

HOL DIR  
**DEINEN**  
NEUEN **JOB**

Die Jobmesse in der Region

# Karrieretag Bremen

Energieleitzentrale | 1.10.2020

**MESSEPROGRAMM 2020**

Eine Veranstaltung von:

**kalaydo.de**

WESER  
KURIER

BREMER  
Karrieretag

# Hygiene- und Abstandskonzept

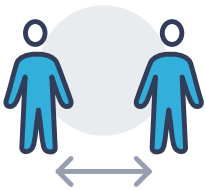
Unsere Maßnahmen für Ihre Gesundheit & Sicherheit



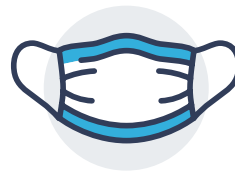
Unser Corona-Beauftragter steht Ihnen den ganzen Tag für Fragen und Hinweise zur Verfügung.



Jeder Besucher und alle Aussteller wurden im Vorfeld registriert.



In der Halle gilt eine begrenzte Maximalzahl anwesender Personen. Zudem sind überall Abstandszonen und Hinweise zur Abstandsregelung ausgehängt.



Das Tragen der Mund-Nasen-Masken ist verpflichtend. Lediglich auf den einzelnen Ständen der Aussteller können abweichende Regelungen gelten.



Bitte nutzen Sie die aufgestellten Desinfektionsmittelspender.



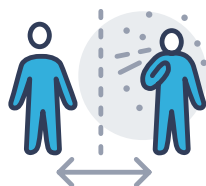
Denken Sie zudem daran, sich während Ihres Aufenthaltes regelmäßig die Hände zu waschen.



Es gilt eine No-Handshake-Policy.



Vermeiden Sie Gruppen.



Vermeiden Sie den Kontakt zu Personen mit Krankheitssymptomen und melden Sie dies direkt dem Corona-Beauftragten.

# Willkommen auf dem Karrieretag **Bremen 2020**



**Daniela Luesgens**

Partner Manager  
Kalaydo GmbH & Co. KG

Das COVID-19-Virus hat Gesellschaft, Politik und Wirtschaft mit voller Wucht getroffen und jeden Einzelnen weltweit in vielen Bereichen massiv eingeschränkt. Umso mehr freuen wir uns jetzt, unter Einhaltung aller Sicherheitsvorkehrungen mit dem Karrieretag Bremen Unternehmen aus unterschiedlichen Branchen und zahlreiche engagierte Bewerber zusammen zu bringen.

Alle haben sich in den letzten Wochen und Monaten bestmöglich auf diese neuartige Situation eingestellt und versucht, sich über digitale Lösungen ein Stückweit Normalität in den Alltag zurück zu erobern. Doch trotz aller möglichen Ansätze können direkte Gespräche nicht ersetzt werden. Der persönliche und konstruktive Austausch zwischen potenziellen Arbeitgebern und interessierten Besuchern aus der Region ist [kalaydo.de](https://www.kalaydo.de) seit jeher ein Anliegen. Mit dem nötigen Abstand und allen notwendigen Maßnahmen ist das nun wieder in angenehmer Atmosphäre möglich.

Wir heißen alle Besucher und Aussteller ganz herzlich willkommen und wünschen einen erfolgreichen Messetag in Bremen. Bleiben Sie gesund!

Ihr Karrieretags-Team



**Torsten Wilkop**

Vermarktung Rubrikenmärkte  
WESER-KURIER Mediengruppe









Liebe Leserinnen und Leser,

die Städte Bremen und Bremerhaven bilden mit nur 419 Quadratkilometern das kleinste deutsche Bundesland - ein kleiner Wirtschaftsstandort mit herausragenden Kompetenzfeldern und innovativen Unternehmen. Ob Aus- und Weiterbildung oder der nächste Schritt auf der Karriereleiter: der WESER-KURIER bietet als Tageszeitung und Online auf [jobs.weser-kurier.de](https://jobs.weser-kurier.de) das passende Produkt und Medium zur Präsentation von Stellenausschreibungen.

Die WESER-KURIER Mediengruppe ist seit jeher die erste Adresse, wenn es um das Thema Karriere geht und begleitet sehr gerne den ersten Bremer Karrieretag als Medienpartner. Viele namhafte Unternehmen präsentieren ihre Stellenangebote in angenehmer Atmosphäre und erwarten Sie.

Ich wünsche Ihnen spannende und erfolgreiche Gespräche auf der Messe und viel Erfolg.









