

# Messeprogramm

Die Jobmesse in der Region

# Karrieretag Aachen

## Top-Aussteller



## Medienpartner





# Should I Stay Or Should I Grow Now?

## KARRIERE**START** BEI ETC!

Lassen Sie uns gemeinsam wachsen. **Gemeinsam gestalten wir die Zukunft der Energieversorgung!**

**Karrierestart mit Growtivation!** Bei uns finden Sie nicht nur einen Job, sondern eine Zukunft. Wir suchen talentierte Mitarbeitende (m/w/d) für neue Positionen an unserem Standort Jülich. Spannende Aufgaben, ein dynamisches Arbeitsumfeld und vielfältige Entwicklungsmöglichkeiten warten auf Sie. Gestalten Sie gemeinsam mit uns die Zukunft der Energieversorgung! Wir bieten:

• **Eine Karriere im Überholspurmodus**  
Bei ETC warten vielseitige Tätigkeiten mit spannenden und anspruchsvollen Aufgaben auf Sie.

• **Die Karriere, die Sie verdienen**  
ETC bietet zahlreiche Entwicklungsmöglichkeiten mit Unterstützung unseres erfahrenen Teams

• **Einen Job für die Zukunft**  
Gestalten Sie mit ETC die nachhaltige Energiezukunft mit und werden Sie ein Schlüsselakteur bei der weltweiten Dekarbonisierung.

• **Ein Unternehmen, das sich kümmert**  
Bei ETC sind unsere Mitarbeitenden unsere Stärke. Wir bieten ein stabiles, förderndes Umfeld mit attraktiven Bedingungen und wettbewerbsfähigen Gehältern.

**LET'G GROW!**

**ETC**  
enrichment technology company



**JETZT QR-CODE SCANNEN  
UND TRAUMJOB FINDEN**

[www.enritec.com/de/karriere](http://www.enritec.com/de/karriere)

# Herzlich willkommen zum Karrieretag Aachen!

Sibylle Keupen  
Oberbürgermeisterin  
für Aachen



Liebe Besucherinnen und Besucher,

der Karrieretag in Aachen bietet Ihnen die Gelegenheit, Ihre beruflichen Träume und Ambitionen zu erkunden und zu verwirklichen. In einer Welt, die sich ständig weiterentwickelt, ist es wichtig, gut überlegte Entscheidungen für die eigene Zukunft zu treffen. Und genau das ist der Kern dieser Messe. Hier können Sie mit Fachleuten und Expert\*innen in Kontakt treten, Ihre Fragen stellen, Inspiration finden und sich wertvolle Einblicke in die verschiedenen beruflichen Pfade bei zahlreichen Ausstellern verschaffen.

Als Schirmherrin wünsche ich den Veranstaltenden eine erfolgreiche Messe und Ihnen den Erfolg, den Sie sich wünschen. Die Zukunft gehört Ihnen.

Sibylle Keupen  
Oberbürgermeisterin für Aachen

Daniela Luesgens  
Team Karrieretag



Saskia Thurm  
Team Karrieretag



Auf dem Karrieretag begegnen sich qualifizierte Bewerber und Arbeitgeber aus der Region auf Augenhöhe. Recruiting und Bewerben ist hier ganz einfach - und vor allem persönlich. In Aachen präsentieren sich Ihnen heute rund 70 hochkarätige Unternehmen und stellen sich und alle offenen Vakanzen und Einstiegsmöglichkeiten vor.

Neben der eigentlichen Ausstellung findet ein attraktives Rahmenprogramm für Besucher statt: Nutzen Sie das Bewerbungsfotoshooting, individuelle Bewerbungs-Checks, Karriere-Coachings und Vorträge von erfahrenen Experten - alles komplett kostenfrei!

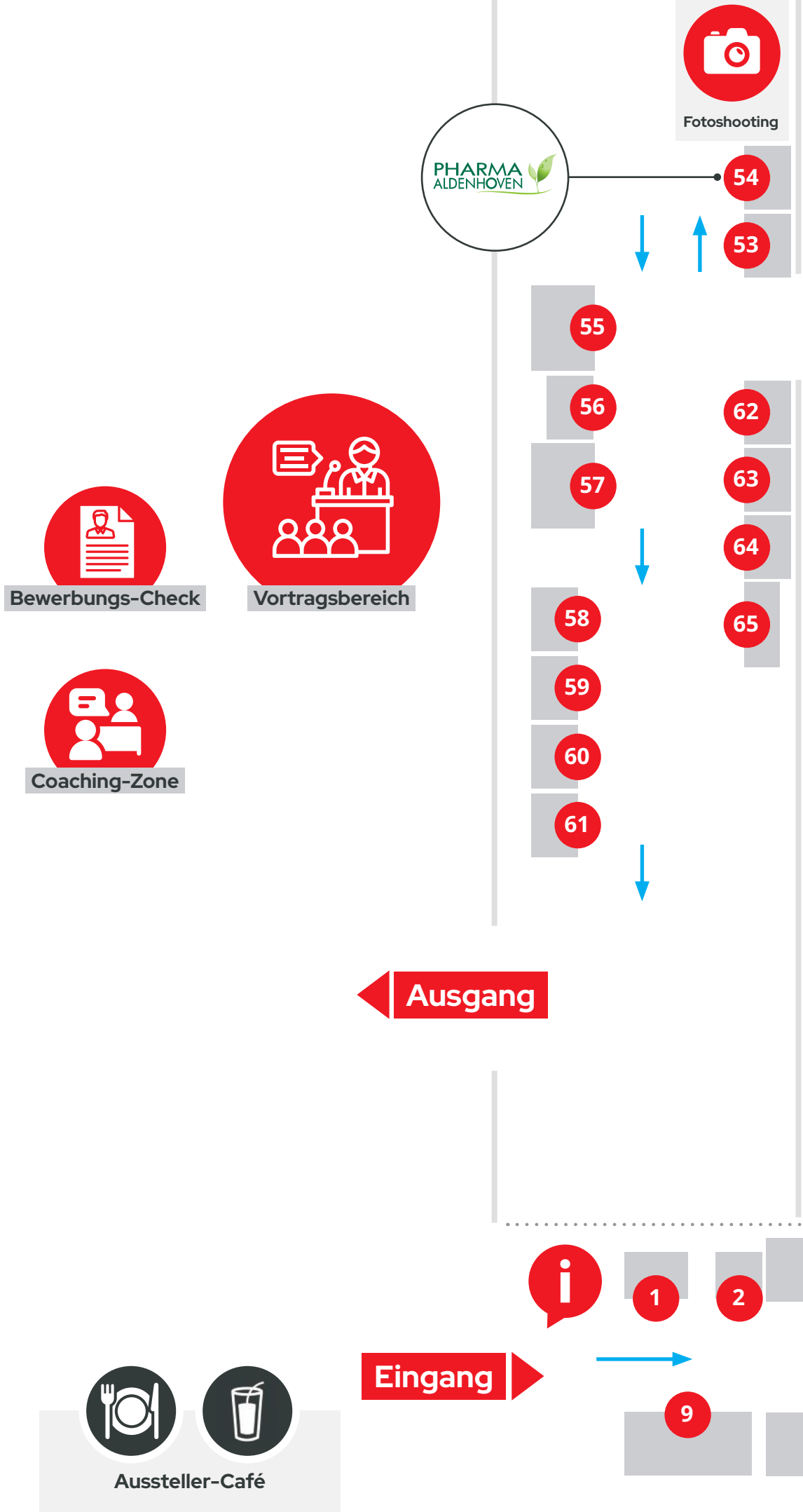
Wir wünschen allen Besuchern und Arbeitgebern einen erfolgreichen Tag mit vielen spannenden Gesprächen!

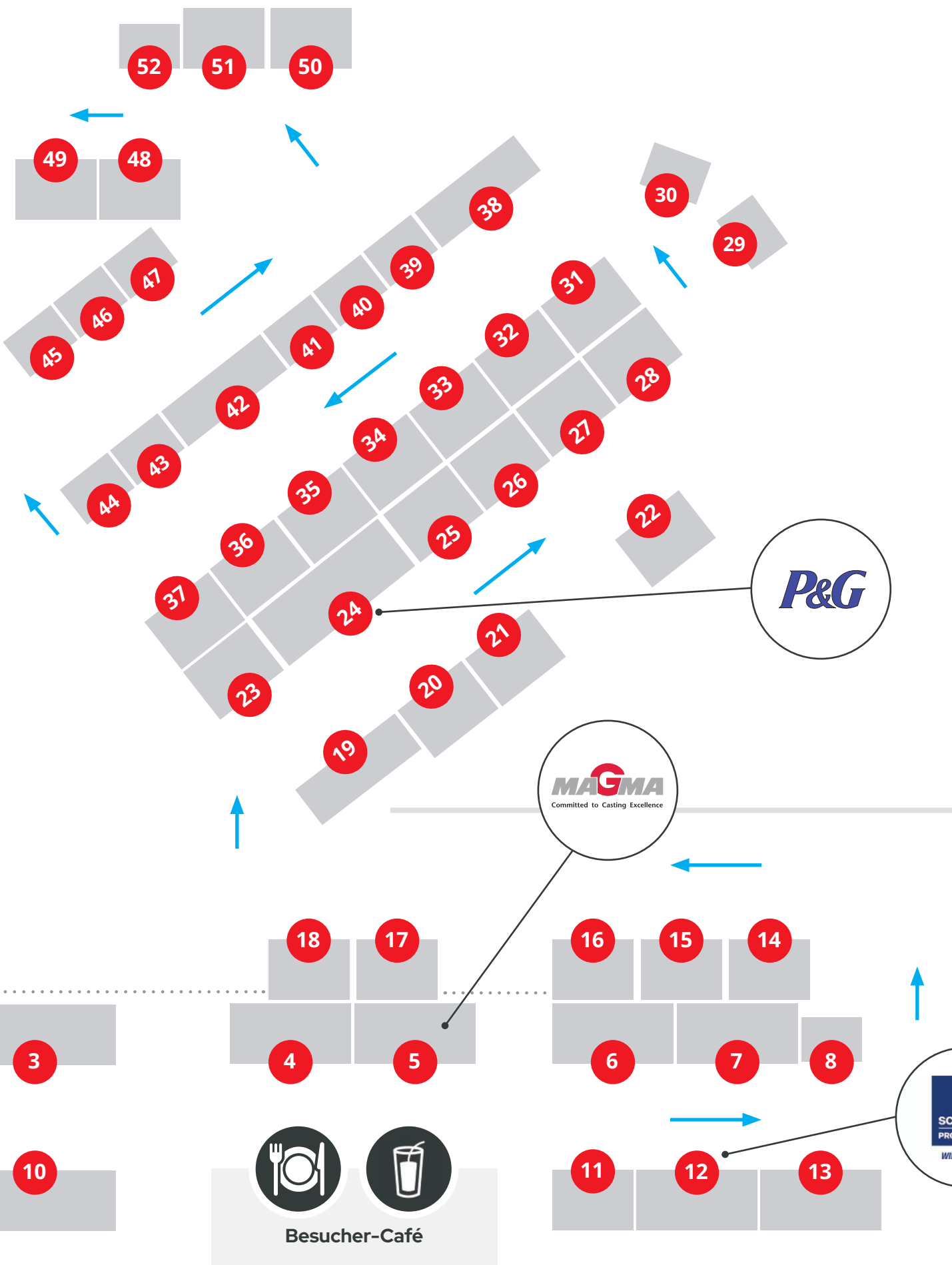
Ihr Team des Karrieretags  
Aachen, 7.5.2024



# Hallenplan

Karrieretag Aachen







1	Feuerwehr Aachen	34	AIXTRON SE
2	Interessenvertretung 50Plus e.V.	35	Haugg Kühlerfabrik GmbH
3	Non Plus Ultra; api GmbH	36	FRINGS ELEKTROTECHNIK + ANLAGENBAU GMBH
4	Die Bahnen in NRW	37	Rettungsdienst im Kreis Heinsberg
5	MAGMA Gießereitechnologie GmbH	38	Zoll
6	agineo GmbH	39	ASEAG
7	RWTH Aachen University	40	Bechtle GmbH IT-Systemhaus Aachen
8	AMPHOS GmbH	41	campushunter
9	DRK Kreisverband Städteregion Aachen e.V.	42	Regionetz GmbH
10	Stadt Aachen; Aachener Stadtbetriebe; Gebäudemanagement der Stadt Aachen	43	CSB-System SE
11	Lidl	44	Polizei NRW
12	Schwarz Produktion Stiftung & Co. KG	45	ebusplan GmbH
13	Abiomed	46	GKD Group
14	St. Marien-Hospital gGmbH	47	INTRAVIS GmbH
15	quip AG	48	Wink Stanzwerkzeuge GmbH & Co. KG
16	Bistum Aachen	49	KONTAX Steuerberatungsgesellschaft mbH
17	A.T.U Auto-Teile-Unger GmbH & Co. KG	50	Aachener Printen- und Schokoladenfabrik Henry Lambertz GmbH & Co.KG
18	IU Internationale Hochschule	51	ATESTEO GmbH & Co. KG
19	Uniklinik RWTH Aachen	52	onOffice GmbH
20	Bundeswehr	53	metek mtk GmbH
21	MACHEREY-NAGEL GmbH & Co. KG	54	Pharma Aldenhoven GmbH & Co. KG
22	Chocoladefabriken Lindt & Sprüngli GmbH	55	Roskopf Unternehmensgruppe
23	Sparkasse Aachen	56	Autoglas Weber GmbH
24	Procter & Gamble Manufacturing/ Service GmbH	57	ETC Deutschland
25	Vodafone	58	Franziska Schervier Altenhilfe GmbH
26	Johanniter-Unfall-Hilfe e. V.	59	PH Immobiliengesellschaft mbH
27	Hans von Mangoldt GmbH	60	STAWAG; Energieversorgungs- und Verkehrsgesellschaft mbH Aachen
28	Luisenhospital Aachen	61	Karriere-Institut
29	cylib GmbH	62	Caritasverband für die Region Heinsberg e. V.
30	Bäckerei Moss GmbH	63	Beratungsteam Pflegeausbildung
31	Rhein-Maas Klinikum GmbH	64	Inklusiv Wohnen Aachen e.V.
32	EVS EUREGIO Verkehrsschienenetz GmbH	65	KID - Karriere Institut Deutschland GmbH
33	MedAix Health Group		

# Aussteller - alphabetisch



17	A.T.U Auto-Teile-Unger GmbH & Co. KG	26	Johanniter-Unfall-Hilfe e. V.
50	Aachener Printen- und Schokoladenfabrik Henry Lambertz GmbH & Co.KG	61	Karriere-Institut
13	Abiomed	65	KID - Karriere Institut Deutschland GmbH
6	agineo GmbH	49	KONTAX Steuerberatungsgesellschaft mbH
34	AIXTRON SE	11	Lidl
8	AMPHOS GmbH	28	Luisenhospital Aachen
39	ASEAG	21	MACHEREY-NAGEL GmbH & Co. KG
51	ATESTEO GmbH & Co. KG	5	MAGMA Gießereitechnologie GmbH
56	Autoglas Weber GmbH	33	MedAix Health Group
30	Bäckerei Moss GmbH	53	metek mtk GmbH
40	Bechtle GmbH IT-Systemhaus Aachen	3	Non Plus Ultra; api GmbH
63	Beratungsteam Pflegeausbildung	52	onOffice GmbH
16	Bistum Aachen	59	PH Immobiliengesellschaft mbH
20	Bundeswehr	54	Pharma Aldenhoven GmbH & Co. KG
41	campushunter	44	Polizei NRW
62	Caritasverband für die Region Heinsberg e. V.	24	Procter & Gamble Manufacturing/ Service GmbH
22	Chocoladefabriken Lindt & Sprüngli GmbH	15	quip AG
43	CSB-System SE	42	Regionetz GmbH
29	cylib GmbH	37	Rettungsdienst im Kreis Heinsberg
4	Die Bahnen in NRW	31	Rhein-Maas Klinikum GmbH
9	DRK Kreisverband Städteregion Aachen e.V.	55	Roskopf Unternehmensgruppe
45	ebusplan GmbH	7	RWTH Aachen University
57	ETC Deutschland	12	Schwarz Produktion Stiftung & Co. KG
32	EVS EUREGIO Verkehrsschienenennetz GmbH	23	Sparkasse Aachen
1	Feuerwehr Aachen	14	St. Marien-Hospital gGmbH
58	Franziska Schervier Altenhilfe GmbH	10	Stadt Aachen; Aachener Stadtbetriebe; Gebäudemanagement der Stadt Aachen
36	FRINGS ELEKTROTECHNIK + ANLAGENBAU GMBH	60	STAWAG; Energieversorgungs- und Verkehrsgesellschaft mbH Aachen
46	GKD Group	19	Uniklinik RWTH Aachen
27	Hans von Mangoldt GmbH	25	Vodafone
35	Haugg Kühlerfabrik GmbH	48	Wink Stanzwerkzeuge GmbH & Co. KG
64	Inklusiv Wohnen Aachen e.V.	38	Zoll
2	Interessenvertretung 50Plus e.V.		
47	INTRAVIS GmbH		
18	IU Internationale Hochschule		



