entscheidet der erste Blick darüber, ob ein Bewerber für das Unternehmen interessant ist. Durch das Vermeiden wichtiger No-Gos beim Bewerbungsfoto stellen Sie also bereits die Weichen dafür, ob Ihre Bewerbung Anklang findet.

Natürlich geht es bei einem Bewerbungsfoto auch um Sympathie – entscheidend ist jedoch, dass Sie bei den Personalentscheidern auch mit Ihrem Bild einen professionellen Eindruck hinterlassen. Ihr Bewerbungsbild erfüllt dabei durchaus eine Suggestivfunktion: Es gibt Hinweise auf Ihre berufliche Persönlichkeit und soll die Personaler überzeugen, dass Sie zum Unternehmen passen. Wie wichtig Bilder sind und wie Sie wirken, erleben Sie tagtäglich in der Werbung. Hand aufs Herz – was überzeugt Sie mehr? Ein Text, der Ihnen die Vorteile eines Produkts oder einer Marke im Detail erläutert? Oder ein Bild, das – wenn es wirklich gut ist – in Sekundenschnelle einen Nerv trifft?

Ihr Bewerbungsfoto ist somit nicht nur eine Formalie, sondern ein wichtiger Bestandteil Ihres Selbstmarketings als Bewerber. Darüber, ob und wie es wirkt, können Details entscheiden. Hierzu gehören einige Punkte, die bei den Bildern absolut tabu sind.

1. Kein Bewerbungsfoto

An der Bewerbung ohne Foto scheiden sich bereits seit Längerem die Geister. Das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz aus dem Jahr 2006 eröffnet der Intention nach auch die Möglichkeit einer Bewerbung ohne Foto, um Diskriminierungen im Bewerbungsverfahren auszuschließen. Trotzdem sollten Sie bei Ihrer Bewerbung auf das Foto nicht verzich-

ten – in Deutschland ist es nach wie vor Standard bei der Bewerbung. Die meisten Personaler werden Bewerbungen ohne Bild daher als eher suspekt bewerten und sehr wahrscheinlich auf dem Absagenstapel deponieren.

Ausnahmen von dieser Regel gelten nur, wenn das Unternehmen in der Stellenausschreibung oder auf seiner Karriereseite angibt, dass schriftliche Bewerbungen kein Foto enthalten sollen. Einige größere Unternehmen und internationale Firmen wünschen sich inzwischen eine bildlose Bewerbung.

2. Alte Bewerbungsfotos

Mit veralteten Bewerbungsbildern sorgen Sie spätestens bei einer Einladung zum Vorstellungsgespräch für einen Negativ-Effekt: Ihr Gegenüber wird sich wundern, warum der Eindruck, den er von Ihnen anhand Ihres Bewerbungsfotos hatte, mit der Realität nur noch am Rande übereinstimmt.

Ihre Bewerbungsfotos sollten nicht älter als zwei Jahre sein. Auch wenn Sie Ihr Aussehen verändert haben – beispielsweise durch das dauerhafte Tragen einer Brille oder einen Kurzhaarschnitt – steht vor der schriftlichen Bewerbung der Gang zum Fotografen an.

3. Private Fotos

Selbstverständlich sollte sein, dass private Fotos in einer Bewerbung nichts zu suchen haben. Ein Urlaubsschnappschuss, Partybilder oder Selfies verbieten sich von selbst. Auch der Versuchung, ein hochwertiges privates Foto, das Ihnen besonders gut gefällt, mit einem Bildbearbeitungsprogramm für die Bewerbung zu optimieren, sollten Sie widerstehen, wenn Sie in dieser Hinsicht kein absoluter Profi sind.

4. Schlechte Fotoqualität

Der Klassiker sind hier Bilder aus dem „Fotoautomaten“ – die Qualität solcher Fotos kennen Sie vermutlich selbst. Trotzdem landen sie nicht selten als Bewerbungsfoto auf dem Tisch der Personaler und hinterlassen dann ganz sicher keinen guten Eindruck.

Auch bei Bewerbungsbildern vom Fotografen kann die Qualität der Fotos jedoch zu wünschen übrig lassen: Sie sind schlecht ausgeleuchtet oder zeigen unschöne Kontraste. Informieren Sie sich daher bereits vorher über den Fotografen und seine früheren Arbeiten.

5. Unpassende Kleidung

Kleider machen Leute – auch auf dem Bewerbungsfoto. Ihr Outfit auf dem Bild muss zur angestrebten Position und zum Unternehmen passen. Freizeitkleidung, ein zu tiefes Dekolleté oder zu viel Schmuck und Make-up machen überdeutlich, dass Sie die Regeln einer professionellen Inszenierung nicht beherrschen oder nicht an Ihnen interessiert sind. Auf Ihren Bewerbungsfotos sollten Sie ein Businessoutfit tragen, das zu der angestrebten Position und der jeweiligen Branche passt.

6. Unvorteilhafte Mimik und Körpersprache

Bei diesem Punkt geht es darum, ob Sie auf Ihren Bewerbungsfotos offen, natürlich und authentisch wirken. Mit einem verkniffenen Gesicht, einem Blick, der in die Ferne schweift oder verschränkten Armen wird Ihnen das kaum gelingen. Auch gestellte, unnatürliche Fotos hinterlassen einen faden Beigeschmack. Ein offenes Lächeln und Blickkontakt mit der Kamera erzeugen dagegen positive Gefühle beim Betrachter.

Notizen



Professionelle Bewerbungsfotos
Gibt es gleich hier vor Ort im Fotostudio!

Karrieretag - die Jobmesse in der Region



www.karrieretag.org