# Ausstellerverzeichnis

 Fachkraft / Spezialisten	 Praktikanten / Trainee	 Weiterbildende	 Wiedereinsteiger / Rückkehrer
 Auszubildende	 Quereinsteiger	 Studierende	 Existenzgründer

Stand	Firma	Branche	Zielgruppe
16	Bremer Heimstiftung	Senioreneinrichtung	
08	Bundespolizei	Öffentlicher Dienst	
23	date up training GmbH	Weiterbildung	
05	DATEV eG	Steuerberatung/Wirtschaftsprüfung	
13	DEKRA Automobil GmbH	Sachverständigenorganisation	
06	dispo-Tf Holding GmbH	Eisenbahnverkehrswesen	
17	DVW Media Group GmbH	Logistik	
03	Feuerwehr Bremen	Behörde	
02	Fraunhofer-Institut für Fertigungstechnik u. Angewandte Materialforschung IFAM	Forschung	
09	HANSA Seniorenzentren	Pflege	
21	Heilpädagogische Kinder- und Jugendhilfe Rotenburg e.V.	Kinder - und Jugendhilfe, Soziale Arbeit, Systemische Beratung	
10	Hochschule Osnabrück - Institut für Duale Studiengänge	Bildung	
19	HSD Händschke Software & Datentechnik GmbH	IT/ISV	



# Ausstellerverzeichnis

 Fachkraft / Spezialisten	 Praktikanten / Trainee	 Weiterbildende	 Wiedereinsteiger / Rückkehrer
 Auszubildende	 Quereinsteiger	 Studierende	 Existenzgründer

Stand	Firma	Branche	Zielgruppe
20	HSL Akademie GmbH	Weiterbildungseinrichtung in der Bahnbranche	
18	Impuls Personal GmbH	Personaldienstleistungen	
24	NORDSEE GmbH	Systemgastronomie	
15	prismat GmbH	IT-Beratung/-Consulting	
05	Steuerberaterverband im Lande Bremen e.V.	Steuerberatung/Wirtschaftsprüfung	
22	team neusta GmbH	IT, Dienstleistung, Softwareentwicklung	
07	Ubimax GmbH	IT	
14	Verbund Bremer Kindergruppen e.V.	Sozialer Bereich/Kindertagesbetreuung	
12	Vorwerk Deutschland Stiftung & Co. KG	Vertrieb	
11	WBS Training	Bildung, Weiterbildung	
01	Weser-Kurier	Tageszeitung	
04	ZOLL	Verwaltung/Behörde	



# DAS BEWERBUNGSFOTO: DIE SCHLIMMSTEN FEHLER



Für den ersten Eindruck gibt es keine zweite Chance – für Ihr Bewerbungsfoto gilt dieser Satz in besonders hohem Maße. Oft entscheidet der erste Blick darüber, ob ein Bewerber für das Unternehmen interessant ist. Durch das Vermeiden wichtiger No-Gos beim Bewerbungsfoto stellen Sie also bereits die Weichen dafür, ob Ihre Bewerbung Anklang findet.

## 1. Kein Bewerbungsfoto

An der Bewerbung ohne Foto scheiden sich bereits seit Längerem die Geister. Das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz aus dem Jahr 2006 eröffnet der Intention nach auch die Möglichkeit einer Bewerbung ohne Foto, um Diskriminierungen im Bewerbungsverfahren auszuschließen. Trotzdem sollten Sie bei Ihrer Bewerbung auf das Foto nicht verzichten – in Deutschland ist es nach wie vor Standard bei der Bewerbung. Die meisten Personaler werden Bewerbungen ohne Bild daher als eher suspekt bewerten und sehr wahrscheinlich auf dem Absagenstapel deponieren.

Ausnahmen von dieser Regel gelten nur, wenn das Unternehmen in der Stellenausschreibung oder auf seiner Karriereseite angibt, dass schriftliche Bewerbungen kein Foto enthalten sollen. Einige größere Unternehmen und internationale Firmen wünschen sich inzwischen eine bildlose Bewerbung.

## 2. Alte Bewerbungsfotos

Mit veralteten Bewerbungsbildern sorgen Sie spätestens bei einer Einladung zum Vorstellungsgespräch für einen Negativ-Effekt: Ihr Gegenüber wird sich wundern, warum der Eindruck, den er von Ihnen anhand Ihres Bewerbungsfotos hatte, mit der Realität nur noch am Rande übereinstimmt.