## Herzlich willkommen beim Karrieretag!

Damit Ihr Besuch zum vollen Erfolg wird, haben wir für Sie einige nützliche Tipps zusammengefasst:



- **Nutzen Sie den Hallenplan:** Im Messeprogramm finden Sie den Hallenplan mit allen Ausstellern in alphabetischer und numerischer Sortierung.
- **Ausstellerverzeichnis:** Im Ausstellerverzeichnis finden Sie u.a. die Bewerber-Zielgruppen, die vom jeweiligen Unternehmen bevorzugt gesucht werden, z.B. [A] für Auszubildende oder [F] für Fachkräfte. Auch der Verweis auf die Branche, in der das Unternehmen tätig ist, könnte für Sie nützlich sein.
- **Bewerbungs-Check, Coaching-Zone & Fotoshooting – alles völlig kostenlos:** Unsere Experten überprüfen Ihre Bewerbungsunterlagen, beraten Sie in einem Kurz-Coaching und schießen ein professionelles Bewerbungsfoto von Ihnen! Im Hallenplan sind die Positionen dieser Bereiche markiert. Hier finden Sie auch eine/n Mitarbeiter/in vom Karrieretag, bei der/dem Sie Ihren 20-Minuten-Slot reservieren können.
- **Vortragsbereich:** Auch den Ort und die Startzeiten der kostenlosen Vorträge finden Sie im Messeprogramm. Sie benötigen keine Reservierung für die Teilnahme.
- **Laufrichtung:** Wir empfehlen Ihnen, sich entlang der markierten Laufrichtung zu bewegen. Das stellt sicher, dass Sie keinen Aussteller übersehen, und verhindert Stau auf den Gängen. Achten Sie daher immer auf die am Boden angebrachten Richtungspfeile.
- **Sie sind der Star! Bedenken Sie:** Unsere Aussteller sind nur wegen Ihnen hier. Also nur keine falsche Bescheidenheit – sprechen Sie einfach alle Unternehmen an, die Ihnen interessant erscheinen!

## Welcome to Career Day!

To make your visit a complete success, we have compiled some useful tips for you:



- **Use the hall plan:** You will find the hall plan with all exhibitors listed in alphabetical and numerical order in this brochure.
- **Exhibitor directory:** In the exhibitor directory, you will find, among other things, the target applicant groups that are preferred by each company, for example, [A] for apprentices or [F] for skilled workers. The reference to the industry in which the company operates might also be useful to you.
- **Application check, coaching zone & photo shoot – all completely free:** Our experts will review your application documents, advise you in a short coaching session, and take a professional application photo of you! The locations of these areas are marked on the hall plan. Here, you will also find a Karrieretag staff member with whom you can reserve your 20-minute slot.
- **Lecture area:** You will also find the start times of the free lectures in this program booklet. You do not need a reservation to participate.
- **Direction of movement:** We recommend that you move along the marked direction of movement. This ensures that you do not overlook any exhibitors and prevents congestion in the aisles. Therefore, always pay attention to the direction arrows on the floor.
- **You are the star!** Remember: Our exhibitors are here because of you. So, no false modesty – just approach any company that seems interesting to you!



# No-Gos im Vorstellungsgespräch

Wer eine Einladung zum Vorstellungsgespräch erhält, meint häufig, den Arbeitsvertrag bereits in der Tasche zu haben.

Das auf dem Weg dahin reichlich Stolperfallen lauern, ist vielen Bewerbern nicht bewusst.



## 1. Zu spät kommen, ohne Bescheid zu geben

Zu spät zum Termin zu erscheinen, ist an sich schon ein schlechtes Zeichen. Es zeigt mangelnde Eigenorganisation und fehlende Wertschätzung. Wer zudem nicht von unterwegs anruft und den Gesprächspartner darauf vorbereitet, dass er warten muss, braucht sich nicht zu wundern, wenn er als Bewerber nicht ernst genommen wird.

**Unser Tipp:** Bereiten Sie sich nicht nur intensiv auf das Gespräch, sondern auch auf die Anreise vor. Dazu gehört auch, ausreichend zeitlichen Puffer in Hauptverkehrszeiten einzuplanen.

## 2. Freunde, Familie, Hund mitbringen

Was tun, wenn der Bewerber nicht alleine zum Vorstellungsgespräch kommt? Die Begründung, man wolle noch shoppen gehen mit den Begleitern bzw. man wisse nicht, wohin mit Hund und Kind während des Gespräches, lässt kein gutes Licht auf ein Arbeitsverhältnis mit diesem Bewerber fallen.

**Unser Tipp:** Kommen Sie stets allein zum Gespräch. Zwei- oder vierbeinige Begleiter sollten währenddessen im Auto oder im Café nebenan warten.

## 3. Unpassende oder ungepflegte Kleidung

Transparente Bluse, tiefer Ausschnitt, bauchfreies Shirt, knapper Minirock, zu enges Sakko, fleckiges Hemd, speckige Krawatte, schmutzige Schuhe, Freizeitkleidung, zu tief sitzende Hosen ... Die Auswahl an bekleidungstechnischen Fehlgriffen ist groß. Wer beim Bewerbungsgespräch zu sexy oder leger erscheint, überzeugt sicher nicht. Das Gleiche gilt für ungepflegte Kleidung.

**Unsere Tipps:** Die Auswahl Ihrer Kleidung beweist auch Wertschätzung Ihrem Gesprächspartner gegenüber. Ein gepflegter und zurückhaltender Dress ist daher ein Muss. Testen Sie Ihr Bewerbungsoutfit vorher in verschiedenen Situationen, vor allem im

Sitzen. Bleibt alles an seinem Platz? Spannen Hemdknöpfe oder Hosenbund? Rutscht der Rock zu weit hoch?

Vermeiden Sie übrigens Kopfbedeckungen. Auch bei Frauen kommen diese – trotz aller modischen Zugeständnisse – in einem Bewerbungsgespräch nicht gut an. Das gilt auch für die coole Sonnenbrille im Haar.

## 4. Nach zu viel Parfüm, Zigarettenrauch, Knoblauch oder Ähnlichem riechen

Eines der empfindlichsten Sinnesorgane ist unsere Nase. Wer einmal mit einem Kollegen in einem Büro gegessen hat, der am Vorabend einen Döner mit allem verspeist hat, weiß das nur zu gut.

**Unsere Tipps:** Essen Sie am Tag vor her keinen Knoblauch mehr und rauchen Sivor dem Gespräch keine Zigaretten. Zähne putzen reicht übrigens nicht, um Gerüche zu beseitigen, da diese auch durch die Haut transportiert werden.

## 5. Kaffee, Wasser, Kekse – darf es ein wenig mehr sein?

Während die Kekse auf dem Tisch stehen, darf man die Getränke meist auswählen. Werden Ihnen Kaffee oder Wasser angeboten, ist es unhöflich stattdessen Cappuccino oder Saft zu verlangen, auch wenn Ihnen danach ist.

**Unser Tipp:** Wählen Sie ein angebotenes Getränk aus oder lehnen Sie dankend ab. Wenn Sie nervös sind, kann Ihnen ein Glas Wasser bei zunehmend trockenem Mund über die Dauer des Gespräches gute Dienste leisten. Kekskrümel dagegen können Ihnen bei der Schilderung Ihres Lebenslaufes buchstäblich in die Quere kommen.

# Ausstellerverzeichnis

**A** Auszubildende  
**E** Existenzgründer  
**F** Fachkräfte / Spezialisten  
**P** Praktikanten

**Q** Quereinsteiger  
**R** Rückkehrer / Wiedereinsteiger  
**S** Studierende  
**W** Weiterbildende

## A.T.U Auto-Teile-Unger GmbH & Co. KG



**Branche:** Einzelhandel, Dienstleistung, Kfz-Gewerbe

**karriere@de.atu.eu**  
[www.karriere.atu.de](http://www.karriere.atu.de)

Das Fundament von ATU basiert auf der einzigartigen Kombination aus Werkstatt und Shop. ATU wurde im Jahr 1985 in Weiden gegründet und entwickelte sich zu Deutschlands größter Werkstattkette mit heute über 500 Filialen und rund 9.100 Beschäftigten.

**A F R**

## Aachener Printen- und Schokoladenfabrik Henry Lambertz GmbH & Co.



**Branche:** Süßwarenhersteller und Lebensmittelbranche

Annina Franken  
[lambertz-karriere.dvinci-hr.com/de/jobs](http://lambertz-karriere.dvinci-hr.com/de/jobs)

Herzlich willkommen bei der Lambertz Gruppe! Wir zählen zu den führenden Gebäckherstellern Deutschlands und bündeln mit Marken wie Lambertz, Dr. Quendt, Haeblerlein-Metzger, Weiss und Kinkartz. Eine starke Verbindung von Tradition und Moderne prägen wir die Trends von morgen und gestalten gemeinsam die Zukunft der Süßwarenbranche.

**A F Q S**

## Aachener Stadtbetrieb



**Branche:** Öffentlicher Dienst

Sabrina Fitting, Christoph Spohr,  
Duygu Basegmez  
**christoph.spohr@mail.aachen.de**  
[karriere.aachen.de](http://karriere.aachen.de)

Der Aachener Stadtbetrieb bündelt als kommunaler Dienstleister mit mehr als 800 Beschäftigten eine Vielzahl an Aufgaben für die Stadt Aachen.

**A F P Q S**

## Abiomed



**Branche:** Medizintechnik

[www.abiomed.de/karriere](http://www.abiomed.de/karriere)

Menschen helfen – mit der kleinsten Herzpumpe der Welt. Unser Herz schlägt für ein gemeinsames, großes Ziel: Als führendes Hightech-Unternehmen in der Medizintechnik sind wir bei Abiomed ganz auf die Gesundheit und das Wohlergehen unserer Patient:innen ausgerichtet. Ihre persönlichen Erfolgsgeschichten motivieren uns jeden Tag weiter daran zu arbeiten, Herzen zu regenerieren und Leben zu retten. Unsere Mitarbeiter:innen engagieren sich jeden Tag für dieses gemeinsame Ziel. Das ist der Grund unseres Erfolgs und schafft den einzigartigen Zusammenhalt in unserem Unternehmen.

**F Q S**

## agineo GmbH



**Branche:** IT

Birgit Haveneth  
**hr@agineo.de**  
[www.agineo.de](http://www.agineo.de)

Agil, neu und dennoch mit fast 40 Jahren Erfahrung im Gepäck – das ist agineo, der größte Partner des Plattform-Anbieters ServiceNow im deutschsprachigen Raum. Als Spezialist für Enterprise Service Management entwerfen unsere Experten Geschäftsprozesse für namenhafte Kunden und setzen diese softwareseitig um. Wir suchen regelmäßig neue Anwendungsentwickler, Consultants, IT-Architekten und Trainees, um unser Team besser zu machen – bundesweit, in Österreich und Schweden, zeit- und ortsflexibel.

**F P Q R S**

## AIXTRON SE



**Branche:** Sondermaschinenbau für die Halbleiterindustrie

Laura Preinich  
[www.aixtron.com/de/karriere/karriere-bei-aixtron](http://www.aixtron.com/de/karriere/karriere-bei-aixtron)

AIXTRON ist der global führende Produzent von Depositionsanlagen für die Herstellung von neuartigen Halbleitern. Damit haben wir einen entscheidenden Anteil an innovativen Produkten, die die Welt verändern – jetzt und in den kommenden Jahren.

**A F P S**

## AMPHOS GmbH



**Branche:** Entwicklung und Produktion von Hochleistungslasersystemen

Selina Budwig  
**hr@amphos.de**  
[www.amphos.de/#career](http://www.amphos.de/#career)

Lasst uns gemeinsam die Zukunft gestalten! Für das weitere Wachstum und die Verstärkung unseres hochmotivierten und jungen Teams sind wir immer auf der Suche nach qualifizierten Profilen, um unsere Erfolgsgeschichte fortzuschreiben.

**F Q R S**

## api GmbH



**Branche:** Großhandel

Nina Rademacher  
**bewerbung@api.de**  
[www.api.de](http://www.api.de)

Mit stolzen 30 Jahren Erfahrung im globalen IT-Vertrieb sind wir als Team bei der api GmbH führende Top-Player am Markt mit Milliardenumsätzen und damit ein sicherer Arbeitgeber für deine berufliche Zukunft.

**A E F P Q R S W**

## ASEAG



**Branche:** ÖPNV

ASEAG Personalabteilung  
[personal@aseag.de](mailto:personal@aseag.de)  
[www.aseag.de/karriere](http://www.aseag.de/karriere)

Meine Linie? Führt in die Zukunft!  
Starten Sie jetzt in Ihren Job mit Zukunft. Werden Sie Teil der ASEAG-Welt und gestalten Sie mit uns die Mobilität von morgen.

A F Q S

## ATESTEO GmbH & Co. KG



**Branche:** Automotive

[umut.saltikdimemmo@atesteo.com](mailto:umut.saltikdimemmo@atesteo.com)  
[www.atesteo.com](http://www.atesteo.com)

ATESTEO ist der führende Drivetrain Testing Spezialist für die Automobilindustrie und Automobilzulieferer. Mit über 200 hochmodernen Prüfständen, eigener Testing-Software und hochqualifizierten Mitarbeitern.

A F P Q R S

## Autoglas Weber GmbH



**Branche:** KFZ-Branche - Fahrzeugverglasung

Torben Sachs u. Björn Hillemacher  
[info@weber-autoglas.de](mailto:info@weber-autoglas.de)  
[www.weberautoglas.de](http://www.weberautoglas.de)

Die Autoglas einbau- und Vertrieb C.W. Weber GmbH hat sich auf die Verglasung von Kraftfahrzeugen jeglicher Art (PKW- LKW- BUS uvm.) und den Handel mit Autoglas und dessen Zubehör spezialisiert. Unser Tätigkeitsbereich umfasst z. B. den Einbau von Windschutzscheiben nebst Zubehör inkl. Kalibrierung der Assistenzsysteme, Heckscheiben, Tür-/Seitenverglasungen, Anfertigung von Spezialscheiben, Autoglasfolien, sowie den Handel von und mit Autoglas nebst Zubehör. Auch die Reparatur von Steinschlägen auf Glas, ist eines unserer Kompetenzfelder.

F Q R W

## Bäckerei Moss GmbH



**Branche:** Lebensmittelhandwerk

[bewerbung@baeckerei-moss.de](mailto:bewerbung@baeckerei-moss.de)  
[www.baeckerei-moss.de/karriere/moss-als-arbeitgeber](http://www.baeckerei-moss.de/karriere/moss-als-arbeitgeber)

Seit 1925 bereichern wir mit unseren Produkten das Leben der Menschen in unserer Region. Heute sind wir eine moderne Handwerksbäckerei mit höchsten Qualitätsansprüchen. Gestalten Sie Ihre Zukunft. Und unsere. Als Mitglied im Team einer modernen familiengeführten Handwerksbäckerei.

A Q

## Bahnen in NRW



**Branche:** Mobilität, SPNV

[info@fokus-bahn.nrw](mailto:info@fokus-bahn.nrw)  
[www.bahnen.nrw/jobkarte](http://www.bahnen.nrw/jobkarte)

Du interessierst dich für einen Berufseinstieg bei den Bahnen in NRW? Ob Organisationstalent, Technikgenie oder Kommunikationsfreund\*in: Die Jobs bei den elf Eisenbahnverkehrsunternehmen in NRW sind vielseitig und bunt. Um dir vor deiner Ausbildung oder Umschulung erste Einblicke in die große Bahnfamilie zu geben, stehen dir deine zukünftigen Kolleg\*innen sowie Personaler\*innen der Unternehmen Frage und Antwort.

A Q R

## Bechtle GmbH IT-Systemhaus Aachen

IT-Systemhaus Aachen

Wir starker IT-Partner.  
Heute und morgen.