Ihre Bewerbungsfotos sollten nicht älter als zwei Jahre sein. Auch wenn Sie Ihr Aussehen verändert haben – beispielsweise durch das dauerhafte Tragen einer Brille oder einen Kurzhaarschnitt – steht vor der schriftlichen Bewerbung der Gang zum Fotografen an.

## 3. Private Fotos

Selbstverständlich sollte sein, dass private Fotos in einer Bewerbung nichts zu suchen haben. Ein Urlaubsschnappschuss, Partybilder oder Selfies verbieten sich von selbst. Auch der Versuchung, ein hochwertiges privates Foto, das Ihnen besonders gut gefällt, mit einem Bildbearbeitungsprogramm für die Bewerbung zu optimieren, sollten Sie widerstehen, wenn Sie in dieser Hinsicht kein absoluter Profi sind.

## 4. Schlechte Fotoqualität

Der Klassiker sind hier Bilder aus dem „Fotoautomaten“ – die Qualität solcher Fotos kennen Sie vermutlich selbst. Trotzdem landen sie nicht selten als Bewerbungsfoto auf dem Tisch der Personaler und hinterlassen dann ganz sicher keinen guten Eindruck. Auch bei Bewerbungsbildern vom Fotografen kann die Qualität der Fotos jedoch zu wünschen übrig lassen: Sie sind schlecht ausgeleuchtet oder zeigen unschöne Kontraste. Informieren Sie sich daher bereits vorher über den Fotografen und seine früheren Arbeiten.

## 5. Unpassende Kleidung

Kleider machen Leute – auch auf dem Bewerbungsfoto. Ihr Outfit auf dem Bild muss zur angestrebten Position und zum Unternehmen passen. Freizeitkleidung, ein zu tiefes Dekolleté oder zu viel Schmuck und Make-up machen überdeutlich, dass Sie die Regeln einer professionellen Inszenierung nicht beherrschen oder nicht an ihnen interessiert sind. Auf Ihren Bewerbungsfotos sollten Sie ein Businessoutfit tragen, das zu der angestrebten Position und der jeweiligen Branche passt.

## 6. Unvorteilhafte Mimik und Körpersprache

Bei diesem Punkt geht es darum, ob Sie auf Ihren Bewerbungsfotos offen, natürlich und authentisch wirken. Mit einem verkniffenen Gesicht, einem Blick, der in die Ferne schweift oder verschränkten Armen wird Ihnen das kaum gelingen. Auch gestellte, unnatürliche Fotos hinterlassen einen faden Beigeschmack. Ein offenes Lächeln und Blickkontakt mit der Kamera erzeugen dagegen positive Gefühle beim Betrachter.



**PROFESSIONELLE  
BEWERBUNGSFOTOS**

Gibt es gleich hier vor Ort im Fotostudio!





## Werkstudent SAP Consulting (m/w/d)

prismat GmbH  
28359 Bremen



## Werkstudent Softwareentwicklung (m/w/d)

prismat GmbH  
28359 Bremen



BREMER HEIMSTIFTUNG

## Pflegekräfte für das SPRINGERTEAM in Voll- und Teilzeit (m/w/d)

Bremer Heimstiftung/Bremer Heimpflege gGmbH  
28327 Bremen



**Wir vermitteln:**

- Pflegepersonal
- Pädagogisches Personal
- Gewerblich/Technisches Personal

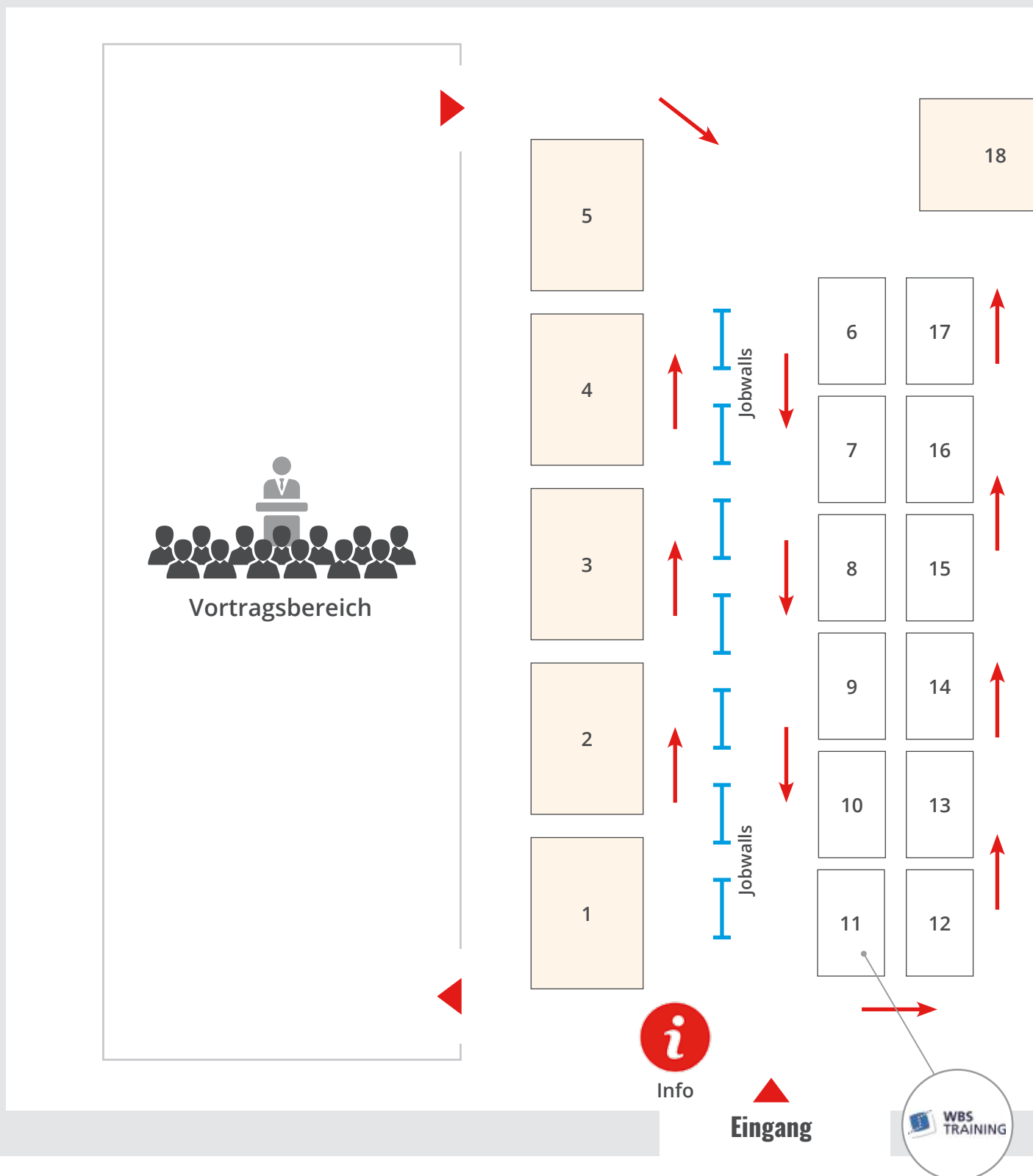
**Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!**

6 x NACHEINANDER AUSGEZEICHNET



Impuls Personal GmbH  
Schüsselkorb 24 · 28195 Bremen  
Tel. 0421 1789999  
www.IMPULS-personal.de