**Branche:** IT / Informationstechnologie

Naima Hamidi  
[bewerbung.aachen@bechtle.com](mailto:bewerbung.aachen@bechtle.com)  
[jobs.bechtle.com](http://jobs.bechtle.com)

Bereit für alles? Bereit für Bechtle.

Mit über 14.500 Mitarbeitenden sind wir eines der erfolgreichsten IT-Unternehmen und Marktführer in unserer Branche. Die Kombination aus Direktvertrieb von IT-Produkten mit umfassenden Systemhausdienstleistungen macht uns zum zukunftsstarken IT-Partner für Mittelstand, Konzerne und öffentliche Auftraggeber. Wir sind zu Hause in ganz Europa und immer in der Nähe.

F Q S

## Beratungsteam Pflegeausbildung



**Branche:** Pflege, Gesundheit

Georgios Vasios  
[Georgios.Vasios@bafza.bund.de](mailto:Georgios.Vasios@bafza.bund.de)  
[www.pflegeausbildung.net](http://www.pflegeausbildung.net)

Das „Beratungsteam Pflegeausbildung“ berät unabhängig und kostenfrei bei Fragen rund um die Pflegeausbildung! Es ist in allen Regionen Deutschlands vor Ort im Einsatz und berät im gesamten Bundesgebiet Interessierte, Pflegeeinrichtungen und Pflegeschulen zum Themenkomplex Pflegeausbildung und zu allen Pflegeberufen nach dem Pflegeberufegesetz (PflBG).

A Q S W

## Bistum Aachen



**Branche:** Öffentlicher Dienst

Katharina Siegers  
[personalgewinnung@bistum-aachen.de](mailto:personalgewinnung@bistum-aachen.de)  
[karriere.bistum-aachen.de](http://karriere.bistum-aachen.de)

Wir sind eine Non-Profit-Organisation, die Berührungspunkte zu vielen gesellschaftlich relevanten Lebensbereichen hat. Mit Beratungsstellen, Schulen und Fortbildungsinstituten sowie Seelsorgearbeit leisten wir wertvolle Arbeit für die Gesellschaft.

A F S

# Ausstellerverzeichnis

**A** Auszubildende  
**E** Existenzgründer  
**F** Fachkräfte / Spezialisten  
**P** Praktikanten

**Q** Quereinsteiger  
**R** Rückkehrer / Wiedereinsteiger  
**S** Studierende  
**W** Weiterbildende

## Bundeswehr



**BUNDESWEHR**

**Branche:** Öffentlicher Dienst

[www.bundeswehrkarriere.de](http://www.bundeswehrkarriere.de)

Die Bundeswehrangehörigen – Frauen und Männer in Uniform und Zivil – leisten täglich ihren Dienst und erfüllen dabei oftmals gefährliche Aufgaben. Das tun sie stets im Auftrag der Politik.

Die Aufgabengebiete sind breit gefächert. IT-Spezialist/in, Notfallsanitäter/in, Panzerkommandant/in, Koch/Köchin, Pilot/in, Jurist/in... Und was viele gar nicht wissen: Neben den militärischen Laufbahnen bietet die Bundeswehr zahlreiche Einstiegsmöglichkeiten im zivilen Bereich. Den Schulabschluss gerade in der Tasche? Dann als Azubi in einem von über 50 Ausbildungsberufen oder mit einem Dualen Studium durchstarten! Ausbildung oder Studium schon absolviert? Dann ist das Traineeprogramm für den mittleren, gehobenen oder höheren Dienst das Richtige für dich, um als Beamtin bzw. Beamter Karriere zu machen.

**A F P Q R S W**

## campushunter



**Branche:** Verlag

Heike Groß  
[heikegross@campushunter.de](mailto:heikegross@campushunter.de)  
[www.campushunter.de](http://www.campushunter.de)

Welcher Arbeitgeber für Sie der Richtige sein kann, erfahren Sie bei uns am Stand oder auf unserem Online Portal. Eine aktuelle regionale Ausgabe des Karrieremagazins campushunter dürfen Sie sich gerne abholen. Gute Laune ist dank unserer poppigen Postkarten auch garantiert. Schauen Sie gerne vorbei!

**P S**

## Caritasverband für die Region Heinsberg e.V.



**Branche:** Gesundheit & Soziales

Isabelle Paulus  
[bewerbungen@caritas-hs.de](mailto:bewerbungen@caritas-hs.de)  
[www.caritas-heinsberg.de](http://www.caritas-heinsberg.de)

Gemeinsam Miteinander.

Sie sind daran interessiert, sich für andere Menschen und ihr Wohl zu engagieren? Sie arbeiten gerne in einem tollen Team? Dann sind Sie bei uns genau richtig. Wir, der Caritasverband Heinsberg, arbeiten für und mit unseren Mitmenschen und optimieren Ihre Lebensqualität. Werden auch Sie Teil unseres Teams.

**A F P Q S**

## Chocoladefabriken Lindt & Sprüngli GmbH



**Branche:** Süßwarenindustrie

Christian Clemens  
[recruiting-de@lindt.com](mailto:recruiting-de@lindt.com)  
[www.lindt.de/karriere](http://www.lindt.de/karriere)

Als Marktführer im Bereich der Premium-Chocoladen steht Lindt & Sprüngli seit 1845 für besonders hohe Qualität. Die Vielfalt unserer Schokoladenwelt, genauso wie die Vielfalt der Menschen, die mit ihrem Einsatz, ihrer Kreativität und ihrer Begeisterung diese Welt tagtäglich mitgestalten, gehören zu unserem Erfolgsrezept. Wir bieten eine einzigartige Kombination aus familiärer Arbeitsatmosphäre und internationalen Karrierechancen. In einem dynamischen Umfeld können Sie bei Lindt Ihr fachliches Können und Ihre Ideen einbringen und sich gleichermaßen auf spannende Aufgaben und eine ausgezeichnete Zusammenarbeit über alle Ebenen und Abteilungen hinweg freuen.

**F P S**

## CSB-System SE



CSB-SYSTEM

**Branche:** IT

Jacqueline Mingers  
[bewerbung@csb.com](mailto:bewerbung@csb.com)  
[www.csb.com/de/ueber-csb/karriere](http://www.csb.com/de/ueber-csb/karriere)

International aktiv und regional verwurzelt – Die CSB Unternehmensgruppe bietet dir Beides. Eine überaus vorteilhafte Mischung, wie sich zeigt. Als erfolgreicher und weltweit aktiver IT-Branchenspezialist für die Prozessindustrien Nahrungsmittel, Getränke, Chemie, Pharma und Kosmetik ist für uns die Zusammenarbeit unterschiedlicher Persönlichkeiten über alle Unternehmensbereiche und Funktionen hinweg besonders wichtig.

**F R S**

## cylib GmbH



**Branche:** Entsorgung & Recycling

[recruiting@cylib.de](mailto:recruiting@cylib.de)  
[www.cylib.de](http://www.cylib.de)

cylib ist ein forschungsbasiertes deutsches Startup für ganzheitliches Batterierecycling – von der Entladung bis zur Rückgewinnung aller Komponenten der Lithiumbatterie – das 2022 in Aachen von drei visionären Gründern, darunter einer weiblichen Geschäftsführerin, gegründet wurde. Die Technologie von cylib ermöglicht die Rückgewinnung aller Batteriekomponenten, unabhängig davon, ob es sich um eine End-of-Life-Batterie oder Produktionsausschuss handelt. Die Rückgewinnung grüner Sekundärrohstoffe aus dem cylib Verfahren ermöglicht die Verwirklichung der echten Kreislaufwirtschaft auf dem europäischen Markt.

**F S**

## DRK Kreisverband Städteregion Aachen e.V.



**Branche:** Wohlfahrt und Soziales

Marcel Hühner  
[bewerbung@drk-aachen.de](mailto:bewerbung@drk-aachen.de)  
[www.zusammen-fuereinander.de](http://www.zusammen-fuereinander.de)

Zusammen. Füreinander.

Das Deutsche Rote Kreuz in der Städteregion Aachen ist u.a. in den Bereichen Rettungsdienst, Kitas, Pflege, Migration und Integration sowie in den Bereichen Aus- und Fortbildung aktiv.

A F P Q R S

## ebusplan GmbH



**Branche:** Beratungsdienstleistung

Philipp Sinhuber  
[recruiting@ebusplan.com](mailto:recruiting@ebusplan.com)  
[www.ebusplan.com/de/karriere](http://www.ebusplan.com/de/karriere)

Elektrifizierung ist unser Job.

Bei ebusplan haben Sie die Möglichkeit, Elektromobilität und nachhaltigen Verkehr in europäischen Städten und Regionen voranzutreiben, zu planen und aktiv mitzugestalten!

F P Q S

## Energieversorgungs- und Verkehrsgesellschaft mbH Aachen



**Branche:** Dienstleister für die kommunale Daseinsvorsorge

Katharina Willmann  
[ausbildung@eva-aachen.de](mailto:ausbildung@eva-aachen.de)  
[www.eva-aachen.de/job-und-ausbildung/ausbildung](http://www.eva-aachen.de/job-und-ausbildung/ausbildung)

Die E.V.A., Energieversorgungs- und Verkehrsgesellschaft mbH Aachen, ist die geschäftsführende Holding-Gesellschaft der STAWAG (Stadtwerke Aachen AG), des Nahverkehrsunternehmens ASEAG (Aachener Straßenbahn und Energieversorgungs-AG) und weiteren über 50 Tochter- und Beteiligungsgesellschaften. Mit rund 150 Kolleg:innen erbringt die E.V.A. sämtliche Querschnittsfunktionen, wie beispielsweise Personal- und Finanzwesen oder Beschaffung, für den stark wachsenden Konzernverbund.

A S P

## ETC Deutschland



**Branche:** Energie

[www.enritec.com/de/karriere](http://www.enritec.com/de/karriere)

ETC ist ein internationales High-Tech-Unternehmen, dessen Hauptgeschäft die Entwicklung, Herstellung und Installation von Gaszentrifugen zur Urananreicherung ist. ETC liefert seinen Kunden dafür auch Aluminiumrohrleitungen und ist ein Anbieter von Projektmanagement-, Anlagendesign- und Ingenieurdienstleistungen. Dies macht ETC zu einem hochspezialisierten Zulieferer innerhalb der Kernenergiebranche, der in zahlreichen Ländern der Welt einen wesentlichen Beitrag zur Energieversorgung mit CO<sub>2</sub>-armer Kernenergie leistet.

F S Q

## EVS Euregioverkehrsschienenetz GmbH



**Branche:** Eisenbahninfrastruktur

Vanessa Wirtz  
[bewerbung@evs-online.com](mailto:bewerbung@evs-online.com)  
[www.evs-online.com](http://www.evs-online.com)

Die EVS EUREGIO Verkehrsschienenetz GmbH, kurz EVS, ist ein mittelständisches und rein privat geführtes Eisenbahn-Infrastrukturunternehmen. Unsere Aufgabe ist es, ein öffentliches Schienenetz zu betreiben und es dem Eisenbahnverkehr diskriminierungsfrei zur Verfügung zu stellen. Inzwischen gehören zu unserem Netz vier Strecken mit einer Gesamtlänge von etwa 47 km, auf denen die euregiobahn (Regionalbahn 20) verkehrt. Wir betreiben auf diesem Netz 19 Haltepunkte als Grundlage für ein attraktives Angebot im Schienenpersonennahverkehr.

F Q S

## Feuerwehr Aachen



**Branche:** Öffentlicher Dienst

Emir Mehmedbegovic  
[karriere.feuerwehr@mail.aachen.de](mailto:karriere.feuerwehr@mail.aachen.de)  
[karriere.aachen.de/feuerwehr](http://karriere.aachen.de/feuerwehr)

Brandbekämpfung, Technische Hilfeleistung und Rettungsdienst - dafür ist die Berufsfeuerwehr gemeinsam mit den Freiwilligen Feuerwehren verantwortlich. Als Teamplayer, die Lust auf eine vielfältige Tätigkeit haben, leben Feuerwehrleute auf der Wache neben dem Einsatzgeschehen auch im Alltag miteinander. Neben verschiedenen feuerwehrtechnischen oder notfallmedizinischen Ausbildungswegen bietet die Feuerwehr Aachen breite Entwicklungsmöglichkeiten, beispielsweise bei der Spezial-Rettungs-Gruppe (SRG), im Bereich der Psychosozialen Unterstützung (PSU) oder bei verantwortungs- und anspruchsvollen Aufgaben in technischen und notfallmedizinischen Sachgebieten.

A F Q S

## Franziska Schervier Altenhilfe GmbH



**Branche:** Gesundheitswesen, Altenhilfe

Tanja Hintzmann  
[hintzmann@schervier-altenhilfe.de](mailto:hintzmann@schervier-altenhilfe.de)  
[www.mensch-ich-kann-das.de](http://www.mensch-ich-kann-das.de)

MENSCH – ICH KANN DAS! So geht Pflege: Komm ins Team! Wir sind eine moderne Pflegeeinrichtung für Senior\*innen mit 7 Häusern in 5 Städten. Unser Unternehmen ist ausgezeichnet in der Kategorie beste Arbeitgeber (Forschungs- und Beratungsinstitut Great Place to Work®). Unser starkes Team sucht stets neue Kolleginnen und Kollegen, Pflegefachkräfte, Auszubildende, Quereinsteiger\*innen und Wiedereinsteiger\*innen. Wir freuen uns auf dich und machen dir den Start in unserem Team leicht.

A F Q R

## FRINGS ELEKTROTECHNIK + ANLAGENBAU GMBH



**Branche:** Elektrotechnik, technische Gebäudeausrüstung, Beleuchtungsanlagen & Kabelleitungstiefbau, Automatisierung & Steuerung

Martina Jansen  
[karriere@fringsgruppe.de](mailto:karriere@fringsgruppe.de)  
[karriere.fringsgruppe.de](http://karriere.fringsgruppe.de)

Ob Auszubildende oder Fachkräfte (m/w/d).

Wir suchen Elektroniker, Servicetechniker, Tiefbauarbeiter, Projektleiter, Lagerlogistiker uvm.. Bewirb Dich jetzt und werde Teil unseres Teams!

A F R

# Ausstellerverzeichnis

**A** Auszubildende  
**E** Existenzgründer  
**F** Fachkräfte / Spezialisten  
**P** Praktikanten

**Q** Quereinsteiger  
**R** Rückkehrer / Wiedereinsteiger  
**S** Studierende  
**W** Weiterbildende

## Gebäudemanagement der Stadt Aachen

**Branche:**

**Wir. Bauen. Aachen.**  
Gebäudemanagement  
der Stadt Aachen

Ruth Joußen  
[ruth.joussen@mail.aachen.de](mailto:ruth.joussen@mail.aachen.de)  
[www.aachen.de/de/stadt\\_buerger/planen\\_bauen/gebaeudemanagement/index.html](http://www.aachen.de/de/stadt_buerger/planen_bauen/gebaeudemanagement/index.html)

Das Gebäudemanagement der Stadt Aachen deckt den Raumbedarf für alle städtischen Dienststellen und Fachbereiche durch Neu-, Um- und Erweiterungsbauten, durch Instandhaltung bestehender Gebäude und Anmietung von Fremdimmobilien. Rund 240 Mitarbeitenden unterschiedlicher technischer, kaufmännischer und verwaltungsspezifischer Fachrichtungen stellen für die Stadt und Ihre Bürger\*innen den Betrieb der städtischen Gebäude mitsamt deren technischen Anlagen und Einrichtungen in ihrem gesamten Lebenszyklus – von der ersten Idee bis zum Abriss – sicher. Zum Bestand gehören Gebäude unterschiedlichster Bauart und vielfältiger Nutzung (u.a. Schulen, Kitas, Museen und Kulturinstitutionen, Sportstätten, Brunnenanlagen, Verwaltungs- und Bürogebäude, Feuerwehrgebäude, Obdachlosen- und Flüchtlingsunterkünfte).

**F**

## GKD Group



**Branche:** Metallverarbeitende Industrie

Daria Born-Latta  
[karriere@gkd-group.com](mailto:karriere@gkd-group.com)  
[www.gkd-group.com/de-de/karriere](http://www.gkd-group.com/de-de/karriere)

GKD fertigt seit 1925 technische Gewebe und Filterlösungen für Industrie & Filtration, Prozessbänder sowie Architektur & Design. Inhabergeführt und im Familienbesitz stehen wir für Innovation & Tradition. Weltweit sind mehr als 900 Mitarbeitende an 7 Standorten bei GKD beschäftigt und verwirklichen die Unternehmensvision einer gesünderen, sauberen, sicheren Welt. GKD steht für klare Werte: In der Zusammenarbeit setzen wir auf eine starke, gemeinsame Kultur aus Engagement, Entwicklung, Verlässlichkeit und Respekt.

**A F P S**

## Hans von Mangoldt GmbH



**Branche:** Energietechnik

Hümeyra Cakir  
[h.cakir@mangoldt.com](mailto:h.cakir@mangoldt.com)  
[www.mangoldt.com/de/unternehmen/karriere](http://www.mangoldt.com/de/unternehmen/karriere)

Breit gefächert – das sind wir. Die MANGOLDT, ein Tochterunternehmen der Maschinenfabrik Reinhausen GmbH, ist ein mittelständisches Unternehmen mit über 130 Fachleuten in Deutschland sowie wachsenden Teams in den USA, Ostasien und Indien. Gemeinsam bilden sie das Herz von MANGOLDT, das technisches Wissen mit Erfahrung in Entwicklung und Fertigung vereint. Der Schwerpunkt liegt auf der anwendungsspezifischen Herstellung von Transformatoren, Eisenkernrosseln und Luftdrosseln für die Umrichtertechnik und Blindleistungs-Kompensationstechnik, die weltweit höchsten Qualitätsstandards entsprechen. Breit gefächerte Berufsmöglichkeiten bietet MANGOLDT sowohl für Festanstellungen als auch Ausbildungen und Werkstudentenpositionen, wo Talente entfaltet und berufliche Ziele erreicht werden können.

**A F P Q R S**

## Haugg Kühlerfabrik GmbH

**Branche:** Metallverarbeitung



Branka Steinhagen  
[branislava.steinhagen@haugg-group.com](mailto:branislava.steinhagen@haugg-group.com)  
[www.haugg-group.com](http://www.haugg-group.com)

Die HAUGG Gruppe bündelt umfassende Branchenkompetenz in der Verarbeitung dünner Metalle. Insbesondere zur Entwicklung und Produktion von Wärmetauschern zur gezielten Ableitung von Wärme bei Nutzfahrzeugen und Industrieanwendungen.

**A F Q R S**

## Inklusiv Wohnen Aachen e.V.



**Branche:** Soziale Arbeit, Pflegebranche

Marita Holper  
[info@inklusiv-wohnen.ac](mailto:info@inklusiv-wohnen.ac)  
[www.inklusiv-wohnen.ac](http://www.inklusiv-wohnen.ac)

Der Verein Inklusiv Wohnen Aachen e.V. realisiert ein innovatives Wohnprojekt. Das Haus bietet Menschen mit schweren Behinderungen und hohem Hilfebedarf die Möglichkeit, mitten in der Gesellschaft zu leben. Dies ist ein gutes Beispiel für gelebte und funktionierende Inklusion.

**A F P Q R S W**

## Interessenvertretung 50Plus e.V.

**Branche:** Verbände, Verein



Hermann-Josef Kracht  
[kracht@iv50plus.de](mailto:kracht@iv50plus.de)  
[www.iv50plus.de](http://www.iv50plus.de)

Unser Ziel ist es, die Stimme der Lebenskenner (Menschen über 50 Jahre) zu sein und sich für deren Interessen einzusetzen. Der jetzige Arbeitsmarkt stellt die Lebenskenner vor eine größere Herausforderung. Wir zeigen den Lebenskennern einen Weg auf, wie sie zu einem neuen Job kommen können.

**F Q R W**

## INTRAVIS GmbH

**Branche:** Sondermaschinenbau



Tom Richterich  
[hr@intravis.de](mailto:hr@intravis.de)  
[www.intravis.com/de/karriere](http://www.intravis.com/de/karriere)

Wir entwickeln und liefern schlüsselfertige Prüfsysteme für die Kunststoffverpackungsindustrie. Das bedeutet, dass wir sowohl unsere Bildverarbeitungssysteme als auch deren Software selbst in unserem Hauptsitz in Aachen entwickeln und fertigen.

**A F P Q S W**

## IU Internationale Hochschule



**Branche:** Private Hochschule

**info-studium@iu.org**  
**www.iu.de**

Die IU Internationale Hochschule ist mit mehr als 120.000 Studierenden die größte Hochschule in Deutschland. Sie bietet über 200 Studienprogramme im Bachelor und Masterbereich an, die in deutscher oder englischer Sprache absolviert werden können. Die Studierenden haben die Wahl zwischen einem dualen Studium, einem flexiblen myStudium oder einem Fernstudium. Die IU ist seit dem Jahr 2000 tätig und in über 35 deutschen Städten sowie online präsent. Weitere Informationen unter [www.iu.de](http://www.iu.de).

S

## Johanniter-Unfall-Hilfe e.V.

**Branche:** Soziales & Gesundheitswesen



**info.aachen@johanniter.de**  
**www.johanniter.de/juh/lv-nrw/rv-aachen-dueren-heinsberg/so-koennen-sie-bei-uns-in-der-region-aachen-dueren-heinsberg-mitmachen**

Miteinander füreinander: Johanniter werden!  
Bei den Johannitern in der Region Aachen-Düren-Heinsberg arbeiten Menschen mit Engagement, Kompetenz und großem Herzen. Im pädagogischen Bereich, in der Pflege, im Rettungsdienst und in weiteren Berufsfeldern sind sie für Menschen da, die Hilfe und Unterstützung benötigen. Junge Menschen können sich im Freiwilligendienst beruflich orientieren oder mit Berufsausbildungen, Praktika und im Dualen Studium ihre Berufslaufbahn beginnen.

A F P Q R S W

## Karriere-Institut



**Branche:** Coaching, Seminare  
**www.daskarriereinstitut.de**

Das Karriere-Institut fördert und unterstützt in allen karriere- und persönlichkeitsrelevanten Fragen. Egal, ob Sie Student sind, bereits erste Berufserfahrung gesammelt haben oder langjähriger Mitarbeiter sind.

A F P Q S W

## KID Karriere Institut Deutschland

**Branche:** Coaching, Jobvermittlung



Simon Rock  
**info@karriere-institut.com**  
**www.karriere-institut.com**

Mit Hilfe einer systematischen Analyse Deiner Persönlichkeit legen wir den Fokus darauf, Deinen aktuellen IST-Zustand zu ermitteln, Deine Potenziale aufzudecken und Dir anschließend aufzuzeigen, wie Du sie effizient nutzen kannst.

## KONTAX Steuerberatungsgesellschaft mbH

**Branche:** Steuerberatung



Lara Krewinkel  
**lara.krewinkel@kontax.de**  
**www.karriere-kontax.de**

KONTAX- DEINE STEUERBERATUNG IN DER REGION!

Das KONTAX-Netzwerk besteht aus insgesamt 120 engagierten und kompetenten Persönlichkeiten. Aufgrund unseres stetigen Wachstums suchen wir derzeit nach neuen talentierten Kolleginnen und Kollegen für unsere Standorte in Aachen, Alsdorf, Bergheim, Düren, Erftstadt, Eschweiler, Frechen, Gangelt, Jülich, Kall, Köln und Stolberg. Bei uns steht das Motto „Wir steuern gemeinsam“ im Mittelpunkt, denn wir glauben fest daran, dass wir als Team mehr erreichen können als jeder für sich allein. Du teilst diese Überzeugung? Dann werde Teil unserer CREW! Wir freuen uns auf Dich!

A E F Q R S

## Lidl



**Branche:** Lebensmitteleinzelhandel  
**www.jobs.lidl.de**

Wenn du den Willen hast, Chancen zu ergreifen und dich weiterzuentwickeln, findest du bei Lidl die besten Möglichkeiten, über dich hinauszuwachsen und deine Karriere selbst zu gestalten. Wir wollen das beste Team und für's Team das Beste. Zusammen sind wir #teamlidl.

A F Q R S

## Luisenhospital Aachen



**Branche:** Gesundheit- und Sozialwesen, Krankenhaus  
Unternehmens- und Personalentwicklung  
**Unternehmensentwicklung@luisenhospital.de**  
**www.luisenhospital.de/karriere/werde-ein-luisianer**

Das Luisen. Für das Leben.  
Warum warten, wenn der nächste Karriereschritt so einfach ist? Das Luisenhospital als Arbeitgeber bietet ein vielfältiges Arbeitsumfeld mit zahlreichen Aus- / und Weiterbildungsmöglichkeiten. Darum, jetzt durchstarten!

A F P Q R S W

## MACHEREY-NAGEL GmbH & Co. KG

**Branche:** Industrie



Maike Koschmieder  
**jobs@mn-net.com**  
**www.mn-net.com/de/karriere**

MACHEREY-NAGEL ist ein Unternehmen mit besten Zukunftsaussichten. Um diese Zukunft zu gestalten, suchen wir stetig neue, motivierte Mitarbeiter, die Teil der MN-Familie werden möchten. Als familiengeführtes Unternehmen in der vierten Generation legen wir Wert auf langfristige und nachhaltige Zusammenarbeit.

A F Q R S W

# Ausstellerverzeichnis

**A** Auszubildende  
**E** Existenzgründer  
**F** Fachkräfte / Spezialisten  
**P** Praktikanten

**Q** Quereinsteiger  
**R** Rückkehrer / Wiedereinsteiger  
**S** Studierende  
**W** Weiterbildende

## MAGMA Gießereitechnologie GmbH



**Branche:** IT Software

Nathalie Lüttgens  
[job@magmasoft.de](mailto:job@magmasoft.de)  
[www.magmasoft.de](http://www.magmasoft.de)

MAGMA ist ein weltweit führender Entwickler und Anbieter von Software für die Simulation und virtuelle Optimierung von Gießprozessen. Zum Produkt- und Leistungsangebot gehören neben der Software MAGMASOFT® auch Engineering-Dienstleistungen zur Gussteilauslegung und -optimierung. MAGMA-Softwareprodukte werden heute weltweit zur robusten Auslegung und Optimierung von Gussteilen für alle Anwendungen speziell in der Automobilindustrie und dem Maschinenbau eingesetzt.

**A F P Q S**

## MedAix Health Group



**Branche:** Gesundheit

Manuel Clemens, Stefan Keil,  
Janina Weidenhaupt  
[bewerbung@medaix.com](mailto:bewerbung@medaix.com)  
[www.medaix.com](http://www.medaix.com)

Die MedAix Health Group ist seit über 20 Jahren als Dienstleister rund um das Thema Sport und Gesundheit aktiv. Als Unternehmensgruppe mit über 22 Unternehmen und mehr als 500 Mitarbeitenden steht die Marke MedAix für professionelle Physiotherapie und medizinisches Training auf höchstem Niveau. Unser Ziel ist es, Menschen zu motivieren, einen bewussten Lebensstil zu verfolgen und sie auf dem Weg zu einem gesunden und aktiven Leben zu begleiten.

**A F Q S**

## metek mtk GmbH



**Branche:** Medizintechnik

Maik Peters  
[bewerbung@metek-mtk.de](mailto:bewerbung@metek-mtk.de)  
[www.metek-mtk.de/jobs](http://www.metek-mtk.de/jobs)

Produkte zum Wohle der Menschheit: metek entwickelt, fertigt und vertreibt seit über 30 Jahren innovative Hard- und Softwarelösungen im Bereich Kardiologie. Erfolgreich, krisensicher und mit hoher Motivation. Das größte Lob unserer Kunden: „Wir retten Leben – metek rettet uns!“

**F Q**

## NON PLUS ULTRA

**Branche:** Unternehmernetzwerk

 Carlos Ferreira  
[jobs@non-plus-ultra.de](mailto:jobs@non-plus-ultra.de)  
[www.non-plus-ultra.de](http://www.non-plus-ultra.de)

NON PLUS ULTRA ist ein Unternehmernetzwerk, in dem sich alles um das Thema Wachstum dreht. Für das Wachstum eines Unternehmens, wie auch für persönliches Wachstum ist ein erstklassiges Netzwerk ein solider Wegbereiter. Auf der Basis von Vertrauen entstehen neue Ideen, innovative Wege und sympathische Beziehungen. Die perfekte Grundlage dafür, Herausforderungen schneller und besser zu meistern. In unserem Netzwerk engagieren sich Unternehmen, für die Wachstum, Qualität und Vertrauen eine Grundlage für erfolgreiches Handeln darstellt.

**E F Q R W**

## onOffice GmbH

**Branche:** Softwareentwicklung



[bewerbung@onoffice.com](mailto:bewerbung@onoffice.com)  
[www.onoffice-karriere.com](http://www.onoffice-karriere.com)

onFriends. onGrowing. onOffice. Seit 2001 digitalisiert ein einzigartiges Team die Immobilienbranche. Mehr als 35.000 Anwenderinnen und Anwender an acht internationalen Standorten und über 300 Kolleginnen und Kollegen profitieren täglich davon.

**A F Q S**

## PH Immobiliengesellschaft mbH

**Branche:** Immobilien



Stephanie Müllender  
[jobs@phi24.de](mailto:jobs@phi24.de)  
[www.phi24.de/karriere](http://www.phi24.de/karriere)

Gemeinsam erreichen wir mehr. Unsere Leidenschaft ist es, unseren Kunden einen herausragenden Service zu bieten. Die PH Immobiliengesellschaft mbH bietet moderne und interessante Arbeitsplätze für engagierte Menschen.

**F Q R S W**

## Pharma Aldenhoven GmbH & Co. KG

**Branche:** Chemie



Sophie Natusch  
[www.pharma-aldenhoven.de](http://www.pharma-aldenhoven.de)

Die PHARMA Aldenhoven GmbH & Co. KG gehört zu der MAXIM Markenprodukte GmbH & Co. KG in Pulheim bei Köln. MAXIM wurde vor über 40 Jahren gegründet und hat sich seitdem zu einem der führenden Dienstleister und Produzenten von Handelsmarken in Europa entwickelt. An 6 Standorten in 4 Ländern auf 2 Kontinenten mit einer Leidenschaft, entwickeln und produzieren heute über 1.500 Mitarbeiter nahezu alle Produkte aus den Bereichen der Körper-, Gesichts-, Haar- und Mundpflege. Als familiengeführtes Unternehmen und eingespieltes Team, entwickelt sich die PHARMA Aldenhoven stets weiter. Genau aus diesem Grunde suchen wir engagierte Mitarbeiter auf langfristiger Basis, die mit uns gemeinsam wachsen und sich weiterentwickeln wollen.

**A F P Q R S W**



## Polizei NRW



**Branche:** Polizei

Anton Faninger, Sylvia Kallenbach,  
Thomas Lühning  
[personalwerbung.aachen@polizei.nrw.de](mailto:personalwerbung.aachen@polizei.nrw.de)  
[www.genau-mein-fall.de](http://www.genau-mein-fall.de)

Komm ins Team Polizei! Bei uns erfährst Du alles über das duale Studium, die Voraussetzungen, das Bewerbungsverfahren sowie über das Auswahlverfahren der Polizei NRW zum Polizeikommissar/ Polizeikommissarin sowie zum Regierungsinpeter/ Regierungsinpeterin (RIA sowie RIA-IT) als auch zur Fachoberschule Polizei!

A P S

## Rhein-Maas Klinikum GmbH



**Branche:** Gesundheitswesen, Krankenhaus

Jennifer Stoffel  
[Bewerbung\\_RMK@kk-service.de](mailto:Bewerbung_RMK@kk-service.de)  
[rheinmaasklinikum.de/Inhalt/Karriere\\_PJ/index.php](http://rheinmaasklinikum.de/Inhalt/Karriere_PJ/index.php)

MACH, WAS WIRKLICH ZÄHLT. PFLEGE VON MORGEN HEUTE GESTALTEN.

Entdecke unsere zahlreichen Ausbildungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten. In einer sinnstiftenden und sicheren Branche sind wir für die Gesundheitsversorgung der Region mitverantwortlich.

A F P S W

## Procter & Gamble Manufacturing/ Service GmbH



**Branche:** Chemie

Britta Dernen  
[www.pgcareers.com](http://www.pgcareers.com)

Procter und Gamble (P&G) entwickelt, vertreibt und produziert eine Vielzahl an Markenprodukten weltweit. Wir legen großen Wert auf Innovation, Qualität, Kundenzufriedenheit. Wir am Standort Euskirchen sind einer der größten P&G Produktionsstandorte weltweit und unser internationales Team arbeitet ständig an der Weiterentwicklung unserer Premiumprodukte, der Optimierung unserer Produktionsanlagen, der Digitalisierung und Nachhaltigkeit unserer komplexen Produktionsprozesse.