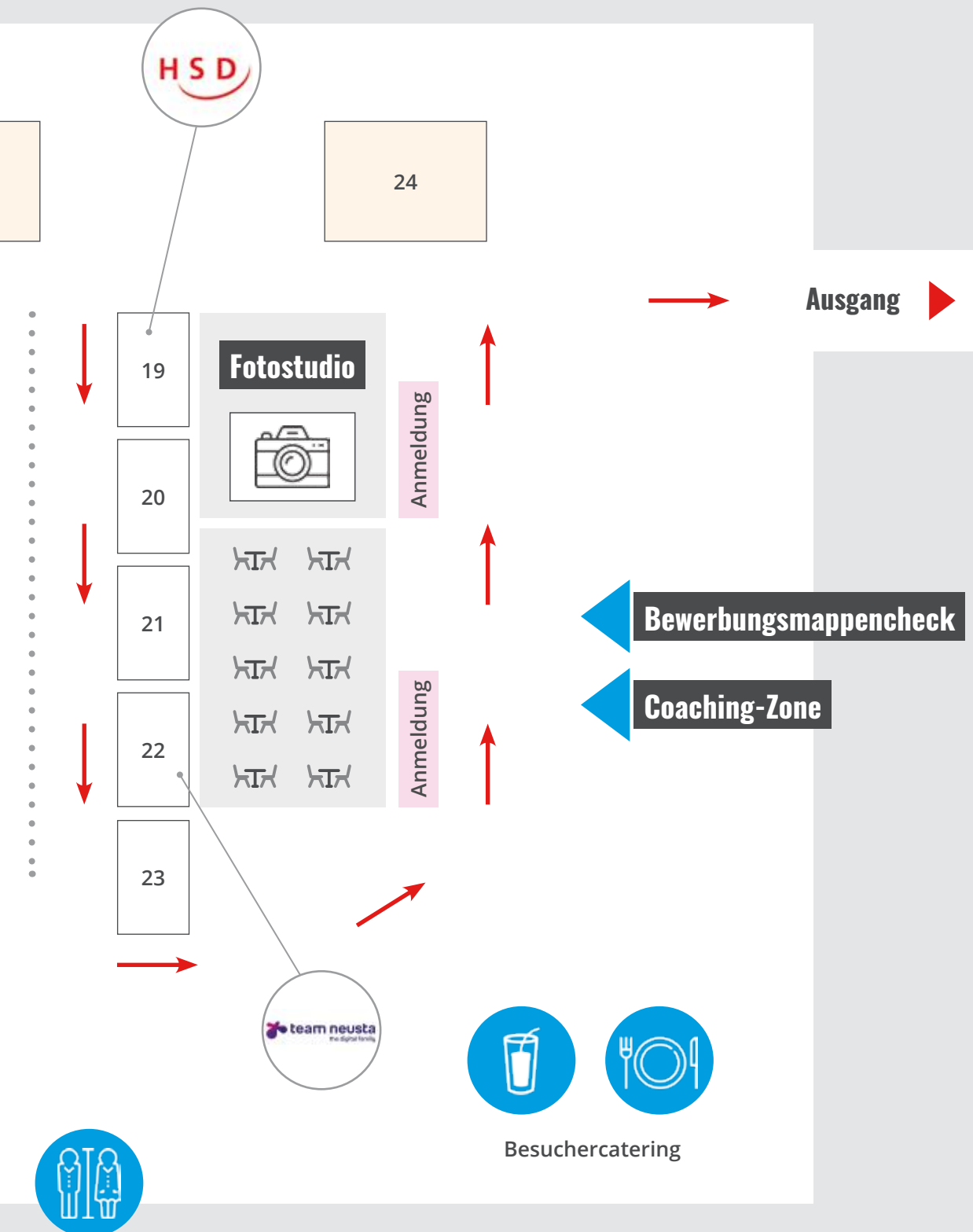
Bremen  
Oldenburg  
Osnabrück



- 01** Weser-Kurier
- 02** Fraunhofer-Institut für Fertigungstechnik u. Angewandte Materialforschung IFAM
- 03** Feuerwehr Bremen
- 04** ZOLL
- 05** Steuerberaterverband im Lande Bremen e.V. / DATEV eG
- 06** dispo-Tf Holding GmbH

- 07** Ubimax GmbH
- 08** Bundespolizei
- 09** HANSA Seniorenzentren
- 10** Hochschule Osnabrück - Institut für Duale Studiengänge
- 11** WBS Training
- 12** Vorwerk Deutschland Stiftung & Co. KG
- 13** DEKRA Automobil GmbH





14 Verbund Bremer Kindergruppen e.V.

15 prismet GmbH

16 Bremer Heimstiftung

17 DW Media Group GmbH

18 Impuls Personal GmbH

19 HSD Händschke Software & Datentechnik GmbH

20 HSL Akademie GmbH

21 Heilpädagogische Kinder- und Jugendhilfe Rotenburg e.V.

22 team neusta GmbH

23 date up training GmbH

24 NORDSEE GmbH

# ENTSPANNT INS ASSESSMENT CENTER: SO BEREITEN SIE SICH AM BESTEN VOR

Neben den klassischen Vorstellungsgesprächen und Interviews nutzen immer mehr Unternehmen auch Assessment Center. Laut einer Umfrage setzt jede dritte Firma Assessment Center ein, um Bewerber zu bewerten, einzuschätzen und auszuwählen. Hier sind ein paar Tipps zur Vorbereitung für Situationen in einem Assessment Center:

## Vorbereitung auf das Assessment Center

Eine gute Vorbereitung ist die halbe Miete. Darum bringen Sie im Vorfeld so viel über das Unternehmen in Erfahrung wie möglich. Suchen Sie nach öffentlichen Dokumenten wie Geschäftsberichten, studieren Sie die Website oder Zeitungsartikel, fragen Sie gegebenenfalls auch bei Kammern und Verbänden nach.