P S

## Roskopf Unternehmensgruppe



**Branche:** Industriedienstleistungen, Sondermaschinenbau, Personaldienstleistungen

Roland Tscherpel, Angela Grimm  
[bewerbung@roskopf-gmbh.com](mailto:bewerbung@roskopf-gmbh.com)  
[www.roskopf-gmbh.com](http://www.roskopf-gmbh.com)

Werde ein Roskopf und wachse gemeinsam mit uns. Egal ob Fachkraft, Führungskraft, Absolvent/in, Schüler/in, Young Professional oder Quereinsteiger/in – wir haben für jeden Lebenslauf den passenden Job.

A F P Q R S W

## quip AG



**Branche:** Technische Dienstleistung & Personaldienstleistung

Sebastian Abels  
[s.abels@quip.de](mailto:s.abels@quip.de)  
[jobs.quip.de](http://jobs.quip.de)

Seit mehr als 30 Jahren begleitet die quip Unternehmen bei der Bewältigung Ihrer Skalierungs-Herausforderungen im Maschinenbau und Personalwesen. Unsere Leidenschaft gilt dem Ziel, Ihnen zu Ihrem Traumjob zu verhelfen. Nutzen Sie jetzt die Chance und bewerben Sie sich!

F Q R S W

## RWTH Aachen University - Abt. 8.4 - Ausbildung & Abt. 12.1 - Karriereentwicklung wissenschaftlicher Nachwuchs & Talentmanagement



**Branche:** Bildungswesen, Hochschule - Berufsausbildung und Fachkräfte

Silja Beumer  
[ausbildung@zhv.rwth-aachen.de](mailto:ausbildung@zhv.rwth-aachen.de)  
[www.rwth-aachen.de/berufsausbildung](http://www.rwth-aachen.de/berufsausbildung)

An der RWTH Aachen hast Du die Wahl zwischen 25 verschiedenen Ausbildungsberufen. Bei uns erlebst Du Praxis in Werkstätten, Laboren und Büros. Du vertiefst Deine Kenntnisse bei internen und externen Praktika und erhältst zusätzlichen Betriebsschulunterricht. Bewirb Dich JETZT!

A F P Q R S

## Regionetz GmbH



**Branche:** Netzbetreiber

[Karriere.Personalwirtschaft@regionetz.de](mailto:Karriere.Personalwirtschaft@regionetz.de)  
[www.regionetz.de](http://www.regionetz.de)

Herausforderung gesucht? Unterstützen Sie uns beim Bau und Betrieb der Netze und Anlagen und sorgen damit für eine zuverlässige Infrastruktur in einem Großraum mit weit über 700.000 Einwohnern. Bewerbungen an: [Karriere.Personalwirtschaft@regionetz.de](mailto:Karriere.Personalwirtschaft@regionetz.de)

A F S

## Schwarz Produktion Stiftung & Co. KG



**Branche:** Nahrungs- und Genussmittelindustrie

[recruiting@sindra-gruppe.com](mailto:recruiting@sindra-gruppe.com)  
[jobs.schwarz-produktion.com](http://jobs.schwarz-produktion.com)

Die Schwarz Produktion setzt Standards in der Lebensmittelproduktion. Wir liefern Backwaren, Schokolade, Speiseeis u.v.m.

A F P Q R S W

## Rettungsdienst im Kreis Heinsberg



**Branche:** Rettungsdienst

Die RD HS gGmbH ist ein innovativer, zukunftsorientierter Rettungsdienst. Sowohl der Krankentransport als auch die Notfallrettung im Kreis Heinsberg wird allein durch die RD HS sichergestellt.

A F Q R S W

# Ausstellerverzeichnis

**A** Auszubildende  
**E** Existenzgründer  
**F** Fachkräfte / Spezialisten  
**P** Praktikanten

**Q** Quereinsteiger  
**R** Rückkehrer / Wiedereinsteiger  
**S** Studierende  
**W** Weiterbildende

## Sparkasse Aachen



**Branche:** Finanzdienstleistungen

Philipp Knapp  
[philipp.knapp@sparkasse-aachen.de](mailto:philipp.knapp@sparkasse-aachen.de)  
[www.sparkasse-aachen.de/karriere](http://www.sparkasse-aachen.de/karriere)

Kommen Sie an Bord!

Steigen Sie ein in die faszinierende Welt der Finanzen. Ihre Sparkasse hat als Arbeitgeberin einiges zu bieten – einen Job, der Spaß macht, der kommunikativ und nah an den Menschen in der Region ist. Entdecken Sie neue Perspektiven, Ausbildungs- und Karrierechancen bei Ihrer Sparkasse.

**A F P Q R S**

## St. Marienhospital gGmbH



**Branche:** Gesundheitswesen

Michèle Podkowa  
[sekretariat-gf.birkesdorf@ct-west.de](mailto:sekretariat-gf.birkesdorf@ct-west.de)  
[www.marien-hospital-dueren.de/karriere](http://www.marien-hospital-dueren.de/karriere)

Erlebe das breite Spektrum unserer Krankenhauswelt! Bei uns findest du eine Fülle an spannenden Jobs in unterschiedlichen Berufsfeldern – von Medizin über Pflege, Verwaltung, IT bis hin zur Technik.

**A F P R S**

## Stadt Aachen



**Branche:** Öffentlicher Dienst

[karriere.aachen.de](http://karriere.aachen.de)

Die Stadt Aachen ist eine der größten Arbeitgeberinnen der Region. Sieben Dezernate, 23 Fachbereiche, sechs Bezirksämter und sechs Eigenbetriebe bieten reichlich Spielraum für Engagement und Abwechslung.

**A F P Q S W**

## STAWAG



**Branche:** Energieversorgung

Alina Heiderscheidt  
[bewerbung@eva-aachen.de](mailto:bewerbung@eva-aachen.de)  
[www.stawag.de/ueber-uns/karriere](http://www.stawag.de/ueber-uns/karriere)

Aachen im Herzen – die Zukunft im Blick: Wir setzen uns für die Menschen und die Lebensqualität in Aachen und der Region ein. Die STAWAG, Stadtwerke Aachen Aktiengesellschaft, ist ein Rundumversorger für Strom, Gas, Wärme, Wasser und vieles mehr. Wir wachsen stetig und suchen neue Kolleg:innen, denen eine nachhaltige Zukunft ebenso am Herzen liegt, wie uns.

**F P Q R S W**

## Uniklinik RWTH Aachen



**Branche:** Gesundheitswesen

Rebecca Müller  
[bewerbung@ukaachen.de](mailto:bewerbung@ukaachen.de)  
[www.ukaachen.de/stellenangebote/stellenmarkt](http://www.ukaachen.de/stellenangebote/stellenmarkt)

300 BERUFE UNTER EINEM DACH – MEHR VIELFALT GEHT NICHT!

Interessante Herausforderungen und vielfältige Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten? Die Uniklinik RWTH Aachen bietet als einer der größten Arbeitgeber der Region ein vielseitiges Spektrum an Jobangeboten und Ausbildungsmöglichkeiten.

**A F Q R S W**

## Vodafone GmbH



**Branche:** Technologie

[careers.vodafone.com/de](http://careers.vodafone.com/de)

Technologie und wir – zusammen können wir alles erreichen! Bei Vodafone kannst Du sein, wie Du wirklich bist und dazugehören. Du kannst andere inspirieren, neue Chancen ergreifen, Dich entfalten und einen echten Unterschied machen.

**A P S**

## Wink Stanzwerkzeuge GmbH & Co. KG



**Branche:** Druckindustrie, Druckbranche

[jobs@wink.de](mailto:jobs@wink.de)  
[www.wink.de/jobs](http://www.wink.de/jobs)

Wink – Für Tüftler und Möglichmacher.

Wink ist ein international führender Hersteller von Stanzwerkzeugen für die grafische und verarbeitende Industrie. Zur Wink-Firmengruppe gehören Standorte in Deutschland, Dänemark, Italien und den USA mit insgesamt rund 400 engagierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern. Wer Technik liebt, ist bei Wink genau richtig.

**A F R S W**

## Zoll



**Branche:** Öffentlicher Dienst

Simone Reiche, Hauptzollamt Aachen  
[Einstellung.hza-aachen@zoll.bund.de](mailto:Einstellung.hza-aachen@zoll.bund.de)  
[www.zoll-karriere.de](http://www.zoll-karriere.de)

Jetzt Karriere beim Zoll starten!

Der Zoll zählt zu den „Top-Arbeitgebern“ und bietet attraktive Ausbildungs- und Studienangebote.

**A S**

# Karriere machen in Aachen

Jetzt bewerben!

Hoch  
hinaus  
in 180  
Berufen



[www.aachen.de/karriere](http://www.aachen.de/karriere)



RWTHAACHEN  
UNIVERSITY

Azubi werden an der RWTH Aachen  
anspruchsvoll und vielseitig

- Jobticket
- Seminare, Kurse und Praktika inkl. Prüfungsvorbereitung während der Arbeitszeit
- Interner Betriebsschulunterricht
- Überdurchschnittliche Bezahlung und geregelte Arbeitszeiten
- 25 Ausbildungsberufe und 2 Duale Studiengänge
- Ausbildung im größten Ausbildungsbetrieb der Region

Werde ein wertvoller Teil unseres Teams und starte deine Zukunft mit uns.

Weitere Informationen:  
Abteilung 8.4 - Ausbildung  
Telefon: +49 241 80-94199

[www.rwth-aachen.de/berufsausbildung](http://www.rwth-aachen.de/berufsausbildung)



## Wink - Für Tüftler und Möglichmacher

Als zukunftsicheres Unternehmen in der Region haben wir viel zu bieten. Wer Technik liebt, ist bei uns genau richtig.

Komm' vorbei und besuch' uns am Messestand. Wir haben vielfältige Jobangebote mit Karrierechancen: [www.wink.de/jobs](http://www.wink.de/jobs).

Bei Interesse melde dich gern!  
[jobs@wink.de](mailto:jobs@wink.de) | 05941 9270-219

**wink**  
You cut, we care.



JG St. Marien-Hospital  
DÜREN

Akademisches Lehrkrankenhaus  
der RWTH Aachen

**VIelfältig Stark.  
Mit Dir noch Stärker.**

## BUNTE JOB-VIELFALT

**VIelfältige Chancen - Starte deine Karriere!**

Erlebe das breite Spektrum unserer Krankenhauswelt! Bei uns findest du eine **Fülle an spannenden Jobs** in **unterschiedlichen Berufsfeldern** - von Medizin über Pflege, Verwaltung, IT bis hin zur Technik.

Wir haben den passenden Job für dich!

### WIR BIETEN DIR

- Wertschätzende Arbeitsatmosphäre
- Attraktive Vergütung & Sonderzahlungen
- Betriebliche Altersvorsorge & Beihilfefuzusatzversicherung
- Moderne Arbeitsmittel & Ausstattung
- Vielfältige Perspektiven & Fortbildungsmaßnahmen

### IM MITTELPUNKT DER MENSCH

[sekretariat-gf.birkesdorf@ct-west.de](mailto:sekretariat-gf.birkesdorf@ct-west.de)  
[www.marien-hospital-dueren.de](http://www.marien-hospital-dueren.de)

**JETZT  
BEWERBEN!**





# Das zweite Vorstellungsgespräch

Darauf kommt es jetzt an

Die gute Nachricht zuerst: Wenn Sie die Einladung zu einem zweiten Vorstellungsgespräch erhalten, sind Sie immer noch im Rennen. Aber: Sie sind eben noch nicht am Ziel. Darum hier ein paar Tipps, die Sie für die zweite Runde beherzigen sollten.

## Bereiten Sie sich gründlich vor

Was für das erste Gespräch gilt, ist immer noch wahr. Sie haben es einmal geschafft, halten Sie sich auf dem Laufenden. Frischen Sie Ihr Wissen noch mal auf, das erste Gespräch kann Wochen zurückliegen. Zur Vorbereitung gehört auch, dass Sie die Erinnerung daran noch mal wachrufen. Welche Themen wurden besprochen? Was war Ihren Gesprächspartnern besonders wichtig? Wo gab es schon Übereinkünfte, auf die man sich vielleicht beziehen wird? Und wo gab es vielleicht noch offene Fragen oder Differenzen?

## Neue Gesichter

Es ist üblich, dass Sie in der zweiten Runde auf zumindest teilweise andere Gesprächspartner treffen. Sitzen Ihnen beim ersten Gespräch meist Personaler oder der direkte Vorgesetzte gegenüber, so ist es bei der zweiten Runde nicht unüblich, auf andere Führungskräfte oder gar direkte Kollegen zu treffen. Deswegen kann es gut sein, dass Ihnen dieselben Fragen wie beim ersten Gespräch gestellt werden und Sie auch die Vorstellung noch einmal wiederholen müssen. Auch darauf sollten Sie wieder bestens vorbereitet sein.

## Jetzt geht's um Details

Rechnen Sie damit, dass es in dieser Runde deutlich intensiver und detaillierter zugeht. Man wird vielleicht nicht mehr Ihre allgemeine Haltung abfragen, sondern Sie mit konkreten Problemen und Aufgaben konfrontieren, die Sie lösen müssen. Auch wenn es um Ihre Vita geht, können Nachfragen kommen, die mehr in die Tiefe gehen.

Sie haben schon einen kleinen Einblick in die neue Firma erhalten, vielleicht sollen Sie also auch schon Stellung beziehen, was Sie hier anders machen würden. Konkrete Antworten sind hier sicher angebracht, zu euphorisch sollten Sie aber nicht sein. Demut kommt hier besser an. Auch die Gründe für Ihren Wechsel und die Wahl der neuen Firma werden sicher noch mal angesprochen, vielleicht müssen Sie auch diese erneut erklären. Gegenüber dem alten Arbeitgeber sollten Sie sich aber unbedingt diskret halten, auch wenn man Sie mit Details konfrontiert. Zeigen Sie sich loyal. Man erwartet, dass Sie das in Zukunft auch zu dieser Firma sind.

## Die Spannung steigt, die Fragen werden kniffliger

Zur gesteigerten Intensität gehört auch, dass man Ihre Belastung, Kreativität und Ihr logisches Denkvermögen auf die Probe stellen wird. Das kann in Form eines sogenannten Stresstests sein, bei dem Sie regelrecht in die Mangel genommen und vielleicht provoziert werden. Bleiben Sie entspannt und erinnern Sie sich daran, dass es nur ein Test ist. Auch wenn die Fragen Ihnen wie persönliche Angriffe vorkommen mögen.

Möglich ist auch, dass Sie mit Denkaufgaben, Brainteasern oder sogar unlösbaren Aufgaben konfrontiert werden. Entweder um zu schauen, wie Sie in solchen Fällen arbeiten und organisiert sind oder eben um Ihr abstraktes Denkvermögen auf die Probe zu stellen.

Auch hier gilt es, stets sachlich und souverän zu agieren. Zerbrechen Sie nicht, nur weil eine Aufgabe nicht lösbar erscheint oder die Zeit nicht reicht. Dies ist einkalkuliert. Die Art und Weise, wie Sie damit umgehen, ist entscheidend.

## Doch, jetzt gibt es dumme Fragen

Im zweiten Vorstellungsgespräch wird man auch Ihnen die Möglichkeit geben, mehr über die Firma zu erfahren. Überlegen Sie sich also vorher, was Sie – neben der Bezahlung und den anderen Arbeitskonditionen – noch über die Firma in Erfahrung bringen wollen. Oder über die Kollegen, das Arbeitsumfeld. Aber bitte, kommen Sie jetzt nicht mit Fragen, die sich über eine einfache Internetsuche und durch Lektüre der regionalen Tageszeitung beantworten ließen. Fragen Sie klug und kritisch nach. Mit Betonung auf klug.

## Jetzt geht's ums Geld

Überlassen Sie es Ihrem Gegenüber, das Thema Bezahlung anzusprechen. Denn das wird er im zweiten Gespräch mit ziemlicher Sicherheit tun. Vielleicht haben Sie in der Bewerbung bereits eine Gehaltsvorstellung formuliert und auch im ersten Gespräch schon kurz darüber gesprochen. Diese Fakten sollten Sie präsent haben. Auch hier noch mal der Tipp, sich während des ersten Gesprächs schon Notizen zu machen. Um zu wissen, was für Sie möglich ist, sollten Sie sich vorab über die branchenüblichen Gehälter informieren. Vielleicht gibt es sogar einen Tarifvertrag, den Sie einsehen können. Details wie Urlaubstage oder Weihnachtsgeld sind in den seltensten Fällen verhandelbar. Hier gibt die Firma den Standard vor. Mehr Spielraum gibt es dagegen bei flexiblen Zahlungen, Sonderleistungen wie Schulungen oder beim Dienstwagen, gerade bei kleineren Firmen.

## Das erste Kennenlernen

Wenn Sie in diesem Gespräch einen guten Eindruck hinterlassen, ist es durchaus möglich, dass man Sie schon durch die Firma führt und Ihnen die möglichen neuen Kollegen vorstellt. Bedenken Sie, dass Sie dabei auf Ihren Vorgänger treffen könnten, der vielleicht nicht so froh ist, dass er bald seinen Posten räumen muss.

Wenn Ihnen die Räume gefallen, dürfen Sie das auch zeigen. Loben Sie das Ambiente, die Ausstattung oder die Lage. Stellen Sie relevante Fragen. Wenn man Ihnen verschiedene Abteilungen zeigt, können Sie sich etwa erkundigen, wie diese mit Ihrer zusammenarbeiten.

## Und am Ende?

In vielen Fällen ist die zweite Runde die finale Auswahl. Es ist daher nicht unhöflich, hier eine konkrete Einschätzung zu verlangen. Wenn man Sie vertrösten will, fragen Sie nach einem Termin, zu dem es eine Entscheidung gibt. Es kann aber auch sein, dass man Ihnen ein Angebot auf den Tisch legt. Bewahren Sie die Ruhe. Und wenn Sie sich nicht sicher sind, erbitten Sie sich noch etwas Bedenkzeit. Es ist nicht zwingend notwendig, dass Sie direkt zu- oder absagen.

# Kardiologieexperten vor Ort!



HARDWARE | SOFTWARE | SERVICE

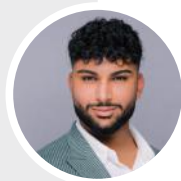
[www.metek-mtk.de](http://www.metek-mtk.de)



11:00 Uhr

## **Stress lass nach - Resilienz im Arbeitsleben**

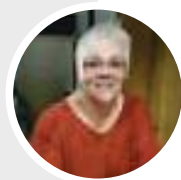
Benedikte Bücherl  
Business Coaching



11:45 Uhr

## **Wie hebe ich mich von Mitbewerbern im Bewerbungsprozess ab**

Deniz Demirtas  
KID - KARRIEREINSTITUT DEUTSCHLAND GmbH



12:30 Uhr

## **Neue Chancen auf dem Arbeitsmarkt für Jung und Alt!**

Heike Ochel-Herwig  
Interessenvertretung 50Plus e.V.



13:15 Uhr

## **Beruflich ambitionierte Mütter - Wieso es so wichtig ist, Energie aus der Arbeit zu ziehen**

Raphaela Faust  
rare bird consulting



14:00 Uhr

## **Wie Persönlichkeit Karriere macht**

Alissa Bäurle  
KID - KARRIEREINSTITUT DEUTSCHLAND GmbH



14:45 Uhr

## **Meine fünf Antreiber (Sei perfekt!, Sei gefällig!, Streng Dich an!, Beeile Dich! und Sei stark!) und wie diese mich in der Bewerbungsphase beeinflussen können.**

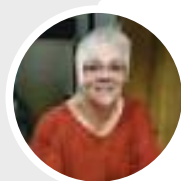
Heidrun Macherey  
Coaching & Beratung



15:30 Uhr

## **Business Knigge - sicher auftreten im Geschäftsleben**

Mario Jatzke  
Das Karriere Institut



16:15 Uhr

## **Das Selbstbewusstsein und das Netzwerken stärken?**

Heike Ochel-Herwig  
Interessenvertretung 50Plus e.V.

## Bewerbungs-Check

20 Min.

Lassen Sie im Bereich Bewerbungs-Check Ihre Bewerbungsunterlagen von einem Profi individuell prüfen und optimieren. Zur Teilnahme müssen Sie einen Termin vereinbaren. Die Terminvergabe erfolgt während des Karrieretags am Messestand „Bewerbungs-Check“.



**Frithjof Klepper**

**E-Mail:** cf.klepper@gmail.com

**www.cbt-frithjof-klepper.de**

**Schwerpunktt Themen**

Business Coaching, Jobcoaching



KARRIEREINSTITUT

*Karriere. Gestalten!*

**E-Mail:** info@daskarriereinstitut.de

**www.daskarriereinstitut.de**

## Fotoshooting

Der erste Eindruck zählt: Bei unserem großen Bewerbungsfotoshooting wird von erfahrenen Profi-Fotografen Ihr perfektes Bewerbungsbild geschootet. Und das Beste: ein Foto bekommen Sie kostenlos von uns! Zur Teilnahme müssen Sie einen Termin vereinbaren.

**Die Terminvergabe erfolgt während des Karrieretags am Messestand „Fotoshooting“.**



KATHARINA KREISCHE FOTOGRAFIE

**KUTOPIART®**

Borsigstraße 17 | 40227 Düsseldorf

Tel: +49 (0)211 99 61 31 31

hallo@kutopiart.com

www.kutopiart.com



In der 20-minütigen Einzelberatung bieten wir Ihnen die Möglichkeit, Antworten auf Ihre Fragen zu erhalten, die für Sie persönlich relevant sind. Zur Teilnahme müssen Sie einen Termin vereinbaren. Die Terminvergabe erfolgt während des Karrieretags am Messestand „Coaching-Zone“.



**Benedikte Bücherl**

**E-Mail:** sayhellotobuecherlcoaching@gmx.de  
**www.buecherl-business-coaching.de**

#### Schwerpunktthemen

Führungskräfteentwicklung, Resilienz- und Stressmanagement, Bewerbertrainings- und Interviewvorbereitung, Kommunikation im beruflichen Kontext



**Raphaela Faust**

**E-Mail:** hello@rare-bird.de  
**www.rare-bird.de**

#### Schwerpunktthemen

Frauen in Umbruchsituationen, beruflich ambitionierte Mütter, junge und/oder weibliche Führungskräfte, Vereinbarkeitscoaching



**KID**

Karriere Institut  
Deutschland

**E-Mail:** info@karriere-institut.com  
**www.karriere-institut.com**



**Heidrun Macherey**

**E-Mail:** info@heidrun-macherey.de  
**www.heidrun-macherey.de**

#### Schwerpunktthemen

Coaching von Selbstständigen, aber auch Fach- und Führungskräften im Bereich der persönlichen Entwicklung sowie berufliche Neu- oder Umorientierung, Vorbereitung auf Vorstellungsgespräche, Jahresgespräche, Gehaltsverhandlungen



**Heidrun Schruff**

**E-Mail:** info@heidrunshruff.de  
**www.heidrunshruff.de**

#### Schwerpunktthemen

Kariereinstieg, strategische Karriereausrichtung, Schärfung des persönlichen & beruflichen Profils, Karrieremanagement inklusive beruflicher Veränderung und Weiterentwicklung

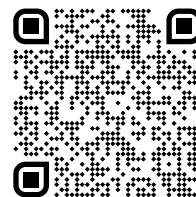


Top-Jobs



Pflegefachkraft / Altenpfleger (m/w/d)

Rhein-Maas Klinikum GmbH



Save The Date!

HOL DIR  
DEINEN  
NEUEN  
JOB

Die Jobmesse in der Region

Karrieretag Aachen

14.11.2024 Eurogress

[www.karrieretag.org](http://www.karrieretag.org)





# Sichtbarkeit

Positiv in Erinnerung der Personaler\*innen bleiben

In Auswahlgesprächen anwesend zu sein bedeutet noch lange nicht, gesehen zu werden. Karriere-Experte Cüneyt Özer verrät, wie Bewerber\*innen es im persönlichen Gespräch schaffen, mehr von sich zu zeigen als den Lebenslauf.

## Betreten von Räumen (real & virtuell)

Sichtbarkeit beginnt mit dem Zeitpunkt, ab dem wir einen Raum betreten. Es macht kaum einen Unterschied, ob das ein realer oder virtueller Raum ist. Das Ziel ist klar: Sich durch positive Sichtbarkeit von anderen Mitstreitenden unterscheiden und vor allem in Erinnerung der Personaler\*innen bleiben. Darum geht es. Die Sichtbarkeit sollte bleiben, auch wenn Sie den Raum verlassen. Setzen Sie Akzente und werfen Sie starke Anker aus. Kreativität und Mut fördern dabei die positive Sichtbarkeit.

## Wie kann positive Sichtbarkeit erzeugt werden?

Es gibt keine zweite Chance für den ersten Eindruck. Positive Sichtbarkeit geschieht nicht nur physisch und durch Körpersprache, auch mit der Art und dem Inhalt des Gesagten kann sie erzeugt werden. Die Selbstpräsentation beim Kennenlerngespräch bietet hierfür eine optimale Chance. Fädeln Sie Themen ein, über die Sie gerne sprechen, wie Hobbys und Interessen. Lassen Sie Personaler\*innen ein wenig hinter die Kulissen schauen, teilen Sie punktuell Emotionen. Erzählen Sie über positive persönliche Ereignisse. Lassen Sie Bilder in den Köpfen entstehen, um „greifbarer“ zu werden. Personaler\*innen möchten nicht nur erfahren, wie Sie fachlich aufgestellt sind, sondern auch, ob Sie mit Ihrer Persönlichkeit ins Team passen. Bewährt hat sich nach meinen Erfahrungen das Verhältnis 20 Prozent Persönliches zu 80 Prozent berufliche Inhalte. Ich empfehle als Zeitrahmen für eine wirkungsvolle Selbstpräsentation vier Minuten. Denken Sie dabei immer an den Grundsatz „Delete the negative and include the positive“. Dass jeder sein Päckchen zu tragen hat, wissen Arbeitgebende ohnehin.

## Worauf Personaler\*innen in Auswahlgesprächen

### häufig achten

„Wenn wir uns nicht vorbereiten, bereiten wir uns auf das Scheitern vor“, das hat Benjamin Franklin schon so gesehen. Ein Teilnehmer meines Seminars sagte einmal „Herr Özer ich möchte mich nicht groß auf mein bevorstehendes Vorstellungsgespräch vorbereiten. Wenn es passt, dann passt's, wenn nicht, dann passt es eben nicht“. Ich habe den Teilnehmer darum gebeten, zu Hause zu bleiben. Die Erfahrung zeigt, dass es kaum zu einem Match kommt, wenn Bewerbende sich nicht auf ihren „Auftritt“ vorbereiten. Personaler\*innen rechnen es Ihnen hoch an, wenn Sie vorbereitet sind. Damit ist nicht gemeint, dass Sie eine Rede oder Texte auswendig lernen sollen. Gehen Sie einfach gut informiert in die Gespräche. Finden Sie vorab heraus, mit welchem Ohr Ihnen Ihr Gegenüber zuhören wird, also welche Themen ihn oder sie bewegen. Entgegen den Empfehlungen aus eingestaubten Ratgebern sollten Sie wissen, dass Vorstellungsgespräche nicht als einseitige Prüfung, sondern viel mehr als ein beidseitiger Austausch auf Augenhöhe zu verstehen sind.

## Gutes Selbstmarketing +1

Sie sollten Ihre Kompetenzen kennen und diese verbalisieren können. Anders als bei Produkten ist Humanpower nicht direkt wahrnehmbar. Bei Coachings und Seminaren erlebe ich es oft, dass es Teilnehmenden relativ einfach fällt über ihre Schwächen zu sprechen. Fragt man nach den Kompetenzen und Stärken, wird länger gegrübelt. Auch wenn Bescheidenheit uns von unseren Eltern als Zier gepredigt wurde, ist sie in diesem Kontext nicht förderlich. Wie sichtbar und überzeugend wir im Vorstellungsgespräch wirken, hängt oft davon ab, wie gut wir unsere Kompetenzen erläutern können. Bleiben Sie hier objektiv und binden Sie am besten positives Feedback von ehemaligen Lehrkräften oder Vorgesetzten ein. Grundsätzlich ist selbstsicheres Auftreten nicht zu verwechseln mit Überheblichkeit, Authentizität nicht mit Arroganz und Glaubwürdigkeit nicht mit Makellosigkeit.

## Gutes Selbstmarketing auf sozialen Jobportalen

Aus meinen Erhebungen und Analysen geht hervor, dass die Anzahl der E-Recruiter\*innen in Organisationen und Unternehmen rasant steigt. Diese Personen tummeln sich zur Akquise neuer Fachkräfte hauptsächlich auf den sozialen Jobportalen. Aus Sicht der Arbeitgebenden ist es durchaus rentabel, den Spieß umzudrehen. Ich stelle aufgrund dieser Tendenz die These auf, dass die klassische Form der Personalakquise – also Stelle ausschreiben, Bewerbungen erhalten, sortieren, einladen oder absagen, einstellen – durch E-Recruiting in einigen Jahren abgelöst sein wird. Unterschätzen Sie daher nicht die Wichtigkeit der sozialen Jobportale. Eine Profiloptimierung ist empfehlenswert.



**Cüneyt Özer**  
[www.defacto-karriere.de](http://www.defacto-karriere.de)

**Defacto**  
Karrieremanagement<sup>+</sup>

Dipl.-Kaufmann, Leiter und Gründer der Bildungseinrichtung Defacto Karrieremanagement<sup>+</sup>, Head of HR, Dozent und Trainer der Erwachsenenbildung. Cüneyt Özer bietet bundesweit Coachings und Seminare an.

# JOB? JOB!

## IM SHOP- ODER WERKSTATT-TEAM

Bewirb dich schnell  
und einfach per  
Whatsapp.  
**In nur 2 Minuten.**

Oder sprich uns  
**direkt vor Ort** an!



[karriere.atu.de](http://karriere.atu.de)

# ATU

# CHALLENGE THE IMPOSSIBLE

ARE YOU READY?

AIXTRON SE · Dornkaulstraße 2 · 52134 Herzogenrath-Kohlscheid · [www.aixtron.com](http://www.aixtron.com)

# AIXTRON



STELLENANGEBOTE

# Das Telefoninterview:

## Wie Sie potentielle Arbeitgeber telefonisch überzeugen



In modernen Personalabteilungen sind Telefoninterviews beliebt. Sie ermöglichen eine effiziente Personalauswahl, indem sie Zeit und Reisekosten sparen. Außerdem unterstützen sie eine neutrale, objektive Einschätzung geeigneter Bewerber. Umso wichtiger ist, dass Sie sich in einem Telefoninterview auf optimale Art und Weise präsentieren.

Sie haben als Antwort auf die Übersendung Ihrer Bewerbungsunterlagen eine Einladung zum Telefoninterview erhalten? Herzlichen Glückwunsch! Damit haben Sie die erste Auswahlrunde zum Traumjob erfolgreich hinter sich gebracht.

### Telefoninterviews – ein echtes Vorstellungsgespräch?

Ein Telefoninterview ist immer ein echtes Vorstellungsgespräch – ob Sie hier mit Ihren beruflichen Kompetenzen und Ihrem persönlichen Auftritt punkten können, entscheidet darüber, ob Sie mit Ihrer Bewerbung weiterhin „im Rennen“ sind.

#### Die Personalabteilungen schätzen Telefoninterviews unter verschiedenen Aspekten:

- Möglicherweise werfen Ihre Bewerbungsunterlagen Fragen auf, die der Recruiter telefonisch klären möchte.
- Falls die einstellende Fachabteilung bereits zu einem sehr frühen Zeitpunkt aktiv in das Bewerbungsverfahren involviert ist, bietet ein Telefoninterview eine effiziente Möglichkeit für eine frühzeitige Kontaktaufnahme.
- Viele Unternehmen setzen Telefoninterviews auch in Form klassischer und somit längerer Bewerbungsgespräche ein.

Aufschluss darüber, mit welcher Tiefe eines Telefoninterviews Sie rechnen müssen, gibt die anvisierte Dauer des Gesprächs. Wenn Ihr

potentieller Arbeitgeber einen 15-minütigen Telefontermin vereinbart, geht es lediglich darum, Basisinformationen einzuholen und einige Rückfragen zu Ihrem Lebenslauf zu stellen. Gespräche von 45 Minuten oder einer Stunde tragen den Charakter eines „echten“ Vorstellungsgesprächs.

### Spontaninterviews oder Telefontermin?

Der Normalfall ist, dass die Personalabteilung Ihres Wunscharbeitgebers per E-Mail oder telefonisch einen Termin für das Interview vereinbart. Spontananrufe sind vergleichsweise selten, kommen aber vor.