Suchen Sie in gängigen Job-Portalen, ob Sie Erfahrungsberichte zum Assessment Center bei diesem Unternehmen finden oder studieren Sie Blog-Einträge von Bewerbungs-Coaches. Hören Sie sich vielleicht im Freundeskreis um, wer schon mal an einem Assessment Center teilgenommen hat und wie die Erfahrungen waren.

## Bleiben Sie authentisch

Der allerwichtigste Tipp lautet: Verstellen Sie sich nicht! Auch wenn Sie es durchhalten, für mehrere Stunden oder einen ganzen Tag ein anderes Gesicht zu zeigen. Im Arbeitsalltag gelingt das sicher nicht.

Personaler sind gut geschult darin, hinter eine Maske zu schauen. Sie merken, wenn jemand ihnen etwas vormacht. Also konzentrieren Sie sich auf Ihre Stärken und bringen Sie diese in die Runde ein. Dass Sie es bis hierher geschafft haben, ist schon mal ein Beleg, dass die Firma sich für Sie interessiert.

Es ist wichtig, das Assessment Center nicht als Wettkampf zu verstehen. Soziale Kompetenz ist hier mehr gefragt, als immer im Vordergrund zu stehen.

## Das Rollenspiel

Es ist schwierig, sich auf ein Rollenspiel vorzubereiten, wenn man die Aufgabe nicht kennt. Klassische Rollenspiel-Situationen im Assessment Center sind:

- **der unzufriedene Kunde**
- **die Verhandlung mit dem Chef**
- **ein Beurteilungsgespräch mit einem Kollegen**

Hier können Sie sicher einige Szenarien durchspielen und vor allem nach sachlichen Lösungen für stressige Situationen suchen. Denn Ihr von den Testern verkörpertes Gegenüber wird sich nicht immer fair verhalten. Es wird unsachliche Argumente bringen, vielleicht sogar emotional reagieren oder die Struktur des Gesprächs durchbrechen. Dies muss man wissen, um nicht unangemessen zu reagieren. Auch dieses Gespräch lässt sich vorher einmal durchspielen.



### Die Postkorbübung

Eine klassische Einzelaufgabe, die einfach nicht aus der Mode kommen will, ist die Postkorbübung. Dabei erhält der Bewerber einen Postkorb mit vielleicht 20 Dokumenten, die er dann in einer sehr knappen Zeitspanne abarbeiten soll. Etwa indem er einen Tagesablauf strukturiert. Jedes Schriftstück hat bestimmte Rahmenbedingungen wie einen Abgabetermin oder ein Zeitfenster, in dem es erledigt werden muss.

Man muss hier also entscheiden, was wirklich wichtig ist und was eher nicht. Muss jede Aufgabe selbst erledigt werden oder kann man Aufgaben delegieren? Um den Stressfaktor zu erhöhen, kann es auch sein, dass man während der Übung gestört wird, etwa durch Telefonanrufe, Gespräche und Nebengeräusche.

Die modernere Version dieser Übung ist, einen E-Mail-Eingang durchzusehen und ebenfalls abzuarbeiten. Im Kern bleibt es jedoch dieselbe Aufgabe. Hier können auch während der Aufgabe neue Mails eintreffen.

Eine generelle Lösung oder eine klassische Vorbereitung auf die Postkorbübung gibt es nicht. Es gilt hier, strukturiert zu handeln und logisch zu denken. Welches der Poststücke ist wirklich wichtig, welches kann delegiert oder gar verschoben werden? Hier hilft es, sich vorher mit Methoden zur Priorisierung von Aufgaben zu befassen.

### Leistungs- und Konzentrationstests

Bei diesen Aufgaben geht es weniger um Ihr Wissen, sondern vor allem um Ihre Bereitschaft, auch unter Druck ausdauernd an einer schier unlösbaren Aufgabe zu arbeiten.

Die Aufgaben können aus langen Rechenaufgaben bestehen, aus Fehlersuchen oder Buchstabenreihen. Auch zu diesen Aufgaben gibt es umfangreiche Lernliteratur und viele Beispiele im Internet.

Wichtig ist jedoch auch, dass man sich von den Aufgaben nicht verrückt machen lässt. Gehen Sie strukturiert vor, machen Sie sich Notizen, wenn nötig. Seien Sie sich im Klaren darüber, dass Sie nicht alle Aufgaben werden lösen können. Das ist beabsichtigt und darf Sie nicht frustrieren.