Wenn Sie unterwegs sind, keine Möglichkeit haben, sich an einen ruhigen Ort zurückzuziehen oder sich aus anderen Gründen nicht zu 100 Prozent auf den Anruf Ihres potentiellen Arbeitgebers konzentrieren können, bitten Sie um einen anderen Termin. Bei Ihrem Gesprächspartner hinterlassen Sie damit einen professionellen Eindruck und vermeiden außerdem, dass sich das Telefonat durch äußere Störungen zu einem Misserfolg entwickelt.

### Der erste Eindruck zählt – auch am Telefon

Für Bewerbungsgespräche gilt in besonders hohem Maße, dass der erste Eindruck zählt und Sie diesen später kaum noch korrigieren können. Schwierig erscheint auf den ersten Blick, dass Sie dafür am Telefon ausschließlich auf verbale Kommunikation angewiesen sind – Ihre Gestik oder Mimik spielen dabei keine Rolle.

Wichtig ist, dass Sie sich im Interview auf Ihre Stimme fokussieren und

schaffen, konzentriert, aber auch natürlich und entspannt zu sprechen. Übrigens sollten Sie während eines Telefoninterviews trotzdem auf Ihre Mimik achten – ein Lächeln setzt sich auch in Ihrer Tonlage und Stimme fort.

### Fremdsprachen im Telefoninterview?

Falls die ausgeschriebene Stelle Sprachkenntnisse erfordert und Sie in Ihren Bewerbungsunterlagen beispielsweise sehr gutes oder verhandlungssicheres Englisch als Zusatzqualifikation angegeben haben, kann es passieren, dass Ihr Gesprächspartner mitten im Interview in die andere Sprache wechselt. Natürlich geht es dabei um einen Test, durch den Sie sich jedoch nicht verunsichern lassen sollten. Kleinere grammatische Fehler oder Umschreibungen, weil Ihnen der richtige Begriff gerade nicht einfällt, werden im Bewerbungsgespräch so gut wie nie als Nachteil ausgelegt.

### Der Gesprächsverlauf

Ein klassisches (persönliches) Bewerbungsgespräch geht in fünf Phasen vor sich:

- Smalltalk
- Kennenlernen des Bewerbers durch gezielte Fragen der Personaler
- Vorstellung des Unternehmens und insbesondere der Abteilung und der Stelle, auf der Sie tätig werden möchten
- Zeit für Rückfragen Ihrerseits
- Abschlussphase, Verabschiedung

Auf die Möglichkeit, eigene Fragen zu stellen, sollten Sie in einem Telefoninterview keinesfalls verzichten. Sie dokumentieren damit Ihre Vorbereitung auf das Gespräch sowie echtes Interesse an einer Tätigkeit in diesem Unternehmen.


### Vorbereitung auf ein Telefoninterview

Für Ihre Vorbereitung auf ein Telefoninterview gelten die gleichen Regeln wie für persönliche Vorstellungstermine. Sie müssen darauf vorbereitet sein, Qualifikationen, berufliche Kompetenzen, Ihren beruflichen Werdegang, Ihre Bewerbungsmotivation und Ihre Eignung für die angestrebte Stelle darzulegen sowie souverän auf Fragen zu reagieren.

Wichtig ist natürlich auch, dass Sie ungestört und in einem ruhigen Raum telefonieren können, Ihr Telefon störungsfrei funktioniert und Sie Ihre Bewerbungsunterlagen, eventuell schriftlich vorbereitete Fragen, Schreibutensilien für Notizen und möglichst ein Glas Wasser bei sich haben.

### Was passiert nach einem Telefoninterview?

Anders als bei einem persönlichen Vorstellungsgespräch erfahren Sie am Ende eines Telefongesprächs meist sofort, wie es mit Ihrer Bewerbung weitergeht. Wenn das Interview erfolgreich war, können Sie in der Regel direkt mit einer Einladung zu einem Gespräch im Unternehmen rechnen. Ausnahmen davon gibt es vor allem dann, wenn der Recruiter sich noch mit Kollegen oder der Fachabteilung abzustimmen hat. Falls keine Einladung erfolgt, sollten Sie Ihren Gesprächspartner zum Abschluss nach dem weiteren Verlauf des Bewerbungsverfahrens fragen.



**Dein Schritt in die Zukunft!**  
agineo – größter ServiceNow Elite-Partner im deutschsprachigen Raum

### WARUM AGINEO?

**Arbeiten bei agineo...**

- orts- und zeitflexibles Arbeiten
- Möglichkeit von Homeoffice
- Homeoffice XXL - Arbeiten im EU-Ausland
- Telearbeitsplatzvertrag möglich
- Teilzeitarbeit und Sabbaticals nach Absprache
- individuelle Schulungen nach Bedarf und Vereinbarung
- Weiterbildungen und Zertifizierungen (ServiceNow, ITIL, usw.) bezahlt durch agineo

**Gesundheit bei agineo...**

- sehr günstige Urban Sports Mitgliedschaft (Fitnessstudios, Schwimmbäder, Saunen, etc)
- Massage im Standort
- Selfapy zur Prävention
- betriebliche Gripeschutzimpfung
- ergonomische Ausstattung des Büromobiliars (HO und Büro)

**On Top bei agineo...**

- Business Bike Leasing für Mitarbeitende
- Onboarding-Events inkl. Übernachtung für neue Mitarbeitende
- Teamevents, Weihnachts- und Betriebsfeiern
- agineo Collection 2 x im Jahr bestellbar
- Spielekonsole im Foyer für Arbeitspausen und Socialising


...und viele weitere Benefits

Haben wir Sie überzeugt? Dann bewerben Sie sich bei uns. Wir freuen uns darauf, Sie kennenzulernen!

Hier finden Sie alle aktuellen Stellenangebote:  
<https://www.agineo.de/karriere/>

Infos unter [www.agineo.de](http://www.agineo.de)

Kontakt & Bewerbungen unter [hr@agineo.de](mailto:hr@agineo.de)




30 Jahre  
Capi $\pi$

# NEUE CHANCEN. DEINE KARRIERE STARTET HIER!

WERDE TEIL  
UNSERES TEAMS!

BEWIRB DICH JETZT!

 [bewerbung@api.de](mailto:bewerbung@api.de)

 +49 173 63 49 298

VERTRIEB | EINKAUF | LAGER/LOGISTIK | IT | VERWALTUNG

## Was wir DIR bieten:



Moderner und sicherer Arbeitsplatz



Flache Hierarchien und ein gutes Betriebsklima



Regelmäßige Events wie Sommerfeste und After-Work-Parties



Foodtruck in Baesweiler für deine Stärkung in der Mittagspause

ALLE INFOS UND AKTUELLE STELLENANGEBOTE FINDEST DU HIER:

STANDORTE: Baesweiler - Alsdorf - Aachen - Simmerath - Kreuzau - Kerpen - Herten  
Paderborn - Ratingen - Braunschweig - Pohlheim - Bamberg - Nürnberg - München





# Soft Skills im Bewerbungsverfahren

Im Bewerbungsverfahren interessieren sich die Personalentscheider auch für Ihre Persönlichkeitseigenschaften und Ihre „weichen“ Fähigkeiten – also für Ihre Soft Skills.

Wenn Sie sich als der optimale Kandidat für die angestrebte Position erweisen wollen, müssen Sie die Personaler nicht nur mit Ihren fachlichen Qualifikationen, sondern auch mit Ihren sozialen Kompetenzen überzeugen.

Falls Sie gerade Stellenanzeigen studieren, fällt es Ihnen sicher auf: In den meisten Inseraten finden sich nicht nur Angaben zu den formalen Qualifikationen, Fachkenntnissen und der gewünschten Berufserfahrung geeigneter Bewerber, sondern auch zu den Soft Skills, die das Unternehmen für die ausgeschriebene Position für wichtig hält. Die Personalentscheider suchen dann beispielsweise nach einem Kandidaten, der teamfähig ist und über eine sehr gute Kommunikationsfähigkeit verfügt. Für eine andere Stelle sind hervorragende analytische Kompetenzen wichtig.

In vielen Stellenprofilen machen die sogenannten Soft Skills inzwischen rund 40 Prozent der vorausgesetzten Bewerbereigenschaften aus. Als bloße Floskeln sollten Sie die Angaben sozialer Kompetenzen in einer Stellenausschreibung daher auf keinen Fall betrachten. Wenn Sie es schaffen, Ihren potentiellen Arbeitgeber auch von Ihren Soft Skills zu überzeugen, heben Sie sich damit oft deutlich von Ihren Mitbewerbern ab.

## Wie werden Soft Skills in der schriftlichen Bewerbung deutlich?

Im Bewerbungsschreiben und im Lebenslauf werden wichtige Soft Skills oft auf indirekte Weise deutlich:

- Die Formulierung des Anschreibens und die Gestaltung der Bewerbungsunterlagen erlauben Rückschlüsse auf die Motivation, das Engagement und die Sorgfalt des Bewerbers.

- Gleichzeitig verweist die schriftliche Bewerbung auf Methodenkompetenz: Kennt der Kandidat die aktuellen Bewerbungsstandards? Wendet er sie richtig an? Bezieht sich die Bewerbung auf das Unternehmen und die ausgeschriebene Stelle? Folgt sie dabei einem „roten Faden“?
- Verfügen Sie – beispielsweise durch die Mitarbeit an wichtigen Projekten, Auslandsaufenthalte oder Weiterbildungen – über berufliche Erfahrungen, die erklärungsbedürftig sind? Besitzen Sie soziale Kompetenzen oder eine spezielle Motivation für die Bewerbung, die für Ihren potentiellen Arbeitgeber interessant sein könnten, im Anschreiben und im Lebenslauf jedoch zu kurz gekommen sind? Befürchten Sie, dass eine Lücke im Lebenslauf Sie aus Sicht der Personaler von vornherein ins Aus befördert. Auch hier kann eine „Dritte Seite“ weiterhelfen.
- Ein Bewerber, der in seinem Anschreiben persönliche Akzente setzt, lässt gute Kommunikationsfähigkeiten und auch Marketingwissen erkennen.

## Indirekte Hinweise auf Soft Skills im Lebenslauf

Im Lebenslauf finden sich ebenfalls zahlreiche indirekte Hinweise auf die „weichen“ Fähigkeiten. Hochschulabsolventen können hier beispielsweise punkten, wenn ihre Praktika sowie das Thema ihrer Abschlussarbeit eine bewusste Karriereplanung erkennen lassen. Bei gestandenen Professionals interessieren sich die Personaler für die längerfristige berufliche Ent-

wicklung des Bewerbers auch unter dem Aspekt, ob mit den einzelnen Karrierestationen Kompetenzerweiterungen und größere Verantwortung verbunden waren.

Auch bestimmte Hobbys – beispielsweise ein intensiv betriebener Mannschaftssport – und soziales Engagement weisen die Personaler auf bestimmte Soft Skills hin, ohne dass Sie diese in Ihren Bewerbungsunterlagen explizit erwähnen. Wichtig ist, dass solche Punkte nur im Lebenslauf erscheinen, wenn sie einen erkennbaren Bezug zur angestrebten Stelle haben.

### Nehmen Sie einmal die Personaler-Perspektive ein!

In Ihrer schriftlichen Bewerbung versuchen Sie am besten, auch im Hinblick auf Ihre Soft Skills die Bewertungskriterien der Personaler mitzudenken. Beispielsweise sind Sie aus deren Perspektive nicht nur kreativ, wenn Sie in einem kreativen Beruf und einer ebensolchen Branche tätig sind. Davon unabhängig bedeutet Kreativität im Job, dass Sie eigene Ideen entwickeln und realisieren können, über Problemlösungskompetenz verfügen und in der Lage sind, mit beruflichen Herausforderungen umzugehen.

### Arbeiten Sie mit Beispielen!

Wenn Sie bestimmte Soft Skills in Ihrer schriftlichen Bewerbung explizit erwähnen, ist das Anschreiben der richtige Ort dafür. Wichtig ist, dass Sie die von Ihnen betonte Eigenschaft mit konkreten Beispielen belegen. Ein solcher Textabschnitt liest sich dann vielleicht folgendermaßen:

„Nach meinem Studium war ich drei Jahre als Entwicklungshelfer in XY tätig. Neben praktischem sozialem Engagement waren mir in dieser Zeit auch das Lernen einer weiteren Fremdsprache sowie der Erwerb interkultureller Kompetenzen wichtig. Umso mehr freue ich mich, diese Fähigkeiten künftig für die Ziele Ihres Unternehmens einzusetzen.“

Falls es in Ihrer beruflichen oder privaten Vita wichtige Beispiele für Soft Skills oder spezielle Motivationen für exakt diese Bewerbung gibt, die den Rahmen Ihres Lebenslaufes sprengen würden, bietet es sich an, solche Punkte in einem separaten Motivationsschreiben – der sogenannten „Dritten Seite“ – zu erläutern. Selbstverständlich geht es auch hier darum, konkret zu bleiben.

### Soft Skills im Bewerbungsgespräch

Wenn Sie eine Einladung zu einem persönlichen Vorstellungsgespräch erhalten, haben Sie die größte Hürde auf dem Weg zum neuen Job mit Erfolg genommen. Im Vorstellungsgespräch spielen Ihr Auftreten, Ihre Persönlichkeit und damit Ihre Soft Skills nun eine besonders exponierte Rolle – die Personalentscheider möchten sich ein ganzheitliches Bild von Ihnen machen.

Zentrale Punkte im Gespräch sind Ihre Motivation für die Bewerbung sowie Ihr Wissen über das Unternehmen und die angestrebte Stelle. Wenn Sie hier gut vorbereitet sind und in diesem Kontext wichtige Themen auch proaktiv zur Sprache bringen, wirken Sie überzeugend und machen echtes Interesse an einer Tätigkeit in dieser Firma deutlich. Mit einigen Fragen im Vorstellungsgespräch möchten die Personaler Sie auch „aus der Reserve“ locken, um Ihr Agieren in kritischen Gesprächssituationen zu bewerten. Wichtig ist, dass Sie gerade dann souverän und authentisch bleiben. Ihre Loyalität werden ebenfalls viele Personalentscheider testen. Negative Äußerungen über den früheren Arbeitgeber, den Chef oder Kollegen sind daher absolut tabu.



**ZOLL**  
KARRIERE

**DU IM TEAM FÜR MEHR GERECHTIGKEIT IN DEUTSCHLAND.**

BEWIRB DICH JETZT UND STARTE DEINE ZOLL-KARRIERE.DE

Folge Zoll Karriere:   



Die digitale Zukunft braucht starke Software -  
Wir brauchen Dich, um sie zu voranzutreiben!

Starte gemeinsam mit uns im  
Zukunftsfeld Digitalisierung durch!

Mehr Infos zu deiner Karriere und allen offenen Positionen  
findest du auf [www.csb.com/karriere](http://www.csb.com/karriere)

Neugierig auf CSB? Besuche uns auf:

CSB-System SE | Personalwesen | An Fürthenrode 9-15  
52511 Geilenkirchen | Tel.: 02451 625-0 | [www.csb.com](http://www.csb.com)

  
CSB-SYSTEM



# Das Arbeitszeugnis richtig lesen und verstehen

Sprechen Sie Arbeitszeugnis? Wenn es um die letzte schriftliche Bewertung geht, wenden Personaler gerne einen besonderen Sprachstil an. Doch wenn Sie ein paar Sachen beachten, wissen Sie worauf es ankommt:

## 1. Warum sind Sie nicht mehr bei Ihrem alten Arbeitgeber?

Steht im Zeugnis, dass Sie die Firma „auf eigenen Wunsch“ verlassen, ist klar, dass Sie selbst gekündigt haben. Wenn da jedoch steht, dass „das Arbeitsverhältnis zum 21. Oktober 2016 beendet wurde“, wird sofort erkannt, dass Ihnen fristlos gekündigt wurde. Wichtig ist auch, ob man Ihren Abgang bedauert und sie wieder willkommen heißen würde.

## 2. Mehr als nur zufrieden

Eine der klassischen Formulierungen ist die Beschreibung: „Herr Müller erledigte die ihm übertragenen Aufgaben zu unserer Zufriedenheit.“ Das ist ein eher schlechtes Zeugnis, gerade noch eine Schulnote 4. Dieser Satz lässt sich noch steigern, etwa „stets zu unserer vollsten Zufriedenheit“.

## 3. Was haben Sie erreicht?

Wenn Ihr Arbeitgeber Ihnen schon für „stets absolut überzeugende Leistungen“ dankt, die der Schulnote 1 entsprechen, dann wird es auch möglich sein, diese Leistungen zu benennen: Haben Sie die Produktivität gesteigert, dazu beigetragen, dass sich der Marktanteil verdoppelt hat, kommt von Ihnen die erfolgreiche Produktidee. Scheuen Sie sich nicht, solche Beispiele einzufordern. Wichtig ist dabei auch, dass die Projekte nicht nur aufgelistet werden, sondern dass auch deren Erfolg betont wird.

## 4. Die lieben Kollegen

Oft steht im Zeugnis auch, wie Sie bei den Mitarbeitern ankamen. Wenn Sie „wegen Ihrer geselligen Art“ bei den Kollegen beliebt waren, dann klingt es so, als würden Sie mehr Zeit in der Kaffeeküche als am Schreibtisch verbringen. Und genau das ist auch gemeint. Wird jedoch betont, dass Sie ein wichtiger und unverzichtbarer Teil des Teams waren, versteht der Leser, dass Sie äußerst konstruktiv und erfolgreich mit Ihren Kollegen zusammengearbeitet haben.

## 5. Details gehören dazu

„Herr Müller war für die allgemeine Verwaltung zuständig.“ Das heißt, Sie durften Briefe öffnen oder waren es doch andere Tätigkeiten? Dann sollte dies auch im Detail beschrieben werden.

## 6. Chaos oder Planer?

Im Zeugnis wird auch Ihre Arbeitsweise beschrieben. Dieser Teil ist wichtig, lässt er doch erkennen, ob Sie strukturiert, systematisch und zuverlässig gearbeitet haben, oder ob Erfolge bei Ihnen eher die Ausnahme waren. Auch hier ist darauf zu achten, dass durch Zeitwörter wie „stets“, „immer“ und „jederzeit“ zu erkennen ist, dass Sie ein sehr guter, zuverlässiger Mitarbeiter waren. Das Gegenteil davon ist die Floskel „in der Regel“, meint sie doch das genaue Gegenteil, nämlich: meistens nicht.



## 7. Nur Gutes!

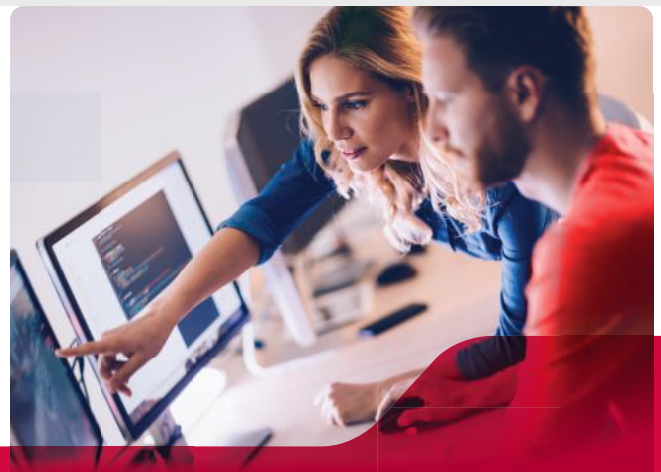
Weil es gesetzlich vorgeschrieben ist, dass im Zeugnis nur positiv geschrieben werden darf, nutzen viele Personaler hier eine Art Geheimcode. Etwa indem sie ungewöhnliche Verneinungen verwenden.

Steht da: „Die Arbeitsauffassung von Herrn Müller ist nicht zu beanstanden“, so ist wahrscheinlich das genaue Gegenteil gemeint. Beschreibt man Sie als „selten unmotivierten Arbeiter“, so heißt das, dass Sie unmotiviert am Schreibtisch saßen, statt sich wirklich zu engagieren. Ähnlich ist es mit Relativierungen wie „im Großen und Ganzen“, „im Wesentlichen“ oder „die meiste Zeit“.

## 8. Das Beste zum Schluss – oder nicht?

Das schönste Zeugnis und die besten Bewertungen nützen nur wenig, wenn der Ausstieg lieblos ist. So sollte am Ende deutlich werden, ob Ihr Arbeitgeber Ihren Abgang bedauert.

Auch ein ausdrückliches, uneingeschränktes Lob für Ihre Leistungen ist wünschenswert. Laut Rechtsprechung haben Sie keinen Anspruch auf eine solche Formulierung, aber schön wäre schon, wenn am Ende steht: „Wir bedauern sein Ausscheiden außerordentlich, bedanken uns für die langjährige, stets äußerst produktive und erfolgreiche Zusammenarbeit und würden uns sehr freuen, Herrn Müller eines Tages wieder in unserer Firma begrüßen zu dürfen.“



# Bewege Aachen und die Region.



## Karriere bei der ASEAG. Jetzt bewerben.

#dasteigichein

[aseag.de/karriere](http://aseag.de/karriere)

# DARF'S EIN BISSCHEN MEHR SEIN?

Mehr Zukunft, mehr Flexibilität,  
mehr Möglichkeiten.



Jetzt bewerben:  
[baeckerei-moss.de](http://baeckerei-moss.de)



**MOSS**<sup>®</sup>  
Der pure Genuss

# WEBER<sup>®</sup> Autoglas

**Hauptsitz Würselen**  
Gewerbepark Aachener-Kreuz  
Carlo-Schmid-Str. 3  
52146 Würselen

Tel: +49 (0) 2405 - 3236  
Fax: +49 (0) 2405 - 92179

Internet: [www.weber-autoglas.de](http://www.weber-autoglas.de)  
E-Mail: [info@weber-autoglas.de](mailto:info@weber-autoglas.de)

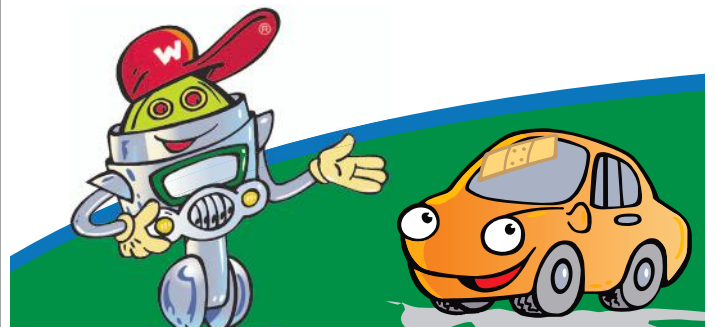
**Öffnungszeiten**  
Mo. - Fr. 7:30 - 17:00 Uhr  
Samstags 8:00 - 12:00 Uhr

**Niederlassung Baelen**  
Nereth 46  
B-4837 Baelen

Tel: +32 (0) 87 - 331866  
Fax: +32 (0) 87 - 352538

Internet: [www.weber-autoglas.com](http://www.weber-autoglas.com)  
E-Mail: [info@weber-autoglas.com](mailto:info@weber-autoglas.com)

**Öffnungszeiten**  
Mo. - Fr. 7:30 - 17:00 Uhr  
Samstags 8:00 - 12:00 Uhr





# Wenig Berufserfahrung?

## 5 Tipps, wie Sie Ihren Lebenslauf aufwerten

Im ungünstigsten Fall können Berufseinsteiger in einen Teufelskreis geraten. Sie finden keinen Job, weil sie zu wenig Berufserfahrung haben – ohne Job können sie diese jedoch auch nicht erwerben. Womit können Berufsanfänger im Lebenslauf also nun punkten, um die Einstiegschancen ins Berufsleben zu erhöhen?

### 1. Praktika

Praktika werden für eine erfolgreiche Bewerbung bei allen Berufseinsteigern vorausgesetzt. Viele Kandidaten können dabei mit den Namen renommierter Unternehmen, anspruchsvollen Praktikumsaufgaben und einer gezielten Planung ihrer Praktika als Vorbereitung auf den Berufseinstieg punkten.

Manchmal hilft jedoch auch die beste Planung nichts: Ein Praktikumsplatz kann sich inhaltlich als Flop erweisen oder zu grundsätzlichen Veränderungen der beruflichen Orientierung führen. Das Ergebnis besteht zwar in praktischer Erfahrung, die dann jedoch für die Stellensuche nur wenig relevant ist. In einem solchen Fall ist sinnvoll, die Erfahrungen aus dem Praktikum in einer anderen Richtung zu hinterfragen: Welche Aufgaben habe ich im Praktikum erfüllt, welche Kompetenzen habe ich dabei nicht nur in fachlicher Hinsicht, sondern auch im Hinblick auf meine Soft Skills und meine Persönlichkeit entwickelt?

### 2. Ehrenamtliche Tätigkeiten, Hobbys

Auch ehrenamtliche Tätigkeiten oder Hobbys im Lebenslauf können den Personalern wichtige Erkenntnisse über die Persönlichkeitseigenschaften, die Ziele und die Kompetenzen eines Bewerbers vermitteln. Wer sich als Freiwilliger betätigt, belegt damit auch Leistungsbereitschaft, Empathie und soziales Engagement. Mannschaftssportler sind auf Teamgeist angewiesen, je nach Position im Team entwickeln sie vielleicht auch Führungseigenschaften.

### 3. Längere Auslandsaufenthalte

Durch längere Auslandsaufenthalte stellen Sie unter Beweis, dass Sie offen für Neues und flexibel sind. Auch Ihre Selbstmanagementfähigkeiten und Ihre Stresstoleranz wachsen oft durch einen Aufenthalt im Ausland. Natürlich spielt für eine erfolgreiche Bewerbung auch der Erwerb von Sprachkenntnissen und vertieften Landeskenntnissen eine Rolle.

Das Spektrum der Möglichkeiten ist hier weit gefasst. In vielen Studiengängen ist ein Auslandssemester heute Standard. Work & Travel Programme, ein soziales Auslandsjahr oder ein temporärer Job in der Entwicklungshilfe dienen vielen künftigen Berufsanfängern als Orientierungsauszeit nach der Schule und stellen definitiv keine Lücke im Lebenslauf dar. Oft war ein Au-pair-Job die erste Station der persönlichen Reise um die Welt und ins Erwachsenenleben.

### 4. Nebenjobs

Für die meisten Studierenden gehören Nebenjobs zum Alltag. Auch in Bezug auf Ihre Soft Skills können solche Nebentätigkeiten von Bedeutung sein. Immerhin mussten Sie sich dabei – zum Teil in häufig wechselnde – Teams integrieren und Leistungsanforderungen erfüllen. Ohne gute Selbstorganisation und Zeitmanagement ist die Verbindung von Job und Studium auf Dauer nicht zu schaffen.

Zudem hat das Internet zahlreiche neue Arbeits- und Karrieremöglichkeiten geschaffen. Gehören Sie derzeit auch zu den digitalen Freiberuflern oder Unternehmern? Konkret: Bloggen, texten oder programmieren Sie? Sind Sie im Nebenberuf als Webdesigner oder Content Manager tätig? In der Online-Welt benötigen Sie technische Fähigkeiten, kommunikative Kompetenzen und oft auch ausgeprägtes unternehmerisches Denken.

### 5. Weiterbildungen in- und außerhalb des Studiums

Natürlich gehören auch Weiterbildungen und Spezialisierungen, die Sie in- und außerhalb des Studiums erworben haben, in Ihren Lebenslauf. Neben zusätzlichen fachlichen Qualifikationen kommen hier auch Leistungswille, ein gesunder Ehrgeiz, persönliches Engagement und Zielstrebigkeit/der Wunsch nach einer langfristigen Karriereplanung als Pluspunkte zum Tragen.



**DAY 1.**

**Leading from the first moment**  
Join us at Procter & Gamble Euskirchen Site

	Process Engineer		Process & Engineering
	Mechanical Engineering Manager		Automation Vision Information Systems Engineer








**DIE BAHNEN IN NRW**

**DU WILLST AUF DIE ERFOLGSSCHIENE?**

**KOMM HEUTE ZU UNSEREM STAND!**

Willkommen in der Bahnfamilie!  
Mehr Infos hier: [bahnen.nrw/jobkarte](http://bahnen.nrw/jobkarte)



Anzeige



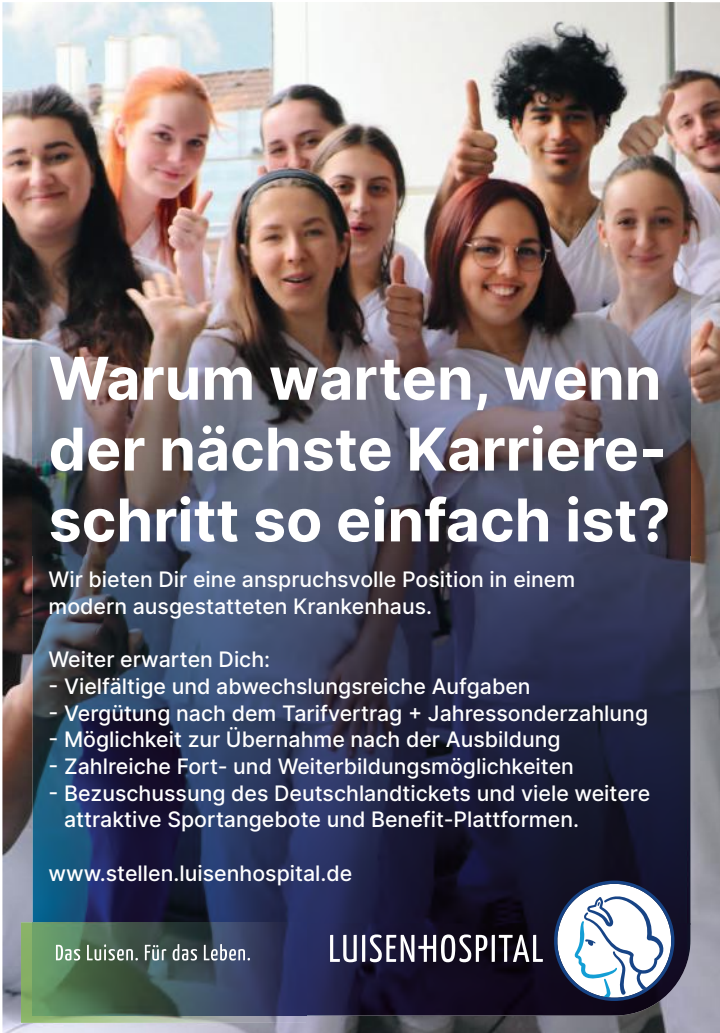
**Hey du!**

Besuch' uns an unserem Stand!  
Wir freuen uns.

Bei uns findest du viele Möglichkeiten, neue Chancen und eine Vielzahl neuer Berufe. Wir bilden aus, sind immer auf der Suche nach Fachkräften unterschiedlichster Art und entwickeln uns ständig weiter – das alles für eine optimale Gesundheitsversorgung in unserer Region!

Also: Vorbei kommen und mit uns in den Austausch gehen. Keine Zeit für ein Gespräch, aber Interesse an einer Bewerbung? **Guck mal hier**


**RHEIN-MAAS KLINIKUM**  
 STÄDTEREGION AACHEN | WÜRSELEN  
[www.rheinmaasklinikum.de](http://www.rheinmaasklinikum.de)

**Warum warten, wenn der nächste Karriereschritt so einfach ist?**

Wir bieten Dir eine anspruchsvolle Position in einem modern ausgestatteten Krankenhaus.


Weiter erwarten Dich:

- Vielfältige und abwechslungsreiche Aufgaben
- Vergütung nach dem Tarifvertrag + Jahressonderzahlung
- Möglichkeit zur Übernahme nach der Ausbildung
- Zahlreiche Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Bezuschussung des Deutschlandtickets und viele weitere attraktive Sportangebote und Benefit-Plattformen.

[www.stellen.luisenhospital.de](http://www.stellen.luisenhospital.de)

Das Luisen. Für das Leben.

**LUISENHOSPITAL**





# JOHANNITER

## Arbeiten mit **WISSEN**

## **&** **GEWISSEN**

**Miteinander füreinander da sein.** Das macht uns Johanniter aus.

Mit vielfältigen Berufsfeldern an vielen Standorten, langfristigen Perspektiven und sehr guter Bezahlung.

Wir suchen kompetente, kreative Fachkräfte, Auszubildende und Freiwilligendienstleistende – so vielseitig, wie wir Johanniter sind.

Wir freuen uns, Sie am Stand zu treffen oder nach der Messe von Ihnen zu hören!

**info.aachen@johanniter.de | +49 241 91838-0**

**Informieren  
& bewerben**