## Vortragsbereich



11:00 Uhr

Dipl.- Psych. Susanne Töllner | Töllner Assessment  
Lebenslauf der überzeugt - Chancen und Stolpersteine



12:00 Uhr

Ulrike Bentlage | MY CAREERMAP  
Abitur und noch nichts vor? Expedition Berufsorientierung



13:00 Uhr

Unternehmen stellen sich vor!

13:00 Uhr primat GmbH



13:30 Uhr

Margret Edda Andrich-Stich | confido coaching contor GmbH  
Wie Arbeitgeber ticken und Sie erfolgreich Ihr Gehalt verhandeln!



14:30 Uhr

Katrin Busch-Holfelder | Keynote-Speakerin – Autorin – Business Coach  
Nimm Deine Zukunft in die Hand



15:30 Uhr

Volker Schwabe | WBS Training  
Der erste Eindruck im Vorstellungsgespräch



# Bewerbungsmappencheck



Lassen Sie im Bereich Bewerbungsmappencheck Ihre Bewerbungsunterlagen von einem Profi individuell prüfen und optimieren. **Bitte vereinbaren Sie einen Termin vor Ort.**



**Dagmar Kobbe**  
Kobbe Bildungsconsulting



**Margret Edda Andrich-Stich**  
confido coaching contor GmbH

# Coaching-Zone



In der **20-minütigen Einzelberatung** bieten wir Ihnen die Möglichkeit, Antworten auf Ihre Fragen zu erhalten, die für Sie persönlich relevant sind. **Bitte vereinbaren Sie einen Termin vor Ort.**



**Annedore Kauffmann**  
StellenWert



**Colette Schiwietz**  
confido coaching contor GmbH



**Volker Schwabe**  
WBS Training

**Besuch uns im Fotostudio hier vor Ort und hol dir dein kostenfreies Bewerbungsfoto!**



# Bewerbungsfotos

*Für den ersten Eindruck gibt es keine zweite Chance!*



# Team Fotowerkstatt

Lindenstr. 42 28755 Bremen 0421/656595 [info@team-fotowerkstatt.de](mailto:info@team-fotowerkstatt.de)

# TIPPS FÜR IHREN BESUCH AUF JOBMESSEN



## No-Gos auf Jobmessen

Sie haben viel darüber gelesen, was Sie tun sollten, nun folgt in aller Kürze ein Überblick über die Fehler, die Sie vermeiden sollten:

- Gesprächspartner duzen – nur, wenn es angeboten wird.
- Ungefragt Visitenkarten verteilen – stattdessen bei Interesse Bewerbungsflyer aushändigen.
- Ungepflegtes Äußeres, unangenehmer Körpergeruch.
- Freizeitkleidung.
- Unpünktlichkeit bei vorher vereinbarten Terminen – fahren Sie frühzeitig los.
- Unhöflichkeit, herablassendes Verhalten z. B. gegenüber Hostessen und Servicekräften.
- Schreibfehler in der Bewerbung und generell unprofessionelle oder unvollständige Unterlagen.
- Block und Stift sowie andere organisatorische Dinge vergessen – das zeigt mangelnde Organisation oder signalisiert Desinteresse.
- Fehlende Vorbereitung auf Gesprächstermine – das drückt ebenfalls Geringschätzung, schlechte Organisation oder pure Unwissenheit aus.

## Nachbereitung: Das sollten Sie im Anschluss an die Messe erledigen

Die Messe ist noch nicht vorbei, wenn der Tag zu Ende geht. Eine gute Nachbereitung ist empfehlenswert, um Ihren Wunsch-Arbeitgebern nachhaltig positiv im Gedächtnis zu bleiben.

## Für die Gespräche bedanken

Innerhalb von 48 Stunden nach der Messe sollten Sie sich bei Ihren Gesprächspartnern für das angenehme Gespräch bedanken und Ihren Wunsch bekräftigen, gerne für das Unternehmen arbeiten zu wollen. Achtung: Bitte nur per E-Mail Kontakt aufnehmen, niemals telefonisch. Im Nachgang kann ein Anruf sehr aufdringlich wirken. Ausnahme: Sie sind auf der Messe so verblieben, dass Sie sich telefonisch bei dem potenziellen Arbeitgeber melden.

## Vernetzung über Xing / LinkedIn

Haben Sie ein Profil in beruflichen Netzwerken wie zum Beispiel Xing oder LinkedIn, suchen Sie Ihre Gesprächspartner und schicken Sie eine kurze Anfrage, ob Sie diese zu Ihren Kontakten hinzufügen dürfen (bitte entscheiden Sie sich aber für ein Netzwerk). Je nachdem wie Sie das Interesse des Unternehmens an Ihnen einschätzen, können Sie neben der E-Mail, in der Sie sich für das informative, freundliche Kennenlernen bedanken, auch noch eine Kontaktanfrage über Business-Netzwerke schicken.

## Messe-Post des Unternehmens auf facebook kommentieren

Falls Ihr Wunscharbeitgeber zum Beispiel auf seiner Facebook-Seite die Teilnahme an der Messe gepostet hat, dürfen Sie dort Kommentare hinterlassen. Damit dokumentieren Sie Ihr Interesse und verstärken Ihr Engagement.

## Kleidung: Business-Messen erfordern ein Business-Outfit

Wie sie sich kleiden sollten, ist schnell erzählt: Ziehen Sie sich branchenorientiert an und wählen Sie Kleidung, die Sie im echten Arbeitsleben an Ihrem Arbeitsplatz tragen würden. Richten Sie sich nach branchenüblichen Gepflogenheiten, aber verkleiden Sie sich nicht. Sie müssen sich wohlfühlen, damit Sie natürliches Selbstbewusstsein ausstrahlen. Setzen Sie auf ein gepflegtes Outfit, das unterstreicht die Ernsthaftigkeit Ihrer Absichten.

Doch was tun, wenn Sie sich in verschiedenen Branchen bewerben, in denen unterschiedliche Maßstäbe gelten? Da hilft nur der Zwiebel-Look. Tragen Sie kombinierbare Teile und bringen Sie im Zweifel lieber einen kleinen Rollkoffer mit, in dem Sie alles Wichtige transportieren können. Schließfächer gibt es auf fast jeder Messe, sodass der Koffer dort für die Dauer der Gespräche sicher verwahrt auf Abholung wartet.

Übrigens: Ein zweites Paar Schuhe ist empfehlenswert. Eines für die Vorstellungsgespräche und ein paar bequeme Treter für die An- und Abreise.



# You



## CHECKLISTE

Zum Abschluss fassen wir noch einmal die wichtigsten Punkte für Sie in unserer Jobmesse-Checkliste zusammen:

- Identifizieren Sie Ihre Wunscharbeitgeber.
- Informieren Sie sich umfassend über Ihre favorisierten Unternehmen und erstellen Sie ein kleines Dossier.
- Vereinbaren Sie vorab Gesprächstermine auf der Messe.
- Erstellen Sie individuelle Kurzbewerbungen und nehmen Sie eine ausreichende Anzahl von Lebensläufen sowie Bewerbungsflyer mit. Achten Sie auf ein hochwertiges Druckbild.
- Am besten speichern Sie Ihre Unterlagen auch als PDF auf einem USB-Stick. So können Sie danach fragen, in welcher Form Sie Ihre Dokumente am besten abgeben sollen. Achten Sie darauf, dass keine weiteren Dateien auf dem USB-Stick enthalten sind außer Ihren Bewerbungsunterlagen.
- Packen Sie Ihren Messe-Koffer oder Ihre Tasche mit allen erforderlichen Utensilien.
- Kleiden Sie sich angemessen.
- Planen Sie ausreichend Zeit für die Anreise und für den Standwechsel ein.
- Gehen Sie mit einer positiven Einstellung an die Sache heran: Freuen Sie sich auf die Gespräche und verhalten Sie sich höflich, selbstbewusst und aufmerksam.

HSD Händschke Software & Datentechnik GmbH **HSD**

Arbeiten im High-Tech-Umfeld  
und moderne Produkte  
mit deinem Wissen und deiner  
Kreativität bereichern!



HSD entwickelt sinnvolle Softwarelösungen, die helfen...

- ★ Medizintechnik für Patienten sicherer zu machen
- ★ Energie effizienter zu nutzen
- ★ mehr Hygiene im OP umzusetzen
- ★ Menschen in den Mittelpunkt der Software zu stellen



Wir besetzen Stellen in vielen Bereichen, alle m/w/d

- Software-Entwickler  
C# .NET oder ASP.NET MVC C# und .NET Core
- IT-Projekt Manager
- IT-Consultant
- Modernes Office Management
- Marketing / PR / Webdesign

[www.haendschke.de](http://www.haendschke.de)



# Save the Date!

HOL DIR  
**DEINEN**  
NEUEN  
**JOB**

Die Jobmesse in der Region  
**Karrieretag Bremen**  
**29.4.2021**

[www.karrieretag.org](http://www.karrieretag.org)

# UNSERE STANDORTE

